
北京市嘉源律师事务所
关于深圳惠泰医疗器械股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划
授予价格调整及预留部分授予
相关事项的法律意见书



嘉源律师事务所
JIA YUAN LAW OFFICES

西城区复兴门内大街 158 号远洋大厦 4 楼
中国·北京



嘉源律师事务所

JIA YUAN LAW OFFICES

北京 BEIJING · 上海 SHANGHAI · 深圳 SHENZHEN · 香港 HONG KONG · 广州 GUANGZHOU · 西安 XI'AN

致：深圳惠泰医疗器械股份有限公司

北京市嘉源律师事务所

关于深圳惠泰医疗器械股份有限公司

2021 年限制性股票激励计划

授予价格调整及预留部分授予相关事项的

法律意见书

嘉源(2022)-05-060

敬启者：

北京市嘉源律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳惠泰医疗器械股份有限公司（以下简称“惠泰医疗”或“公司”）的委托，担任惠泰医疗实施2021年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的专项法律顾问，就本激励计划的相关事项出具法律意见书。

本法律意见书系依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》（以下简称“《监管指南》”）等法律、行政法规、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、上海证券交易所发布的有关规范性文件和《深圳惠泰医疗器械股份有限公司章程》的有关规定出具。

为出具本法律意见书，本所查阅了《深圳惠泰医疗器械股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要、《深圳惠泰医疗器械股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《深圳惠泰医疗器械股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单》、公司相关股东大会决议、董事会会议决议、监事会会议决议、董事会薪酬与考核委员会会议决议、独立董事意见等与本次授予价格调整及预留

部分授予相关的文件或资料，并就有关事项向公司有关人员作了询问并进行了必要的讨论。

在前述调查过程中，本所得到公司如下保证：公司已提供了本所认为出具本法律意见书必需的、真实、准确、完整的原始书面材料、副本材料或口头证言，不存在任何遗漏或隐瞒；其所提供的所有文件及所述事实均为真实、准确和完整；公司所提供的文件及文件上的签名和印章均是真实的；公司所提供的副本材料或复印件与原件完全一致。

本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实及国家正式公布、实施的法律、法规和规范性文件，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。

本法律意见书仅对本次授予价格调整及预留部分授予相关法律事项的合法合规性发表意见。

本法律意见书仅供惠泰医疗为本次授予价格调整及预留部分授予事项之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

本所同意将本法律意见书作为本次授予价格调整及预留部分授予的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

基于上述内容，本所经办律师根据相关法律法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对本次授予价格调整及预留部分授予相关事项发表法律意见如下：

一、 本次授予价格调整及预留部分授予的批准和授权

经本所经办律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司就本次授予价格调整及预留部分授予已经履行的批准和授权程序如下：

1. 2021年4月6日，公司召开第一届董事会第十一次会议，审议通过了《关于<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授

权董事会或董事会授权人士办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案。拟作为本激励计划激励对象的董事成正辉、徐轶青、戴振华在董事会审议本激励计划相关议案时回避表决。

2. 2021年4月6日，公司独立董事对《激励计划（草案）》及其摘要发表了独立意见，认为公司实施本激励计划有利于健全公司激励机制，推动公司的持续健康发展，不会损害公司与全体股东的利益；一致同意公司实施本激励计划，并将相关议案提交公司股东大会审议。
3. 2021年4月6日，公司召开第一届监事会第九次会议，审议通过了《关于<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，并出具了《关于2021年限制性股票激励计划（草案）的核查意见》。
4. 2021年4月7日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《深圳惠泰医疗器械股份有限公司关于召开2021年第一次临时股东大会的通知》和《深圳惠泰医疗器械股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》，独立董事肖岳峰先生作为征集人，就公司拟于2021年4月23日召开的2021年第一次临时股东大会审议的股权激励相关议案向公司全体股东征集投票权。
5. 2021年4月7日至2021年4月16日，公司对本次激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。2021年4月17日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。根据公司监事会出具的《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本激励计划拟激励对象提出的异议。
6. 2021年4月23日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会或董事会授权人士办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案。公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性

股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。拟作为本激励计划激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东在股东大会审议本激励计划相关议案时回避表决。

