

## 成都唐源电气股份有限公司 关于向激励对象授予预留限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

成都唐源电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年2月7日分别召开第二届董事会第二十一次会议和第二届监事会第十五次会议，审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。现将相关事项公告如下：

### 一、本激励计划已履行的必要程序

（一）2021年1月21日，公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》、《关于召开2021年第一次临时股东大会的议案》。公司独立董事发表了独立意见。

（二）2021年1月21日，公司召开第二届监事会第十次会议，审议通过《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实〈2021年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

（三）2021年1月22日至2021年1月31日，公司内部公示了本激励计划激励对象的姓名和职务。公示期内，公司监事会未收到任何异议，无反馈记录。2021年2月4日，公司披露《监事会关于2021年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（四）2021年2月4日，公司披露《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2021年2月8日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于

公司《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

(六) 2021 年 2 月 8 日, 公司分别召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十一次会议, 审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事发表了独立意见。

(七) 2022 年 2 月 7 日, 公司分别召开第二届董事会第二十一次会议和第二届监事会第十五次会议, 审议通过《关于调整 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事发表了独立意见。

## 二、本次授予事项与股东大会审议通过的激励计划的差异情况

公司 2020 年年度权益分派已于 2021 年 5 月 31 日实施完成, 2020 年年度权益分派方案为: 以公司现有总股本 45,982,759 股为基数, 向全体股东每 10 股派 2.80 元人民币现金 (含税), 剩余未分配利润将结至转以后年度分配; 同时, 以资本公积金向全体股东每 10 股转增 8 股, 不送红股。

根据公司《2021 年限制性股票激励计划 (草案)》的相关规定, 本激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票归属登记前, 公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项的, 应对限制性股票的授予数量和授予价格进行相应的调整。

### 1、限制性股票授予数量的调整

#### (1) 调整方法

##### ①资本公积转增股本的调整

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中:  $Q_0$  为调整前的限制性股票授予数量;  $n$  为每股资本公积转增股本的比例;  $Q$  为调整后的限制性股票授予数量。

#### (2) 调整结果

调整后的首次授予数量 =  $125.00 \times (1+0.8) = 225.00$  万股;

调整后的预留授予数量 =  $10.60 \times (1+0.8) = 19.08$  万股。

### 2、限制性股票授予价格的调整

#### (1) 调整方法

①资本公积转增股本的调整

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中：P<sub>0</sub> 为调整前的限制性股票授予价格；n 为每股资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比例；P 为调整后的限制性股票授予价格。

②派息的调整

$$P=P_0-V$$

其中：P<sub>0</sub> 为调整前的限制性股票授予价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的限制性股票授予价格。经派息调整后，P 仍须大于 1。

(2) 调整结果

调整后的授予价格 = (22.70-0.28) ÷ (1+0.8) =12.46 元/股。

根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，本次调整事项经董事会审议通过即可，无需再次提交股东大会审议。

**三、董事会关于本次授予条件成就情况的说明**

根据《上市公司股权激励管理办法》以及本激励计划的有关规定，授予条件具体如下：

(一) 公司未发生如下任一情形：

- 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
- 4、法律法规规定不得实行股权激励的；
- 5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情形，本激励计划的授予条件已经成就，同意确定预留授予日为 2022 年 2 月 7 日，向符合授予条件的 9 名激励对象共计授予 19.08 万股限制性股票，授予价格为 12.46 元/股。

#### 四、本次授予情况

- (一) 授予日：2022 年 2 月 7 日。
- (二) 授予价格：12.46 元/股。
- (三) 授予数量：19.08 万股。
- (四) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。
- (五) 授予人数：9 人。具体分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授数量 (万股)	占预留授予总量的 比例	占公司总股本 的比例
李勇	副总经理	9.00	47.17%	0.11%
董事会认为需要激励的其他人员 (共计 8 人)		10.08	52.83%	0.13%
合计		19.08	100.00%	0.23%

注：以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

(六) 有效期：本激励计划的有效期为自限制性股票首次授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

(七) 归属安排：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

(八) 公司层面业绩考核：

归属安排	考核指标	目标值 (Am) 或 (Bm)	触发值 (An) 或 (Bn)

第一个归属期	以2020年为基准，考核2021年营业收入增长率（A）或2021年净利润增长率（B）	以2020年营业收入为基准，2021年营业收入增长率不低于20%；或以2020年净利润为基准，2021年净利润增长率不低于20%	以2020年营业收入为基准，2021年营业收入增长率不低于10%；或以2020年净利润为基准，2021年净利润增长率不低于10%
第二个归属期	以2020年为基准，考核2022年营业收入增长率（A）或2022年净利润增长率（B）	以2020年营业收入为基准，2022年营业收入增长率不低于50%；或以2020年净利润为基准，2022年净利润增长率不低于50%	以2020年营业收入为基准，2022年营业收入增长率不低于25%；或以2020年净利润为基准，2022年净利润增长率不低于25%
第三个归属期	以2020年为基准，考核2023年营业收入增长率（A）或2023年净利润增长率（B）	以2020年营业收入为基准，2023年营业收入增长率不低于80%；或以2020年净利润为基准，2023年净利润增长率不低于80%	以2020年营业收入为基准，2023年营业收入增长率不低于50%；或以2020年净利润为基准，2023年净利润增长率不低于50%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例（X）
营业收入增长率（A）	$A \geq A_m$	100%
	$A_n \leq A < A_m$	70%
	$A < A_n$	0%
净利润增长率（B）	$B \geq B_m$	100%
	$B_n \leq B < B_m$	70%
	$B < B_n$	0%
确定公司层面归属比例（X）的规则	当出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=100%$ ；当出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0%$ ；当出现其它组合分布时， $X=70%$	

