

股票简称：回盛生物  
转债简称：回盛转债

股票代码：300871  
转债代码：123132



# 武汉回盛生物科技股份有限公司

WUHAN HVSEN BIOTECHNOLOGY CO., LTD.

(武汉市东西湖区张柏路 218 号)

## 2021年度社会责任报告



二零二二年三月

## 目 录

第一章 公司简介.....	3
第二章 股东和债权人权益保护.....	4
第三章 供应商、客户和消费者利益保护.....	6
第四章 员工权益保护.....	7
第五章 校企合作共发展.....	11
第六章 环境保护与可持续发展.....	12
第七节 公共关系和社会公益事业.....	13

# 第一章 公司简介

## 一、基本情况

武汉回盛生物科技股份有限公司（以下简称“公司”或“回盛生物”）是一家专注于动物保健领域，集研发、生产和销售于一体的高新技术企业，是农业产业化国家级重点龙头企业、湖北省兽药工程技术研究中心的依托单位，并被认定为“湖北省企业技术中心”。公司为创业板注册制第一批上市企业，是以兽用化药制剂为主营业务的企业中为数不多的上市公司。

公司主要从事兽用药品（包括化药制剂、原料药、中药制剂）、饲料及添加剂的研发、生产和销售。公司自设立以来专注于兽药领域，拥有丰富的兽用化药制剂及核心原料药生产线，形成了以猪用药品为核心，涵盖家禽、水产、宠物、反刍等多领域的丰富产品结构，“猪生病，找回盛”已在行业内建立起较高知名度。截至2021年末，公司已取得兽药批准文号143个。

公司作为动保行业的头部企业，以“致力动保科技，提升生命质量”为使命，坚持科技创新为引领，研发制造高效安全的动物药品，助力养殖行业提升生产效率。已与新希望、双胞胎、天邦股份、中粮肉食、正大集团、扬翔集团、正邦科技、圣农发展、力源集团、立华股份、海大集团等国内知名农牧企业建立了稳定的合作关系。根据中国兽药协会发布的《兽药产业发展报告（2020年度）》，兽用化药制剂领域前10名企业年销售额门槛为4.29亿元，公司2020年度销售额7.77亿元，稳居兽用化药制剂国内市场前十名。2021年公司获农业农村部认定的农业产业化国家级重点龙头企业、农业农村信息化示范基地；湖北省劳动关系和谐企业、湖北省专精特新“小巨人”企业等荣誉。

## 二、公司文化

**企业使命：**致力动保科技 提升生命质量

**企业愿景：**成为中国动物保健领域的领军者、跨入世界动保行业20强

**企业精神：**回知修己 盛德立业

**企业价值观：**高效 务实 合作 创新

回盛生物始终保持对兽药行业的专注——“只做兽药”，通过不断的技术创新和精细化质量管理，提供安全、高效、稳定的产品，为养殖行业、食品安全保驾护航。

### 三、经营发展

2021年是全面贯彻公司“第四个五年规划”开局的之年，是“第三次创业”征程的第一年。新沟基地智能化工厂通过新版GMP验收并投入生产，公司产能受限问题得到解决。产品研发成果显著，先后取得泰地罗新原料、泰地罗新注射液、功苋止痢散三个新兽药证书。公司检测中心正式获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）颁发的认可证书，标志着该检测中心的技术和管理水平达到世界一流水准。公司成功发行可转债，为进一步完善产业布局提供了资金保障。中药提取项目已提交GMP验收申请。

报告期内，下游生猪养殖行业持续下行，在低迷的市场需求背景下，公司依然实现营业收入逆势增长。2021年，公司营业收入9.96亿元，较去年同期增长28.14%。营销体系建设取得一定成效，水产、电商、宠物、反刍板块构建了一支业务精湛的营销队伍，百花齐放的营销格局逐步形成。特别水产板块营销成效显著，销售金额同比增加169.62%，成为公司新的增长点。

