

RESPONSIBILITY

ENVIRONMENT

GOVERNANCE

SOCIAL

2021

环境、社会、公司治理 (ESG) 报告



报告说明

本报告是浙江嘉化能源化工股份有限公司（简称“嘉化能源”）发布的第七份社会责任报告。报告详细披露了嘉化能源2021年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

报告范围

浙江嘉化能源化工股份有限公司为主体。

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江嘉化能源化工股份有限公司”也以“嘉化能源”或“公司”表示。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江嘉化能源化工股份有限公司”也以“嘉化能源”或“公司”表示。

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可在公司官网、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查询获取。

目录

02 | 关于嘉化能源

1 为股东创造价值

- 08 | 公司治理
- 09 | 党建强基
- 12 | 合规治理
- 13 | 投资者关系
- 14 | 供应链管理
- 16 | 科技创新

2 促绿色能源发展

- 22 | 环境管理
- 23 | 清洁生产
- 25 | 节能减排
- 29 | 环保活动

3 让员工体现价值

- 32 | 保障员工权益
- 34 | 激发员工成长
- 36 | 加强员工关怀
- 38 | 健康安全管理

4 对社会担当责任

- 46 | 爱心帮扶，精准扶贫
- 48 | 防控抗疫，支援社会

结篇

- 50 | 未来展望
- 52 | 指标索引
- 53 | 建议反馈

浙江嘉化能源化工股份有限公司

关于嘉化能源

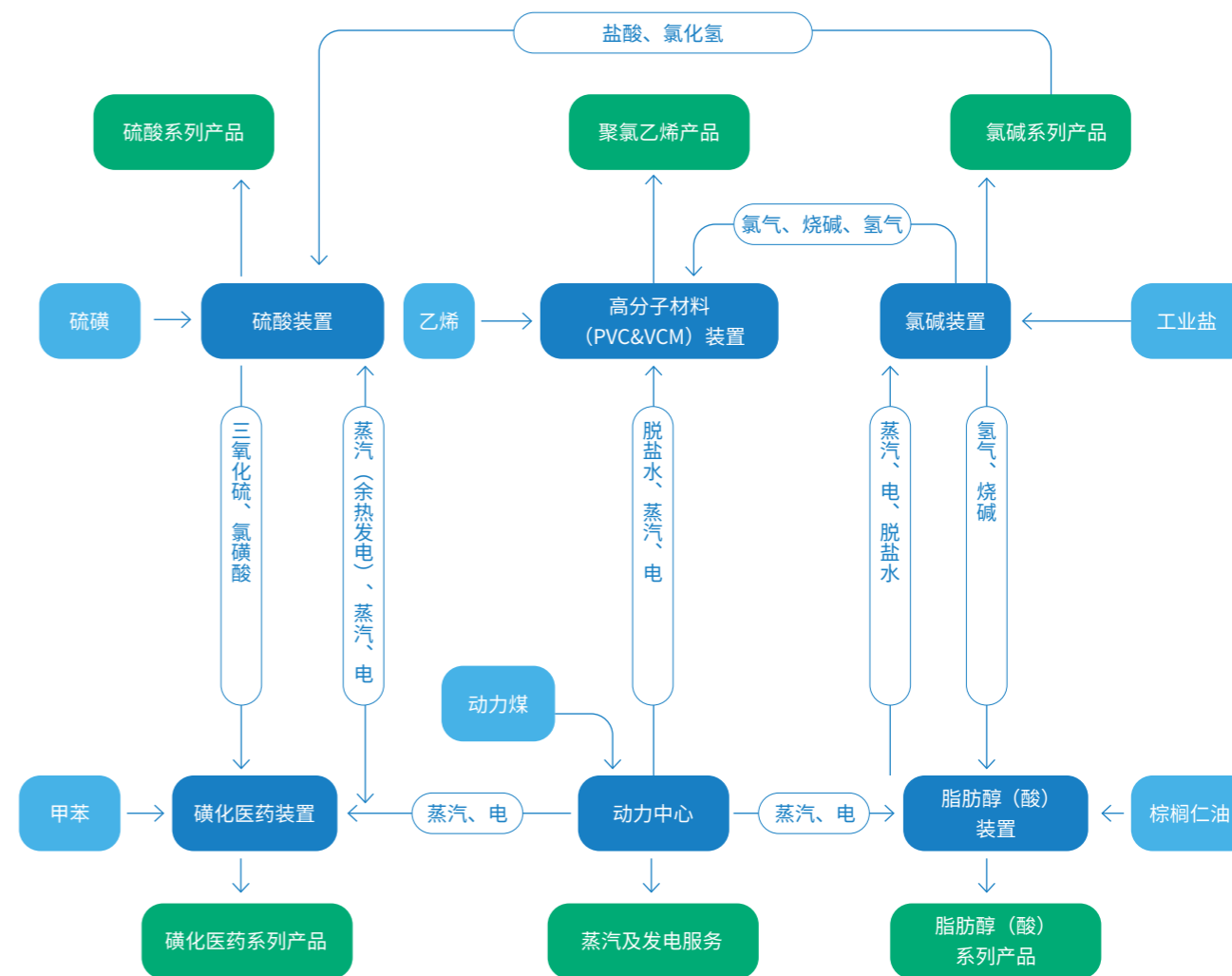
公司概况

浙江嘉化能源化工股份有限公司（以下简称“公司”）坐落于国家级的“中国化工新材料（嘉兴）园区”，该园区地处长三角核心区域，通江达海，交通便利，具有明显的区位优势。公司前身为浙江嘉化工业园投资发展有限公司，成立于 2003 年 1 月 20 日。2014 年，公司借壳华芳纺织股份有限公司实现上市，证券简称“嘉化能源”，证券代码“600273”。



公司业务

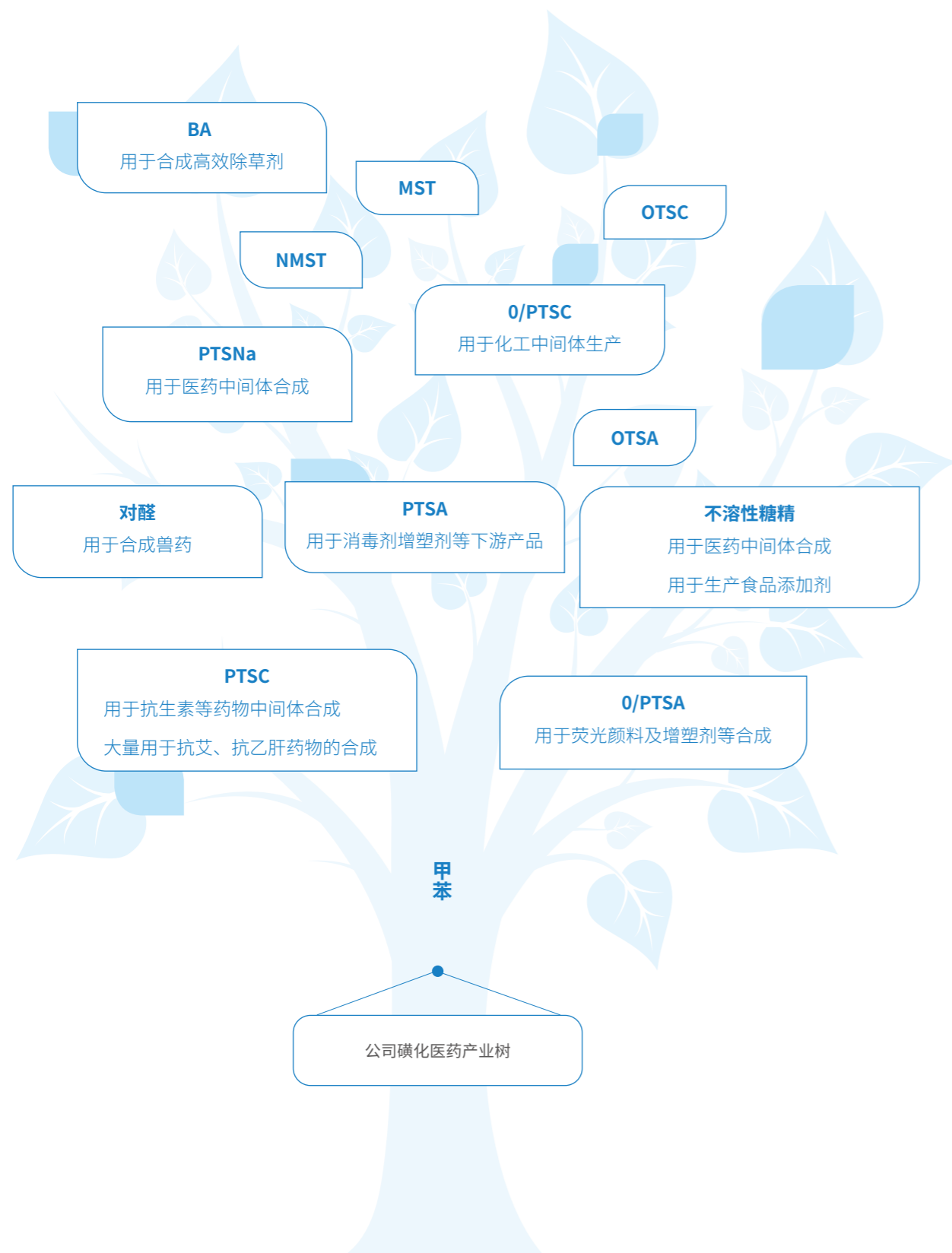
公司以热电联产为源头，构建起包括基础化工、特色新材料、氢能利用等在内的能源和化工循环型产业体系，主要制造和销售脂肪醇（酸）、聚氯乙烯（含氯乙烯）、氯碱、蒸汽、磺化医药系列产品以及硫酸系列产品，子公司经营化工、港口码头装卸、仓储业务、新能源发电业务及氢能、加氢设备的技术开发、技术服务等。



公司新材料产业链



公司是国内外领先的磺化医药系列产品制造商，拥有多项自主创新的发明专利技术，公司磺化医药系列产品已覆盖了医药、兽药及农药等领域，如精制 PTSC（对甲苯磺酰氯）大量应用于抗艾滋病药、抗乙肝病毒药、抗生素等中间体生产的原料；MST（甲磺甲苯）大量应用于兽药中间体生产的原料；BA（邻硝基对甲磺基苯甲酸）为除草剂——甲基磺草酮的重要中间体。



公司依托化工园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式，以循环经济模式而组成的生态产业链，有效提高了化工园区资源综合利用水平。同时，公司秉承可持续发展理念，重视并倡导绿色环保，积极落实节能降耗行动。公司利用工业副产氢，在氢能领域进行氢能一体化布局，结合公司已布局的光伏发电项目，优化低碳、循环发展生态，实现企业的绿色可持续发展，为企业创造最大的经济效益和社会效益。

企业文化

企业理念	经营理念	核心价值观	质量目标
对社会担当责任，为股东创造财富，让员工体现价值	安全第一，质量为本，客户至上	诚信、合作、变革、创新	赶超历史先进，达到行业领先，争创国际品牌
诚信 诚实正直 一诺千金	合作 共享共担 携手共赢	变革 破茧化蝶 突破自我	创新 追求卓越 创造领先





为股东 创造价值

公司在坚持诚信经营、规范治理、信息透明的经营理念的同时高度重视投资者利益，打造了以投资者利益保护为核心、努力为投资者创造财富的管理模式。嘉化能源上市以来，高度重视利益相关方管理工作，通过与投资者的有效沟通，实现业绩回报；通过供应链管理，控制采购成本；通过技术创新，加快企业发展，为公司树立健康、规范、透明的公众形象打下了坚实的基础。

