



北京同益中新材料科技股份有限公司
2021 年度社会责任报告

目 录

第一章 前言	1
第二章 公司概况	2
第一节 公司介绍	2
第二节 主营业务及产品	3
第三节 核心技术与研发成果	3
第三章 社会责任工作情况.....	3
第一节 股东和债权人权益保护	3
第二节 职工权益保护	6
第三节 供应商、客户和消费者权益保护	7
第四节 生产及产品安全保障	7
第五节 社会公益事业情况	8
第四章 环境保护及可持续发展.....	9

第一章 前言

一、报告周期及时间范围

本报告为北京同益中新材料科技股份有限公司（以下简称同益中或公司）2021 年度社会责任报告，报告期间为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日（以下简称报告期）。

二、报告数据说明

本报告所引用的 2021 年数据为最终统计数。

三、报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》“第四章内部治理”之“第四节社会责任”的有关规定进行编制。

四、报告内容

本报告披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、产品安全保障情况、社会公益事业情况和环境保护及可持续发展等方面表现的相关信息，反映了公司 2021 年履行社会责任的实际情况。

五、报告组织范围

除特别说明，本报告中的数据均来源公司。

六、联系方式

联系电话：010-56710336

电子邮箱：tyz@bjtyz.com

联系地址：北京市通州区马驹桥镇景盛南二街 17 号

七、报告批准

本报告经公司第二届董事会第五次会议审议通过。

第二章 公司概况

第一节 公司介绍

北京同益中新材料科技股份有限公司（公司简称：同益中，股票代码：688722）成立于 1999 年，是专业从事超高分子量聚乙烯纤维研发、生产和销售的国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业。2021 年，公司在上海证券交易所科创板上市。

同益中坚持“技术向纵深发展，应用向纵横发展”的发展路径，凭借二十余年在行业的深耕和技术积淀，成为行业内少数可以同时实现超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料规模化生产的企业。在超高分子量聚乙烯纤维领域，同益中具有较高的行业地位，作为国际绳索协会（Cordage Institute）会员、中国化学纤维工业协会超高分子量聚乙烯纤维分会副会长单位、全国超高分子量聚乙烯材料产业技术创新战略联盟常任理事单位，先后参与起草多项国家和行业标准，并获得国家科学技术进步二等奖、中国专利优秀奖、北京市高新技术成果转化示范企业等殊荣。目前，公司已取得的科技成果包括 65 项国内外专利，其中 49 项为发明专利；主持、参与制订的技术标准共计 10 项。

公司坚持“为客户创造价值、为社会创造财富、为员工创造机会、为股东创造回报”的企业宗旨，“以市场为导向、以质量求生存、以科技促发展”的发展理念，秉承“创新立企、客户为本、共创共享”的发展理念，始终坚持“立足超高分子量聚乙烯纤维，超越超高分子量聚乙烯纤维，以科技创新和国际化为导向”的战略目标，聚焦技术创新和应用，致力于为我国在军事装备、航空航天、海洋产业和安全防护等领域提供关键战略材料支撑。

第二节 主营业务及产品

同益中是国内首批掌握全套超高分子量聚乙烯纤维生产技术和较早实现超高分子量聚乙烯纤维产业化的企业之一，拥有超高分子量聚乙烯纤维行业全产业链布局。主营业务包括超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料。

公司主要产品包括超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料，其中复合材料分为无纬布和防弹制品两大类。

第三节 核心技术与研发成果

公司自主研发了一系列与超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料相融合的核心技术，包括“高可纺性熔体单丝细化纺丝工艺及特殊纺丝组件设计加工技术”“原液染有色纤维的开发及产业化技术”“耐割纤维的开发及产业化技术”“绳缆专用高强-高耐磨纤维的开发及产业化技术”“防弹专用超高强型纤维的开发及产业化技术”“超轻软质防弹无纬布的开发和产业化技术”等 12 项核心技术，为公司可持续发展奠定坚实的基础。

报告期内，公司持续加大技术研发投入，提升公司在超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料领域的自主创新能力和研发水平，巩固和保持公司产品和技术领先或先进地位。截至目前，公司共有国内外专利 65 项，其中发明专利 49 项；主持、参与起草技术标准共计 10 项。

第三章 社会责任工作情况

第一节 股东和债权人权益保护

一、公司治理

报告期内，公司建立了由股东大会、董事会、监事会及经理层组

成的法人治理结构，权责分明、规范运作，董事、监事和高级管理人员勤勉尽职，按照法律法规和公司章程的规定履行职权。根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》和中国证监会及上海证券交易所颁布的其他相关制度规定，公司依法治理，制定了《公司章程》《关联交易管理制度》《募集资金管理和使用办法》《信息披露管理制度》等相关制度。

报告期内，公司共召开 3 次股东大会、8 次董事会、5 次监事会，7 次董事会专门委员会，公司依法履行信息披露义务，不断提升公司治理水平和合规管理水平，切实保护广大投资者的合法权益，全力推进公司的高质量发展，进一步完善了公司治理体系。