7. 2021年4月23日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。根据该自查报告，在本次激励计划草案公开披露前6个月内，未发现内幕信息知情人和激励对象利用本激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。
8. 2021年4月26日，公司召开第一届董事会第十二次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会认为本激励计划首次授予条件已经成就，同意公司以2021年4月26日为授予日，向符合条件的302名激励对象（其中A类激励计划授予对象为34人，B类激励计划授予对象为302人（包含A类计划中的34人））授予92.85万股限制性股票；其中，向A类激励对象授予50.00万股限制性股票，授予价格为人民币204.78元/股；向B类激励对象授予42.85万股限制性股票，授予价格为人民币184.30元/股。作为首次授予对象的董事成正辉、徐轶青、戴振华在董事会审议首次授予相关议案时回避表决。
9. 2021年4月26日，公司独立董事对《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》发表了独立意见，认为公司首次授予条件已经成就，一致同意公司实施首次授予。
10. 2021年4月26日，公司召开第一届监事会第十次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以2021年4月26日为首次授予日，向符合条件的302名激励对象（其中A类激励计划授予对象为34人，B类激励计划授予对象为302人（包含A类计划中的34人））授予92.85万股限制性股票；其中，向A类激励对象授予50.00万股限制性股票，授予价格为人民币204.78元/股；向B类激励对象授予42.85万股限制性股票，授予价格为人民币184.30元/股；并出具了《监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见（截止授予日）》。
11. 2022年4月12日，根据公司2021年第一次临时股东大会审议通过的《关

于提请公司股东大会授权董事会或董事会授权人士办理股权激励相关事宜的议案》的授权，公司召开第一届董事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予价格的议案》，同意对本激励计划首次授予价格进行调整，作为首次授予对象的董事成正辉、徐轶青、戴振华在董事会审议该议案时回避表决；审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，本激励计划预留授予条件已经成就，同意公司向符合条件的激励对象授予预留限制性股票，作为预留授予对象的董事徐轶青在董事会审议该议案时回避表决。

12. 2022 年 4 月 12 日，公司独立董事对《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予价格的议案》和《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》发表了同意的独立意见。
13. 2022 年 4 月 12 日，公司召开第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予价格的议案》和《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，同意公司本次授予价格调整及预留部分限制性股票授予；公司监事会对预留部分授予激励对象名单进行了核实并出具了《监事会关于 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单的核查意见（截止授予日）》。

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，本次授予价格调整及预留部分授予已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、 本次授予价格调整情况

2021 年 5 月 18 日，公司召开 2020 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2020 年度利润分配预案>的议案》，以 2020 年度分红派息股权登记日的总股本为基数，向全体股东按每 10 股派发现金红利人民币 5.00 元（含税）。根据公司《2020 年年度权益分派实施公告》，股权登记日为 2021 年 6 月 3 日，除权除息日为 2021 年 6 月 4 日。

鉴于上述利润分配方案已实施完毕，根据《激励计划（草案）》，本激励计划公告日至激励对象获授限制性股票前，以及激励对象获授限制性股后至归属前，

公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

根据《激励计划（草案）》的规定及公司实施的 2020 年度利润分配方案，经公司书面确认，本激励计划的首次授予价格调整后，A 类激励计划限制性股票的授予价格应为人民币 204.28 元/股，B 类激励计划限制性股票的授予价格应为人民币 183.80 元/股。

2022 年 4 月 12 日，根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，公司召开第一届董事会第十七次会议和第一届监事会第十五次会议，分别审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予价格的议案》，同意对本激励计划的首次授予价格进行调整，其中，A 类激励计划限制性股票的授予价格由人民币 204.78 元/股调整为人民币 204.28 元/股，B 类激励计划限制性股票的授予价格由人民币 184.30 元/股调整为人民币 183.80 元/股。公司独立董事发表了同意本次授予价格调整的独立意见。

综上，本所认为：

本次授予价格调整符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、 本次预留部分授予的授予条件

根据《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件和《激励计划（草案）》中授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

1. 公司未发生如下任一情形：
 - (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进

行利润分配的情形；

- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的；
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（信会师报字[2022]第 ZA10213 号）、公司第一届董事会第十七次会议决议、第一届监事会第十五次会议决议及独立董事发表的独立意见以及公司的确认，并经本所经办律师核查，公司及本次预留部分授予的激励对象均不存在上述不能授予限制性股票的情形，本激励计划的预留部分授予条件已经成就。

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，本激励计划的预留部分授予条件已经成就，公司向激励对象授予预留限制性股票符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、 本次预留部分授予的授予日、激励对象、授予数量及授予价格