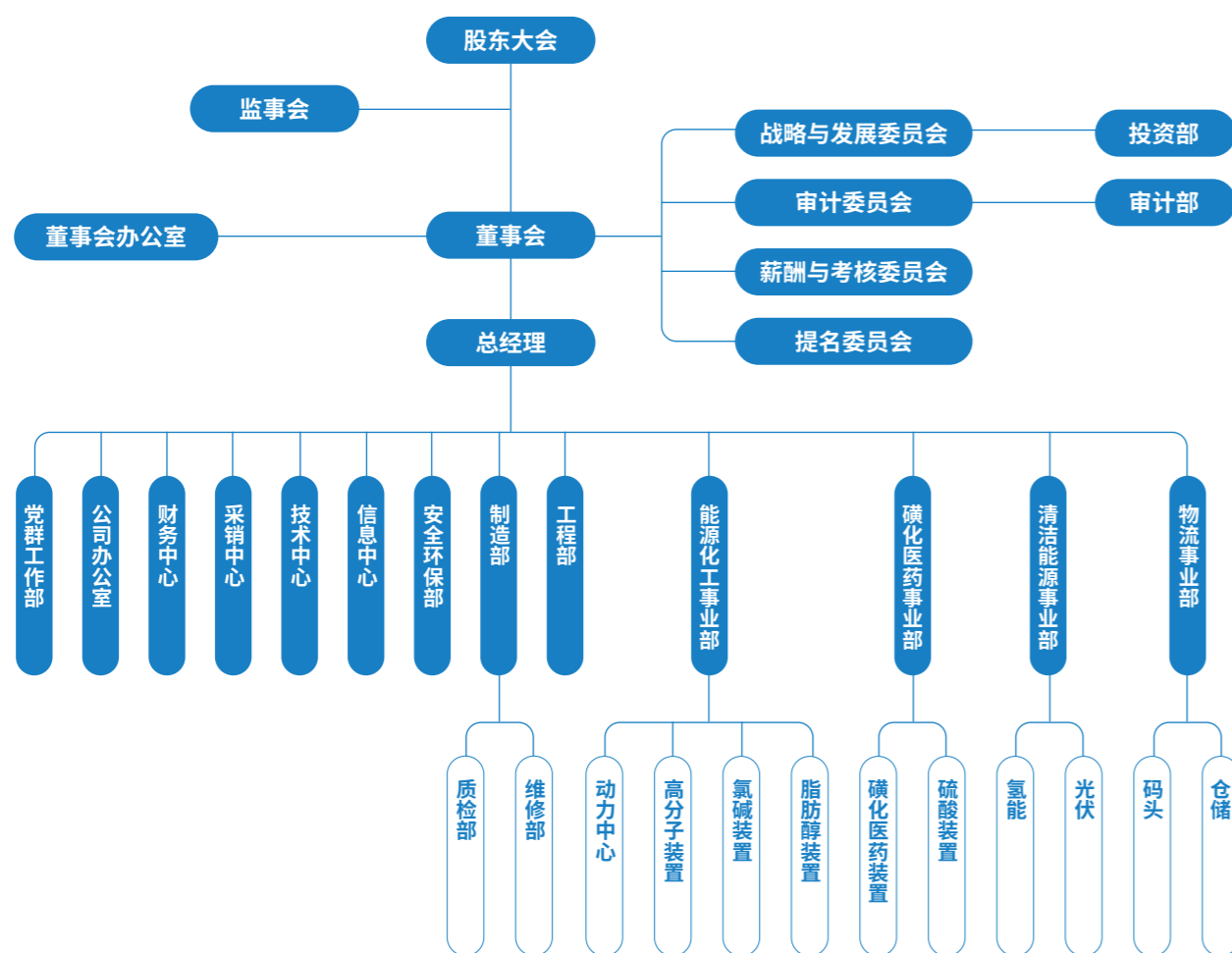


公司治理

嘉化能源建立、健全了法人治理结构，规范运作，有完善的股东大会、董事会、监事会和管理层的独立运行机制。公司设置了与生产经营相适应的、能充分独立运行的、高效精干的组织职能机构，并制定了相应的岗位职责，形成了一套合理、完整、有效的公司治理与经营管理框架。

管理架构

公司严格按照《公司法》及证监会相关规定要求，不断完善治理结构，规范公司运作，依法诚信经营。公司已经建立了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的内部控制制度体系，各机构各司其职、各尽其责、相互协调，能够有效保证公司生产经营各项工作的正常开展。

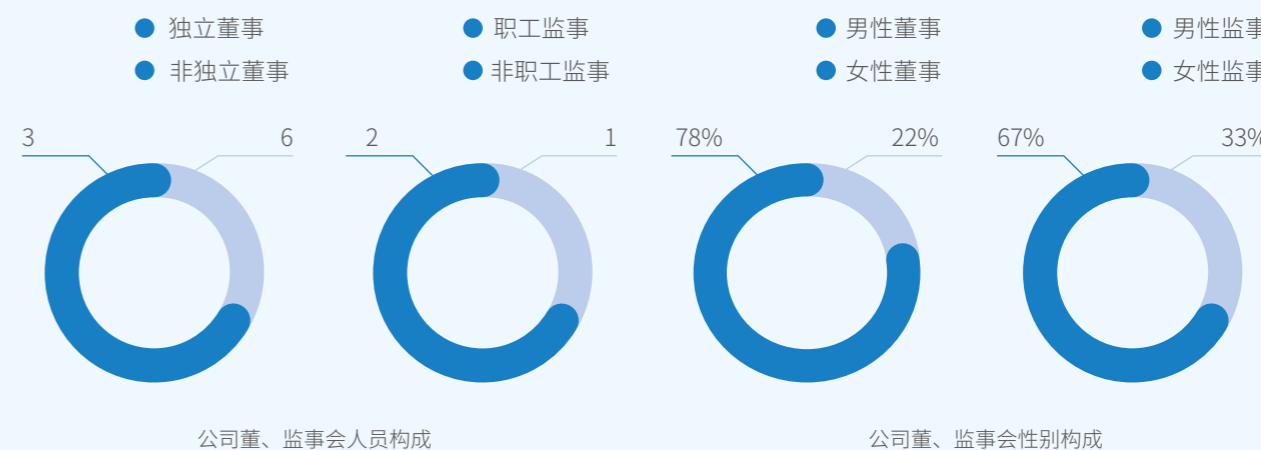
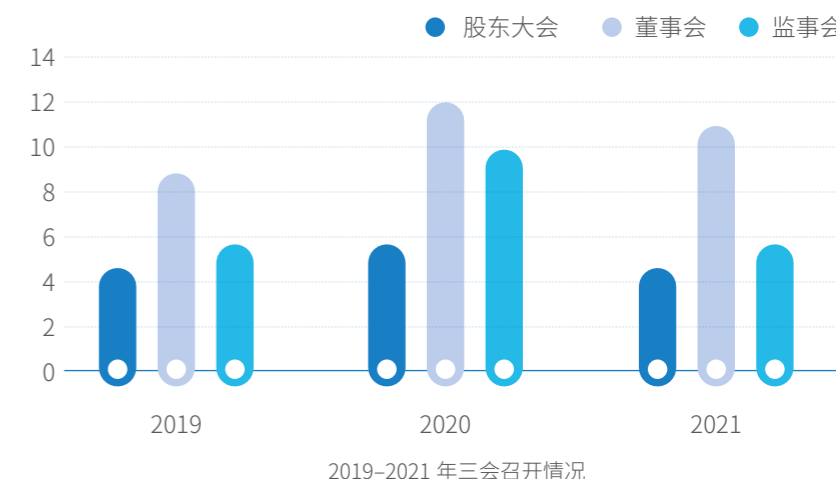


嘉化能源公司架构图

三会运作

为进一步加强公司内部控制，降低市场风险、实现平稳运行，依据《公司法》《证券法》和《公司章程》等规定的要求，公司定期召开股东大会、董事会和监事会。

2021 年，嘉化能源共召开 5 次股东大会，11 次董事会，6 次监事会。



党建强基

公司党委坚持以习总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，以新时代党的建设总要求和组织路线为方向，不断强化党建引领，抓好党史学习、阵地建设、项目推进、人才培养，使党建工作与企业生产经营深度融合，实现党建工作与业务工作同频共振，以高质量党建引领企业高质量发展。

- 公司目前拥有 **9** 个党支部
- 四星级以上支部 **7** 个
- 党员 **222** 余名
- 开展党员领办攻坚项目 **7** 项
- 书记领办特色活动 **4** 项
- 3** 个支部党员领办攻坚项目获 2021 年度港区企业党委优秀奖荣誉
- 建立党员志愿服务队 **9** 个
- 党员志愿者超 **120** 余名

案例 在百年党史学习中筑牢理想信念根基

公司党委紧紧围绕着集团经营开展一系列的党群活动，各支部共同联动、活动同步开展、组织共同运行，互促携手共进。在夯实基层党建工作基础的同时，规划进一步各项工作任务，以新行动开展新局面。

开新局

- 加强党史学习教育，筑牢理想信念新高地
- 强化党建阵地建设，构筑精神文化新堡垒
- 生产经营深度融合，构建高质量发展新领地
- 强化“党建+人才”建设，营造人才辈出新生地

夯基础

- 持续深入抓好党史学习，用实际行动为公司高质量发展增光添彩。
- 做好“五必访”倾听员工心声，防范化解劳资矛盾，构建和谐劳动关系。积极围绕“共同富裕先行地”作实践探索。
- 持续营造浓厚的学习氛围，推动广大党员学有所思、学有所悟、学有所得。

党史学习教育安排

公司在日常经营中加强党史学习教育，传承红色精神，把党史学习教育同解决人民群众实际问题相结合，以学促干，坚定不移地做强做优做大企业。

6月16日

公司党支部书记与人保财险港区分公司党支部联合开展了“七讲七比七争”支部共建活动



6月16日，七讲七比七争先攀高活动现场

7月1日

公司党委组织全体党员、入党积极分子共222人集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会实况，并组织开展党委书记上党课、集中重温入党誓词、党员代表讲初心、表彰先进、齐唱《没有共产党就没有新中国》等“六个一”活动，庆祝建党100周年华诞、并学习嘉兴市建党百年表彰大会及张兵书记讲话精神

11月

为全面学习贯彻党的十九届六中全会精神，公司党委书记、副书记带头学习，各党群部积极组织各支部、中心积极配合，通过电视、网络、手机等渠道，在党员活动室、办公室、生产一线等地点以不同的方式学习领会大会精神



11月，全面学习贯彻党的十九届六中全会精神

“党建+服务”公司党委与嘉广集团、嘉兴二院等共8家单位结对共建“初心为民”党建工作站，党建工作站于11月2日举行了揭牌仪式。”



11月2日，党建工作站揭牌仪式

7月

公司220名党员参加港区企业党委举办的“党员大轮训”，采用线上线下、集中学、自行学习“红船党课”“党课开讲啦”、“浙江好人、嘉兴好人”等党课学习，进一步提升党性修养



7月，党员大轮训

10月

公司党委及下属9支部已完成学党史主题党日46次，基层书记讲党课36次，专题组织生活会10次，参与党员人数达到812人次。查摆问题清单30条，整改完成20条，形成长效机制10条



