

# 爱柯迪股份有限公司

## 关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予部分限制性股票第二个限售期届满暨上市的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 重要内容提示:

- 本次解除限售股票数量: 23.55万股, 约占总股本的0.03%
- 本次解除限售股票上市流通时间: 2021年9月27日

### 一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2019年7月15日,爱柯迪股份有限公司(以下简称“爱柯迪”或“本公司”或“公司”)召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过《关于<爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次激励计划的相关议案发表了独立意见。

2、2019年7月15日,公司召开第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于<爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于<爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

3、2019年7月18日至2019年7月27日,公司对首次授予激励对象的名单在公司公告栏进行了公示,在公示期内,公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2019年7月30日,公司监事会披露了《关于第四期限制

性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核及公示情况说明》。

4、2019年8月15日，公司召开2019年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2019年9月9日，公司召开了第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议，审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次调整及授予事宜进行了核实。

公司于2019年9月26日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成办理公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予所涉及限制性股票与股票期权登记手续，并于2019年9月28日在上海证券交易所网上披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予结果的公告》。

6、2020年9月7日，公司召开了第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第二十次会议，审议通过《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次可解除限售/行权的激励对象名单及可解除限售/行权安排等相关事项进行了核实。

7、2021年8月18日，公司召开了第二届董事会第三十二次会议和第二届监事会第二十八次会议，审议通过《关于第四期激励计划首次授予第二个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次可解除限售/行权的激励对象名单及可解除限售/行权安排等相关事项进行了核实。

## 二、本次激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

### （一）限售期已届满

《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《第四期激励计划》”）的限售期分别为自限制性股票相应授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

《第四期激励计划》首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
首次授予第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

《第四期激励计划》首次授予限制性股票登记日为 2019 年 9 月 26 日，至 2021 年 9 月 25 日，该批限制性股票第二个限售期已届满。

## （二）解除限售条件已达成

根据公司《第四期激励计划》，激励对象获授的限制性股票解除限售，需同时满足下列条件，具体条件及达成情况如下：

解除限售条件	达成情况
<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>（5）中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生任一事项，满足解除限售条件。
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董</p>	激励对象未发生任一事项，满足解除限售条件。

<p>事、高级管理人员情形的；  (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；  (6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	
<p>3、公司层面业绩考核要求：  2020年预设营业收入指标为23.60亿元。  注：1、在本次激励计划有效期内，若公司发生发行股票融资或收购资产的行为，则计算解除限售条件时应剔除相关行为产生的影响，下同。  2、修订后的2020年预设营业收入指标较2017年、2018年营业收入平均值增加0.81%。</p>	<p>根据公司2020年年度报告，公司2020年营业收入实际值25.91亿元，2020年营业收入实际值&gt;2020年预设营业收入指标，即营业收入指标完成度为100%，满足解除限售条件。2020年营业收入实际值较2017年、2018年营业收入平均值增加10.66%。  注：扣除2020年因收购增加的子公司深圳市银宝山新压铸科技有限公司2020年营业收入，公司层面2020年营业收入（扣除后）为25.45亿元，仍远超2020年预设营业收入指标。</p>
<p>4、个人层面绩效考核要求：  根据公司制定的《第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》，对个人绩效考核结果分为A、B、C、D四档，分别对应当年计划解除限售的标准系数为100%，80%，60%，0，即：  个人各考核年度实际解除限售额度=个人各考核年度计划解除限售额度×各考核年度营业收入增长率指标完成度×各考核年度标准系数。</p>	<p>14名激励对象绩效考核结果均为“A”，本期可解除限售当年计划解除限售额度的100%。</p>

综上所述，公司《第四期激励计划》首次授予第二个解除限售期条件已经成就。本次实施的股权激励计划的相关内容已披露的激励计划不存在差异。根据公司2019年第二次临时股东大会对董事会的授权，同意按照《第四期激励计划》的规定为符合条件的激励对象办理首次授予限制性股票第二期解除限售的相关事宜。

