

河南易成新能源股份有限公司

2021 年社会责任报告



目 录

关于本报告	1
董事长致辞	3
公司概况	5
一、公司责任概要	6
(一) 公司责任理念	6
(二) 公司责任概要	7
二、社会责任	7
(一) 人文关怀	8
(二) 科技创新	12
(三) 党政工作	12
三、经济责任	17
四、环境责任	20
五、安全责任	21
2022 年责任与展望	23



关于本报告

本报告是河南易成新能源股份有限公司自 2010 年来，发布的第十二份企业社会责任报告，是公司 2021 年度履行社会、经济、环境三方面责任的真实全面反映。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体：河南易成新能源股份有限公司及其全体子公司

指代说明：“河南易成新能源股份有限公司”在报告中也以“易成新能”、“易成”“公司”表示。

时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日

报告周期：本报告为年度报告

发布情况：本报告是河南易成新能源股份有限公司发布的第十二份《企业社会责任报告》，今后公司将会每年发布一份报告。

数据来源：相关信息均来自河南易成新能源股份有限公司及其下属的全资子公司或控股公司。

计量说明：本报告中的财务数据来自河南易成新能源股份有限公司 2021 年年度财务报告，部分包括先前年度数据。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据：本报告主要参照全球报告倡议组织（GRI）可持续报告发展指南（G4），以及中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心研发编制的《中国企业社会责任报告编写指南》规则进行编制。

报告获取：本期报告以电子版形式对外发布，欲获取报告电子版，请登录中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载。

信息咨询：如对本报告内容有疑问，请致电或致信咨询，具体方式如下表所示。



公司名称	河南易成新能源股份有限公司		
联系人	常兴华		
地址	河南省开封市精细 化工产业园区	电话	0371-27771026
电子邮箱	zqb@ycne.com.cn	传真	0371-27771027



董事长致辞

2021 在习近平新时代中国特色社会主义思想为指导下，易成新能贯彻创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念，认真落实中国平煤神马集团各项工作会议的决策部署，进一步解放思想，立足发展新阶段，准确把握，融入“双循环”发展新格局，牢牢把握“六个坚持”基本原则，瞄准世界一流，坚定不移走科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少的新型工业化道路。

面对复杂严峻的国际形势和承接集团艰巨繁重的改革发展稳定任务，公司领导带领全公司各部门员工，沉着应对国家百年变局和世纪疫情大环境，为构建集团新能源新材料的新发展格局迈出崭新步伐，高质量发展取得有效成果，科技研发力量加快壮大，员工民生保障有力有效，环保安全建设持续推进，防汛救灾抗疫防疫工作坚定有力，人才和现代化队伍建设加速推进，全过程公司党建工作引领发展，党史学习教育成效显著，全面从严治政持续深入，公司市值项目发展和疫情防控保持业内领先地位，实现“十四五”良好开局。

公司围绕国家产业政策导向，落实河南省及中国平煤神马集团发展战略和产业结构调整的要求，在这不平凡的一年里，重点发展了新能源、新材料核心产业。加速光伏电站建设，持续打造“光伏+储能”模式；立足技术前沿，抢占未来新能源、新材料发展制高点；强化产业链互联互通，实现产业上下游一体化协同发展、耦合共生发展，向前瞻性领域迈进，培育新的经济增长点。

2022 年开始于新的起点之上，我们易成将继续秉承“先做人，后做事”的企业文化理念，承担社会责任，继续践行“将阳光转化为能量，创造人类健康、美好的生活”。充分发挥自身平台优势，以党政为先、环境为先、安全为先、科创为先、人文为先的态度去突破自身发展。厚德载物，精诚团结，凝心聚力，克服困难，勇往直前，开辟产业发展的新天地，树立行业发展新标杆。

我们永怀感恩之心，感恩社会，感恩党和国家，感恩政府，感恩集团，感恩公司所有员工和客户，为我们的生存和发展共同构筑起了良好的环境，最后让我



河南易成新能源股份有限公司

2021 年社会责任报告

们怀揣着担当和感恩，携手共进，2022 再创辉煌。

董事长：王安乐



公司概况

河南易成新能源股份有限公司总部位于河南省开封市精细化工产业园区，注册资本 21.62 亿元，是一家以新材料、新能源为主导的混合所有制上市企业（股票代码：300080，股票简称：易成新能），第一大股东中国平煤神马集团持股比例为 45.23%，实际控制人为河南省国资委。

