

邵阳维克液压股份有限公司

总经理工作报告

2021 年度，邵阳维克液压股份有限公司（以下简称“公司”）管理团队在董事会带领下，严格按照《公司法》、《证券法》等法律、法规和《邵阳维克液压股份有限公司章程》等公司制度的要求，勤勉、忠实地履行自身职责，贯彻执行董事会、股东大会决议，较好地完成 2021 年度各项工作。管理层围绕年初制定的经营目标，制定科学合理的经营计划，团结公司全体员工，实现公司经营业绩的增长。接下来，我谨代表公司管理团队对 2021 年度工作情况进行总结：

一、公司总体经营情况概述

截至 2021 年 12 月 31 日，公司总资产为 6.88 亿元，其中流动资产共计 6.30 亿元。报告期末，公司总负债为 2.50 亿元，其中流动负债共计 2.41 亿元。2021 年度，公司实现营业收入 3.75 亿元，较 2020 年度增长 11.08%；管理费用 0.18 亿元，销售费用 0.09 亿元，财务费用 0.02 亿元，研发费用 0.15 亿元。2021 年度公司实现营业利润为 0.57 亿元，较上年同期减少 7.55%；净利润为 0.51 亿元，较上年同期减少 7.71%。

二、2021 年度公司主要工作回顾

2021 年，公司围绕发展战略重点做了以下工作：

（一）经营管理方面

践行为股东创造财富、为员工创造平台、为客户创造价值、为社会创造效益，实现企业股东、员工、客户、供应商及其他利益相关方的价值最大化的宗旨，不断完善内部管理结构，加强成本管理，持续提升产品质量和效率。公司在人才培养方面，注重研发团队的建设，不断引进专业人才，通过员工技能培训不断培养提升干部的专业技术管理水平和员工技能水平，通过完善考评体系鼓励员工发挥积极性与创造性，保障了公司健康、持续发展。

（二）市场业务方面

2021 年度，公司业务部门、业务人员持续积极开拓市场，通过加强市场营销、积极参与招投标、主动对接潜在客户等方式促进业务发展，进一步实现了公司业绩的增长。报告期内，公司实现营业收入 3.75 亿元，较上年同期增长 11.08%。

（三）人力资源方面

报告期内，公司持续完善人力资源管理体系建设。一方面，公司持续完善人员招募流程，加强监察人员招募的必要性及员工与岗位的匹配程度等，实现精准用人的目标；另一方面，

管理层持续精简公司组织架构，明确部门及职工职责，使管理更加标准化、精细化；同时，管理层亦积极完善考核管理制度，提高员工福利待遇水平，激发员工工作积极性。

（四）研发创新方面

研发创新是公司的生命源泉，公司始终十分重视，致力于依靠自主创新实现企业可持续发展。报告期内，公司持续专注研发投入，2021年度研发费用达0.15亿元，较上年同期增长34.29%。在研发成果方面，2021年度公司共申请专利共20项。

（五）完善公司治理体系建设，不断提升规范治理水平

2021年，公司继续推动管理创新，细化管理工作，有效提高职能部门乃至公司管理水平，建立健全了以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系。进一步树立和强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，通过加强信息化管理，严格落实各项规章制度，将风险管理和合规管理嵌入业务流程，形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，切实全面提升内控体系有效性，加快实现高质量发展。

三、公司未来发展计划

1、技术研发规划

公司将以市场需求和行业发展为导向，加大对液压传动与控制整体解决方案在锂电、水利水电、冶金等行业的智能化、数字化的研发与投入，加大技术研发软件和管理系统的投入，全面提升研发水平。公司将通过研发新技术、优化产品设计、改善工艺流程等方面进一步提升研发效率、降低产品开发成本并加速产品的产业化。公司将新建研发中心，配套先进的研发和检测设备，完善和提升基础性研发、试制和检验检测平台，提高公司研发的产出率，使研发中心成为公司加快在液压传动与控制整体解决方案的电气相关领域产品换代升级的主体和载体，提升公司的技术核心竞争力。同时，公司还将积极主动培养和引入高水平的研发人才，增强公司研发队伍的建设，并进一步完善研发激励机制，提升技术人员的工作积极性。

2、市场开拓计划

公司将进一步拓宽既有客户群体，在巩固现有的优质客户资源、增强客户粘性的同时，积极开拓新的客户。随着新能源汽车锂电的飞速发展，公司将进一步拓展锂电产品项目，将锂电行业打造成为支撑公司迅猛发展的业务领域。公司产品研发与下游客户需求相对接，在整个产业链中向上和向下延伸，努力将公司在产业链中的价值做强，提升公司的核心竞争力，扩大公司的市场份额。公司立足于在冶金行业的传统优势，结合液压传动与控制整体解决方案智能化、数字化改造在钢铁企业的成功案列，面向全国同行业推广，同时，紧跟国家进口

替代的号召，提升产品质量，在国产化的道路上为企业赢得机会、体现企业价值。公司将在国家十四五规划的方针指导下，将技术研发创新、行业发展趋势、战略客户发展需求相结合，并力争完成 2022 年经营目标。

3、推进公司募集资金投资项目基地建设，扩大公司经营规模

在新的一年里，管理层将继续积极推进公司募集资金投资项目建设。管理层也将持续跟进有关部门的工作，掌握并监控项目建设的进度，以期按时完成项目建设，助力公司打破产能瓶颈，同时有效降低公司经营成本，实现经营规模的良好扩张。

4、人力资源系统优化

公司将积极引进具有丰富经验的研发人才、生产人员和管理人员，并将外部人才引进与内部人才培养相结合，通过不断优化公司的人员结构，加快员工赋能，持续提升员工的工作能力、知识水平，提升干部的组织管理能力，人才、组织、系统全面提升，打造高执行力、高创造力、高协同力的组织文化，支撑公司全面发展战略。

邵阳维克液压股份有限公司

总经理：岳海

2022 年 4 月 9 日