

证券代码：300590

证券简称：移为通信

公告编号：2021-057

上海移为通信技术股份有限公司

关于向激励对象首次授予第二类限制性股票与股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示：

- 第二类限制性股票/股票期权首次授予日/授权日：2021年7月15日
- 第二类限制性股票首次授予数量：177.00万股
- 股票期权首次授予数量：153.70万份

上海移为通信技术股份有限公司（以下简称“公司”或“移为通信”）于2021年7月15日召开的第三届董事会第八次会议与第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票与股票期权激励计划授予对象名单和数量的议案》、《关于向激励对象首次授予第二类限制性股票和股票期权的议案》。

董事会认为公司《2021年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”或“激励计划”）规定的授予条件已经成就，同意确定以2021年7月15日为第二类限制性股票首次授予日和股票期权首次授权日，向符合条件的163名激励对象授予177.00万股第二类限制性股票，向符合条件的91名激励对象授予153.70万份股票期权。现将有关事项说明如下：

一、激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）激励计划简述

2021年7月13日公司召开2021年第三次临时股东大会，审议通过了《激励计划》及其摘要等相关议案，其中关于本次授予的权益（第二类限制性股票和股票期权）的主要内容如下：

- 1、标的股票种类：公司A股普通股股票；
- 2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票；

3、首次授予/行权价格：第二类限制性股票授予价格 9.63 元/股，股票期权行权价格为 19.38 元/股；

4、激励对象：本激励计划首次授予的激励对象总人数为 188 人，包括公司公告本激励计划时在公司（含控股子公司，下同）任职的公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员，不包含独立董事、监事、单独或合计持股 5%以上股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

5、本激励计划授予的权益在激励对象间的分配情况：

（1）第二类限制性股票激励计划：公司拟向激励对象授予的第二类限制性股票数量为 223.50 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 29,066.04 万股的 0.77%，占本激励计划拟授出权益总数的 52.59%。其中，首次授予 181.20 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 29,066.04 万股的 0.62%，约占本计划授予总量的 42.64%，预留 42.30 万股，占本计划授予总量的 9.95%，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 29,066.04 万股的 0.15%。各激励对象间的分配情况如下表所示：

编号	姓名	国籍	职务	获授的第二类限制性股票数量(万股)	占本次激励计划拟授予权益总数的比例	占本激励计划公告之日公司总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
1	张杰	中国	董事会秘书，副总经理	3.5	0.82%	0.012%
二、其他激励对象						
1	Patino Zuluaga Alejandro	哥伦比亚	中层管理人员	6	1.41%	0.021%
2	张庭瑄	中国台湾	核心技术（业务）骨干	0.6	0.14%	0.002%
3	冯国樑	中国香港	中层管理人员	5	1.18%	0.017%
4	Bouras Taha	阿尔及利亚	核心技术（业务）骨干	0.8	0.19%	0.003%
5	其他中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（162人）			165.3	38.89%	0.569%
首次授予合计（167人）				181.2	42.64%	0.623%
预留部分				42.3	9.95%	0.146%
合计				223.5	52.59%	0.769%

(2) 股票期权激励计划：公司拟向激励对象授予 180.00 万份股票期权，占本激励计划草案公告日公司股本总额 29,066.04 万股的 0.62%，占本激励计划拟授出权益总数的 42.35%。其中，首次授予 154.70 万份，占本计划授予总量的 36.40%，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 29,066.04 万股的 0.53%；预留 25.30 万份，占本计划授予总量的 5.95%，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 29,066.04 万股的 0.09%。各激励对象间的分配情况如下表所示：

编号	姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本次激励计划拟授予权益总数的比例	占本激励计划公告之日公司总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
/	/	/	/	/	/	/
二、其他激励对象						
1	Patino Zuluaga Alejandro	哥伦比亚	中层管理人员	4	0.94%	0.014%
2	冯国樑	中国香港	中层管理人员	4	0.94%	0.014%
3	其他中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（91 人）			146.7	34.52%	0.505%
首次授予合计（93 人）				154.7	36.40%	0.532%
预留部分				25.3	5.95%	0.087%
合计				180	42.35%	0.619%

