

上海市锦天城律师事务所
关于申能股份有限公司
A 股限制性股票激励计划相关事项
调整及首次授予事项的

法律意见书

二〇二一年 七月

地址：上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 9/11/12 层
电话：021-20511000 传真：021-20511999
邮编：200120

上海市锦天城律师事务所

关于申能股份有限公司

A 股限制性股票激励计划相关事项调整及首次授予事项的 法律意见书

致：申能股份有限公司

上海市锦天城律师事务所（以下简称“本所”）接受申能股份有限公司（以下简称“公司”或“申能股份”）的委托，就公司 A 股限制性股票激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）的首次授予价格、首次授予激励对象名单及首次授予及预留的股票数量的调整（“本次调整”）、首次向本次股权激励计划的激励对象授予限制性股票（“首次授予”）的相关事宜出具本法律意见书。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（国资发分配[2006]175 号）（以下简称“《试行办法》”）、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》（国资发分配[2008]171 号）及其他有关法律、法规和规范性文件，就公司本次调整及首次授予事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书之目的，本所依据中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司进行了尽职调查，本所律师查阅了其认为必须查阅的文件，并就与本次调整及首次授予有关的问题向公司有关人员做了询问或与之进行了必要的讨论。

本所仅就公司本次调整及首次授予的有关中国法律问题发表法律意见，而对有关会计、审计及资产评估等专业事项发表意见。本所并未就中国以外的其他司法管辖区的法律事项进行调查，亦不就中国以外的其他司法管辖区的法律问题发表意见。在本法律意见书中述及有关会计、审计、资产评估等专业事项时，

均为按照其他有关专业机构出具的报告或意见的引述，本所经办律师对于该等引述内容仅履行了普通人一般的注意义务。本所在本法律意见书中对其他有关专业机构出具的报告或意见中某些数据、内容、结论和意见的引述，并不意味着本所对这些数据、内容、结论和意见的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证。

本所并不具备核查并评价该等数据、内容、结论和意见的适当资格，本所亦不对这些数据、内容、结论和意见承担任何责任。

为出具本法律意见书，本所特作如下声明：

1、本所发表法律意见所依据的是本法律意见书出具日前已经发生或存在的有关事实和正式颁布实施的法律、法规、行政规章和其他规范性文件，本所基于对有关事实的了解和对有关法规的理解而发表法律意见；

2、本所要求公司和相关方提供本所认为出具本法律意见书所必备的和真实的原始书面材料、副本材料、复印材料或者口头证言，本所得到公司的如下保证：公司和相关方所提供的文件和材料应是完整、真实和有效的；签署文件的主体具有签署文件的权利能力和行为能力，所提供文件中的所有签字和印章是真实的，任何已签署的文件均获得相关当事各方有效授权，且由其法定代表人或合法授权代表签署；文件的复印件与原件相符，并且一切足以影响本法律意见书的真实和文件均已向本所披露，而无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处；该等事实和文件于提供给本所之日及本法律意见书出具之日，未发生任何变更；

3、对出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所依赖政府有关部门、公司或者其他有关机构出具的证明文件出具本法律意见书，该等证明文件的形式包括书面形式和电子文档形式；

4、本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任；

5、本法律意见书仅供公司为本次调整及首次授予之目的使用，不得由任何其他人使用或用于任何其他目的。

基于上述，本所出具法律意见如下：

正文

一、本次股权激励计划、本次调整及首次授予的批准和授权

1、2021年1月25日，公司召开第十届董事会第四次会议，审议通过了《关于<申能股份有限公司A股限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》（以下简称“《激励计划》”）、《关于制定公司A股限制性股票激励计划<实施考核办法>与<实施管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，关联董事已对该等议案回避表决，公司独立董事就公司第十届董事会第四次会议审议通过的《激励计划》等相关事项发表了独立意见。

2、2021年1月25日，公司召开第十届监事会第四次会议，审议通过了关于《关于<申能股份有限公司A股限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定公司A股限制性股票激励计划<实施考核办法>与<实施管理办法>的议案》。

