

# 江西悦安新材料股份有限公司

## 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

### 一、总体情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>					
李上奎	中国	董事长、董事	20	12.92%	0.23%
王兵	中国	董事、总经理	15	9.69%	0.18%
李博	中国	董事、董事会秘书	12	7.75%	0.14%
于缘宝	中国	董事	3	1.94%	0.04%
李显信	中国	核心技术人员	1.50	0.97%	0.02%
小计			51.50	33.27%	0.60%
<b>二、其他激励对象</b>					
核心管理骨干（共计 21 人）			21.50	13.89%	0.25%
核心技术骨干（共计 25 人）			31.60	20.42%	0.37%
核心业务骨干（共计 11 人）			11.30	7.30%	0.13%
董事会认为需要激励的其他人员 (共计 70 人)			7.90	5.11%	0.09%
首次授予部分合计			123.80	80.00%	1.45%
<b>三、预留部分</b>			30.95	20.00%	0.36%
<b>合 计</b>			154.75	100.00%	1.81%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

2、本计划激励对象不包括独立董事、监事。

3、预留部分的激励对象将于本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露激励对象相关信息。

### 二、其他激励对象

激励对象职务	激励对象人数	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
--------	--------	----------------	---------------	------------------

核心管理骨干	21	21.50	13.89%	0.25%
核心技术骨干	25	31.60	20.42%	0.37%
核心业务骨干	11	11.30	7.30%	0.13%
董事会认为需要激励的其他人员	70	7.90	5.11%	0.09%
合计	127	72.3	46.72%	0.84%

江西悦安新材料股份有限公司

董事会

2022年1月12日