注：1、上述任一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未超过公司股本总额的 1%。

2、激励对象因任何原因放弃获授权益的，由董事会将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师事务所发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

6、对激励时间模式安排的说明：本激励计划有效期自第二类限制性股票/股票期权的首次授予日/首次授权日起至激励对象获授的第二类限制性股票/股票期权全部归属/行权或作废失效/注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

(1) 本激励计划首次授予的第二类限制性股票的归属期以及各批次归属比例时间安排如下表所示：

归属	归属期	归属权益占限制性股票总量的比例
----	-----	-----------------

首次授予部分 第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予部分 第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予部分 第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

(2) 本激励计划首次授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权安排	行权时间	行权比例
首次授予的股票期权第一个行权期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予的股票期权第二个行权期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予的股票期权第三个行权期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

7、第二类限制性股票/股票期权的归属条件/行权条件

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的第二类限制性股票/股票期权的考核年度为 2021-2023 年三个会计年度，分年度对公司业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属/行权条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示:

归属/行权安排	对应考核年度	年度营业收入相对于 2020 年增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个归属/行权期	2021 年	69%	35%
第二个归属/行权期	2022 年	103%	62%
第三个归属/行权期	2023 年	154%	103%
考核指标	业绩完成度	公司层面归属/行权比例	
A	$A \geq Am$	$X=100\%$	
	$An \leq A < Am$	$X = (A - An) / (Am - An) * 20\% + 80\%$	
	$A < An$	$X=0$	

注：“营业收入”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准。

公司层面归属/行权比例计算方法:

①若公司未达到上述业绩考核指标的触发值，所有激励对象对应考核当年计划归属的第二类限制性股票全部取消归属，并作废失效；对应考核当年计划行权的股票期权全部由公司注销；

②若公司达到上述业绩考核指标的触发值，公司层面的归属/行权比例即为业绩完成度所对应的归属/行权比例 X。

归属/行权期内，公司为满足归属/行权条件的激励对象办理归属登记/行权事宜。公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的第二类限制性股票不得归属或递延至下一年归属，由公司作废失效；对应考核当年可行权的股票期权均不得行权，公司将按规定注销激励对象股票期权当期计划行权份额。

(2) 个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其可归属比例和当期实际可行权股票的数量。激励对象的绩效评价结果划分为 A、B、C、D 四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的实际归属/行权的股份数量：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
标准系数	100%	80%	0%	

激励对象个人当年实际归属第二类限制性股票/可行权的股票期权的数量 = 公司层面业绩考核归属/行权比例 × 个人当期计划归属/行权数量 × 个人层面归属/行权比例。

激励对象当期不能归属或不能完全归属部分的第二类限制性股票，作废失效，不可递延至下一年度；当期不能行权或不能完全行权部分的股票期权，由公司注销，不可递延至下一年度。

(二) 本次首次授予限制性股票与股票期权的审批程序和信息披露情况

1、2021 年 6 月 25 日，公司召开第三届董事会第七次会议，会议审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关事项发表了独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核查

公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2021 年 6 月 28 日至 2021 年 7 月 7 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2021 年 7 月 9 日，公司监事会披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-051）。

3、2021 年 7 月 13 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》的议案。公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划获得批准。

4、2021 年 7 月 13 日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露《关于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-052）。

5、2021 年 7 月 15 日，公司召开第三届董事会第八次会议与第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票与股票期权激励计划授予对象名单和数量的议案》、《关于向激励对象首次授予第二类限制性股票与股票期权的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对首次授予第二类限制性股票与股票期权的激励对象名单（调整后）进行了核实。

二、本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

鉴于本次激励计划确定的激励对象中，存在部分激励对象因离职被取消激励资格、自愿放弃其获授权益的情形，本次激励计划的授予对象及授予数量发生变化。根据公司 2021 年第三次临时股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划授予名单和数量进行调整。调整后，激励对象人数由 188 人调整为 182 人，授予权益总量由 425.00 万股调整为 419.80 万股，首次授予权益由 357.40 万股调整为 352.20 万股。其中，首次授予的第二类限制性股票数量由 181.20 万股调整

