

铜陵洁雅生物科技股份有限公司

2022年度监事薪酬方案

根据铜陵洁雅生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》等相关制度，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司制定了2022年度监事薪酬的方案，方案如下：

一、适用对象

公司全体监事

二、适用期限

2022年1月1日至2022年12月31日

三、薪酬标准

- 1、在公司（含子公司）任职的监事执行所任职务薪酬方案；
- 2、未在公司（含子公司）任职的监事不在公司（含子公司）领取薪酬。

四、其他说明

- 1、监事薪酬执行月度发放基本工资和各类补贴，年度发放绩效工资和奖金；
- 2、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- 3、因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；
- 4、监事薪酬方案须提交股东大会审议通过后方可生效。

本方案未尽事宜，按照国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的相关规定执行；本方案如与国家日后颁布的法律、行政法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》相抵触时，按照有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》执行。

铜陵洁雅生物科技股份有限公司监事会

2022年4月10日