

苏州天禄光科技股份有限公司

2021 年度总经理工作报告

2021 年，公司管理团队在董事会领导下，严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规以及《公司章程》等规章制度的规定，忠实、勤勉地履行自身职责，贯彻执行股东大会、董事会的各项决议，推动公司治理水平的提高和公司各项业务发展，公司经营取得了较好业绩。现就公司经营管理层 2021 年的工作完成情况和 2022 年的工作重点，汇报如下：

一、2021 年公司总体经营情况

2021 年 8 月 13 日，公司登录深圳证券交易所创业板，开启资本市场新纪元。上市后，公司进一步完善内部治理，健全各项规章制度，严格履行信息披露义务，努力打造健康良好的企业形象。

（一）2021 年所取得的经营成果

2021 年度，公司实现营业收入 88,989.07 万元，较去年同期增长 24.22%；实现归属于上市公司股东净利润 9,233.74 万元，较去年同期下降 16.57%。

2021 年年末，公司资产总额为 109,490.52 万元，归属于上市公司股东的净资产为 82,821.21 万元；负债总额为 26,669.31 万元，资产负债率为 24.36%

（二）持续技术创新，为企业下一步发展夯实基础

2021 年，公司共取得发明专利 1 项，实用新型专利 2 项，被授予苏州市专精特新中小企业，获得“市级示范智能车间”“苏州市新型显示 20 强”等荣誉，并重点实施企业智能化技术改造项目。

持续创新是企业不断发展的源泉，公司极度重视产品研发，不断引进技术性人才，建立了博士后工作站，通过与高校及进站博士的产学研合作，持续强化技术创新能力，打造天禄全面创新的硬核优势，助推企业快速发展。

（三）推进募投项目建设，扩大产能，助推企业做大做强

公司首次公开发行股票募集资金净额为 3.62 亿元，募集资金到位后，公司积极推进募投项目建设，累计使用募集资金 182,331,586.06 元。2022 年度将继续推进募投项目生产线建设工作，持续引进研发及生产设备，推动技术创新，促进公司产能稳步增加。

（四）优化企业管理架构，完善人才激励机制

积极做好企业文化宣传工作，健全内部管理制度和人力资源管理体系，完善岗位职责、考核激励、培训教育等体系建设，上线《天禄学院》线上学习平台，为全体员工提供良好的学习平台和晋升机制。

公司将进一步完善、建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住公司核心管理、技术和业务人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，确保公司发展战略和经营目标的实现，充分利用作为上市公司的影响力，加强企业文化建设，培养员工、留住员工，与员工共同成长。

（五）积极组织参与各项活动，践行企业社会责任

公司每个月举办一次生日活动，为该月生日的员工提供生日餐，并集体庆祝。业余时间举办多项娱乐活动，如电子竞技、歌唱比赛、各种球类友谊赛、企业文化知识竞赛、迎新会，成立伙食委员会、文化委员会等，丰富员工的业余活动，增进同事感情。

积极参与公益活动，践行企业社会责任，鼓励员工入党，推进“党建带工建、工建服务党建”，增强基层工会活力，为社会发展贡献一份力量。

二、2022年工作展望

2022年是公司上市后的第一个完整年，公司将借助资本市场的力量，坚持创新发展，促进产业升级，打造基于创新的天禄核心竞争体系。

（一）推进募投项目建设，扩大产能，为市场提供更多更好的产品

公司将积极稳妥、保质保量地推进募投项目的实施，并随着募投项目的实施，逐步释放、优化公司的产线产能。契合国家政策导向与公司愿景，公司将着力打造有天禄特色的示范线，全面提升生产经营效率和市场响应速度，切实有效提升公司市场竞争力。

（二）完善人才激励机制，留住核心人才

公司将继续完善企业文化、内部控制制度及人力资源管理体系，完善岗位职责、考核激励、培训教育等体系建设，形成良性竞争机制，营造和谐的用人环境。根据公司快速发展的需求，分层次引进研发、生产、品质、管理、销售等方面的专业人才，结合股权激励等措施，激发员工创造力，同时使公司的发展成果惠及员工，形成有竞争力和创造力的薪酬体系。

（三）持续创新、加强技改

公司将持续加大研发投入，通过引进高端人才、博士后工作站引进博士进站、与高校开展产学研合作等方式，不断提升企业的自主创新能力。

建立生产“示范线”，专项研究技术改进，为公司整体技术提升提供样板。

2022年，公司经营管理团队将继续秉承团结、创新、简单、诚信、奉献的经营理念，紧扣董事会整体工作思路和目标任务，带领全体员工团结拼搏、奋勇前行，致力于让天禄成为受业界尊敬的全球化企业！

苏州天禄光科技股份有限公司

总经理：梅坦

2022年3月30日