



# 2021 | 环境、社会及公司 治理(ESG)报告

**广东惠云钛业股份有限公司**  
GUANGDONG HUIYUN TITANIUM INDUSTRY CO., LTD.



历经18载的风雨历程，  
惠云钛业始终坚持以核心价值观为导向，  
积极履行社会责任，  
发展成为具有独特循环经济优势的区域龙头钛白粉企业，  
是我国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范基地”。

## 董事长寄语

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。回首2021年，是鼓舞人心、催人奋进，具有里程碑式意义的一年，不仅是建党百年华诞的光荣时刻，是“十四五”规划和第二个一百年奋斗目标的开局之年，是惠云钛业成功上市后迈进发展快车道的起步之年。在各级党委政府的支持下，董事会和经营班子的领导下，公司全体员工携手并肩，共同努力，积极统筹疫情防控和经济发展，最终交出了一份靓丽的答卷，2021年公司生产经营持续向好，安全环保稳定有序，各项经营指标有较大增长，全年完成总营收15.53亿元，同比上升62.63%。

一直以来，惠云钛业积极投身于公益事业，秉持“诚信、创新、包容、奋进”的核心价值观，践行人、企业、环境、社会共享公司成果的发展理念，积极参加云浮、云安和公司周边各种社会公益活动。在2021年度，共计投入乡村振兴费用251.92万元。

党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出：“党中央强调，贯彻新发展理念是关系我国发展全局的一场深刻变革，企业不能简单以生产总值增长率论英雄，必须实现创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的高质量发展，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。”公司积极响应党的号召，坚持发展为第一要务，坚持创新为第一动力，秉持“发展循环经济，创造绿色未来”的使命担当，践行惠云钛业“诚信、创新、包容、奋进”的核心价值观，全力推进技改扩产等项目落地，以饱满的热情、高昂的斗志，不断攻坚克难，为实现公司战略目标，推动公司高质量发展砥砺前行，以更好的业绩回馈员工，回报投资者和社会各界的支持。

董事长钟镇光



# 目录

## 董事长寄语

## 治理篇

第一节 走进惠云 .....	8
关于我们 .....	8
企业文化 .....	10
发展历程 .....	12
责任惠云 .....	14
荣誉惠云 .....	15
第二节 公司治理 .....	17
党建工作 .....	17
治理架构 .....	21
治理控制 .....	22
反腐倡廉 .....	24
发展战略 .....	25
第三节 品质与价值 .....	27
客户至上 .....	27
成本控制 .....	28
合作共赢 .....	29
质量管理 .....	29

第四节 员工关怀 .....	30
权益保障 .....	30
关爱员工 .....	31
员工发展 .....	34

## 环境篇

第五节 环境保护与可持续发展 .....	38
绿色环境治理 .....	38
环境保护 .....	40
绿色生产 .....	41
职业健康 .....	42

## 社会篇

第六节 公共关系和社会公益事业 .....	48
公共关系 .....	48
公益扶贫 .....	50

## 展望

关于本报告
意见反馈

治理篇



# 第一节 走进惠云

## 关于我们

广东惠云钛业股份有限公司前身系云浮惠云钛白有限公司,成立于2003年9月,坐落于有“中国硫都”之称的广东省云浮市。2012年5月改制为股份有限公司,于2020年9月在深交所创业板上市(股票代码:300891)。是一家以二氧化钛(钛白粉)生产为主业,以精制硫酸、蒸汽回用、余热发电、钛石膏、聚合硫酸铁综合利用为配套产业的大型现代精细化工企业。公司及所属子公司员工逾1000人,占地面积约40万平方米,拥有钛白粉产能近10万吨/年,总销售额超15亿元。

公司以“发展循环经济,创造绿色未来”为使命,采用清洁联产硫酸法工艺生产钛白粉,是具有独特循环经济优势的区域龙头钛白粉企业,在国内首创并完成了完整的“硫-钛-铁-钙”循环产业经济链,是我国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范基地”。产品质量达到国际先进水平,并通过ISO9001、ISO14001、ISO45001标准认证,畅销全国并出口至葡萄牙、俄罗斯、土耳其、墨西哥、韩国、巴西、新加坡、菲律宾、马来西亚等世界各地。



