

# 北京石头世纪科技股份有限公司

2021年第二次临时股东大会会议资料



股票简称：石头科技

股票代码：688169

2021年7月

# 北京石头世纪科技股份有限公司

## 会议资料目录

### 一、股东大会须知

### 二、会议议程

### 三、会议议案

议案一：《关于调整公司 2020 年限制性股票激励计划个人层面绩效考核要求的议案》

议案二：《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》

议案三：《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》

## 2021年第二次临时股东大会须知

为了维护全体股东的合法权益，确保股东大会的正常秩序和议事效率，保证大会的顺利进行，根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会《上市公司股东大会规则》以及《北京石头世纪科技股份有限公司章程》、《北京石头世纪科技股份有限公司股东大会议事规则》的相关规定，特制定2021年第二次临时股东大会会议须知：

一、为确认出席大会的股东或其代理人或其他出席者的出席资格，会议工作人员将对出席会议者的身份进行必要的核对工作，请被核对者给予配合。

二、为保证本次大会的严肃性和正常秩序，切实维护股东的合法权益，请出席大会的股东或其代理人或其他出席者准时到达会场签到确认参会资格，在会议主持人宣布现场出席会议的股东和代理人人数及所持有的表决权数量之前，会议登记应当终止。

三、会议按照会议通知上所列顺序审议、表决议案。

四、股东及股东代理人参加股东大会依法享有发言权、质询权、表决权等权利。股东及股东代理人参加股东大会应认真履行其法定义务，不得侵犯公司和其他股东及股东代理人的合法权益，不得扰乱股东大会的正常秩序。

五、要求发言的股东及股东代理人，应当按照会议的议程，经会议主持人许可方可发言。有多名股东及股东代理人同时要求发言时，先举手者发言；不能确定先后时，由主持人指定发言者。会议进行中只接受股东及股东代理人发言或提问。股东及股东代理人发言或提问应围绕本次会议议题进行，简明扼要，时间原则上不超过5分钟。

六、股东及股东代理人要求发言时，不得打断会议报告人的报告或其他股东及股东代理人的发言，在股东大会进行表决时，股东及股东代理人不再进行发言。股东及股东代理人违反上述规定，会议主持人有权加以拒绝或制止。

七、主持人可安排公司董事、监事、高级管理人员回答股东所提问题。对于可能将泄露公司商业秘密及/或内幕信息，损害公司、股东共同利益的提问，主

持人或其指定有关人员有权拒绝回答。

八、出席股东大会的股东及股东代理人，应当对提交表决的议案发表如下意见之一：同意、反对或弃权。未填、错填、字迹无法辨认的表决票、未投的表决票均视投票人放弃表决权利，其所持股份的表决结果计为“弃权”。

九、本次股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式表决，结合现场投票和网络投票的表决结果发布股东大会决议公告。

十、为保证股东大会的严肃性和正常秩序，除出席会议的股东及股东代理人、公司董事、监事、高管人员、聘任律师及董事会邀请的人员外，公司有权依法拒绝其他人员进入会场。

十一、本次会议由公司聘请的律师事务所执业律师现场见证并出具法律意见书。

十二、开会期间参会人员应注意维护会场秩序，不要随意走动，手机调整为静音状态，与会人员无特殊原因应在股东大会结束后再离开会场。

十三、本公司不向参加股东大会的股东发放礼品，不负责安排参加股东大会股东的住宿等事项，以平等对待所有股东。

十四、本次股东大会登记方法及表决方式的具体内容，请参见公司分别于2021年7月6日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)以及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》披露的《关于召开2021年第二次临时股东大会的通知》。

## 2021年第二次临时股东大会会议议程

### 一、会议召开形式

本次股东大会所采用现场投票和网络投票相结合的方式召开

### 二、现场会议召开的日期、时间和地点

召开的日期、时间：2021年7月22日14点00分

召开地点：北京市海淀区黑泉路康健宝盛广场C座四层会议室

### 三、网络投票的系统、起止日期和投票时间。

网络投票系统：上海证券交易所股东大会网络投票系统

网络投票起止时间：自2021年7月22日至2021年7月22日

采用上海证券交易所网络投票系统，通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的交易时间段，即9:15-9:25, 9:30-11:30, 13:00-15:00；通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召开当日的9:15-15:00。

