



兖矿能源
YANKUANG ENERGY



2021

环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

报告说明

兖矿能源集团股份有限公司（2021年12月6日由兖州煤业股份有限公司更名为兖矿能源集团股份有限公司，以下简称“兖矿能源”“公司”或“我们”）重视承担社会责任，希望以发布环境、社会及管治（“ESG”）报告（2020年度及以前为社会责任报告，以下简称“ESG报告”）的形式，向社会各界总结并分享公司在ESG方面的实践与绩效，增强信任与合作，共同推动公司和社会的可持续发展。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

兖矿能源及其附属公司。与同时披露的公司《2021年年度报告》（“年报”）范围一致。

报告时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日（部分内容超出此范围）。

报告原则

● 重要性

邀请利益相关方参与识别公司ESG相关重要性议题评估，董事会已对评估结果进行审阅，并在本报告中进行了披露。

● 量化

本报告披露了 in 环境及社会领域相关量化数据以及其统计、计算采用的标准和方法。

● 一致性

本报告所披露数据采取与往年一致的统计方法。

编制依据

本报告遵循上海证券交易所（“上交所”）《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（“上市公司自律监管指引第1号”）、香港联合交易所（“联交所”）《环境、社会及管治报告指引》（“ESG指引”）等相关要求，参考全球倡议组织（“GRI”）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织（“ISO”）《社会责任指南》（ISO 26000:2010）等标准编写。

数据说明

本报告涉及的2021年财务数据，摘自公司年报，如本报告所载数据与年报不一致，敬请以年报为准。其它主要数据按国家规定或行业标准统计计算。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告语言

本报告以中文简体、中文繁体及英文版本发布。如有歧义，以中文简体版为准。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）、联交所网站（www.hkexnews.hk）及公司网站（www.yanzhoucoal.com.cn）查询。

联系方式

兖矿能源集团股份有限公司

地址：中国山东省邹城市凫山南路949号

邮编：273500

电话：(86) 537-5382319/ (86) 537-5380201

传真：(86) 537-5383311

电子信箱：yzcesg@yanzhoucoal.com.cn

目 录

	致辞	02
	董事会声明	04
	关于兖矿能源	05
	可持续发展管理	06
		11
	01 公司治理	
	合规运营	12
	内部控制	14
	风险管理	15
	廉洁建设	16
		17
	02 高质量发展	
	战略方向	18
	创新驱动	19
	质量管理	21
	产品与服务	22
	供应链管理	26
		27
	03 绿色运营	
	排放管理	28
	资源管理	32
	绿色生态	34
	应对气候变化	36
		37
	04 安全健康	
	安全文化	38
	安全管理	40
	职业健康	43
	安全教育	44
		45
	05 员工关爱	
	员工雇佣	46
	员工权益	48
	员工发展	50
	员工关怀	53
		55
	06 社会回馈	
	乡村振兴	56
	能源保供	57
	急难救助	58
	社区关怀	59
	关键绩效表	60
	荣誉 2021	65
	展望 2022	66
	附录	67

致辞

使命呼唤担当，责任引领未来

2021年，是兖矿能源发展历程中具有里程碑意义的一年，也是经济运行质量、改革发展成效最为显著的一年。面对百年大变局下的宏观经济调整和能源产业变革形势，兖矿能源始终以对客户、员工、股东和社会高度负责的态度，坚持以保促稳、稳中求进，加快推动产业向低碳化、多元化、高端化、全球化发展，公司经济规模效益、综合竞争实力和社会影响力显著提升，实现“十四五”强势开局、高点起步。

深化改革提质，企业竞争实力显著增强

公司顺应世界能源行业形势变化，主动融入国家“双碳”战略布局，聚力守正创新，加快变革转型，规划打造“矿业、高端化工新材料、新能源、高端装备制造、智慧物流”五大产业支撑格局，实现由“兖州煤业”向“兖矿能源”华丽转身，站在建设国际化一流能源企业新方位。凭借稳健的发展步伐、卓越的运营实力，公司荣膺“第二十一届中国上市公司百强高峰论坛中国百强特别贡献企业奖”，斩获享有中国上市公司“奥斯卡”美誉的“金牛奖”，信息披露连续13年获上交所A级评价，荣登《财富》中国500强排行榜第52位。

奋楫赶超跨越，经济规模效益创出新高

公司科学把握宏观经济、产业发展及市场走势，主动应对、精准施策、踔厉奋进、笃行不怠，规模当量和经济效益大幅跃升。全年煤炭产量1.05亿吨，化工产品产量579.4万吨；营业收入1,519.91亿元，实现归属于上市公司股东的净利润162.59亿元，上缴税金114.05亿元，整体经营业绩创历史最好水平。依托兖矿的品牌价值和良好的资本运作，公司年内A股与H股市值最高达1,284亿元，创10年新高。

提速动能转换，领先发展优势持续拓展

公司深入贯彻新发展理念，以更大力度推动传统产业转型升级、新兴产业加速崛起。建成一批行业领先、常态化运行的智能采掘工作面，5对国家级智能化示范矿井达

到预期目标，引领煤炭产业向智能高效转型。鲁南化工成为山东省煤基精细化工品产业链“链主”企业。建成全国功能最全、加载能力最大的“50,000千牛液压支架整架试验台”，10米超大采高液压支架样机达到欧标型试验标准。公司新旧动能实现接续有效转换、蓄势加速突破，有力推动了产业链、价值链跃升。

践行绿色发展，低碳清洁生产走在前列

公司秉持“减量化、资源化、无害化”原则，始终以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，坚定不移走绿色低碳循环发展之路，工业产值综合能耗为1.51吨标准煤/万元，处于行业领先水平。公司坚持资源开采与生态治理同步推进，积极研究应用矸石充填工艺技术，“渔樵耕读”启动区建成采煤塌陷区“土地预治理+产业导入”国家级示范样板。公司积极参与国际碳披露计划（“CDP”），在CDP评级中位列中国煤炭行业第1位，荣获中国碳公司行业标兵。

坚持人本至上，和谐兖矿建设提档升级

公司牢固树立“两个至上”理念，把保障生命安全健康作为员工的最大福利，安全业绩始终保持行业领先。坚定追求员工与企业共同成长，探索建立管理、技术、技能“三通道”晋升机制；实施股权激励，核心骨干人员首次自主行权14,184,060份，员工凝聚力、向心力和归属感持续增强。聚焦员工急难愁盼问题，用心用情为员工办实事574项；深推“普惠+特惠”爱心互助，精准纾困帮扶，向困难员工发放慰问金757.1万元。

牢记国企使命，履行社会责任彰显担当

公司始终把履行社会责任作为提升品牌实力的助推器，主动发挥优势回馈社会，助力区域发展。落实国家乡村振兴战略部署，与企业驻地村庄结对帮扶，支持特色种植和农机服务等产业发展，助力12村5,338户村民迁入新村社区，对外捐赠2,583.5万元。主动担当煤炭保供稳价任务，累计发运电煤1,766万吨。高标准建成省级矿山和地质灾害应急救援中心，参与抗灾抢险、应急救援8



董事长 李伟先生

次，被应急管理部予以集体嘉奖。

2022 年，是兖矿能源战略转型开局年、“十四五”提速发展关键年。公司正处于改革发展的攻坚期、结构调整的转型期。我们将秉持“保障能源安全、优化能源结构、优

化能源布局”职责使命，正确把握继承与创新并举、传统与新兴相融、当前与长远兼顾“三个关系”，持续壮大产业规模实力，提升发展质量效益，擦亮兖矿品牌形象，加快建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业，为股东、客户、员工、社会等各利益相关方创造最大价值。

董事会声明

公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及汇报承担全部责任。公司设立了可持续发展委员会，对董事会负责，协助董事会开展 ESG 治理和披露工作。可持续发展委员会每年至少召开一次会议，讨论 ESG 重要事宜。

公司确定对企业发展具有重要意义 ESG 议题，对议题的重要性进行评估。公司董事会定期审阅重要性评估结果，

讨论 ESG 风险管控的重点领域和主要机遇，明确 ESG 管理方针和策略。公司设定了包括减少污染物排放、减少温室气体排放、节能和节水的 ESG 目标。公司董事会定期对目标的行动计划与完成情况进行审阅。

本报告详尽披露公司 2021 年 ESG 工作的进展，已由董事会于 2022 年 3 月 30 日审议通过。



关于兖矿能源

兖矿能源是由山东能源集团股份有限公司控股的境内外上市公司，1998 年分别在香港、纽约、上海三地上市。境外控股子公司——兖州煤业澳大利亚有限公司（“兖煤澳洲”）分别于 2012 年和 2018 年在澳大利亚和香港上市。公司是拥有境内外四地上市平台的能源企业。

公司秉持“智慧创造动能、引领能源变革”的企业使命，积极把握全球经济一体化、资本流动全球化的发展趋势，稳健实施产业延伸、区域布局、资本扩张，企业规模当量、品牌实力、社会地位和行业影响力不断取得新突破。

截至 2021 年 12 月 31 日，公司总股本 48.74 亿股，总资产 2,886.96 亿元，员工总数 61,864 人。

凭借强劲的业绩规模增长、稳健的经营实力和国际竞争力，公司获得了国内外资本市场的青睐，成为市场认可的核心竞争力强、业绩稳步提高、可持续发展的蓝筹股。2021 年，公司入选《财富》中国 500 强排行榜第 52 位，荣获实施卓越绩效先进组织、首届管理体系实践典型企业、金港股最佳能源与资源公司等荣誉，被纳入摩根士丹利资本国际（“MSCI”）中国指数成分股和恒生可持续发展指数成分股。



总股本

48.74 亿股



总资产

2,886.96 亿元



员工总数

61,864 人

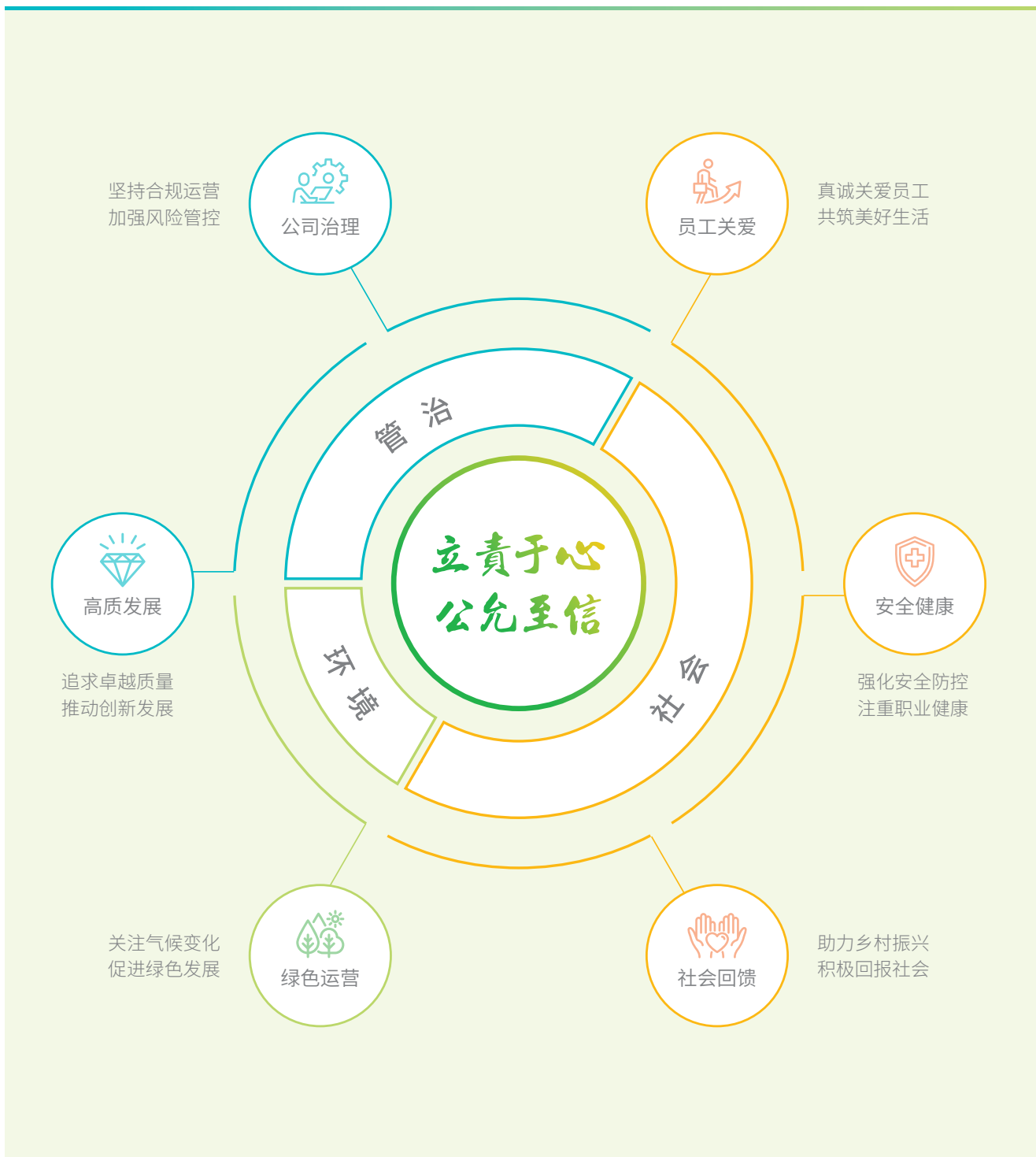


可持续发展管理

责任理念

责任发展，理念为先。兖矿能源以“建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业”为愿景，秉承“立

责于心，公允至信”的 ESG 方针，在追求企业高质量发展的同时，始终注重履行 ESG 责任，为股东、客户、员工、供应商、合作伙伴和社会等利益相关方创造共享价值。



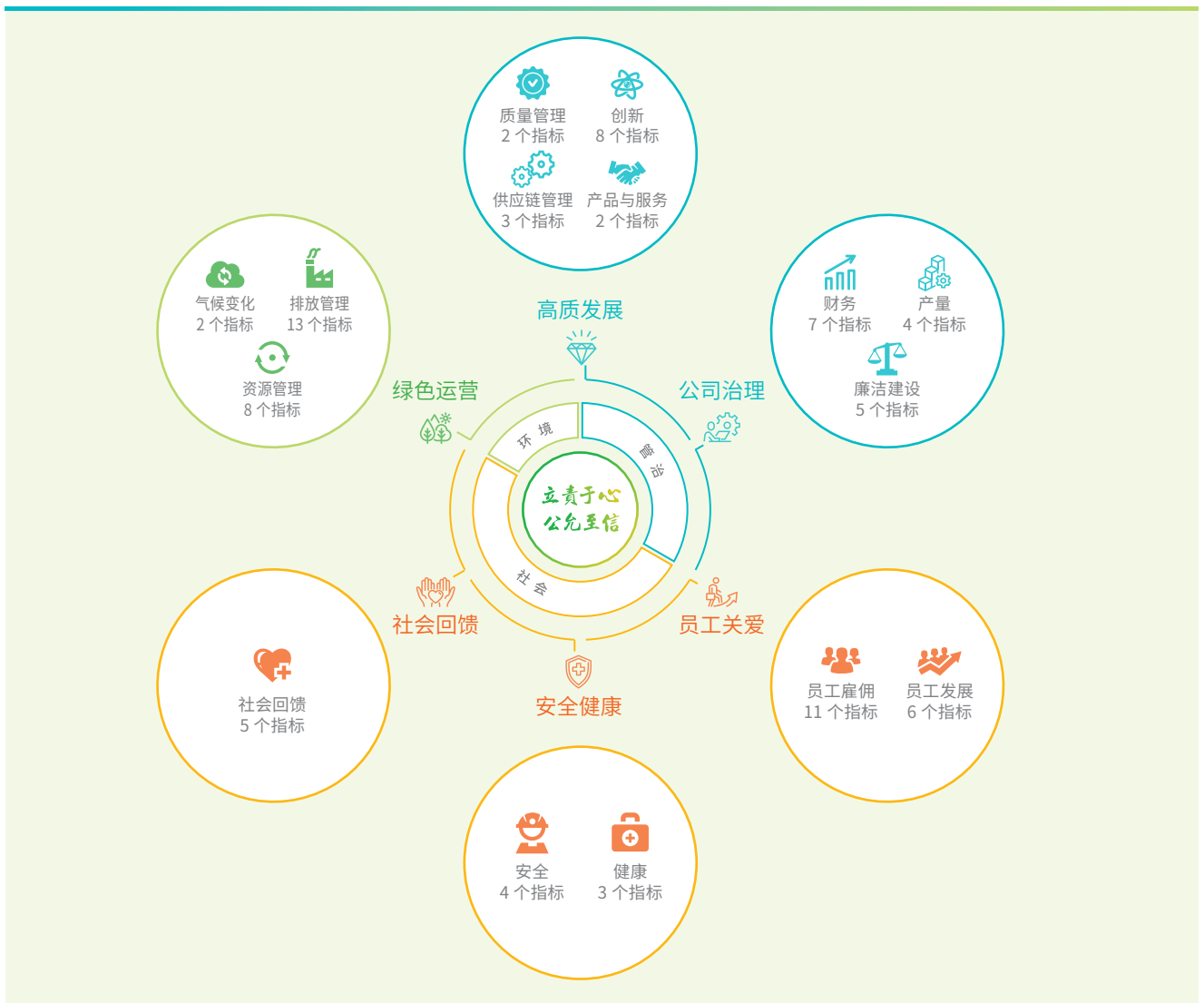
责任体系

公司董事会可持续发展委员会负责制定并审查公司 ESG 管理愿景、目标和策略，评估公司 ESG 管理工作情况以及面临的风险和机遇。

公司以具体、定量、实际、相关、时效为原则，参照国内外 ESG 相关指南与规范，结合发展现状与利益相关方期望，建立了涵盖管治、环境和社会三个方面的 ESG 指标体系。ESG 指标体系的建立，有利于分析 ESG 发展水平，有利于促进 ESG 工作协同推进，有利于提升企业可持续发展能力。