## 企业文化

### 核心价值观

**诚信** 惠云钛业自成立以来一直讲究“诚信”二字，连续十五年都是“守合同重信用”单位，正是坚持诚信，我们赢得客户信任，赢得市场认可。

**创新** 惠云钛业自始突破常规，推陈出新，正是不断创新，我们的技术水平和产品品质得以领先行业，与世界接轨。

**包容** 惠云钛业以宽广的胸怀和开放的心态，推动包容是增长，正是坚持包容，我们以处理好各方面的关系，实现企业与自然、与社会、与客户及供应商的合作共赢。

**奋进** 惠云钛业不畏艰辛，拼搏进取，正是勇于奋进，我们得以不断发展壮大，不断攀登高峰。

### 使命

#### 发展循环经济，创造绿色未来

公司使命重点在“循环”“绿色”两个概念，坚持发展“循环产业链”，严格实施清洁和环保生产，致力创造经济效益、生态效益和社会效益三丰收。

### 愿景

#### 成为国内领先、国际一流的钛白粉绿色发展生产商

自成立以来，惠云走过18年，技术水平和产品质量均具有较高的市场认可度，并畅销海内外。公司致力成为国内领先、国际一流的钛白粉生产商。

### 经营理念

#### 以人为本

理解人、关心人、尊重人，始终把人才作为公司发展的第一资源，提高员工素质，让员工成长伴随公司共同发展进步。

#### 环保为先

恪守环保法规，不断完善“循环经济产业链”，最大限度地利用资源和减少污染排放。

#### 创新为要

持续推进管理创新、科研创新和工艺创新，不断提高核心竞争力。

#### 客户为上

围绕客户需求，不断提高产品质量和服务水平，追求互利双赢。

#### 共享为重

履行社会责任，力行互惠互利，使公司发展更好地惠及股东、员工、合作方和周边社群。



## 发展历程

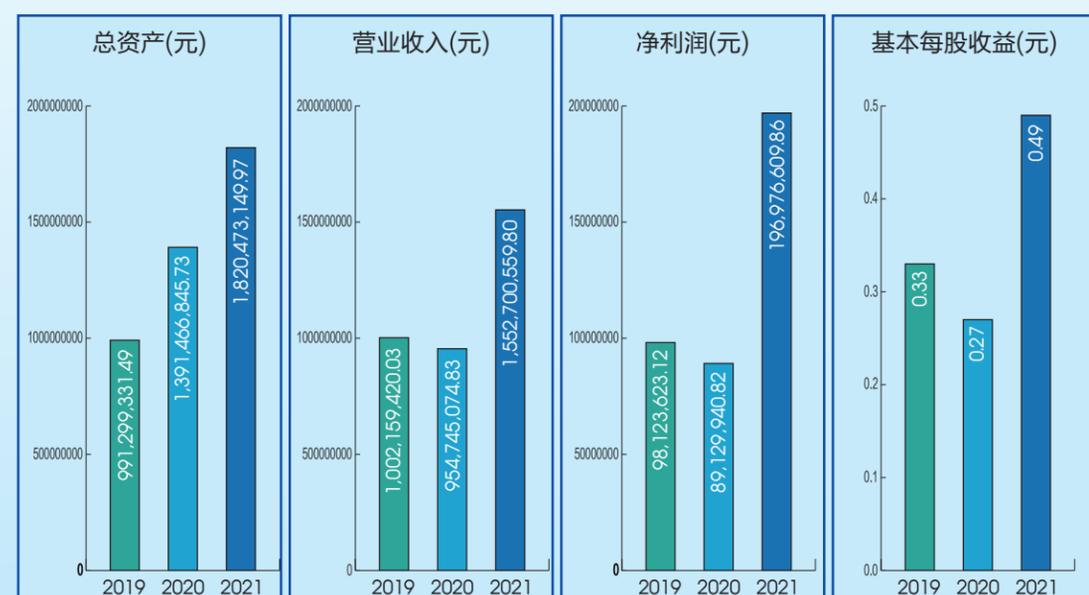
- 2003** 云浮市惠云钛白有限公司奠基成立(惠云钛业前身)
- 2004** 惠云钛业成功组建生产管理系统
- 2005** 惠云钛业第一条锐钛型钛白粉生产线试产成功(卖出惠云钛业第一包钛白粉)
- 2006** 惠云钛业1万吨锐钛生产线达产
- 2007** 惠云钛业1万吨锐钛型钛白粉生产线扩能改造升级至1.5万吨
- 2008** 惠云钛业金红石型钛白粉生产线奠基,硫酸生产线奠基
- 2009** 公司“yby白玉莹”取得注册商标
- 2010** 惠云钛业获评云浮市“循环经济试点企业”
- 2011** 惠云钛业3万吨金红石型钛白粉生产线达产、达效  
获“广东省企业技术中心”称号
- 2012** 公司改制为股份制企业,更名“广东惠云钛业股份有限公司”  
25万吨硫磺制酸项目建成投产  
获评国家“高新技术企业”  
“白玉莹”品牌荣获广东省著名商标称号
- 2013** 被评为全国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范基地”  
被认定为广东省清洁生产企业  
产品被评为“广东省高新技术产品”  
惠云钛业产品被评为广东省名牌产品  
公司与外国专家团队共同研发出K95产品,该产品达到国际一流水平,  
荣获云浮市科学技术一等奖

- 2014** 授牌全国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范工程”  
获评广东省自主创新示范企业  
获评广东省创新示范基地  
惠云钛业获评全国循环科技工作先进集体  
公司获评广东省最具竞争力企业
- 2015** 惠云钛业获第二届云浮市政府质量奖
- 2016** 惠云钛业获“中国钛行业明星企业”称号
- 2017** 惠云钛业被评为广东省“硫-钛-铁-钙”工程技术研究中心  
惠云钛业生产线3万吨技改升级至5万吨完成
- 2018** 惠云钛业连续十二年被评为广东省“守合同重信用”企业
- 2020** 9月17日,惠云钛业登陆深交所创业板上市,股票代码:300891  
公司荣获“广东省抗击新冠肺炎疫情重要贡献民营企业”称号  
公司荣获“粤港澳大湾区科创先锋大赛-最具成长力奖”  
公司荣获“年度卓越品质企业”称号
- 2021** 惠云钛业获“重点信用认证企业”称号  
惠云钛业荣获“2021年度高质量发展上市公司奖”  
公司股票被纳入“深股通”成分股  
公司党委成立,并成为云安区首个非公企业党委  
公司党组织荣获“广东省个体私营企业党建工作示范点”称号。  
公司荣获“环境保护诚信企业”称号  
公司年产3万吨锐钛型钛白粉技改项目(二期)完成验收



## 责任惠云

### 财务表现

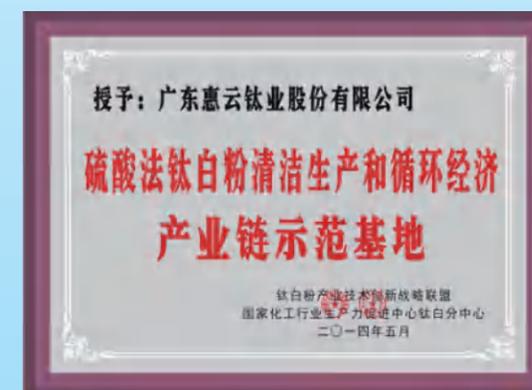


### 研发投入



## 荣誉惠云

- 2014** 授牌全国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范工程”
- 2019** 惠云钛业荣获2018年度“中国石油和化工企业公民楷模榜最具社会责任企业”称号  
惠云钛业连续十一年被评为广东省“守合同重信用”企业
- 2020** 惠云钛业何明川创新工作室上榜广东省工匠人才创新工作室  
惠云钛业在深交所创业板成功挂牌上市  
惠云钛业连续十二年被评为广东省“守合同重信用”企业  
惠云钛业获“广东省抗击新冠肺炎疫情重要贡献民营企业”光荣称号  
惠云钛业荣获“年度卓越品质企业”称号  
惠云钛业荣获“2020年度省级清洁生产企业”称号
- 2021** 惠云钛业获“重点信用认证企业”称号  
惠云钛业党委成立  
惠云钛业获得“广东辖区业绩说明会创新奖”  
惠云钛业荣获“2021年度高质量发展上市公司奖”  
惠云钛业荣获“环境保护诚信企业”称号  
公司党组织荣获“广东省个体私营企业党建工作示范点”称号



### 新获专利(近3年)

- 2019** 惠云钛业获得“一种提高石灰消解率的装置”实用新型专利证书  
惠云钛业获得“硫酸法钛白煅烧系统”实用新型专利证书  
惠云钛业获得“一种焚硫炉硫磺喷嘴”实用新型专利证书  
惠云钛业获得“一种硫酸法钛白钛液浓缩系统”实用新型专利证书
- 2020** 惠云钛业获得“一种高耐久性抗粉化金红石型超细二氧化钛的制备方法”发明专利
- 2021** 惠云钛业获得“一种金红石型钛白粉煅烧晶种的制备方法及其应用”发明专利  
惠云钛业获得“一种金红石钛白粉盐促进剂及其应用”发明专利  
惠云钛业获得“一种水泥砂浆及其制备方法”发明专利

惠云钛业获得各类专利共计20项



## 第二节 公司治理

良好的公司治理是公司健康发展的核心要素。惠云钛业严格按照《公司章程》及相关法律法规要求，严格执行内部控制体系，优化公司的运营机制，以高效的治理管控谋求高质量的发展。

### 党建工作

公司党委在上级党委领导下，紧紧依靠公司全体党员，在工作中着力突出政治建设、加强政治引领，深刻领会习近平总书记在全国非公有制企业党建工作会议上重要讲话精神，不断探索和创新党建工作在“两新”组织中的作用与经验，注重把基层党组织活动与“两新”组织经营管理紧密结合，一是将党建工作有效融入生产经营，在相辅相成中助推企业健康发展。二是坚持党建融入科研创新，在发挥“两个作用”中攻克技术瓶颈。三是坚持党建融入文化建设，注重党组织的文化性，通过贯彻落实党的路线方针政策，帮助企业建设先进企业文化，在传承红色基因中彰显企业担当。四是注重党组织的服务性，定期开展慰问帮扶，体现“两新”组织社会担当，助力企业优质、高速发展。

多年以来，公司积极推动党建工作的发展，坚持把党建工作和生产经营紧密结合，不断加强和发展党群建设，严格落实上级党委的指示精神，各项工作落到实处，使党建工作获得了许多实质性成效。



### 党委成立

8月18日，中共广东惠云钛业股份有限公司委员会成立并召开第一次党员大会，宣告公司党委正式成立，下设四个党支部，是云安区第一个非公企业党委。公司自2007年10月成立党支部以来，不断加强党建工作的同时，实现了企业的不断做优做强，随着公司规模和员工数量的不断扩大，党员数量也在不断发展，正值中国共产党成立百年之际，成立党委恰逢其时。公司党委成立后，在上级党委领导下，加强政治建设、组织建设、思想建设，规范组织生活；持续推进将党建融入生产经营、科技创新、企业文化，把加强党的建设与企业发展有机结合，进一步发挥党组织的政治引领作用，为公司持续做优做强做出更大的贡献。