### 四、现场会议议程：

- (一) 参会人员签到，股东进行登记
- (二) 会议主持人宣布北京石头世纪科技股份有限公司2021年第二次临时股东大会开始
- (三) 会议主持人宣布出席现场会议的股东人数、代表股份数，介绍现场会议参会人员、列席人员
- (四) 审议下列议案
  - 1、议案一：《关于调整公司2020年限制性股票激励计划个人层面绩效考核要求的议案》
  - 2、议案二：《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》

3、议案三：《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》

- (五) 股东或股东代表发言、提问，董监高做出解释和说明
- (六) 股东大会审议通过投票表决办法，推选监票人和计票人
- (七) 股东或股东代表就各项议案逐项投票，并填写表决票
- (八) 宣读投票注意事项及现场投票表决
- (九) 会议主持人宣布现场表决结果
- (十) 见证律师出具股东大会见证意见
- (十一) 现场会议结束。

## 议案一

### 关于调整公司 2020 年限制性股票激励计划

#### 个人层面绩效考核要求的议案

各位股东：

公司开始实行新的考核机制，为与公司新的考核机制保持一致，公司拟对 2020 年限制性股票激励计划的个人层面绩效考核要求进行修订，修订内容具体如下：

修订前：激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为 S、E、M、B 四档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果有一次为 B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；若激励对象当年的两次个人绩效考核结果均为 M，则激励对象获授的限制性股票可归属当年计划归属份额的 70%；若激励对象当年的两次绩效考核结果至少有一次为 S 或 E，且没有 B 时，则激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

修订后：激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为 A+、A、B 三档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果有一次为 B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；除此外，其他考核结果激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

董事毛国华先生、吴震先生、万云鹏先生为 2020 年限制性股票激励计划激励对象，已对本议案回避表决。本议案已经第一届董事会第二十七次会议、第一届监事会第二十二次会议审议通过，现提请股东大会审议。

## 议案二

### 关于公司《2020 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要》 的议案

各位股东：

公司开始实行新的考核机制，为与公司新的考核机制保持一致，公司拟对 2020 年限制性股票激励计划中个人层面绩效考核要求进行修订，并相应修订《2020 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》，修订内容具体如下：

修订前：激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为 S、E、M、B 四档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果有一次为 B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；若激励对象当年的两次个人绩效考核结果均为 M，则激励对象获授的限制性股票可归属当年计划归属份额的 70%；若激励对象当年的两次绩效考核结果至少有一次为 S 或 E，且没有 B 时，则激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

修订后：激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为 A+、A、B 三档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果有一次为 B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；除此外，其他考核结果激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

除上述修订外，《2020 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要》无其他修订。

董事毛国华先生、吴震先生、万云鹏先生为 2020 年限制性股票激励计划激励对象，已对本议案回避表决。本议案已经第一届董事会第二十七次会议、第一届监事会第二十二次会议审议通过，现提请股东大会审议。



### 议案三

## 关于公司《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法 (修订稿)》的议案

各位股东：

公司开始实行新的考核机制，为与公司新的考核机制保持一致，公司拟对 2020 年限制性股票激励计划中个人层面绩效考核要求进行修订，并相应修订《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，修订内容具体如下：

修订前：激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为 S、E、M、B 四档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果有一次为 B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；若激励对象当年的两次个人绩效考核结果均为 M，则激励对象获授的限制性股票可归属当年计划归属份额的 70%；若激励对象当年的两次绩效考核结果至少有一次为 S 或 E，且没有 B 时，则激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

修订后：激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中和年末各实施一次，绩效考核结果划分为 A+、A、B 三档，若激励对象当年的两次个人绩效考核结果有一次为 B，则激励对象获授的限制性股票当年计划归属份额不得归属；除此外，其他考核结果激励对象获授的限制性股票当年拟归属份额可全部归属。

除上述修订外，《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)》内容无其他修订。

董事毛国华先生、吴震先生、万云鹏先生为 2020 年限制性股票激励计划激励对象，已对本议案回避表决。本议案已经第一届董事会第二十七次会议、第一届监事会第二十二次会议审议通过，现提请股东大会审议。