

易事特集团股份有限公司监事会 关于 2022 年股票期权激励计划激励对象名单 的核查意见及公示情况的说明

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、公示情况及核查方式

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，易事特集团股份有限公司（以下简称“公司”）对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。根据《管理办法》和《公司章程》的规定，2022年3月30日公司第六届董事会第十一次会议及第六届监事会第九次会议审议通过了《易事特集团股份有限公司〈2022年股票期权激励计划（草案）及其摘要〉的议案》（以下简称“《激励计划（草案）》”），并对激励对象的姓名及职务进行了公示，相关公示情况及核查方式如下：

1、公司对激励对象的公示情况

公司除在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上公告了《激励计划（草案）》及其摘要、《2022年股票期权激励计划激励对象名单》外，通过公司内部公告栏公示了《易事特集团股份有限公司2022年股票期权激励计划激励对象名单》。

（1）公示内容：公司《激励计划》激励对象姓名及职务

（2）公示时间：2022年4月1日至2022年4月10日

（3）公示方式：公司内部公告栏进行公示

（4）反馈方式：公示期内，公司员工可通过书面或口头形式向公司监事会反映，联系人为职工监事林诗华女士。

(5) 公示结果：在公示的时限内，公司监事会没有收到任何组织或个人提出异议或不良反映。

本公司及监事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2、关于公司监事会对拟激励对象的核查方式

公司监事会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司签订的劳动合同、拟激励对象在公司担任的职务及其任职文件、拟激励对象的工资单及公司为激励对象缴纳各项社会保险基金的凭证、拟激励对象在《激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票情况。

二、监事会核查意见

公司监事会在充分听取公示意见后，根据《管理办法》的规定，对《激励计划（草案）》激励对象名单进行了核查，并发表核查意见如下：

1、列入公司《2022 年股票期权激励计划激励对象名单》的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

2、激励对象均为公司或子公司在职的中层管理人员、核心技术（业务）骨干。

3、激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

4、列入公司《2022 年股票期权激励计划激励对象名单》的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象条件。本次激励计划的激励对象不包括公司监事、独立董事或外籍人员；单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本激励计划。

综上，公司监事会认为，本次列入公司《2022年股票期权激励计划激励对象名单》的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

易事特集团股份有限公司监事会

2022年4月12日