注 1：上述“营业收入”、“净利润”指标，均为合并报表口径的财务数据。其中，“净利润”指标为经审计的归属于上市公司股东的净利润，且以剔除本激励计划考核期内实施股权激励计划及员工持股计划产生的激励成本的影响，以及本激励计划考核期内可能产生的商誉减值的影响之后的数值作为计算依据。

注 2：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司未满足上述业绩考核目标的，相应归属期内，激励对象当期计划归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

#### （九）个人层面绩效考核：

激励对象的个人绩效考核按照公司现行的薪酬与绩效考核体系执行，各归属期内，根据相应的考核结果，确定激励对象当期实际可归属的限制性股票数量。个人绩效考核结果划分为 4 个等级，以对应的个人层面归属比例确定激励对象当

期实际可归属的限制性股票数量：

考核等级	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%			0%

激励对象当期实际可归属的限制性股票数量=公司层面归属比例×个人层面归属比例×个人当期计划归属的限制性股票数量。

### 五、本次授予对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》和《企业会计准则第 22 号-金融工具确认和计量》的有关规定，公司选择 Black-Scholes 模型来计算第二类限制性股票的公允价值，公司已确定 2022 年 2 月 7 日作为本激励计划的预留授予日，以此为基准进行测算，具体参数选取如下：

（一）标的股价：25.17 元/股（授予日公司股票收盘价）；

（二）有效期：1 年、2 年、3 年（第二类限制性股票授予之日起至每期可归属日的期限）；

（三）历史波动率：22.50%、26.07%、26.56%（创业板综指最近 1 年、2 年、3 年的年化波动率）；

（四）无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年期人民币存款基准利率）；

（五）股息率：0.93%（公司所属申万行业类“计算机-计算机设备”最近 1 年的年化股息率，数据来源：同花顺 iFinD 金融数据终端）。

本次授予第二类限制性股票共计 19.08 万股，根据中国会计准则要求，产生的激励成本应当按照本激励计划设定的归属安排分期摊销，预计对公司经营业绩的影响如下表所示：

激励总成本 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)
246.29	130.76	76.20	36.54	2.79

注 1：上述预计结果并不代表本激励计划最终的会计成本。实际会计成本除与实际授予日情况有关之外，还与实际生效和失效的限制性股票数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

注 2：实施本激励计划产生的激励成本对公司业绩的影响将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

经初步预计，一方面，实施本激励计划产生的激励成本将对公司相关各期经营业绩有所影响；另一方面，实施本激励计划能够有效激发激励对象的工作积极

性和创造性，提高公司的经营效率。

#### **六、参与激励的高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明**

参与激励的高级管理人员在授予日前 6 个月无买卖公司股票的情况。

#### **七、独立董事意见**

经核查，全体独立董事认为：

（一）根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，董事会确定公司 2021 年限制性股票激励计划的预留授予日为 2022 年 2 月 7 日，该授予日的确定符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要关于授予日的规定。

（二）公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

（三）获授限制性股票的激励对象具备《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，主体资格合法、有效。

（四）公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

（五）公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，公司 2021 年限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定预留授予日为 2022 年 2 月 7 日，向符合授予条件的 9 名激励对象共计授予 19.08 万股限制性股票，授予价格为 12.46 元/股。

#### **八、监事会意见**

经核查，监事会认为：

（一）获授限制性股票的激励对象符合《公司法》、《证券法》等规定的任职资格，符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》规定的激励对象条件，符

合公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，主体资格合法、有效。

（二）获授限制性股票的激励对象包括公司高级管理人员，以及董事会认为需要激励的其他人员，不包括公司监事和独立董事。

综上，同意本激励计划预留授予激励对象名单，同意确定以 2022 年 2 月 7 日作为本激励计划的预留授予日，向符合授予条件的 9 名激励对象共计授予 19.08 万股限制性股票，授予价格为 12.46 元/股。

#### **九、法律意见书的结论意见**

北京金杜（成都）律师事务所认为：公司已就本次调整及本次授予的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》和《成都唐源电气股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》和《成都唐源电气股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；本次授予确定的授予日和授予对象符合《上市公司股权激励管理办法》及《成都唐源电气股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《上市公司股权激励管理办法》及《成都唐源电气股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

#### **十、独立财务顾问意见**

深圳市他山企业管理咨询有限公司认为：截至独立财务顾问报告出具日，公司和本激励计划预留授予的激励对象均符合《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要规定的授予所必须满足的条件，关于本激励计划的调整及预留授予事项已经履行必要的审议程序和信息披露义务，符合《上市公司股权激励管理办法》、《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的相关规定。

#### **十一、备查文件**

- （一）第二届董事会第二十一次会议决议；
- （二）第二届监事会第十五次会议决议；
- （三）独立董事关于第二届董事会第二十一次会议相关事项的独立意见；
- （四）监事会关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见；



（五）《北京金杜（成都）律师事务所关于成都唐源电气股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划调整及预留部分授予相关事项的法律意见书》；

（六）《深圳市他山企业管理咨询咨询有限公司关于成都唐源电气股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划调整及预留授予事项的独立财务顾问报告》；

（七）深交所要求的其他文件。

特此公告。

成都唐源电气股份有限公司董事会

2022 年 2 月 8 日