公司聚焦新能源新材料产业，形成了以超高功率石墨电极、高效光伏电池片、针状焦、动力锂离子动力电池、负极材料、光伏电站建设等主导产品为支柱，以原辅材料及相关产品为依托的新产业格局，主要产品包括 UHP750、UHP650 大规格超高功率石墨电极；M10(182mm)、M6（166mm）大尺寸高效单晶硅电池片、高效单晶硅硅电池片，转换效率已接近 23.5%；动力锂离子电池现有产能 1.5GWh；锂离子电池用负极材料产能位居国内前列；力争“十四五”末实现开发建设不低于 3GW 光伏电站的发展目标。

公司坚持科技兴企、科技强企的发展理念，始终坚持以技术创新为引领、通过持续研发投入，取得了丰硕的技术研发成果，获得了国家、行业与市场的广泛认可。公司及下属企业先后组建了“国家级企业技术中心”“中国科学院电工研究所合作实验室”“河南省炭素材料研究院士工作站”“河南省博士后科研工作站”“河南省博士后创新实践基地”“河南省高效单晶硅太阳能电池工程技术研究中心”“河南省石墨材料工程技术研究中心”“河南省先进碳化硅材料重点实验室”“高性能碳材料全流程重点实验室”“河南开炭新材料设计研究院”“河南中原金太阳电力设计研究院”等科研机构，不断抢占新能源、新材料产业制高点。

截止本报告日，公司现全资子公司及控股、参股子公司架构如下表所示：

公司名称	持股比例
开封平煤新型炭材料科技有限公司	100%
河南中原金太阳技术有限公司	100%
河南中平瀚博新能源有限责任公司	100%



河南易成瀚博能源科技有限公司	100%
禹州市天道新能源材料有限公司	100%
平顶山天厚新材料有限公司	100%
南阳天成新能源科技有限公司	100%
开封恒锐新金刚石制品有限公司	100%
平煤隆基新能源科技有限公司	80.20%
河南福兴新材料科技有限公司	70%
青海天蓝新能源材料有限公司	67.09%
河南易成阳光新能源有限公司	51%
鞍山中特新材料科技有限公司	49.52%
平顶山三基炭素有限责任公司	49%
河南首成科技新材料有限公司	42.78%
新疆龙海硅业发展有限公司	19.35%

一、公司责任概要

（一）公司责任理念

易成新能勇于担当社会责任，并且拥有着丰厚的企业文化底蕴，一直以此作为我们对待客户、供应商、员工等的标准。

企业精神：坚毅，执着，自强不息！

用人理念：让想干事的人有机会

让能干事的人有岗位

让干成事的人有地位

人才理念：先做人 后做事

安全理念：生命至上 安全为天

市场理念：吃亏就是解放思想，让利就是更新观念

质量理念：质量就是生命 生命只有一次

研发理念：立足自主创新引领行业标准



把握市场需求强化核心能力

管理理念：有情的领导 无情的管理 绝情的制度

发展理念：思维决定出路，视野决定空间

只为成功想办法，不为失败找理由

（二）公司责任概要

利益关联方	责任与相关要求	企业责任落实情况
政府	遵守法律法规	根据新发布的政策，做出及时回应，完善企业规章制度，依法经营、按章纳税。
	减轻社会就业压力	通过及时的调整经营发展战略，积极开拓富有潜力的市场，不断地创新与提升产品档次，创造新的工作岗位，最重要的是提倡企业科学安排劳动力，扩大就业门路，创造不减员而能增效的经验，尽量减少把人员推向社会而加大就业压力。
证券监督管理机构（证监局、深交所等）	遵守相关制度，以及新出台的各类管理规定，配合机构完成调查工作	公司依据章程，设立股东大会、董事会、监事会，完善相关制度，并在董事会下设战略委员会，审计委员会，薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，以确保经营运作的效率与规范。及时学习新出台的规定，并根据证监局出台的各类规定，检视自身的经营状况、资产运作情况是否符合新出台的管理规定，及时完善治理结构；及时回复深交所的问询函等。
	保证公告、文件内容的完整性、及时性与准确性	公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法规制度的要求，及时、准确、完整的披露公司相关公告，确保公司的规范运营，确保所有投资者平等获取同一信息。2021 年，共发布公告及相关文件 221 份，召开股东大会 7 次，召开 9 次董事会会议，9 次监事会会议。
投资者	监督公司治理	公司积极探索和不断完善公司治理，以强化集团化管理为中心，加强内控部门的建设，保证公司组织结构的合理性和有效性，致力于与投资者建立长期信任与共赢的关系，切实保护投资者的权益。
	及时获悉业绩情况	公司不断完善投资者关系管理制度，增加投资者对公司管理理念的认可。2021 年共接听投资者电话 450 余次，答复深交所平台投资者问题 219 余个，最大程度的满足了投资者的信息需求，使投资者能够及时、准确的了解到公司的经营发展情况。
员工	职业发展与薪酬管理	公司注重员工的职业发展，通过合理配置人员，采取一岗多能，岗位兼并带等措施，提升员工技能水平，提高员工工作效率，从而进一步促进员工的自我成长。