10月，党史主题党日活动



集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会实况，党委书记上党课



党员重温入党誓词



建党百年合唱比赛获得金奖



9月2日，公司党委被推举为嘉兴港区氢能产业党建联盟第一年度轮值主席



党群中心启用



党委领办项目30万吨/年乙烯法聚氯乙烯项目6月30日正式投产



党员培养

2021年全年，集团党委积极开展党史学习教育组织生活会和“争双强、当先锋”民主评议党员，评议出先锋党员32名，其余190名全部合格党员。

党建投入

公司党群服务中心总投资850万元，总面积约为1400余平方米。中心分党建馆、企业馆、多功能厅三部分。2021年7月1日正式启用。



网格党群服务中心建设

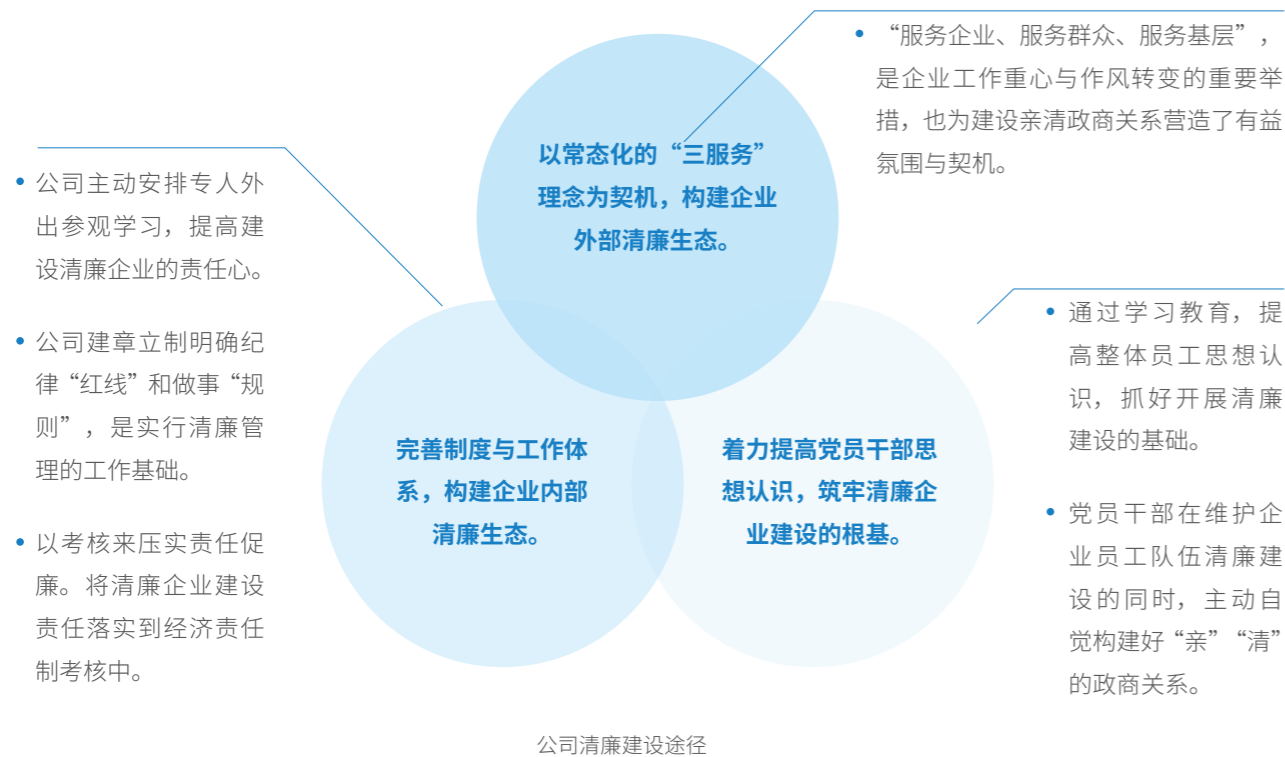
合规治理

合规治理是企业永续发展的基础，也是提升企业价值和形象的重要前提。为进一步完善公司管理和经营环节中的风险管理工作，提高风险防范与控制水平，促进公司持续、健康、稳定发展，2021 年公司修订了《廉洁自律承诺书》。同时公司严格执行《内幕信息知情人管理制度》，在内幕信息控制和保密工作中，公司坚持预防为主原则，审慎处理各类保密事项，缩小知悉范围，加强流程控制。

清廉建设

公司以“完善清廉生态系统建设，筑牢企业健康发展根基”为目标，通过建设企业规范制度，构建纪检监察体系，打造“亲中守清”的新时代政商关系，使清廉生态环境系统得到全面优化。

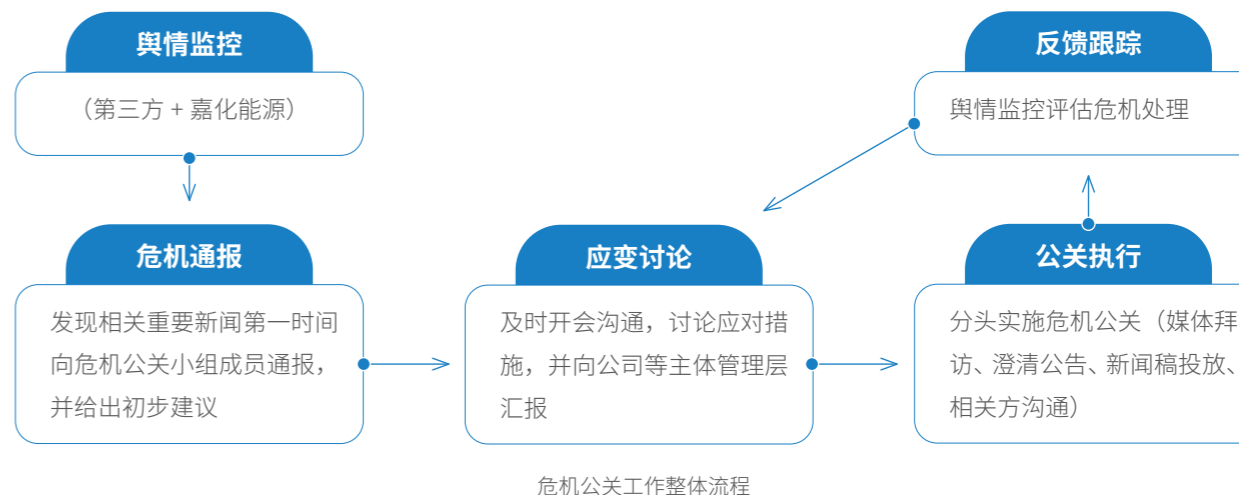
公司在提高员工思想认识，打牢清廉建设基础的同时，内部监督与外部监督“双管齐下”，共同推进清廉企业建设，努力树立清廉企业新形象、新气象，稳固企业高质量发展根基。



危机公关

公司建立了危机管理机制，预防发展过程中潜在危机的发生，管理已经发生的危机事件对企业及产品的声誉、销售额和可信度带来的影响，及时化解危机，增进公司内部团结。

危机公关小组成员包括公司领导、新闻发言人、危机涉及到的专业领域管理人员，以及第三方专家。必要时第三方专家将对危机处理方法提出专业意见。



投资者关系

公司坚持透明运营，严格遵守《公司法》《证券法》《公司章程》等有关法律、法规、规章及上海证券交易所所有业务规则的规定，建立了《投资者关系管理制度》。按要求履行上市公司信息披露义务，保障广大投资者的知情权，并与投资者和潜在投资者建立有效的沟通平台。公司通过与投资者沟通增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平，以实现公司整体利益最大化和股东利益最大化。

报告期内，公司未发生内幕信息知情人利用内幕信息进行内幕交易情况，维护了信息披露的公平原则。

发布定期报告 4 份 临时公告 141 份

公司在指定报刊、网站发布报告，向投资者传达了经营管理、规范运作和重大决策等事项的相关信息，为投资者了解公司价值，判断公司未来发展提供了信息依据

回复投资者提问数量 263 条

通过“浙江辖区·上市公司投资者网上集体接待日”、互动平台、投资者咨询电话等方式加强了公司与投资者、潜在投资者之间的沟通与交流，公司通过投资者的反馈信息，不断提高内部治理

股东大会 5 次 董事会 11 次 监事会 6 次

公司采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，便于中小投资者参与决策

公司投资者关系管理途径

供应链管理

嘉化能源不断强化供应链管理，与同行企业、供应商紧密合作，促进先进技术与管理理念的互通交流，打造公开公正、透明诚信的责任供应链。为确保公司所需原材料和采购物资符合生产和质量体系的要求，公司制定了《合格供方评价细则》。

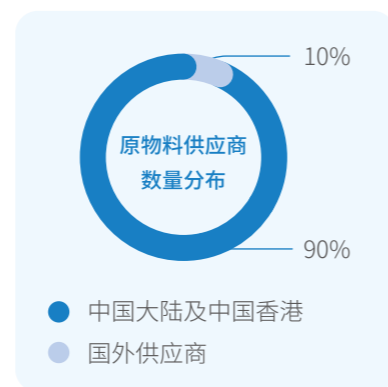
供应链概况

公司坚持认为好的供应商是高质量的保证，卓越的供应商将为购买其产品或服务的企业带来丰厚的回报。公司基于与供应商合作共赢的理念，努力协助提升供应链中企业的社会责任管理能力，降低供应链带给公司的风险，保障生产运营的稳定，确保对客户的高质量服务。

2021 年，公司共认定合格供应商 42 家，其中中国大陆及中国香港供应商 38 家，国外供应商 4 家。

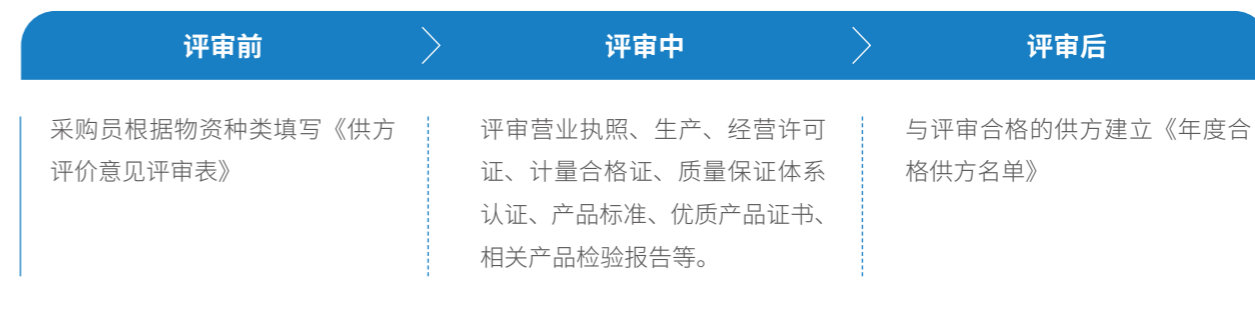
供应商管理机制

公司已经建立了一套完善的供应商管理制度，包括采购操作办法、供应商评价细则、供应商评审制度等，用于重点管理供应链中的关键环节。



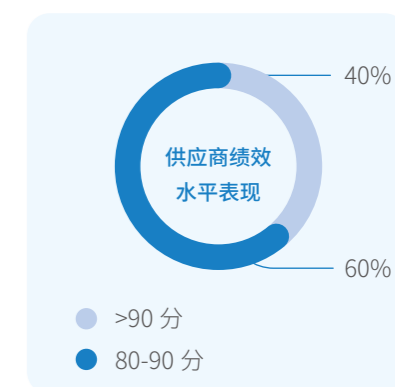
供应商评价与考核

公司秉持对产品高质量要求，对供应商准入要求严格。根据公司的质量要求，供应商只有经过评估，满足相关的资质要求并通过考核后，才能进入公司的合格供应方名单。所有签约供应商必须在合格供应方名单内。



对于签约供应商，每年进行一次评分，评分指标包含质量指标、成本指标、供货与服务指标等方面。若同一供应商不合格原料比例占其全年原料总供货量超过 20% 的，经总经理审核同意后将取消其供方资格。

2021 年，供应商绩效水平基本稳定，80-90 分的供应商比率达到 60%。90 分以上的供应商占 40%，60 分 -70 分之间的供应商占 0%。



采购操作办法

公司物品采购由采购部和生产部门共同负责，分别负责采购供应适用范围内的商务事项与技术事项，两个部门共同管理，明确采购权责，保障采购质量。

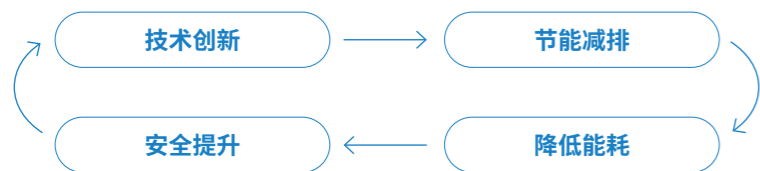
采购部	项目、生产厂（或部门）
<ul style="list-style-type: none"> 选择供应商（采购及招议标） 采供物品供应商的商务谈判 对其交货过程（合同履行全过程）进行协调，跟踪管理 负责交货（外观和数量验收） 负责向供货单位支付采购货款 负责相关文件的归档 	<ul style="list-style-type: none"> 提出采购计划或申请 负责货物采购的技术谈判 负责交货（外观和数量验收） 负责货物安装现场管理和性能考核 支付质保金时，对是否满足技术要求、使用要求进行确认

