

新疆雪峰科技(集团)股份有限公司 2021 年度社会责任专项报告

本报告是新疆雪峰科技(集团)股份有限公司根据《公司履行社会责任的报告编制指引》的要求,以 2021 年工作为重点,客观、准确、真实地反映了公司在日常经营和管理中积极履行经济、企业环境、社会公德、公共利益、社会责任等方面表现的信息,以此进一步加强公司与社会各界的沟通与交流,促进公司更好地履行社会责任,和谐发展。

本报告的时间范围为 2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日,报告的组织范围为公司及下属子公司。

一、公司概况

新疆雪峰科技(集团)股份有限公司(以下简称“雪峰科技”或“公司”)是由新疆维吾尔自治区人民政府国有资产监督管理委员会直接监管的新疆农牧业投资(集团)有限责任公司控股管理的上市企业。2015 年 5 月 15 日,在上海证券交易所挂牌上市(股票代码:603227)。

近年来,公司立足新发展阶段,紧扣贯彻新发展理念行动指南、紧扣推动高质量发展主题,结合自治区“十四五”重点发展石油石化、煤炭煤化工、电力等“十大产业”,找准结合点和着力点,深度融入新发展格局,按照延链、补链、强链的战略转型路线图,打破发展的天花板,围绕传统民爆主业上下游开拓发展空间,在传统民爆业务上实现产品结构大转型、在新旧动能转换上实现转型发展大突破,为公司高质量发展奠定了坚实基础,为自治区经济社会发展做出了积极贡献。

二、投资者权益保护

一是持续健全法人治理结构。以国企改革三年行动计划和科改示范行动为契机,完善公司治理,健全议事规则。督促二级子公司编制完成“三会一层”议事规则。修订发布了《董事会秘书工作制度》《独立董事工作

制度》。二是主动加强与投资者沟通。重点结合投资者信箱、投资者热线、上证 e 互动等多种渠道做好与投资者的互动交流与沟通,解决投资市场最迫切关注的问题和疑难,全年投资者整体回复率达 100%。三是严格履行信息披露义务。截止 12 月 31 日共披露公告 89 份,其中:定期报告 4 份,临时公告 85 份。其他上网文件 62 份,备查文件 132 份。未发生信息披露违规及公告更正事项。

三、员工权益保护

一是保障员工合法权益。公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的规定,在与员工“平等、自愿、协商一致”的基础上签订劳动合同,依法确立劳动关系。公司按照国家要求,为员工足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险等法定社会保险及住房公积金。员工还可享受到带薪年假、产假、健康体检等福利。公司坚持维护员工的民主权利,持续完善职工代表大会制度,使广大职工充分享有知情权、参与权、表达权和监督权,发挥员工民主管理、民主监督的作用,让员工了解企业发展,提升员工归属感。二是加强人才队伍建设。公司始终坚持“人才兴企”的理念,从“选、用、育、留”四个环节发力,建立高效的人才培养机制。围绕战略目标统筹推进三大序列人才队伍建设。加强优秀年轻后备人才选拔培养使用。结合年度综合考核,采取考察测评等方式,分类别分专业掌握一批优秀后备人才,建立优秀年轻人才库。紧扣年轻人才特点,实施分级分类培养锻炼,畅通渠道选派 32 名优秀年轻人才跨单位跨产业跨部门交流任职。三是完善人才培养体系。建立分类分层的人才培训体系。坚持“少而精”原则,中高层管理人员能力提升培训主要采取走出去交流、外派培训等方式开展。搭建工程技术大讲堂内部学习平台,组织智能矿山建设和混装生产技术等前沿技术讲座。针对集团职能业务建设举办财会经营、预算管理、上市公司规范运作、风险防控、党群等专业能力