根据公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请公司股东大会授权董事会或董事会授权人士办理股权激励相关事宜的议案》，股东大会授权公

司董事会或董事会授权人士办理实施本激励计划相关事宜。

1. 本次预留部分授予的授予日

根据公司第一届董事会第十七次会议决议、第一届监事会第十五次会议决议及独立董事发表的独立意见，本次预留部分授予的授予日为 2022 年 4 月 12 日。经本所经办律师核查，该授予日为交易日，且在股东大会审议通过本激励计划之日起 12 个月内。

2. 本次预留部分授予的激励对象及授予数量

根据《激励计划（草案）》，本激励计划预留部分授予的激励对象在本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。本激励计划激励对象为公司（含子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员、核心业务人员、董事会认为需要激励的其他人员（不包括独立董事、监事）。本激励计划预留授予数量为 22.15 万股限制性股票；其中，向 A 类激励对象授予 12.50 万股预留限制性股票，向 B 类激励对象授予 9.65 万股预留限制性股票。

根据公司第一届董事会第十七次会议决议、第一届监事会第十五次会议决议及独立董事发表的独立意见，公司本次预留授予的 150 名激励对象符合《激励计划（草案）》中规定的激励对象范围及条件，同意公司向前述激励对象授予 22.15 万股预留限制性股票，其中向 A 类激励对象授予 12.50 万股预留限制性股票，向 B 类激励对象授予 9.65 万股预留限制性股票。

3. 本次预留授予的授予价格

根据《激励计划（草案）》，本激励计划中 A 类激励计划预留部分限制性股票的授予价格不低于 A 类激励计划首次授予价格，且不低于下列价格中的较高者：（1）预留部分限制性股票授予董事会决议公告前 1 个交易日的公司股票交易均价的 80%；（2）预留部分限制性股票授予董事会决议公告前 20 个交易日、60 个交易日或者 120 个交易日的公司股票交易均价之一的 80%；B 类激励计划预留部分限制性股票的授予价格不低于 B 类激励计划首次授予价格，且不低于下列价格中的较高者：（1）预留部分限制性股票授予董事会决议公告前 1 个交易日的公司股票交易均价的 72%；（2）预留部分限制性股票授予董事会决议公告前 20 个交易日、60 个交易日或者 120 个交易日的公司股票交易均价之一的 72%。

根据公司第一届董事会第十七次会议决议、第一届监事会第十五次会议决议及独立董事发表的独立意见，本次预留授予的 A 类激励计划限制性股票的授予价格为人民币 204.28 元/股，B 类激励计划限制性股票的授予价格为人民币 183.80 元/股。

综上，本所认为：

本次预留部分授予的授予日、激励对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

五、 本次授予价格调整及预留部分授予的信息披露

根据公司的确认，公司将按照规定及时公告第一届董事会第十七次会议决议、第一届监事会第十五次会议决议及独立董事意见等与本次授予价格调整及预留部分授予相关事项的文件。随着本激励计划的进展，公司仍需按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定继续履行相应信息披露义务。

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，公司就本次授予价格调整及预留部分授予相关事项已履行的信息披露义务符合《证券法》《管理办法》《上市规则》《监管指南》的相关规定。随着本激励计划的进展，公司仍需按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定继续履行相应信息披露义务。

六、 结论意见

综上所述，本所认为：

1. 本次授予价格调整及预留部分授予已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划（草案）》的相关规定。
2. 本次授予价格调整符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

3. 本次激励计划的预留部分授予条件已成就,公司向激励对象授予预留限制性股票符合《管理办法》及《激励计划(草案)》的相关规定。
4. 本次预留部分授予的授予日、激励对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划(草案)》的相关规定。
5. 公司就本次授予价格调整及预留部分授予相关事项已履行的信息披露义务符合《证券法》《管理办法》《上市规则》《监管指南》的相关规定。随着本激励计划的进展,公司仍需按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定继续履行相应信息披露义务。

本法律意见书正本叁份。

(以下无正文)

(此页无正文，系《北京市嘉源律师事务所关于深圳惠泰医疗器械股份有限公司2021年限制性股票激励计划授予价格调整及预留部分授予相关事项的法律意见书》的签字页)



北京市嘉源律师事务所

负责人：颜羽

经办律师：苏敦渊

潘思岐

2022年4月12日