二、信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》及中国证监会相关法律法规及规范性文件的要求，持续合规做好信息披露工作，健全公司治理机制，为此，公司制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告》《内幕信息知情人登记制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，对需要披露的信息、信息披露的具体要求、信息披露的程序、信息披露的管理、信息披露文件档案管理、责任追究与处理措施等内容进行了详细的规定。

公司指定《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站，报告期内，公司真实、准确、及时地披露公司信息，未出现推迟的情况，并做到了简明清晰、通俗易懂，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；也主动、及时地披露可能对股东和其它利益相关者决策产生实质性影响的信息，确保公司股东和投资者公平地获取相关信息。

三、投资者关系

公司积极维护投资者关系，通过业绩说明会、接待投资者来访以及网络互动等方式积极对投资者宣传公司的经营战略和经营成效，树立上市公司良好形象；同时多措并举，多方式、多渠道保持与投资者的沟通交流，展示公司亮点，及时答疑解惑。

公司制定了《公司章程》，明确了股东在获取公司信息、享有投资收益、选择公司管理者和参与公司重大决策等方面的权利。公司制定了《投资者关系管理制度》，进一步明确保障投资者享有上述权利和具体保障措施。

根据《投资者关系管理制度》规定，公司的投资者关系管理的基本原则包括充分披露信息原则、合规披露信息原则、投资者机会均等原则、诚实守信原则、高效低耗原则、互动沟通原则。证券部是公司投资者关系管理部门。公司与投资者的沟通包括但不限于以下方式：1、公告，包括定期报告和临时报告；2、年度报告说明会和业绩说明会；3、股东大会；4、公司网站和投资者关系互动平台；5、分析师会议和说明会；6、一对一沟通；7、电话咨询；8、现场参观；9、路演；10、其他符合中国证监会、上海证券交易所等相关机构规定的方式。公司积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，加深投资者对于公司生产经营等情况的了解，增强投资者对公司的认同感。

四、坚持加强内控建设，强化合规经营

报告期内，公司持续加强内控制度建设，管理能效持续加强。公司建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的法人治理架构和运作机制，严格按照相关法律法规和《公司章程》的规定履行信息披露义务。公司进一步强化合规经营，加强制度体系建设；规范管理流程，持续改善管理体系；加强风控管理，提升质量管理水平

第二节 职工权益保护

公司通过创建和谐工作氛围、制定合理的晋升机制、采取富有竞争力的薪酬体系，建立稳定、高效的人才队伍。公司安排员工定期体检，不断改善办公条件，员工安全健康得到切实保障。此外，公司通过举办员工生日会、职工运动会、帮扶困难员工等活动，将员工关爱落到实处，促进企业和谐发展。

一、持续优化薪酬福利

公司严格贯彻执行《劳动合同法》《社会保险法》等各项法律法规，与员工签订了《劳动合同》，按时为员工缴纳养老、失业、医疗、生育、工伤和住房公积金，并持续优化薪酬福利体系，提升员工的幸福感和归属感尊重和维护员工的个人权益。

公司薪酬政策遵循公平性、竞争性、激励性、合法性原则。薪酬政策基本原则：遵循业绩导向原则、公平原则、适度市场化原则，对内公平，对外具竞争力；员工收入与员工个人能力、经验、绩效及公司经营业绩相挂钩，体现多劳多得。确保薪酬水平具有一定的市场竞争力以吸引保留公司所需要的人才。

二、注重员工培训

报告期内，公司注重员工培训与团队建设，公司开展了新员工培训和骨干员工线上线下学习培训，一方面推动新员工快速融入、加强文化认同，另一方面挖掘创造力、培养专业精神，进一步提高员工的凝聚力和战斗力。公司实施“人才强企”战略，持续加大人才培养力度，为战略目标的实现提供人才保障，打造具有核心竞争力的人才队伍。同益中充分整合并有效利用线上学习工具和资源，克服疫情影响，

稳步推进培训工作开展，创新线上培训模式，全年组织员工参加内外部培训，累计 5300 课时。

三、丰富团队建设

公司常态化组织全体员工参加各类文化活动，丰富员工生活，增强团体凝聚力。此外，公司对困难员工提供帮助，对疾病员工关心慰问，将员工关爱落到实处，让职工感受大家庭的温暖，促进企业和谐发展。公司积极营造积极向上的氛围，定期组织员工生日会、职工运动会、员工拓展和团队建设活动，这些活动既培养了员工不畏艰险、挑战自我的勇气和毅力，同时也促进各部门间交流，打造团结、积极的良好氛围，加强员工的认同感和幸福感。同时，公司充分发挥党员先锋模范作用和业务骨干带动作用，与有困难的员工谈心谈话，切实帮助他们解决实际困难。

第三节 供应商、客户和消费者权益保护

公司在与国内外供应商建立长期合作关系的同时，通过建立供应商评价管理体系，形成了相对稳定、适当竞争、动态调整的合格供应商名录，从供应商端开始严格把控质量，确保了持续稳定、质量优良及价格合理的原材料和辅助材料供应。