公司自2007年10月成立党支部以来，不断加强党建工作的同时，实现了企业的不断做优做强，随着公司规模和员工数量的不断扩大，党员数量也在不断发展，正值中国共产党成立百年之际，成立党委恰逢其时。公司党委成立后，在上级党委领导下，加强政治建设、组织建设、思想建设，规范组织生活；持续推进将党建融入生产经营、科技创新、企业文化，把加强党的建设与企业发展有机结合，进一步发挥党组织的政治引领作用，为公司持续做优做强做出更大的贡献。



2021年是中国共产党成立100周年，公司党支部以此为契机，大力推动党建工作，组织学习习近平总书记“七一”重要讲话，观看中国共产党成立100周年大会等。



### 案例

#### 中国共产党百年华诞党员大会

6月29日，公司召开庆祝中国共产党百年华诞党员大会，与会人员共唱《国际歌》，党支部书记作《从党史学习教育实践中汲取前进的力量》的主题讲话，重温党史、发扬党员的先锋模范作用，以高昂的精神面貌投入工作中，为企业高质量发展贡献力量。



### 案例

#### 党史学习主题党日

10月15日，公司党委开展“瞻先烈事迹，观红色电影，汲奋进力量”党史学习教育主题当日活动。公司全体党员和入党积极分子等一同参观邓发故居，学习邓发生平事迹和革命精神，随后集中观看电影《长津湖》。



未来，公司党委要不断创新和搭建基层党组织和党员发挥作用的有效载体，积极开展主题活动和社会服务，增强党组织、党员工作和活动的有效性，逐步构建条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的充满生机活力的党建新格局。



### 党员风采

公司坚持把党的建设和红色文化基因融入到企业中去，以党的建设引领企业不断做优做强，把党建工作和生产经营有机结合起来，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚持“抓党建，促生产”、“抓党建，出效率”、“抓党建，上台阶”，着重在管理人员和生产骨干中发展党员，做到关键岗位有党员，重要工作有表率。

#### 总经理何明川先生

拥有30余年的专业工作经历，长期致力于与钛白粉相关的研究和实践，是中国涂料工业协会钛白粉行业协会和钛白粉产业技术创新战略联盟专家组成员，2021年12月何明川被评为“广东省循环经济和资源综合利用领军人物”，以其命名的“何明川创新工作室”被广东省总工会命名为“广东省劳模和工匠人才创新工作室”。



#### 副总工程师黄建文先生

多年来一直从事应用化学有关的技术和管理工作，是广东省化学用品标准化技术委员会委员，曾获全国循环经济科技工作先进个人称号，具有扎实的钛白粉理论基础和丰富的生产实践经验，在新品研发、质量管控、资源综合利用等方面取得突出成绩。



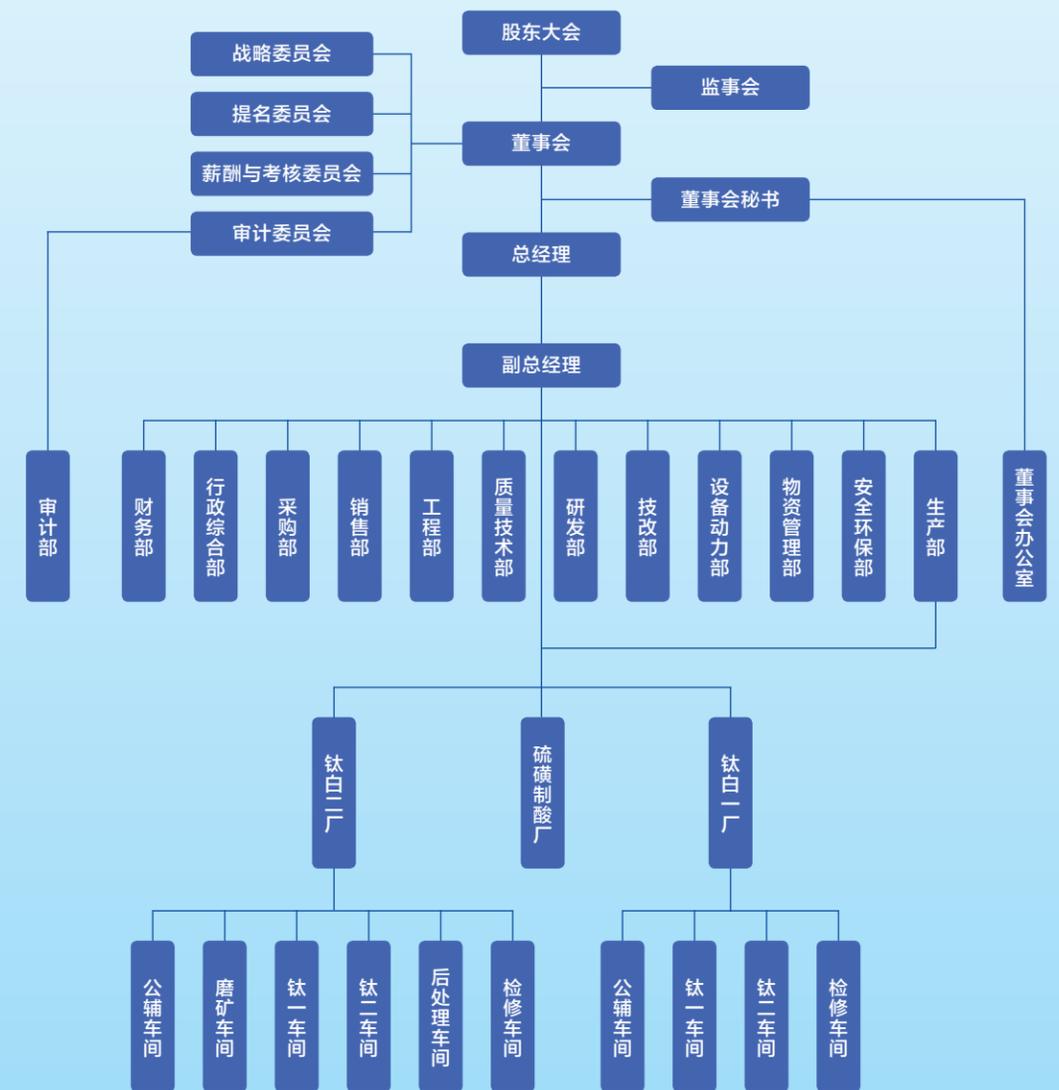
截至本报告期末，惠云钛业党委现有党员 **44** 名，

预备党员 **6** 名，

入党积极分子 **6** 名

### 治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会和高级管理人员组成的治理架构，有效执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》和《监事会议事规则》等内部治理制度，有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，形成有效的职责分工和监督机制，以规范化的治理保障公司稳健发展。



## 治理控制

我们严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引第2号—创业板上市公司规范运作》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立规范的公司治理结构和科学的议则，制定符合公司发展要求的各项规则和制度，明确决策，执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

### 股东与股东大会

股东大会时公司的权力机构，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等有关规定和要求，依法行使职权、召开和召集股东大会。凡是股权登记日登记在册的股东，无论股份多少，均有权在股东大会中依法享有发言权、质询权、表决权等各项权利。公司充分利用网络投票通道等现代化信息技术，确保所有股东，尤其是中小股东以最便捷的方式参与股东大会和行使各项股东权利，同时公司亦会聘请律师作会议现场见证并对其合法合规性出具法律意见书。