可持续发展委员会职责

1	对公司 ESG 相关政策和策略进行审阅，确保其符合法律、法规和标准；
2	对公司 ESG 相关风险及机遇进行评估和梳理，并向董事会提出建议；
3	审查公司 ESG 管理及内部监控系统，就其适当性和有效性向董事会提出建议；
4	对公司 ESG 相关工作的目标和实施情况进行审查和监督，评估工作情况，并向董事会提出建议；
5	审阅公司对外披露的 ESG 报告，并向董事会提出建议；
6	对公司 ESG 管理愿景、目标及策略的制定进行指导，并向董事会提出建议；
7	董事会授予的其他职责。

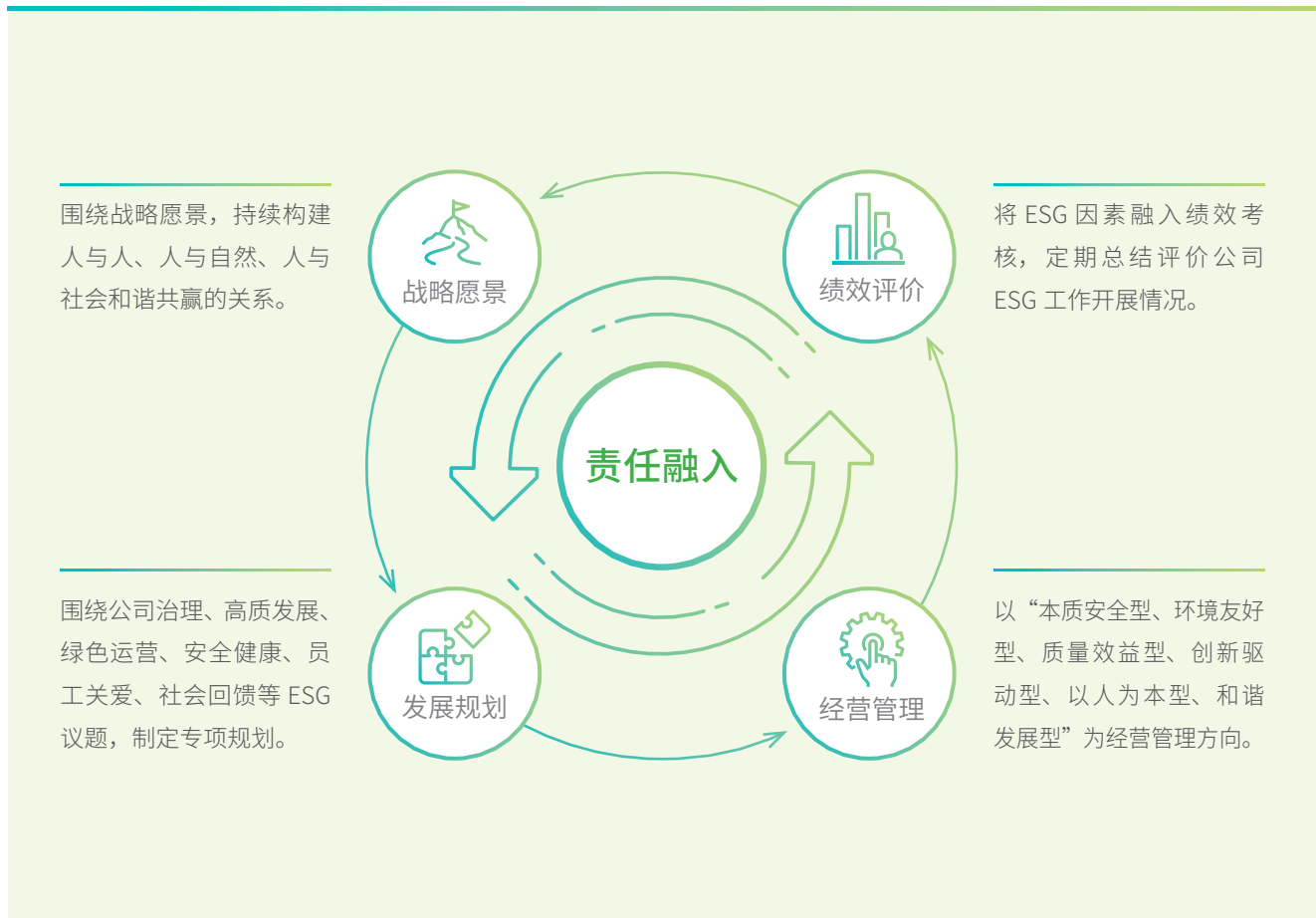


可持续发展管理

责任融入

公司将 ESG 理念、体系、风险和机遇全面、全方位、全过程融入战略愿景、发展规划、经营管理和绩效评价，

实现 ESG 理念、体系、风险和机遇落地生根，闭环管理，持续改进。



责任沟通

● 利益相关方沟通与回应

公司是 A+H 股上市公司中首批自愿披露 ESG 报告的公司之一，已连续十四年披露。2021 年公司在 CDP 评级中位列国内煤炭行业第一名，在标普全球企业可持续发展评级（“CSA”）中位列全球煤炭行业第五名，在 MSCI、华证指数和商道融绿 ESG 评级中分别被评为国内煤炭行业并列最高级，在富时罗素 ESG 评级中位列煤炭行业第

二名，位列中国企业社会责任发展指数煤炭行业三强，荣获全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业。

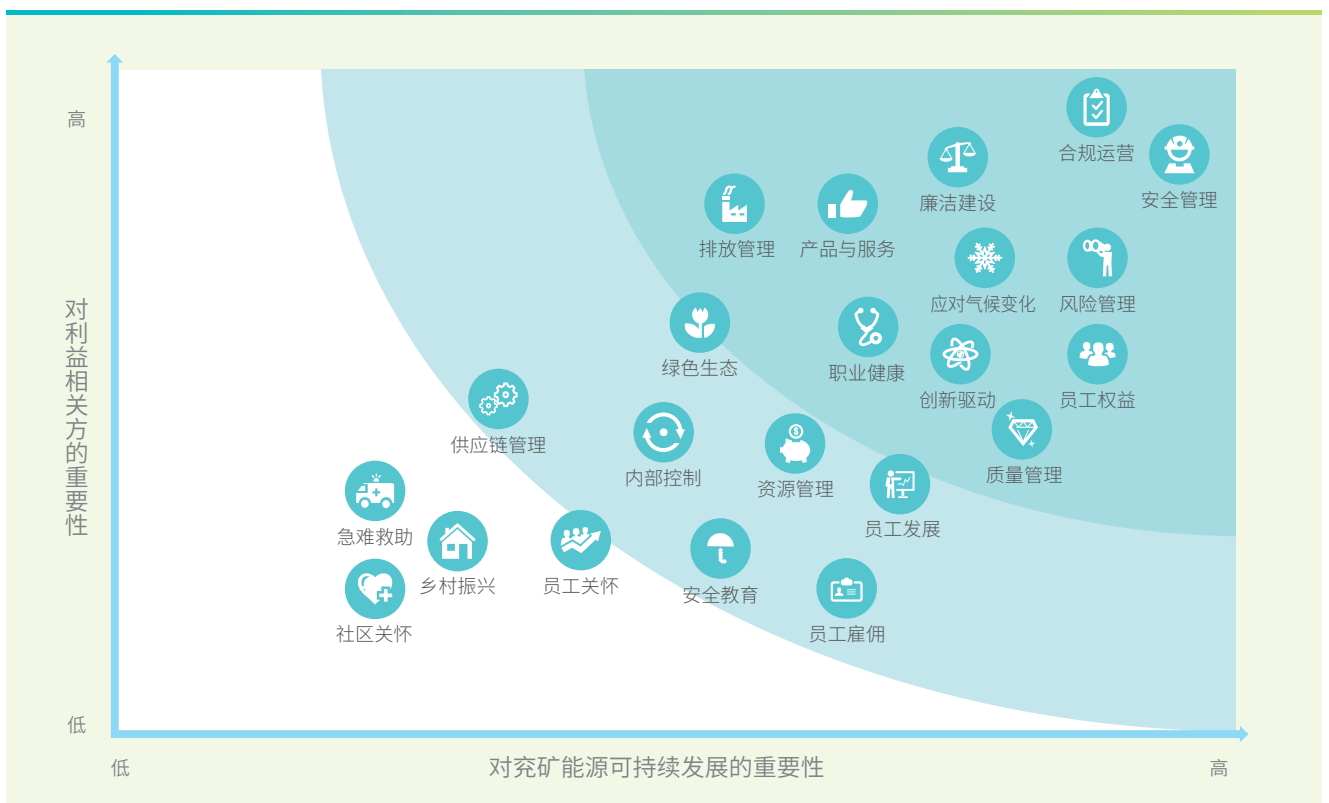
公司通过信息披露、股东大会、满意度调查、座谈会等多种方式与渠道，与利益相关方沟通交流，倾听他们的声音，了解他们关注的 ESG 议题，采取实际行动进行回应。

利益相关方	主要沟通方式或渠道	他们关注的 ESG 议题（前六项）
政府与监管机构	工作会议、信息报送、工作汇报、监督检查	合规运营、安全管理、廉洁建设、乡村振兴、应对气候变化、资源管理
股东 / 投资者	股东大会、路演、信息披露、投资者热线	合规运营、安全管理、风险管理、廉洁建设、应对气候变化、质量管理
供应商 / 合作伙伴	商务洽谈、业务交流、供应商评价	供应链管理、合规运营、廉洁建设、风险管理、创新驱动、产品与服务
客户	服务热线、座谈会、客户拜访、满意度调查	产品与服务、合规运营、安全管理、廉洁建设、风险管理、创新驱动
员工	职工代表大会、满意度调查、民主生活会	员工权益、安全管理、职业健康、员工发展、员工关怀、廉洁建设
社区	宣传活动、座谈会、走访调查	社区关怀、乡村振兴、合规运营、绿色生态、安全管理、急难救助

○ 重要性议题识别与评估

公司以 ESG 相关指引和标准为基础，结合管理层、行业专家、员工和其它利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别 ESG 议题。

公司通过问卷开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性—对兖矿能源可持续发展的重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司 ESG 管理工作的开展与披露提供帮助和指导。



可持续发展管理

响应联合国可持续发展目标

兖矿能源积极响应联合国可持续发展目标（“SDGs”），

将自身行动与 SDGs 进行对标，全面回应 SDGs 的 17 项目标。

联合国可持续发展目标	我们的行动
 <p>1 无贫困</p>	<p>在全世界消除一切形式的贫困</p> <p>开展乡村振兴和慈善捐款活动</p>
 <p>2 零饥饿</p>	<p>消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p> <p>支持特色种植和农机服务等产业发展</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p> <p>确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训工作</p>
 <p>4 优质教育</p>	<p>确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p> <p>开展有多种类型的员工培训，“金秋助学”“帮扶送教”活动</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p> <p>为女员工提供平等的就业发展机会</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理</p> <p>健全节水管理制度，推广中水、矿井水回用项目</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p> <p>保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展新能源</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p> <p>保持良好经营业绩，合法雇佣，保障员工权益，开展人才培养工作</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p> <p>建设智能化工作面 and 矿井，实施战略转型，开展管理与技术创新</p>

联合国可持续发展目标	我们的行动
 <p>10 减少不平等</p>	<p>减少国家内部和国家之间的不平等</p> <p>建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度</p>
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区</p> <p>开展暖心志愿、急难救助、社区关怀等活动</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>采用可持续的消费和生产模式</p> <p>优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p> <p>编制碳达峰碳中和行动方案，减少化石能源的使用，对矿井瓦斯进行治理</p>
 <p>14 水下生物</p>	<p>保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p> <p>减少废水排放，治理水体污染</p>
 <p>15 陆地生物</p>	<p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p> <p>积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作，开展生物多样性保护</p>
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p> <p>完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉洁建设</p>
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p> <p>建立与各利益相关方的沟通渠道，在相对落后地区开展产业投资和公益帮扶</p>

1

公司治理



良好的企业管治是公司实现可持续发展的基石，对提升企业价值有着十分重要的作用。兖矿能源聚焦公司合规治理，高度重视风险管理和内部控制，以国家法律法规、境内外监管要求为准绳，加强制度执行力度，完善风险预防机制和管控措施，深化廉洁建设，不断完善和提高公司现代化治理体系和治理能力。

- 合规运营
- 内部控制
- 风险管理
- 廉洁建设



合规运营

公司自上市以来，按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及境内外上市地监管要求，秉承“透明、问责、维护全体股东权益”的原则进行公司治理。

制度建设

公司遵循境内外上市地规则，制定并执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《关联交易管理办法》《投资者关系管理工作制度》《高级职员职业道德行为准则》等企业管治文件，严格执行企业管治常规。

治理结构

公司密切关注证券市场法治化、规范化进程，不断加强法人治理建设，建立了由股东大会、党委会、董事会、监事会和经理层协调运作、规范有序的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制。公司在设立之初参照国际惯例建立了独立董事制度，设置了提名委员会、审计委员会、薪酬委员会、战略与发展委员会、可持续发展委员会等5个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责与义务，充分发挥董事会专门委员会在公司战略决策、规范运作中的作用，推动公司持续稳定发展。

董事会多元化

公司重视董事会成员队伍建设，根据实际情况与具体需求，对董事人选从性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量，以实现董事会的多元化，促进董事会在观点、经验、角度方面的多样与平衡，建设高水平专家智库，提升公司应对复杂环境的能力，实现公司的均衡与可持续发展。

2021年，公司高质量、规范地召开股东大会6次，董事会12次，完成了事关公司改革发展、规范治理等重要事项的审批。所有会议召开、表决程序均符合法律法规和《公司章程》的相关规定，表决结果均合法有效，为公司的规范运作和高质量发展提供了坚实基础。