177.00 万股。首次授予的股票期权数量由 154.70 万份调整为 153.70 万份。

除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司 2021 年第三次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

三、授予条件及董事会关于授予条件满足的情况说明

根据《激励计划（草案）》中的规定，同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予第二类限制性股票/股票期权，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予第二类限制性股票/股票期权：

1、公司未发生下列任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生下列任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和此次授予的激励对象均未出现上述任一情形，本激励计划的授予条件已经成就，同意向符合授予条件的激励对象授予第二类限制性股票/股票期权。

四、本次第二类限制性股票和股票期权的授予情况

1、第二类限制性股票/股票期权首次授予日/授权日：2021年7月15日。

2、授予数量：首次授予第二类限制性股票 177.00 万股，约占本激励计划草案公告日公司股本总额 29,066.04 万股的 0.61%，占本激励计划拟授出权益总数的 42.16%；首次授予股票期权 153.70 万份，占本激励计划草案公告日公司股本总额 29,066.04 万股的 0.53%，占本激励计划拟授出权益总数的 36.61%。

3、授予人数：第二类限制性股票 163 人；股票期权 91 人。

4、权益授予对象及数量：

(1) 第二类限制性股票激励对象名单及授予情况

编号	姓名	国籍	职务	获授的第二类限制性股票数量(万股)	占本次激励计划拟授予权益总数的比例	占本激励计划公告之日公司总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
1	张杰	中国	董事会秘书，副总经理	3.5	0.83%	0.012%
二、其他激励对象						
1	Patino Zuluaga Alejandro	哥伦比亚	中层管理人员	6	1.43%	0.021%
2	张庭瑄	中国台湾	核心技术（业务）骨干	0.6	0.14%	0.002%
3	冯国樑	中国香港	中层管理人员	5	1.19%	0.017%
4	Bouras Taha	阿尔及利亚	核心技术（业务）骨干	0.8	0.19%	0.003%
5	其他中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（158人）			161.1	38.38%	0.554%
首次授予合计（163人）				177.00	42.16%	0.609%
预留部分				42.3	10.08%	0.146%
合计				219.3	52.24%	0.755%

(2) 股票期权激励对象名单及授予情况

编号	姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本次激励计划拟授予权益总数的比例	占本激励计划公告之日公司总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
/	/	/	/	/	/	/
二、其他激励对象						
1	Patino Zuluaga Alejandro	哥伦比亚	中层管理人员	4	0.95%	0.014%

2	冯国樑	中国香港	中层管理人员	4	0.95%	0.014%
3	其他中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（89人）			145.7	34.71%	0.501%
首次授予合计（91人）				153.70	36.61%	0.529%
预留部分				25.3	6.03%	0.087%
合计				179	42.64%	0.616%

注：1、上述任一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未超过公司股本总额的1%。

2、激励对象因任何原因放弃获授权益的，由董事会将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师事务所发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当期激励对象相关信息。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

五、本次激励计划第二类限制性股票和股票期权的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号-股份支付》和《企业会计准则第22号-金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择Black-Scholes模型计算权益工具的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属/行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则规定及要求，本次激励计划首次授予第二类限制性股票和股票期权成本摊销情况和对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予第二类限制性股票数量（万股）	需摊销的总成本（万元）	2021年（万元）	2022年（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）
177.00	1789.82	507.88	828.15	353.89	99.90

首次授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总成本（万元）	2021年（万元）	2022年（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）
153.70	480.47	121.85	212.85	110.88	34.88

公司以目前信息初步估计，在不考虑本次激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，第二类限制性股票和股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，

但影响程度不大。若考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，本次激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。上述对公司财务状况和经营成果的影响为测算数据，并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关。上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

六、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，在限制性股票授予日前 6 个月卖出公司股份情况的说明

