



北京金隅集团股份有限公司
2021 年环境、社会与管治报告
（暨社会责任报告）

2022 年 3 月

目录

报告编制说明	3
董事长致辞	4
金隅集团 2021 年 ESG 关键绩效	6
董事会 ESG 声明	7
关于我们	8
产业布局	8
社会价值创造	9
2021 年部分荣誉展示	9
专题：北京冬奥会中的“金隅力量”	12
1. 顶层设计，社会责任管理	15
1.1 社会责任管理	15
1.2 利益相关方沟通	15
1.3 相关原则回应	16
2. 深化改革，完善公司治理	18
2.1 治理结构	18
2.2 全面风险管理	19
2.3 反腐败	20
3. 行业领军，筑造绿色未来	22
3.1 回应国家战略	22
3.2 科技创新引领	24
3.3 供给绿色产品	26
3.4 追求卓越品质	30
3.5 打造共赢供应链	33
4. 技术革新，守护绿水青山	34
4.1 气候变化风险管理	34
4.2 落实环境管理	35
4.3 推行超低排放	36
4.4 落实节能降耗	40
4.5 减轻环境影响	41
5. 平安金隅，共创安全环境	44

5.1	完善安全管理体系	44
5.2	强化安全生产过程管控	44
5.3	全力保障员工职业健康	47
5.4	积极培育安全文化	51
6.	相伴成长，成就员工梦想	54
6.1	保障员工权益	54
6.2	助推人才发展	57
6.3	关爱员工生活	61
7.	传承精神，彰显责任担当	63
7.1	回馈社区发展	63
7.2	助力乡村振兴	63
7.3	践行志愿服务精神	65
7.4	支援疫情防控	68
	未来展望	71
	读者意见反馈表	72

报告编制说明

本报告是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日（部分内容超出该范围）。

报告范围

报告所有案例与资料均来源于金隅集团及其所属公司。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

编制依据

报告编写力求符合业界通行的社会责任咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色，报告编著主要按照香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《环境、社会及管治报告指引》要求，同时参考《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、中国水泥协会《水泥企业社会责任报告编写指南》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

报告形式

本报告电子版浏览下载位置为：www.sse.com.cn。

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢大家一直以来对金隅集团可持续发展表现的关心和支持！



2021 年是“十四五”开局之年。我们坚守“绿色环保建材制造、贸易及服务，房地产业”两大核心主业，坚持“四个发展”战略理念，强化科技创新引领，将资源聚合优势转化为市场竞争优势和可持续发展效益，在疫情仍有反复的情况下实现经济运行稳中有进、稳中有升。报告期内，公司累计完成营业收入 1236.34 亿元，同比增长 14.47%；归属于母公司股东的净利润为 29.33 亿元，同比增长 3.14%；基本每股收益 0.27 元/股，同比持平。每股社会贡献值为 2.54 元。

金隅集团高度重视并持续优化公司治理，经过多年的积淀，日益形成科学规范高效的金隅特色公司治理体系，多元治理主体各司其职、各负其责，协调运转，有效制衡，公司治理能力不断提高。2021 年，公司作为北京市唯一一家市管企业跻身国务院国资委《国有企业公司治理示范企业名单》。

从“同一个梦想”到“一起向未来”，从 2008 到 2022，时隔 14 年，金隅集团以崭新的姿态投入到北京 2022 年冬奥会服务保障工作中。从基础设施到配套工程，从官方接待酒店到重点场馆生活家具，处处可见金隅绿色建材及系统解决方案，金隅集团用实际行动践行企业精神，为保障冬奥会、冬残奥会顺利举行贡献金隅力量。

金隅集团持续强化创新引领，加大研发力度与投入。我们整合打造“1+N+X”科技创新综合体，以金隅为主体聚积一批“政产学研用金服”创新要素，营造开放循环的科技创新生态圈。重点围绕“四绿一新”五大创新领域和数智化转型开展攻关，铜川万吨线智能工厂、天坛家具板式家具数字化车间达到行业领先水平。我们聚焦产业尖端、行业前端和价值高端，以市场和政策为导向，坚定不移推动智慧化绿色产业创新发展。年内已授权专利 662 项，获得省部级以上科技奖 10 项，行业影响力明显提升。

金隅集团践行绿色发展理念，把“碳达峰、碳中和”目标落实到发展规划和实际工作中，坚持做“绿色、循环、低碳”发展的先行者和引领者。琉水环保公司 1500 吨/年变压吸附碳捕集与利用项目实现投运，在陕西泾阳建成国内水泥行业规模最大的污泥处置项目，持续推进京平公转铁物流枢纽产业园建设。我们聚焦绿色建筑，以国际绿建标准打造优质建筑范本；统筹推进绿色发展，以绿色技术实践助力减污降碳，以倡导笃行构建绿色供应链，加快自身低碳转型。我们关注多样性保护，维持生态平衡，守护绿水青山，坚守以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展道路。报告期内，我们投资 1.5 亿元，实施各类大型节能技改项目 22 项，二氧化碳排放总量 7,271.65 万吨，较同期下降 9.39%。

金隅集团坚定安全风险防范，推动安全意识培养。我们重点对安全隐患督查及反馈做到接诉即办，及时跟进、妥善解决，通过“人防+技防”双管齐下，全面提升安全环保管理效果。我们大力实施安全发展战略，截至 2021 年，共有 6 家全国安全文化示范企业，21 家省级安全文化示范企业，完成 35 家企业的安全审计，各单位共计开展安全培训 5.4 万人次，安全生产形势持续稳定向好。

金隅集团切实保障员工权益，勇于承担社会责任。我们深化建设员工和谐劳动关系，健全职业健康与安全管理，以培训调研活动为契机，继续抓好提升员工职业发展的深入践行，确保员工共享公司发展成果。我们大力推进以党风廉政建设和职业教育为重点的全员培训，年内推出各类培训 7,331 项，培训员工 20 万人次，总课时 8.2 万学时。我们围绕巩固脱贫成果、全面推进乡村振兴，用心用情投身公益事业。年内，共计 1.2 万余人次参与公益活动，总时长达 5.4 万小时。疫情当前，我们全面参与抗疫支援，坚守防疫一线，履行国企职责和使命。2021 年，金隅公益基金会累计捐赠 729.9 万元。

金隅集团大力弘扬践行辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动精神，广大干部职工不忘初心、牢记使命，珍惜荣誉、锐意进取，矢志做新征程的奋斗者。2021 年，第 131 个国际劳动节来临之际，金隅集团、冀东水泥均被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”荣誉称号。这既是对金隅集团“整合发展、契合发展、创新发展、高质量发展”战略理念的认可与肯定，更是为全体金隅干部职工铆足干劲、砥砺拼搏、乘势而上、破浪前行注入强大的动力与自信。

2022 年，是应对多重风险挑战的承压之年，也是金隅集团抓住战略机遇、攻坚“十四五”的关键之年。我们将坚持“四个发展”战略理念，始终把稳增长放在突出位置，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，提升可持续发展能力，实现高质量发展，并助力当地社会经济发展，实现金隅集团的长期经济价值与社会担当！

曾劲

2022 年 3 月

金隅集团 2021 年 ESG 关键绩效

◆ 每股社会贡献值	2.54 元
◆ 中国企业 500 强排名	第 174 位
◆ 新增国家级高新技术企业	11 家
◆ 科技投入	28.4 亿元
◆ 获国家专利	662 项
◆ 获省部级科技进步奖	10 项
◆ 主持完成国标行标	10 项
◆ 新增国家级绿色工厂	13 家
◆ 新增国家级绿色供应链管理企业	2 家
◆ 新增绿色建筑规模	252 万平方米
◆ 二氧化碳排放量降幅	9.39%
◆ 全国安全文化示范企业	6 家
◆ 收集各类废弃物	171 万吨
◆ 处置各类废弃物	184 万吨
◆ 员工总人数	46,447 人
◆ 招收应届高校毕业生	567 名
◆ 组织各类培训	7,331 项
◆ 志愿服务人数	1.2 万
◆ 金隅公益基金会对外捐赠	729.9 万元

董事会 ESG 声明

金隅集团致力于提高可持续业务实践，建立健全 ESG 工作机制，努力与社会和环境和谐相融，创造长期稳定的社会、环境以及企业价值。

金隅集团董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。为有效履行金隅集团董事会对环境、社会和管治事务的管理和监督责任，公司战略与投融资委员会具体负责并落实董事会各项 ESG 决议，审视 ESG 风险，负责公司具体 ESG 事宜的执行与推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度。

金隅集团将可持续发展视为公司战略制定的重要组成部分。2021 年，公司继续规范 ESG 管治与管理工作流程，ESG 工作小组负责协调日常 ESG 管理工作，确保 ESG 各个范畴相关风险均获得妥善管理及落实。公司高度重视 ESG 重大性议题判定过程，优化各利益相关方参与沟通方式，识别、评估及管理 ESG 重要事宜，总结金隅集团 2021 年度重大性分析结果与主要议题，并比较往年分析结果的主要差异。基于外部宏观环境和公司发展战略，在 ESG 工作小组的统筹和协调下，公司关注环境、社会和公司管治方面的风险与机遇，将重点议题的管理作为可持续发展年度战略工作。公司重视 ESG 信息披露相关工作，由董事会监管 ESG 报告准备过程，审阅年度 ESG 报告，确保信息披露的真实性与有效性。

本报告详尽披露金隅集团 2021 年 ESG 工作的进展与成效，于 2022 年 3 月 21 日提报总经理办公会审阅；于 2022 年 3 月 23 日提请公司第六届董事会战略与投融资委员会第二次会议审议；于 2022 年 3 月 24 日经公司第六届董事会第十三次会议审议通过。

关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以建筑材料制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理等行业，逐步发展成为以“绿色环保建材制造、贸易及服务，房地产业”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团不断开拓创新，依托国内、国际资本市场，优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使各业务板块齐头并进。公司服务首都“四个中心”建设，主动服务北京城市规划、疏解非首都功能，参与北京城市副中心、雄安新区、北京冬奥会等国家重点工程和重大基础设施建设。依托京津冀优势资源，率先实现建材行业京津冀协同发展。同时，公司积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2021 年，金隅集团完成营业收入 1236.34 亿元，同比增长 14.47%；利润总额 78.81 亿元，同比增长 1.10%；归属于母公司股东的净利润为 29.33 亿元，同比增长 3.14%；基本每股收益 0.27 元/股，同比持平；资产总额 2,863.76 亿元。

产业布局

金隅集团凭借自身独特的资源和纵向一体化产业链结构，业务覆盖范围广泛。截至本报告期末，公司布局已延伸至全国 23 个省市自治区及境外多个城市。

水泥及预拌混凝土板块：

公司是全国第三大水泥产业集团，具有较强的区域规模优势和市场控制力，是国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者。水泥业务坚持以京津冀为核心战略区域，不断延伸布局半径，主要布局在京津冀、陕西、山西、内蒙、东北、重庆、山东、河南和湖南等 13 个省（直辖市、自治区），熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.8 亿吨，位列全国前三甲。公司以水泥为核心，延伸出相关产品及服务内在联动机制，目前预拌混凝土产能近 5,400 万立方米，骨料产能 4,900 万吨，助磨剂外加剂产能约 24 万吨，危（固）废总处置能力近 470 万吨。

新型建材与商贸物流板块：

公司是全国建材行业领军企业，京津冀最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，拥有家具木业、墙体及保温材料、建材商贸、装配式建筑体系及部品、装饰装修、建筑设计、装配式建筑总承包等建材行业全产业链产品和服务。近年来以科技创新为引领，打造了包含装配式结构、装配式外墙、工业化内装、超低能耗建筑四大核心技术金隅智造房屋体系，形成了全产业链协同发展格局。商贸物流产业在风险可控的前提下，完善供应链网络配置和资产布局，持续做实做精国际贸易和建材商贸物流业务。

房地产开发板块：

公司是房地产百强企业和北京综合实力最强的房地产企业之一，耕耘房地产开发建设 30 多年，具备多品类房地产项目综合开发能力，综合实力位居全国同行业前列，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。公司先后开发建设房地产项目 170 多个，总建筑面积约 3000 万平方米，总资产规模 1500 多亿元，年开复工规模 800 多万平方米，年销售收入达 400 亿元。截至 2021 年底已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、成都、合肥、青岛、唐山、海口、常州等 16 个城市，形成了“立足北京，辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。

物业投资及管理板块：

公司是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，目前在北京及天津持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积约 175 万平方米，其中在北京核心区的高档投资性物业 110 万平方米；物业管理面积（包括住宅小区和底商）近 1,600 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

社会价值创造

参考上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》，每股社会贡献值=（公司净利润+年内为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+对外捐赠额等对其他利益相关者创造的价值额-因环境污染等造成的其他社会成本）/公司股份总数。每股社会贡献值反映了公司为社会和利益相关方创造的价值。

金隅集团 2021 年每股社会贡献值为 2.54 元。

2021 年部分荣誉展示

表：2021 年金隅集团所获部分荣誉展示

荣誉称号	颁发单位
国有企业公司治理示范企业（北京市属企业唯一）	国务院国资委
全国五一劳动奖状	中华全国总工会
北京市著名商标（“中国 500 最具价值品牌”排行榜中位列第 65 位）	北京市工商局
2020 年度公司债券优秀发行人	上海证券交易所
信息披露 A 级	上海证券交易所
2021 年信息披露优质企业	和讯网
中国上市公司百强企业奖	第二十一届中国上市公司百强高峰论坛
中国上市公司社会责任奖	证券时报社

全国职工职业技能大赛优秀组织单位	北京市总工会
中国机械冶金建材系统产业工人队伍建设改革示范单位	中国机械冶金建材工会

表：2021 年金隅集团所属公司部分荣誉展示

荣誉称号	颁发单位	获奖单位
全国五一劳动奖状	中华全国总工会	冀东水泥
北京市扶贫协作先进集体	中共北京市委办公厅、北京市人民政府办公厅	冀东水泥
2021 年度行业结构调整突出贡献奖	中国水泥协会	冀东水泥
2021 年度行业效益突出贡献奖	中国水泥协会	冀东水泥
2021 年度河北省建材行业统计工作先进单位	河北省建筑材料材料工业协会	冀东水泥
2021 中国最具成长性建材企业 100 强	中国建筑材料企业管理协会	冀东水泥
2021 中国房地产百强企业	中国房地产 TOP100 研究组	地产集团
2021 中国房地产开发企业稳健经营 TOP10	上海易居房地产研究院	地产集团
2021 京津冀城市群房地产公司品牌价值 TOP10	北京中指信息技术研究院	地产集团
2021 中国创新建材企业 100 强	中国建筑材料企业管理协会	新材产业化集团
2021 年天津百强企业第 77 位	天津市企业家协会	天津建材集团
2021 年天津制造业百强企业第 30 位	天津市企业家协会	天津建材集团
2021 年中国和谐建材企业	中国建筑材料企业管理协会	天津建材集团
全国工人先锋号	中华全国总工会	天津建材研究院研发中心
		金隅鼎鑫水泥技术研发中心
		承德金隅水泥生产运行部余热发电生产工序甲班
陕西省五一劳动奖状	陕西省总工会	冀东水泥铜川公司
北京市工人先锋号	北京市总工会	龙顺成京作非遗博物馆
天津市工人先锋号	天津市总工会	天津天材建业投资有限公司供热站
重庆市工人先锋号	重庆市总工会	冀东水泥重庆合川公司生产运行部
河北省工人先锋号	河北省总工会	唐山盾石电气林玉泉创新工作室
河北省级“智能制造标杆企	河北省工业和信息化厅	天坛家具

业”		
京津冀清洁生产伙伴关系项目示范企业（北京市唯一）	北京市发改委	金隅砂浆
2021 首都志愿服务项目大赛铜奖	共青团北京市委员会、北京市志愿服务联合会	金隅北水环保公司

专题：北京冬奥会中的“金隅力量”

2021年，北京冬奥会进入冲刺阶段，金隅集团积极配合国家工作，以优良的品牌口碑和以客户为中心的服务态度，为参赛人员及奥运会评委组提供及时有效的工程保障、细致贴心的餐饮服务、温馨舒适的住宿服务以及严密周全的安保服务，用实际行动践行企业精神，为保障冬奥会顺利进行贡献金隅力量。

工程保障

冬奥会期间，金隅集团立足于主责主业，勇挑相关场馆、场地建设重担，充分展现本集团的专业水平与行业素养，全力保障太子城冰雪小镇、古杨树场馆群、张家口奥运村等项目的建设，与冬奥会物资供应。我们亦积极支持京张高铁崇礼直线、延崇高速河北段等延庆地区冬奥会配套基础设施的工程建设，确保重要场地的交通稳定。报告期内，金隅集团累计为冬奥会场馆建设供应水泥73万吨，为冬奥会配套基础设施建设供应水泥450万吨。