投资者权益

公司积极主动开展投资者关系管理工作，按照境内外上市地法规和监管要求，制订《投资者关系管理工作制度》，搭建投资者关系架构体系，完善管理机制，形成有效的工作流程，促进与资本市场的良性互动。

公司通过各类公告、投资者热线、互动 E 平台、线上会议等渠道，加强与投资者沟通。2021 年，公司发布各类公告 525 份，召开与各知名基金、重要券商、专业分析师线上电话会 33 场次，接待投资者 1,222 人次，为投资者答疑解惑，充分保障投资者合法权益。公司组织召开全年及中期业绩发布会、战略发布会，举办 3 场反路演，以直观方式展示公司发展成果和成长亮点，就热点问题与投资者进行沟通交流，有针对性地回应市场焦点，增强资本市场对公司未来发展信心。

凭借着投资者关系管理、信息披露等方面的优秀表现，公司信息披露工作连续 13 次被上交所评为 A 级，荣获第十二届中国主板上市公司投资者关系最佳董事会奖、董事会治理特别贡献奖、第二十一届中国上市公司百强高峰论坛中国百强特别贡献企业奖等荣誉。



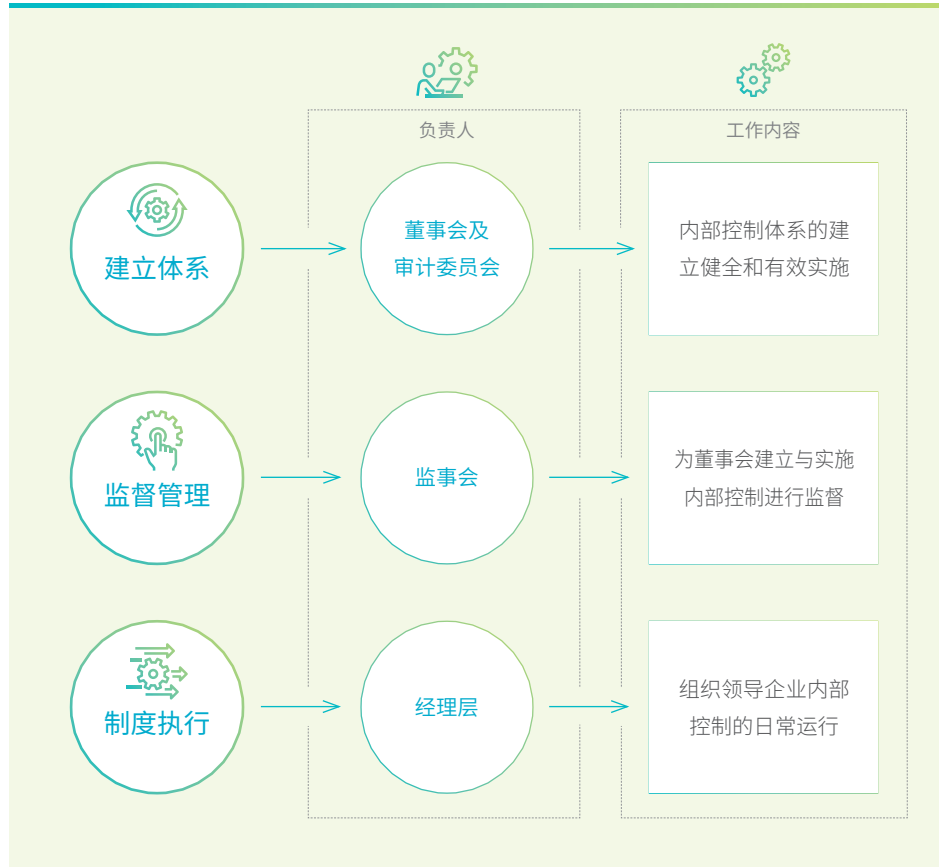
中国百强特别贡献企业奖



中国主板上市公司投资者关系最佳董事会奖

内部控制

公司高度重视内部控制，参照上交所《上市公司自律监管指引第 1 号》等境内外上市地监管要求，优化《内控体系设计与应用》等内部控制流程与制度，完善以风险为导向的内部控制运行机制，明确董事会及其审计委员会、监事会及经理层在内部控制机制中的角色与责任，保障内部控制体系有效运行。



公司按照一年一次的固定周期对内控体系建设进行自我评估，聘请中国境内年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估。自我评估报告及年审会计师出具的内部控制审计报告全文均公开披露，接受各利益相关方的审阅与监督。董事会评估认为，公司内部控制制度健全，执行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。年审会计师认为，公司 2021 年按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的内部控制。

风险管理

辨识与评估

公司制定《全面风险管理办法》，规范风险管理体系建设及相关流程，使用全面风险管理系统辨识和评估年度重大经营风险，编制年度风险评估报告。2021 年，公司识别出高风险 3 项，中风险 9 项，低风险 60 项，已涵盖安全生产、环境保护、人力资源、廉洁建设、社会责任等 ESG 风险。

应对与评价

针对确认的重大风险，公司编制《2021 年重大风险应对配档表》，明确重大风险责任分工，确保重大风险管理策略和应对方案落实到位。公司对重大风险管控效果定期进行评价，出具重大风险管控报告，针对重大风险管控变化情况和存在的缺陷，改进完善管控措施，提升公司风险管控能力和水平。



廉洁建设

公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《香港特别行政区防止贿赂条例》等法律法规及境内外上市地监管要求，制定《管理人员廉洁从业实施细则》等多项制度，完善公司廉洁建设机制。

监督检查

聚焦重点关键，丰富监督形式。坚持重心下移、监督外延，建立纪委委员联系点、驻外单位纪委书记述职等制度，纪委委员赴包保单位联系督导 7 次；在基层单位选聘党风廉政监督员 30 名，拓宽日常监督渠道。紧盯关键少数，为 286 名中层副职及以上领导干部建立廉洁从业档案和电子档案，做到个人信息动态更新，明确细化 23 项监督措施。围绕重点领域，开展廉洁风险防控专项治理，开展纪检专项调研 52 次，公务活动督导 6 次，元旦、春节等重点时段监督检查 162 次，对所发现问题 100% 落实整改。

廉洁教育

深化主题教育。公司以“扬清风、树正气、促发展”为主题，召开廉洁承诺专题会，开展廉洁承诺践诺活动，覆盖 1.1 万余名党员干部和重点岗位人员；拍摄原创廉洁微电影 30 部，举办廉洁书画展 11 场，征集反腐倡廉理论研讨文章 91 篇。

强化警示教育。公司及所属单位组织参观廉洁警示教育展厅和警示教育基地 38 次，举办警示教育报告 30 次，4,700 余人参加受教育；组织公司机关和基层单位 3,400 余人观看警示教育片 80 余场次；发挥廉洁文化长廊、广场、园地、廉洁教育专栏等的作用，营造崇廉尚洁的文化氛围。

强化素质提升。举办纪检干部政治素养和业务能力培训班 22 期，培训 389 人次。选派 3 名纪检干部借调地方政府纪委协助工作，提升业务水平。举办纪检干部工作实务培训班，邀请纪委专家解读理论知识，传授业务技巧，公司 84 名专兼职纪检干部全员参训。

2

高质发展



以高质量发展为主题，以锐意创新为动力。兖矿能源整体呈现经济规模显著提升、发展方式加速转变、产业结构优化调整、内生动力持续增强的良好局面，追求卓越品质，推动科技成果转化，强化供应链管理，在改革创新中不断突破，打造核心竞争力，推动企业高质量发展。

- 战略方向
- 创新驱动
- 质量管理
- 产品与服务
- 供应链管理



战略方向



矿业产业

在现有多种非煤矿产资产的基础上，拓展钼、金、铜、铁、钾等矿产领域，实现由单一煤炭开采向多矿种开发转型。



高端化工新材料产业

按照高端绿色低碳发展方向，延伸现有化工产业链，建设化工新材料研发生产基地。



新能源产业

推进风电、光伏及配套储能等新能源产业项目开发建设；依托现有煤化工产业优势，有序发展下游制氢等产业。



高端装备制造产业

在现有装备制造产业基础上，专注发展高端煤机制造等传统优势产品，拓展风机等新能源装备制造，培育中高端系列产品。



智慧物流产业

统筹产品、用户、第三方服务商，构建智慧化物流体系。



高端化工新材料产业

创新驱动

自主创新是增强企业核心竞争力、实现企业高质量发展的必由之路。公司遵循“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”方针，努力在多变环境中寻求突破，在改革创新中挖掘潜能，实现转型跨越。

管理创新

为吸收总结推广先进的管理思想、方法和手段，激发广大员工管理创新热情，提升管理创新能力和水平，公司制定了管理创新活动管理办法。2021 年，公司加速实体产业动能转换，迈出转型升级步伐，以建设“四型”矿井为方向，深入开展“两优三减”行动，深化推进“两化融合”，高效推进智慧矿山建设，积极推进云计算、大数据、5G 等关键技术应用，煤炭板块向“智能高效”转变，化工板块向“价值高端”延伸，装备制造向“提质提效”迈进。

2021 年，公司在管理创新方面取得良好经济效益并获得社会认可，荣获国家级管理创新成果奖 1 项，全国智慧企业建设创新案例 2 项，省部级管理创新成果奖 21 项。



荣获国家级管理创新成果奖

1 项

全国智慧企业建设创新案例

2 项

省部级管理创新成果奖

21 项



常态化智能综放工作面智能控制中心

创新驱动

技术创新

公司以促进产业结构优化升级为宗旨，以主导产业核心技术突破为重点，推进原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新，贯彻执行《科技创新工作管理办法》《科学技术奖励办法》，激发科技工作者创新热情。

科技研发

2021年，公司投入研发费用11.40亿元，重点围绕煤炭安全绿色开采、煤矿智能化、煤炭清洁利用等关键技术进行研究，取得新突破。完成科技成果84项，已有25项成果通过上级技术鉴定，其中19项科技成果达到国际先进水平。获得第二届中国安全生产协会安全科技进步奖12项，中国煤炭工业科学技术奖28项，淮海科学技术奖1项。通过高新技术企业认定的单位9家。

知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》，坚持落实《企业知识产权管理规范》国家标准，积极开展“国家级知识产权示范企业”培育工作，全面加强知识产权的创造、运用、保护和管理，积极推进知识产权资本化。2021年，公司修订《专利工作管理办法》，完成专利申请193项，其中符合国际性《专利合作条约》（“PCT”）专利6项，发明专利56项，实用新型专利131项；已取得授权专利222项，其中PCT专利2项，发明专利21项，实用新型专利196项，外观设计3项。



投入研发费用

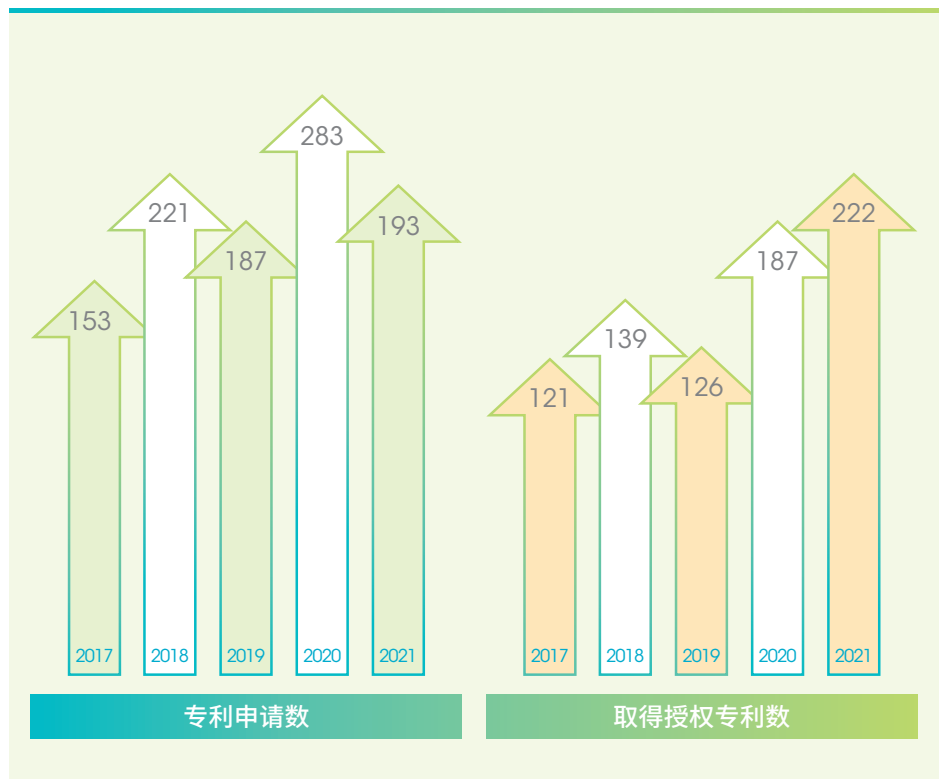
11.40 亿元

完成科技成果

84 项

通过高新技术企业认定的单位

9 家



质量管理

公司重视质量管理，推动企业高质量发展，持续提升竞争优势，逐渐成为煤炭行业的标杆典范。

卓越绩效

公司深入推行卓越绩效模式，受到社会各界广泛认可。公司是首家也是唯一一家两次荣获“全国质量奖”的煤炭企业，唯一一家两次荣获“亚洲质量卓越奖”的中国企业，唯一一家荣获“全球卓越绩效奖——世界级”的中国煤炭企业，第一家实现“全国质量奖”四大类别（组织、项目、个人、团队）全覆盖的煤炭企业。

2021 年，公司荣获中国质量协会“实施卓越绩效先进组织”，是本年度全国 43 家获奖企业中唯一一家煤炭企业。公司 1 人荣获中国质量协会“质量技术奖个人奖”，是煤炭行业首例。

质量体系

公司建立以质量管理体系为基础的全面一体化管理体系，制定《贯标认证工作管理与考核办法》等制度，定期开展内部审核和管理评审，持续保持管理体系的适宜性、充分性和有效性。2021 年，公司质量、环境、职业健康安全管理体系顺利通过第三方认证机构审核，并荣获首届管理体系实践典型企业。

质量素质

公司组织质量管理及相关人员参加中国质量大讲堂、质量管理微信公开课、全面质量管理知识竞赛等质量知识培训交流活动，引导广大员工学习应用质量管理知识和方法，提高全员质量意识和素质。

2021 年，公司组织员工参加“全国企业员工全面质量管理知识竞赛”活动。公司 45,967 名员工参加本次活动，其中 11,480 名员工获得满分，12 名员工获得“《全面质量管理》普及教师”资格。公司获得“全国企业员工全面质量管理知识竞赛优秀组织奖”。

质量提升

公司制定《关于强化质量提升行动的实施意见》《管理创新和质量管理小组活动管理办法》等文件，深入开展质量管理小组（“QC 小组”）和质量信得过班组活动，涌现出一大批水平高、可借鉴、效果好的优秀成果，有效提高了工作质量、降低了成本消耗、提升了员工素质。2021 年，公司荣获第 46 届国际质量管理小组会议（“ICQCC”）最高奖——卓越奖（金奖）1 个，国优 QC 小组 1 个，全国示范级 QC 小组 1 个，全国质量信得过班组 9 个，获奖数量和水平位居煤炭行业首位。



产品与服务

公司遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和行业准则，保障产品与服务质量。

产品质量

煤炭产品

公司坚持“煤质创效”理念，推进“三无”工程，制定《煤炭质量管理考核办法》《商品煤质量管理办法》等管理制度，构建全流程煤质管理机制。2021年，公司扎实推进选煤技术升级和智能化选煤厂建设，研究应用煤泥深加工技术，进一步提升煤质管控能力。公司精煤产品万吨含杂率继续保持在1公斤及以下，商品煤合格率100%。