提升培训。各单位结合实际需求，重点加大全员安全素质提升培训、专业人才知识更新培训、操作人才技能鉴定培训力度。

四、产品质量控制

公司以客户需求为导向，针对顾客关注的重点难点问题开展公司的产品质量改进提升行动，推进生产工艺改进优化和产品质量水平提高，产品质量方面的信息反馈与去年同期相比下降了 74%，在生产保卫部开展的质量管理创新试点活动，经过 1 年的扎实推进实施，通过在生产现场推行 6S 管理、看板管理、产品质量“三检制”、QC 小组活动等质量改进创新活动，结合设备升级改造及芯片技术升级，公司第三代数码电子雷管产品性能稳定性及可靠性有显著提升，产品综合故障率同比下降 45%。通过多次实地走访及电话回访，保障了不同用户的需求，同时了解并掌握用户对公司产品的使用情况及意见，确保了消费者应有的合法权益。2021 年，两项成果荣获自治区级质量管理小组三等奖。荣获“全国百佳质量检验诚信标杆企业”及“全国质量诚信标杆企业”两项殊荣。公司的星级品牌升级认证工作顺利通过并取得五星品牌认证证书，彰显了公司深入开展质量品牌提升行动取得的良好效果，树立了公司品牌的良好形象。

五、安全生产和环境保护

一是提升安全生产治理能力。按照新《安全生产法》的要求，组织各单位完善全员安全生产责任制和责任清单。按照《自治区企业安全总监督管理办法（试行）》，集团公司和各所属公司配备 12 位安全总监，全面提高安全管理水平和履职能力。实现安全目标，全年无安全生产事故。二是推动安全生产重点工作。深入实施安全生产专项整治三年行动，累计排查问题及隐患 171 项。全面推进安全生产标准化管理体系的构建完善。制定《安全生产标准化达标工作方案》。三是环境保护和可持续发展。公司重视生产经营可持续发展，认真执行环境管理体系方针（清洁生产、节约资源、预防污染、环境友好），着力加大生态环境保护与建设力度，雪峰科

技集团生产保卫部荣获乌鲁木齐市“节水型企业”称号。

六、关爱关心员工

公司以党史学习教育和“我为群众办实事”活动为载体，持续推进职工关心关爱工程，全年为一线职工提供必要的防暑降温、防寒保暖物资共计 18 万元，对困难职工、重病职工、老党员、老干部等送去慰问金及慰问品 8 万元。发放节日福利 35 万元。积极为员工承办职工食堂并顺利开业，可满足 400 人用餐需求，有效解决了职工就餐难的问题，切实提高了职工的归属感、幸福感。丰富员工生活，办好用好“职工之家”、“青年之家”等阵地，建设“职工书屋”、“职工健身房”“职工棋牌室”等活动场所，全年投入 93 万元打造雪峰科技集团研发大厦职工之家，广泛开展职工羽毛球比赛、趣味运动会、职工全民健身月月赛等喜闻乐见、寓教于乐的文化体育活动，确保了职工精神文化生活丰盈充实。

七、社会公益

多年来，公司始终积极履行社会责任，秉承“为国担当、为民安康”的企业使命，勇于承担社会责任，积极参与公益事业，积极带动本地经济和社会发展，最大限度的回报社会，为推进新疆社会稳定和长治久安作出了应有的贡献。

按照新疆维吾尔自治区党委、新疆维吾尔自治区国资委统一部署，2021 年雪峰科技在于田县科克亚乡博斯坦提热克村开展“访惠聚”驻村工作。2021 年，公司投入资金 95.60 万元，确保了博斯坦提热克村乡村振兴迈出了可喜的一大步。村集体经济收入增幅翻两番，村民平均年收入增长 1200 元以上，稳定工作实现了持续稳定的良好局面，疫情防控做到了零感染，群众工作综合满意率达 98.5% 以上。

八、总论

正所谓，能力越大，责任也就越大。国企发展高度，不仅体现在企业实力与规模上，更体现在对社会责任的践行上。2022 年，雪峰科技将百尺

竿头、更进一步，在不断加快企业发展的同时，不忘初心、牢记使命，继续秉承“为国担当、为民安康”的企业使命，践行“小善常为、大义德方”的企业道德观，热忱参与公益事业，继续向社会传递爱心，一如既往地履行好企业的社会责任，更好地回馈社会、造福于民，将企业高质量发展与履行社会责任二者有机结合起来，积极带动本地经济和社会发展，为喜迎二十大，推进自治区社会和谐稳定发展、弘扬社会正能量作出更大更好的贡献。

新疆雪峰科技（集团）股份有限公司

董事长：康健

2022年3月28日