3、2021年2月1日，上海市国有资产监督管理委员会出具了《关于同意申能股份实施限制性股票激励计划的批复》（沪国资委分配[2021]35号），同意公司实施A股限制性股票激励计划。

4、2021年5月22日，公司监事会出具《申能股份有限公司监事会关于公司A股限制性股票激励计划（草案）激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，对本次股权激励计划激励对象名单的内部公示情况进行了说明，并对激励对象名单发表了正式核查意见。

5、2021年5月28日，公司召开第四十一次（2020年度）股东大会，审议通过了《关于<申能股份有限公司A股限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定公司A股限制性股票激励计划<实施考核办法>与<实施管理办法>的议案》及《关于股东大会授权董事会办理A股限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

6、2021年7月8日，公司第十届董事会第八次会议审议通过了《关于调整公司A股限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象首次授予A股限制性股票的议案》，关联董事已对该等议案回避表决，公司独立董事就本次调整及本次授予事宜发表了同意的独立意见。

7、2021年7月8日，公司第十届监事会第七次会议监事会审议通过了《关于调整公司A股限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象首次授予A股限制性股票的议案》，并出具《关于调整A股限制性股票激励计划及首次授予事项的核查意见》。

基于上述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次调整及首次授予已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》、《申能股份有限公司章程》及《激励计划》的相关规定。

二、关于本激励计划的调整事项

（一）首次授予的授予价格调整

2021年5月28日，公司召开了第四十一次（2020年度）股东大会，审议通过了公司2020年度利润分配方案，每10股派发现金红利2.80元（含税）。

2021年6月17日，公司召开十届七次董事会，审议通过了《公司2020年度利润分配方案实施情况的议案》，明确本次利润分配方案实施过程中，公司将以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，按2020年末总股本扣除实施权益分派股权登记日公司回购专用账户中的股份数量后，每10股派发现金红利2.80元（含税）。

根据《激励计划》的相关规定，若在本计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事项，公司应对限制性股票的授予价格进行相应的调整，其中派息的调整方法如下： $P = P_0 - V$ 。其中， P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额， P 为调整后的授予价格，调整后的 P 仍需大于1。

根据以上公式以及公司第四十一次（2020年度）股东大会的授权，董事会对限制性股票的授予价格作如下调整：

$$P = P_0 - V = 3.17 \text{ 元} - 0.28 \text{ 元} = 2.89 \text{ 元/股。}$$

基于上述，本次股权激励计划首次授予的授予价格调整为2.89元/股。

（二）首次授予的激励人数调整

根据《激励计划》的相关规定，本计划首次授予的激励对象为公司董事、高级管理人员以及其他核心骨干人员，共计293人，占公司截至2019年12月31

日在册员工总人数 2,645 人的 11.08%。在本次股权激励计划确定的原激励对象中，4 人因离职等原因放弃参与激励计划，因此公司激励对象人数由 293 人变更为 289 人，首次授予激励对象的最终人数以实际参与认购的人数为准。

（三）首次授予及预留的股票数量调整

由于本次股权激励计划首次授予的激励对象人数调整，董事会对首次授予及预留股票的数量相应进行调整。首次授予的 A 股限制性股票数量由 4,622.8 万股调整为 4,402.4 万股，预留的 A 股限制性股票数量由 289.2 万股调整为 307.6 万股。

首次授予的 A 股限制性股票的最终数量以实际授出的股票数量为准，未授出股票调整到预留股票中，但预留股票总数不得超过本激励计划股票总数量的 20%，超出部分由公司根据法律法规的规定处置并办理相关手续。

经本所律师核查及公司书面确认，公司已于 2021 年 5 月 28 日召开了第四十一次（2020 年度）股东大会，审议通过了公司 2020 年度利润分配方案，每 10 股派发现金红利 2.80 元（含税）；激励对象因退休、离职、职务变动等原因由 293 人减少为 289 人，不再属于《激励计划》规定的激励对象范围，公司董事会基于前述情况对本次股权激励计划的首次授予价格、首次授予的激励对象人数以及首次授予及预留的股票数量进行调整。