商品煤合格率保持

100%

2021 年公司 2 号精煤指标情况				
灰分 (%)	水分 (%)	硫分 (%)	发热量 (MJ/kg)	万吨含杂率 (kg)
8.68	8.0	0.49	27.21	0.65



金鸡滩煤矿全景



兖矿洁净型煤



煤炭清洁高效利用产品



煤化工产品出厂优等品率

100%

煤化工产品

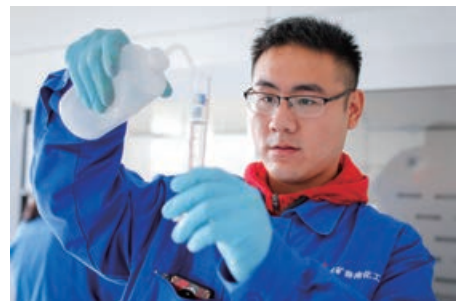
公司制定《产品质量管理办法》等煤化工产品质量管理制度，建立完善原材料检验流程和产品质量检查机制，严格落实各项生产工艺指标，确保产品质量稳定达标。其中，甲醇产品达到国际先进标准要求，被授予“采用国际标准产品标志证书”，共性聚甲醛产品通过了 UL 等多项国际认证。2021 年，公司煤化工产品出厂优等品率 100%。



聚甲醛生产装置



未来能源煤制油项目鸟瞰图



质量分析

产品与服务

机械制造产品

公司坚持高端装备制造产业定位，以技术引领为导向，确定质量关键控制点，制定保障措施，将质量管理由“事后控制”转向“事前预防”，有效提升产品质量。2021年，公司完成10米超大采高液压支架样机制作，工作阻力和采高参数“世界领先”；建设完成国内功能最全、加载能力最大的50,000千牛液压支架整架试验台；液压支架出厂产品通过近6万次寿命循环测试，达到欧洲EN1804和美国康寿等国际一流标准要求，处于同行业领先水平。



国内功能最全、加载能力最大的
液压支架整架试验台

50,000千牛



电力产品

公司强化内部管控，加强外部协调，构建精益生产运行系统，促进生产系统的安全高效稳定运行。2021 年，公司未发生非计划停运情况，7 台 / 次机组达到长周期考核标准，其中 6 台 / 次机组超过 100 天。

服务质量

公司秉承“促进合作，互利共赢”的原则，制定《直供客户开发市场化运行管理办法》《客户关系评价办法（试行）》和《保密协议书》等制度，与重点客户建立战略合作关系，指定专人负责客户事务，持续提升销售全流程服务水平。公司通过加强煤质管控、提高专业素质、优化业务流程、强化煤炭保供、开展满意度调查等方式强化客户关系。通过客户投诉处理流程，及时与客户进行沟通，处理客户投诉、产品质量异议和退货要求。2021 年，客户对公司产品提出有效投诉 4 起。

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，保障客户商业信息与个人信息安全，规范保密行为，客户服务人员均签订有《保密协议书》，承诺不得擅自对外提供客户档案、合同价格、谈判内容等信息。客户涉密资料由专人管理，涉密资料的保管、查阅需履行审批程序。

公司重视诚信经营，以“阳光、负责、向上”为广告宣传核心，严禁失实陈述或夸大的广告宣传。



制造基地内景



自动焊接机器人

供应链管理

公司努力为供应商营造公开、透明、公正的良好环境，通过建立信息技术共享平台，不断优化供应商管理模式，在保证企业自身利益的同时，切实考虑供应商利益，与供应商共同成长。

公司制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》，全面规范供应商准入、评价、监督检查标准。深入推进阳光采购体系建设，制定物资供应管理、物资检验、仓储管理等规章制度，为供需双方合作共赢、长远发展提供了制度保障。

公司与供应商签署《安全生产与环境保护承诺书》，从安全生产、职业健康、环保减排等多个方面对供应商履责予以明确要求，提升供应商环境与社会风险管理水平。

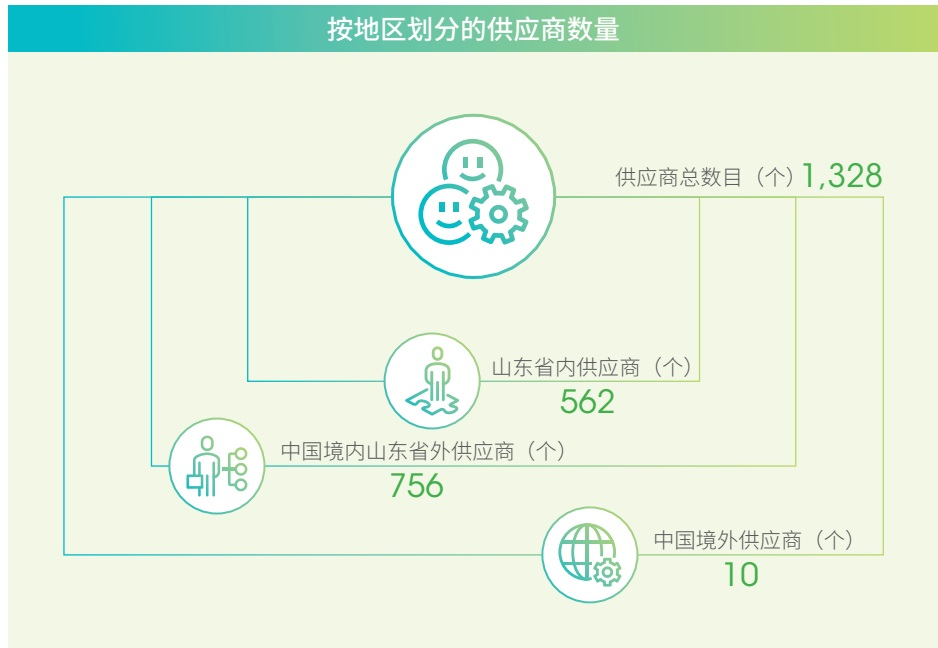
公司借助企业资源计划（“ERP”）管理平台，营造公开、公平、公正的采购环境，规范商业道德行为，预防商业贿赂及其他腐败事件发生。公司向全体供应商发送《致全体供应商的一封公开信》，要求供应商正式签署回函，遵循公司商业道德要求。公司对于违反相关制度和要求的供应商纳入“黑名单”。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2021年，合同履约率为 100%。



2021 年合同履约率

100%



3

绿色运营



生态文明建设利在千秋。兖矿能源以生态文明思想为指导，将“绿色治理理念”融入公司生产经营全过程，致力于为社会发展创造洁净能源，不断提升环境绩效表现，积极深化环境治理，关注低碳发展与气候变化，锐意推动节能减排，努力促进绿色运营。

- 排放管理
- 资源管理
- 绿色生态
- 应对气候变化



排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，制定落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进高盐矿井水处理、煤矸石资源化利用等环保重点项目，不断提升环境治理能力，污染物排放绩效持续改进。公司全年颗粒物、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、化学需氧量（COD）、氨氮排放量比监管考核指标少排放 95.1%、87.4%、65.6%、87%、96.4%。公司与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议均已执行，全年未出现环境污染事件，未因重大环境保护违法行为受到环保监管部门处罚。

目标

排放物相关目标：

完成主要污染物浓度及排放总量双控目标，危险废物无害化处置率、放射源完好率、建设项目环评与“三同时”执行率 100%。



废水管理

公司废水排放主要来自于煤矿开采与煤化工生产，均装有在线监控设施。公司建有污水处理厂（站）47 座，污水处理能力 66.2 万吨 / 日，污水处理率 100%，外排水质优于国家及地方排放标准。2021 年，公司继续实施高盐矿井水治理项目，高盐矿井水经处理后大部分回用，实现了水资源循环利用，极大减少盐外排对环境的影响。



建有污水处理厂（站）

47 座

污水处理能力

66.2 万吨 / 日

污水处理率

100%

废水管理指标

COD 排放总量（吨）	666.15
氨氮排放总量（吨）	34.89
废水排放量（万立方米）	6,156.02



高标准污水处理池

废气管理

公司废气排放主要来自于电厂、煤化工和部分煤矿单位，主要污染物为 SO₂、NO_x、挥发性有机物（VOCs）和颗粒物。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，开展大气污染治理，确保达标排放。

2021 年，公司根据《排污许可管理条例》（国令第 736 号），完善环境管理制度，健全环境管理台账记录，及时取得排污许可证。公司持续推进锅炉超低排放改造工程，新建 2 台 65 吨循环流化床锅炉均配套了超低排放设施，电厂和煤化工单位锅炉烟气均达到污染物超低排放标准。在 VOCs 治理方面，公司升级改造喷漆房 VOCs 治理设施，显著提升治理效果。在车辆尾气治理方面，公司淘汰国 II 及以下排放标准非道路移动机械 81 台，采用电动或国 III 及以上排放标准机械设备替代。

排放管理

废气管理指标

SO ₂ 排放总量 (吨)	640.04
NO _x 排放总量 (吨)	8,361.12
VOCs 排放总量 (吨)	88.23
烟尘排放总量 (吨)	95.47

智能化、自动化粉末涂装线减少 VOCs 排放

东华重工投资 3,300 余万元，建设 2 条智能化、自动化粉末涂装线。该涂装线使用粉末型涂料替代溶剂型涂料，涂料利用率提高 3 倍，综合成本降低 15%，每年减少 VOCs 排放 30 吨。



智能化粉末涂装线

一般固废

公司一般固体废物主要是煤矸石、粉煤灰、炉渣等。公司开展井下煤矸分离、充填开采等技术与应用，从源头减少煤矸石排放。同时，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及土地复垦。2021 年，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持 100%。

煤矸石资源化综合利用

转龙湾煤矿开展煤矸石资源化综合利用项目，将煤矸石用于复垦区修复回填，恢复林地及铺植草地 300 亩，栽种樟子松 46,000 株，综合利用矸石量 104.05 万吨。



公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率

100%



公司危险废物合规处置率

100%

一般固废管理指标

一般固体废物总量 (万吨)	1,178.77
商品煤生产一般固体废物密度 (吨 / 吨)	0.08
甲醇生产一般固体废物密度 (吨 / 吨)	0.96
电力生产一般固体废物密度 (吨 / 兆瓦时)	0.09

危险废物

公司危险废物主要包括废催化剂、废油等。公司建立了完善的危险废物管理制度，建设符合国家要求的危险废物储存库，设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与具有危险废物回收资质单位签订转运合同。2021 年，公司危险废物合规处置率 100%。

危险废物管理指标

危险废物总量 (万吨)	7.04
商品煤生产危险废物密度 (千克 / 吨)	0.02
甲醇生产危险废物密度 (千克 / 吨)	27.49
电力生产危险废物密度 (千克 / 兆瓦时)	0.002
危险废物合规处置率 (%)	100

环境应急管理

公司在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上，编制《突发环境事件应急预案》，经专家评审后在所在地生态环境主管部门备案。2021 年，公司落实《2021-2022 年秋冬季大气污染综合治理攻坚方案》（环大气〔2021〕104 号）要求，确保各相关单位按照重污染天气应急预案及“一厂一策”减排操作方案，严格执行应急管控和强制减排措施，有效减少对大气环境的影响。全年共开展环境应急演练 38 次，有效提升了环境污染事件防控和应急处置能力。

东华重工环保雾炮车



资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，深入贯彻国家节能减排方针政策，深化“安全节能、经济节能、系统节能、装备节能、协同节能和管理节能”“六节能”理念，制定《节约能源管理办法》，强化基础管理，稳步实施节能节水项目，推动资源节约型企业建设。

目标

节能相关目标：

原煤生产综合能耗不高于 3.58 千克标准煤 / 吨。

能源管理

公司持续强化管理、严格考核、扎实推进各项节能降耗工作。2021 年，公司工业产值综合能耗为 1.51 吨标准煤 / 万元；各项节能考核指标均较好完成，处于行业领先水平。

工作基础

2021 年，公司持续完善能源计量统计工作，规范能源计量器具台账等技术档案，确保能源计量器具配备率、准确度等级符合国家标准规定，能源计量器具和计量标准有效运行。公司做好能源统计月报、年报和数据分析工作，确保能源统计数据的实效性和准确性。

节能项目

2021 年，公司持续开展节能降耗工作，推进节能项目建设。取消矿井 3 台 20 蒸吨工业供热锅炉，减少煤炭消耗 0.86 万吨。对 4 座选煤厂实施智能化改造，提升洗选加工全过程智能化控制水平和节能效益。开展鲍店煤矿 35 千伏变电所无功补偿改造、东滩煤矿洗选系统工艺优化、鲁南化工制冷系统升级改造等节电项目建设，以及矿井水余热、空压机余热、风井乏风余热、低温甲醇洗系统能量回收等资源回收利用项目，进一步提高了节能技术水平。

新建项目

公司严格执行国家发改委《固定资产投资项目节能审查办法》等政策规定和项目建设节能“三同时”制度，认真落实主管部门审查批复的项目《煤炭消费减量替代方案》和《节能审查意见》，确保建设项目合法合规。项目建成投产后，煤耗、能耗等各项节能指标均优于主管部门批复的指标要求。



公司工业产值综合能耗

1.51 吨标准煤 / 万元

监督考核

公司严格开展指标完成、项目推进、能效对标、用能状况、单位产品能耗限额标准执行等节能工作监督检查，对发现的问题逐项梳理，落实整改，并将检查考核结果与经营管理者年度经营风险抵押金挂钩。

能源管理指标		
综合能源消耗总量	(万吨标准煤)	1,137.37
	(百万千瓦时)	92,593.56
商品煤生产综合能耗密度 (兆瓦时 / 吨)		0.09
煤化工 (制甲醇) 综合能耗密度 (兆瓦时 / 吨)		30.75
发 (供) 电综合能耗密度 (兆瓦时 / 千瓦时)		0.001

水资源管理

公司所在地水资源充足，满足生产生活需要，水质符合相应标准。公司持续强化水资源管理，健全节水管理制度，推广中水、矿井水回用项目，创建节水型企业，较好地完成了各项节水考核指标。

目标

节水相关目标：

矿井水复用率不低于 85%。

水资源管理指标	
总耗水量 (百万立方米)	161.41
商品煤生产耗水密度 (立方米 / 吨)	0.98
甲醇生产耗水密度 (立方米 / 吨)	19.91
电力生产耗水密度 (立方米 / 兆瓦时)	1.16

多措并举促节水

天池能源投资 120 万元，建设中水回用管网，将处理后的中水用于卫生间冲洗以及园区绿化浇灌；将员工澡堂淋浴器全部更换为脚踏式淋浴器，节约了新鲜水用量。

绿色生态

公司将绿色治理理念融入生产经营全过程，坚持利用与保护相结合，当前与长远发展相统筹，推进生态文明建设。

绿色矿山

公司致力于打造环境优美、集约高效、生态优良、资源利用高效、管理信息数字化的绿色矿山，为维护区域生态安全做出贡献。截至 2021 年底，公司所属鲍店煤矿、南屯煤矿、东滩煤矿、兴隆庄煤矿、赵楼煤矿和金鸡滩煤矿被列入《全国绿色矿山名录》。



矿区生态植被恢复

石拉乌素煤矿编制《2021 年春季造林实施方案》，投资 2,464 万元，在矿区栽种樟子松 15,469 棵，其他树木 2,955 棵；累计种植丁香篱 11,450 平方米，红瑞木篱 8,375 平方米，景天 560 平方米；累计扎设网格沙障 1,000 平方米，累计撒草籽 243 亩。



生态保护

公司遵循“政府主导、地企融合、企业出资、协调发展”的总体思路，积极探索实践煤炭资源开发与生态修复治理协同发展，扎实推进采煤塌陷地补偿、治理工作。2021 年，公司通过向地方政府缴纳复垦（平整）费委托治理塌陷地的方式，履行采煤塌陷地治理义务，实际治理面积 25,307 亩，超额完成 7,733 亩，年度任务完成率 144%，稳沉治理率达到 95%。