古杨树场馆群



太子城冰雪小镇



张家口奥运村

餐饮与住宿服务

冬奥会期间，金隅集团从自身行业出发，由旗下子公司为冬奥会场馆及官方运动员接待酒店提供家居、住宅及餐饮服务，均取得良好成效。其中，天坛家具公司为北京冬奥会43个场馆提供21.1万件家具产品，龙顺成则为冬奥会场馆礼宾及相关11个场馆、20个空间提供了展陈家具产品服务，金隅八达岭温泉度假村更是凭借其优质、热情的服务，受到了北京冬奥会高山滑雪项目技术官员团队的高度赞誉和诚挚感谢。



图：金隅天坛家具公司—北京冬奥会官方指定生活家具供应商发布会



天坛家具产品



金隅砂浆助力延庆冬奥村建设



金隅涂料助力冬奥村建设



酒店志愿者服务



官方接待酒店



员工小语种日常用语培训

图：2021年冬奥会金隅集团开展的住宅餐饮服务

保障奥运信号

金隅集团亦高度重视冬奥会播出、通讯等方面的服务与保障工作。根据官方要求，我们通过配合完成腾达大厦顶层通信设备装置的调试与启用、针对腾达大厦楼顶高清动态监控摄像机开展供电线路检查与设备功能调试工作，成功完成对北京冬奥会期间赛事场馆、酒店周边治安、交通等情况的动态监控，为冬奥会的顺利播出作出重要贡献。



图：腾达大厦城市运行及环境保障工作全面就绪

志愿者在行动

金隅集团亦围绕冬奥会开展了一系列志愿活动，获得了首都市民的高度赞扬。我们希望能够通过自己的不懈努力，让员工及其家属共同参加志愿服务，传达奥运精神与志愿服务精神，在激励员工不断进步的同时传递正能量，培养“心中有爱”的下一代。冬奥会期间，共有 40 名金隅志愿者开展相关服务工作。



图：冬奥会期间金隅集团志愿服务

1. 顶层设计，社会责任管理

金隅集团坚持秉承以“想干事、会干事、干成事、不出事、好共事”的干事文化、“八个特别”人文精神、“共融、共享、共赢、共荣”的发展理念和“三重一争”的金隅精神为核心的优秀金隅文化，以“使命、价值、责任”为核心，以“信用、责任、尊重”为核心价值观，全力推进社会责任治理体系优化，重视利益相关方沟通，及时回应需求，积极履行社会责任，携手共建可持续发展。

1.1 社会责任管理

根据香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》和上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》等相关文件和国资监管要求，金隅集团建立以战略与投融资委员会监管公司环境、社会及管制工作的 ESG 管制架构，金隅集团董事会对 ESG 事项最终负责，战略与投融资委员会直接监管，同时下设 ESG 工作小组，由集团总部相关部门、7 个二级集团和重点单位有关人员组成，以规范化管理模式保证集团 ESG 架构统一性完整性。

2021 年，金隅集团 ESG 蝉联 MSCI “BBB” 评级，获万得 ESG A 级，被第十五届中国上市公司价值评委会授予“中国上市公司社会责任奖”。

1.2 利益相关方沟通

金隅集团高度重视与利益相关方的沟通。2021 年，公司继续搭建完善有效的沟通渠道，听取和回应政府、股东、客户、供应商、媒体、合作伙伴等外部利益相关方与员工、各级管理人员等内部利益相关方的意见与期待，综合提升公司表现。

2021 年度，金隅集团利益相关方总沟通数约 300 人次，采用多元的沟通模式，包含电话会议、网络说明会等，在满足监管机构要求的前提下，切实保障利益相关方需求。面对日益增长的 ESG 重视程度，本年度，金隅集团应约与 H 股重要股东贝莱德召开 ESG 信息说明会，针对投资人较为关注的环境、社会、管治议题进行沟通和答复。

利益相关方列表和沟通方式

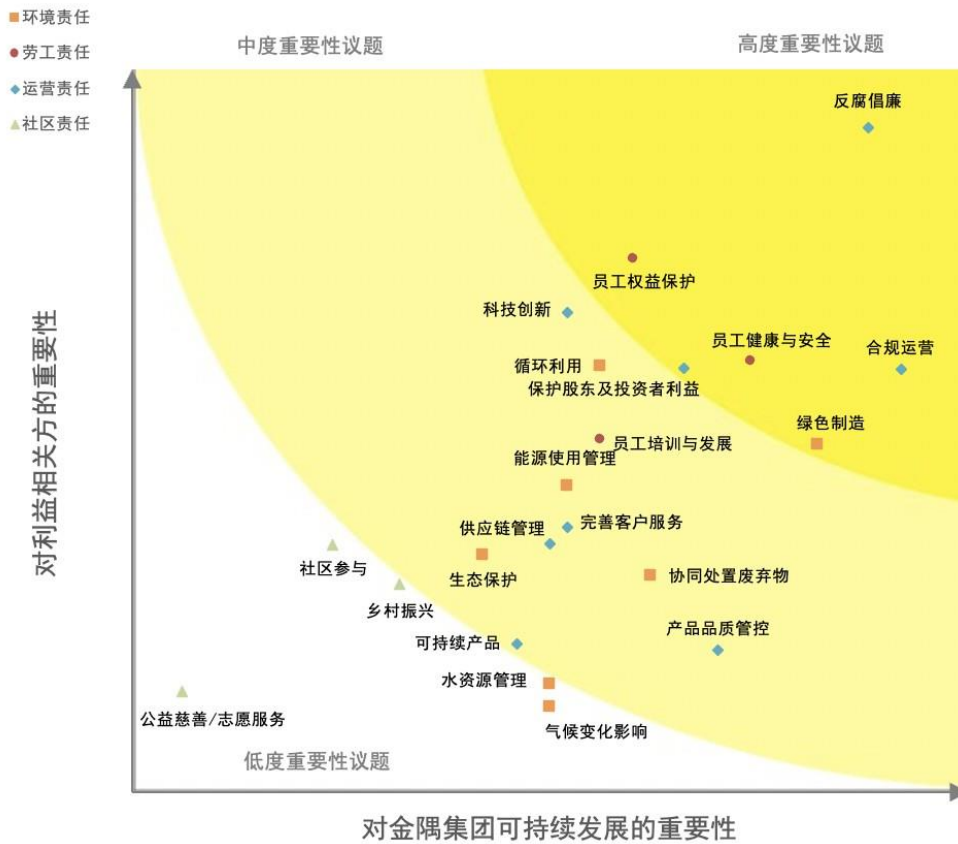
相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新 节能减排	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 提升产品与服务品质 风险管理 企业管治	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议

客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流 员工抗疫关怀
行业	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作
供应商及合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
自然环境	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复 应对气候变化	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动 抗疫支持

1.3 相关原则回应

重要性：根据香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》和《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关文件，结合资本市场关注的 ESG 议题，金隅集团借助多元沟通渠道，广泛了解内外部利益相关方关切，识别和筛选 ESG 重大性议题。

重大议题矩阵：2021 年，结合国家政策调整、同行对标结果与全面深度的企业内部调研，综合考虑市场、下游客户需求的变化趋势，公司对重大性议题判定结果进行了更新。



图：2021 年金隅集团重大性议题矩阵

量化原则:金隅集团建立了标准化 ESG 指标管理工具，定期对“环境”，“社会”范畴的量化关键披露指标进行统计核算，并于年末汇总、披露。ESG 量化数据将配有计算方法及引用标准说明，详见本报告各章节。

一致性原则:本年度报告相对往年可持续发展报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法，参照同行业优秀实践，保持报告披露的一贯性。

2. 深化改革，完善公司治理

法律法规是公司治理的基石。金隅集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及香港联合交易所和上海证券交易所的上市交易规则等有关规定，不断完善公司内部制度建设，增强风险规避能力，营造清正廉洁的企业文化。

2.1 治理结构

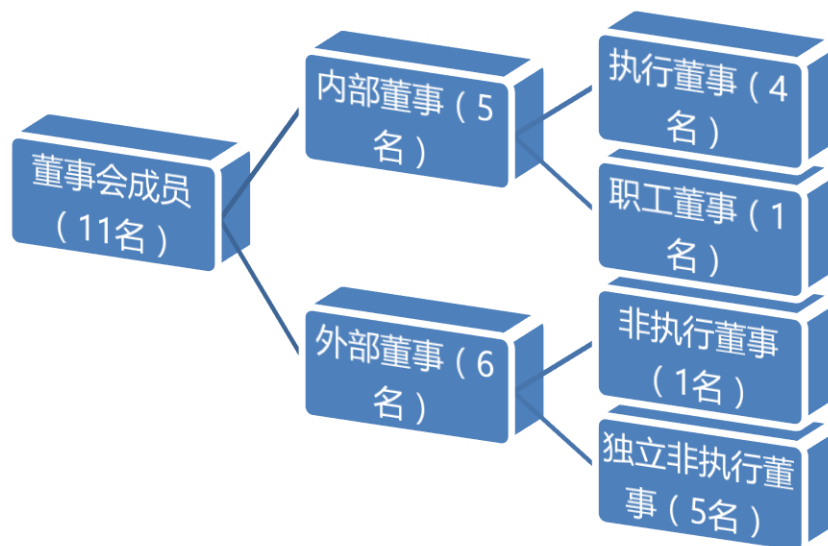
金隅集团严格遵循上市地上市规则，不断完善公司治理，形成了金隅特色的科学规范高效公司治理体系和治理水平，主要体现为：

一是制度建设起点高、基础牢。兼顾国资、证券监管以及上海、香港两上市地不同法律法规体系，建立了以公司章程为核心的制度体系，实现了科学制定、有效执行、严格监督的制度体系动态运行机制，构成了公司治理的坚实基础。

二是多元治理主体效能协同发挥。各治理主体不缺位、不越位，职责定位、衔接机制与授权体系清晰合理、科学规范，实现各主体各负其责、协调运转、有效制衡，协同发挥治理效能。

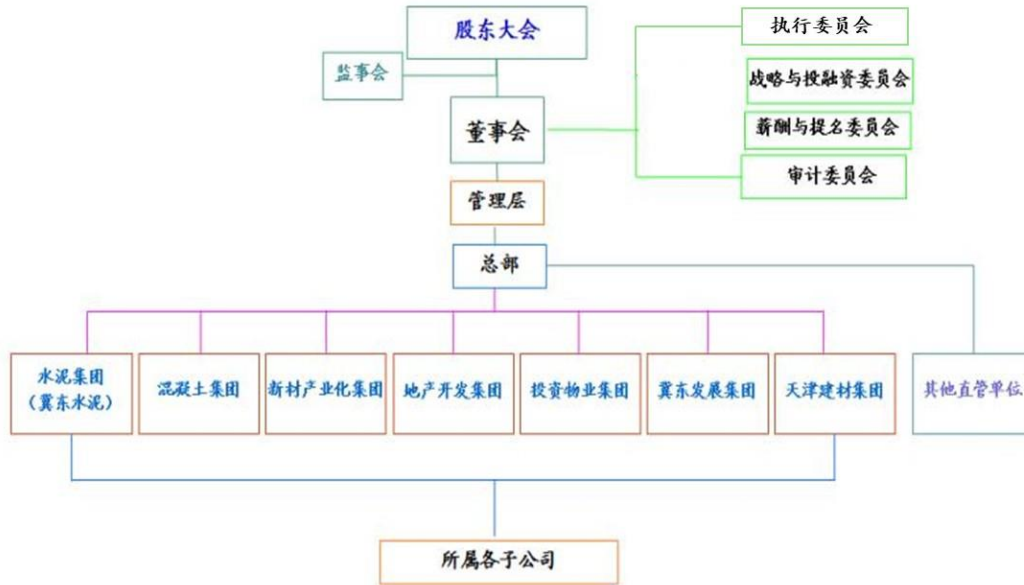
三是董事会兼收并蓄、守正创新、规范高效。董事会成员构成多样化、专业化，有管理经验和行业知识丰富的执行董事，有法律、财务、金融专家并代表中小股东利益的独立董事，还有职工代表董事和股东代表董事，有利于提高决策水平和保证董事会内部监督和制衡，也可以兼顾和平衡各利益相关方；同时，董事会月报、外部董事提前沟通和调研机制等特色创新机制也为外部董事充分发挥作用提供有力支持。

2021年，公司作为北京唯一市管企业入选国务院国资委《国有企业公司治理示范企业名单》。5月，公司顺利完成董事会、监事会换届和高级管理人员重新聘任。



公司创新“扁平化、专业化、区域化、信息化”管控模式，构建金隅集团“1+7+X”组织

架构，形成集团总部——集团二级管理单位（包括二级集团公司、集团直管专业单位以及其他由二级集团公司代为管理的集团二级管理单位）——集团三级管理单位”的逐层管控模式。



图：金隅集团治理架构

2021年，公司法治建设、案件管理等各项重点工作取得突破。我们加强法治体系建设管理的创新，探索构建法律、合规、内控、风险管理协同运作机制，召开集团法治工作会议，完成七个二级集团和三家直管单位年度法治建设考核评价，持续深化法治金隅建设。此外，公司总法律顾问制度建设取得实效。报告期内，我们修订了公司《章程》《投资监督管理制度》《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》，引入法律顾问制度，积极提升企业管理的合规性科学性。

表：2021年金隅集团公司治理相关数据

指标	2021年	指标	2021年
股东大会	2次	审议议案	128项
董事会	18次		
监事会	6次		
专业委员会	11次	审议议案	34项

2.2 全面风险管理

金隅集团严格遵守国家法律法规及上市规则，持续加强内控体系建设，确保公司生产运营合规合法，同时开展全面风险管控工作，进一步健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，

严格规范、全面有效的内部控制体系，不断提高重大风险防控能力。

2021年，根据北京市国资委以及上市公司规范要求，结合金隅集团实际情况，公司制定了《合规行为准则》《合规管理办法》等合规管理基本制度，构建了业务事项发起部门、相关职能部门和法律合规部门、审计和纪检监察部门“三道防线”的合规风险管理模式。公司制定《内部控制体系完善工作实施方案》，明确内控管理建设更新完善与监督评价的不相容职责分离机制，促进内控管理体系稳步优化发展，定期开展高风险业务自查和违规经营投资责任追究自查工作，依据自查结果分别确定风险应对策略，精准采取控制措施，提供良好的内控管理实践榜样。

混凝土集团：

- 完成财企直连上线工作，强化资金集中管控，完成资金日报表的上线工作，实时掌握所属企业资金动态，加强企业间资金协调；
- 推动管理工作的制度化、流程化、信息化建设，提高内部工作效率；
- 累计发现管理问题 47 项，出具管理建议 45 条。

投资物业集团：

- 进行标准制定和流程再造，加强资金及银行账户管理，实现可归集资金全数归集，全面预算管理；
- 统筹开展法务合规内控一体化建设，实施合规管理体系框架搭建和重点领域合规试点工作；
- 推行法治建设考核评价制度，完善公司内部控制体系，加强内控体系监督评价。

天津建材集团：

- 强化成本管控工作，优化全员、全要素、全过程成本管控；
- 拓宽融资渠道、争取低成本授信融资额度等措施，强化资金管控，提升资金运营质量。

2.3 反腐败

金隅集团高度重视企业反腐败风险，依据《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国正当竞争法》等相关法律法规，建立严密细致的内部管理制度，堵塞管理漏洞。2021年度，在已有《北京金隅集团股份有限公司“三重一大”决策制度实施办法》《关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见》等政策文件的基础上，增加《北京金隅集团股份有限公司关于中层领导人员、关键重点岗位人员签订履职承诺书的意见》《中共北京金隅集团股份有限公司记录检查委员会领导干部廉政档案建立和管理工作的办法》《纪检监察与巡查审计协同监督工作办法》，促进集团廉洁管理科学性有效性发展，保持反腐败高压态势，强化“不敢腐”。

在政策文件的规定之外，金隅集团积极开展廉洁教育活动，推出“反腐倡廉宣传教育月”系列活动，由上至下的开展警示教育大会，广泛宣扬集团廉洁文化。公司定期推送廉政提醒信息，增加集团内廉政宣传栏、标语等陈设，营造忠诚、干净和有担当的集团氛围。

在反贪污的举报程序方面，公司对外公开纪检监察信访举报渠道，充分发挥干部群众的监督作用。由纪检监察机构负责受理信访举报，对于检举控告类举报列入问题线索，进入处置程序，通过集体会商研究，确定具体处置方式，目前主要通过谈话函询、初步核实、立案等方式办理，并根据办理情况，履行办结报告审批手续。

2021 年度，金隅集团共开展 15 项反腐专项监督，督促问题整改 14 个，制法督查建议书 1 份，在重要节日期间，督查小组利用随机抽查等方式开展督查检查 160 次，检查点位 330 个。