公司建立了完善的客户服务体系，秉持“为客户创造价值，为社会创造财富，为员工创造机会，为股东创造回报”的企业宗旨，为客户提供售前、售中、售后服务，充分尊重并保护合作伙伴、供应商及客户的权益，与供应商和客户建立并保持长期良好的合作关系。

第四节 生产及产品安全保障

公司始终秉承“创新立企、客户为本、共创共享”的发展理念，

高度重视超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料的质量，多年来形成了先进的工艺流程控制和完善的质量控制体系，通过了 ISO9001 国际质量管理体系认证、武器装备质量管理体系认证。公司在结合具有自主知识产权的生产技术的基础上，推行全面质量控制管理，生产的超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料具有优异的质量。

公司全员层层签订安全生产责任书，分解安全工作目标，将履职尽责的要求实现直线传导，实现岗位安全职责和年度工作任务的有机结合。公司持续落实安全标准化二级达标建设，加强“六个巩固、六项提升”，实现“四个零”安全管理。公司坚持巩固安全发展理念，着力提升安全生产红线意识；巩固安全责任体系，着力提升全员安全履职能力；巩固集中攻坚成果，着力提升安全专项整治成效；巩固安全基础建设，着力提升安全生产保障能力；巩固安全监督效能，着力提升隐患排查整改质量；巩固应急管理举措，着力提升突发事件处置水平。

第五节 社会公益事业情况

公司遵纪守法，诚信经营，不断探索有效履行社会责任的着力点，实现自身与全社会的和谐发展。公司以高度责任感回报社会、服务社会，推动社会可持续发展，我们积极投身公益事业，以实际行动积极为国家和地区发展做出贡献。

1. 结对帮扶活动

公司多年来一直坚持开展“扶起新梦想”结对帮扶活动，参与人员共计 40 余人次，资助贫困县学生上百人次；

2. 物资捐赠活动

公司连续多年举办“益中益行”冬衣捐赠活动，给勐旺乡、太阳村、合水县等地区送去衣物、书籍、书包等物品；

3. 定点扶贫活动

公司以帮扶定点扶贫县为基点，开展以购代捐定点采购合水县农副产品活动，采购金额共计 4.4 万元。

第四章 环境保护及可持续发展

公司坚持绿色、低碳、积极贯彻落实国家关于“碳达峰、碳中和”的战略目标及相关政策文件，一是加强顶层设计，公司建立了统一领导、分级管理、逐级负责的生态环保责任制体系。报告期内，公司制定并发布《资源节约与生态环境保护管理制度与标准汇编》；二是加大研发创新，提高节能减排的力度。公司持续加大节能减排的投入和研发创新力度，先后完成了多项重大节能改造项目，降低能源消耗；三是改进工艺流程，实现循环利用。公司在减少排放的前提下，正在进行生产线改造项目，真正实现“变废为宝”，在节约资源的同时，实现自循环。

1. 杜绝环境污染，实现可持续发展

公司生产过程中产生的污染物主要有废气、废水、固体废弃物和噪声。废气通过尾气回收装置回收循环利用，尾气排放均达到国家、地方相关标准；废水经过厂内污水处理设备处理，和生活废水一起排入市政污水管网。固体废弃物分类收集，交由持危废处置资质的企业进行安全处置；噪声采取隔声、吸声、减振等噪声治理措施，使周界噪声降至最低。公司在污染治理上加大投入，不断优化工艺及设备，并根据生产需要适时引进新的环保设备，对污染物进行处理。

公司污染防治设施均正常稳定运行，报告期内，公司均按照国家 and 地方相关环境法律法规要求，认真落实污染治理减排各项措施，排放达到国家、地方相关标准。

2. 降低能耗，实现资源循环利用

公司生产过程需要电、天然气、水、蒸汽等资源。对于上述资源进行主动管理，我们通过工艺和设备改进提高资源利用效率。报告期内，公司使用市政管网用水，在生产过程和日常经营中倡导节约用水，通过设备改造提高水资源的循环利用率；公司通过工艺和设备创新，提高生产效率，节约用电资源，减少用电消耗；公司通过气体回收装置循环利用蒸汽资源，减少用气消耗。

3. 坚持科技创新，实现节能减排

公司高度重视研发投入和科技创新，积极推进清洁生产，将节能减排和环境保护工作融入公司日常经营生产活动中。

2021年，公司持续加大研发投入，坚持产品创新研发和更新换代，在生产工艺上持续技改，投入研发经费2,229.36万元，同比增长15.08%。公司持续通过国际质量管理体系认证、武器装备质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证。报告期内，公司新增国家授权专利7项，其中发明专利4项，实用新型专利3项；主持修订1项行业标准，牵头起草1项团体标准，参与起草1项行业标准。

报告期内，公司从能源、资源、消耗和生产工艺技术等多方面着手，先后完成了多项节能改造项目，全年环保设施运行与管理效果良好，各项污染物指标均全面达标排放，未发生环境污染事故或环境违法处罚的情形。

2022年，公司将积极响应国家关于“碳达峰、碳中和”的战略目标，将把社会责任融入到企业生产经营和改革发展中，夯实并发挥公司技术创新、工艺改进方面的优势，切实履行公众公司的社会责任，全面推进企业和社会和谐发展！