	员工保障与福利	公司严格执行社会保障制度，参加养老、医疗、失业、生育、工伤等社会保险，并为员工缴纳住房公积金，切实维护员工的合法权益。同时，公司为全体员工办理团体大病互助保险，为在岗全体女职工办理特病保险，不定期组织各种活动，关心关爱员工生活，解决员工生活后顾之忧。
	培训成长	公司注重对员工的专业技能培训。2021 年完成总部及子公司主要负责人及安全管理人员培训考试（总部取证、复审 18 人），提高了员工的专业技术水平，促进了员工与企业共同发展和成长。
客户	优质的产品与服务	公司坚持以用户为中心，不断强化品牌意识，将“质量就是企业的生命”理念贯穿到生产全流程，通过严把产品检验标准、提升产品检验技能、推进产品质量攻关等方式确保各工序间产品质量合格，力促产品满足客户需求。
行业	促进新能源、新材料行业发展	公司秉承“易光为能，成就人生”的企业使命，深耕新材料、新能源领域，持续进行研发创新，致力于将光伏的基础产品做精、做强、做大。
环境	环境保护	公司持续推进安全专项整治三年行动、双重预防体系建设、安全标准化创建、安全集中整治，更新安全生产专项整治三年行动“两个清单”。2021 年通过开封市禹王区环保局环保检查、集团环保节能部到公司环保调研工作，环保问题及时反馈，落实日常环保监管，常态化协调和沟通。

二、社会责任

（一）人文关怀

公司贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才。坚持以人为本的管理理念，高度重视员工基本权益保障，坚持平等雇佣、完善薪酬福利体系、保障职业健康、加强民主管理等，与员工构建和谐、稳定的劳动关系，促进员工与企业共同发展。

1、规范完善用工体系，健全劳动保障机制。公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的要求，依法与员工签订《劳动合同》，建立了一系列的劳动管理制度，保障员工的合法权益不受侵害，并按照国家 and 地方法律法规为员工缴纳五险一金。同时，从员工自身实际情况出发考虑，公司设立了多种休假类别，除了年假、婚假、丧假、事假、病假外，还包括产检假、生育假、工伤假、加班转调休等，还为全体员工办理团体大病互助保险，为在岗女职工办理特病保险，不定期组织各种活动，关心关爱员工生活，解决员工生活后顾之忧，从而为



员工提供了一个全面、合理、健康、安全的劳动保障体系。

2、秉持员工与企业共同成长的理念，扩展人才队伍建设。积极促进员工个人职业发展目标与企业发展愿景紧密结合，不断拓宽员工职业发展渠道，搭建员工成长成才平台，优化职业发展路径，为员工提供多元化职业发展机会，成就员工价值，提升企业软实力。建立健全人才培养体系，明晰人才选拔、晋升途径，完善人才储备和激励机制，着力打造管理、专业、技能三支人才队伍。同时，公司立足自身发展需求，引进、培育创新团队和高层次人才，多措并举强化人才梯队建设。

3、关注员工生活需求，营造互利互惠双赢态势。2021 年，公司深入开展工会帮扶及爱心送温暖活动，搞好员工福利待遇，提升员工幸福感，关心关爱员工生活，解决员工生活后顾之忧。工会在公司领导的带领下，组织多次对职工开展了帮扶困难、走访慰问活动，走进基层，对家庭困难的员工进行慰问，发放生活用品 1 人次，生活救助 10 人等，充分体现工会组织对职工的关心关爱；为在岗全体女职工办理特病保险，为全体员工办理团体大病互助保险，为员工稳定工作、解决员工看病难的问题；开展了“三八”妇女节趣味运动会及女职工慰问活动；以优秀员工创新成果为抓手开展“五小活动”；开展了公司 2020 年度五一表彰大会工作；开展“咱们工人有力量、建功立业献厚礼”为主题的劳动竞赛活动；在公司餐厅开展了“端午节”包粽子活动；组织进行了“夏送清凉”传统慰问活动，发放防暑降温用品，保障广大员工的工作生活和身体健康；积极参加开封市总工会 2021“余店”首届大型公益相亲会活动，主动为全体职工解决不同问题。通过丰富的形式关爱员工，丰富员工精神文化生活，营造出良好向上的和谐氛围。

4、回馈社会，增进民生福祉，积极发挥工会组织的作用。公司工会与行政、党群等部门密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等。组织召开公司首届一次职代会暨 2021 年工作会议，做好职代会职工代表提案的落实答复工作，民主生活会征求意见的整改落实工作；利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动；通过开展多样化文体活动，调动员工积极性，积极开展群众性“五小”创新活动，征集职工合理化建议 17 条，有效提案 15 条，为公司开展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