2021年，  
公司共计召开股东大会 **4** 次，  
审议通过议案 **30** 项

### 董事与董事会

公司董事会共有董事9名，其中独立董事3名组成，占董事成员1/3；女性董事2名，占董事成员22.22%。董事会人数和人员构成符合《中华人民共和国公司法》等各项法律法规和《公司章程》的规定，按照《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的相关要求，认真负责地出席每次董事会，并认真审议各项议案，充分讨论形成科学决策。如董事因公无法出席的，需提前做好请假并说明原因并委派委托人出席会议。报告期内，各位董事勤勉尽责，没有违法违规或损害公司及股东利益的情况发生。

董事会3名独立董事分别来自钛白粉行业专家、审计专业人士和法律专业人士，严格履行各项职能和发挥自身专业优势，与公司领导班子成员无关联关系，确保独立董事的独立性，积极参与公司治理和各项重大决策，并就公司募集资金存放与使用、关联交易等发表独立意见，有力地维护公司和中小股东的合法权益。

董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会，专门委员会对董事会负责，其成员全部由董事组成，协助董事会履行职责。各专门委员会根据自身职责和权限，充分发挥专业优势，在发展战略、重大投资、财务审计、高管薪酬与考核等方面，提供了专业的意见和建议，是董事会科学决策的重要保障。

2021年，  
惠云钛业共计召开董事会 **9** 次，  
独立董事发表独立意见 **8** 次，  
审议通过议案 **51** 项

### 监事与监事会

监事会按照《监事会议事规则》《公司章程》等相关法规，依法行使监督职责，维护公司和股东的合法权益。公司监事会监事共3名，其中女性监事2名，职工代表监事1名，分别占比66.67%和33.33%。职工代表监事由职工代表大会民主选举产生，监事会认真履行职责，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

2021年，  
惠云钛业共计召开监事会 **7** 次，  
审议通过议案 **25** 项

### 信息合规披露

信息披露是投资者和社会公众了解上市公司相关信息的重要渠道，也是公司合规经营的基础要求。公司严格遵守《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020年12月修订）》等相关法律法规履行信息披露义务，制定并执行《信息披露事务管理制度》，不断提升信息披露质量，力求信息披露真实、及时、准确，使投资者能够快速、全面地获悉公司的经营情况和重大事项。

2021年，  
惠云钛业披露定期报告共计 **4** 份，  
临时公告 **139** 份，共计约88.38万字

## 反腐倡廉

### 公平竞争与反腐败

公司始终秉承诚信经营、廉洁自律的商业道德，严格遵守《中华人民共和国不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，严禁公司员工向利益关联方直接或间接的以任何形式收受或输送利益。公司长期以来重视廉洁文化的建设，做到采购信息透明规范并公示，不断强化员工的廉洁教育，引导公司内部员工由上至下形成清廉的氛围。

报告期内，公司未发现贪腐案件及相关投诉。

### 反洗钱工作

公司严格遵守国家反洗钱工作要求，认真贯彻执行《中华人民共和国反洗钱法》，切实履行反洗钱义务，与资金来往银行签署《反洗钱承诺书》，强化各项业务资金监管，提高反洗钱识别能力，预防和打击洗钱犯罪活动。



## 发展战略

为应对激烈的市场竞争，公司制定了清晰的战略发展规划，并通过技术改造、循环经济建设、信息化建设、研发中心建设等项目的实施，整合生产管理、市场营销、研发技术、人力资源、金融资本等各类资源，多层次、全方位提高公司的持续发展能力，提升核心竞争优势。

### 1、研发规划

公司坚持以自主创新为核心，旨在通过技术研发不断满足市场需求，依托“省级企业技术中心”、“高新技术企业”、“省级‘硫-钛-铁-钙’产业工程技术研发中心”等平台，围绕产品内在品质和性能提升、应用领域拓宽开展研发攻关，为实施产品差异化营销提供技术支撑。计划3年内建成公司的研发中心，并在省级企业技术中心和工程技术研发中心的基础上，积极创新并注重知识产权的积累，保护公司技术成果，同时探索多种形式的“产、学、研、用”联合创新机制，建立以公司为应用主体、科研院所和大专院校为技术依托的创新战略联盟，促进研发成果与市场的有机衔接。

同时，公司将加大与客户在技术和产品上的沟通，以定制开发和主动开发两条线并行，围绕产品结构调整、工艺流程优化和节能减排等目标实施技术升级改造，不断提升装置技术和装备水平，加强高端定制化开发能力以及为产品提供持续升级服务的能力，并将结合实际情况，积极整合研发团队，完善研发管理机制，建立高效的研发体系，保证研发团队的人才结构合理化，各尽其能，提升公司核心竞争力。

### 2、生产管理规划

公司将强化“三合一”管理体系，进一步细化成本指标，充分了解公司与国际领先企业的差异点，以严格的精益生产管理弥补公司短板；通过稳定和提高产品品质，抓好增量增效，实现价值最大化；分析价格变化趋势，精准把握市场供求动向，科学合理组织采购活动，降低公司采购成本；继续推进节能减排各项工作，通过技改和工艺技术升级等手段，使生产集约高效，节能减排、绿色低碳；严格安全生产责任制，强化管理制度和操作规程执行，杜绝违章指挥和违章操作，及时排查事故隐患，实现安全文明绿色高效的生产。

### 3、市场营销规划

当前，我国已经成为世界上最大的钛白粉生产国，公司将持续深耕国内市场，提高市场份额，树立全员服务于市场意识，为市场维护和拓展做好服务。同时，公司将全力抓好市场开拓，着力稳定国际市场合作伙伴，顺应市场竞争环境变化，重点培育一批实力强、信誉好，能够长期共同应对复杂市场环境的战略合作者。

公司将在广州建立公司的营销中心，并充分利用国际展会、电子商务等手段开展多方位营销，加强“白玉莹”品牌推广和管理，进一步提高公司海内外市场的销售规模，提高公司品牌的国际影响力。同时，公司也继续着力于销售队伍建设，努力培养一支思想品质过硬、了解生产工艺、熟悉产品应用性能、掌握客户需求特点的销售队伍，加强对产品发货流向和货款的监督管理，降低经营风险。

#### 4、信息化建设规划

公司将借助信息化运营中心项目的实施，加强公司信息化基础建设，提升公司信息系统应用水平。公司将加强对OA系统和ERP系统等信息化系统的应用，实现公司办公流程、生产管理、采购管理、财务管理等多方面的信息化升级，同时公司将逐步加强经营活动底层数据信息化连接，通过MES、CRM等系统建设，实现信息共享和系统集成，将公司经营活动与日常管理紧密联系在一起，提升公司管理效率和水平。

#### 5、人力资源规划

公司始终坚持“以人为本”的理念，营造人才与企业共同发展的良好环境。公司在现有人才培养体系下将继续优化人才建设制度，通过内部培养和外部引进的方式不断完善人才梯度建设。

公司关注内部人才的成长，在契合企业文化和发展理念的前提下，公司将强化新员工、老员工以及部分核心优秀员工的培训制度，为不同阶段的员工提供量身定制的培训计划，提高人才使用效率。同时，针对部分核心员工，公司将采取利益共享机制，激励和保留现有人才，实现公司价值的持续增长。

同时，公司将继续保持开放式人才引进的策略，抓住改革过程中的市场机遇，结合公司实际业务规划需要，加大核心人才的引进力度，对特殊人才可采用直接聘用、项目合作、技术合作、业绩承诺合作等多种模式，为公司的新技术与市场突破提供强大的人力支撑。

