

海峡股份高级管理人员 2021 年度薪酬与业绩考核情况报告

2021 年，海南海峡航运股份有限公司完成琼州海峡一体化航运资源整合，经营上虽受到疫情影响，但公司积极应对，多措并举推动提质增效，挖掘利润空间。

经天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2021 年完成营业总收入 139,910.39 万元，为年度预算的 111.0%；实现利润总额为 33,739.40 万元，为年度预算的 95.6%。建议考虑新海港区部分建筑物减值、琼州海峡航运资源整合税费等非经营性因素对利润总额完成值进行调整，调整后利润总额为 42,264.16 万元（调增 8,524.76 万元），为年度预算的 119.7%。

一、企业绩效考核结果

依据《海南海峡航运股份有限公司高级管理人员薪酬管理实施细则（试行）》（以下简称“年薪办法”）和《海南海峡航运股份有限公司经营责任书（2021 年度）》完成情况，给予考核评分 112.78 分，对应绩效考核等级为 A。

二、个人绩效考核结果

根据《海南海峡航运股份有限公司高级管理人员综合考核评价办法（试行）》的有关规定开展考核，个人年度绩效考核结果为：欧阳汉、叶伟、刘小卫为优秀，蔡泞检、潘虎、李文斌、王武、朱润资为称职。

三、任期激励

根据本年度业绩完成情况，建议给予任期激励按年度业绩考核等级 B 级预兑现（年度任期激励基数为发放年薪的 20%，任期业绩考核系数为 0.9），金额为 146.66 万元。

四、专项奖励

根据本年度琼州海峡一体化工作成果，建议给予琼州海峡一体化港航资源整合专项奖励 13 万元。

五、年度薪酬

综上所述，根据薪酬管理办法相关规定，结合 2021 年企业绩效考核结果、个人绩效系数、任职时间等计算，高管年度薪酬合计 974.7 万元。其中，正职年薪标准为 138.92 万元，副职年薪标准为 116.14 万元。

海峡股份薪酬与考核委员会

2022 年 3 月 9 日