治理采煤塌陷地面积
25,307 亩



采煤塌陷区生态治理

2021 年，公司“产业导入型”采煤塌陷地综合治理成效明显。“渔樵耕读”启动区累计种植美国红枫、大阪樱花等 46 个品种、150 万余株苗木花卉种苗，种植有机果蔬、小麦、玉米等农作物，逐步衔接现代农业发展模式。公司完成生物链治水——靶向珍珠养殖项目基础设施建设，挂养珍珠蚌 109 万只，投放白鲢、草鱼、河虾等 60 万余尾，形成河蚌鱼虾混养的立体化养殖结构，实现生态效益与经济效益的有机融合。



矸石山塌陷区综合治理

应对气候变化

气候变化对全球的影响日益明显。中国是落实《巴黎协定》的积极践行者，中国政府已经宣布二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和。

公司持续关注气候变化对业务、战略和财务的影响，积极拥护中国政府在推进低碳发展方面的目标，开展相应行动。公司运营的煤矿绝大部分为低瓦斯煤矿，煤矿开采活动导致的逸散性甲烷排放较少。公司高瓦斯煤矿将瓦斯气体进行收集并用于发电，从而减少碳排放。公司编制《碳达峰碳中和行动方案》，组织学习《企业温室气体排放核算方法与报告指南》《碳排放权交易管理办法》等标准、政策性文件 20 余项，邀请知名碳排放研究机构进行交流与研讨，有序开展碳排放核查与碳交易工作。公司积极开展全国低碳日活动，通过节能知识讲座、绿色消费推广、低碳知识普及等丰富多彩的宣传活动，倡导绿色低碳生活。

目标

减碳相关目标：

2022 年，完成《碳达峰碳中和行动方案》编制。

温室气体管理指标

温室气体排放总量（范围 1 及范围 2）（万吨）	1,718.16
温室气体排放总量（范围 1）（万吨）	1,434.84
温室气体排放总量（范围 2）（万吨）	283.32
商品煤生产综合温室气体排放密度（tCO ₂ /吨）	0.07
甲醇生产综合温室气体排放密度（tCO ₂ /吨）	3.36
电力生产综合温室气体排放密度（tCO ₂ /吨）	0.21

注释：范围 1 和范围 2 的定义参见 64 页

公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，主动开展气候变化的影响识别及评估工作，以适应气候变化趋势，减缓气候变化影响。

2021 年，公司积极参与 CDP 评级，披露及回应公司在温室气体排放方面的管理情况与治理措施。根据 CDP 最新评级结果，兖矿能源评级为 C 级，达到国内同业领先水平。

4

安全健康



安全是企业发展的基石。兖矿能源牢固树立安全红线意识和底线思维，以安全文化为引领，制定安全发展规划和工作目标，开展安全风险辨识评估，落实风险管控措施，强化监督考核与应急管理，重视职业健康和人员培训，层层夯实安全责任。

- 安全文化
- 安全管理
- 职业健康
- 安全教育



安全文化

生命至上、安全第一。公司始终把保障员工和群众生命安全与健康摆在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚定践行“隐患就是事故、防治胜于救灾、健康价值至上”的理念，以安全“13553”总体思路为引领，夯实安全基础，强化风险管控，加强安全培训，提升安全生产和职业健康管控水平，杜绝死亡责任事故、重大灾害事故、系统安全事故、多人涉险事故、职业危害事故和重大社会影响事件。

- 1 围绕 1 条主线**
以全面深化安全责任落实为工作主线，全面开展“安全整治年”行动。
- 3 健全 3 个体系**
健全安全管控体系、双重预防体系 and 安全生产标准化体系，增强标本兼治能力。
- 5 完善 5 项机制**
完善安全评价机制、技术保障机制、监督检查机制、应急救援机制和考核问责机制，增强系统治理能力。
- 5 实施 5 项工程**
实施灾害治理工程、“三减三提”工程、智能化建设工程、素质提升工程、信息融合工程，增强本质安全水平。
- 3 提升 3 个能力**
提升自主保安能力、专业管控能力和安全监察能力，确保安全风险防范化解到位。





因工作原因死亡人数

0 人

因工作原因死亡人数占比

0%



智慧控制中心

安全绩效

因工作原因死亡人数 (人)	0
因工作原因死亡人数占比 (%)	0
因工伤损失工作日数 (天)	526



安全宣誓

安全管理

双重预防机制

公司深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。公司针对各类重大风险进行分析预测，开展年度风险辨识评估、专项辨识评估和岗位辨识评估，制定管控方案。在风险与隐患治理完成后，公司对治理效果进行综合评估，确认达到治理要求后进行验收，实现闭环管理。2021年，公司完善《煤矿双重预防机制建设办法和“一体化”考核奖惩标准》等制度建设，优化双重预防信息系统，丰富基础数据库，实施风险隐患联动机制，实现风险分级管控和隐患排查治理有机融合。矿井风险有效管控率为100%，排查出的隐患有效治理率为100%。

重大灾害防治

公司修订印发了《关于实施煤矿“十类重大灾害及十类特殊作业”管控流程的通知》，从总体要求、管控责任、应急处置等方面对十类重大灾害和十类特殊作业管控流程进行了规范，制定了安全管控流程图。各生产部室根据分管范围和职责分工，将落实情况列入重点检查内容，及时通报检查情况。2021年，公司完善防冲评价四级审查等20余项制度，深入开展实施定向水力致裂、岩层三维应力监测等科研攻关，组织开展矿井“一通三防”安全专项整治活动，全年共排定30项重大灾害治理工程，截至12月31日，已完成治理13项，公司将于2022年持续推进治理工作。

十类重大灾害	十类特殊作业
冲击地压	动火
顶板	高空
水灾	起吊（拖移）
自然发火	停送电
瓦斯	解危钻孔施工
粉尘	密闭启封和瓦斯排放
爆炸物品	爆破
主提升	处理冒顶
主供电	处理堵仓
辅助运输	复轨



安全承诺签名



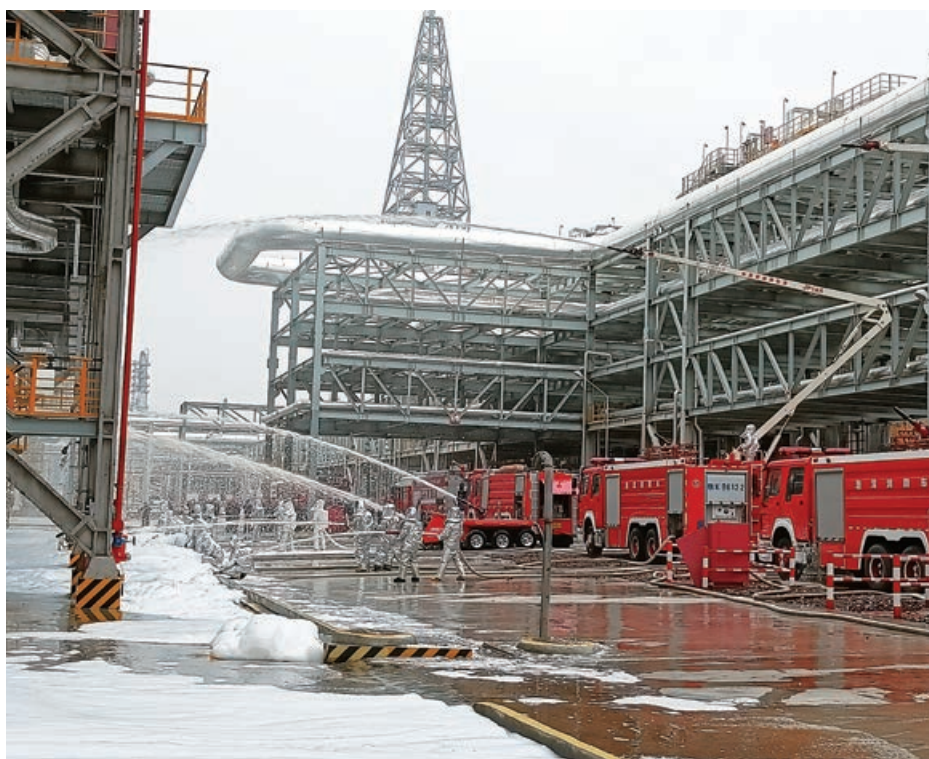
安全生产法宣贯

外来人员管理

公司制定《关于强化外来施工安全管理的通知》等制度文件，从制度、流程、责任、考核等方面对外来人员安全管理进行规范。公司严格审查外来建设、维保、检修、后勤等人员资质，签订施工合同及安全生产管理协议，明确人员进出管理、安全培训与施工方案，监督外来施工人员安全措施执行情况，履行安全管理主体责任。

安全应急管理

公司制定《赋予煤矿调度员十项应急处置权实施细则》《生产安全事故应急工作管理办法》等应急管理制度，完善《煤矿事故应急预案》，满足国家法律法规的要求和应急管理工作的需要。公司持续健全“统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、属地为主”的应急工作体制，打造了“一专多能”“全灾种”的综合应急救援队伍，保障了现场处置能力。公司加强对应急演练的检查督导，开展应急管理安全标准化检查，强化演习汇报流程，以确保演习按计划开展。针对矿井应急电源保障、突发停电事故应对能力、特殊时期应急管理等重点，公司组织专业人员开展应急能力提升培训、实操考核和业务素质测试。公司借助大数据平台，实现矿井人员、设备、环境动态实时监测，事故灾害超前预警，应急指挥辅助决策和可视化综合展示。2021 年，公司共组织各类应急演练 920 次，合计参演 24,609 人次；开展各类应急培训 959 次，合计培训 49,518 人次。



消防应急演练现场

安全管理

开展应急演练

2021 年，东滩煤矿组织开展了井下水害、冲击地压、灾害性天气停产撤人暨地面防洪、顶板、提升、瓦斯、爆炸物品爆炸、地面火灾事故 8 项专项应急预案演练，共计 1,612 名员工参加，增强了安全防范意识，提高了逃生避险技能。

安全监管考核

公司制定《安全生产网格化管理办法》，将井上、井下划分成若干区域，按照安全风险高低程度实施单元差异化管理，由不同层级的专人对现场安全作业进行把关。公司成立 13 个专业评价小组，采取现场查看、沟通交流、跟班写实、倒查追溯等方式，进行全覆盖式综合评价。评价中所发现的问题需要在规定时限内完成整改，落实闭环管理。

公司组织开展领导班子月度安全责任考核、领导班子年度安全目标考核、机关部室安全绩效考核、安全事故隐患联挂考核和安全生产创新创效奖励“五项考核”，形成了系统全面的考核体系。

2021 年，公司开展了以下措施，强化安全监督考核：

<p>推进专项整治</p> <p>组织召开安全相关会议 22 次，建立督导责任清单，开展安全生产督导检查活动 1,300 余次。</p>	<p>强化薄弱环节</p> <p>加强危险区域作业、单人单岗、交叉施工、临时（零星）作业、“安全不放心人”等薄弱环节的检查督导，实行分级管控，实现网格化监管。</p>	<p>加强考核问责</p> <p>对发现的突出问题进行曝光警示，对重复性、顽固性问题严肃进行追究问责。制订《安全生产责任追究办法（暂行）》，进一步增强事故考核的精准性。</p>
---	--	---

职业健康



职业健康体检筛查覆盖率

100%

职业病发生人数

0人

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针，按照“高点起步、源头治理、科学防治、严格管理”的要求，制定《职业病危害防治责任制度》等 14 项职业病危害防治管理办法，明确粉尘、噪声、高温、有毒有害气体等职业病危害防治措施，规范个体劳动防护用品配备和使用管理。

公司认真贯彻职业病危害告知、警示标识设置、日常监测、定期报告和防护保障等措施，委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。公司做好职业病危害项目申报，规范职业健康大数据平台电子档案录入，积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验作业场所职业病危害因素防治效果，为员工提供符合国家职业卫生标准的工作环境，全面提升职业病危害防治管理水平。2021 年，公司职业健康体检筛查覆盖率 100%，职业病发生人数 0 人。

智能创新保障员工健康

赵楼煤矿为应对掘进工作面粉尘浓度较大的问题，安装了智能自动洒水降尘装置。该装置配套有粉尘浓度传感器，在发现粉尘浓度超限后，会自动开启声光报警，并触发洒水降尘装置，可将现场粉尘浓度降低至 $4\text{mg}/\text{m}^3$ 以下，有效降低员工职业病风险。



开展职业健康体检



开展职业健康体检

安全教育

公司强化各级安全培训责任，制定《安全培训管理制度》，全面开展持证培训与专项培训工作，严格甄选授课教师，合理安排培训课程，保障培训学时，采用信息化手段对教学、培训、考试全过程实施监管，实现了各项安全培训工作有序推进。

持证培训

依法依规完成培训

全年完成培训“三项岗位人员”、井下班组长、一般从业人员共计 33,137 人次，全员参培率、培训合格率、持证上岗率均达到 100%。

开展信息化改造

完善“山能 e 学平台”功能，推进电子教材编写和多媒体课件录制工作，对教室进行信息化升级改造，提升培训信息化水平。

改善培训条件

推进员工培训中心煤矿特种作业人员实操基地二期项目建设，为高水平办学提供优良环境。

安全培训人数

煤矿三项岗位人员	2,942 人次
煤矿井下班组长	2,388 人次
煤矿其他从业人员	25,551 人次
非煤矿三项岗位人员	2,256 人次

专项培训

培养高素质技能人才

开展职业技能培训 2,059 人次，1,000 余人取得职业技能等级证书。

开展双向技术交流

组织 14 个批次 1,706 人，在 15 对生产矿井之间轮流学习，拓宽管理思路。

举办总工程师“大讲堂”

举办总工程师大讲堂 304 期，培训 10,734 人次，提升专业技术人员管理能力。

开展全员岗位“大练兵”活动

组织理论实操培训 802 期，培训员工 22,900 人次，实现理论和实践深度融合。



安全警示教育日



安全生产警示教育体验中心

5

员工关爱



人才是企业发展的第一资源。兖矿能源积极合法合规招才引智，加强人才培养，提升队伍素质，保障员工权益，关爱员工生活，增强凝聚力和文化认同感，把公司建成温馨的家园，与员工共享发展成果。

- 员工雇佣
- 员工权益
- 员工发展
- 员工关怀



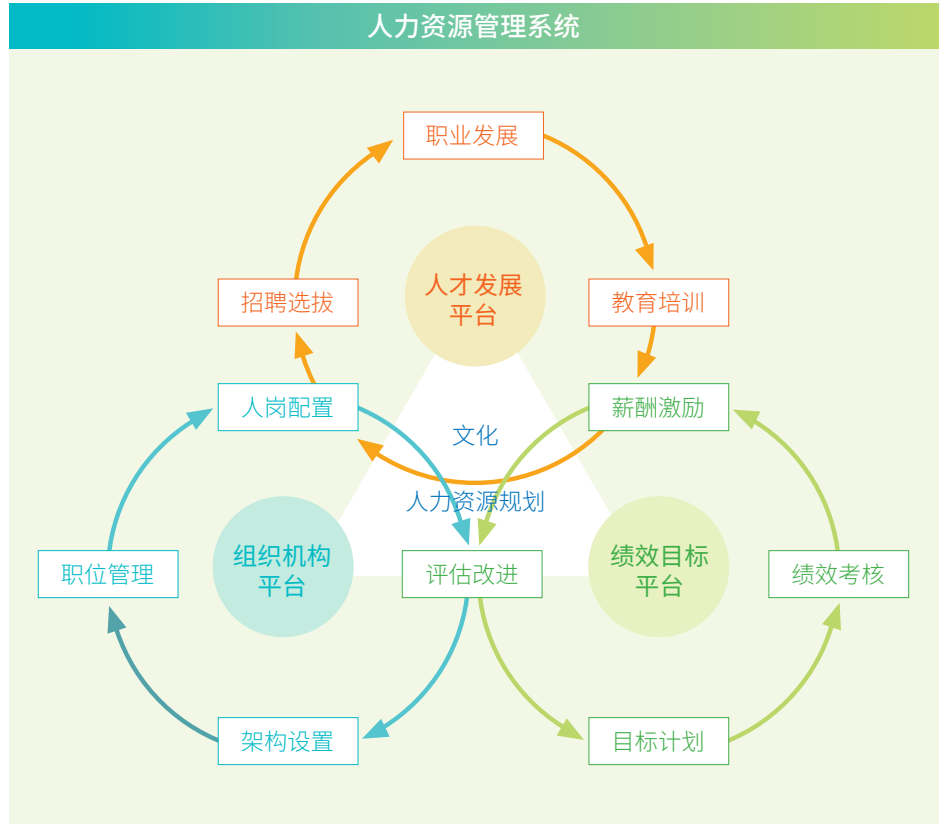
员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》及《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并不断完善公司用工管理制度，健全员工权益监督管理体制，构建有效的员工保障体系，切实保护员工合法权益。