根据中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《信息披露义务人持股及股份变更查询证明》及公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在授予日前 6 个月不存在卖出公司股票的行为。

七、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购相关权益及缴纳个人所得税的资金全部为自筹，公司承诺不为激励对象依本计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

八、监事会对激励对象名单核实的情况

监事会对本次激励计划确定的激励对象名单及激励对象是否符合授予条件进行核实后，监事会认为：

1、本次股权激励计划首次授予第二类限制性股票与股票期权的激励对象均不存在《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

2、本次股权激励计划首次授予第二类限制性股票与股票期权的激励对象为公司的高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员，均为与公司建立正式劳动关系的在职员工，激励对象中无公司监事、独立董事，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、本次股权激励计划首次授予第二类限制性股票与股票期权的激励对象名单人员符合《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》、《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象条件。其作为公司本次限制性股票与股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授权益的条件已成就。

综上，监事会同意公司本次激励计划授予的激励对象名单，同意确定以 2021 年 7 月 15 日为第二类限制性股票首次授予日和股票期权首次授权日，向符合条件的 163 名激励对象授予 177.00 万股第二类限制性股票，向符合条件的 91 名激励对象授予 153.70 万份股票期权。

九、监事会意见

经审核，监事会认为：

公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格；本次激励计划授予的激励对象具备《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020 年修订）》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划规定的授予条件已经成就。

第二类限制性股票首次授予日和股票期权首次授权日符合《管理办法》以及公司《2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》及其摘要中有关授予日和授权日的相关规定。

同意确定以 2021 年 7 月 15 日为第二类限制性股票首次授予日和股票期权首次授权日，向符合条件的 163 名激励对象授予 177.00 万股第二类限制性股票，向符合条件的 91 名激励对象授予 153.70 万份股票期权。

十、独立董事意见

1、根据公司 2021 年第三次临时股东大会的授权，董事会同意确定以 2021 年 7 月 15 日为第二类限制性股票首次授予日和股票期权首次授权日，该首次授予日和首次授权日符合《管理办法》以及公司《激励计划》及其摘要中关于授予日和授权日的相关规定。

2、公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

3、除 3 名激励对象因离职而不符合激励资格，3 名激励对象因个人原因放弃本次激励计划所授予的相关权益外，公司本次授予激励对象的名单与公司 2021 年第三次临时股东大会批准激励计划中规定的激励对象相符。具备《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》及《上市规则》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

4、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

5、公司实施本激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

6、公司董事会在审议相关议案时，关联董事已根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件以及公司章程中的有关规定对相关议案回避表决，由非关联董事审议表决。

十一、法律意见书的结论性意见

截至法律意见书出具之日，公司就本次调整及本次授予已经取得现阶段必要的批准和授权；本次调整及本次授予确定的授予日和授予对象符合《管理办法》

及《激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予尚需依法履行信息披露义务及办理股票授予登记事项。

十二、独立财务顾问意见

上海荣正投资咨询股份有限公司作为独立财务顾问认为，截至本报告出具日：上海移为通信技术股份有限公司本次限制性股票与股票期权激励计划已取得了必要的批准与授权；本次第二类限制性股票和股票期权的首次授予日/授权日、授予/行权价格、授予对象、授予数量等的确定符合《管理办法》、《上市规则》等法律、法规和规范性文件的规定；且公司不存在不符合公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划规定的授予条件的情形。

十三、备查文件

- 1、公司独立董事关于第三届董事会第八次会议相关事项的独立意见；
- 2、公司监事会关于 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予第二类限制性股票和股票期权激励对象名单（调整后）的核查意见；
- 3、公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予第二类限制性股票和股票期权激励对象名单（调整后）；
- 4、上海市锦天城律师事务所关于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划调整及授予事项的法律意见书；
- 5、上海荣正投资咨询股份有限公司关于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划调整及首次授予第二类限制性股票与股票期权相关事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

上海移为通信技术股份有限公司董事会

2021 年 7 月 16 日