实例 1：1 月 19 日，集团召开疫情防控工作（视频）会议。易成新能在行政楼三楼设立



分会场，公司领导以及各单位、各部门负责人参加了视频会议。会后，公司迅速召开专题会议，传达贯彻落实会议精神，对公司疫情防控工作进行再安排、再部署、再强调。各部门、各子公司严格执行集团疫情防控工作会议要求相关要求，认识再提升，措施再细化，责任再压实，防控任务层层分解，责任到岗、责任到人，坚决打赢常态化疫情防控持久战。专题会议结束后，各党支部、各单位迅速行动，发挥组织协调优势，组织党员成立宣讲小组到基层进行宣



传，号召职工做好个人防护；公司及时增加调配了疫情防控人手，储备了足量的口罩、酒精、消毒液等疫情防控物资，添置了红外体温人脸识别检测设备，配合测温枪使用，有效提高了测温速度，让广大职工能够尽快通过厂区出入口。公司严格执行“五增两减一禁止”工作法，即：增加消杀时长频次，增加体温抽检工作，增加信息日报登记，增加错峰排队取餐，增加垃圾分类箱；减少外出出差、减少会议聚集、禁止不报、瞒报或迟报。

实例 2：为丰富节日活动、增添节日气氛，进一步增进员工之间的感情，传递公司对职工的关怀，12 月 21 日，公司工会组织职工开展了“暖心过冬至 开心庆元旦”包饺子比赛活动。上午 10 点，伴随着欢声笑语职工们来到了活动现场，公司组织恒锐新、易成瀚博、机关共 3 支代表队参加了比赛，比赛中，职工们各显身手，有的擀皮、有的揪面团、有的包



馅，公司党委副书记、总裁曹德或等领导也来到了活动现场，大家在领导的带动下，满怀热情、干劲十足，充分展示自己的手艺。本次活动，不仅弘扬了中华民族传统文化、营造了浓厚的节日氛围，也增强了职工对企业的认同感和归属感，激发广大职工以更加饱满的热情投身到企业高质量发展的改革事业中去。



实例 3: 为丰富职工精神文化生活，培养团队协作力、提高凝聚力，12 月 29 日，易成新能公司举办了“迎新年 庆元旦”趣味运动会。上午 9 点，伴随着欢声笑语职工们来到了活动现场，公司组织恒锐新、易成瀚博、机关共 3 支代表队参加了比赛。本次趣味运动会内容丰富多彩，设置了“三人四足”、“双人背夹气球”、“拔河”、“2 分钟集体跳绳”、“1 分钟单人跳绳”等项目，每一个项目都精彩纷呈，竞争激烈，活动现场欢声笑语不断，参赛队员一个个精神抖擞，队友们都随着比赛加油鼓劲，场面十分热闹。本次活动不仅让职工感受到了快乐、展现了积极向上的精神风貌，也进一步增强了集体荣誉感和团结协作力，激发职工以更大的工作热情。





（二）科技创新

公司坚持科技兴企、科技强企的发展理念，始终坚持以技术创新为引领、通过持续研发投入，取得了丰硕的技术研发成果，获得了国家、行业与市场的广泛认可。公司及下属企业先后组建了“国家级企业技术中心”“中国科学院电工研究所合作实验室”“河南省炭素材料研究院士工作站”“河南省博士后科研工作站”“河南省博士后创新实践基地”“河南省高效单晶硅太阳能电池工程技术研究中心”“河南省石墨材料工程技术研究中心”“河南省先进碳化硅材料重点实验室”“高性能碳材料全流程重点实验室”“河南开炭新材料设计研究院”“河南中原金太阳电力设计研究院”等科研机构，不断抢占新能源、新材料产业制高点。

科技创新能力一直是易成新能的核心竞争力，也是公司不断成长壮大的基础；公司始终坚持立足自主创新引领行业标准，把握市场需求强化核心能力的研发理念。通过技术创新、机制创新、工具和方法创新，着力打造创新氛围，持续建设创新文化，将继续深化与国内外知名高校和科研院所的合作，加大在安全环保、产业升级、新能源新材料等领域核心技术的攻关力度，多途径地提升我们的研发技术创新能力，力争在自主创新、自主品牌、行业领先、知识产权运营上有新的突破。

（三）党政工作

2021 年是实施“十四五”规划的开局之年，也是两个百年目标交汇之年，也是中国共产党成立 100 周年。公司充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在人员力量薄弱的情况下，根据集团党委和公司党政的工作部署，融入公司中心工作，抓重点、抓要点开展工作。