2021 年，金隅集团的办案质量与效率显著提高，清理存量问题线索 82 件次，累计办结 157 件次。

2021 年金隅集团反贪污培训表

指标	单位	2021 年
贪污诉讼案件数量	件	3
已审结案件数量	件	3
廉政教育培训次数	次	979
董事会廉政教育培训次数	次	10
管理层廉政教育培训次数	次	10
员工廉政教育培训次数	次	959
培训时长	小时	1,468
按层级划分，管理干部接受培训的人数	董事	121
	管理层	220
	员工	56,943

注：反贪污培训包括董事会在内的全体员工。

3. 行业领军，筑造绿色未来

金隅集团坚持从客户的需求出发，深入贯彻落实国家战略，并基于产业优势，不断加强科技创新体系建设，提升产品质量，持续向客户供给绿色产品与优质服务。我们亦专注于联合上下游供应商，共同打造绿色可持续的产业链条。

3.1 回应国家战略

金隅集团积极响应国家战略，构建“1+11”的“十四五”规划总体架构，确定集团发展定位及主业，并优先服务国家战略目标、重要行业和关键领域的要求，在融入京津冀协同发展、服务首都“四个中心”建设、推动供给侧结构性改革、统筹疫情防控和生产经营工作中不断取得历史性新成就，树立发展新典范。

服务重点工程建设

金隅集团充分发挥全产业链优势，以实际行动推动京津冀协同发展，承担企业责任。2021年，我们为城市副中心、雄安新区、党史馆等重点工程提供高品质绿色建材产品和服务，累计提供砂浆、加气、涂料、保温材料、矿棉板、PC 构件等产品共计约 6.5 亿元。我们还在雄安新区设立 3 家企业，北装公司在雄安新区累计中标额近 2 亿元，施工面积达 20 万平方米。

案例：开展雄安新区铝灰钢渣处置项目

红树林公司根据河北省委、省政府的要求及雄安新区环境治理整体部署，主动承担雄安新区铝灰钢渣危险废物处置工作，切实服务雄安新区生态文明建设。项目自 2020 年开工，并于 2021 年 6 月前完成所有铝灰钢渣等危险废物的安全处置。2021 年，该项目累计清挖、运输、处置废弃物 8.6 万吨，并获得了国家环保部固体司、省生态环境厅、雄安新区生态环境局、雄安集团生态公司等单位各级领导的一致认可和好评。



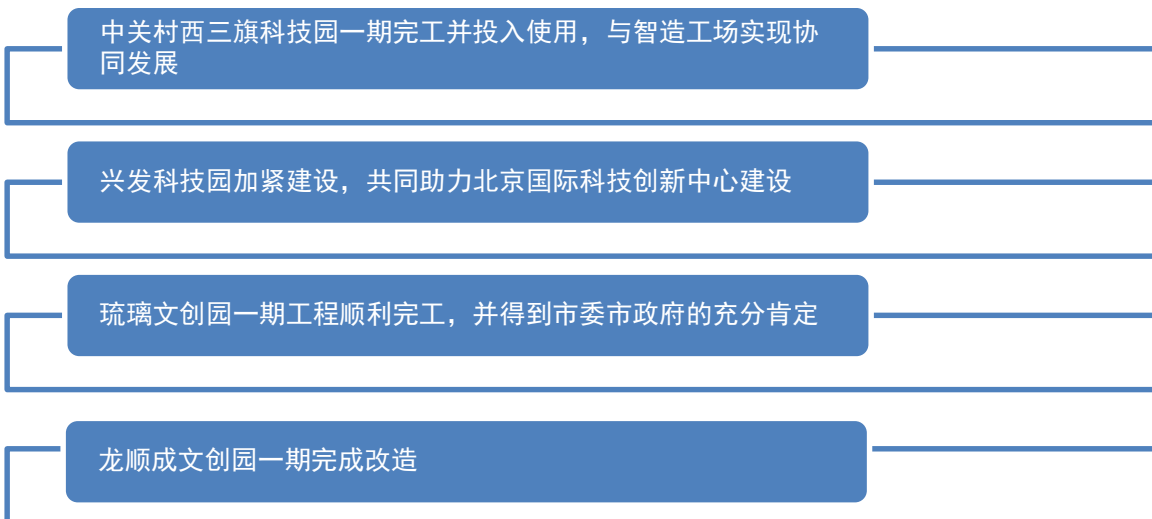
图：红树林铝灰钢渣处置现场

案例：开展唐河污水库污染治理和生态修复工程项目（二期）

在京津冀协同发展向纵深推进的关键期，公司积极承接唐河污水库 1、2、3 号坑污染治理和生态修复项目，项目总金额约 1.4 亿元。在 2021 年，我们完成了约 13.5 万吨渣土混合物和近 4.5 万吨危险废物的运输及处置。

服务“四个中心”建设

金隅集团积极践行国企责任，坚持服务保障首都的方针，持续推进企业转型升级，以打造服务首都新标杆。2021年，金隅集团继续贯彻高质量的建设水准，不断完善金隅智造工场园区服务模式，并完成多项重大工程的建设，以高水平参展服贸会和科博会，助力园区新生态发展，助力北京“两区”建设。



表：2021年金隅集团开展的重大工程建设活动

案例：金隅龙顺成京作非遗博物馆正式开馆

2021年12月，金隅龙顺成京作非遗博物馆开馆仪式在北京金隅龙顺成文化创意产业园隆重举行，多位行业专家学者和媒体嘉宾共同出席开馆仪式。作为北京中轴线上第一家京作非遗博物馆，馆内首次系统展示了龙顺成159年来辉煌的发展历程，呈现了明清高端硬木家具和为重要历史事件定制的大国器物，并完整展现了国家级非物质文化遗产“京作硬木家具制作技艺”。作为第十届京作文化节的重要组成，博物馆还举行了“纪念齐白石诞辰158周年巡展”首展及开幕式。



图：龙顺成京作非遗博物开馆

案例：金隅集团首次亮相服贸会“工程咨询和建筑服务”专题馆

2021年9月，2021年中国国际服务贸易交易会（服贸会）在国家会议中心和北京首钢园举办。服贸会是中国对外开放三大展会平台之一，也是全球服务贸易领域规模最大的综合性展会，金隅集团以数字开启未来，服务促进发展的理念，首次亮相首钢园区“工程咨询和建筑服务”专题馆，生动展现“中国智造”的实力和服务水平。



图：金隅集团首次亮相首钢园区“工程咨询和建筑服务”专题馆

3.2 科技创新引领

金隅集团深知，科技是企业的第一发展力，是提升企业竞争力，保障企业活力的重要因素。公司不断在加强科技创新体系建设，广纳创新人才的同时，积极组织行业交流活动，参与到行业制度的制定与完善中，营造良好的创新氛围。

公司遵循《金隅集团股份有限公司技术保护管理规定》《科技创新管理办法》《保密工作管理》等内部制度，制定并实施了《科技创新攻关三年行动计划》，同时，金隅集团加大研发准备金投入，出台《科技进步奖评选办法》《优秀科技人员评选办法》，完善激励机制，营造科技创新良好环境。公司聚焦各二级集团发展定位与规划目标，推动各二级集团专业技术中心和企业产品研发中心的建设规划、方案论证及建设试运行等工作，形成金隅“1+N+X”科创综合体。凭借优秀的创新能力与完善的创新与激励机制，金隅集团亦得到行业与社会的广泛认可。2021年，金隅集团旗下科研总院检验院、巩义通达2家企业获评国家级专精特新“小巨人”企业，天津振兴获评省级专精特新“小巨人”企业，邯郸混凝土、盾石信息获评省级“专精特新”中小企业。

案例：金隅集团召开首届科技创新大会

2021年，金隅集团高规格召开了首届科技创新大会。会上，集团总结了“十三五”时期科技创新亮点工作，表彰了科技创新先进成果、先进个人和先进单位，并全面部署了“十四五”及开局之年的科技创新工作。



图：金隅集团首届科技创新大会现场

表：金隅集团 2021 年科研成果绩效表

项目	单位	2021 年
新增国家级高新技术企业	家	11
省部级以上科技奖	项	10
授权专利	项	662
软件著作权	项	50
发布行业标准	项	10
参编国际标准	项	3



图：北京市常务副市长崔述强莅临科博会金隅展区，听取和了解金隅科技创新相关情况

科技创新交流与培训

2021 年，金隅集团紧扣市场现状与发展需求，凭借丰富的从业经验和具有创新性的科学技术，获得了多项专利及著作权。同时，公司积极开展行业交流，并通过绘制生态圈工作图谱，逐步建立全集团生态圈资源共建共享机制。我们还积极参与到相关行业及国际准则的制定中，充分发挥自身优势，带动全行业共同发展。

表：2021 年金隅集团开展的行业合作与交流

与北京工业大学、北京建筑大学、住建部科技与产业化发展中心等签订《战略合作协议》
与武汉理工大学共建“建材建工行业‘碳达峰碳中和’技术创新联盟”
加入由工信部倡议、中国建材联合会等发起成立的“工业低碳发展联盟”
积极对接中科院北京国家技术专移中心、华能集团、中关村发展集团等目标单位，促进合作
充分利用首都创新大联盟、中关村京企云梯等联盟协会搭建的平台，享受科创资源和政府资源

除此之外，金隅集团还就集团主营产品技术特点、科技成果先进性、以及行业前端相关技术开展系统化培训。2021 年公司累计组织 10 期金隅科技大讲堂、1 期高研班培训，参训人员达 5,000 余人次。

3.3 供给绿色产品

作为中国新型、绿色、环保、节能建材制造商之一，金隅集团持续优化水泥及混凝土、新型建材与商贸物流、地产开发、投资物业管理等产品的工艺流程，规范生产体系和产品标准，协助运营所在城市实现绿色低碳发展。2021 年，金隅集团充分利用主业优势，分别在上海、天津、宁波、合肥新增绿色建筑 98.9 万平方米。

水泥及混凝土

公司以水泥为核心，延伸出水泥制造、环保处置、技术服务、砂石骨料、矿粉、外加剂等相关业务，布局京津冀、陕西、山西等 11 个地区，加速产能输出。目前，我们的熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.8 亿吨，位列全国前三甲；我们深度推进固废危废处置业务，将拥有自主知识产权的水泥窑协同处置固废技术发展扩大，不断提升作为“城市净化器、政府好帮手”的作用。截至 2021 年底，金隅集团内已建成并运行 51 个固废危废处置项目，总处置能力近

470 万吨，分布于北京、河北、天津、山西、陕西、吉林、重庆等省市。协同处置企业已涵盖总体水泥企业的 61%，以实际行动推动减排发展。

表：金隅集团 2021 年固废危废处置统计表

处置类别	企业数量	年处置能力
危险废物	20 家	102 万吨
生活污水	18 家	154 万吨
生活垃圾	7 家	83 万吨
污染土	4 家	29 万吨
建筑垃圾	1 家	100 万吨
合 计		468 万吨

2021 年，金隅集团总部及旗下分/子公司严格按照国家要求，全面降低生产能耗，进一步节约能源，逐步实现碳减排、碳中和。其中，水泥、新材产业化集团积极践行绿色产业链管理，北京金隅混凝土有限公司则专注于推进《数字化矿山开发集成技术研究及应用》《水泥矿山绿色生态修复技术集成及应用研究》等科研项目研究，并通过新能源及低碳技术的应用，淘汰高耗能设备。我们亦积极探索替代化石燃料的途径，金隅砂浆、唐山冀东水泥三友有限公司严格落实“节能、减碳、降耗、减污、增效”的清洁生产方针，并因此被国家发改委评选为 2021 年大宗固体废弃物综合利用骨干企业；而阳泉冀东、冀东水泥壁山公司、冀东水泥重庆合川公司则积极实施脱硫脱硝环保提升工程，目前已获得中央环保大气专项资金 502.17 万元。

新型建材与商贸物流

金隅集团作为国内绿色新型建材行业规模较大的产业化集团之一，其业务主要涵盖家具木业、墙体及保温材料、装饰装修材料、建材商贸、装配式建筑体系及部品、建筑设计、土建施工、装饰装修等建材行业全产业链产品和服务，年产值近 100 亿元。

目前，我们是国家奥运场馆建设中产品品种多、用量大、应用广的建材供应商和北京城市副中心战略合作建材保供商，旗下新型建材产品与商贸物流服务广泛应用于国家和京津冀地区重点、重大工程，并作为行业标杆，引领京津冀绿色新型建材行业不断进步。2021 年，金隅天津建材集团获得“2021 中国和谐建材企业”奖项。

案例：创新推动智慧物流业务

2021 年，金隅集团紧抓“全面贯彻、坚持发展的‘互联网+’高效物流”政策机遇，成立了金隅天建智慧物流（天津）有限公司，专业化运营智慧物流业务。目前，该公司已取得

普通道路货运资质并确定了运营模式和平台合作方，正在加快办理网络货运平台资质，履行运营平台购入工作程序。通过积极对接集团系统内冀东发展集团、混凝土集团、新材集团等 10 余家企业，我们整合公司内部企业大宗商品业务资源及渠道，为支撑平台发展提供基础保障。

地产开发集团

金隅集团耕耘房地产开发建设 30 多年，具备多品类房地产项目综合开发的能力，其综合实力亦位居全国同行业前列，并已连续多年荣获中国房地产百强企业等荣誉，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。

目前，公司业务已进驻北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、成都、合肥、海口等 15 个城市，先后开发建设房地产项目 130 余个，总建筑面积约 3,000 万平方米，形成了“立足北京、辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。2021 年，地产集团各公司共有 13 个绿色建筑项目完成验收，建筑面积约 252 万平方米。

金隅上城郡

位于北京市昌平区小汤山镇，建筑规模约 40.3 万平方米，设计标准达到了北京市地方标准《绿色建筑评价标准》一星级水平。



图：金隅上城郡

金隅学府

位于北京经济技术开发区河西区，建筑规模约 15.8 万平方米，设计标准达到了北京市地方标准《绿色建筑评价标准》一星级水平。



图：金隅学府

金隅金成府

位于合肥市包河区，建筑规模 9.5 万平方米，设计标准达到绿建一星级标准。



图：金隅金成府

金隅紫京叠院

位于江苏省南京市浦口区，总建筑面积 32.6 平方米，设计标准达到一星绿色建筑标准。



图：金隅紫京叠院

表：9 个设计为绿色建筑的项目

金隅·望京之星（北京）
金隅·外滩东岸（上海）
金隅·金瓯府（宁波）
金隅·森临澜府（杭州）
金隅·春棠澜府（杭州）
金隅·会潮悦府（杭州）
金隅·钟楼天筑（常州）
金隅·紫京四季（南京）
金隅·都会紫京（南京）

投资物业管理

投资物业管理是金隅集团发展服务业的主要载体，主要涵盖地产投资经营、物业管理、休闲度假和相关服务领域，也是北京地区业态多样的投资性物业持有者与管理者之一，综合实力位居北京物业管理行业前列。

2021 年，投资物业管理集团认真贯彻“四个发展”战略理念，全面推进空置面积去化，全力提升经营质量，增强竞争“软实力”。物业管理集团高效推进科技创新，并以《科技创新攻关三年行动计划实施方案（2021-2023）》为根基，组建“1N+2X”科技创新体系，确保 OA 办公平台、无纸化会议、档案管理、印控管理等系统在预定范围的良好运行。目前，物业管理系统（一期）已在所有物业项目上线试运行，智造工场智慧园区 AIOT 平台也已完成基础搭建并投入使用。

3.4 追求卓越品质

金隅集团不断研发优质产品，并制定了金隅集团产品质量制度与体系，以高标准、严要求把控产品质量，为客户提供优质产品与服务。

3.4.1 把控产品质量

金隅集团以《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国产品商标法》等相关法律法规为依据，以《北京金隅集团股份有限公司质量管理办法》内部制度为保障，建立并不断完善集团质量检测体系。该体系实行分级管理，以集团质量管理部门监管、二级集团公司主管、企