员工总数

61,864 人



员工招聘

公司高度重视招才引智、聚贤纳才。公司根据用人需求，编制员工招聘计划，通过校园招聘、属地招聘、内部优化调剂等方式满足人才需求。2021年，公司优化人力资源配置，深化控员提效，优化员工队伍结构，全年接收高校毕业生356人，招聘定向委培生182名；针对陕蒙基地所属矿井用工需求，面向社会公开招聘井下掘进工人810名，为员工队伍注入新活力。

合同管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，依照平等自愿、协商一致的原则，与所有员工签订劳动合同，明确合同期限、工作时间、工作地点、岗位工种、休息休假、薪酬福利等内容，及时上交地方劳动就业部门审核备案，确保劳动合同的合法有效。公司秉承平等自愿的原则，充分理解员工选择，支持员工发展，对通过自身努力考取公务员、事业编、研究生或进入其他企业的员工，做好人事档案、社保关系移交等相关手续。2021 年，公司劳动合同签订率 100%，劳动用工备案率 100%。

劳工准则

公司严格执行国家法律法规，每年统计汇总所属各单位的用工需求，统一组织开展招聘工作，有效避免所属各单位自主招工潜在的劳工风险。在招聘工作中，严格资格审查，重点审核报名人员身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。2021 年，公司未出现雇佣童工及强制劳动的现象。

反歧视

公司致力于营造开放的就业环境，提供平等的就业机会，禁止在雇佣、培训、薪酬、晋升等劳动事务和日常行为中出现基于性别、种族、残疾、年龄、宗教信仰、性别取向、国籍或家庭状况的歧视行为。2021 年，公司未发生歧视性事件。



劳动合同签订率

100%

劳动用工备案率

100%



兖煤工匠实操考试现场

员工权益

薪酬福利

公司持续完善薪酬体系，采取包括年薪制、计件工资制、计时工资制、市场化考核工资制等灵活多样的分配形式，发挥工资分配的激励作用。公司深化薪酬分配制度改革，成为首家推进股权激励计划的国有煤炭上市企业，激励对象包括董事、中高层管理人员以及核心骨干人员等。2021年，2018年A股股票期权激励计划469名激励对象顺利行权，共行权14,184,060份。在2018年A股股票期权激励计划取得显著成效的背景下，公司实施了2021年股权激励计划。新一期股权激励对象更加侧重于核心技术骨干与有突出贡献员工，中层以下人员占比达到64%。这不仅彰显公司对未来发展的信心，更展示了埋头苦干、自我加压的再创业精神。同时，也体现出公司对科技人才的尊重，进一步完善适应转型发展创新引领的体制机制。

公司严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等法定带薪假期。公司及时、足额为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、补充医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房公积金，保障员工合法权益。2021年，公司完善企业年金制度，进一步保障员工权益，减少员工后顾之忧。

公司为员工提供各类补贴及福利，包括住房补贴、夏季高温津贴、夜班津贴、工龄津贴、班组长津贴、有毒有害岗位津贴、节假日困难慰问金、残疾人家庭慰问金等。在新冠肺炎疫情持续反复的情况下，公司建立疗休养安全责任制，制订疗休养安全工作紧急预案和疗休养工作疫情防控预案，在做好疫情防控工作的同时，确保疗休养活动的顺利开展，全年完成职业健康疗养479人，荣誉疗养686人。



全年完成职业健康疗养

479人

荣誉疗养

686人



职工减压室

沟通渠道

公司通过职工代表大会、信访办公室、员工劳动争议调解委员会、民主生活会等渠道收集员工意见和建议，引导和鼓励员工理性表达诉求，及时处理劳动争议及劳动纠纷。2021年，公司召开职工暨工会会员代表大会，会员代表们充分讨论了公司经营、安全生产、创新发展、民主管理等议题。公司推行厂务公开、职工代表巡视、职工代表民主评价、平等协商等制度，保障员工对工资收入、福利待遇、劳动安全卫生、社保待遇等涉及自身利益事项的知情、表达、参与、协商和监督权利，促进公司民主决策。公司各级领导深入基层、深入员工，认真听取员工的意见建议，及时掌握员工诉求，提升员工满意度。

关怀女性

公司遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规，与全体女员工签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，从女员工工作环境、孕产期保护、工作场所防止性骚扰等方面确保女性员工权益得到有效保障。

打造“书香兖煤 悦读人生”读书提素品牌

2021年，公司组织开展“巾帼跟党走·奋进新征程”女员工读书分享会、“知党恩，报春晖”主题诵读活动、“百篇优秀读书笔记”评比表彰活动、以“百年圆梦，幸福启航”为主题的全国第九届“书香三八”读书活动，锻造“书香兖煤，悦读人生”读书提素品牌，深入实施女员工“提素工程”，激励广大女员工充分发挥“半边天”主人翁作用，积极营造齐心协力、共谋发展的浓厚氛围。



“知党恩 报春晖”主题诵读活动

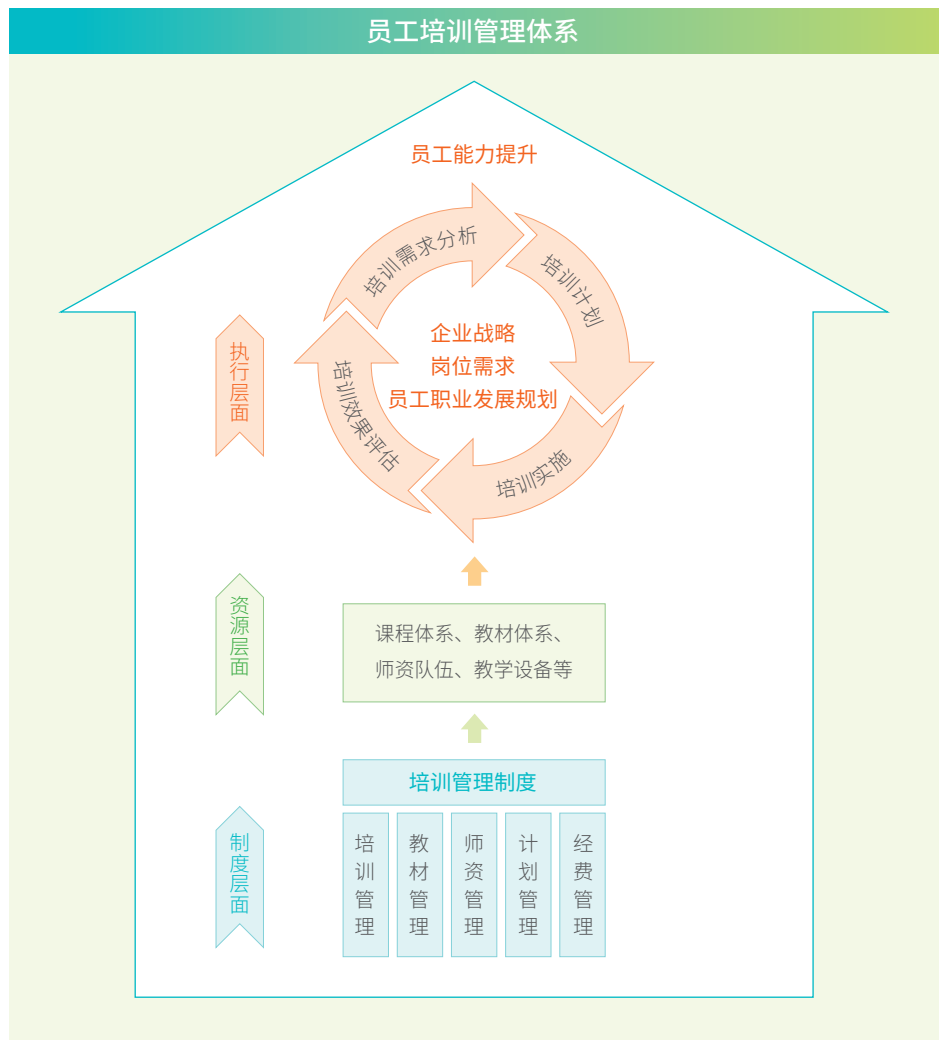
员工发展

2021年，公司持续开展“两提升”工作。一是全员能力素质持续提升，组织安全生产技术人员在各单位之间进行双向交流学习，完成11批次、535人交流学习任务，各层级专业技术人员现场工作经验得到充分交流和积累提升。二是人力资源协同持续提升，对缺员岗位进行精准补充。

员工培训

公司注重提升员工政治理论素养，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会。注重推进精神文明创建活动，积极宣贯公司文化理念、目标愿景和核心价值观，开展“担责任、讲文明、树新风、促和谐”群众性精神文明创建活动，深入推进文明单位、文明社区、文明家庭、文明示范点、精神文明建设教育实践，提升全体员工和社区群众思想道德素质。

公司按照立足岗位、学以致用原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系。





员工培训人数占比

78.36%

员工人均培训时长

42.21 小时

公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训工作。在管理人员培养方面，公司聘请外部优秀讲师举办“兖矿大讲堂”专题辅导报告会，组织中高层管理人员前往清华大学、浙江大学等优质培训基地进行培训，有效提升了干部队伍的综合素质和履职能力。在专业技术人才培养方面，重点开展通风、水文地质、冲击地压等专业人员培养。同时，利用公司现有人才队伍及培训机构，开展专兼职教师队伍建设和干部上讲台等活动，推广远程教育平台。



员工技能提升

员工晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部搭建完善管理、技术、技能三条晋升渠道，进一步完善年轻干部选拔体系。对于内部空缺管理技术岗位，通过组织公开竞聘、民主公推等方式择优遴选，表现优秀的班组长可直接晋升到管理岗位，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。

公司高度重视人才队伍建设，强化人才培养储备。公司围绕发展战略和产业布局，分层次搭建高级人才库和工程技术、党群管理、人力资源管理、财会、法律事务、文秘等专业中、初级人才库，完善人才库的管理、使用、考核办法。创新开展公司机关与基层单位间挂职锻炼，进一步完善了人才培养模式，丰富员工岗位经历，提高员工综合素养，培育了一批具有行业领先水平、一专多能的复合型人才。2021 年，公司中层管理人员选拔民主公推制度覆盖率达到 100%，管理技术人员竞聘上岗制度覆盖率达到 100%。

公司扎实组织岗位技能比武、职业技能鉴定、职称评审、劳模创新工作室等工作，为员工提供丰富的交流学习机会和成长平台。公司聚焦实体产业和基层一线操作岗位员工，组织优秀技能人才参与山东能源杯岗位技能比武，全年认定高级工及以上技能等级 805 人，激发员工立足岗位、精益求精的工匠精神。

员工发展



认定高级工及以上技能等级

805人



劳模创新工作室

开展技能比武

济二煤矿制定《济宁二号煤矿职工岗位技能比武活动方案》，稳步推进技能比武工作有序开展。共有来自 36 个工种的 1,850 名员工参与技能比武，对获奖的选手共奖励 90 余万元，营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，全面激发广大员工学习技术的积极性。

三个界限

打破通道界限：
管理、技术、工人三条晋升通道可以相互交叉

打破单位界限：
创新开展挂职锻炼、交流学习和岗位轮换

打破地域界限：
在全球范围内吸纳人才

三条通道

技能工人可向初级工、中级工、高级工、技师、高级技师…发展

专业技术人员可向技术员、助理工程师、工程师、高级工程师…发展

基层管理人员可向中层管理人员和高层管理人员…发展

四项留人原则

事业留人

待遇留人

感情留人

环境留人

员工关怀

文体活动

公司组织开展第五届职工羽毛球比赛、“阅读红色经典 汲取红色力量”职工读书活动、“颂歌献给党 描绘新生活”庆祝建党 100 周年职工书画摄影展等活动。所属各单位组织开展春节文艺演出、民间艺术展演、职工书画展、长跑比赛、拔河比赛等活动。形式多样的文体活动既增强了员工综合素质、提升了员工凝聚力，又弘扬了企业文化，满足了员工精神文化需求。



“百年辉煌路、颂歌献给党”庆祝建党 100 周年歌咏比赛



拔河比赛



“庆建党百年、绘绚丽篇章”职工书画展



“永远跟党走、建功新时代”庆祝建党 100 周年职工健步走活动

员工关怀

爱心慰问

公司深化推进“普惠+特惠”爱心互助，继续实施暖心、顺心、连心“三心工程”，加大员工关怀慰问力度。公司广泛开展金秋助学、大病救助、无供养遗属救助等送温暖活动、“姐妹手拉手”女职工关爱行动、“帮扶送教育”活动，累计慰问困难员工家庭 5,684 户，发放慰问金 757.1 万元。



慰问困难员工家庭

5,684 户

发放慰问金

757.1 万元



“酷暑送清凉·情暖矿工心”夏送清凉活动



“冬日暖阳 驻爱看庄”暖心志愿服务活动



员工子女暖心活动

6

社会回馈



兖矿能源致力于改善民生，实现共同富裕。公司积极履行社会责任，发挥自身优势，投身乡村振兴工作，实施急难救助，开展社区关怀，将温情送往千家万户。

- 乡村振兴
- 能源保供
- 急难救助
- 社区关怀



乡村振兴

公司遵循国家乡村振兴战略部署，坚持因地制宜、分类实施，健全帮扶机制，优化帮扶方式，促进乡村振兴。通过组织振兴、产业振兴、物资振兴、文化振兴、生态振兴等行动，深化地企合作，带动地方发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴。

助力乡村振兴行动

组织振兴

公司选派“第一书记”，推进帮扶地区“两委”班子建设，着力抓好村“两委”试点换届选举工作，深入开展“民意我来听”行动，积极协调解决群众反映的问题，党群、干群关系进一步融洽。

产业振兴

公司支持发展特色种植产业项目，探索创新产业合作模式，为帮扶地区村民提供劳动增收渠道，支持帮扶地区种植中药材等经济作物，为集体增收约 12 万元，当地村民增收约 60 万元；支持发展农机服务产业，投资购置农机设备，为集体年增收约 20 余万元。

物资振兴

公司向帮扶地区提供平价用煤，保障当地居民取暖过冬；向定点帮扶地区进行捐助，用于当地基础设施建设；向定点帮扶地区捐赠防疫资金及保障物资，保障当地居民健康安全。

文化振兴

公司加强新时代文明建设投资力度，修建法治文化街等文化设施，开展“老兵讲故事”等文化宣传活动和“民法典宣讲进乡村”等普法宣讲活动，提升当地居民文化素养。

生态振兴

公司大力推进绿化工程，改善农村的自然环境，提升农村居民的生活品质，推动建设生态宜居乡村。

能源保供

2021 年，全国电厂煤炭供应紧张，供热、发电面临着巨大保供压力。公司多措并举完成煤炭保供任务，保障能源安全稳定供应。

严格落实安全生产管控责任，优化生产组织，推广智能化采煤，有序推进生产计划，细化稳产保供任务。

通过调整生产结构和销售布局，最大限度提高电煤资源量。

积极与电厂沟通，及时准确掌握电厂煤炭库存情况，对供暖任务重、耗煤量高、库存较低的电厂倾斜发运，做到精准保供。

强化铁路运输协同调控，优化发运方案，有序推动煤炭发运，保质保量完成煤炭保供任务。

公司全年累计供应电煤 1,766 万吨，山东省内电煤兑现率 101%，获得中央电视台、山东电视台关注报道。

解德州电厂燃“煤”之急

德州电厂担负着山东省德州市 85% 以上冬季居民供热重任。为有效缓解德州电厂燃煤供应缺口，保障德州人民群众的供热需求，公司转龙湾煤矿负责直接向德州电厂提供保供煤炭。2021 年 10 月 22 日，由转龙湾煤矿发出的首批 1,000 多吨保供煤陆续抵达德州电厂，解燃“煤”之急。