2021 年，公司党委继续加强党组织规范化建设。按照党章和集团党委“三四四一”党建工作机制要求强化党建工作与生产经营深度融合，推动基层党组织建设软硬件共同提升，把党建优势转化为发展优势，不断开创以党的建设高质量



推动转型发展高质量新局面。结合公司发展和管理需求，在党建和宣传思想文化工作方面以及纪检监察工作方面，重点突出推动党政工作。

1、抓政治理论学习，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想开展中心组学习，坚持集体学习研讨和个人自学相结合，把研讨交流作为中心组学习和“第一议题”的主要方式，开展党委理论中心组学习十余次。抓党员教育培训，督导各支部落实“三会一课”、组织生活会等基本制度，积极推进支部阵地标准化建设，用好“学习强国”、“智慧党建”等学习平台，加强党员干部深入学习党的十九届三中、四中、五中全会精神和习总书记讲话精神；组织党员干部赴焦裕禄纪念馆参观学习；2021 年发展党员 2 名，转正党员 2 名；编制年度党员培训计划，根据集团安排开展党支部书记、无职党员培训工作；慰问困难党员 1 名。

2、加强干部管理，制定下发《易成新能党委关于中层干部选拔任用工作的实施意见》；根据企业结构调整和党组织关系理顺需要，将公司党委成立机构及干部调整情况报备集团组织部；开展支部党员干部试考核工作；推行经理层任期制和契约化管理，公开选聘基层公司职业经理人 2 名；收集整理公司 22 名中层干部档案。

3、抓宣传思想文化工作，围绕持续推进思想文化宣传工作要求，开展了庆祝建党 100 周年系列宣传活动、向王建勋同志先进事迹学习宣传活动、“安全宣传月”集中宣传工作、新冠肺炎疫情防控宣传工作、组织支部开展“工资是劳动挣来的”大讨论等，加强平煤神马 APP 和微信公众号的宣传管理工作，平煤神马 APP 推送发表宣传文章 55 篇，营造良好的思想舆论氛围。

4、扎实开展党史学习教育活动，印发《易成新能党委党史学习教育实施方案》，召开党史学习教育启动大会，根据方案开展党史学习教育活动。全年开展了党史学习教育宣讲会、党史知识竞赛、“青春寄语党”、党史学习教育征文、党委书记上党课等活动，组织观看全国小康题材重点影片《千顷澄碧的时代》，参观焦裕禄纪念馆等红色基地，开展庆祝建党 100 周年系列活动、组织党员、领导干部观看庆典并组织学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，开展“我为群众办实事”活动、收集整理职工关心的焦点、难点、热点问题 8 项，并逐项



予以解决，公司微信公众号“党史百年”系列党史知识的更新，开展领导干部下一线体验工作，全年共下现场 34 人次，发现并整改问题 34 项。

5、抓意识形态工作。落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，每季度召开意识形态分析研判会并形成总结报集团宣传部。加强网络平台的舆情监控，保障网络空间持续清朗。关注企业舆情信息、重点敏感群体及人员思想动态、职工思想动态，根据集团要求每日上报舆情“零报告”

实例 1：1 月 18 日上午，公司在办公楼三楼会议室召开专题会议，学习贯彻集团党委二届三次全会精神。公司领导班子成员、总部各部门中层管理人员及开封地区子公司负责人参加了会议。公司党委委员、总经理周志民重点传达学习了集团党委书记、董事长李毛同志在集团党委二届三次全体（扩大）会议上做的题为《瞄准世界一流 深化“六个坚持” 全面开启“十四五”时期高质量发展新征程》的报告精神。会上，周志民强调，根据发展需要，今年集团党委提出了利润 30 亿元、奋斗 50 亿元的目标。要实现这一目标，做好全年工作，需要把握形势，认清我们的责任和使命。要对照“五个一流”，正视差距、迎头赶上，把质量效益抓得更紧、提得更高，要聚焦高质量、高效率、高效益，向世界一流企业迈进。要坚持全面从严治党，以党建高质量推动转型发展高质量。周志民提出了三点具体要求：一要加大力度，学习宣传。二要联系实际，扎实工作。三要廉洁自律，强化责任担当。



实例 2：2 月 5 日下午，公司领导班子成员在办公楼三楼会议室召开 2020 年度党员领导干部民主生活会，公司党委书记、董事长王安乐主持会议并讲话，领导班子成员出席。会议紧扣“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”主题，紧密联系班子成员个人思想和工作实际，进行自我检查、党性分析，开展批评和自我批评，提出改进措施，明确努力方向。公司党委高度重视此次民主生活会，进行了充分的准备工作。会前，班子成员广泛征求了党员、干部和群众的意见建议，并深入开展了谈心谈话，随后又围绕五个方面重要内容系统梳理检视问题，认真撰写了对照检查材料，党委书记王安乐主持起草了领导班子对照检查材料，为高质量开好民主生活会奠定了坚实基础。