业为责任主体，确保质量责任落实到人。

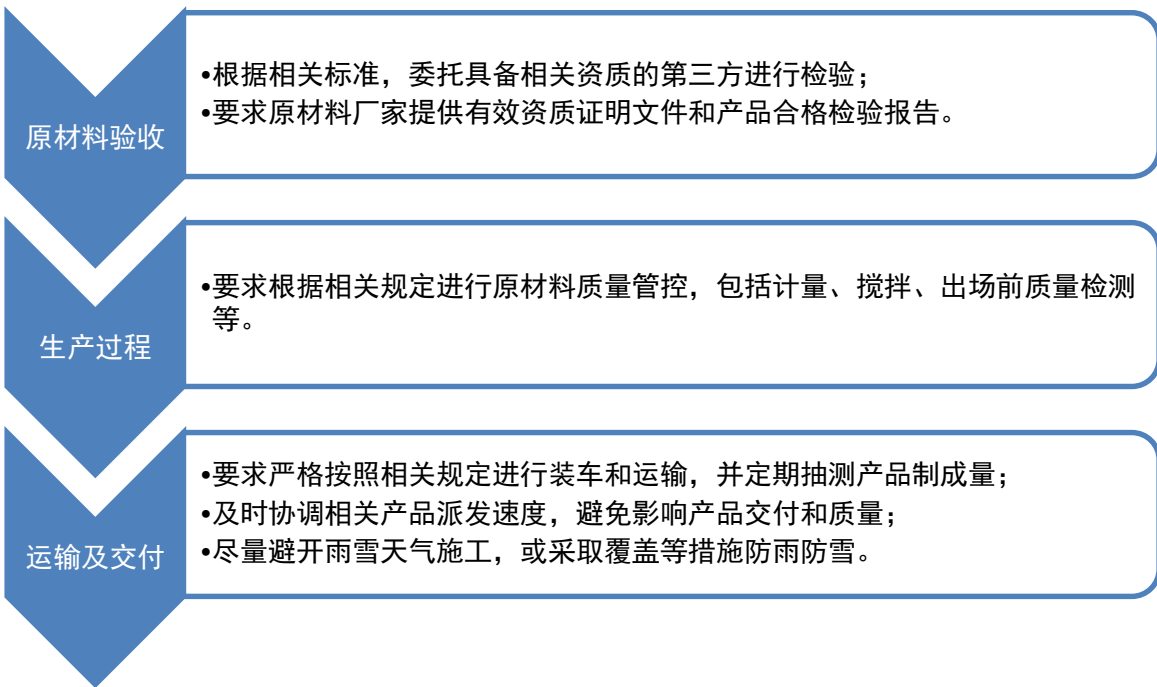
冀东发展集团

我们秉承“质量第一、客户至上”的管理理念，建立了完整的产品质量检验流程。其中，物资部门和质检部门主要依据技术文件、检验作业指导书实施材料、部件和产品进场检验，并根据检验结果办理入库手续或开具《不合格处理单》；生产部门则根据工序节点实施工程自检、互检、首检及巡检制度，降低生产流程中的质量风险。

我们亦通过设立质量监督委员会，组织质量风险识别，从质量风险点确认潜在的质量危机，并基于测算出的风险系数值，确定过程的关键风险控制点，并采取相应措施，对公司产品及服务质量工作进行监督管理。

混凝土集团

我们根据相关产品特性，严格规定了水泥、粉煤灰、矿渣粉、硅灰、砂等建筑原料质量标准，并制定了详细的原材料检验验收规定，严控产品质量。我们亦针对生产、运输及交付的相关流程做出了规定，在保证产品质量的同时，保障员工的生命安全。



图：金隅集团质量检测流程

地产开发集团

地产集团的质量管理以预防为主、全员参与为原则，以强化各公司质量主题责任，激发个公司提升质量的内在动力为管理理念，持续控制、改进质量风险。我们亦定期开展质量分析，并针对进场材料的见证检验结果、隐蔽部位及关键节点质量，以及对分包方的监督评价、上级单位现场检查结果、工程一次交验合格率、客户投诉及反馈意见、质量风险因素分析的内容形成分析报告。2021年，金隅地产开发板块累计交付住宅12,300余套，到访交付率已达96%以上。

投资物业集团

我们建立了服务质量管理部，并制定了健全的投资物业管理集团、所属单位、项目、相关职能部门及班组四级服务质量控制与改进机制，定期采用内部交叉审核、各类业务专项检查等方式，开展服务品质抽查。报告期内，该项检查已实现百分百覆盖公司，项目覆盖率达 60% 以上。

我们亦高度重视员工质量意识的提升。2021 年，我们以“提升全员质量意识，强化执行内控标准”为主题，组织开展“质量月”专项行动，通过教育培训、岗位竞赛、有奖征文及专项检查行动，提升企业产品和服务质量控制水平，确保企业质量体系有效运行。

3.4.2 提供优质服务

金隅集团以《质量管理办法》《金隅冀东（唐山）混凝土环保科技集团有限公司质量管理办法》《金隅冀东（唐山）混凝土环保科技集团有限公司质量内控标准》《北京金隅投资物业管理集团有限公司服务管理办法（试行）》等各单位内部制度为准绳，坚持从客户的需求出发，为各类客户提供优质服务，进而为客户打造健康可持续的幸福生活。

我们出台《客户投诉处理流程》《客户拜访管理办法》《客户投诉管理办法》《客户投诉管理工作指引》等一系列内部制度作为支撑，建立完善的售后服务体系和客户保密体系，及时处理客户反馈意见，提升客户满意度和品牌美誉度。2021 年，金隅集团客户办结率达 99% 以上，客户满意度达 90% 以上。

表：投资物业管理集团及混凝土集团客户投诉体系

投资物业管理集团	通过 24 小时客户投诉电话和微信、邮箱、信箱等多种投诉受理方式，根据公司统一部署推广应用投诉管理系统，在确保投诉渠道畅通的同时，根据客户投诉影响程度进行分级管理并于 24 小时内尽快回复。
混凝土集团	针对客户投诉设立了客户服务评价 APP、运营中心 400 客户投诉电话、营销部分书面反馈等渠道，通过生产共享中心接受客户书面材料并移交站点。相关举报内容一经受理，将根据投诉具体内容积极沟通、调查与解决，并尽快予以客户反馈。

金隅集团高度重视客户信息安全性和隐秘性，专注于通过基础设施建设及信息化管理的方式加强集团信息安全。2021 年，我们进一步扩容了集团数据中心，在不断优化混合云基础架构支撑能力的基础上，积极贯彻落实北京市国资委信息化工作要求，并根据集团信息化整体规划建设要求，组织开展集团一体化管控平台与私有云数据中心等保测评，将信息系统接入集团统一身份认证平台，确保建党 100 周年等重保期间网络安全“零事件”，最大程度上确保客户信息安全。

3.5 打造共赢供应链

金隅集团紧抓市场导向，推崇合作共赢的经营之道。公司积极与供应商建立互利共赢的合作关系，并在拓展合作领域的同时，加强供应商管理与交流，打造高效、绿色的产业链条，为行业及社会创造更大的价值。报告期内，金隅集团旗下二级集团共有 66,872 家供应商，66,765 位于中国大陆及港、澳、台地区。

表：金隅集团旗下各二级集团供应商数量

二级集团	中国大陆及港、澳、台供应商数量（家）		海外供应商数量（家）	
	2021	2020	2021	2020
冀东水泥	50,568	50,568	1	1
地产开发集团	6,893	6,893	0	0
混凝土集团	1,457	1,385	0	0
投资物业集团	1,375	1,375	0	0
新材集团	1,771	1,299	0	0
冀东发展集团	1,283	1,283	106	106
天津建材集团	95	60	0	0
合计	66,765	62,863	107	107

我们通过出台《CG-S03-供应商资源管理办法》《招投标管理制度》《供应商选择办法》等监管制度，严格规范公司招标采购行为，建立多渠道的供应商搜集机制。在供应商准入过程中，我们对供应商基本条件、专业条件进行严格的筛查，全面与供应商签订《供应商安全环保管理协议书》，明确供应商在安全环保方面的责任和要求，并将符合准入标准的供应商列入《合格供应商名录》当中。我们亦设立了供应商需求部门和战略科技运营管理部，定期对供应商进行评价与考核，对于提供虚假信息、连续两次后评价不合格、定期评价不合格，以及所提供产品或服务给企业造成损失或负面营销的供应商，将被直接清退出库。

2021 年，公司共计 2 家企业入选第六批国家级绿色供应链管理企业。

表：国家级绿色供应链管理企业

2021 年 (第六批)	1	广灵金隅水泥有限公司
	2	阳泉冀东水泥有限责任公司

4. 技术革新，守护绿水青山

金隅集团坚持“生态和谐、绿色发展”的原则，落实“一岗双责”，积极响应国家“碳中和”“碳达峰”的政策导向，主动承担环境责任，以强化环境与能源资源管理为出发点，开展节能降耗、减少排放等多项技改举措。

核心价值观	生态和谐，绿色发展
管理理念	坚守环境保护底线，打造绿色循环经济
发展愿景	懂环保、重环保、享环保，实现美丽金隅

4.1 气候变化风险管理

作为关注气候变化和绿色发展的先锋企业，金隅集团积极响应国家 2060 碳中和目标，持续探索气候变化可能给企业带来的经济机遇和挑战，并将气候变化应对措施融入集团生产运营过程中。2021 年，金隅集团根据识别的气候相关转型风险，积极制定应对策略。

气候风险识别

表：金隅集团气候风险识别与应对

转型风险	应对策略
<p>政策及法规风险</p> <p>中华人民共和国国家发展和改革委员会（“发改委”）委托清华大学能源环境经济研究所专家编制《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。</p> <p>目前水泥行业在北京和重庆等城市已经要求碳履约，未来水泥行业可能会纳入全国碳交易市场。</p> <p>若金隅集团未能满足政策及法规要求的节能减排成效，将面临来自监管部门的合规风险，以及外部利益相关方的限制风险与压力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过产能置换，降低总能源消耗量以及单位产品消耗量； 强化碳排放总量与强度双控机制，以科技创新引领能源低碳转型； 积极跟踪国家政策法规以及全国碳交易市场的趋势，持续加大节能减排力度； 探索碳资产碳金融管理模式、进行管理制度的建设和优化、人才队伍建设等，为参与全国碳市场提前做好准备； 增加碳汇，对废弃石灰石矿山等实施植树造林和植被绿化； 倡导供应链上下游协同节能减排；

碳减排目标设定

金隅集团密切跟踪国家碳排放政策，第一时间对中共中央、国务院《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》等重要纲领性文件进行学习、解读，并结合《北京市碳中和科技创新行动方案》（征求意见稿），编制《金隅集团碳达峰碳中和“十四五”规划》，其中重点研究制定了集团、京津冀与北京区域、冀东水泥“十四五”碳减排总体目标及各分项目

标，按照减排与发展并重、整体与重点兼顾、总量与强度双控、减污与降碳协同的原则，分别提出了水泥行业、大房地产、北京区域、核心技术、碳金融等目标。

确保碳减排成效

跟踪集团重点企业 2021 年度碳排放第三方核查进展，收集各企业年度碳排放核查报告，筛选各口径数据编制集团碳排放核查情况台账，制定二级集团碳排放数据报表模板，最大限度降低人为干扰，提高数据准确度；

组织集团低碳技术与绿色发展高研班培训，有效提升重点企业管理人员碳排放相关知识水平，跟踪各试点地区地方碳交易市场运行情况，指导集团纳入地方碳交易市场的重点企业开展碳排放核查、履约等工作，各相关企业均已按照所在地主管部门要求完成碳交易相关工作。

碳减排成果

金隅集团深入贯彻落实国家绿色转型、低碳发展要求，现已取得一系列丰硕成果。2021 年，公司水泥板块同口径吨熟料碳排放强度同比下降 1.08%；疏水环保公司 1500 吨/年变压吸附碳捕集与利用项目投运；北水环保公司 10 万吨碳捕集利用项目加快推进；兴发产业园完成零碳建设试点方案编制。

4.2 落实环境管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定和颁布了《生态环境标准化建设规范》《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《环境风险评估分级指南（试行）》《节约能源管理办法》等内部制度，健全了“管理制度-专项规定-标准指南”三级制度体系。

环境管理责任体系

为细化环境管理颗粒度，实现有效的环境管理，金隅集团形成了“集团-二级集团-企业-车间-班组-岗位”的环境管理六级责任体系，推动企业全面落实安全环保工作主体责任，以抓基础、抓基层、强一线（简称“两基一线”）为工作核心，建立了覆盖各层级的岗位责任清单，明确各级员工的环保职责和考核范围。

表：金隅集团环境管理体系

集团总部监管	<ul style="list-style-type: none"> 确定集团环境保护战略及目标规划 制定环境保护管理制度，并监督执行 统筹部署集团环境保护工作开展 决策重大环境保护事项，指导环境保护事件调查和处理
二级集团主管	<ul style="list-style-type: none"> 制定环境保护制度、内控标准，检查、指导企业开展环境保护工作 制定环境保护标准化建设评价指标体系 组织开展环保技术研发和转化 组织和参与环境污染事件调查
各企业全面负责	<ul style="list-style-type: none"> 健全环境管理组织机构，配备专职管理人员 完善环保制度，规范环保行为 开展环境保护工作，如隐患排查、新技术研发与应用、环境监测等

	• 组织实施突发环境事件的应急处置
--	-------------------

此外，为明确各级安全环保管理人员的责任，充分调动各级安全环保管理人员的积极性、主动性，唐山盾石建筑工程公司制定《安全环保风险抵押管理办法》，对安全环保风险抵押考核指标进行考核和相应处罚。

环境督查闭环管理

金隅集团对政府督察检查反馈问题整改实施动态管理，逐项明确责任主体、目标、完成时限和措施，坚持精准督办、约谈预警、督导考核、验收销号工作制度，实现了全流程闭环管理。此外，我们坚持问题导向，开展环保督察反馈问题对照整改专项行动、排污许可证后管理专项行动；组织对重污染天气重点行业应急措施落实情况专项检查、水泥行业在线监测系统专项检查；强化重点排放单位环境监管，进行突击性、持续性检查；对重点区域企业进行督察前帮扶指导，通过会议、编制迎检方案、多轮次现场检查、模拟督查演练等措施。2021年，我们检查发现问题672项，并已根据时效性建立阶段性整改目标，督促企业梳理排查问题并及时采取应对措施，有效降低企业环境风险。

环保意识宣贯

为深入贯彻习近平生态文明思想，坚守环境保护底线，金隅集团多频次、多形式逐级开展生态文明建设宣传教育，学习《排污许可管理条例》《噪声污染防治法》《环境信息依法披露管理办法》等法律法规、宣传集团环保文化、开展环保典型案例警示教育，全面落实《“十四五”全国清洁生产推行方案》《2021-2022年秋冬季大气污染综合治理攻坚方案》等行动计划要求，持续提升全员的环保意识与能力。

4.3 推行超低排放

金隅集团严格遵守国家相关法律法规和地方政策规定，践行“精准治污、科学治污、依法治污”，确保污染物达标排放，开展了覆盖环境技改、固废处置、废弃物资源化利用及垃圾分类等多项实践活动。

环境技改项目

金隅集团实行技术革新，加大技术、管理创新力度，推动节能减排。2021年，公司实施各类大型节能技改项目22项，投资1.5亿元。

表：创新技术应用

水泥窑氮氧化物超低排放控制技术合理应用	已完成5家现有典型脱硝技术测试和评价，现有熟料生产线排放治理现状调研，并拟定公司超低排放总体实施原则。目前，鼎鑫、赞皇、博爱、振兴、大同、广灵等企业建设SCR（选择性催化还原法）项目，引领水泥超低排放等新技术应用。
挥发性有机物VOCs开展深度治理	新材产业化集团对标先进技术，完成微观废气三级喷淋+低温等离子+活性炭吸附，提高处理效率；完成大厂天坛家具活性炭吸附托付+CO治理技术，提升排放标准。

此外，金隅集团构建环保管理信息平台，2021 年开发完成环保文化、环境标准化、清洁生产、绿色制造、排污许可、环境事件等 16 个二级模块、79 个三级模块，功能涵盖环保报表、环保隐患整改、重污染天气应急、重点污染物实时监测等，为全面实现排放物信息线上精细化管理打下坚实基础。

污染物排放管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《放射性废物管理规定》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国放射性污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》等内部制度，并开展重点区域、重点行业炉窑大气污染深度治理和柴油货车、非道路移动机械等移动源污染防治，强化道路清洁和物料密闭储存与运输，严控无组织排放。

按照金隅集团标准化建设规范要求，所有涉气、涉水排污单位需全面实施固定污染源排污许可、登记管理，严格执行许可证分类申领、排污登记备案、变更，落实环境管理台账、自行监测、信息公开等管理要求，依法依规履行持证排污、按证排污责任。

案例：阳泉金隅通达公司实行环保深化治理改造项目

阳泉金隅通达公司积极贯彻落实《阳泉市打赢蓝天保卫战三年行动计划》（阳政发[2018]9 号）、《阳泉市郊区重点行业污染防治深化治理实施方案》（阳郊政发[2019]26 号），落实企业环保主体责任，以降低烟粉尘、二氧化硫、氮氧化物排放量为重点，同时减少无组织排放，改善区域环境空气质量。我们结合生产过程中各产污环节，各类污染物排放现状，2019 年 8 月编制了环保深化治理“一厂一策”，从 2020 年 4 月开始组织实施环保深化治理改造项目。