急难救助

经过多年实践累积，公司已建立并形成一套急难救助快速响应机制。在急难面前，公司挺身而出，主动伸出援手，救助困难群体，为需要帮助的人群贡献力量与希望。2021年，公司参与抗灾抢险、应急救援8次，被应急管理部予以集体嘉奖。



救援现场发电照明车



救援现场



救援现场

援助郑州抗洪救灾

2021年7月，河南郑州遭遇罕见持续强降水天气，引发严重洪涝灾害。公司救护大队派出精干人员31名，救援车9辆，连夜奔赴现场，支援水淹最严重的某社区，进行地下车库排水作业。救护大队队员不畏污水浑浊腥臭等艰苦的救援环境，经过5个昼夜的连续作业，完成抗洪抢险任务。

社区关怀



捐赠金额

2,583.5 万元

在国内，公司已连续六年开展暖心志愿服务进社区活动，形式日益丰富。公司共建立暖心服务站 53 个，招募志愿者 3,500 人，全年开展活动 260 余次。志愿者们上街头，驻社区，进家庭，从安全生产、矿区生活、社区服务、运动健康、帮扶救困、亲情关怀等方面开展暖心活动，温暖社区群众。为进一步改善当地社区生活条件，公司助力 12 村 5,338 户村民迁入新村社区，对外捐赠 2,583.5 万元。

在澳大利亚，兖煤澳洲全年投入 137 万澳元用于社区项目。2021 年，兖煤澳洲继续与克隆塔夫基金会（Clontarf Foundation）合作，改善当地原住民的教育、纪律、生活技能、自我尊重和就业前景。兖煤澳洲还支持当地一家救援直升机服务机构，服务覆盖 150 多万人，自 2019 年以来已经执行了 4,400 多次救援飞行任务。



暖心义诊活动



雷锋理发队



每股社会贡献值（中国会计准则）

10.14 元 / 股

每股社会贡献值（国际财务报告准则）

10.28 元 / 股



暖心志愿服务队



慈心一日捐活动



原住民支持项目

关键绩效表

管治绩效指标		单位	2021年	2020年	2019年	
序号	财务					
1	总资产	亿元	2,886.96	2,589.10	2,362.25	
2	负债总额	亿元	1,922.08	1,791.28	1,382.42	
3	营业收入	亿元	1,519.91	2,149.92	2,146.88	
4	归属于上市公司股东的净资产	亿元	681.86	541.18	748.66	
5	归属于上市公司股东的净利润	亿元	162.59	71.22	99.18	
6	加权平均净资产收益率	%	27.78	9.46	15.91	
7	基本每股收益	元	3.34	1.46	2.02	
序号	产量					
1	商品煤产量	千吨	105,025	120,270	109,631	
2	甲醇产量	千吨	2,503	1,823	1,762	
3	化工产品产量	千吨	5,794	4,577	4,391	
4	发电量	万千瓦时	726,760	499,087	486,285	
序号	廉洁建设					
1	审结的贪污诉讼数量	件	0	0	* ⁽¹⁾	
2	反贪污培训次数	次数	2	4	*	
3	董事参加反贪污培训的百分比	%	100	100	*	
4	员工参加反贪污培训的百分比	%	100	100	*	
5	供应商接受反贪污政策的百分比	%	100	100	*	
序号	质量管理					
1	质量管理成果数	个	140	140	98	
2	主体信用评级	级	AAA	AAA	AAA	
序号	创新					
1	管理创新成果数	个	73	52	47	
2	研究经费	亿元	11.40	5.10	5.61	
3	科技成果数	个	84	86	60	
4	鉴定成果数	个	25	36	23	
5	鉴定成果达到国际先进水平数	个	19	23	19	
6	省部级技术创新奖励数	个	42	30	39	
7	专利申请数	个	193	283	187	
8	取得专利授权数	个	222	187	126	
序号	产品与服务					
1	有效投诉数	起	4	2	*	
2	投诉处理率	%	100	100	*	
序号	供应链管理					
1	按地区划分的供应商数	山东省内供应商	个	562	513	*
		中国境内山东省外供应商	个	756	804	*
		中国境外(含港、澳、台)供应商	个	10	8	*
2	执行供应商管理策略的供应商百分比	%	100	100	*	
3	合同履约率	%	100	100	100	

环境绩效指标		单位	2021 年	2020 年	2019 年	
序号	气候变化					
1	温室气体排放总量	温室气体排放总量 ⁽²⁾ (范围 1 及范围 2)	万吨	1,718.16	1,326.49	1,171.92
		温室气体排放总量 (范围 1)	万吨	1,434.84	1,034.25	932.14
		温室气体排放总量 (范围 2)	万吨	283.32	292.24	239.78
2	温室气体排放密度	商品煤生产综合温室气体排放密度	tCO ₂ / 吨	0.07	0.05	0.05
		甲醇生产综合温室气体排放密度	tCO ₂ / 吨	3.36	4.69	3.82
		电力生产综合温室气体排放密度	tCO ₂ / 兆瓦时	0.21	0.25	0.35
序号	排放管理 ⁽³⁾					
1	二氧化硫 (SO ₂) 排放总量	吨	640.04	562.76	901.32	
2	氮氧化物 (NO _x) 排放总量	吨	8,361.12	8,945.45	9,833.04	
3	挥发性有机物 (VOCs) 排放总量	吨	88.23	366.39	313.93	
4	烟尘排放总量	吨	95.47	132.70	177.97	
5	COD 排放总量	吨	666.15	709.33	323.86	
6	氨氮排放总量	吨	34.89	38.49	13.55	
7	危险废物总量	万吨	7.04	4.58	6.85	
8	危险废物密度	商品煤生产危险废物密度	千克 / 吨	0.02	0.006	0.026
		甲醇生产危险废物密度	千克 / 吨	27.49	24.68	37.16
		电力生产危险废物密度	千克 / 兆瓦时	0.002	0.01	0.01
9	危险废物合规处置率	%	100	100	100	
10	一般固体废物总量	万吨	1,178.77	1,487.98	867.50	
11	一般固体废物密度	商品煤生产一般固体废物密度	吨 / 吨	0.08	0.10	0.06
		甲醇生产一般固体废物密度	吨 / 吨	0.96	0.98	0.83
		电力生产一般固体废物密度	吨 / 兆瓦时	0.09	0.19	0.21
12	废水排放量	万立方米	6,156.02	6,191.85	*	
13	按去向划分的废水总量	排放至地表水的废水总量	万立方米	3,678.29	3,491.51	*
		排放至地下水的废水总量	万立方米	0.00	0.00	*
		排放至第三方的废水总量	万立方米	2,477.73	2,700.34	*

关键绩效表

环境绩效指标		单位	2021年	2020年	2019年	
序号	资源管理					
1	重复利用水量	百万立方米	2,604.49	2,106.15	1,607.57	
2	总耗水量	百万立方米	161.41	184.53	151.94	
3	按来源划分的水耗量	地表水耗量	百万立方米	62.48	44.86	38.30
		地下水耗量	百万立方米	49.39	62.23	54.41
		市政供水耗量	百万立方米	1.47	1.60	0.28
		从第三方直接取得的水耗量	百万立方米	8.87	13.87	9.97
4	耗水密度	商品煤生产耗水密度	立方米/吨	0.98	0.98	0.73
		甲醇生产耗水密度	立方米/吨	19.91	29.09	25.13
		电力生产耗水密度	立方米/兆瓦时	1.16	2.77	2.82
5	综合能源消耗总量	万吨标准煤	1,137.37	1,103.70	892.91	
		百万千瓦时	92,593.56	89,851.94	72,692.13	
6	按种类划分的能源消耗量	煤炭消耗量	万吨	518.79	668.67	308.07
		煤泥消耗量	万吨	161.02	257.47	145.40
		汽油消耗量	吨	180.23	136.70	204.36
		柴油消耗量	吨	225,807.66	233,385.03	211,969.56
		外购电力消耗量	百万千瓦时	3,893.13	3,646.67	3,587.03
		天然气消耗量	万立方米	54.89	17.55	99.02
		外购蒸汽消耗量	百万千焦	467,199.71	2,271,299.00	2,427,677.58
7	按业务划分能耗总量	煤炭板块业务能耗总量	万吨标准煤	119.52	72.61	72.52
			百万千瓦时	9,729.88	5,910.92	5,903.86
		煤化工板块业务能耗总量	万吨标准煤	945.49	934.07	678.11
			百万千瓦时	76,972.05	76,042.94	55,024.88
		电力板块总能耗	万吨标准煤	71.92	96.59	119.60
	百万千瓦时	5,855.33	7,863.09	9,736.46		
8	按业务划分综合能耗密度	商品煤生产综合能耗密度	兆瓦时/吨	0.09	0.05	0.05
		煤化工(制甲醇)综合能耗密度	兆瓦时/吨	30.75	41.71	31.33
		发(供)电综合能耗密度(含供热)	兆瓦时/千瓦时	0.001	0.002	0.002

社会绩效指标		单位	2021 年	2020 年	2019 年	
序号	安全					
1	因工作原因导致员工死亡人数	人	0	0	0	
2	因工作原因死亡人员比率	%	0	0	0	
3	因工伤损失工作时间	天	526	657	*	
4	安全培训人次	人次	33,137	30,554	40,882	
序号	健康					
1	职业病发生人数	人	0	0	0	
2	职业病发生人数占比	%	0	0	0	
3	职业病筛查覆盖率	%	100	100	100	
序号	雇佣					
1	员工总数	人	61,864	63,839	*	
2	按性别划分员工总数	男性员工总数	人	47,032	47,483	*
		女性员工总数	人	14,832	16,356	*
3	按年龄划分员工总数	30 岁及以下员工总数	人	3,726	4,161	*
		31 岁至 40 岁员工总数	人	20,929	21,931	*
		41 岁至 50 岁员工总数	人	24,907	26,309	*
		51 岁及以上员工总数	人	12,302	11,438	*
4	按地区划分的员工总数	山东省内员工总数	人	50,654	50,937	*
		中国境内山东省外员工总数	人	8,096	9,814	*
		中国境外员工总数	人	3,114	3,088	*
5	按雇佣类型划分的员工总数	全职工总数	人	61,839	63,839	*
		兼职工总数	人	25	0	*
6	按雇员类别划分的员工总数	销售人员总数	人	464	541	*
		技术人员总数	人	3,918	4,138	*
		生产人员总数	人	37,531	37,650	*
		行政人员总数	人	3,494	2,977	*
		辅助人员总数	人	15,767	17,808	*
		财务人员总数	人	690	725	*
		高级管理层总数	人	11	13	*
		中层管理层总数	人	453	527	*
7	按学历划分的员工总数	基层管理层总数	人	8,968	10,053	*
		普通员工及工人总数	人	52,432	53,246	*
		初中及以下学历员工总数	人	13,925	15,634	*
		中等学历员工总数	人	20,562	21,373	*
8	按学历划分的员工总数	大专及以上学历员工总数	人	27,377	26,832	*
		员工自愿离职比率	%	0.90	0.67	*
		9	按性别划分的自愿离职比率	男性员工自愿离职比率	%	0.70
女性员工自愿离职比率	%			1.53	0.50	*
10	按年龄划分的自愿离职比率	30 岁及以下员工自愿离职比率	%	0.78	2.09	*
		31 岁至 40 岁员工自愿离职比率	%	0.33	0.73	*
		41 岁至 50 岁员工自愿离职比率	%	0.75	0.42	*
		51 岁及以上员工自愿离职比率	%	2.19	0.62	*

关键绩效表

社会绩效指标		单位	2021 年	2020 年	2019 年	
序号	员工雇佣					
11	按地区划分的自愿离职比率	山东省内员工自愿离职比率	%	0.88	0.32	*
		中国境内山东省外员工自愿离职比率	%	0.56	0.70	*
		中国境外员工自愿离职比率	%	2.02	6.35	*
序号	员工发展					
1	员工培训人数占比	%	78.36	89.34	*	
2	按性别划分的培训人数占比	男性员工培训人数占比	%	80.75	91.54	*
		女性员工培训人数占比	%	72.60	83.16	*
3	按雇员类别划分的培训人数占比	高级管理层培训人数占比	%	100	100	*
		中层管理层培训人数占比	%	100	100	*
		基层管理层培训人数占比	%	100	79.86	*
		普通员工及工人培训人数占比	%	91.57	93.18	*
4	员工人均培训时长	小时	42.21	48.40	*	
5	按性别划分的人均培训时长	男性员工人均培训时长	小时	45.52	52.04	*
		女性员工人均培训时长	小时	31.72	38.21	*
6	按雇员类别划分的人均培训时长	高级管理层人均培训时长	小时	53.64	88.00	*
		中层管理层人均培训时长	小时	53.83	92.13	*
		基层管理层人均培训时长	小时	41.64	46.21	*
		普通员工及工人人均培训时长	小时	41.85	48.45	*
序号	社会回馈					
1	捐赠金额	万元	2,583.5	*	*	
2	上缴税金	亿元	114.05	95.48	98.56	
3	每股股息	元 / 股	2.00	1.00	1.58	
4	现金股利总额	亿元	98.97	48.73	77.61	
5	每股社会贡献值	中国会计准则	元 / 股	10.14	5.79	7.55
		国际财务报告准则	元 / 股	10.28	5.16	6.68

1. 标注为“*”的内容为其所在年份的 ESG 报告未对其进行披露。
2. 本公司的温室气体清单包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮。温室气体排放数据乃按二氧化碳当量呈列，并根据中华人民共和国生态环境部刊发的《2019 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《IPCC2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》规定计算。温室气体排放总量范围一：由公司业务直接产生的温室气体排放；煤泥燃烧所产生的温室气体目前行业内尚无充足的计算理论依据，故本报告只对其用量进行了披露。范围二：来自公司内部消耗（如外购电力、热力、蒸汽等间接能源）所产生的温室气体排放。范围三：温室气体统计工作计划于未来适当时间开展。开采煤炭过程中所产生煤层气的量也将于未来适当时间加以统计。
3. 本公司废气排放量按照污染物实测浓度数据统计和计算。
4. 本报告相对公司往年 ESG 报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法。