公司采购操作办法



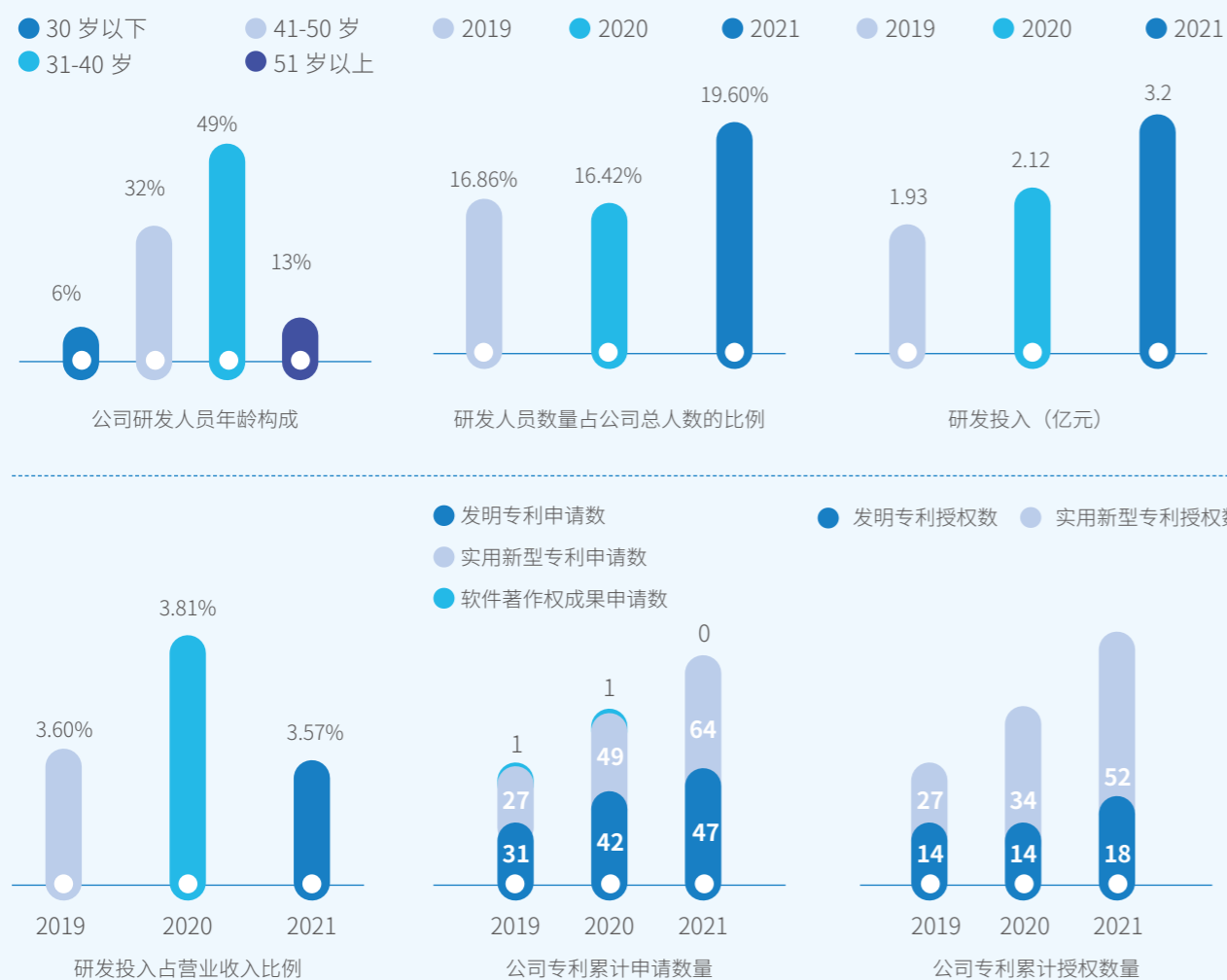
科技创新

公司持续将科技创新作为产业转型升级的战略支撑，提高创新研发的管理理念，以新能源和化工新材料作为发展方向，充分利用研发平台，以技术的不断创新加速产业链层次延伸，增强公司科技竞争力。



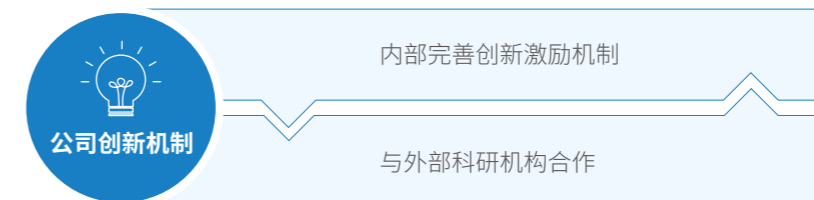
公司科技创新工作

2021 年，公司参与研发共 **262** 人，研发投入 **3.2** 亿元，较去年同期增加了 **50.55%**，围绕公司主要产业链，共实施研发课题 **41** 项，通过浙江省经济和信息化厅工业新产品（新技术）立项 **26** 项。通过验收 **5** 项，并取得新产品验收证书。



创新机制

公司非常注重创新管理，创新是公司企业文化的一个重要方面。公司不但在内部建立完善的创新管理体制，而且积极与外部科研机构合作，充分发挥产、学、研互动优势，提高研发效率。



完善创新管理体制

公司持续完善科技管理体系，建立健全科技创新激励机制。目前公司已逐渐形成较为成熟的科技创新平台制度管理体系，主要有《技术开发项目管理办法》《研发费用管理办法》等。每年评选公司科技进步专项先进员工，予以精神和物质奖励。

外部科研机构合作

公司不断构建开放合作创新模式，2020 年初，校企双方联手，共创“嘉兴市嘉化能源循环经济创新企业研究院”，成为嘉兴市政府首批七家创新企业研究院之一。2020 年 6 月，公司与嘉兴学院签署框架协议，合作共建“未来技术学院”。围绕未来可能产生的变革性技术进行前沿探索，并培养具有前瞻性思维的复合型人才。公司还有三个省级创新平台，分别是省级企业研究院、省级高新技术企业研发中心、浙江省芳烃磺酸工程技术研究中心。通过平台的建设公司的原创创新能力和国际竞争力得到了提升。

2020 年 3 月

“嘉化能源循环经济创新企业研究院”成为嘉兴市首批创新企业研究院
创新企业研究院将围绕公司循环经济产业链开展关键共性技术探索及研发

2020 年 6 月

公司与嘉兴学院签订了协同合作框架协议
双方将浙江省率先筹建“未来技术学院”，将新能源、新材料、医药健康“等领域作为未来探索的主要方向，共同为谋求传统化工企业加快转型升级、实现绿色健康发展。围绕未来可能产生的变革性技术进行前沿探索。

2021

与嘉兴学院签订了“抗病毒药物替诺福韦合成工艺开发”项目

未来

校企双方将在未来技术学院这一整体框架下，搭建未来技术研发中心、未来技术实验室、未来技术人才培养基地等多个支撑平台，形成更加科学完善的运作体系。

产学研合作项目



未来技术学院

研发成果

2021 年针对相关产业链相关研发技术，子公司嘉福新材料和嘉化新材料做了多项技术水平鉴定，其中对甲苯磺酰胺、对甲磺基甲苯等多项技术被认定处于国内领先水平。“邻硝基对甲磺基苯甲酸连续化绿色催化氧化合成工艺研究”被列入嘉兴市重点研发计划，被浙江省科技评估和成果转化中心鉴定为国际先进技术水平，相关成果进行了科技成果登记，并且取得了多项科技成果登记证书。

截至 2021 年 12 月 31 日，嘉化能源及其子公司已累计申请 111 件专利，累计授权 70 件专利。

创新荣誉

公司在产品创新领域不断尝试，取得了多项工艺技术创新成果，多次获得政府机关和专业机构等利益相关方的认可和表彰，连续多年被评为浙江省高新技术创新能力百强企业和浙江省高新技术资源与环境十强企业，获得了 3 项浙江省科学技术进步奖、3 项浙江省化学工业科学技术奖、1 项嘉兴市科学技术进步奖。

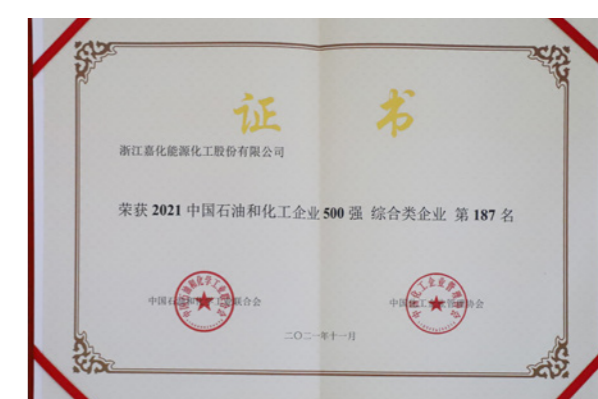
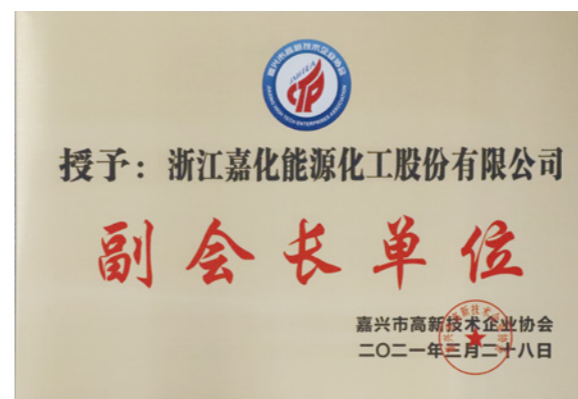
奖项汇总

2021 年度中国基础化学原料制造业百强企业第 35 名

2021 年度中国石油和化工企业 500 强 综合类企业 第 187 名

2021 年度浙江省高新技术企业资源与环境技术领域十强

2021 年度嘉兴市高新技术企业协会副会长单位



公司 2021 年部分荣誉证书汇总

行业发展

公司在促进行业规范，推动行业发展方面做出重要贡献。

助力制定行业标准：公司主持制定了《天然脂肪醇》国家标准及《对甲苯磺酰氯》行业标准、参与制定了《工业硬脂酸》《工业氯磺酸》《工业用液氯》等国家标准，使公司产品在市场上赢得了更高的口碑。





促绿色 能源发展

公司以“保护环境就是保护企业的明天”为理念，落实环境管理责任，提高环境管理水平。以“绿色发展、绿色能源、绿色生产、绿色文化”为行动，发展低碳经济，共建绿色企业，共筑环境防线，共享美丽家园。





