



证券代码：300083

证券简称：创世纪

公告编号：2021-095

# 广东创世纪智能装备集团股份有限公司

## 关于公司2020年限制性股票第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 重要内容提示：

1、广东创世纪智能装备集团股份有限公司（以下简称“公司”）2020 年限制性股票第一个归属期符合归属条件的激励对象为 121 人，归属股份合计 1,680 万股。

2、本次归属股票来源为向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

3、本次归属的限制性股票待相关手续办理完成后、股票上市流通前，公司将发布相关上市流通的公告，敬请投资者关注。

公司于 2021 年 12 月 6 日召开第五届董事会第二十二次会议、第五届监事会第二十二次会议分别审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票第一个归属期归属条件成就的议案》，2020 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）第一个归属期归属条件即将成就，公司将按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。现将有关事项说明如下：

### 一、激励计划实施情况概要

#### （一）激励计划股票来源

公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

#### （二）激励计划授予对象及数量

激励计划授予的激励对象合计 125 人，包括：

- 1、公司董事；
- 2、公司高级管理人员；

3、公司核心技术（业务）人员；

4、关键岗位员工。

上述所有激励对象，不包括独立董事、监事。

2020年授予的限制性股票数量为4,200万股，占激励计划草案公告时公司股本总额的2.94%。

激励计划授予限制性股票的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授权益数量 (万股)	占授予权益总 数的比例	占激励计划公告日 股本总额的比例
夏军	董事长	1,200.00	28.57%	0.84%
蔡万峰	董事、总经理	200.00	4.76%	0.14%
伍永兵	财务总监	30.00	0.72%	0.02%
其他中高层管理人员（注）、其他核心技术 （业务）人员、关键岗位员工合计122人		2,770.00	65.95%	1.92%
合计		4,200.00	100.00%	2.94%

注：公司原副总经理、董事会秘书黄博先生因职位变动，在其他中高层管理人员列式，不再单列。

### （三）激励计划股票归属安排

激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日。

归属日不得为下列区间日：

- 1、公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算，至公告前1日；
- 2、公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后2个交易日内；
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其它期间。

本激励计划授予的限制性股票各批次归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

### （四）激励计划归属条件

同时满足下列归属条件时，激励对象获授的限制性股票方可办理归属事宜：

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

3、公司层面业绩考核要求

本激励计划的考核年度为 2020-2022 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。考核主体为从事高端智能装备业务的深圳市创世纪机械有限公司（以下简称“深圳创世纪”）及其下属企业，授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	考核要求
第一个归属期	深圳创世纪（合并财务报表）2020 年营业收入不低于 28 亿元
第二个归属期	深圳创世纪（合并财务报表）2021 年营业收入不低于 38 亿元，或

	2020-2021年两年累计营业收入不低于66亿元
第三个归属期	深圳创世纪（合并财务报表）2022年营业收入不低于51亿元，或2020-2022年三年累计营业收入不低于117亿元

注：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票均不得归属，并作废失效。

#### 4、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的绩效管理办法，在本计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。个人层面归属比例（N）按下表考核结果确定：

绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人归属比例（N）	100%	100%	60%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例（N）。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

#### （五）激励计划已履行的相关程序

1、2020年11月17日，公司召开第五届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》以及《关于召开2020年第八次临时股东大会的议案》，独立董事对激励计划是否有利于公司的持续发展、是否存在明显损害公司及全体股东利益等事项发表了独立意见。

2、2020年11月17日，公司召开第五届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于核实公司〈2020年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》，公司监事会认为激励计划的实施将有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形，公司满足实施本次激励计划的条件，激励计划的实施履行了相关法定程序，激励对象主体资格合法、有效。

3、2020年11月17日，广东海派律师事务所对公司《2020年限制性股票

激励计划（草案）》出具了法律意见书；2020年11月17日，上海荣正投资咨询股份有限公司对公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》出具了财务顾问意见。

4、2020年11月18日至2020年11月29日，公司在内部OA系统、公司官网（www.januscn.com）对激励对象名单进行了公示。在公示期限内，公司监事会未收到任何组织或个人提出的异议或不良反映。此外，监事会对激励计划激励对象名单进行了核查，并于2020年11月29日出具了《监事会关于2020年限制性股票激励计划激励对象名单的公示及核查情况说明》。

5、2020年12月3日，公司召开2020年第八次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并对《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》进行了公告。

6、2020年12月3日，公司召开第五届董事会第十三次会议、第五届监事会第十三次会议，分别审议通过了《关于公司向2020年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意公司以2020年12月3日为授予日，向激励计划的125名激励对象授予4,200万股限制性股票。公司独立董事就激励计划的授予事项出具独立意见。

7、2020年12月4日，广东海派律师事务所就公司2020年度限制性股票激励计划授予事项出具了法律意见书；上海荣正投资咨询股份有限公司就公司2020年限制性股票激励计划授予相关事项出具了独立财务顾问意见。

8、2021年12月6日，公司召开第五届董事会第二十二次会议、第五届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》。公司2020年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件即将成就，公司将按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。本次符合归属条件的激励对象共计121人，可归属的限制性股票数量为1,680万股，占公司目前总股本的1.10%。

## 二、本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

由于 4 名激励对象离职，不符合激励对象资格，公司本次第一个归属期符合归属条件的激励对象人数由 125 人调整为 121 人，实际可归属限制性股票 1,680 万股。