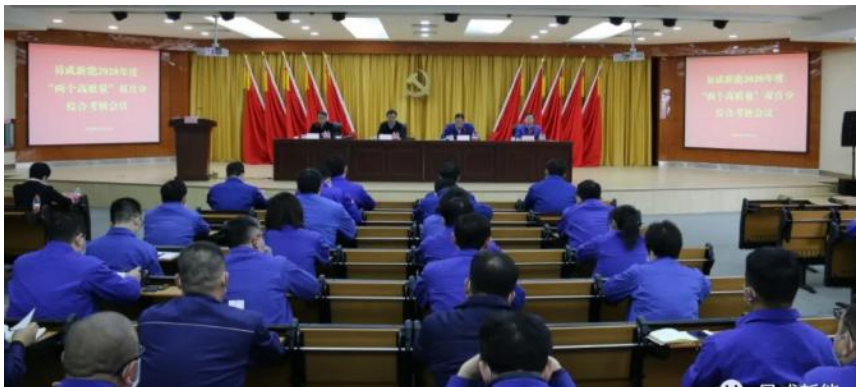


会上，王安乐代表公司党委领导班子作对照检查，并带头作个人对照检查，认真查找了



在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任等五个方面的问题，深入分析了产生问题的根本原因，并提出具体整改措施。随后，班子成员逐一进行个人对照检查，严肃认真开展相互批评。全体领导干部以这次民主生活会为契机，发挥公司班子“关键少数”的表率作用，将个人工作与思想实际贯通起来，以此为起点攻坚克难、团结奋进，努力把精力集中到提升质量效益上来，为扎实推动集团党委“十四五”开好局、起好步贡献力量。

实例 3：3 月 17 日下午，集团党委 2020 年度“两个高质量”双百分综合考核第十考核组莅临公司实地考察。公司党委书记、董事长王安乐，党委副书记、总经理曹德或等领导班子成员，相关单位部门负责人及部分干部职工代表参加了会议。会议由考核组副组长、集团纪委（监察部）办公室主任王西林主持。此次考核内容包括党的建设高质量发展考核、领导班子和班子成员年度考核、基层党组织书记抓党建工作情况考核、意识形态责任制考核、党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制考核、职代会民主评议干部等内容。



会上，考核组组长、集团工会副主席张轶群就此次考核作动员讲话。公司党委书记、董事长王安乐代表公司领导班子作 2020 年度总结报告，并作个人述职述廉述学报告。他指出，2020 年，公司领导班子在集团党政的正确领导下，围绕全年目标，坚定信心不动摇，克难攻坚不懈怠，狠抓落实不折腾，始终以“六个坚持”为指引，结合公司实际扎实开展“四项工程”，圆满完成了全年各项工作任务。随后，曹德或、万建民等 4 位公司领导班子成员从党建工作、企业改革、廉政建设情况、存在的问题以及下一步打算等方面，现场进行了个人述职述廉述学报告。

公司高度重视此次“两个高质量”双百分综合考核工作，并以此为契机，继续严格履行责任做好党建工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，务实重干，砥砺奋进，奋勇担当作为，以党的建设高质量推动企业发展高质量，为集团高质量转型发展作出更大贡献。



献，以优异的成绩向党的百年华诞献礼。

三、经济责任

公司恪守“取之于社会，回报于社会”的企业宗旨，在实现企业稳步发展和创造经济效益的同时，时刻不忘肩负社会责任和使命，以自身发展影响和带动地方经济，与社会分享公司发展的经济成果。积极履行社会责任，热心社会公益，将公司发展与社会进步紧密相连，切实做到公司效益与社会效益、短期利益与长远利益相互协调。公司注重与社会、社区的公共关系，为促进社会和谐发展积极贡献自己的力量。

1、坚持依法纳税。公司坚持诚信经营，依法纳税，报告期内，面对严峻疫情影响和复杂的市场环境，公司适时调整经营策略，在董事会与管理层的领导下，锐意进取，攻坚克难，保持了经营的稳定，在追求经济效益的同时，坚持守法经营，依法纳税，有力促进了当地经济发展，体现社会责任。

2、积极防疫抗疫。面对反复无常的新冠疫情，公司把员工健康安全放在第一位，在疫情防控方面采取严格措施，全年公司未出现新冠肺炎疑似病例和确诊病例，在抓好防疫抗疫的前提下，保障生产平稳有序；同时积极承担社会责任，为防疫抗疫捐款捐物。