积极布局氢能产业链 - 加氢站



全面推进碳中和 - 碳捕集综合利用院企合作签约

节能减排

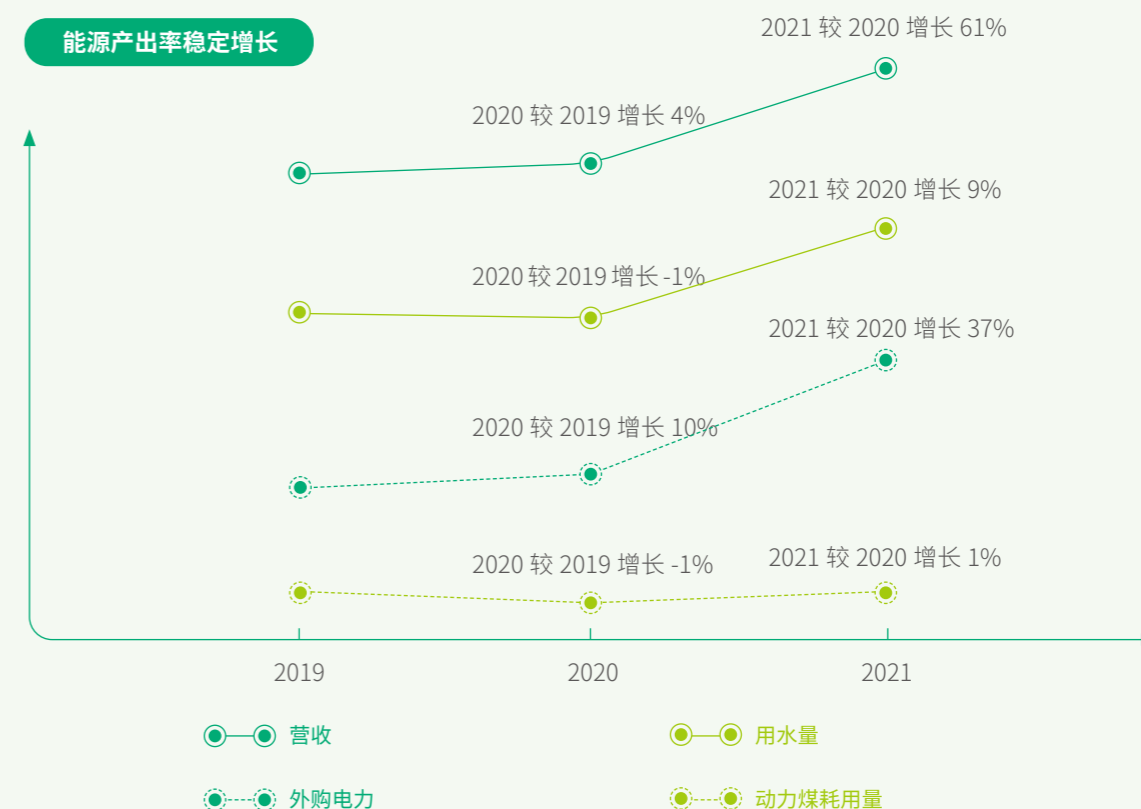
“在发展中低碳，在生产中减排”是公司的发展战略。2021 年，公司既担负着为经济发展提供动力的任务，又挑起了节能减排的重担。公司致力于在生产过程中减少废物排放，确保对环境的危害降到最低。公司产生的主要污染物大致为：二氧化硫、NOX、颗粒物、COD、氨氮、危固废等，废水、废气分别通过废气治理设施、废水治理设施进行处置达标后合规排放。危固废主要通过综合利用、无害化处置等方式进行处置，与有资质单位签订处置协议，处置过程通过嘉兴市固废平台、省固废平台等政府监管平台进行全过程管理。

能源减耗成果

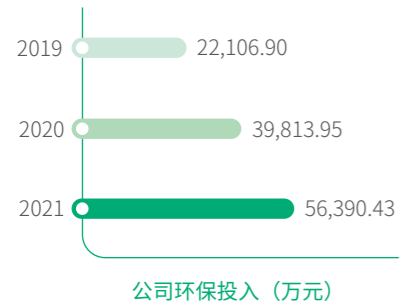
经济增长

2021 年，公司实现营业总收入 89.57 亿元；归属于上市公司股东的净利润 18.08 亿元，比上年同期上升 38.69%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 18.21 亿元，比上年同期上升 37.95%；实现每股收益为 1.29 元，比上年同期上升 41.76%。

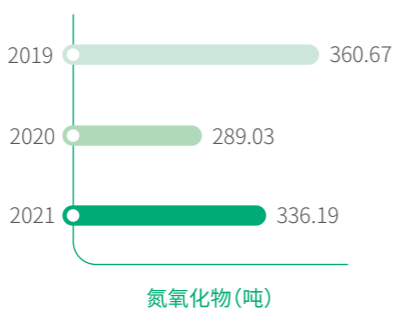
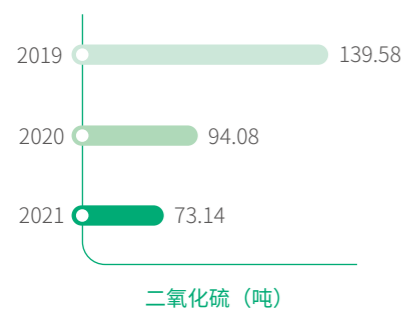
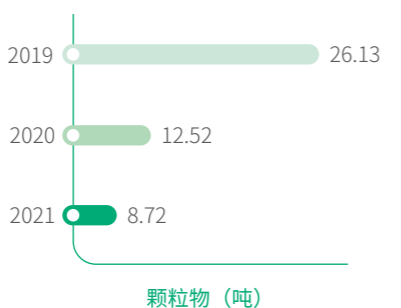
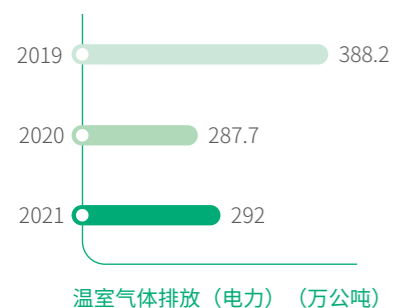
能源产出率稳定增长



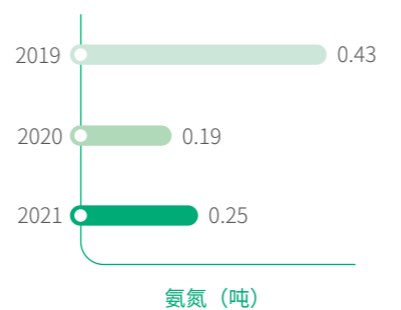
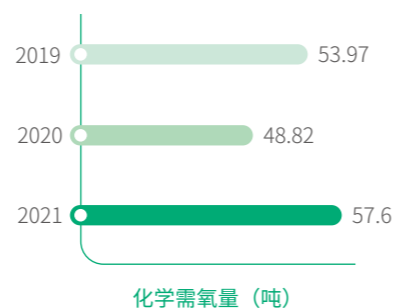
环保投入



气体污染物排放



水体污染物排放



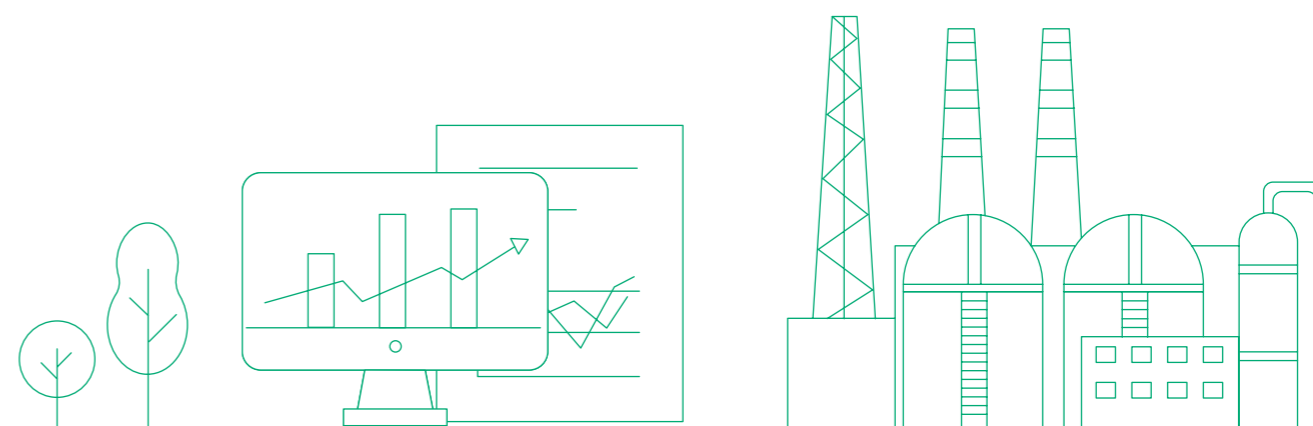
案例 加强余热余压利用

以热电联产为核心的内循环经济发展模式实现了资源、能源的综合开发和高效利用，增强了公司各项业务的竞争力和企业的综合实力。2021 年，公司实施“余热回收项目”，形成年回收利用余热蒸汽 33.44 万吨的生产能力，年回用余热热量 958,536GJ，年减少二氧化碳排放量 144,260 吨，节能减碳效果显著。



嘉化能源动力中心中央控制室

嘉化能源动力中心中央控制室



案例 自动化检测设备替代人工 - 降低能耗

公司对实验室检测系统和设备同时进行升级：公司采用在线设备能实现实时检测，数据直接输入 DCS 控制系统，进一步稳定控制工艺参数，实现机器换人。为装置安全稳定运行提供保障的同时，降低能耗，减少环境污染。



公司自动化设备使用现状



LIMS 智能实验室系统



公司自动化设备



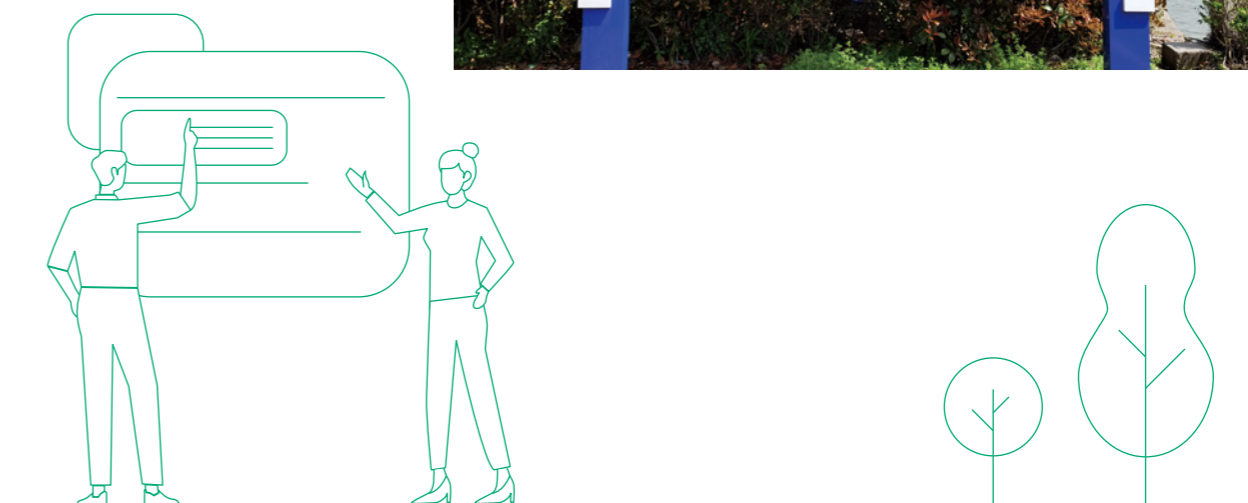
安东帕密度计带自动进样

环保活动

公司开展了节能低碳宣传教育，将企业文化与节能文化深度融合，通过 LED 宣传屏，循环播放图片宣传环保意识、提出低碳倡议。各个生产部门通过技术改造，生产流程优化，达到资源循环利用，副产能源再利用的效果；例如动力中心乏汽回收、蒸汽冷凝水回用、自动化包装等。