2021 年，阳泉金隅通达公司获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

表：阳泉金隅通达公司环保深化治理改造项目

窑炉烟气脱硫除尘脱硝治理项目	<p>阳泉金隅通达公司的窑炉烟气脱硫除尘脱硝治理设备，脱硫选用小苏打干法脱硫工艺、以小苏打为脱硫剂，在高温烟气作用下，表面形成微孔结构，烟道内烟气与脱硫剂充分接触发生化学反应，脱硫并干燥的副产物随气流进入布袋除尘设备被收集。本工艺脱硫效率大于 95%，且不会产生二次废水污染。</p> <p>脱硝选用国内同行业先进 SCR（选择性催化还原法）工艺技术，烟气在脱硫塔与脱硝剂（尿素）发生反应，到达装有催化剂的脱硝塔内发生二次反应，达到去除氮氧化物的效果，此工艺脱除效率可达 90%，技术成熟，全程自动化控制系统。</p>
除尘器提标改造	<p>阳泉金隅通达公司破碎、均化、成型、烧结等生产全过程均在封闭厂房中进行，在各易产尘点（装置）采取了二次封闭和设置集气罩，并配备了除尘设施；同时，淘汰老旧振摆除尘器，更换新除尘器。改造项目于 2021 年 7 月全部完成，9 月通过第三方监测机构验收检测，检测结果全</p>

	部达标，颗粒物浓度平均值低于 5mg/m ³ 。
建设规模 5700 m ² 全封闭式料棚	阳泉金隅通达公司于 2021 年 10 月完成 5700 m ² 全封闭钢结构料棚施工，含配套自动门、料棚出入口安装喷淋抑尘设施，建筑面积 5700 m ² ，高 9 米，建成后实现全部物料入棚入仓堆存，杜绝无组织排放

金隅集团持续推进冀东水泥公司开展污染物排放在线监测平台建设，现接入 28 家企业环保在线监测数据。

此外，金隅集团以生态环境标准化建设为抓手，对标生态标准化评价指标，开展自查自纠行动，并取得了卓越的成绩：

- 完成 195 家单位现场评估验收；
- 完成 275 项无组织排放扬尘治理工程；
- 完成 64 项生产、生活污水处理设施分类管理、梯级利用、分期升级改造、投资物业小区污水排污整治和管网“清管行动”；
- 完成 145 项废气多污染防治设施改造提升和维护工程；
- 完成 40 项厂区噪声治理工程；
- 完成 11 项工业固废、自产危废及生活垃圾储存建设项目

固体废物管理

金隅集团遵循《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》等相关管理办法，建立完善处置程序和相关制度，规范协同处置固废企业全业务流程的安全环保管理。

金隅砂浆、唐山冀东水泥三友有限公司严格落实“节能、减碳、降耗、减污、增效”的清洁生产方针，被国家发改委评选为“2021 年大宗固体废弃物综合利用骨干企业”。

案例：金隅红树林公司顺利完成无极县非正规填埋场危废处置

2021 年 9 月，金隅红树林公司顺利完成了位于河北省石家庄市无极县的三处非正规填埋场中危险废弃物的应急处置工作，该批危险废弃物为皮革制作过程中产生的废液、残渣，经过收集处理后，装入 200L 桶中，并在三处非正规填埋场进行了填埋处理。金隅红树林公司针对此次处置任务，结合实际提前分析研判、制定应急预案、配备应急防护设施，通过加强与当地环境保护局和第三方施工单位的沟通，努力克服疫情、风雨天气等因素带来的不利影响，积极采取应对措施，历时 14 天安全高效完成危险废弃物的安全处置任务，得到了当地政府部门的高度评价，树立了金隅环保品牌良好形象，为无极县生态环境绿色发展贡献力量。

垃圾分类实践

金隅集团依据《关于在全国地级及以上城市全面开展生活垃圾分类工作的通知》，严格按照运营所在地的要求进行垃圾分类。我们加大宣传力度、创新推进形式、丰富活动载体等方式，全力推进垃圾分类在广大职工中的落实。

金隅投资物业管理集团组织各单位采取“线上+线下”等多形式，普及垃圾分类知识，宣传垃圾分类理念，提高垃圾分类意识。同时，金隅集团积极参与垃圾分类示范小区创建活动，所管辖的天坛公馆、大成郡和建东苑项目荣获“北京市生活垃圾分类示范小区”称号。



图：开展垃圾分类实践行动

案例：金隅集团生活垃圾分类示范单位的创建工作获得市国资委肯定

自 2020 年 5 月《北京市生活垃圾管理条例》正式施行以来，金隅集团高度重视垃圾分类工作，广泛宣传动员，严细安排部署，层层压实责任，全面启动垃圾分类各项工作。2020 年 9 月，市国资委下发《垃圾分类示范单位创建工作通知》，集团立即响应，研究制定生活垃圾分类示范单位创建工作方案，按照“全面推进、分级落实、严格标准、长效保持”原则，对创建工作提出具体要求，并督促指导落实。集团认真制定创建工作方案和分类减量制度，召开动员和培训会议，加强日常引导和监督检查。集团总部各支部、各部门、广大员工积极行动、主动对标，认真开展自查和落实整改，使总部生活垃圾分类工作水平得到进一步提升。

2021 年 10 月 25 日，市国资委专项督导组到金隅集团总部检查生活垃圾分类示范单位创建工作。检查组对集团总部生活垃圾分类及其示范单位创建工作给予高度评价。

表：2020-2021 年金隅集团环境污染物排放数据

污染物指标		单位	2021 年	2020 年
大气污染物	二氧化硫排放总量	吨	1,990.05	1,770.11
	氮氧化物排放总量	吨	16,072.29	21,746.15
	颗粒物排放总量	吨	2,907.96	3,594.12
水污染物	废水排放总量	吨	481,634.17	434,572.50
	COD 排放量	吨	11.68	13.73
	重金属离子排放量	吨	0.16	0.00

无害固体废弃物 ¹	矿山废石产生量	吨	23,250,000.00	27,805,100.00
危险废弃物	废弃机油排放量	吨	517.89	905.82
	废弃油漆排放量	吨	41.17	41.46
	其他危险废弃物排放量	吨	22,396.73	12,350.14
	危险废弃物排放密度	吨/万元	0.0018	0.0012

表:2020-2021 年金隅集团污染物减排数据

污染物指标	单位	2021 年	2020 年
二氧化硫减排量	吨	-219.94	74.40
氮氧化物减排量	吨	5,673.86	3,613.15
颗粒物减排量	吨	686.16	11.27
废水减排量	吨	-47,061.67	151,849.17
COD 减排量	吨	2.05	2.93

4.4 落实节能降耗

金隅集团遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律和规章，加强节能和节水管理，并积极尝试使用新技术、新工艺，努力提高能源和资源使用效率。2021 年，我们实施各类大型节能技改项目 22 项，投资 1.5 亿元，节能技改总投资达 2.26 亿元。

节约能源

金隅集团制定了《北京金隅集团股份有限公司节约能源管理办法》《能源使用效益计划》《冀东水泥能源、碳排放管理体系》等内部制度，成立节能减排管理机构，并通过将节能降耗工作引入规划，实施分级管理。公司年初与各二级集团公司及企业签订年度绩效管理目标责任书，对重点二级集团公司及重点企业下达单位产品综合能耗指标及综合用水指标目标任务，并在年底根据二级集团公司及企业节能、节水目标完成情况进行严格考核。

为辅助节能减排管理，金隅集团建设能效管理信息平台，在节电方面，可以实现能耗监控指导实时计算生产工序的电单耗及工序重点用能设备的电耗及功率，保证设备运行在高能效状态。通达耐火公司“水泥窑用系列低导热莫来石砖”技术入选工信部《国家工业节能技术推荐目录（2021）》。2021 年，公司可比熟料综合煤耗同比下降 1.77%。

¹ 2021 年本集团无害固体废弃物主要为矿山废石。

水资源节约

金隅集团严格遵守《中华人民共和国水法》《取水条例》等法律法规，强化用水管理，提高水资源利用效率，开展节水举措：

- 加强对跑冒滴漏现象的治理；
- 加大水资源的循环利用；
- 车间卫生以及部分设备的冷却使用污水站的循环中水；
- 湿法车间的滤泥机使用后的废水用于车间泥浆池的循环利用。

2021年，公司在京津冀地区单位水泥取水量 0.2576 吨，同比下降 0.94%。

表:2020-2021 年金隅集团资源能源消耗数据

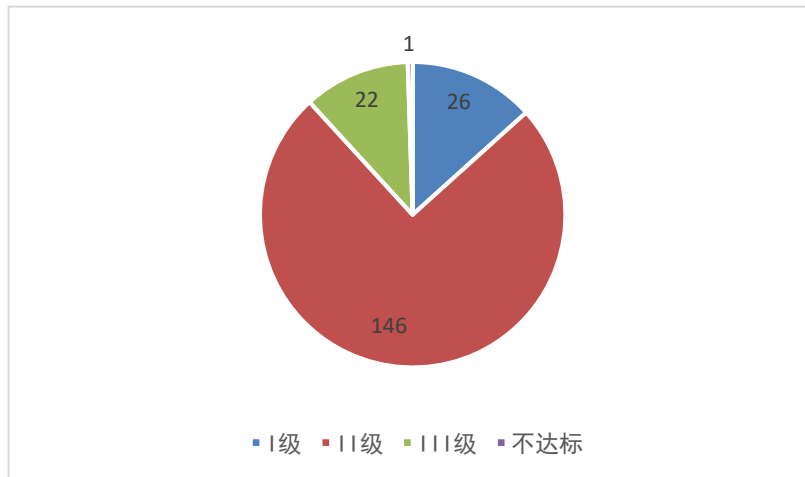
指标	单位	2021 年	2020 年
燃煤消耗量	万吨	1,026.04	1,128.89
柴油消耗量	吨	25,301.63	25,093.28
汽油消耗量	吨	877.56	820.37
天然气消耗量	万标准立方米	6,058.91	4,991.80
外购电力消耗量	万千瓦时	665,967.19	716,449.12
外购热力使用量	百万千焦	151,363.88	130,162.64
综合能源消耗折标煤总量	吨标准煤	8,271,383.68	9,132,298.36
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤/万元	0.67	0.85
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	7,271.65	8,025.63 (经重列)
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/ 万元	5.88	7.43 (经重列)
总用水量	吨	28,516,246.04	27,368,987.59
包装材料消耗量	吨	28,228.05	20,175.61
包装材料消耗密度	吨/万元	0.0023	0.0019

4.5 减轻环境影响

金隅集团严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，制定《生态环境标准化建设规范》《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《环境风险评估分级指南（试行）》《安全生产和环境保护约谈管理规定》《矿山资源管理办法》等管理制度，始终将生态环境保护始终摆在优先位置，绝不以牺牲生态环境为代价换取经济利益。

项目建设周期内，我们严格遵守项目环评建设“三同时”，系统分析现有业务可能对环境产生的影响，积极开展资源综合利用、废物减量化、高效能源替代等项目研究。对于已产生污染的项目，金隅集团发挥环保产业优势，实施环保专项清理项目，以减轻直至消除影响。

金隅集团制定《生态环境标准化建设规范》内部管理规范，积极推动生态环境标准化建设水平、管理水平。本次标准化建设共形成了7套集团所涉行业的生态环境标准化建设评价指标体系，组建了拥有162人、涵盖集团所有行业的标准化评定专家库。此外，公司以环境标准化建设为抓手，培养专业环保管理人才队伍，建立环保专家库，通过组织评价指标专题培训、以查促用、以验促改等形式，深化环境保护管理人员对标准指标体系应用。2021年，公司对195家所属单位进行了生态环境标准化评价验收。



图：2021年金隅二级集团所属单位生态环境标准化评价结果

案例：鼎鑫公司获“生态环境宣传教育基地项目示范点”授牌

2021年，鼎鑫公司用两年时间建成绿色花园工厂，获生态环境部宣传教育中心“生态环境宣传教育基地项目示范点”授牌。鼎鑫公司将工业旅游玩出新花样，开发水泥生产“工艺流程参观、环保科技应用、生态文化创意”三大旅游主题，以活动形式带动更多的社会公众参与环境保护、生态环境修复的实际行动。

公司始终贯彻国家创建绿色矿山的号召，部署旗下企业结合实际编制绿色矿山建设实施方案，坚持“一矿一策”，立足实际全面推进绿色矿山创建工作。截至报告期末，公司24个矿山纳入国家级绿色矿山库、19个矿山纳入省级绿色矿山库。

2021年，金隅集团13家企业被工信部门评定为国家级绿色工厂。

表：2021年金隅集团入选国家级绿色工厂名单

1	北京市龙顺成中式家具有限公司
---	----------------

2	涞水金隅冀东环保科技有限公司
3	保定太行合益环保科技有限公司
4	唐山冀东水泥三有有限公司
5	邯郸涉县金隅水泥有限公司
6	唐县冀东水泥有限责任公司
7	陵川金隅冀东环保科技有限公司
8	阳泉冀东水泥有限责任公司
9	冀东海天水泥闻喜有限责任公司
10	左权金隅水泥有限责任公司
11	内蒙古伊东冀东水泥有限公司
12	辽阳冀东水泥有限公司
13	冀东水泥壁山有限责任公司

5. 平安金隅，共创安全环境

2021年，金隅集团深入贯彻落实国家安全生产重要指示精神，严格落实市委市政府、市国资委各项决策部署，在董事会的坚强领导下，围绕“四个发展”战略理念，以“抓基础、抓基层、强一线”为工作核心，以构建安全环保文化体系和开发运用信息管理系统为牵引，纵深推进“2+4”专项行动，有效推动企业主体责任和全员责任制落实。

5.1 完善安全管理体系

金隅集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律规定，积极落实《生产安全事故报告和调查处理条例》《安全生产许可证条例》《工伤保险条例》《危险化学品安全管理条例》等一系列安全生产规章要求，结合员工安全需求不断健全安全管理制度体系，为公司安全管理的有效落实提供了全面可靠的制度保障。

金隅集团建立并完善优化“1+7+X”管理架构，为指导督促各级安全生产主体责任落实到位，集团制定有《安全生产“党政同责、一岗双责”管理办法》《安全生产管理办法》《安全生产责任制》《安全事故报告和调查处理规定》《内部治安保卫工作管理规定》《消防安全管理规定》《安全审计管理规定》《风险较大作业安全管理规定》《职业健康安全管理规定》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理规定》等13项管理制度。2021年结合《安全生产法》修订和管理体系架构优化，全面修订了《安全生产管理办法》，新建实施了《安全总监管理规定》和《企业安全总监履职细则》两项制度，发布《安全环保文化手册》和《安全可视化实施指南》。年初结合年度重点工作和板块业态安全管控重点，制定个性化的年度安全生产目标责任书，与生产经营绩效任务书同步签订、同步部署。组织全系统、全员、全覆盖自下而上逐级进行安全承诺，推动形成遵规守纪的行动自觉，营造“人人有责、人人尽责”氛围。

金隅集团本着“总部‘看得清’、二级集团‘控得住’、企业‘抓得紧’、基层‘做的好’”的原则，建立了金隅集团安全与环保管理信息平台，一期、二期共开发了62个模块、368项功能，将集团安全生产管理制度要求转化为信息平台的流程和表单，实现了安全文化、安全审计、风险防控、事故管理、监督检查等安全管理各类数据线上填报、实时统计，全方位统一、规范了各层级安全工作的过程管理，大大节省了原来逐级传递汇总的人工成本，提高了工作效率，保障了信息的及时性和真实性。通过一年的上线运行，积累了18.3万条数据信息，平台作用初见成效。

5.2 强化安全生产过程管控

2021年，金隅集团进一步加强安全生产全过程管控工作，突出重点和薄弱环节，以安全培训、安全审计和高风险作业、相关方管理、交通运输整治和对标管理提升（“2+4”）专项行动为抓手，有效实现生产作业过程的全方位管理，持续健全安全生产长效管控机制。

高位安排部署

年初，金隅集团管理层全体成员出席集团安全环保信访维稳工作会，高规格部署全年工作；在建党 100 周年、国庆节等重要时期，董事长亲自组织召开集团安全生产专题会，安排部署保障措施。各级成员单位组建安全生产委员会，全面牵头与协调安全生产工作的管理与推进，建立安委会例会制度，定期总结分析安全工作的推进与执行情况，协调、研究、部署、解决重大安全生产问题和重大事项涉及的安全问题，提出专项对策、解决办法及防范措施。2021 年，集团共召开 7 次安委会会议，5 次安全专题会，常委会专项听取安全环保工作汇报，研究决策安全环保重大问题，经理办公会高频次审议安全环保工作议题，部署专项行动。

严格监督检查

金隅集团将安全工作开展情况纳入党委巡察、企业主要负责人任中、任期审计范畴。2021 年，针对上一届党委第八轮巡察、“回头看”检查和新一届党委第一轮巡察发现的 20 类突出问题，逐一挂账督办。在重要节假日、政治活动期间，我们常态化开展“四不两直”督导检查，通过集团安全管理信息平台下发 85 份隐患整改通知单，督促整改 237 项问题。金隅集团和二级集团公司安委会办公室年内联合对所属企业开展全覆盖安全检查，指导企业落实责任，监督企业整改问题。2021 年，我们对落实安全工作不到位的企业主要负责人进行了 5 次警示约谈并给予绩效惩罚，针对安全事故深入调查事故原因，开展专项工作考核，用严格的考核守护安全红线。



