



重庆涪陵电力实业股份有限公司

地址：重庆市涪陵区望州路 20 号

电话：023-72286349

email: flepc600452@163.com

公司网址 <http://www.flepc.com.cn>

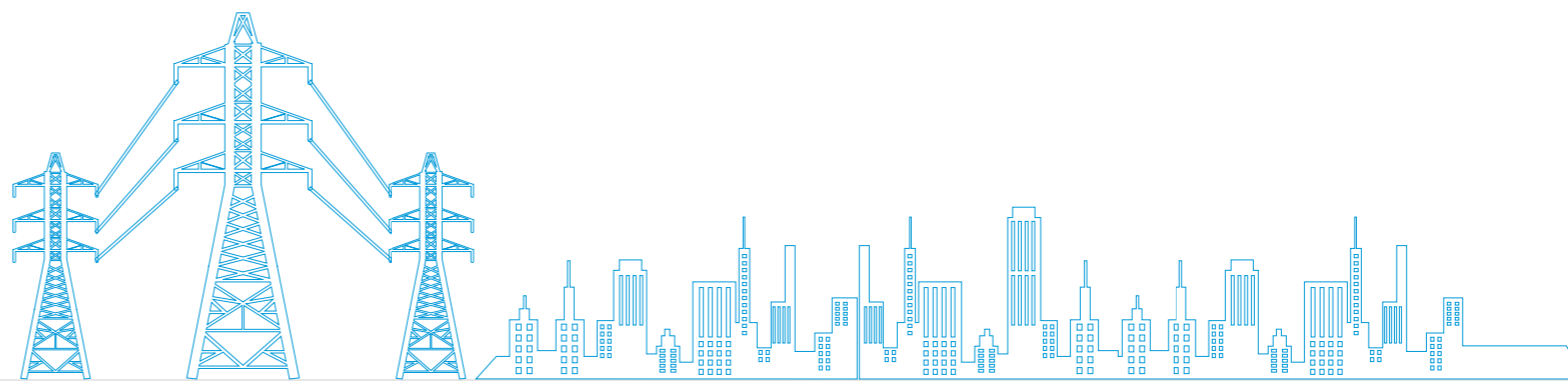
2021

环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

重庆涪陵电力实业股份有限公司

目录



领导致辞	02
关于我们	04
管制架构	05
可持续发展管理	06
实质性议题评估	
利益相关方沟通	
ESG 亮点绩效	08

责任专题

党建引领聚合力·实干担当践初心	10
脱贫攻坚结硕果·乡村振兴正当时	12

01

为生态 探索更低碳的发展路径

电源侧，清洁发展	16
电网侧，绿色运营	17
用户侧，节能替代	18

02

为和谐 创造负责任的社会价值

对经济，不负所托	22
对员工，不负信赖	28
对社会，不负期待	31

03

为发展 完善可持续的企业治理

维权益，携手共进	34
深改革，挖潜增效	36
控风险，合规运营	38
促共赢，良性合作	39

展望	40
----	----

附录

GRI 对照表	42
关于本报告	45
意见反馈表	46



领导致辞



刚刚过去的 2021 年，是公司发展历史上极不平凡、极具挑战也极富成效的一年。一年来，重庆涪陵电力实业股份有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻落实上级决策部署，团结带领全体干部员工，攻坚克难、奋勇争先，经受了一次次大战大考，交出了一张张精彩答卷，办成了一件件实事好事，圆满完成了各项目标任务。



这一年，我们强担当、重实践，为美丽涪陵铺就“绿”的底色。印发公司“碳达峰、碳中和”重点举措及任务清单 51 项，从电源侧、电网侧、用户侧多向发力，全力保障光伏电站并网、建成投运涪陵首个港口岸电项目、首个集中式快速充电站、首个企业园区快速充电站，在绿色发展路上添上了浓墨重彩的一笔。

这一年，我们强能力、抓关键，为“十四五”打下“实”的基础。持续完善电网布局，推动发展规划纳入涪陵区“十四五”能源发展规划，有序推进重点工程在涪陵落地；认真落实安全生产整治三年专项行动，结合实际开展“安

全隐患整治年”活动，联合政府推进依法用电纵深发展；强化电网调度和设备运维管理，“保民生、保重点、保稳定”，有力保障了涪陵区电力供应；持续开展获得电力提升专项行动，优服务、赢满意。坚持创新引领发展，在企业经营各个领域不断进行技术升级和成果转化。公司服务经济社会发展能力不断凸显，发展的基础不断夯实。

这一年，我们办实事、谋共赢，为利益相关方提供“优”的支撑。积极投身服务乡村振兴的阵营中，投资 9700 万元，完成 31 个村社农配网补强。派驻 1 名党员干部担任马武镇平桥村第一书记，用人才为乡村振兴助力。保障

员工合法权益，关注员工成长与发展，凝聚起企业发展的内生动力。关心社会需求，在河南洪灾等危难关头，挺身而出送上力所能及的支持。为和谐社会书写出了同心前进、同心共筑的动人涪陵篇章。