LED 宣贯环保理念





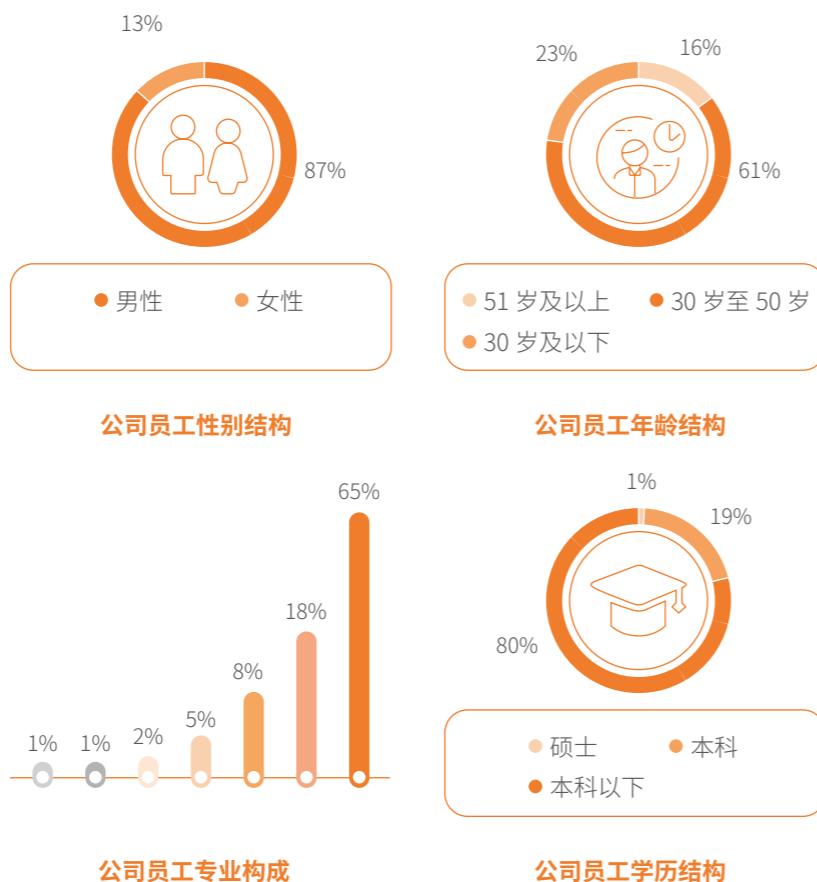
让员工 体现价值

员工实现自我价值是推动企业发展的根本动力，公司将以人为本的理念落到实处，从维护职工合法权益入手，做好职工的劳动保护监督检查工作，努力为职工营造良好的安全生产环境，为公司的经济发展和职工的安全健康提供保障。



保障员工权益

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等法律法规，建立了比较完善的用工管理规章制度体系。2021 年公司未发生雇佣相关的违规行为。截至 2021 年 12 月 31 日，嘉化能源共计拥有 1337 名在职员工。



员工招聘

招录员工时，公司在平等协商的基础上与员工签订规范的劳动合同，保证双方权利与义务对等，共同遵守，依法保护员工的合法权益。2021 年，公司新员工劳动合同签订比例 100%；社会保险覆盖率 100%；女性员工比例 13%。

公司根据发展战略的要求，有计划地对人力资源进行合理配置和应用，制定了各岗位的《岗位管理制度》《岗位胜任能力规定》《职位说明书汇编》，明确了各岗位的能力要求，并经过定期或不定期的考核与评定，确定了各发展阶段的人力资源需求。在人才策略上，公司在满足运营发展需求的同时，扩大招聘范围，增加就业岗位，为不同经验层次的人才提供就业机会。



员工薪资

公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，对职工选、用、育、留的情况实施全面、客观、公正的评估和考核，激发员工创业激情，实现员工能力、绩效薪酬双提升，体现了公司与员工共成长共发展的企业理念。

同时，为实建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，进一步改善公司治理水平，提高职工的凝聚力和公司竞争力，充分调动公司员工对公司的责任意识，促进公司长期、持续、健康发展，公司推出 2020 年员工持股计划。于 2021 年 4 月 23 日，公司回购专用证券账户所持有的公司股票非交易过户至“浙江嘉化能源化工股份有限公司—2020 年员工持股计划”专户，过户价格为 4.89 元 / 股，过户股份共计 10,000,000 股，参与人员涵盖公司及子公司董事（不含独立董事）、高级管理人员、中层管理人员及其他核心骨干员工，不超过 100 人。截至目前，公司员工持股计划在存续期内稳定运行。

员工福利

公司严格执行国家有关社会保险的规定，为员工缴纳住房公积金，办理了养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等社会保险，每月按时足额缴纳各项保险费用，同时保障职工享有休假权利，实行带薪休年假等福利，定期为员工免费体检、职业病检查。在常规五险一金的缴纳基础上，公司还给全体员工购买了“意外伤害商业保险”，公司工会还实行了“医疗补助制度”，并组织会员加入市级总工会开展的“医疗互助保障会”，从而大幅减轻了员工的自负医疗费负担，多重医疗保障体系的构筑，减轻了员工对因病至贫的后顾之忧。

公司建立并积极推行职工代表大会制度，涉及到员工的重大事项，按规定召开职工代表大会听取职工意见，公司监事会成员中包括经选举产生的职工代表监事 1 名，代表员工行使职权，落实员工参与民主管理和民主监督的权利，鼓励员工参与企业生产经营管理，切实保障了员工的合法权益。



为员工提供完善的医疗保障体系

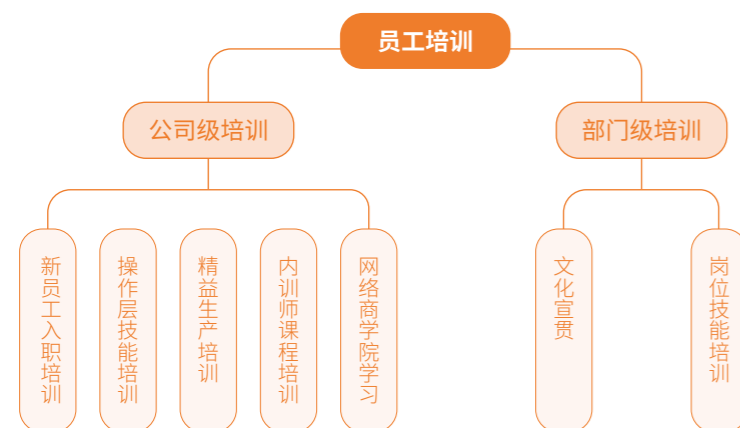
员工福利体系

激发员工成长

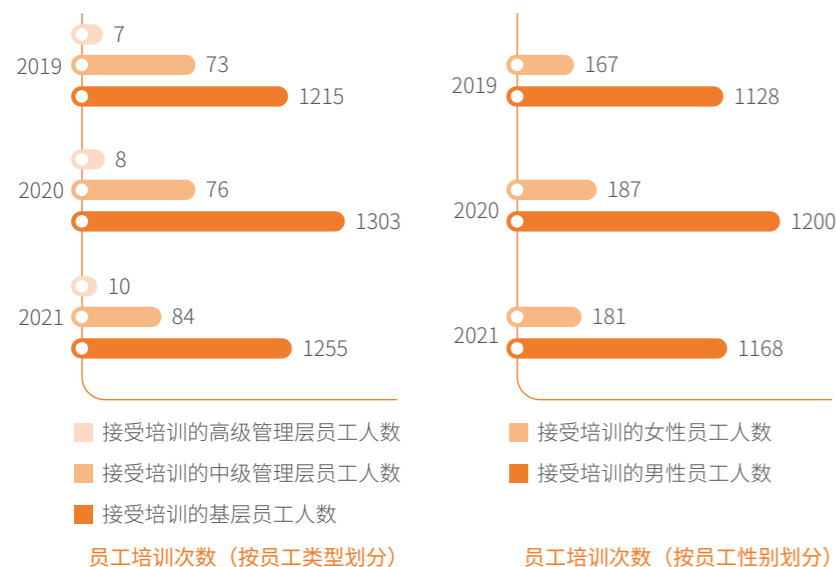
公司致力于建设“一岗多能”的一线技能人员队伍、擅长创新与应用的技术人才队伍、精通业务的专业管理干部队伍，遵循“保证质量、慎重发展”的原则，把保障员工质量放在第一位，坚持统筹兼顾和数量均衡的原则，积极做好员工发展工作。

员工培训

为提升员工素质，公司加大对培训的投入，通过多途径、多方式对员工开展相关知识、素质与能力培训。公司结合战略目标和人力资源规划，进行培训需求分析和评估，制定年度培训计划，全方位规划培训工作，培训内容兼顾各类专业能力与通用能力，将培训贯穿工作始终。



公司培训内容



2021 年，
接受培训的员工共
1349 人

人均培训时长
23 小时

为保障公司职场活力，公司出台各项政策激励员工积极参加培训，培训内容不仅满足企业发展需要，还满足了核心员工的职业生涯发展需要。

公司考核

- 培训工作与业绩考核挂钩
- 教育培训情况作为职业发展的重要参考

制定方案

- 《岗位优秀员工和储备大学生培训方案》
- 《薪酬管理办法》

证书补贴

- 选派和鼓励员工参加各种类型的职业资格学习
- 给予相应的学费报销及证书补贴

公司员工成长激励措施

案例 嘉化能源职业技能等级认定工作

公司作为嘉兴市职业技能等级认定试点企业之一，根据企业经营范围对“锅炉运行值班员、化学总控工、化学检验工”进行线上、线下专业知识培训，理论及实操考试，技师人员面试等工作开展职业技能自主认定。职业技能等级认定工作不仅反映了员工的专业技术水平和工作能力，而且为公司选才、用才提供了重要参考依据。



集训赋能、岗位轮训和顶岗磨练

2020 年 11 月 至
2021 年 11 月，公
司已完成技师

25 人

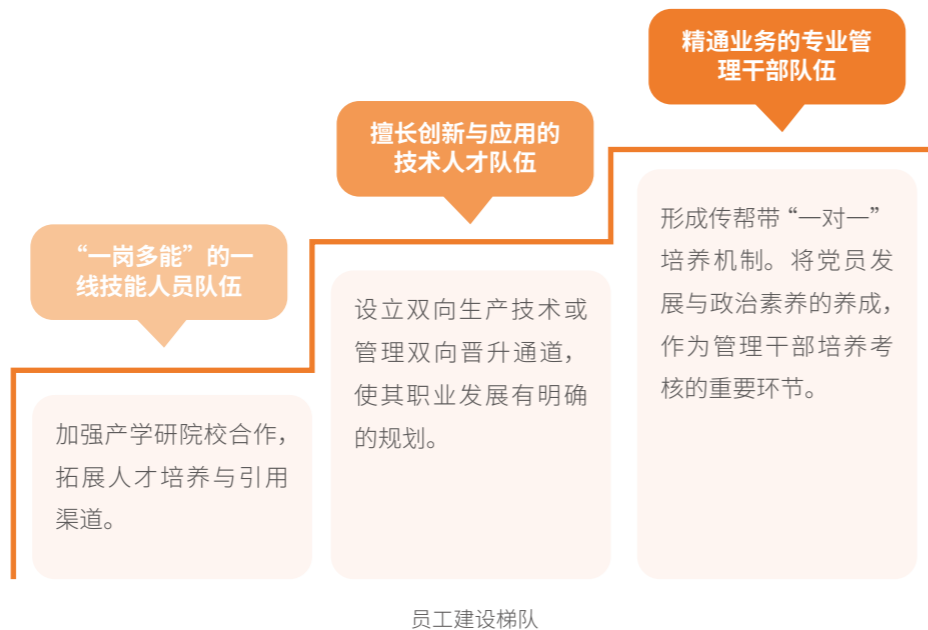
高级工
94 人

中级工
80 人

初级工
96 人认定工作

员工晋升

公司围绕高质量发展目标，夯实人才培养基础，注重年轻管理干部梯队和技术人才梯队的培育和选拔。在选才培育上建档、培育、跟踪、考核形成工作体系。营造了优秀青年骨干能投身公司生产经营规划建设边锻炼、边成才的成长环境。



加强员工关怀

企业的和谐首先要达到人的和谐，健康、快乐、高效的员工是企业最宝贵的财富，是提高企业工作效率和管理效能的一个重要条件，也是企业持续、协调、有效发展的根本保障。

特殊员工帮扶

公司积极落实员工关怀制度，坚持以人为本的工作方针，切实关爱员工身心健康，增强员工对公司的认同感、归属感。

困难员工关怀

- 困难员工定期补助
- 员工大病救助
- 组织员工加入“医疗互助保障会”
- 设立“困难职工救助基金”与“金秋助学金”