3、关心社区建设，自觉接受社会监督。公司主动接受并积极配合政府部门和监管机关的监督和检查，并加强联系，建立良好的沟通关系；关注社



会公众及新闻媒体对公司的评论，积极与社会各方交流互动，取长补短，共创佳绩；始终关心周边村镇、社区的建设和发展，积极探索企业与社区精神文明共建之路，促进公司与周边地区经济社会和谐发展。

实例 1：11 月 2 日，洛矿集团副总经理焦聪超一行到易成新能公司考察太阳能光伏项目，公司党委副书记、总裁曹德或，副总裁张鑫营，金太阳执行董事、总经理石涛与来访客人进行深入交流，相关项目人员参加。焦聪超一行先后来到易成新能公司及子公司中原金太阳进行考察，详细了解了易成新能公司石墨化负极材料、太阳能光伏电站等项目情况并进行会谈。

会谈中，洛矿集团副总经理焦聪超介绍了洛矿集团的基本情况，及近年来随着新能源行业的发展，洛矿集团在新能源开发利用等领域所做的主要工作。曹德或介绍了公司的发展历程，重点介绍了公司在平煤集团全产业链优势支持下，在光伏电池、石墨电极、锂电池领域所形成的核心竞争力。双方就分布式光伏电站项目、地热开发利用、资本运作、资源整合、产业互补等方面的合作事宜进行了深入交流。



实例 2：12 月 8 日上午，市工信局规划发展科科长卢茂峰一行到公司调研锂电



子电池负极材料规划建设情况，实地考察瀚博公司造粒设备技改项目推进情况。市工信局办公室主任程小雷等领导参加调研，公司副总裁张鑫营、瀚博公司总经理崔强及相关部门负责同志陪同调研。卢茂峰一行深入瀚博公司负极材料生产车间、中心实验室，详细了解负极材料发展规划、生产工艺、质检流程和产销情况，对关键工序技术改造项目进行实地察看，就协调解决公司在发展中遇到的问题提出了建设性地指导意见。

在随后的座谈会上，卢茂峰对公司立足新发展阶段，贯彻新发展理念，积极进行关键设备技术改造的做法给予充分肯定。他指出，当前，新一届市委市政府正在着力打造东区碳材料、储能产业新城，希望易成新能公司抢抓政策机遇，积极融入，立足自身基础和发展优势，加快提升设备改造，早日实现产业集聚发展。作为政府职能部门将按照市委市政府决策部署，积极贯彻落实“我为群众办实事、万人助万企”实践活动要求，全力为企业排忧解难，对符合条件的技能改造项目予以重点关注和大力支持。





四、环境责任

公司积极倡导企业与环境和谐相处的可持续发展理念，全面落实科学发展观和环境保护，遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标。公司高度重视环保工作，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，采取各种措施在业务经营和日常运作中做到节能、环保，努力减轻生产和经营活动中对环境产生的影响，稳步推进近零排放五年行动方案，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，实现生产经营与环境保护的协调发展。

1、积极参加市环保工作会议，落实会议精神。通过区环保局环保检查、集团环保节能部到公司环保调研工作，环保问题及时反馈。

2、及时汇总环境保护信息、碳排放量、年度、月度能源消耗信息、职业健康信息等。提供易成瀚博、平煤隆基排污证、重点排污企业名录等环保信息，重要环保信息及时有效公开；提交各项下发制度和作业业务流程，协助企管部开展制度汇编工作。

3、落实日常环保监管，加强协调和沟通，做好环保“三同时”手续办理的服务和协调工作。协助瀚博技改项目完成环评批复备案、排污许可证办理，项目环保手续办理等。公司其他子公司也持续加大环境保护的投入和工作力度，对生产过程中产生的废水、废气和固废进行了处理，主要环保治理设施运转情况良好，排放的废气、废水能够做到达标排放，固废按正规途径得到有效处置。

4、在日常工作中，公司提倡“绿色办公”，积极推行节能减排。公司采用的 OA 系统，内部工作流程均以电子形式流转办公文档，充分节约用纸，保护资源。同时，大力采用电话或视频会议的形式代替传统的现场会议，有效节约差旅成本，减少资源消耗。此外，公司为尽可能减少用水量，定期对用水设备进行检修，杜绝“跑冒滴漏”等任何形式的浪费。公司还积极组织员工参与各类节能类活动，广泛开展节能宣传，提高员工节约能源资源意识，营造崇尚节约、绿色低碳的浓厚氛围，切实推进企业与环境可持续、和谐发展。