图：金隅集团开展安全监督检查

案例：投资物业集团聚焦大事，全力保障重大政治活动安全稳定

金隅集团所属投资物业集团本着“首都无小事”原则，立足服务首都功能定位，深刻汲取湖北十堰 6.13 燃气事故、北京通州 9.20 电动车着火等各类事故教训，为保障建党 100 周年庆祝等重要活动期间的安全稳定，制定印发《安全维稳工作纪实手册》，明确各项目部工作目标、要求和具体工作事项，统一“规定动作”工作标准，引导“自选动作”有针对性开展，组织企业开展出租部位、人密场所等燃气、电动车等消防安全检查，强化对矿山、林区、看管区、物业小区、商业综合体等重点部位火险隐患排查治理，全面保障了涉及 14 个区县、1,380 万平方米在京物业管理安全平稳，为 40 余万人群的公共安全做出了积极贡献。

案例：冀东发展集团落实部门责任，开展安全监督专项检查

金隅集团所属冀东发展集团严格落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，积极开展安全专项检查和隐患排查治理工作，管理层分组带队，对各在建和检维修项目进行专项安全检查，及时消除各类事故隐患，确保节假日、重点时段前后生产安全形式稳定。生产单位经理、各项目经理按要求带队对管辖区域进行安全检查，。对查出的安全问题定标准、定责任人、定期限进行整改，借助“云管控平台”，主要负责人每季度、安全管理部门每旬、企业经理每周、班组长每日对识别的危险源进行排查，各职能部室通过安全与环保管理信息平台每周对办公区域危险源进行排查。冀东发展集团2021年度组织排查共计7,004次，查出事故隐患2,095条，已全部整改完成。

案例：天津建材集团管理前移，抓好隐患排查治理工作

2021年，金隅集团所属天津建材集团围绕“两基一线”开展隐患排查治理工作，重点解决企业多次出现和一线常见隐患，通过集中检查、集中研讨、制定标准，实现企业间环保安全工作的协同管理。天津建材集团运用全覆盖检查、专项检查、内控体系检查、第三方机构检查、安全审计等多种形式的检查，全面帮助企业做好风险自查自改工作，提升经营安全保障，通过严格管控整改闭环，坚持隐患上台账、整改有验证，确保所有查出来的隐患得到整改。天津建材集团集中安全管理人员力量，为所属企业提供检查服务，让安全管理人员走出企业，在检查中交流、学习、借鉴，持续提高安全队伍专业能力。2021年，天津建材集团开展公司级全覆盖检查6次，专项检查2次，安全审计2家平稳腾退环渤海国际家居公司负一层9,423平米存在历史遗留消防问题的商户，对卖场防火卷帘进行全面维修改造，解决了重点消防隐患。

持续开展安全审计

安全审计是金隅集团创新安全管理方法的成功举措。2021年，集团聚焦基层一线，新增班组安全建设标准评价指标和企业主要负责人、中层干部和一线员工三级访谈和考试的考核形式，融入模拟应急预案和高风险作业现场演练等审计方法，全方位了解企业负责人履职和企业主体责任落实情况。借助集团安全管理信息平台，将安全审计工作植入信息平台，从计划、审计、打分，到问题清单下达、整改、反馈等全流程工作都在线上完成。2021年，我们完成35家企业的安全审计，发现并推进整改4,994项问题，通过“平安金隅”安全审计和“回头看”帮扶督导，提炼推广了一批安全工作先进做法，锻炼提升审计专家的专业技能，企业安全生产工作持续进步提升，干部职工安全生产“一岗双责”主动履职氛围逐步形成。

案例：冀东水泥实施分级管理，定向帮扶

冀东水泥管辖企业较多，分布广，各企业管理水平不一，2021年开展了多轮次全覆盖安全检查，为因地制宜，对企业进行分类管理，将企业划分为示范性、基本型、进步型、落后型和困难型，综合评价、动态管理，年内对13家企业进行提级，对4家进行降级，对重点区域、重点企业定期帮扶指导。在企业内部开展领导班子包帮班组安全建设活动，企业班子成员每月开展安全行为观察，定期参与指导班组建设，及时掌握一线员工思想动态，切实提高班组成员安全技能和自我保护意识。

深入推进专项行动

一是强化相关方作业前置管理，通过安全管理信息平台，将相关方进场（厂）资质审核进行固化，企业实时报送，建立电子档案，集团和二级集团公司远程指导监督，提升安全管理效能。二是推进高风险作业标准化，冀东水泥、混凝土集团和投资物业管理集团均对本板块企业高处作业、临时用电、有限空间作业等高风险作业进行了作业审批及过程管控全流程标准化规范，通过集团安全信息平台或手机 APP 实现线上审批，全流程可追溯，强化线下现场确认与监护，严防未批先干。三是强化交通运输安全整治，集团组织开展交通安全视频公开课，发放“零酒驾”宣传视频和知识海报，组织所属企业全员签署“零酒驾”专项责任书和倡议书，定期发布车辆违法情况通报，开展交通事故警示培训，推动混凝土企业为租赁罐车安装右转弯视频监控系​​统。四是持续开展对标管理提升，集团将对标管理提升与安全生产专项整治三年行动攻坚相结合，在安全管理信息平台中开发安全生产专项整治三年行动工作模块，将“两个清单”植入系统，动态实施跟进问题整改。2021 年，冀东水泥扶风公司、亿利公司以优异的成绩通过建材企业一级标准化企业评审。截至目前，金隅集团拥有一级生产标准化企业 8 家（不含扶风、亿利），二级 96 家，三级 52 家，较好地保持了安全生产标准化成果。

案例：冀东水泥加强源头治理，强化检修队伍管理

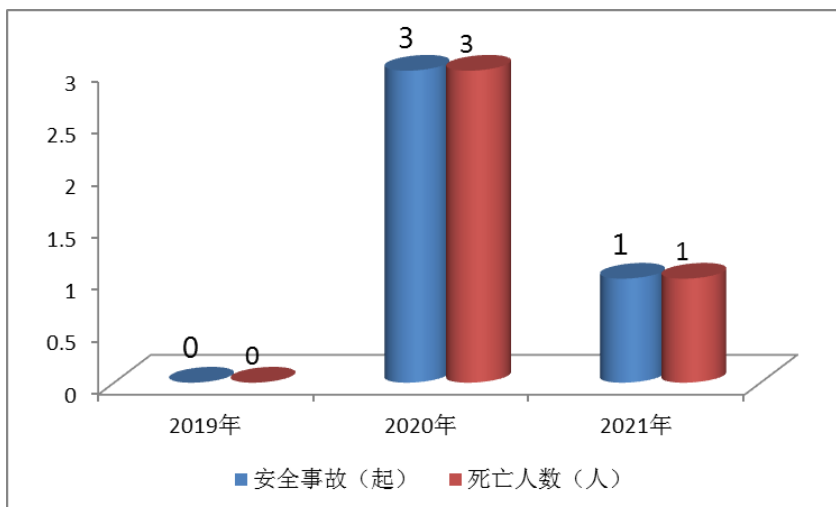
冀东水泥多部门研讨推进相关方和危险作业安全管理，起草制定《危险作业安全管理规范》《检修作业安全管理规范》等制度，严守外包队伍资质关，明确要求所属企业所有检修队伍必须通过阳光采购平台专用通道进行招投标。窑炉砌筑、机电设备检修、清库作业、防腐保温四项高风险作业施工队伍，必须经由评审小组对入围资格预审后，才能由企业进行招投标工作。

5.3 全力保障员工职业健康

根据《中华人民共和国职业病防治法》，金隅集团制定并严格执行《职业健康安全管理规定》，各单位制定并实施《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病项目申报制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等规章制度，为员工提供安全的工作环境，规范安全防护用具的发放和使用，为全体员工的职业健康提供全方位保障。

2021 年，金隅集团未新增职业病病例，员工因伤损失 2,833 个自然日²，因工伤死亡 1 人，比率约十万分之二。

² 包括正常的工作日、周末休息日与假期。



图：金隅集团 2019-2021 年生产安全亡人事故情况

提升安全工作环境

金隅集团注重本质安全工程，鼓励企业安全技术提升，支持互联网+安全生产技术运用，在《金隅集团科技创新三年行动计划》中有多项科技项目与直接或间接的与安全工作相关，通过智能化、数字化手段提升设备设施本质化安全程度，实现自动化减人、机械化换人、智能化无人的目标。

案例：冀东水泥多企业加大机械化换人、自动化减人，提升安全智能化水平

冀东水泥阳泉公司、涿鹿公司等企业升级矿山数字化管控，运用边坡采场监测系统、无人驾驶科技和仿真虚拟技术，构建采掘生产环境，实时进行矿山安全生产与经营管理的可视化调度、监控与分析决策，对边坡的地质、地形、地下水、降雨情况以及边坡是否滑动等特性进行 24 小时监测，大大提升了矿山安全；唐山分公司开展了煤取料机智能控制项目，实现无人化巡检、实时盘库、取料机设备运行状态远程监测、取料机全自动取料，降低人员进入运行中煤取料机设备本体及作业区域等高度危险区域频次；合川公司、邢台冀东全面开展安全生产智能监控系统建设，通过物联网、智能分析等技术，实现人的不安全行为、物的不安全状态、环境缺陷和管理缺陷等智能识别；博爱公司开展总降变电所高压开关柜改造，全力实现高压开关的“全程视频监控下的一键顺控”和“设备状态监测”，真正实现无人值守，推动高风险岗位无人作业。

金隅集团严格落实职业病危害源头防控措施。2021 年，我们多措并举，保障作业环境和作业人员的健康安全。

案例：冀东水泥积极治理粉尘、噪声等职业病危害因素

2021 年，冀东水泥下属多家企业开展粉尘造成治理工作，广灵公司引进 5G 技术，在水泥磨房率先实现机器人巡检，涑水公司、扶风公司等多家企业推进袋装水泥自动打包装车项目，

琉水公司完成水泥磨封闭降噪项目，大大降低岗位员工粉尘、噪声接触时间，保障了员工生命健康安全。

案例：新材产业化集团严格做好危险化学品管理，严防中毒事故

新材产业化集团在日常安全检查和审计过程中将化实验室、化学品作为重点，要求企业对危险化学品严格实行“五双”管理，严控危化品数量，严防中毒事故发生。金隅涂料公司对金隅微观和大厂金隅涂料溶剂车间重点区域实行三维建模的数字化管理，实现厂区与监测数据、监测视频相融合，准确掌握生产信息，实现对生产过程、设备运行的全生命周期管理，建立了危险化学品安全生产风险监测预警系统，运用信息化技术管控危化品，有利于危化品泄露早发现早处置。

案例：冀东集团为员工打造安全的工作环境

2021年，金隅集团下属冀东发展集团通过有害因素检测、车间改造和噪声控制等方面，为员工提供安全的工作环境。在有害因素检测工作上，与秦皇岛市秦安职业卫生检测检验有限公司结合，对公司院内接触有害因素的工作场所进行检测，并将检测结果在橱窗栏内进行公示。车间改造上，提升机械装备公司堆焊车间收尘器和抛丸机收尘器，降低颗粒污染物，改善员工的作业环境。同时，对噪声作业岗位予以重视，加强机械设备的维护，经常对除尘器风机等防护设备运行情况进行检查，加强控制室隔音门、隔音玻璃的密封性。

强化应急培训与演练

金隅集团根据《健康北京 2030 年规划纲要》《健康北京行动（2020—2030 年）》《北京市社会急救能力建设三年工作方案》要求，积极组织开展在京企业应急救护培训和知识普及培训，自 2021 年 9 月 22 日至 12 月 30 日共开展 16 场培训，主要培训单人徒手心肺复苏（CPR）、自动体外除颤器（AED）的使用技能和创伤、电击与雷击、气道异物梗阻等紧急情况救治知识，为物业服务单位、科研机构、制造业企业等 810 名员工取得急救员证书，提高了广大员工的防灾避险意识和自救互救能力。

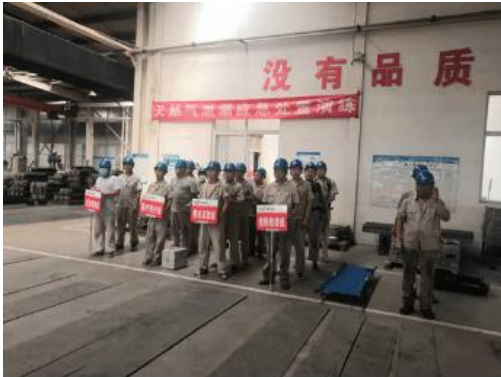
金隅集团安全审计将预案演练作为必然审查事项，对预案方案、演练组织、实施、总结、评价全过程进行检查与观摩，集团所属各单位定期组织开展应急预案演练，不断提升员工应急响应和处置能力。



图：琉水公司开展应急救护培训

案例：冀东发展集团开展应急演练，提升应急实战能力

金隅集团所属冀东发展集团积极开展应急演练，狠抓应急实战能力提升。根据实际情况，对现有安全应急预案进行重新修订，并组织火灾事故消防应急演练以及各类事故现场处置方案演练。通过安全月、“119”消防日、叉车技能比赛等活动，提高员工对突发事件自救能力和消防知识水平。组织管理人员进行专项的安全培训和特种作业人员培训，整体提升管理人员的安全管理水平和生产人员的安全防范技能。



图：冀东发展集团开展中毒窒息现场处置演练

强化职业卫生管理

金隅集团根据职业健康安全相关制度，定期组织职业病危害因素现场检测，及时整改不符合设施，确保职业病危害因素低于国家和地方标准。要求企业建立职业卫生健康档案，定期组织职业危害接害员工开展岗前、岗总和离岗时职业健康体检，对体检异常人员及时调岗修养。各企业均制定有劳动防护用品使用管理制度，对于粉尘、噪声、有毒有害因素工作岗位定期发放防尘口罩、耳塞、防毒面罩等劳动防护用品，并监督正确佩戴和使用，从个体防护上保障员工的职业健康安全。2021年，冀东水泥咏宁公司、曲阳公司、唐山分公司等17家企业获评省级职业健康企业。

提供安全防护用具

金隅集团根据职业健康安全相关制度，对于粉尘、噪音影响较大的工作岗位定期发放防尘口罩、耳塞等劳动防护用品，并监督正确佩戴和使用，从个体防护上保障员工的职业健康安全。

定期组织体检

我们制定了《职业卫生档案管理制度》，并要求建立职业卫生档案，对职业健康检查中发现的职业禁忌人员进行岗位调离。通过早期发现职业病危害，及时采取防护措施，消除或减少职业病危害因素对劳动者健康的影响。

5.4 积极培育安全文化

金隅集团高度重视员工安全素质素养提升，注重培育企业安全文化，坚持实施文化固安策略，规范员工作业行为，进而降低事故发生。

提炼安全文化理念体系

金隅集团连续两年将安全文化建设列入年度折子工程，2021年提炼形成金隅员工高度认可的安全文化理念体系，编制了金隅集团《安全环保文化宣传册》，将“以人为本，生命至上”作为安全核心价值观，将“风险隐患都可以控制，安全事故都可以防范”作为安全管理理念，将“抓基层、抓基础、强一线”作为安全工作方针，提出“想安全、会安全、真安全，筑牢平安金隅”的安全愿景，明确集团及企业决策层、管理层、执行层安全工作原则和职责，结合集团安全工作实际，总结出七个方面的安全行为准则和行为安全十大禁令。印发1.4万余册宣传册和1.2万余份宣传海报，统一制作宣传展板，开展企业负责人领读领学，将集团安全文化传递到基层班组和一线员工。制定安全可视化实施手册，利用有效的视觉符号营造安全视觉环境，引导员工培养安全意识和养成良好行为习惯，规范安全色、安全标志、安全标线的使用，统一人员身份识别可视信息，通过形象直观、色彩适宜的视觉信息使生产现场、设备实施实现规范化、标准化、可视化呈现。

案例：积极指导推进安全文化示范企业创建

金隅集团注重示范引领，鼓励企业参与各级地方组织的安全文化示范企业评审。2021年，冀东水泥金隅节能科技公司、新材产业化集团天坛家具龙顺成公司和投资物业管理集团兴港科技公司获评北京市安全文化示范企业，冀东水泥沁阳公司获评河南省安全文化示范企业，陵川金隅公司、大同冀东公司获评山西省安全文化示范企业，合川公司、璧山公司、江津公司获评重庆市安全文化示范企业。截止目前，金隅集团共有6家全国安全文化示范企业，24家省级安全文化示范企业，安全文化氛围浓厚。

大力开展安全培训

金隅集团注重培养和发挥各级专、兼职安全专业人员作用，指导带动工程、机械、电气、设备等专业安全人员将安全工作要求融合到生产经营的全过程。2021年，我们先后组织了安全管理人员专题培训、安全知识公开课、应急救护等培训，在铜川万吨线、承德金隅、内蒙区域等企业开展“送课到基层”培训。二级集团公司结合管理实际，在节假日、复工复产、重大