#### 6、投融资规划

公司将借助上市公司的融资平台，抓好新项目的投融资工作，进一步优化事权划分、机构设置、资源配置，持续规范公司的组织架构和资源分配，规范各部门职能和岗位职责，严格按照上市公司标准的内部管理体系，将管理方式向专业化、集约化转变，形成激励机制完善、内控制度规范的管控体系。

## 第三节 品质与价值

产品品质与服务是企业的核心竞争力。公司秉承创新为要、客户为上、共享为重的经营理念，与客户和供应商保持良好的合作关系，促进双方共赢发展。

### 客户至上

#### 质量保证

公司十分注重对产品质量的把控，确保生产的每一包钛白粉都符合质量要求。公司采用清洁联产硫酸法工艺生产钛白粉，其生产的金红石型钛白粉和锐钛型钛白粉均采用ISO 591-1:2000国际标准，并获得广东卓越质量品牌研究院颁发的标志证书证书和认可证书。



公司产品通过了欧盟法规Reach的认证，产品具有粒度分布均匀、高稳定性、高白度、带蓝相、高亮度、高纯度、高遮盖力、高分散性等特点，受到国内外用户的高度认可。产品广泛应用于涂料、塑料、造纸、印刷油墨、橡胶、化纤、陶瓷、化妆品、食品、医药、电子工业、微电子、汽车和环保工业等，畅销全国并出口葡萄牙、俄罗斯、土耳其、韩国、巴西、墨西哥、马来西亚、菲律宾、新加坡、印度和越南等世界各地。

#### 公司主要客户



三棵树涂料股份有限公司

广东美涂士建材股份有限公司

中华制漆(深圳)有限公司

巴黎实业(上海)有限公司

杭州和盟化工有限公司

洋紫荆油墨(中山)有限公司  
洋紫荆油墨(浙江)有限公司

## 销售模式

公司钛白粉的销售由销售部统一负责，采取直销和经销相结合的销售模式。

直销模式下，公司将产品直接销售给终端用户，终端用户根据其采购需求，按批次与公司分别签订购销合同。

经销模式下，公司与合作时间较长、信誉较好、采购量较大的主要经销商签订了年度框架协议，通过年度框架协议约定产品品质标准、产品交付周期、产品定价方式、货款结算方式和回款信用政策等主要业务条款，后续在每次销售时单独签署购销合同具体约定产品售价和数量，对于其他未签订年度框架协议的经销商，采取每次采购时单独签订购销合同的方式。此外，对于国外销售，客户一般通过订单下达采购需求并指定承运方，公司根据合同约定发货。



## 成本控制

公司制定了《采购管理程序》，形成了完善的采购过程内部控制流程，主要包括：制订采购需求计划、复核实际库存、供应商筛选、向供应商询价、供应商报价、购销合同签署、收样检验、收货入库或退换货等程序。公司原则上每种原、辅材料选定3家左右供应商，以满足供应的稳定性和及时性以及保证采购价格的相对最优。此外，公司在与供应商签订的购销合同中详细约定了质量考核事项，并通过第三方检验和来货抽检等方式保障所购原材料符合生产需求。

## 采购模式

公司生产钛白粉的主要原材料为钛精矿和硫酸，辅料主要包括铁粉、氢氧化钾、片碱等。公司生产所需硫酸主要由子公司硫铁矿制酸和硫磺制酸生产线提供，少量就近直采。

公司日常生产所采购的原、辅材料主要为矿产和大宗化工原料，针对相关原、辅材料的供应量和价格变化趋势等特征，公司主要采取大宗采购的采购模式。公司下设采购部，主要负责跟踪原材料价格变动趋势、维护及筛选供应商、制订采购计划以及根据公司产销规模和原材料库存情况实施采购。

## 合作共赢

公司对待供应商、客户及其他利益相关方主张相互信任、互惠互利、共同发展，努力协调与合作伙伴之间的友好关系，追求共同进步共同发展。

## 客户与供应商利益

公司重视每一位客户的诉求，制定了《客户管理规范》《客户服务管理规范》《客户投诉处理流程》《顾客满意度测评管理流程》等制度，建立顾客关系分级管理机制，有效、快速地处理顾客投诉，定期测评顾客满意度和忠诚度，并根据顾客反馈持续推动产品、服务和营销管理的改进，提高顾客满意度和忠诚度。



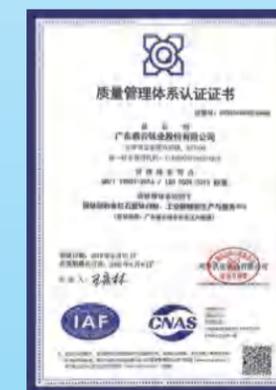
建立良性、持续、稳定发展的供应商合作关系，主要归功于公司从物料需求确定、成本核算到采购订单下达以及交付付款，都能准时准点按流程履行各节点职责，各业务组织及时与供应商进行成本协同，计划产能协同，资金协同，在公司的采购成本与供应商的物料交付之间架起一座平衡的桥梁。

## 质量管理

高质量的产品和服务是企业良性发展的重要基础，惠云钛业一直十分注重对产品质量的把控，从原材料到成品都经过严格检测，不断改善产品质量，确保出厂的每批钛白粉都经得起市场的考验。

## 质量管理体系

为确保产品质量，公司根据国家标准ISO 9001:2015质量管理体系的要求，制定了完善的质量控制流程，并获得《质量管理体系认证证书》。根据公司实际情况，我们制定了《生产过程管理程序》《质量技术部岗位职责说明书》《研发管理制度》《品牌管理制度》等30余项管理制度和程序，针对各型号钛白粉的特性和参数区别，分别制定其型号对应的《产品质量指标》。



## 第四节 员工关怀

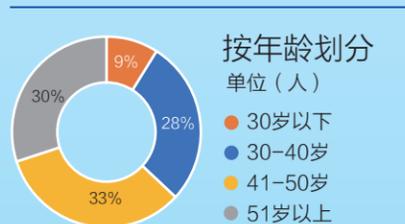
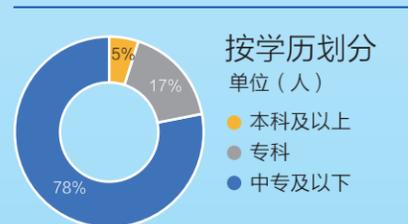
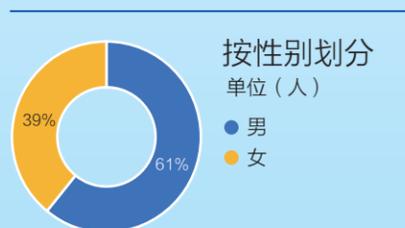
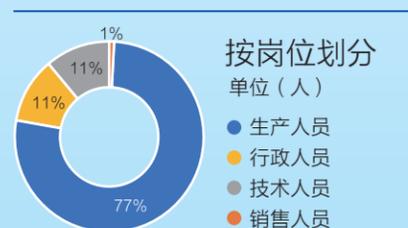
稳定、高素质的员工队伍是企业生存和发展的重要支撑和保证。公司始终践行“以人为本”的发展理念，关心员工的成长，切实保障员工的合法权益，不断扩大人才队伍，力争每一位“惠云人”在公司发展中拥有成就感和归属感。

### 权益保障

#### 合规用人

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规要求，坚持合规用工、公平对待。公司制定了《人力资源招聘录用制度》《广东惠云钛业股份有限公司薪酬制度》《劳动合同管理制度》等管理办法，从招聘、培训、薪酬福利等各方面作出了明确标准，切实保障员工的切身权益。