## 第二章 股东和债权人权益保护

### 一、不断完善公司治理、提升公司运行效率

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和其他有关法律法规、规范性文件的要求，建立以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，与管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《关联交易管理办法》等管理制度。

报告期内，公司严格规范股东大会、董事会、监事会召集、召开和表决程序，

董事会专门委员会认真履责，以加强董事会对公司经营、运作的监督和指导作用。律师出席见证了公司历次股东大会，并对股东大会的召集和召开程序、出席会议人员资格、召集人资格、会议表决程序、表决结果以及形成的会议决议等发表法律意见。股东大会均采取了现场表决和网络投票相结合的方式，保证了所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够有效参与并充分行使表决权利。公司全体董事、监事、高级管理人员本着对全体股东认真负责的态度，诚信勤勉地履行义务，对公司的重大事项进行决策，切实维护了公司及中小股东的利益。

## **二、严格履行信息披露义务，切实维护投资者利益**

公司严格按照上市公司信息披露的有关法律法规及监管的要求，真实、准确、及时、完整地做好公司信息披露工作，并对重大关联交易、对外投资等对股价有重大影响的事项及时进行信息披露，更多的站在投资者角度向市场传递更有效的信息。公司在深圳证券交易所网站和符合中国证监会规定条件的信息披露网站巨潮资讯网 [www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn) 发布相关公告，并选定符合中国证监会规定条件的报刊为公司信息披露媒体，确保公司所有股东能够公平地获取公司信息。2021年，公司共披露公告文件 115 份。

## **三、做好内幕信息管理工作，严格杜绝内幕交易**

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息管理工作，维护信息披露的公平原则，公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内幕信息知情人登记制度》，并严格按照相关法律法规、规范性文件、监管部门及《内幕信息知情人登记制度》等相关制度的规定和要求，认真做好内幕信息知情人登记备案和报告工作，及时安排知悉经营、财务数据及重大事项等内幕信息的知情人签署《公司内幕信息知情人承诺书》，并做好相关宣传教育工作，杜绝发生内幕交易。

## **四、积极落实利润分配政策，为投资者提供稳定回报**

公司注重给予股东持续合理的投资回报，与投资者共享公司经营发展成果。公司在制定利润分配政策和具体方案时，重视投资者的合理诉求，并兼顾公司的长远利益与可持续发展，保持利润分配政策的连续性和稳定性。在选择利润分配方式时，相较于股票股利而言，公司优先选择现金股利。公司上市以来，公司每

年都进行权益分派。2020年度，公司向全体股东每10股派发现金红利人民币4.10元（含税），同时进行资本公积金转增股本，向全体股东每10股转增5股。2021年度利润分配方案待股东大会审议通过后实施。

## 五、重视投资者关系管理，构建良好互动关系

公司在合法合规的原则下，公平、公正的同广大投资者开展沟通交流。建立了多元化的投资者沟通机制，通过现场调研、线上交流、热线电话、电子邮箱、业绩说明会、深圳证券交易所“互动易”等多种渠道与广大投资者保持密切的沟通和交流。针对投资者提出和关注的问题，公司均认真、及时地进行解答，虚心听取广大投资者的宝贵意见和建议，与投资者形成了良好的双向互动。2021年，公司组织召开年度报告业绩说明会、投资者网上接待日、可转债网上路演等线上交流活动，同投资者进行广泛的交流，让投资者对公司有了更加全面深入的了解。

