

证券代码：300590

证券简称：移为通信

公告编号：2021-075

上海移为通信技术股份有限公司

关于 2021 年限制性股票与股票期权激励计划

股票期权首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、期权简称：移为 JLC1
- 2、期权代码：036467
- 3、股票期权首次授权日：2021 年 7 月 15 日
- 4、首次授予股票期权的行权价格：19.38 元/份
- 5、本次股票期权首次授予对象为 91 人，首次授予数量为 153.7 万份。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，上海移为通信技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 8 月 25 日完成了 2021 年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）股票期权首次授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、已履行的相关审批程序

1、2021 年 6 月 25 日，公司召开第三届董事会第七次会议，会议审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关事项发表了独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021

年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案》以及《关于核查公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2021 年 6 月 28 日至 2021 年 7 月 7 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2021 年 7 月 9 日，公司监事会披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-051）。

3、2021 年 7 月 13 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》的议案。公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划获得批准。

4、2021 年 7 月 13 日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露《关于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-052）。

5、2021 年 7 月 15 日，公司召开第三届董事会第八次会议与第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票与股票期权激励计划授予对象名单和数量的议案》、《关于向激励对象首次授予第二类限制性股票与股票期权的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对首次授予第二类限制性股票与股票期权的激励对象名单（调整后）进行了核实。

二、本次股票期权的首次授予情况

（一）首次授权日：2021年7月15日

（二）激励工具：股票期权

（三）股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股。

（四）股票期权的行权价格：19.38元/份。

(五) 股票期权代码：036467

(六) 股票期权简称：移为JLC1

(七) 首次授予的股票期权具体分配情况如下表所示：

编号	姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本次激励计划拟授予权益总数的比例	占本激励计划公告之日公司总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
/	/	/	/	/	/	/
二、其他激励对象						
1	Patino Zuluaga Alejandro	哥伦比亚	中层管理人员	4	0.95%	0.014%
2	冯国樑	中国香港	中层管理人员	4	0.95%	0.014%
3	其他中层管理人员、核心技术（业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（89人）			145.7	34.71%	0.501%
首次授予合计（91人）				153.70	36.61%	0.529%

注：1、上述任一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未超过公司股本总额的1%。

2、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

(八) 本激励计划的有效期、等待期和行权安排

1、本激励计划有效期自股票期权授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过60个月。

2、等待期

本激励计划首次授予部分的股票期权等待期分别为自股票期权授予之日起12个月、24个月、36个月。

3、行权安排

在本激励计划经股东大会审议通过后，授予的股票期权自等待期满后开始行权。股票期权的可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

①公司定期报告公告前30日内，因特殊情况推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算，至公告前1日；

②公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；

③自可能对本公司股票及其衍生品交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后2个交易日内；

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

④中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

首次授予的股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
首次授予的股票期权第一个行权期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予的股票期权第二个行权期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予的股票期权第三个行权期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

因未达到当期行权条件而不能申请行权的股票期权或达到行权条件但在当期行权期内未申请行权的股票期权，上述股票期权不得行权，由公司注销。

（九）行权的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本计划授予的股票期权的行权考核年度为2021-2023三个会计年度，分年度进行业绩考核，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件之一。

首次授予的股票期权各年度业绩考核目标如下表所示：

行权安排	对应考核年度	年度营业收入相对于2020年增长率（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
股票期权第一个行权期	2021年	69%	35%
股票期权第二个行权期	2022年	103%	62%
股票期权第三个行权期	2023年	154%	103%
考核指标	业绩完成度	公司层面行权比例	
A	$A \geq A_m$	$X=100\%$	
	$A_n \leq A < A_m$	$X = (A - A_n) / (A_m - A_n) * 20\% + 80\%$	
	$A < A_n$	$X=0$	

注：“营业收入”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准。

若公司业绩考核未达到上述条件，所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

2、个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，

并依照激励对象的考核结果确定其当期实际可行权股票的数量。

激励对象个人绩效考核结果分为A、B、C、D四个档次。届时根据以下考核评级表中对应的个人层面行权比例确定激励对象的实际可行权的股份数量：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
标准系数	100%		80%	0%

激励对象个人当年实际可行权的股票期权数量=公司层面行权比例×个人层面行权比例×个人当年计划行权数量。

激励对象当期不能行权或不能完全行权部分的股票期权，由公司注销，不可递延至下一年度。

三、激励对象本次获授的股票期权与公示情况一致性的说明

鉴于本次激励计划确定的激励对象中，存在部分激励对象因离职被取消激励资格、自愿放弃其获授权益的情形，本次激励计划的授予对象及授予数量发生变化。根据公司2021年第三次临时股东大会的授权，公司董事会对股权期权的授予名单和数量进行调整。调整后，股票期权首次授予激励对象人数由93人调整为91人，首次授予的股票期权数量由154.70万份调整为153.70万份。

除上述调整内容外，激励对象本次获授的股票期权的其他内容与公司2021年第三次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

激励对象本次获授股票期权情况与公司2021年7月16日刊登在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上公告的《关于向激励对象首次授予第二类限制性股票与股票期权的公告》（公告编号：2021-057）完全一致。

四、本激励计划授予股票期权登记完成情况

（一）期权简称：移为 JLC1

（二）期权代码：036467

（三）首次授予股票期权登记完成时间：2021年8月25日

特此公告。

上海移为通信技术股份有限公司董事会

2021年 8 月 26 日