截至本报告期末，公司员工总人数为1101人，发生违规用工事件0起，劳动仲裁纠纷0件，未发生任何强制劳动、雇佣童工等违法违规情况。



#### 福利待遇

公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保护法》等相关法律法规，为员工按时缴纳五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金），入职满一年及以上的员工可享受5-10天不等的年假，使员工充分享受产假、哺乳假、年假、探亲假等福利。

公司员工薪酬由职务/岗位工资、绩效工资、学历工资和工龄工资构成，加班工资按工时足额计算。近年来，惠云钛业员工平均工资均高于当地平均工资水平，相较于2020年，2021年公司人均薪酬增长19.34%，劳动合同签署率100%，社会保险覆盖率100%。

### 关爱员工

关注员工的职业健康是企业关爱员工的重要体现，公司每年为全体员工组织进行免费的职业健康体检，并建立员工职业健康档案。



公司自有生活小区，为员工免费提供宿舍使用，并设有内部餐厅，为员工提供早、中、晚餐，并按月向员工发放餐费补贴。



定期举行新入职员工动员会，由公司高管召开并主持，欢迎新员工的同时并对公司的发展历程和企业文化进行深入的了解和学习，帮助新员工更好的融入公司、适应工作岗位。



不定期开展新员工座谈会，了解新入职员工近来的工作情况，帮助解决工作和生活中遇到的问题，公司领导积极听取新员工的意见，增加员工与员工、员工与公司之间的交流，营造互帮互助的工作氛围。



为员工提供免费通勤保障



丰富的团建活动



爱心妈妈小屋为哺乳期女员工提供便利



为员工提供生日、节假日福利

同时，公司着力帮助员工解决落户、子女入学问题，鼓励优秀员工入党，表彰优秀员工，为困难员工提供帮扶等。

案例

慰问退伍军人

7月28日，中国人民解放军建军94周年来临之际，惠云钛业组织慰问退伍军人活动，为他们送上慰问金和节日祝福。退伍不褪色，退役不退志，营造公司拥军优属的、关爱退伍军人的爱国氛围。



案例

困难职工座谈会

9月16日，正值中秋、国庆来临之际，向22名困难职工送上慰问品及慰问金，公司党委及工会等部门负责人与困难职工深切交流，了解他们的家庭和工作情况，畅谈与公司的亲身体会，优先为困难职工提供便利和照顾。



## 员工发展

员工是企业的生命，企业的发展离不开员工的成长，公司不断加强人才梯队建设，针对人才培养方面公司作出了系统性、有针对性的部署，自上而下开展健全人才管理领导体制，开展定岗定责梳理工作，制定并实施人才储备计划和加强人才技能培训，以实现员工与公司的共同成长。

公司关注内部人才的成长，在契合企业文化和发展理念的前提下，公司将强化新员工、老员工以及部分核心优秀员工的培训制度，为不同阶段的员工提供量身定制的培训计划，提高人才使用效率。同时，针对部分核心员工，公司将采取利益共享机制，激励和保留现有人才，实现公司价值的持续增长。

### 多维度的员工培训

内部培训	外部培训	专项培训
各部门定期或不定期开展内部交流会，员工分享经验和共同研讨遇到的质疑问题 开展部门岗位培训，互补不同员工之间的能力短板，促进新员工岗位适应能力。	邀请外部机构到公司进行授课培训或组织员工外出培训学习。如审计师进行的内控培训、企业法律风险培训、券商持续督导后续培训等。	鼓励员工参加各类职业培训和资格考试，如财务培训、董秘培训、技术技能类培训和职称考试等。 定期对员工职业资格和职业职称进行评定。

### 多层次的员工培训

针对新员工	针对业务部门	针对生产岗位
开展安全生产、企业文化、管理制度、常规系统操作软件使用等方面培训。	开展产品知识、质量意识、市场导向、业务流程等方面培训。	开展设备操作维护、生产安全、工作防护、工作流程标准等方面培训。

同时，公司将继续保持开放式人才引进的策略，抓住改革过程中的市场机遇，结合公司实际业务规划需要，加大核心人才的引进力度，对特殊人才可采用直接聘用、项目合作、技术合作、业绩承诺合作等多种模式，为公司的新技术与市场突破提供强大的人力支撑。

#### 案例

##### 畅谈心声，共话未来

8月26日，公司为83名新员工开展入职培训，内容涵盖安全环保、企业文化与职业素养的培训。在欢迎新员工的同时让员工了解公司的企业文化和听取员工对公司的看法和工作感受，帮助员工更好的融入惠云的大家庭。



#### 案例

##### 员工荣获“五一劳动奖章”

4月29日，广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会圆满落幕，共318人获评今年广东省五一劳动奖章，云浮市共有8人，其中惠云钛业公司副总经理、董事会秘书殷健、子公司业华化工高级管理人员李旺龙分别荣获今年“广东省五一劳动奖章”、“云浮市五一劳动奖章”称号。





环境篇



## 第五节 环境保护与可持续发展

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，积极响应国家提出的碳中和目标，大力发展循环经济，坚持“减量化、再利用、再循环”的生产原则，不断技术创新，实现由末端治理向污染预防的转变。

### 绿色环境治理

在我国大力发展循环经济和绿色经济的战略背景下,化工行业任重道远。公司秉持可持续发展理念,致力于推行清洁生产、促进循环利用为核心的循环经济,通过技术创新降低能源消耗和污染排放,切实履行节能减排的要求。

### 环境管理体系

公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规的要求,践行绿色低碳的发展战略,不断完善环境管理体系的建设,使环保理念融入生产过程,构建资源节约型、环境友好型企业。



公司取得环境管理体系认证证书,锐钛型和金红石型钛白粉、工业硫酸的生产与服务,均符合GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》的标准。

### 废弃物管理

通过对废弃物进行有效管理,防治、改善、降低废弃物对环境污染和人员健康安全的不利影响,公司制定了《废弃物管理程序》,对公司基础建设、生产过程、办公环境、生活中废弃物进行控制及处理,由办公室、安全环保部和各车间部室分别监督管理生活中、基础过程建设中及本车间部室内的生产、办公环境中的固体废物,全体员工需依规执行废弃物的分类收集工作并将垃圾放入不同垃圾桶中。

### 噪声管理

公司制定了《噪声管理程序》,对基础建设施工过程及生产过程所产生的噪音控制进行了明确要求,建筑噪声严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)的规定,并对生产过程噪声控制作出了详细要求和规定。本报告期内,未接到周边社区因公司产生的噪声问题而引起的投诉和举报。

### 废水废气管理

在废水废气处理方面,公司制定了《废水管理程序》和《废气管理程序》,加大废水的循环利用,废气的收集处理,对生活生产中产生的废水废气进行了严格的要求及控制流程和管理办法,确保废水废气的排放符合环保要求。

### 环境自行监测

公司严格监控排放物及环保设施设备运行情况,按排污许可证规定的自行监测方案开展各项自行监测工作,并在公司网站及全国排污许可证管理信息平台公布监测信息

### 突发应急处理

公司钛白一厂、钛白二厂分别制定了突发环境事件应急预案,并于云浮市生态环境局云安分局备案。



## 环境保护

惠云钛业是一家以生产和销售钛白粉（二氧化钛）为主业的大型现代精细化工企业，对环境的影响主要来源于生产过程中能源的消耗和排放。公司遵循“以人为本，环保为先”的生产经营理念，严格执行《中华人民共和国环境保护法》等有关环境保护的法律法规。截至本报告期末，公司未出现违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未发生因违反环境保护相关法规而受到行政处罚的情况。