## 第三章 供应商、客户和消费者利益保护

公司始终坚持诚信经营，遵守法律法规，以客户需求为导向，高度重视产品质量，制定了严格的质量管理体系，以确保向客户提供安全和可靠的产品。

### 一、以客户为中心，助力养殖行业生产效率提升

兽药被广泛应用于动物养殖中疾病防治、调节生理机能、提高生产性能、降低养殖成本、保障动物健康及畜产品质量安全，是畜牧业健康可持续发展的必然需要。公司建立了以集团客户直销与经销商渠道销售相结合的营销网络，有针对性的覆盖了各类兽药终端用户。针对养殖行业“蓝耳病”难以防治的难题，公司经过研究攻关形成了有效应对方案，即“泰万菌素+茯苓多糖散”联用，可更加显著地抑制PRRSV在动物体内的增殖，降低PRRSV引起的病毒血症，减轻PRRSV引起的炎症反应和病理损伤。为响应国家兽用抗菌药使用减量化行动，公司研发的第四代抗生素泰地罗新注射液是新一代广谱高效、安全低毒的动物专用抗菌药，是目前用于防治猪呼吸道疾病的重要产品。

### 二、提升产品质量，树立行业标杆

公司在产品的研发和生产过程中，高度重视产品生产工艺的创新、改进和对产品质量的把控，秉持“细节决定品质，质量塑造尊严”的质量理念，对生产工艺和质量控制不断改进，精益求精。公司建立了较为完善的产品质量控制体系，严格执行各项质量控制措施，产品质量过硬。自2012年起，连续10年在农业农村部组织的兽药质量监督抽检中保持抽检不合格批次为零。

### **三、构建战略合作关系，实现双方共赢**

公司秉承诚实守信、与客户共赢的营销理念，与客户建立了稳定、密切的战略合作关系。公司建立了集团客户销售部，从销售、客户维护、技术服务等多个角度为客户提供定制化服务，满足客户的具体需求。公司采取严格的经销商管理制度，努力实现与经销商的共赢局面。在2021年养殖行业极度困难的情况下，公司经过审慎的风险评估后，对部分客户应收账款信用期进行适当调整，与客户共度寒冬。公司成立“华农-回盛研究院”，将投入更多资源加强与集团客户在动物疫病防治方面的合作。公司通过“回盛经销商学院”等方式加强对经销商的培训，强化经销商经营理念，丰富经销商营销手段，提高经销商知识储备，打造经销商过硬的业务素质。经过多年的探索和发展，公司已经形成了高效、成熟的技术服务体系，建立了一支高素质的技术服务团队，配备多名执业兽医师和专职技术服务人员，与全国数十名有影响力的专家教授保持长期合作关系，通过多种形式服务市场和客户。

### **四、规范采购管理行为，营造公平商业环境**

公司制定了《采购管理制度》等规则，对采购流程及相关人员的行为进行了详细的规定。公司通过集中采购、招标，签订长期合作协议等方式，建立公正、公平、规范的供应关系。公司审计部会对采购进行定期检查、不定期抽查，保证采购业务的合法合规。

## **第四章 员工权益保护**

公司高度重视和谐企业建设，把创建和谐企业工作放在重要地位。把员工作为公司发展的核心，高度重视员工的利益和合法权益，不断改善员工的工作环境

和福利待遇，促进员工的成长和自身价值的实现。公司成立了创建和谐企业领导小组，董事长任组长，党委书记兼工会主席担任副组长，部门负责人为小组成员的组织架构。形成分管领导抓重点，部门负责人参与，总经办、人力资源中心等部门具体落实的“三位一体”机制，使创建工作有序推进。

### **一、严格遵守劳动法规，维护员工合法权益**

公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律规定，与员工签订劳动合同，公司按时足额发放员工工资、绩效工资、奖金等，并为员工缴纳五险一金，为长期出差员工购买商业保险。切实保障员工利益，制定《武汉回盛女职工劳动保护管理制度》。全面执行劳动安全和职业卫生法律法规，确保员工职业健康。定期召开安全生产会议，建立安全生产年度责任目标和日常管理工作考核机制。对新员工入职安全教育培训，工作岗位安全培训进行部署，全年无重大安全生产事故和职业危害事故。同时，公司每年组织员工进行体检，对特种工种岗位，进行职业病检查；对身体不符合岗位要求的员工，协调岗位调整，将员工妥善安置。对突发疾病的员工，公司安排专人到外地进行照顾、协助解决患病员工遇到的各种困难。