活动、检维修等关键节点均组织了大量安全培训和预案演练。其中，琉水公司、三友公司改变传统的说教式培训，率先建成体验式安全培训基地。

我们通过网络授课的形式为员工提供注册安全工程师考前辅导，便于员工充分利用碎片化时间学习，鼓励员工学习安全专业知识，2021年，共有1,855人报名参加集团注安师网络培训，605人成功报名注安师考试，73人通过考试，目前，公司共拥有293名注册安全工程师。

案例：金隅集团组织开展安全知识网络答题

金隅集团结合“安全生产月”“119消防宣传月”和“122交通安全日”等主题活动，组织开展了三次网络知识答题，结合“两基一线”和“2+4”专项工作，设计了涵盖法律法规、建筑施工、危险作业、应急救援、消防知识、交通知识、安全管理制度等内容的知识题库，共计10,392人参与，完成40.5万人次答题，评选了答题积极分子和优秀组织单位，给予鼓励。部分企业结合网络答题活动，开展答题评比，激发员工参与热情，提升员工安全知识应知应会水平。

寓教于乐开展安全宣教活动

2021年，金隅集团安委会印发《关于开展“应急宣传进万家”暨“安全生产月”活动的通知》，全面安排部署活动内容。“安全生产月”期间，公司创新形式，在投资物业管理集团西三旗智造工场组织开展了全系统安全生产宣传咨询日活动，首次通过网络平台全程直播，开展了主题论坛和区域联动预案演练，提升员工安全知识和应急响应能力。

案例：金隅集团开展“安全宣传月”活动

2021年，金隅集团开展形式多样，内容丰富的“安全宣传月”活动，各成员单位结合自身安全生产工作实际，制定各具特色的安全生产月活动专项方案。方案内容包括安全生产月启动会、安全承诺签字、安全知识网络答题、发放安全环保宣传册、消防培训和消防演练、安全隐患专项大排查、积极创建市级安全文化示范企业等一系列活动。通过安全生产月活动的开展，我们营造了人人懂安全、人人抓安全的浓厚氛围，稳步提升广大从业人员的重安全意识和责任意识。

表：金隅集团安全宣教活动展示

冀东水泥	企业主要负责人行为观察活动
	“一把手”安全讲堂活动
	领导班子包帮班组建设活动
	“百日攻坚创佳绩，安全环保筑根基”主题演讲摄影系列活动
	知识竞赛系列活动

混凝土集团	“优质-放心，干净-舒心，稳定-安心”的“质量环保安全月”活动
	“安全歌曲大家唱”活动
天津建材集团	消防技能大比武活动

案例：金隅集团开展安全生产咨询日活动

2021年6月18日，金隅集团及各成员单位组织开展全系统安全生产宣传咨询日活动，创新形式进行线上线下直播互动，共计1.3万余人参与。活动制作展示了习近平安全生产重要论述、金隅集团安全文化核心理念、安全警句观念等主题展板，通过组织应急救援、蓄电池安全风险防范、信息化安全工作实践及个体防护等主题沙龙交流，开展金隅投资物业管理集团北片区域联防联控防汛应急演练、消防救援演练和反恐防暴知识讲解与演练，并向员工发放新修订的《安全生产法》等安全学习资料，全面推进公司安全文化建设。



图：金隅集团开展安全生产咨询日活动

6. 相伴成长，成就员工梦想

金隅集团始终秉持“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，持续推动人才管理体系建设，以公平公正的态度维护每一位员工的基本权益，切实关爱员工生活，在为员工构建良好舒适工作环境的同时，鼓励员工不断提升自我，与企业共成长。

6.1 保障员工权益

金隅集团始终坚信人才是企业能够长期运行、实现可持续发展的根本动力。我们贯彻“以人为本”的雇佣理念，并通过相应的内部雇佣政策，不断推进员工合法权益维护工作，增强员工对企业的认同感与归属感。

人才招聘

金隅集团以《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等适用于运营所在地的法律法规为基础，不断创新招聘管理模式，为校园招聘、社会招聘提供制度保障，激发人才创新活力。2021年，我们制定了《所属企业市场化选用急需紧缺人才管理办法（试行）》，实施更加开放的人才政策和集团人才建设体制机制。通过组织企业参加网络招聘双选会和在线面试，公司累计收到学生投递简历约3万份，与567名学生签订三方协议，其中博士2人、硕士120人、本科378人。

在招聘及录用的过程中，我们以“为雇员提供多元平等的工作机会、引进多元化人才”为宗旨，坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生，并针对退役大学生士兵、冬奥会冬残奥会实习生、少数民族、乡村振兴等特殊群实行优先招聘。我们亦严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》和《禁止使用童工规定》，在招聘及录用的过程中仔细筛查应聘身份信息，避免使用童工及强制劳工的出现，并在发现相关违规情况后，第一时间依照相关条例严肃处理。

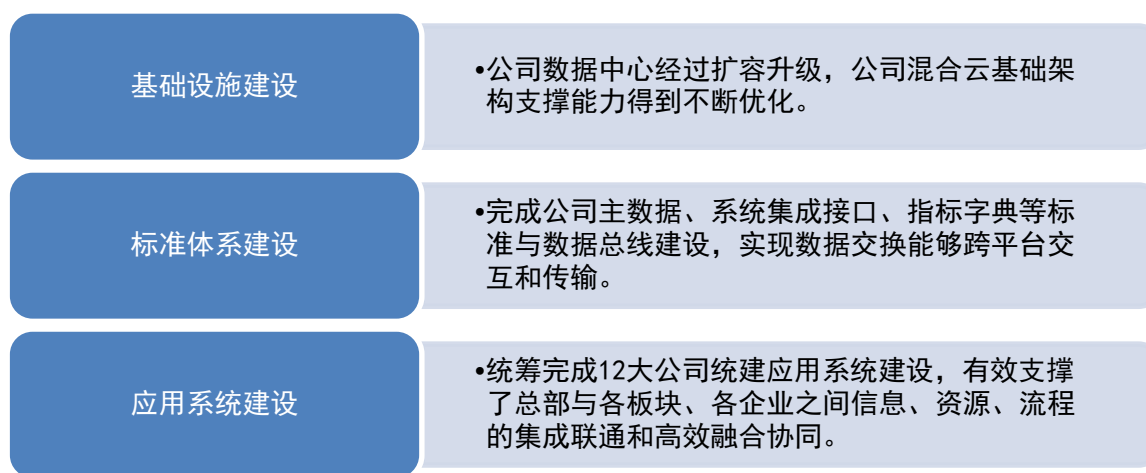
2021年，金隅集团共有46,447名员工，新增员工3,055名，离职员工3,599名，其中劳务派遣317名；详细分类如下：

表：金隅集团各类别员工总人数

指标	单位	2021年
员工总人数	人	46,447
按雇员类型划分的员工人数	合同工	45,802
	劳务派遣	645
按性别划分的员工人数	男员工	35,212
	女员工	11,235
按年龄划分的员工人数	30周岁及以下	6401
	30-50周岁	31,828
	50周岁以上	8,218

按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	46,447
	海外及港澳台地区员工	人	0
新进员工总数		人	3,055
缴纳五险一金的员工占比		%	100%
指标		单位	2021年
离职率		%	7.20%
按性别划分的员工离职率	男员工	%	7.04%
	女员工	%	7.65%
按年龄划分的员工离职率	30周岁及以下	%	13.83%
	30-50周岁	%	6.28%
	50周岁以上	%	5.07%

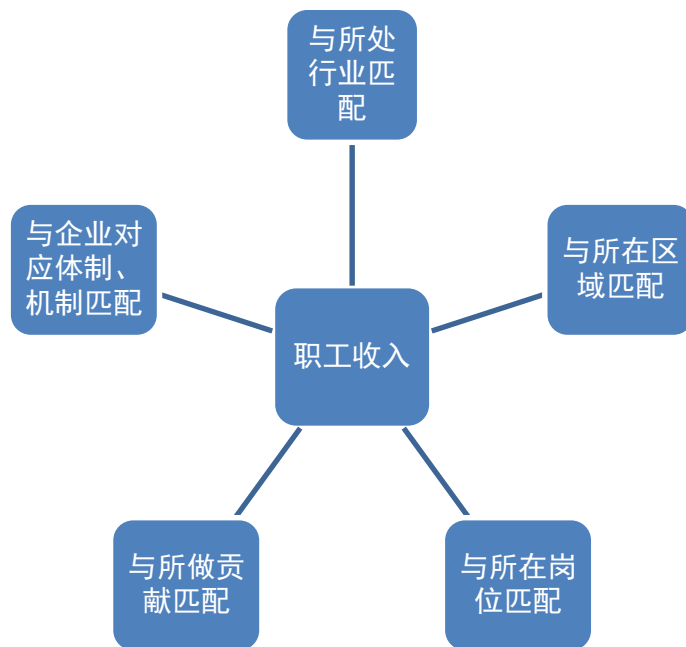
我们通过人力资源信息化系统的建设公开招聘信息，并保障员工身份信息数据安全，维护员工权益。2021年，金隅集团编制了《数据质量核查指导手册》，并顺利验收“金信工程”项目，为下属部门对员工系统数据进行标准化治理提供了指引与帮助，实现了人力资源业务的线上化、流程化、规范化管理与维护。



图：2021年“金信工程”信息化成效

薪酬福利

金隅集团坚信，员工是企业生存、发展和壮大的中流砥柱。我们以岗位价值为基础、以工作业绩为导向，坚持打造完善且具有行业竞争力的薪酬分配激励机制，使职工收入与所处行业、区域、所在岗位、所做贡献以及企业所对应体制、机制相匹配，与职工共享企业改革发展成果。



图：金隅集团“五匹配原则”

2021年，我们参照“五匹配”原则，完成了本年度企业工资总额指标的核定，充分发挥了优良薪酬机制的激励作用，增强了员工对公司的认同感，推动了全员劳动生产率的提升。

我们还以打造行业有竞争力的薪酬福利制度为目标，按照相关规定，从岗效工资制、年薪制、提成工资制、协议工资制、计件工资制和固定工资制六个类别，标准工时、不定时工时、综合工时三个角度出发，合理安排员工工作时间，避免员工的不必要加班，保证员工得到充分的休息，并按照实际情况向员工支付相应薪酬。2021年，公司建立并完善了企业年金管理机构考核流程。还针对当前员工补充医疗现况进行了摸底调查，切实落实员工福利制度，保障员工权益，增加员工幸福感。

民主管理

金隅集团致力于通过不断完善民主管理体系，拉近与员工之间的距离，切实保障员工权益，营造和谐、民主、共享的工作与发展环境。

我们遵循“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的工作原则，以职工代表大会为基本形式，对金隅集团厂务公开民主管理工作领导小组及办公室成员进行了调整，进一步完善了领导体制。同时，我们严格执行各二级集团公司每年召开一次职代会，各企业每年召开两次职代会的工作机制，将民主沟通落到实处，与员工建立互惠互赢的雇佣关系。

我们亦鼓励员工积极与领导层沟通，并通过员工信箱等方式回收并及时反馈员工意见，倡导员工为共同提升企业管治效益出谋划策。



图：职工代表大会进行民主评议和表决

6.2 助推人才发展

金隅集团高度重视员工成长与发展体系的建设与优化，专注于高素质人才的积累与培养，致力于为员工创造成长机会，拓宽员工晋升渠道，为每一个员工提供实现自我价值的平台，为人才发展与人才储备保驾护航。

员工晋升

金隅集团坚持“以人为本”思想，总部持续健全管理类6级、专业类8级的“双通道”晋升体系，并进一步精简岗位层级，确保企业职工能进能出、管理人员能上能下，员工收入能增能减，并以此不断提升企业活力、综合管理能力和市场竞争力。公司亦建立了人力资源专业、财务专业、技能技工等8个专业人才库，储存具有高创新能力与专业化水平的人才队伍，为公司发展提供人才保障。

2021年，我们推行了统一规范的“五级岗位体系”，并根据岗位体系形成了岗位说明书，建立统一的绩效考核管理办法，进一步规范了绩效的评估方法、标准及程序，将员工薪酬与绩效挂钩，并根据评估结果决定岗位调整。

员工培训

金隅集团致力于打造有竞争力的人才队伍，不断完善相关培训体系并开展培训活动，制定科学的员工教育培训机制，为扩大人才队伍打下坚实的基础。我们通过金才、金英、金鹰人才培训营赋能优秀青年员工，增强员工使命感与责任感，进一步提升人才综合素质。2021年，金隅集团共组织培训7,331项，总课时8.2万学时，参训人员20万人次，实现了全员覆盖。



图：“三金”人才培养

案例：金隅集团 2021 年“金才”培训班顺利举办

2021 年 9 月，金隅集团举办 2021 年应届毕业生入职典礼暨“金才”培训班开班式，活动采取现场和远程视频直播方式，设集团总部主会场 1 个、京内外分会场 40 个，共有 553 名应届毕业生参加。会上，公司向今年入职的青年员工表示诚挚的欢迎，并介绍了金隅集团改革创新奋斗历史，飞速发展所取得的成就，以“四个发展”战略理念为指导的集团未来发展方向与金隅人才发展体制机制等内容。



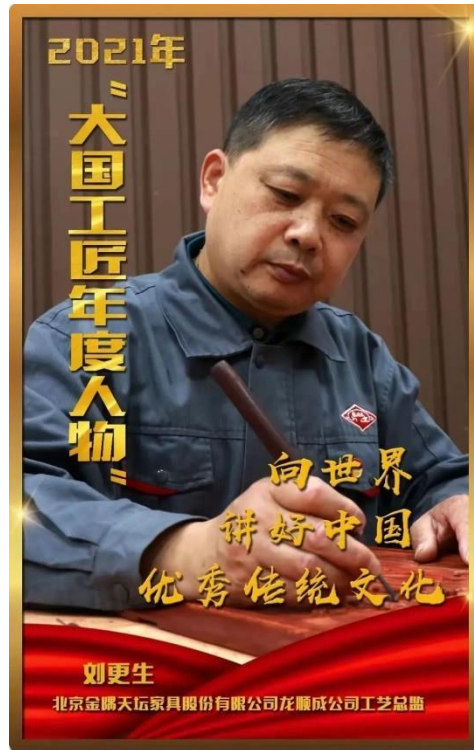
图：金隅集团 2021 年“金才”培训班培训现场

我们认真落实国家及北京市职业技能提升行动方案，制定职业技能提升行动实施方案，积极对接人社、国资等部门，指导各成员单位有序开展培训。从 2019 到 2021 年，三年间，公司共有 4.9 万人次参加培训，累计 108 万学时，获得职业技能提升补贴资金 4,500 万元，其中京内企业获得 1,888 万元。

我们积极构建以“首席工匠-省市（行业）工匠-大国工匠”为脉络的工匠人才“金字塔”体系，不断深化首席职工评聘改革，并结合全年工作态度、岗位贡献、综合素质、职工认可度情况进行综合评价，大幅提升首席职工“含金量”。2021 年，我们累计评聘 319 名金隅集团首席职工。

案例：刘更生荣膺 2021 年“大国工匠年度人物”

在中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办的 2021 年“大国工匠年度人物”发布仪式上，金隅集团天坛公司龙顺成刘更生成功荣获“大国工匠年度人物”称号。他不仅是全国建材行业的唯一受表彰人员，更是北京市属国企有史以来首位入选代表。



图：刘更生荣膺 2021 年“大国工匠年度人物”

我们亦在职业技能等级认定资质方面取得新的突破。2021 年，我们为优化集团人才学历结构，提升员工个人素质能力，在北京市申报并获得了职业技能等级认证批准。公司持续开展“金隅大学”学历提升工作，目前已有 233 人通过国家相关考试，其中本升硕 17 人、专升本 78 人。

公司积极践行“技能报国、技能兴企、技能成才”理念，工会积极落实人才“十四五”发展规划要求，把培养和造就具有精湛技艺、高超技能和较强创新能力的高技能人才队伍，提高职工整体技能水平作为工作重点。2021 年，集团各级工会组织开展各类职工技能和劳动竞赛 253 次，开展职工技能培训 200 余次，累计参加职工 15,200 人次，全年取得电工、物理检验工等技能人才职业资格证书 1670 人。

案例：组织参与多项职业技能大赛

2021 年，为契合首都城市发展定位、服务首都生态文明建设，提升职工职业技能水平，金隅集团高质量承办了北京市危险废物处理工和智能楼宇管理员两项省级大赛，其中危险废物处理工大赛既是北京市首次进入竞赛的工种，更是为金隅集团加大危废人才培养量身打造；组织所属企业 336 名职工参加钳工、焊工、砌筑工等各类国家、省市职业技能大赛 62 次，被评为全国职工职业技能大赛优秀组织单位。