### 绿色办公

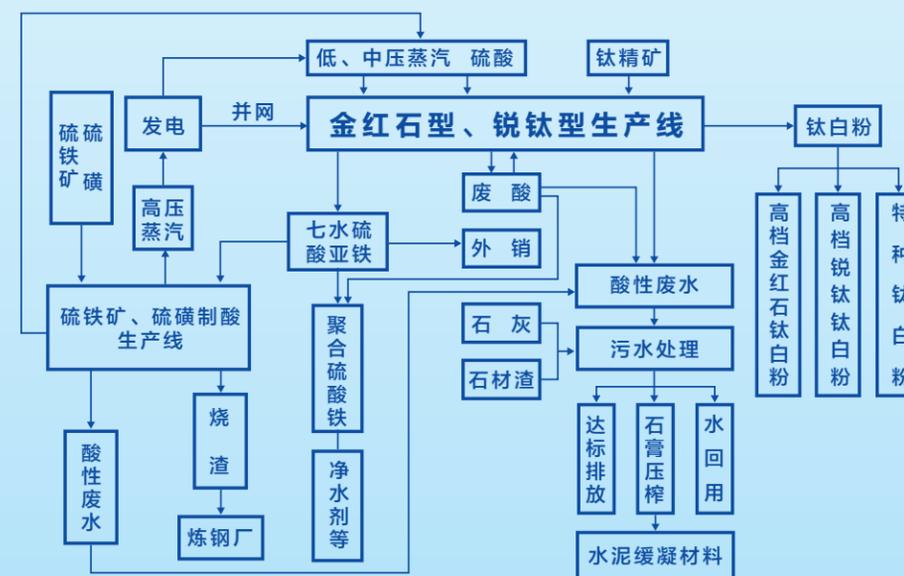
倡导全体员工节约用电、节约用纸、节约用水。大力推行无纸化办公和纸张的重复利用，不断完善信息化管理系统，尽量不开或少开空调，严格执行温度控制标准；员工食堂使用可循环餐具，减少一次性餐具使用量；下班后及时关闭无人办公区域照明、电脑等电器设备等。不定期进行环保宣传，提高员工保护环境、节约资源的自觉性。



## 绿色生产

公司始终坚持“循环经济”为核心经营理念，坚持“减量化、再利用、再循环”为生产原则，坚持科学发展、技术创新，充分利用云浮当地硫铁矿、石材、水泥和攀西钛矿等丰富生产资源，形成了“硫—钛—铁—钙”的完整循环经济产业链。

### 推行清洁生产 促进循环利用 循环经济《硫—钛—铁—钙》示意图



“硫”是硫酸的生产，为钛白粉生产提供硫酸、蒸汽和余热发电；

“钛”是钛白粉的生产；

“铁”是钛白粉生产产生的七水硫酸亚铁的综合处理利用；

“钙”是利用石材废浆料与钛白和硫酸生产的酸性废水生产钛石膏供水泥厂使用。

每条流程互为关联，不断地循环利用，真正实现了高效、优质、节能、环保的目标。

公司被评定为“中国硫酸法钛白生产循环经济示范基地”和“广东省清洁生产先进单位”。

## 职业健康

职业健康安全不仅是员工的权益,更是企业以人为本的体现,也对公司吸引和保留人才、高效管理人力资源的保障。2021年,公司积极进行职业健康安全工作,为员工配备充足劳保用品的同时,进行安全教育培训,全年员工职业健康安全培训覆盖率100%。

### 预防安全风险

- 组织安全培训,不定期开展消防和生产安全演练。
- 组织员工每年进行一次体检,并对特殊工种员工开展噪声、粉尘等职业病检查。

### 建立职业健康与安全体系

- 通过ISO 45001:2018标准体系认证。
- 按要求建立职业健康与安全规章制度。



### 创造安全环境

- 为员工免费提供口罩、劳保鞋、耳塞、护目镜等劳保用品。
- 全自动生产线减少人工操作带来的安全隐患;安装粉尘收纳设备,减少员工尘肺病的发生。
- 公司通过工程降噪、降粉尘及废弃物收纳、通风及高空排放等措施保障员工职业健康。

### 公司安全方针

安全第一、预防为主、综合治理

公司完成2021年职业卫生现状评价,并符合国家标准

#### 案例

##### 安全生产和职业卫生管理

2021年7月21日,为全面总结上半年工作情况,进一步安排好下半年各项工作,加强安全生产和职业卫生管理,召开2021年上半年生产经营会议暨安全生产委员会扩大会议。



### 疫情防控工作

2021年国内新冠疫情得到有效控制,国际防控情况仍然复杂严峻。为切实做好新冠肺炎疫情防控工作,公司及时上传下达国家及地方相关防疫文件和政策要求,同时结合公司实际情况,采取相应措施进行防范。



### 安全生产

自成立以来，公司高度重视安全生产工作，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，建立健全的安全生产管理制度，形成了安全标准化管理体系，制定了《安全生产及职业卫生责任制》《危险化学品安全管理规章制度》等多项涉及安全生产的规章制度，在此基础上形成了《安全生产管理规章制度》汇编文件，对各项制度认真执行，严格检查考核并落到实处。

公司对安全生产目标任务和职责进行分解和细化，通过层层分解、分级传递，把安全生产责任落实到具体工作之中，实现了全员、全过程、全方位安全管理。



为确保公司安全环保目标的实现和责任落实，组织公司与各分厂签订了《安全与环保责任书》、分厂与车间签订了《安全与环保责任书》、车间与全体员工签到了《安全与环保承诺书》。对安全生产目标任务和职责进行分解和细化，通过层层分解、分级传递，把安全生产责任落实到具体工作之中，实现了全员、全过程、全方位安全管理。

目前，公司已建立完善的安全生产管理组织，并成立安全生产委员会，由公司总经理担任组长，全面负责公司的安全生产和职业卫生管理工作，安全生产委员会下设安全环保部，负责日常工作。

#### 案例

##### 落实安全责任 推动安全发展

2021年6月是第20个全国安全生产月，公司积极组织员工学习和宣传习近平总书记关于安全生产重要论述，并在公司报《惠云人》中设立宣传专版，向全体员工宣传学习。



#### 案例

##### 工伤预防“大讲堂”

10月28日，惠云钛业联合市、区人社局等部门举办工伤预防“大讲堂”培训活动，旨在生产活动中做好工伤预防，从源头上减少工商和职业病事故的发生，使员工深入学习工伤预防和应急救护知识，增强自身工伤预防意识。





社会篇

## 第六节 公共关系和社会公益事业

社会是孕育企业的摇篮,公司始终铭记发展与环境及社会密不可分。植根于社会,通过与中国特色社会发展的有机结合,在自身发展的同时不忘周边社群,大力响应国家扶贫政策,为持续发展贡献惠云力量。

### 公共关系

#### 投资者关系

惠云钛业自2020年9月创业板上市以来,一直致力于为投资者创造长期、可持续的回报,不断努力让投资者更了解公司和资本市场。

为贯彻证券市场公开、公平、公正原则,保护投资者的合法权益,加强公司与投资者的交流和沟通,公司制定了《投资者关系管理制度》,及时、客观、规范地进行信息披露及多种形式的互动交流,旨在让投资者更快、更便捷的解答疑问和了解公司,是公司诚信经营和健康发展的有力保证。

#### 信息披露及投资者交流

董事会办公室为公司日常信息披露和投资者互动沟通的主要部门。投资者可通过巨潮资讯网、公司官网查询公司最新的公告、实时股价等信息,在深圳证券交易所网站“互动易”专栏和公示的公司电话进行与投资者互动交流。公司还积极开展投资者接待日和机构调研工作,针对公司的经营、发展和投资者重点关注的问题进行充分的交流和答疑。