五、安全责任

2021 年，公司贯彻落实国家有关安全生产方面的法律法规要求，严格落实各项安全生产规章制度，牢牢把握“六个坚持”，落实“四个重在”，坚持“三个导向”，持续强化安全前提基础地位，根据集团和各级政府关于安全生产、达标排放的要求，坚持以人为本、安全发展、达标排放的底线不动摇，对各项工作早安排、早部署。报告期内，公司安全生产基础不断夯实，通过全体员工的共同努力，完成了各项安全生产目标和考核指标，确保了安全生产形势持续稳定。

1、多措并举，安全环保工作稳步开展。（1）认真贯彻落实集团安全文件精神。通过红文下发、OA、微信、邮箱群发转发分享等多种形式，及时传达落实集团和上级单位各项文件要求和会议精神。（2）参加集团上级 2021 年安全环保工作会议、安全工作紧急（视频）会议、“新修改《安全生产法》解读培训会”、安全集中整治活动暨干部作风专项整顿工作（视频）推进会、市区消防会议等，落实会议精神，开展各项工作；组织参加集团职业健康管理培训、市消防培训、园区安全管理培训等（3）持续推进安全专项整治三年行动、双重预防体系建设、安全标准化创建、安全集中整治等。协助易成瀚博通过安全标准化二级企业评审；更新安全生产专项整治三年行动“两个清单”。（4）根据公司人员变动，及时起草公司关于调整安全生产委员会、防火安全委员会、职业健康工作领导小组的通知文件；做好安全风险抵押相关工作。督促各子公司做好风险抵押办法的修订、抵押人员明细报备和总部风险抵押金交纳、各季度风险抵押兑现等。（5）积极准备，严格落实检查要求。顺利通过集团安监局、总调、事业部五一“防火”、夏季“三防”、安全生产大排查、夏季安全、冬季“三防”、冬季安全、月度检查等多次督查检查；通过禹王台区、消防队、园区等领导到公司检查安全工作。督查相关隐患问题下发整改单按照“五定”原则落实整改，并及时提交整改反馈。（6）组织开展“五一”节前、五一防火、夏季“三防”、“安全生产大排查”、夏季安全、十一节前、冬季“三防”、冬季安全等多次检查自查，检查情况并积极落实隐患整改。

2、强化安全宣传教育培训工作，夯实日常安全应急管理。（1）深入贯彻上



级要求，积极学习、开展安全活动。严格执行国家、集团和市局文件要求，组织深入学习贯彻《习近平总书记关于安全生产的重要论述》精神，不断强化红线意识。安全月期间，通过制作展板条幅、组织观看安全视频、推送网络安全视频连接等方式，大力宣传安全知识、总结事故案例经验教训，提升全员安全意识，扎实开展公司“安全生产月”活动。完成总部及子公司主要负责人及安全管理人员培训考试（总部取证、复审 18 人）、灭火应急演练等工作。组织新修订《安全生产法》培训学习、新入职员工安全教育等。（2）完成各类消防器材维护更新。雷暴、台风天气期间，对办公楼、宿舍楼、配电站等重点部位进行检查，漏水、存水部位及时维修、清理，在各重要部位、岗位配置防汛沙袋、铁锨、照明灯、雨衣胶鞋等防汛工具。冬季“三防”期间落实室内外消火栓、管道防冻保温措施、排查维护。（3）更新安全值班排班，强化值班要求，加强应急管理。雷暴、台风天气期间，防汛专项 24 小时值班，联合公司纪委对值班情况进行抽查督查，严格落实应急值守。



2022 年责任与展望

回望 2021 年，公司持续践行集团“六个坚持”基本方略，以质量效益为中心，扎实开展“四项工程”，在公司各级领导的带领下，公司全员上下砥砺前行、风雨同舟，锐意进取，为易成新能的新发展新步伐奉献自我，公司也为员工精心组织了丰富多彩的活动，做到人文为先，安全为上。公司在发展的过程中，笃行社会责任为上的责任与担当，引领行业共同营造重党建、重环保、重安全、重科创、重人文的中国特色可持续发展之路。

展望 2022 年，公司将进一步完善法人治理结构、规范公司运作，提升公司治理水平，在保障股东价值的同时，以行动承担企业社会责任，回馈社会，创造价值。公司将进一步加快项目建设，持续加大科创研发投入，全面提升公司的产品品质，提高供应链管控质量。公司将继续坚持“以人为本”，引进优秀人才，优化人才建设，完善人才梯队，丰富员工生活，提高员工生活品质。

公司将带领全体员工抓机遇、迎挑战、不断超越、开拓创新，推动企业持续健康发展，为回报股东、履行社会责任做出不懈的努力与奋斗。

河南易成新能源股份有限公司 董事会

二〇二二年四月七日