### **二、充分发挥工会组织作用，不断提高员工薪酬福利待遇**

建立健全工会组织，成立工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。通过全体职工代表大会，选举产生职工代表，对工会工作进行定期监督检查、收集职工对民主建设的意见，提交给工会委员会，并监督落实，做到“件件有回复，事事有落实”。工会把推动平等协商、签订集体劳动合同作为重点工作，通过工会职工代表大会集体讨论，形成并签订集体合同。工会对涉及员工切身利益的工资分配制度、考核制度、奖金分配制度、工资增长幅度等作为重点协商内容，确保工资集体协商机制成为员工与企业进行平等沟通的桥梁。公司每年进行一次薪酬调整，不断提高员工薪酬福利待遇。

### **三、建立多渠道沟通方式，构建和谐劳动关系**

公司设置员工谈心室，采取“一谈、二反映、三协调”的办法化解矛盾于无形之中。安排专人对情绪不佳的员工进行安抚，将员工的诉求向相关部门反映，协调满足员工的合理诉求。设立总经理信箱和线上“回盛留言板”，及时收集员工意见建议。公司总经办不定期组织总经理见面会，让管理层直接了解员工思想



动态，对员工提出的要求，协调相关部门迅速解决。通过动态、提前介入的管理方法，为员工营造了公平、开放、民主的工作氛围。



#### 四、重视人才引进，实施回盛铁军计划

公司高度重视人才引进与培养。建立了以薪酬福利作保障，以事业平台为基础的人力发展基本原则。对具有博士、高级职称的专业型人才，公司在薪酬福利方面给予高管同等待遇，勇于启用青年优秀人才，给予充分的自主权，并为其提供各项工作支持。打造“回盛工匠”工程，重点培养关键技术人才，每月组织技工培训，聘请外部专家授课，选派员工到先进企业学习，通过多样化的手段培养一批高技能人才。



## 五、注重文化建设，保障员工身心健康

针对员工年轻化、知识化、专业化的特点，公司成立企业文化建设领导小组，同时组建企业文化专班，每年拨付企业文化活动专项经费，由专人负责组织丰富多彩的文化活动，做到每个季度组织一次大型活动，如篮球赛、秋游、“回盛家庭日”、趣味运动会、迎春团拜会等，每个月开展一次小型活动，如生日会，元宵灯会等。通过组织丰富多彩的文娱活动，不仅丰富了员工业余生活，还使员工在参与活动过程中增强凝聚力、向心力。



## 六、建强党建制度，筑强战斗堡垒

完善党建制度，规范组织生活。严格组织生活制度，扎实落实“三会一课”、党费收缴、按期换届等组织生活制度，坚持“主题党日”活动，组织党员学习党

章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想、开展座谈交流、撰写心得体会，确保组织生活规范化常态化。坚持党群共建，公司高度重视群团组织建设，成立有工会、共青团和妇联组织，各组织人员配备齐全，运转正常。公司建立有党员活动室，订阅党报、党刊，支部党员利用休息时间学习。同时，与华中农业大学动科动医学院、解放军九五一七四部队82分队等单位建立了共建交流机制，定期组织党建学习交流。持续抓好基层组织建设。公司现有5个支部，党员80多人，35岁以下青年党员、本科以上占90%，中层干部60%以上为党员。践行党员承诺，党员示范带动。以党建带动企业文化建设，把党员培养成骨干，把骨干培养成党员，让党员干部在基层组织中积极发挥组织带动作用。



## 第五章 校企合作共发展

2021年中央一号文件《关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的意见》中强调要强化现代农业科技支撑，农业农村部要求国家重点龙头企业强化科技创新，促进产业转型升级发展，发挥示范引领作用。公司作为动保行业头部企业，深感责任重大，希望充分发挥自身力量，整合市场资源，践行科技强国之路，推动动保行业高质量发展。为进一步深化产教融合，探索教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接发展路径，进一步深化合作，实现平台共享、人才共享、成果共享，合作共赢，助力推进农村现代化，公司与华中农业大学签订合作协议，将投

