

# 东来涂料技术（上海）股份有限公司

## 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单

### 一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>						
1	邹金彤	中国	董事、董事会秘书	5.00	2.42%	0.04%
2	李白	中国	董事、核心技术人员	3.90	1.88%	0.03%
3	林在强	中国	副总经理、核心技术人员	3.60	1.74%	0.03%
4	余东文	中国	副总经理、财务总监	3.00	1.45%	0.03%
小计（4人）				15.50	7.49%	0.13%
<b>二、重要业务及技术人员</b>						
管理人员（47人）				90.59	43.76%	0.75%
技术骨干（37人）				20.66	9.98%	0.17%
业务骨干（45人）				33.50	16.18%	0.28%
高潜人员（15人）				5.95	2.87%	0.05%
小计（144人）				150.69	72.80%	1.26%
<b>三、预留部分</b>				40.81	19.71%	0.34%
<b>合计</b>				207.00	100%	1.73%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

2、本激励计划不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象自本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

### 二、重要业务及技术人员

激励对象职务	激励对象人数	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
管理人员	47	90.59	43.76%	0.75%
技术骨干	37	20.66	9.98%	0.17%
业务骨干	45	33.50	16.18%	0.28%

高潜人员	17	5.95	2.87%	0.05%
合计	146	150.69	72.80%	1.26%

东来涂料技术（上海）股份有限公司

董事会

2021年8月5日