图：“金隅杯”危险废物处理工技能竞赛

表：2021年金隅集团在劳动和技能大赛中取得的荣誉

盾石建筑姜新宽获得全国职业技能大赛河北选拔赛砌筑工团体第一名、个人第二名	
投资物业环贸分公司赵京龙获北京市职业技能大赛智能楼宇管理员比赛第一名	
生态岛公司赵宏飞获北京市职业技能大赛危废处理工比赛第一名	
泾阳公司胡红玲、杨利娜获得“陕西省机械冶金建材系统技术能手”荣誉称号	
扶风公司李倩倩获得技术标兵荣誉称号	

案例：举办“致敬劳动者，建功十四五”五一表彰大会

2021年，金隅集团举办了“致敬劳动者，建功十四五”五一表彰大会。中国机冶建材工会以贺信的形式表示祝贺，充分肯定了我们在团结职工、服务职工发展等方面所做出的突出贡献，并在会上表彰了先进代表，以引导广大职工辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，争做新征程的奋斗者，高质量发展的践行者。



图：“致敬劳动者 建功十四五”五一表彰大会

6.3 关爱员工生活

金隅集团积极营造温馨、和谐、平等、关怀的工作氛围，通过建立困难员工帮扶机制，开展女性员工关爱活动等方式，为员工提供全方位的关怀与保障。我们亦致力于组织丰富多彩的业余活动，持续提升员工的幸福感和归属感。

困难员工帮扶

金隅集团致力于关心关怀员工的方方面面，希望大家能够工作及日常生活中感受更多幸福，给予员工家的温暖。2021年金隅集团各级工会组织累计走访慰问困难职工 200 余户，并使用公司“献爱心、筑和谐、促发展”专项基金为 20 个基层单位 30 余名困难职工发放补助金 30 万元。

同时，本着为职工办实事、做好事、解难事的原则，我们秉持“普惠制、全覆盖”的工作要求，于 2021 年新增 18 家职工互助投保单位，总投保单位达到 220 家，累计投保 229.09 万元，惠及职工 47,800 人次，共为 26 个单位 584 人完成互助服务卡直赔服务，总理赔金额 80 万元。

除此之外，我们亦紧跟时事，及时向需要帮助的员工伸出援手，真正将帮扶事业落到实处。在河南特大暴雨灾害发生后，公司工会第一时间组织灾后帮扶慰问工作，帮扶严重受灾员工 58 名，各级工会组织累计慰问援助 18 万元。

女员工关爱

在践行员工关爱的过程中，我们尤为注重对女性员工及弱势群体的关爱活动。我们积极开展与女性员工息息相关的业余活动，坚持推行男女同工同酬制度，严控职场上的歧视及不公平竞争等行为，充分展现企业的人文关怀。



图：冀东水泥陕西经贸公司组织女员工绘画 图：金隅商贸公司组织女员工参观园林博物馆

员工文娱活动

金隅集团致力于打造幸福企业，并通过开展党建文体活动、员工卫生活动，以及羽毛球、足球、拔河等体育类活动，在使员工身心得到放松的同时拉近与员工之间的距离，丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力、执行力，追求更卓越的提升。



图：地产合肥公司秋季跑团活动 图：金隅冀东水泥张家口区域职工运动会

7. 传承精神，彰显责任担当

金隅集团坚守回馈社会的初心，在社区发展、乡村振兴、志愿服务、支援疫情防控等方面，积极履行企业社会责任，打造金隅特色责任品牌。

7.1 回馈社区发展

金隅集团秉持“服务社会，造福民众”的理念，积极加强企业与社区的沟通与联系，带动社区发展。2021年，金隅集团通过各级的捐献，用心回馈社区。

自2019年起，金隅集团成立了金隅公益基金会，作为北京市属一级国有企业成立的首家慈善性公益基金组织，我们积极寻找与捐助符合条件的公益项目。2021年，基金会共召开理事会6次，审议通过议案29项，全年累计捐赠资金729.9万元（全部为定向捐赠，且已捐赠到位）。捐赠项目主要为公益扶贫、低收入村产业帮扶、贫困地区教育设施改善、资助贫困学生、建档立卡贫困人员从事公益性岗位、农村人居环境改善、新冠肺炎疫情防控等。

案例：金隅公益基金会向密云水库保护公益基金会捐赠500万元

2021年4月7日，金隅集团收到市国资委发来《关于商请给予密云水库保护公益基金会资金和相关支持的函》，并受邀成为该基金会捐赠单位和理事成员单位。公司积极贡献国企力量，捐赠500万元人民币，该捐款将专项用于支持开展科学研究，包括生态保护修复、主要污染物治理、水体净化、农业面源污染治理、水源区内基础设施改善、传统产业提升、农业技能培训、扶贫助困等方面，助力生态文明建设。

7.2 助力乡村振兴

2021年是全面推进乡村振兴第一年。金隅集团聚焦北京市重点帮扶地区和集体经济薄弱村，聚力做好产业、就业、消费、公益等各项工作，全面推进乡村振兴和巩固拓展脱贫攻坚成果。2021年，公司直接乡村振兴达2,200万元。

产业帮扶

2021年，金隅集团在内蒙古、新疆、青海、西藏四省区新增产业投资1.30亿元（其中，在50个脱贫县新增产业投资1424.35万元），在河北省新增产业投资3.87亿元（其中，在23个脱贫县新增投资2.9亿元）。

案例：邯郸金隅太行公司驻村工作队落实产业帮扶

面对因疫情造成贫困群众返城务工难和农村剩余劳动力的现状，邯郸金隅太行公司的驻村工作队坚持做好脱贫攻坚工作，积极推进村红绣服装微工厂开工生产。驻村工作队经过多次考察、洽谈和学习交流，最终决定采取来料加工的方式，帮助贫困劳动力和留守妇女在家门口实现就业。

微工厂如期交付第一批1000套一次性非无菌隔离衣，实现生产开门红。经初步统计测算，微工厂月平均能为贫困家庭和村剩余劳动力增加收入1300元左右。同时，为促进微工厂的安全、规范、高效运行，工作队结合微工厂实际，组织编写《红秀服装微工厂管理制度

汇编》，建立完善设备档案、产值统计、成本核算、员工考勤等一系列基础性数据统计工作，为微工厂的后续发展奠定良好基础。

公益帮扶

金隅公益基金会多年来在扶贫、助困、环保等公益行动方面累计捐赠达 2,100 余万元，其中 2021 年在内蒙古、新疆、青海、西藏四省区及河北省公益帮扶捐赠达 209.7 万元，其他捐赠 3.6 万元，合计 213.3 万元。

案例：涑水金隅冀东公司援建学校操场

涑水县永阳镇北秋兰小学是北京金隅集团的爱心帮扶学校。涑水公司秉承“百年大计、教育为本”的原则，积极对接金隅公益基金会，提供专项教育扶贫基金用于修建操场。为切实推动帮扶工作落地，涑水公司紧盯此项目的审批程序、项目实施方案，项目开工后又对操场修建进度、资金使用情况持续跟踪，确保帮扶基金做到专款专用，最终操场如期完工，为孩子们提供了一个良好的活动场地。



图：援建操场竣工

案例：邯郸金隅太行公司驻村工作队开展多项公益扶贫活动

邯郸金隅太行公司驻村工作队积极组织开展贫困助学、党日活动、消费扶贫、入户慰问送温暖等公益扶贫活动。太行公司领导先后六次走访慰问建档立卡贫困户和困难老党员，并为他们送去节日的关怀与祝福。其中，购买慰问品合计约 1.5 万余元。

为提升人居环境质量，建设美丽乡村，工作队在村北组织新建一处面积约 350 平方米的广场，为新农村区域群众性文娱活动搭建“活动舞台”。2021 年 10 月，驻村工作队多措并举，积极推进村内美化亮化工程的实施，分别对一个坑塘、两个文化广场进行杂物清理，垒砌花墙、铺设便道砖和粉刷亮化，全村十处安全监控和六十二盏太阳能路灯进行整修维护、电瓶更换，为郝中村群众营造一个安全、明亮、幸福的生活环境。



图：邯郸金隅太行公司驻村工作队公益扶贫获锦旗奖励

消费帮扶

2021年，金隅集团在内蒙、新疆、青海、西藏四省区及河北省累计采购帮扶农副产品2,076万元，带动脱贫人口约21万余人。公司积极对接内蒙古乌兰察布乡村振兴有关部门，举办两次“京蒙协作、消费帮扶”乌兰察布名优农畜产品展销会，助力当地帮扶企业走向大众市场，提高帮扶地区农产品企业知名度。此外，我们还参与了“真情援疆、工装行动”，完成1000套援疆工装订做并交付使用。

案例：金隅北装公司开启“党员消费助农”新模式

金隅北装公司所属各党支部多次组织广大党员和干部员工前往北京市双创中心朝阳分中心开展主题党日活动，号召各级党员干部带头参加支部助农活动，形成“党建引领助农”“支部活动+党员消费助农”的创新模式，累计完成采购金额1.5万余元，充分发挥了党员引领示范作用。

此外，金隅北装公司为广大员工办理消费爱心卡，依托线上下单、线下采购等方式，号召广大员工到北京市双创中心和线上平台自助购买，用实际行动为爱下单。在中国传统节日，购买经济薄弱地区的农特产品，作为员工慰问品发放。为拓宽产品线销售渠道，金隅北装公司还在本部设立售卖专柜，多形式助力经济薄弱地区发展。

消除集体经济薄弱村行动

金隅集团按时完成与房山霞云岭乡龙门台村、大草岭村，怀柔怀北镇新峰村、邓各庄村的帮扶协议签订，并为每个结对帮扶村派驻了第一书记。我们进行实地调研，与当地镇村紧密对接，结合集体经济薄弱村的乡村规划、资源禀赋以及集团的资源优势，制定“一村一策”帮扶方案。按照“一手抓消除薄弱，一手抓巩固提升”的原则，坚持长短结合，即：近期通过消费帮扶助力薄弱村完成增收目标，远期通过发展特色产业确保薄弱村集体经营收入实现持续稳步增长，为北京在全国率先基本实现乡村振兴做出卓越贡献。

7.3 践行志愿服务精神

金隅集团坚守“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务理念，与北京市志愿服务联合会签

署志愿服务战略合作框架书，推动志愿服务工作规范化建设，实现三个 100%，即：各级团组织 100%注册成为志愿服务团体、团员青年 100%注册成为志愿者、志愿服务活动 100%全流程闭环管理。2021 年，金隅集团在京单位团组织补录各类志愿服务时长共计 5.4 万余小时。

案例：金隅集团志愿服务工作迈入新阶段

2021 年 3 月 30 日，“通过北京冬奥会志愿服务促进城市可持续发展”联合国志愿服务合作项目签约启动仪式上，集团党委副书记吴东代表金隅集团与北京市志愿服务联合会签署志愿服务战略合作框架书，集团志愿服务工作迈入新阶段。



图：联合国志愿服务合作项目签约

2021 年，集团组织开展“传承雷锋精神 献礼百年华诞”“美丽金隅 青春行动”春季植树、“礼让斑马线”等多项志愿服务活动，展现金隅青年风采。



图：金隅集团组织 2021 年春季植树志愿服务活动

案例：金隅北水环保公司荣获“2021 年首都志愿服务项目大赛”银牌

金隅北水环保公司“城市净化”环保志愿服务项目，在 2021 年首都志愿服务项目大赛中从 767 个参赛项目中脱颖而出，荣获大赛铜奖，并被推荐首都学雷锋志愿服务“五个 100”最佳志愿服务项目奖。

通过环保设施对外开放、设立企业开放日、建设教育体验场所、开展生态文明公益活动等形式，在社会层面，北水环保公司不断优化升级体验设施，建立项目“两站一中心”工作室，联合多方社会力量，邀请大中小学生、社会团体和小区居民到企业参观体验，开展“沉浸式”环保教育活动，项目志愿者进行宣传讲解，培养市民垃圾分类意识和环境应急意识；在企业层面，积极动员项目志愿者参与公司环境应急演练、涉疫物资清运处置、固体废物等收集、运输、处置等工作，助力北水环保公司荣获北京市抗击新冠疫情先进集体、首都环境保护先进集体、全国文明单位等荣誉。多年来，依托北京市“生态环境教育基地”载体，北水环保公司开展 300 余次环保志愿服务活动，近 2 万余人次参与。



图：学雷锋志愿服务

表：2021 年志愿服务投入

志愿服务总人数	1.2 万余人次
志愿服务总时长	5.4 万小时

7.4 支援疫情防控

金隅集团严格践行常态化疫情防控，由党委书记、董事长曾劲牵头成立“疫情防控领导小组”，积极落实疫情防控具体工作，全力筑牢抗疫防线。我们聚焦疫情防控不松懈，多措并举坚决筑牢疫情防线：

- 为减少人员流动导致的疫情传染风险，倡导职工“就地过年”；
- 按照“谁申请、谁负责”“谁审批、谁负责”原则，坚持每天排查统计进返京人员和出行人员情况；
- 每次局部疫情发生后，立即对全系统范围内所有涉疫人员进行摸排统计，快速建立人员台账，并动态监测更新；
- 持续关注境外企业防疫工作，及时掌握南非曼巴水泥厂我方员工回国变化和外方人员感染最新情况，每周上报市国资委，确保防疫排查统计工作无缺失、无死角；
- 组织各级企业宣贯疫苗接种，公司在京企业中接种疫苗人数已突破万人，接种率达到 95%，外协人员接种率达到 99%，“加强针”接种率达到 91%，实现“应接未接”人员动态清零。

案例：金隅青年奔赴疫苗接种志愿服务前线

2021 年 1 月，北京市新冠疫苗接种工作正式展开，金隅集团主动对接朝阳区团市委，在金隅冀东水泥北京区域党委的支持下，组织所属金隅北水环保公司 13 名优秀青年成立“金隅青年抗疫突击队”，奔赴朝阳规划艺术馆开展疫苗接种志愿服务工作。2021 年 2 月 1 日-2 月 2 日，金隅的志愿者们每天服务时长 10 小时，助力 8000 余人完成疫苗接种，圆满完成春节前朝阳区首批九类重点人群 20 万人的疫苗接种中各项工作任务。



图：金隅集团青年抗疫突击队开展志愿服务

案例：邯郸金隅太行公司守住村民平安防线

2021年，按照省、市相关要求，邯郸金隅太行公司把驻村疫情防控工作作为首要任务，第一时间多方联系筹集疫情防控物资。公司第一书记带领全员安全到岗到位，奔赴驻村疫情防控第一线，为村民送去消毒药水100公斤、医用口罩250个及方便面火腿等防控物资，慰问村疫情防控组织成员，协助指导村疫情防控值班，向群众发放疫情防控宣传资料等。邯郸金隅太行公司的员工用实际行动筑起郝中村联防联控的坚固堡垒，汇聚起群防群治的强大力量，共同守护幸福家园。

案例：金隅红树林公司因助力抗击疫情获多方肯定

2021年，红树林北京事业部收到北京市疾病预防控制中心、北京市预防医学研究中心联名发来的感谢信。信中感谢红树林北京事业部在疫情期间积极响应政府号召，第一时间将疾控中心产生的废液及过期废药进行处理，并对处理费用进行减免。红树林北京事

业部在服务过程中沟通顺畅、反馈及时、保障有力，充分体现出金隅良好的企业文化与团队意识，两家单位对红树林公司疫情期间积极践行国企社会责任的行为予以充分肯定。

未来展望

2022 年是实施“十四五”规划承上启下的重要一年，金隅集团将始终把稳增长放在更加突出的位置，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，提升可持续发展能力，实现高质量发展。

公司将稳步实施“十四五”碳达峰碳中和规划，在节能降耗上持续用力，推进绿色低碳发展转型，年内水泥企业所有生产线熟料能耗全部达到新标准的基准值，15%的生产线达到新标准的标杆值，所有生产矿山要达到省级以上绿色矿山标准；将以北京区域为重点，积极推动减碳降碳，加快建设碳捕集利用、静脉产业园等项目，以点带面，形成有效经验在其他区域复制推广。

2022 年也是金隅集团“数字化”年。公司将结合《数智化转型三年行动计划》，制定“数字化”年实施方案和任务清单，确保数智化转型取得实效：以工业互联网为核心，打造一批数字化转型标杆企业；建设一批智能工厂、数字车间、智慧园区等示范项目；推广一批如清仓机器人、在线检测、智能巡检、零碳建筑等应用场景。

公司将突出基层基础一线，扎实推进安全环保管理标准化，持续提升安全环保管控水平。坚持精益求精、万万无一失的安全环保工作标准，强化过程管理，加大监督检查力度，以大概率思维应对小概率事件，坚决防范和遏制各类安全环保事故发生。

公司将全面保障员工权益，拓宽专业人才库入库范围和人才总量，持续优化职工队伍结构，强化职工培训，积极投身公益，继续努力回馈社会。

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2021 年社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团社会责任管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题的（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2021 年社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓名：

工作单位：

工作职务：

联系电话：

电子邮件：

传真：