荣誉 2021

荣誉奖项		授予单位
1	2021 年《财富》中国 500 强榜单第五十二名	《财富》（中文版）、中金公司财富管理部
2	MSCI 中国指数成分股	MSCI
3	CDP 评级中国煤炭行业第一名	CDP
4	恒生可持续发展指数成分股	联交所
5	2020-2021 年度信息披露工作评价 A 级	上交所
6	第十六届中国上市公司“金圆桌”董事会治理特别贡献奖	《董事会》杂志
7	“第 12 届中国上市公司投资者关系天马奖”——最佳董事会、最佳新媒体运营奖	证券时报社
8	2021 年中国上市公司百强排行榜第 91 名	中国上市公司百强高峰论坛组委会、华顿经济研究院
9	中国百强特别贡献企业奖	中国上市公司百强高峰论坛组委会、华顿经济研究院
10	企业信用评价 AAA 级信用企业	中国煤炭工业协会
11	实施卓越绩效先进组织	中国质量协会
12	管理体系实践典型企业	中质协质量保证中心
13	全国企业员工全面质量管理知识竞赛优秀组织奖	中国质量协会
14	“第五届金港股年度颁奖盛典”“最佳能源与资源公司”	智通财经、同花顺财经
15	中国碳公司行业标兵	新浪财经
16	全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业	中国煤炭工业协会
17	CSA 全球煤炭行业第五名	标普全球 (S&P Global)
18	ESG 评级 AA 级	华证指数
19	ESG 评级 B+	商道融绿
20	中国企业社会责任发展指数煤炭行业三强	中国社会科学院《企业社会责任蓝皮书 (2021)》课题组
21	2020 年度金牛最具投资价值奖	中国证券报
22	2020 年度金牛社会责任奖	中国证券报
23	2021 年度普氏全球能源企业 250 强 (第 34)	普氏能源资讯
24	全球矿业公司 50 强第 35 名	MINING.COM

展望 2022

2022年是兖矿能源“十四五”规划推进实施承上启下的关键之年，也是开启能源战略转型升级征途的开局之年。站在新起点，兖矿能源面对全球复杂多变的经济形势，顺应能源行业发展新格局，努力将起势化为优势，将声势化为胜势，争当“七个示范”，做好“六个表率”，坚决扛起“兖矿能源”大旗，展现“兖矿人”的担当作为。

乘势而上，稳健前行。兖矿能源坚定信心，守正创新，变革转型，勇担保障能源安全、优化能源结构和布局的职责使命，聚焦“碳达峰、碳中和”战略目标，奋力蹚出一条绿色低碳发展之路，加快建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业。



兴盛山

上交所上市公司自律监管指引第 1 号索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作

第八章 社会责任

序号	页码	
8.1	17-36,49-55	
8.2	12-13,16	
8.3	6	
8.4	60-64	
8.5	4	
8.6	(一)	17-36,49-55
	(二)	4,7
	(三)	不适用
8.7	48-49	
8.8	27-36	
8.9	27-36	
8.10	28-31	
8.11	28-31	
8.12	28-31	
8.13	37-44	
8.14	(一)	46-49
	(二)	43
	(三)	50-52
	(四)	45-54
8.15	6,12-13,19-20	

联交所 ESG 指引索引

内容	页码
董事会声明	
披露董事会对 ESG 的监管情况； 披露公司 / 董事会的 ESG 管理方针及策略，包括评估、优先排序及管理重要的 ESG/ 可持续发展相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程； 披露董事会如何按 ESG/ 可持续发展相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关联。	4
汇报原则	
重要性：（1）识别重要 ESG 因素的过程及选择这些因素的准则；（2）如发行人已进行利益相关方参与，已识别的重要利益相关方的描述及发行人利益相关方参与的过程及结果。	报告说明
量化：有关汇报排放量 / 能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。	报告说明
一致性：发行人应在 ESG 报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	报告说明
汇报范围	
解释 ESG 报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入 ESG 报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	报告说明
A. 环境范畴	
A1 排放物	
一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （1）政策；及 （2）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。	27-36
A1.1 排放物种类及相关排放数据。	28-31, 60-64
A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	60-64
A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	60-64
A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	60-64
A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	28-31
A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	28-31
A2 资源使用	
一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、交通、楼宇、电子设备等。	32-33
A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	60-64
A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	60-64
A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	32-33
A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	32-33
A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	详见注释 ¹
A3 环境及天然资源	
一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	34-35
A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	34-35

内容	页码
A4 气候变化	
一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	36
A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	36
B. 社会范畴	
B1 雇佣	
一般披露： 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	45-54
B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	60-64
B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	60-64
B2 健康与安全	
一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	37-44
B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	60-64
B2.2 因工伤损失工作日数。	60-64
B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	37-44
B3 发展与培训	
一般披露： 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	50-52
B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	60-64
B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	60-64
B4 劳工准则	
一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	45-54
B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	45-54
B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	详见注释 ²
B5 供应链管理	
一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策。	26
B5.1 按地区划分的供应商数目。	26
B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	26
B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	26
B5.4 描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	26
B6 产品责任	
一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	17-25

联交所 ESG 指引索引

内容	页码	
B6.1	已售或已运送产品数量中因安全与健康理由而须回收的百分比。	25
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	25
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	20
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	25
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	25
B7 反贪污		
	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	16
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	60
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	16
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	16
B8 社区投资		
	一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	55-59
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	55-59
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	55-59

1. 公司主要业务中使用包装物极少。对于使用的包装物，公司依据有关制度进行回收利用。
2. 公司雇佣童工及强制劳工的风险较低，并无必要设立发现违规情况时的补救措施。

GRI 可持续发展报告标准索引

披露项目内容		披露位置
1. 组织概况	102-1 组织名称	报告说明
	102-2 活动、品牌、产品和服务	2-3,5
	102-3 总部位置	-
	102-4 经营位置	-
	102-5 所有权与法律形式	-
	102-6 服务的市场	2-3,5
	102-7 组织规模	2-3,5
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	63
	102-9 供应链	26
	102-10 组织及其供应链的重大变化	-
	102-11 预警原则或方针	-
	102-12 外部倡议	-
	102-13 协会的成员资格	-
2. 战略	102-14 高级决策者的声明	2-4
	102-15 关键影响、风险和机遇	6-10
3. 道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	6
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	-
4. 管治	102-18 管治架构	4,7,12
	102-19 授权	-
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	4,7
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	9-10
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	4,7,12
	102-23 最高管治机构主席	-
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	7,12
	102-25 利益冲突	-
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	-
	102-27 最高管治机构的集体认识	-
	102-28 最高管治机构的绩效评估	-
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	6-10
	102-30 风险管理流程的效果	14-15
	102-31 经济、环境和社会议题的评审	6-10
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	4,7
	102-33 重要关切问题的沟通	8-9
	102-34 重要关切问题的性质和总数	8-9
	102-35 报酬政策	48-49
	102-36 决定报酬的过程	-
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与	-
102-38 年度总薪酬比率	-	
102-39 年度总薪酬增幅比率	-	
5. 利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	9
	102-41 集体谈判协议	-
	102-42 利益相关方的识别和遴选	-
	102-43 利益相关方参与方针	8-9
	102-44 提出的主要议题和关切问题	9
6. 报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	报告说明
	102-46 界定报告内容和议题边界	报告说明
	102-47 实质性议题列表	9
	102-48 信息重述	-
	102-49 报告变化	-

GRI 可持续发展报告标准索引

披露项目内容		披露位置	
		102-50 报告期	报告说明
		102-51 最近报告日期	报告说明
		102-52 报告周期	报告说明
		102-53 有关本报告问题的联系人信息	报告说明
		102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	-
		102-55 GRI 内容索引	71-74
		102-56 外部鉴证	-
GRI 201: 经济绩效	GRI 103: 管理方法披露	经济绩效管理方法	18-26
	议题专项披露	201-1 直接产生和分配的经济价值	2,60-61
		201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	36
		201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	48-49
		201-4 政府给予的财政补贴	-
GRI 202: 市场表现	GRI 103: 管理方法披露	市场表现的管理方法	-
	议题专项披露	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
		202-2 从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203: 间接经济影响	GRI 103: 管理方法披露	间接经济影响的管理方法	-
	议题专项披露	203-1 基础设施投资和支持性服务	56
		203-2 重大间接经济影响	-
GRI 204: 采购实践	GRI 103: 管理方法披露	采购实践管理方法	-
	议题专项披露	204-1 向当地供应商采购支出的比例	-
GRI 205: 反腐败	GRI 103: 管理方法披露	反腐败的管理方法	16
	议题专项披露	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	-
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	16
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	16	
GRI 206: 不正当竞争行为	GRI 103: 管理方法披露	不正当竞争行为的管理方法	-
	议题专项披露	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-
GRI 301: 物料	GRI 103: 管理方法披露	物料的管理方法	-
	议题专项披露	301-1 所用物料的重量或体积	-
		301-2 所使用的回收进料	-
	301-3 回收产品及其包装材料	-	
GRI 302: 能源	GRI 103: 管理方法披露	能源管理方法	32-33
	议题专项披露	302-1 组织内部的能源消耗量	61-62
		302-2 组织外部的能源消耗量	-
		302-3 能源强度	61-62
		302-4 减少能源消耗量	32-33
	302-5 降低产品和服务的能源需求	32-33	
GRI 303: 水资源	GRI 103: 管理方法披露	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响水资源管理方法	33
		303-2 管理与排水相关的影响	33
	议题专项披露	303-3 取水	62
		303-4 排水	62
		303-5 耗水	62
GRI 304: 生物多样性	GRI 103: 管理方法披露	生物多样性管理方法	34-35
	议题专项披露	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	-
		304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	-
		304-3 受保护或经修复的栖息地	-
		304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-

披露项目内容		披露位置	
GRI 305: 排放	GRI 103: 管理方法披露	排放管理方法	28-31
	议题专项披露	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	61
		305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	61
		305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	-
		305-4 温室气体排放强度	61
		305-5 温室气体减排量	-
		305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	61	
GRI 306: 污水和废弃物	GRI 103: 管理方法披露	污水和废弃物管理方法	28-31
	议题专项披露	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	-
		306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	31,61
		306-3 重大泄漏	-
		306-4 危险废物运输	31
	306-5 受排水和 / 或径流影响的水体	-	
GRI 307: 环境合规	GRI 103: 管理方法披露	环境合规管理方法	28-31
	议题专项披露	307-1 违反环境法律法规	-
GRI 308: 供应商环境评估	GRI 103: 管理方法披露	供应商环境评估的管理方法	26
	议题专项披露	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	-
		308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	-
GRI 401: 雇佣	GRI 103: 管理方法披露	雇佣管理方法	46-49
	议题专项披露	401-1 新进员工和员工流动率	46,63-64
		401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	48-49
	401-3 育儿假	-	
GRI 402: 劳资关系	GRI 103: 管理方法披露	劳资关系的管理方法	48-49
	议题专项披露	402-1 有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403: 职业健康与安全	GRI 103: 管理方法披露	403-1 职业健康安全管理体系	38-44
		403-2 危害识别、风险评估和事件调查披露项	38-44
		403-3 职业健康服务	38-44
		403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通披露项	38-44
		403-5 工作者职业健康安全培训披露项	38-44
		403-6 促进工作者健康	38-44
		403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	38-44
	议题专项披露	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者披露项	38-44
		403-9 工伤	63
		403-10 工作相关的健康问题	38-44
GRI 404: 培训与教育	GRI 103: 管理方法披露	培训与教育管理方法	50-52
	议题专项披露	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	51,64
		404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	44,50-52
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	51,64	
GRI 405: 多元化与平等机会	GRI 103: 管理方法披露	多元化与平等机会的管理方法	-
	议题专项披露	405-1 管治机构与员工的多元化	46-47
		405-2 男女基本工资和报酬的比例	63
GRI 406: 反歧视	GRI 103: 管理方法披露	反歧视的管理方法	-
	议题专项披露	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	47
GRI 407: 结社自由与集体谈判	GRI 103: 管理方法披露	结社自由与集体谈判的管理方法	-
	议题专项披露	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	46-49
GRI 408: 童工	GRI 103: 管理方法披露	童工方面的管理方法	-
	议题专项披露	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	46-47

GRI 可持续发展报告标准索引

披露项目内容		披露位置	
GRI 409: 强迫或强制劳动	GRI 103: 管理方法披露	强迫或强制劳动方面的管理方法	-
	议题专项披露	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	46-47
GRI 410: 安保实践	GRI 103: 管理方法披露	安保实践的管理方法	-
	议题专项披露	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
GRI 411: 原住民权利	GRI 103: 管理方法披露	原住民权利的管理方法	-
	议题专项披露	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 412: 人权评估	GRI 103: 管理方法披露	人权评估的管理方法。	-
	议题专项披露	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	-
		412-2 人权政策或程序方面的员工培训	-
		412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	-
GRI 413: 当地社区	GRI 103: 管理方法披露	当地社区的管理方法	-
	议题专项披露	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	56-59
		413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI 414: 供应商社会评估	GRI 103: 管理方法披露	供应商社会评估的管理方法	-
	议题专项披露	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	26
		414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-
GRI 415: 公共政策	GRI 103: 管理方法披露	公共政策的管理方法	-
	议题专项披露	415-1 政治捐赠	-
GRI 416: 客户健康与安全	GRI 103: 管理方法披露	客户健康与安全的管理方法。	-
	议题专项披露	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	-
		416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI 417: 营销与标识	GRI 103: 管理方法披露	营销与标识的管理方法。	-
	议题专项披露	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	-
		417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
		417-3 涉及市场营销的违规事件	-
GRI 418: 客户隐私	GRI 103: 管理方法披露	客户隐私管理方法。	25
	议题专项披露	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	-
GRI 419: 社会经济合规	GRI 103: 管理方法披露	社会经济合规的管理方法。	-
	议题专项披露	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	-

《社会责任指南》(ISO 26000:2010) 索引

核心主题和议题	页码
核心主题：组织治理	
核心主题：人权	
议题 1：尽职审查	-
议题 2：人权风险状况	-
议题 3：避免同谋	-
议题 4：处理申诉	25
议题 5：歧视和弱势群体	46-49
议题 6：公民权利和政治权利	-
议题 7：经济、社会和文化权利	46-49
议题 8：工作中的基本原则和权利	46-49
核心主题：劳工实践	
议题 1：就业和雇佣关系	46-47
议题 2：工作条件和社会保护	47
议题 3：社会对话	47
议题 4：工作中的健康与安全	38-44
议题 5：工作场所中人的发展与培训	44,50-52
核心主题：环境	
议题 1：防止污染	28-31
议题 2：资源可持续利用	32-33
议题 3：减缓并适应气候变化	36
议题 4：环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复	34-35
核心主题：公平运行实践	
议题 1：反腐败	16
议题 2：负责任的政治参与	-
议题 3：公平竞争	16
议题 4：在价值链中促进社会责任	26
议题 5：尊重产权	20
核心主题：消费者问题	
议题 1：公平营销、真实公正的信息和公平的合作实践	26
议题 2：保护消费者健康与安全	-
议题 3：可持续消费	-
议题 4：消费者服务、支持和投诉及争议处理	26
议题 5：消费者信息保护与隐私	26
议题 6：基本服务获取	-
议题 7：教育和意识	-
核心主题：社区参与和发展	
议题 1：社区参与	56-59
议题 2：教育和文化	56-59
议题 3：就业创造和技能开发	56-59
议题 4：技术开发与获取	56-59
议题 5：财富与收入创造	56-59
议题 6：健康	56-59
议题 7：社会投资	56-59

释 义	
简 称	全 称
兖矿能源、公司、我们	兖矿能源集团股份有限公司
山东能源	山东能源集团有限公司
榆林能化	兖州煤业榆林能化有限公司
菏泽能化	兖煤菏泽能化有限公司
山西能化	兖州煤业山西能化有限公司
华聚能源	山东华聚能源股份有限公司
鄂尔多斯能化	兖州煤业鄂尔多斯能化有限公司
昊盛煤业	内蒙古昊盛煤业有限公司
东华重工	兖矿东华重工有限公司
内蒙古矿业	内蒙古矿业（集团）有限责任公司
未来能源	陕西未来能源化工有限公司
鲁南化工	兖矿鲁南化工有限公司
兖煤澳洲	兖州煤业澳大利亚有限公司
济三煤矿	济宁三号煤矿
济二煤矿	济宁二号煤矿
转龙湾煤矿	鄂尔多斯市转龙湾煤炭有限公司
天池能源	山西和顺天池能源有限责任公司



兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中国山东省邹城市鳧山南路 949 号

邮编：273500

电话：(86)537-5382319 / (86)537-5380201

传真：(86)537-5383311

电子信箱：yzcesg@yanzhoucoal.com.cn