除上述内容外，本次实施的激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

### 三、激励计划第一个归属期条件成就情况

#### (一) 第一个归属期届满的说明

根据公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》，2020 年限制性股票各批次归属期为自限制性股票授予日起 12 个月、24 个月、36 个月。限制性股票第一个归属期自授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止，归属比例为首次授予限制性股票总数的 40%。激励计划授予日为 2020 年 12 月 3 日，激励计划的第一个归属期将于 2021 年 12 月 2 日届满。

#### (二) 第一个归属期归属条件成就的说明

序号	归属条件	成就情况
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生相关情形，满足归属条件。</p>
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p>	<p>激励对象未发生相关情形，满足归属条件。</p>

	6、中国证监会认定的其他情形。	
3	公司层面业绩考核要求： 第一个归属期，深圳创世纪（合并财务报表）2020年营业收入不低于28亿元。	深圳创世纪（合并财务报表）2020年营业收入30.54亿元，公司业绩满足考核要求。
4	个人层面绩效考核要求： 在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例（N）。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。 个人层面归属比例（N）按以下考核结果确定： 考核结果为优秀，归属比例100%； 考核结果为良好，归属比例100%； 考核结果为合格，归属比例60%； 考核结果为不合格，归属比例0%。	4名激励对象已离职不再具备激励对象资格；剩余121名激励对象考核结果为优秀或良好，均满足100%归属比例条件。 本次符合归属条件的激励对象共计121人，可归属的限制性股票数量为1,680万股。

综上所述，董事会认为，公司2020年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件已经成就，根据公司2020年第八次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将统一办理121名激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。由于4名激励对象离职，已不符合激励资格，公司不在对其进行限制性股票归属。

#### 四、激励计划第一个归属期可归属的具体情况

- 1、首次授予日：2020年12月3日
- 2、第一个归属期可归属人数：121人
- 3、第一个归属期可归属股数：1,680万股
- 4、归属价格：4元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行本公司A股普通股股票
- 6、激励对象名单及归属情况

姓名	职务	已获授限制性股票数量（万股）	本次归属数量（万股）	归属数量占已获授予的限制性股票总量的百分比	本次归属数量占公司当前总股本的比例
夏军	持股5%以上股东、董事长	1,200	480	40%	0.31%
蔡万峰	董事、总经理	200	80	40%	0.05%
伍永兵	财务总监	30	12	40%	0.01%
其他中高层管理人员、核心技术（业务）人员、关键岗位员工合计		2,770	1,108	40%	0.73%

118人				
合计	4,200	1,680	40%	1.10%

注：公司原副总经理、董事会秘书黄博先生因职位变动，在其他中高层管理人员列式，不再单列。

## 五、独立董事意见

经核查，独立董事一致认为：根据《上市规则》、《广东创世纪智能装备集团股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）、《广东创世纪智能装备集团股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定及公司 2020 年第八次临时股东大会的授权，公司 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件已经成就。本次归属符合《激励计划》的有关规定，获授限制性股票的 121 名激励对象符合归属的资格条件，其作为本次归属的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。

因此，公司独立董事一致同意公司为满足条件的激励对象办理限制性股票第一个归属期归属相关事宜。

## 六、监事会意见

经审核，监事会认为：公司 2020 年限制性股票激励计划限制性股票第一个归属期归属条件即将成就，本次归属符合《管理办法》、《上市规则》、公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》和《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，激励对象的归属资格合法、有效，同意公司为满足条件的激励对象办理限制性股票第一个归属期归属相关事宜。

## 七、监事会对激励对象名单的核实意见

本次拟归属的激励对象符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020 年 12 月修订）》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

## 八、激励对象买卖公司股票情况的说明



本次符合归属条件的激励对象中，持股 5%以上股东、董事长夏军先生、董事、总经理蔡万峰先生、财务总监伍永兵先生在本次董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的情况。

## 九、法律意见书

1、截至本法律意见书出具日，公司本激励计划授予的限制性股票第一个归属期归属条件成就已取得现阶段必要的批准和授权；

2、激励计划的第一个归属期于 2021 年 12 月 2 日届满，本次归属的归属条件即将成就，本次归属的激励对象及其归属数量符合《管理办法》等有关法律、法规及《激励计划》的有关规定。

## 十、财务顾问意见

截至独立财务顾问报告出具日，本次激励计划归属的激励对象均符合公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》规定的归属所必须满足的条件，本次归属已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《上市公司股权激励管理办法》等法规的相关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

## 十一、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对 2020 年限制性股票激励计划中满足归属条件的激励对象办理第一个归属期归属相关事宜，符合《创业板上市公司业务办理指南第 5 号——股权激励》等相关法律、法规及《激励计划》的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次归属限制性股票 16,800,000 股，归属完成后总股本将由 1,526,380,379 股增加至 1,543,180,379 股（本次归属事项完成后的股本结构

以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准), 将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率, 具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准, 本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。

本次归属完成后, 公司股权分布仍具备上市条件。

#### **十一、备查文件**

- 1、第五届董事会第二十二次会议决议;
- 2、第五届监事会第二十二次会议决议;
- 3、独立董事关于公司第五届董事会第二十二次会议相关事项的独立意见;
- 4、法律意见书;
- 5、财务顾问报告。

特此公告

广东创世纪智能装备集团股份有限公司董事会

2021年12月6日