### 三、本次可解除限售限制性股票的激励对象及可解除限售限制性股票数量

(一) 授予登记日：2019年9月26日

(二) 本次可解除限售的限制性股票数量为：23.55万股，占公司目前股本总额的0.03%

(三) 本次可解除限售限制性股票的激励对象人数为：14名

(四) 本次限制性股票解除限售及上市流通具体情况如下：

职务	获授的限制性股票数量(万股)	第二期可解除限售限制性股票(万股)	解除限售数量占股本总额的比例
中高层管理人员、核心岗位人员 (14人)	78.50	23.55	0.03%
合计(14人)	78.50	23.55	0.03%

#### 四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

(一) 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2021年9月27日

(二) 本次解除限售的限制性股票上市流通数量：23.55万股

(三) 董事和高管本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

公司本次限制性股票激励计划确定的激励对象不包括公司独立董事及监事。公司董事、高级管理人员本次解锁限制性股票的限售规定按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行，具体如下：

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事局将收回其所得收益。

3、在本计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

(四) 本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况（单位：股）

类别	本次变动前	本次变动数	本次变动后
无限售条件股份	858,391,450	235,500	858,626,950
有限售条件股份	2,592,550	-235,500	2,357,050
股份合计	860,984,000	0	860,984,000

#### 五、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，公司董事会薪酬与考核委员会认为：本次可解除限售/行权激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《第四期

激励计划》等的相关规定，激励对象可解除限售/行权情况与其在考核年度内个人绩效考核结果相符，且公司业绩指标等其它解除限售/行权条件均已达成，同意公司对符合解除限售/行权条件的激励对象按规定解除限售/行权，并为其办理相应的解除限售/行权手续。

## 六、独立董事意见

1、公司符合《管理办法》等法律、法规以及《第四期激励计划》规定的实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生第四期限制性股票与股票期权激励计划中规定的不得解除限售/行权的情形。

2、授予全部激励对象不存在最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形、《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形、公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形，其作为公司本次可解除限售/行权的激励对象主体资格合法、有效。

3、2020 年营业收入实际值>2020 年预设营业收入指标，满足解除限售/行权条件。

4、公司依据《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》等相关绩效考核办法对全体可解除限售/行权激励对象在考核年度内进行了工作绩效考核，公司董事会薪酬与考核委员会对该考核结果予以审核，确认可解除限售/行权激励对象在本次考核年度内个人绩效考核结果情况如下：

(1) 14 名激励对象绩效考核结果均为“A”，本期可解除限售当年计划解除限售额度的 100%。

(2) 117 名激励对象绩效考核结果为“A”，本期可行权当年计划行权额度的 100%；1 名激励对象绩效考核结果为“B”，本期可行权当年计划行权额度的 80%。

5、公司有关第四期限制性股票与股票期权授予和解除限售/行权程序未违反有关法律、法规及《第四期激励计划》的规定，未侵犯公司及全体股东的利益，没有损害公司及公司股东尤其是中小股东的利益。

6、本次解除限售/行权有利于加强公司与激励对象之间的紧密联系，强化共

同持续发展的理念，激励长期价值的创造，有利于促进公司的长期稳定发展。

综上，我们认为：《第四期激励计划》首次授予部分限制性股票、股票期权第二个解除限售/行权期条件已经成就，一致同意公司对符合解除限售/行权条件的激励对象按规定解除限售/行权，并为其办理相应的解除限售/行权手续。

### **七、监事会意见**

公司监事会对《第四期激励计划》首次授予第二个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的激励对象名单进行了核查，认为：公司第四期限限制性股票与股票期权激励计划第二个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的激励对象范围与股东大会批准的激励对象名单相符，激励对象考核结果真实、有效，满足第四期限限制性股票与股票期权激励计划等规定的第二个解除限售/行权期解除限售/行权条件。公司对各激励对象第二个解除限售/行权期解除限售/行权条件安排未违反有关法律、法规的规定，不存在侵害公司及全体股东利益的情形。监事会同意公司对符合解除限售/行权条件的激励对象按规定解除限售/行权，并为其办理相应的解除限售/行权手续。

### **八、法律意见书的结论性意见**

上海市通力律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次解锁/行权的相关条件已满足，已履行的程序符合《公司法》《证券法》《管理办法》以及《激励计划》的相关规定。

特此公告。

爱柯迪股份有限公司

董事会

2021年9月23日