截至本报告期,惠云钛业信息披露合规率100%,开展多场投资者接待活动,及时回复“互动易”投资者提问及电话咨询。

2021年,公司“获得广东辖区业绩说明会创新奖”



#### 案例

##### 投资者线上集体接待日

2021年5月19日,公司开展“守初心办实事 心系投资者 携手促共赢”为主题的广东辖区上市公司投资者集体接待日活动。



#### 投资者保护

投资者作为资本市场的重要参与者,惠云钛业始终尽力保护投资者的合法权益。公司共设3名独立董事,其人员专业涉及审计、法律层面,特别是针对关联交易和对外担保等容易出现损害投资者利益的事宜上,公司独立董事能够审慎审核,并处理独立意见书,在一定程度上保障了投资者的权益。

公司积极开展投资者保护宣传活动,动员员工学习投资者权益知识。

#### 案例

##### 守初心担使命,为投资者办实事

每年5月15日为全国投资者保护宣传日,惠云钛业积极参与响应,在今年5·15期间,在公司公众号连开3期推文进行投资者保护宣传,内容涉及《新证券法》解读、常见市场骗局等。



#### 案例

##### 投资者权益知识竞赛

2021年5月15日至6月25日,公司积极推广由广东证监局举办的《股东来了一投资者权益知识竞赛》,动员公司员工学习投资权益保护的知识并参与活动。本次活动中,惠云钛业获得广东片区“标兵奖”。



## 公益帮扶

公司在创造社会财富的同时，坚持履行社会责任，助力乡村发展。周边社区作为利益相关方之一，公司多年来致力于参与当地社区的发展，积极投身社会公益慈善事业，与社会大众共享企业发展红利，为企业创造长远的社会价值。

- (1) 深入到帮扶对象家中进行思想引导，宣传积极向上的生活观念。
- (2) 坚持对帮扶对象入户走访，了解情况、分析帮扶对象的困难原因，制定“一户一方案一人一措施”，着力解决实际困难。
- (3) 多类型、多次数开展帮扶家庭的培训，提高帮扶员工职业技术水平，增加多项职业技能，帮助周边村民就业。

## 参与社会公益

公司在做大做强的同时，自觉履行社会责任，十分注重人文关怀，以切实行动参与村企共建、教育扶贫、社会公益等活动，并给予大力支持和资助，用真情回馈社会，造福人类，彰显上市公司风范。

长期以来，公司热心参与社会公益事业，坚持高德向善的济世情怀，用责任和公益来反哺社会，是发展社会公益事业的积极参与者，今后，公司将一如既往地持续支持云浮、云安的公益事业，致力弘扬中华民族“和衷共济”的传统美德，为云浮的经济社会发展贡献出惠云应尽的力量。

### 案例

2021年春节和中秋前夕，公司召开困难职工座谈会并走访慰问部分困难职工家庭，并组织慰问周边160余户在册困难人员和五保户，为困难职工定期送上慰问金和粮油等慰问品。



## 教育帮扶

8月26日，惠云钛业出席云安区教育奖教奖学助学大会，董事长代表公司进行捐赠签约。惠云钛业长期以来关注偏远地区教育事业，希望通过捐资支持当地周边的教育事业，巩固发展“众人拾柴火焰高、全民办教未来好”的生动局面，贡献出企业应有的社会担当。



## 乡村振兴

从脱贫攻坚到乡村振兴，我们一直在行动。作为一个有责任的企业，响应国家号召，关心乡村振兴是惠云钛业一项长期的承诺。2021年是巩固拓展脱贫攻坚成果、实现同乡村振兴有效衔接的起步之年。为做好乡村振兴工作，惠云钛业紧跟当地政府部门部署，倾听周边居民的心声，了解真实存在的痛点难处，为困难居民送去温暖，为就读孩子捎去希望。

报告期内，共计资助费用251.92万元。

### 案例

6月30日，在云安区“广东扶贫济困日”活动捐款仪式上，惠云钛业捐赠资金138万元，继续助力巩固脱贫攻坚成果，推动乡村全面振兴。公司在自身做大做强的同时，让发展成果更多的惠及当地群众，每年都积极参与“广东扶贫济困日”捐款活动，不遗余力回报社会。



从脱贫攻坚到乡村振兴，惠云钛业始终不忘初心，砥砺前行。脱贫摘帽不是终点，只是新奋斗的开始。惠云钛业将继续扎实践行央企责任担当，继续满怀“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的拼搏精神和必胜决心，一张蓝图绘到底，一年一个新台阶，一件事情接着这件事情办，促进公司周边地区向实现五大振兴目标不断迈进。





# 展望

2022年，惠云钛业将进一步强化社会责任意识，健全社会责任管理体系建设，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、环境的和谐发展贡献更大的力量，以高度的社会责任感和感恩的心态，纯粹、低调、务实地回馈社会。



# 关于本报告

## 报告说明

本报告是广东惠云钛业股份有限公司的首份ESG(Environment, Social&Governance)报告,展示了公司在环境、社会和治理方面的履职理念、措施和成效,报告发布前,所有数据及内容已通过相关部门及管理层层审核,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告涵盖范围

广东惠云钛业股份有限公司及其下属全资子公司

## 报告数据说明

本报告中数据均来自广东惠云钛业股份有限公司年报及相关正式报告文件,除特殊说明外,报告中涉及的财务数据均为人民币为记账本位币。为便于表述,广东惠云钛业股份有限公司也以“惠云钛业”“公司”“我们”表示。

## 报告时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日,为提高本报告的直观性和完整度,部分内容会超出上述范围或追溯历史数据。

## 报告周期

本报告性质为年度报告,与公司年报同步发布。

## 报告编制依据

- 全球报告倡议组织(GRI)发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 中国国家标准GB/36000-2015《社会责任报告编写指南》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司规范运作指引(2020年修订)》

## 报告发布及获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,电子版可在深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn/>)查询。如欲了解本报告以外的其他信息,可查阅公司年度报告或浏览公司官方网站(<https://www.gdtitanium.com/>)。

## 联系我们

- 1、地址:广东省云浮市云安区六都镇富兴路广东惠云钛业股份有限公司
- 2、电话:0766-8495208
- 3、Email:dsh@gdtitanium.com

# 意见反馈

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您阅读《广东惠云钛业股份有限公司2021年环境、社会及公司治理(ESG)报告》,为了提高公司报告编制质量,我们期盼您对此报告提出意见和建议,并对您的反馈信息进行保密。对于您的宝贵意见,我们致以诚挚的谢意!

1. 相对于惠云钛业,您的身份是:

- 政府/监管机构    股东/投资者    商业伙伴    员工  
客户/消费者    新闻媒体    公众    其他

2. 您对本报告的总体评价是:

- 整体印象    好    一般    不好  
完整性    好    一般    不好  
中肯性    好    一般    不好  
排版设计    好    一般    不好

3. 您认为本报告是否能反应公司对环境、社会及治理的重大影响:

- 是    否

4. 您认为本报告的结构安排如何:

- 较合理    合理    一般    差    很差

5. 您对本公司在社会责任方面的工作有什么建议或意见:

---

---

6. 您的联系方式:

姓名: \_\_\_\_\_ 电子邮箱: \_\_\_\_\_  
职业: \_\_\_\_\_ 工作单位: \_\_\_\_\_  
联系电话: \_\_\_\_\_ 联系地址: \_\_\_\_\_

7. 我们的联系方式:

联系人: 殷健  
联系方式: 0766-8495208  
地址: 广东省云浮市云安区六都镇  
邮编: 527500  
电子邮件: dsh@gdtitanium.com  
公司网址: <https://www.gdtitanium.com>