基于上述，本所律师认为，本次调整的内容符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

三、本次股权激励计划首次授予

（一）本次股权激励计划的首次授予日

1、根据《激励计划》的相关规定，授予日在本计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定。公司应当在股东大会审议通过后且授予条件成就之日起 60 日内授予限制性股票并完成登记、公告。预留限制性股票授予日由公司董事会股东大会审议通过本计划后的 12 个月内另行确定。授予日必须为交易日，且不得为下列期间：（1）公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；（2）公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较

大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；（4）中国证监会及证券交易所规定的其它期间。

2、根据第四十一次（2020 年度）股东大会授权，公司于 2021 年 7 月 8 日召开的第十届董事会第八次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议》，确定限制性股票的授予日为 2021 年 7 月 8 日。关联董事已对该议案回避表决，独立董事已发表独立意见。

3、经本所律师核查，2020 年 7 月 8 日是交易日、距离公司第四十一次（2020 年度）股东大会审议通过本次股权激励计划不足 60 日，且不在《激励计划》规定的不得向激励对象授予限制股票的期间。

基于上述，本所认为，董事会就首次授予确定的授予日符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

（二）本次股权激励计划首次授予条件的成就

根据《激励计划》的相关规定，在下列授予条件同时满足时，公司才能向激励对象授予限制性股票：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、公司具备以下条件：

（1）公司治理结构规范，股东大会、董事会、经理层组织健全，职责明确。外部董事（含独立董事，下同）占董事会成员半数以上；

（2）薪酬与考核委员会由外部董事构成，且薪酬与考核委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

（3）内部控制制度和绩效考核体系健全，基础管理制度规范，建立了符合

市场经济和现代企业制度要求的劳动用工、薪酬福利制度及绩效考核体系；

(4) 发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健；近三年无财务违法违规行为和不良记录；

(5) 证券监管部门规定的其他条件。

3、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 违反国家有关法律法规、《公司章程》规定的；

(7) 任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏公司经营和技术秘密、实施关联交易损害公司利益、声誉和对公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，给公司造成损失的；

(8) 中国证监会认定的其他情形。

4、限制性股票授予时的业绩条件：

(1) 公司层面业绩条件：

公司业绩考核条件达标，即达到以下条件：2019 年公司净资产收益率 (ROE) 不低于 8.00%，且不低于行业平均值；2019 年公司归母净利润增长率不低于 5.08%，且不低于行业平均值；2019 年公司风电、光伏控股装机容量增长不低于 30 万千瓦；2019 年未发生人身安全相关重大及以上事故。

(2) 激励对象个人层面的绩效条件：

根据公司绩效管理等相关办法，激励对象 2019 年度个人绩效评价得分达到 60 分及以上。

根据上会会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《申能股份有限公司审计报告》（上会师报字[2020]2197 号）、《申能股份有限公司审计报告》（上会师报字[2021]2348 号）、《申能股份有限公司 2019 年度内部控制评价报告》、《申能股份有限公司 2020 年度内部控制评价报告》、《申能股份有限公司 2019 年年

度报告》、《申能股份有限公司 2020 年年度报告》及公司的确认，公司及本次首次授予的激励对象均未出现上述情形。

经本所律师核查并根据公司第十届董事会第八次会议决议、公司第十届监事会第七次会议监事会决议、监事会出具《关于调整 A 股限制性股票激励计划及首次授予事项的核查意见》及公司独立董事发布的相关意见，截至本法律意见书出具日，本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

四、 结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次调整及首次授予已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；本次股权激励计划的调整内容、董事会就首次授予确定的授予日均符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。


本法律意见书正本一式三份。

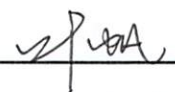
（以下无正文）

(本页无正文, 为《上海市锦天城律师事务所关于申能股份有限公司 A 股限制性股票激励计划相关事项调整及首次授予事项的法律意见书》之签署页)

上海市锦天城律师事务所

负责人: 
顾功耘

经办律师: 
李攀峰

经办律师: 
叶帆

2021年7月8日