入1亿元用于动保产业技术研究。双方联合建设“华农-回盛研究院”，围绕动物重大疾病防治、新型兽药开发、市场战略研究、技术服务等领域联合开展研究。



## 第六章 环境保护与可持续发展

公司践行绿色经营，高度重视生态文明建设，始终注重环境保护工作，坚持“遵守法规，节能减排，保护环境”的方针，在大力发展生产的同时，严格执行各项环保法律法规，持续推进清洁生产、节能减排，保证生产经营的各个环节符合环保要求，努力打造“资源节约型、环保友好型”企业，切实推进企业与环境的可持续、和谐发展。

公司持续提升各级人员的环保意识，大力开展环保教育培训，通过开展日常宣传教育活动，把节约资源和保护环境理念贯穿到每个岗位人员的工作中；通过开展环保法规培训，提高员工的法律意识；通过开展环保设施的使用、废水废气的排放标准等，提高作业人员的专业技能，提高公司的环境治理水平。

公司在生产经营过程中，积极推行节能减排，坚持产品“全生命周期”环保管理理念，在产品的设计、原材料采购、产品生产、包装、运输、产品使用和报废中，充分考虑环境保护的需要，在产品实现过程中严格进行过程控制，不断降低资源消耗量，强化环境因素管控，以有效减少对环境和产生的风险。在日

常工作中，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，最大程度节约能源，从而实现办公绿色化。

公司依法严格进行固体废物分类、收集、转移或处置。将废弃物分为可回收废弃物、不可回收废弃物和危险废弃物，设置有专门的贮存点，配备完善的环保设施，每月检查，确保受控。对于无法自行处置的危险固废，公司定期委托有资质的机构予以处理。对于噪声，公司积极采取了吸声、隔离、减震、自动化控制等改善措施，定期进行噪声监测，持续保持噪声合规排放。

## **第七节 公共关系和社会公益事业**

### **一、公共关系**

公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，公司高度重视与政府部门和监管部门的沟通，积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项及时向监管部门汇报和咨询，认真听取监管部门的意见。同时，作为上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，加强与相关单位的联系，同当地政府、居民、公共团体建立了良好的关系，带动了地方经济的发展，实现多方共赢。

### **二、诚信经营，依法纳税**

公司自成立以来诚信经营，依法纳税，并如实申报纳税，及时缴纳税款，积极支持国家和地方财政收入，有力促进社会和谐发展。

### **三、创造就业社会，承担社会责任**

2021年末，公司在职员工人数828人，较2020年增加144人。公司是华中农业大学、武汉轻工大学、湖北中医药大学等十几所高校就业实习基地，每年为实习生提供专门的岗位和资金，指定专人作为实习生的岗位老师，一对一指导。近5年共有700多名实习生在公司及子公司得到锻炼。公司的发展为地当缓解了就业压力，促进了社会和谐稳定。

#### 四、必怀感恩，回报社会

企业的经济效益产生于社会，企业的发展是国家政策和社会认可的结果，回馈社会是企业不可推卸的责任。多年来，回盛生物在谋求企业发展的同时，主动关注民生，积极履行社会公益责任，秉承“取之社会，用之社会”的公益理念，倾情捐助多项社会公益慈善事业，弘扬社会正能量。

关爱学生成长，反哺教育发展。在华中农业大学、南京农业大学等六所高校设立奖学金，奖励品学兼优的未来栋梁人才，激励学子们刻苦钻研、锐意进取。公司向应城市陈河中学捐赠悬浮运动地板篮球场，解决了学生训练无场地问题。



为弘扬奉献社会、乐于助人的志愿服务精神，在五一劳动节和五四青年节期间，公司组织开展无偿献血活动。青年员工积极有序地等候在献血车旁，用爱为生命接力。



武汉回盛生物科技股份有限公司

董 事 会

2022年3月11日