公司落实困难员工关怀

2021 年公司共救助 在职困难职工	走访看望困难户、 工伤职工	向 26 位员工发放 “金秋助学”奖金	
34 人	18 户	34500 元	
发放救助款	慰问复转军人		
38900 元	19 名		
为全体员工及家属购 买大病医疗保险超	为全体员工及家属购 买大病医疗保险超		
39 万元	39 万元		

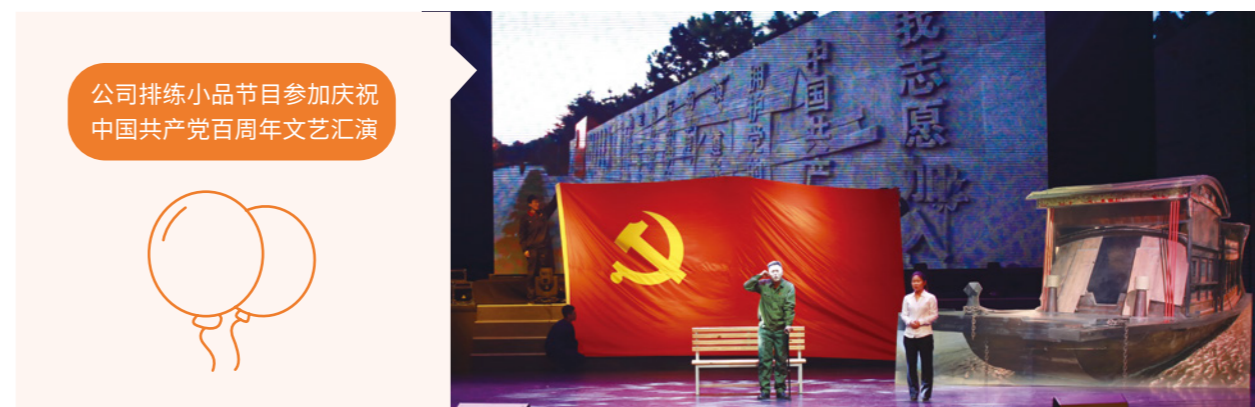
丰富员工生活

公司通过开展健康向上的职工文化活动，来满足员工的精神文化需求。为员工构建了良好的工作与人文环境，助力职工队伍素质的不断提高。

围绕“三八妇女节”、“六一儿童节”、“中秋节”等组织员工开展节庆活动。围绕“安全生产月”开展消防比武与演练，夏季组织高温慰问、送清凉活动。通过组织“迎春文艺汇演”、“单身员工联谊会”、“员工旅游”、“户外运动”、参加港区市文娱汇演、运动会和青工联谊等，丰富员工的业余文化活动。



夏季高温慰问



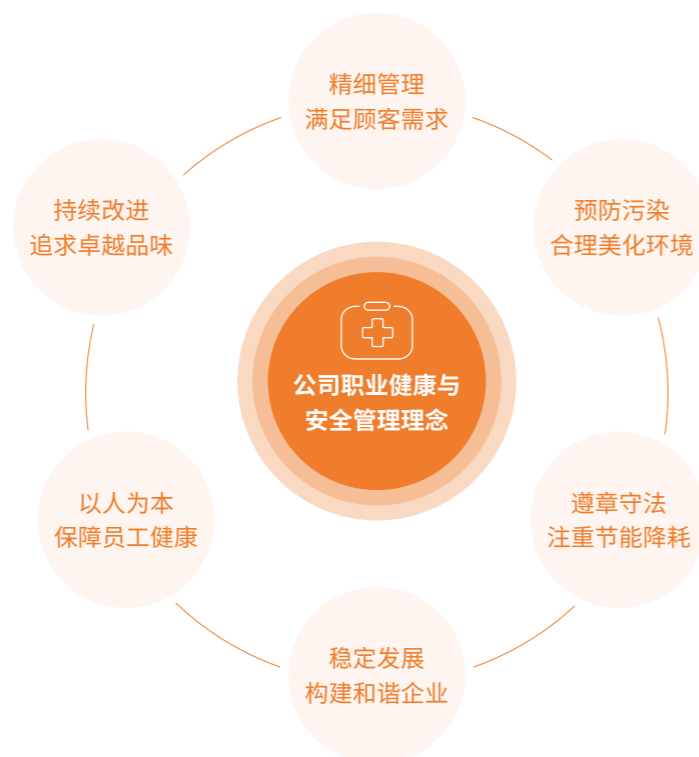
组织消防演练，参加消防比武

健康安全 健康管理

员工是企业之本，员工的健康与安全是企业带来利润的第一前提。安全生产不仅涉及到公司员工，还体现了企业对整个社会的职责。公司秉承“安全第一，预防为主”的方针，在 2021 年积极推动开展了企业安全工作。

公司每年为全体员工工作职业健康检查时超标准增加检查项目，每年为女职工安排到专科医院作妇科健康体检。2021 年，公司体检覆盖范围 100%；妇科体检覆盖率 100%。

公司职业病风险岗位员工人数 740 人，2021 年公司开展安全培训共 52 次，培训覆盖员工 100%。全年工伤事故为 0。同时，公司已取得浙江省环科环境认证中心的 ISO45001 职业健康安全管理体系证书。



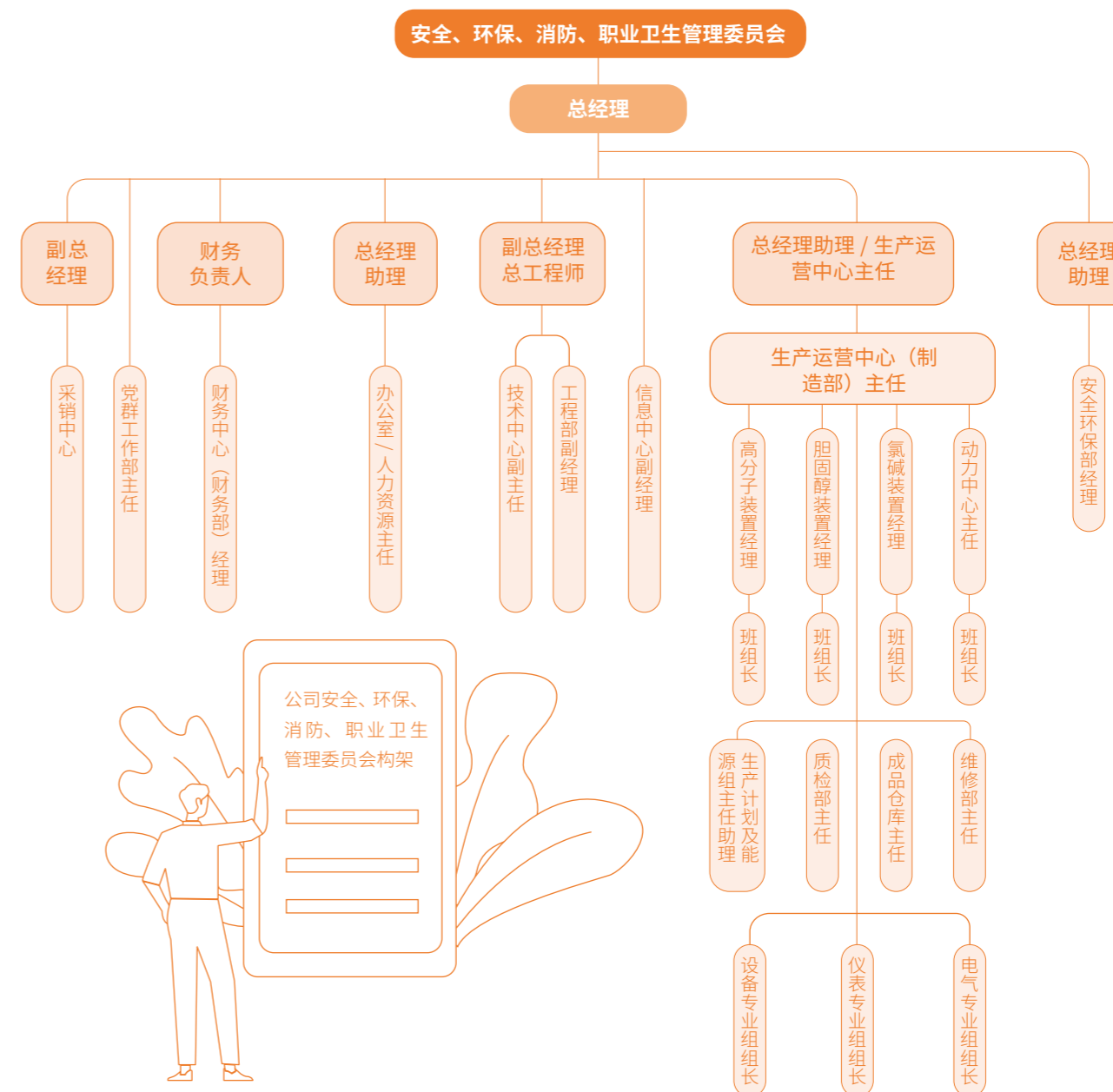
安全生产管理

制度保障

- 公司明确安全生产责任，形成完善的安全生产管理体系。制定了《全员安全生产责任制度》《特殊作业管理制度》等规范性文件和安全生产操作流程

体系保障

- 公司成立了“安全、环保、消防、职业卫生管理委员会”，负责贯彻执行国家及上级 HSE 的生产方针政策、法令法规和指示，并会同有关部门做好职业安全卫生和劳动保护工作。



事前管理

- 做好人员技能提升：进行员工操作技能和安全知识的培训，并由领导发挥带头作用，引导员工提高安全管理意识。
- 严格承包商管理：对发生的问题严格按照与承包商签订的安全环保管理协议进行。
- 严格风险辨识：在进行作业前，需进行周围的风险辨识，加强对危险因素的控制。
- 加强公司装置区封闭管理：各装置安装封闭围栏减少无关人员的进出装置区。

事中管理

- 严格控制特殊作业：对特殊作业加强安全监护。
加强疫情防控：在与外界接触的地方。确定专员进行检查工作，做好防护措施。
- 加强用电安全：对新投产品高分子装置要保证双电源供电切换系统正确运行。加强高温天气作业安全：做好防暑降温措施。严格控制特殊作业：对特殊作业加强安全监护。
- 加强疫情防控：在与外界接触的地方。确定专员进行检查工作，做好防护措施。
- 加强用电安全：对新投产品高分子装置要保证双电源供电切换系统正确运行。加强高温天气作业安全：做好防暑降温措施。

事后管理

- 事故管理
- 安全评价

公司安环部重点工作内容

安全应急管理

制度保障

- 依据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》并结合公司实际情况，本着“安全第一、预防为主、自救互助、统一指挥、分工负责”的原则，公司组织有关部门和人员重新修订了《浙江嘉化能源化工股份有限公司生产安全事故应急预案》。

组织保障

- 公司成立安全生产事故应急救援指挥部，由总经理担任总指挥，副总经理担任副总指挥。指挥部设在安全环保部，日常工作由安全环保部负责。同时公司配备相应的应急救援物资用于事故发生后进行疏散、抢险，提高突发事件的应急救援能力，避免事故扩大。

培训保障

- 为全面提升职工队伍安全防范意识和消防安全技能，公司开展“安全生产月”、“安康杯”和“员工消防技能比武”等竞赛活动，并邀请消防、卫生部门现场进行专业的指导，提高应急工作水平，确保职工的生命健康安全。

应急救援指挥部

总指挥

副总指挥

- 应急救援专家
- 医疗救治组
- 公众疏散组
- 抢险救援组
- 警戒与治安组
- 监测组
- 洗消去污组
- 后勤保障组
- 信息发布组

公司应急指挥部构架



案例 建党百年消防演练暨安全生产月专题学习

公司开展迎接建党百年消防演练暨安全生产月专题学习，并对生产装置进行实地检查，中层以上干部和装置安全员 100 余人参加。通过此次演练，不但锻炼了职工面对突发事件的处置能力，还促使广大岗位职工掌握了消防器材的正确使用方法，切实提高了全体职工的消防安全意识和火灾自救能力。



