

美克国际家居用品股份有限公司关于2022年股票 期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 股票期权首次授予登记完成日：2022年3月16日
- 股票期权首次授予数量：11,880万份
- 股票期权首次授予登记人数：138人

美克国际家居用品股份有限公司（以下称公司）根据《上市公司股权激励管理办法》以及《公司2022年股票期权激励计划》（以下称《激励计划》或本次激励计划）等相关规定，并经上海证券交易所及中国证券登记结算有限责任公司上海分公司审核确认，已完成公司2022年股票期权激励计划首次授予的登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2022年1月6日，公司召开第八届董事会第九次会议及第八届监事会第七次会议，审议通过了关于《公司2022年股票期权激励计划（草案）》及其摘要的相关议案。

2. 2022年1月10日至19日，公司对本次激励计划首次拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期，公司未收到对首次拟授予激励对象提出的异议反馈。

3. 2022年1月25日，公司召开2022年第二次临时股东大会审议通过了关于《公司2022年股票期权激励计划（草案）》及其摘要的相关议案，并同时披露了《公司关于2022年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖本公司股票情况的自查报告》。

4. 2022年1月26日，公司召开第八届董事会第十次会议及第八届监事会第八次会议，审议通过了关于调整公司2022年股票期权激励计划首次授予激励

对象名单及授予数量的议案、关于向激励对象首次授予股票期权的议案。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见，认为本次的调整及授予相关事项符合有关规定。

上述内容详见公司于2022年1月10日、1月21日、1月26日及1月28日在《上海证券报》《证券时报》及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

二、本次激励计划首次授予登记的具体情况

1. 首次授予日：2022年1月26日。

2. 首次授予数量：首次授予激励对象的股票期权数量为11,880万份，约占本激励计划草案公告日公司股本总额的7.30%。

3. 首次授予人数：138人。

4. 首次授予价格为：3.64元/股。

5. 股票来源：向激励对象定向发行A股普通股股票。

6. 激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

本激励计划的有效期为自股票期权授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过48个月。

本激励计划首次授予的股票期权行权安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自该批次股票期权授权日起12个月后的首个交易日起至该批次股票期权授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自该批次股票期权授权日起24个月后的首个交易日起至该批次股票期权授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自该批次股票期权授权日起36个月后的首个交易日起至该批次股票期权授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	20%

7. 股票期权的激励对象名单及授予情况：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
1	牟莉	董事/总经理	600.00	4.04%	0.37%
2	赵晶	董事/副总经理	400.00	2.69%	0.25%
3	黄新	董事/董事会秘书	400.00	2.69%	0.25%
4	顾少军	副总经理	400.00	2.69%	0.25%
5	张莉	财务总监	400.00	2.69%	0.25%
核心技术（业务）人员（133人）			9,680.00	65.19%	5.94%
预留部分			2,970.00	20.00%	1.82%

合计	14,850.00	100.00%	9.12%
----	-----------	---------	-------

注：本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

三、本次激励计划首次授予登记完成情况

公司本次激励计划首次授予的 11,880 万份股票期权已于 2022 年 3 月 16 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成相关登记手续，具体情况如下：

1. 股票期权名称：美克家居期权
2. 股票期权代码（分三期行权）：1000000069、1000000070、1000000071
3. 股票期权登记完成日期：2022 年 3 月 16 日

四、股票期权授予后对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。董事会确定激励计划的授予日为2022年1月26日。

经测算，本次激励计划授予的股票期权成本摊销情况如下表：

首次授予数量 (万股)	股票期权摊销总 成本(万元)	2022年 (万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)
11,880	4,039.20	2,312.31	1,215.72	476.19	34.98

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、业务团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

美克国际家居用品股份有限公司董事会
二〇二二年三月十七日