培训现场图片

案例 氯甲烷槽车卸车万向管卡扣断裂氯甲烷泄漏现场处置应急演练

2021 年 1 月 21 日下午 13:00 分，磺化装置在邻硝基车间进行了氯甲烷槽车卸车万向管卡扣断裂氯甲烷泄漏现场处置应急演练。通过本次演练，公司组织各车间人员进行防护服及空呼器的穿戴培训，并加强对消防栓、消防水袋使用的培训，提高危险响应速度。



演练现场图片

案例 VCM 装置应急演练

公司遵循“统一指挥，大力协同；以人为本，科学处置；注重时效，快速反应”的工作原则，组织由生产中出现的泄露事故引发应急演练。通过演练，检验公司、装置事故应急预案的可行性和可操作性、组织指挥的时效性、应急技术和方法的实用性以及各部门与人员之间配合的协调性。进而总结经验教训，查找薄弱环节，完善应急预案，健全应急机制，锻炼应急队伍，提升应急水平。为维护安全稳定的生产环境尽职尽责，做出贡献。

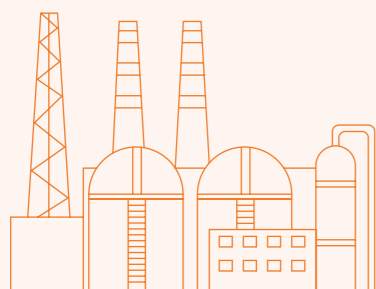


班长带两位员工抵达泄漏现场查看



总经理助理陈总做演练点评

2021年5月11日10点，公司在VCM装置开车前进行应急演练。



总经理汪总做现场演练动员



消防队抵达现场作业



开启消防炮进行喷淋稀释



消防队抵达现场作业



维修中心赶往现场紧急处理





对社会 担当责任

在实现企业不断发展的同时，嘉化能源深切认识到所肩负社会责任，始终秉承“仁爱”之心，致力于公益慈善活动，广泛参与捐资助学、扶危济困、村镇复兴等公益慈善项目，努力将自身资源与社会共享，为改善民生、建设和谐社会贡献嘉化力量。



爱心帮扶，精准扶贫

公司主动承担社会责任，积极关爱帮扶困难群体。通过开展物资捐赠与参加消费扶贫行动，切实帮助到内外部利益相关方，展现无私奉献、助人为乐的社会责任担当。

项目	金额
 爱心俱乐部扶贫帮困项目	3
 防汛救灾项目	11.2
 定向助学	50
 红动禾城·志愿服务	20
 定向公益捐赠	2
合计	86.2

公益项目捐赠统计

完善制度保障

- 2021 年 10 月，公司发布《浙江嘉化能源化工股份有限公司对外捐赠管理制度》，有力推进公司对外捐赠工作的标准化建设与发展

加强对外援助

- 公司于报告期内累计对外捐赠 86.2 万元
- 公司积极参加消费扶贫，购买物资超 41 万元

公司关爱帮扶困难群体重点举措

公司始终将参与扶贫事业作为履行社会责任的重要方式，积极探索并主动开展产业扶贫、技术扶贫，立足乡村资源禀赋，因地制宜发展特色产业，拓宽贫困群众致富新路径，有效实现可持续扶贫。

案例

助力创投大赛 推进志愿服务

2021 年 9 月，嘉化能源等 7 家企业深度参与由嘉兴市政府参与领办的第二届“红动禾城志愿服务项目创投”大赛。此项活动采取“科技助力团+投资人”的形式资助项目，产生的收益一部分回归项目团队，投资人企业只提供慈善捐款而不享受收益。

嘉化能源作为创投人代表嘉兴港区以 20 万元投资出价，竞得“心灵之约”——新业态、新就业群体心理关爱项目的投资权。“心灵之约”项目以新业态、新就业群体（如快递员、外卖送餐员、网约车司机、危险品接触者等）为关注点，对他们日常工作与生活中遇到的人际压力等心理问题，构建线上心里帮扶平台，打造服务行业的“心馨”模式。

通过参与此次公益投资活动，公司有力推进社会志愿服务项目的启动与发展，有效助力民生和谐与平安社会建设。



公司竞得“心灵之约”项目投资权

案例

产业扶贫“造血”双龙村 切实巩固脱贫攻坚成果

为帮助农民稳定收入来源，借助发展产业经济带动农民收入增长，嘉化能源与双龙村建立帮扶联系，并寻找当地农企作为帮扶方，以浙江致富带头人模式为有效参照，以三方协同合作为基本保障，通过种植可标准化管理、规模适中并具有良好的气候适应性的农作物蓝莓，切实巩固拓展脱贫攻坚成果。

建立标准化种植示范基地



报告期内，双龙村蓝莓鲜果销售金额 13.06 万元，归属村集体股份分红 4.35 万元。其中，蓝莓鲜果种植带动村集体土地租金收入 4.86 万元，发放园区务工工资 12.2 万元，人均务工增收 1000 元。



双龙村蓝莓种植产业园



扶贫协作标识

荣誉名称

颁发单位

2020 年度公益慈善事业先进单位

中共嘉兴市委嘉兴港区（综合保税区）开发建设管理委员会、嘉兴港区（综合保税区）开发建设管理委员会

参与“红船情 奋乡行”2021 嘉兴少年景宁公益行

嘉兴市红十字会、嘉兴市红十字会爱心俱乐部

2020 年爱心驰援共抗疫情纪念品 + 爱心册

海盐县慈善总会

2020 年度慈善捐赠四星级单位

海盐县慈善总会



2021 年度荣获慈善公益荣誉汇总

防控抗疫，支援社会

在总体疫情形势保持平稳态势的情况下，嘉化能源依然坚持常态化疫情防控工作不松懈，为确保公司“零疫情”“零违规”“零感染”上好发条。同时，公司积极应对各类突发事件，加强当地社区共建，特别发挥党员力量支援社会工作。

案例 积极开展捐物捐款 有效落实防疫扶贫

公司向河南郑州捐赠 30 吨消毒液，助力河南灾后消杀。



通过开展工资协商，工会与公司进行了 2021-2022 年集体工资协商并签订了集体合同签订，确保公司员工工资持续保持一定增长的目标。同时，由公司工会出资为员工及家属免费购买大病医疗保险，在医保基础上又增加了一重保障；后勤上重点改造提升了食堂，提升了餐标、餐品品质的同时，还为员工提供免费早餐、净菜、糕点带回家服务，受到员工的一致认可和欢迎。



在企业内部，公司还通过开展由高管出资建立的企业“凝聚力基金”，为因病生活困难的员工予以一定的救助、补助，向考取大专以上学校的员工子女一次性给予“金秋助学金”等活动，丰富企业文化内涵，构建和谐企业、和谐社会氛围。



2019 年至 2021 年三年来，公司累计对外捐赠（含物资折价）

497.2 万元

累计对内部困难员工群体发放生活救助补助

27.4 万元

此外，公司深入开展东西部扶贫，积极向西部地区定向捐赠资金及物质

案例 聚力抗击台风 排除消防隐患

在抗击台风“烟花”“灿都”过程中，公司组织 147 名党员骨干，排查消除隐患 93 处，及时清除厂区内低洼处积水，确保安全生产正常运行。



案例 开展党员志愿进社区 切实履行党员社会责任

公司各党支部积极开展党员志愿者进社区活动 87 人次，开展志愿服务 24 场，通过设立党员先锋岗、划分党员责任区、成立生产经营专班、设备抢修党员突击团队，有效履行党员的社会责任。

结篇

战略规划

公司以循环经济模式为发展的基础，以新能源和化工新材料作为发展方向，充分利用资本平台，以技术的不断创新加速产业链深层次延伸，持续提升企业的核心竞争力；追求企业持续健康发展的同时，充分重视企业在建设资源节约型、环境友好型社会中的社会责任。



继续完善循环经济模式 在新材料领域开展深入研究

公司未来仍将坚持以循环经济产业链下资源、能源的综合利用，进一步延伸产业链，充分发挥不同系列产品之间的协同效应和成本优势；不断进行节能降耗技术改造，进一步巩固和保持公司产品的成本优势和市场竞争力；不断提高公司产品附加值，促进产品结构升级和市场应用扩展。



大力发展清洁能源 坚持绿色低碳发展

- 1) 大力发展光伏产业。
- 2) 培育特色氢能产业链。
- 3) 积极探索负碳产业经济。
- 4) 布局分布式清洁能源新型氢储能电站。



继续延伸脂肪醇（酸）产业链 进一步提升产品附加值

公司脂肪醇（酸）产品着眼未来发展方向，不断努力优化脂肪醇（酸）多种碳链结构，加大研发应用，产品多元化，提高产品附加值；持续推进产业链延伸，关注日化终端洗涤用品、美妆用品等行业应用开发；并择机往上游延伸，开发原料供应端，布局东南亚种植园基地。



加强资本技术等合作，互惠共赢， 进一步加大布局电子化学品

- 1) 公司的硫酸装置工艺上充分体现了企业循环经济产业链的布局，同时与世界 500 强化工巨头巴斯夫多年合作互惠，共同打造中国大陆领先的电子级硫酸生产基地，做大电子化学品配套蛋糕。
- 2) 公司将利用自身上市公司平台的优势，适时开展多途径多方式的资本运作模式，联合电子化学品领域内技术领先企业，积极布局电子化学品高品质化合物的研发与生产，进一步做大电子化学品材料产业。



做大做强磺化医药 中间体板块

根据统计，除了发展中国家与新兴工业国家的癌症发病率在增加外，以美国为首的西方发达国家的癌症发病率同样居高不下，全球对抗癌药物需求将持续增长。为此公司依托磺化医药产业链，在着力做大做强抗艾滋病、抗乙肝药物的医药中间体产品的同时，公司还将探索研发抗肿瘤药物中间体等，延长壮大医药中间体板块产业链规模。



重视资本市场政策，通过资本 运作提升资产价值

公司适时进行资产重组和并购，扩大产业规模，进行行业整合是公司未来进一步发展的经营业绩，稳健高频的分红政策，契合中国人民银行、中国银行保险监督管理委员会、中国证券监督管理委员会、国家外汇管理局、浙江省人民政府联合发布的《关于金融支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》（以下简称《意见》）精神，为实现共同富裕、打造新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口而贡献自己的力量。

指标索引

对应章节	GRI 对标
报告说明	GRI 102
关于嘉化能源	GRI 102
 为股东创造价值	公司治理 GRI 102
	党建强基 GRI 102 205
	合规治理 GRI 102 205
	投资者关系 GRI 102
	供应链管理 GRI 102
	科技创新 GRI 102 305
 促绿色能源发展	环境管理 GRI 307
	清洁生产 GRI 302
	节能减排 GRI 302 305
	环保活动 GRI 306 307
 让员工体现价值	保障员工权益 GRI 102 401 402 405 406 409
	激发员工成长 GRI 404
	加强员工关怀 GRI 401
	健康安全管理 GRI 403
 对社会担当责任	爱心帮扶, 精准扶贫 GRI 413
	防控抗疫, 支援社会 GRI 413
未来展望	GRI 102
指标索引	GRI 102

建议反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《嘉化能源 2021 年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

- 您对本报告的总体评价
1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映嘉化能源对经济的重大影响？
1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映嘉化能源对环境的重大影响？
1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映嘉化能源对社会的重大影响？
1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映嘉化能源的公司治理情况？
1 2 3 4 5
- 您对本报告中信息披露程度的整体评价：
1 2 3 4 5
- 您对本报告中文字表述质量的整体评价：
1 2 3 4 5
- 您对本报告设计风格的整体评价：
1 2 3 4 5
- 本报告哪些议题最引起您的关注？

- 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

您的联系方式：_____

姓名：_____

电话：_____

电子邮件：_____

工作单位：_____

职称：_____

传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

电子信箱：_____