这一年，我们提质效、深挖潜，为高质量发展做好“稳”的保障。坚定“国企姓党”的政治忠诚，积极开展党史学习教育，努力推动党建质量有效提升、党风廉政建设持续加强。扎实推进电力体制改革、“三项制度”改革，不断激发公司发展活力。深入实施提质增效行动，全面提升防范化解重大风险的能力，全力维护保障股东合法

权益，企业经营管理水平显著提升，夯实了稳的底盘，积蓄了进的后劲。

2022 年，我们将继续紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻落实重庆市、涪陵区委各项决策部署和公司董事会、股东大会的各项决议，以“铺石以开大道”的气度、“筚路以启山林”的责任、“功成必定有我”的精神，直面矛盾挑战，追赶跨越、担当奉献，奋力推动公司改革发展再上新台阶，为服务涪陵经济社会发展做出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

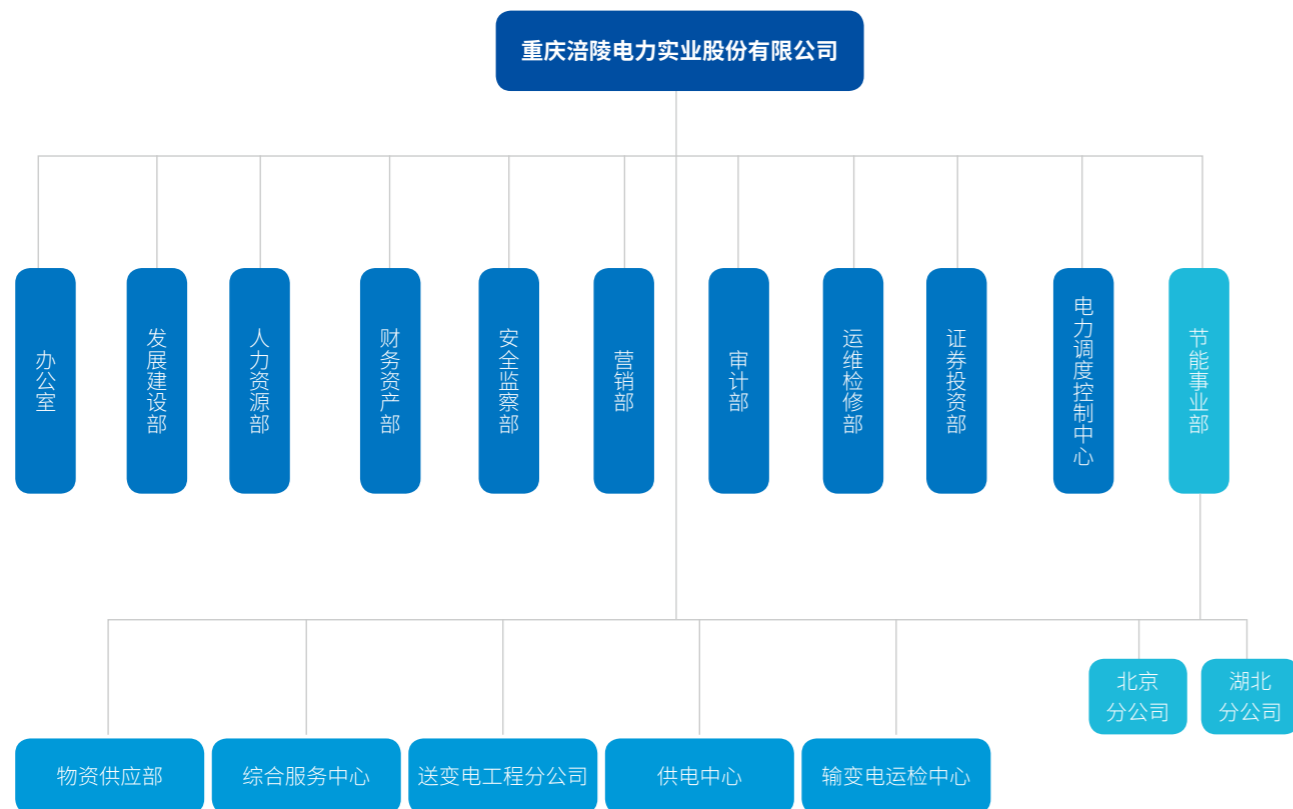
关于我们

公司概况

重庆涪陵电力实业股份有限公司（以下简称“涪陵电力”或“公司”）成立于 1999 年 12 月，由重庆川东电力集团有限责任公司与涪陵投资集团、涪陵区有色金属公司、成都太安铝厂和涪陵变压器厂等 5 家股东发起设立。2004 年 3 月，涪陵电力股票在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600452）。

公司主要从事电力供应、销售，送变电工程以及配电网节能业务，属于电力行业。截至 2021 年 12 月 31 日，公司总股本（人民币普通股）为 762173440.00 股。

作为一家国有控股的上市公司，公司的发展离不开所有利益相关方的信任与支持。公司在关切自身经济利益的同时，积极主动地承担起相应的社会责任，致力于为涪陵经济社会发展提供可靠可信赖的电力供应，营造良好的利益相关方关系，为和谐社会建设做出贡献。



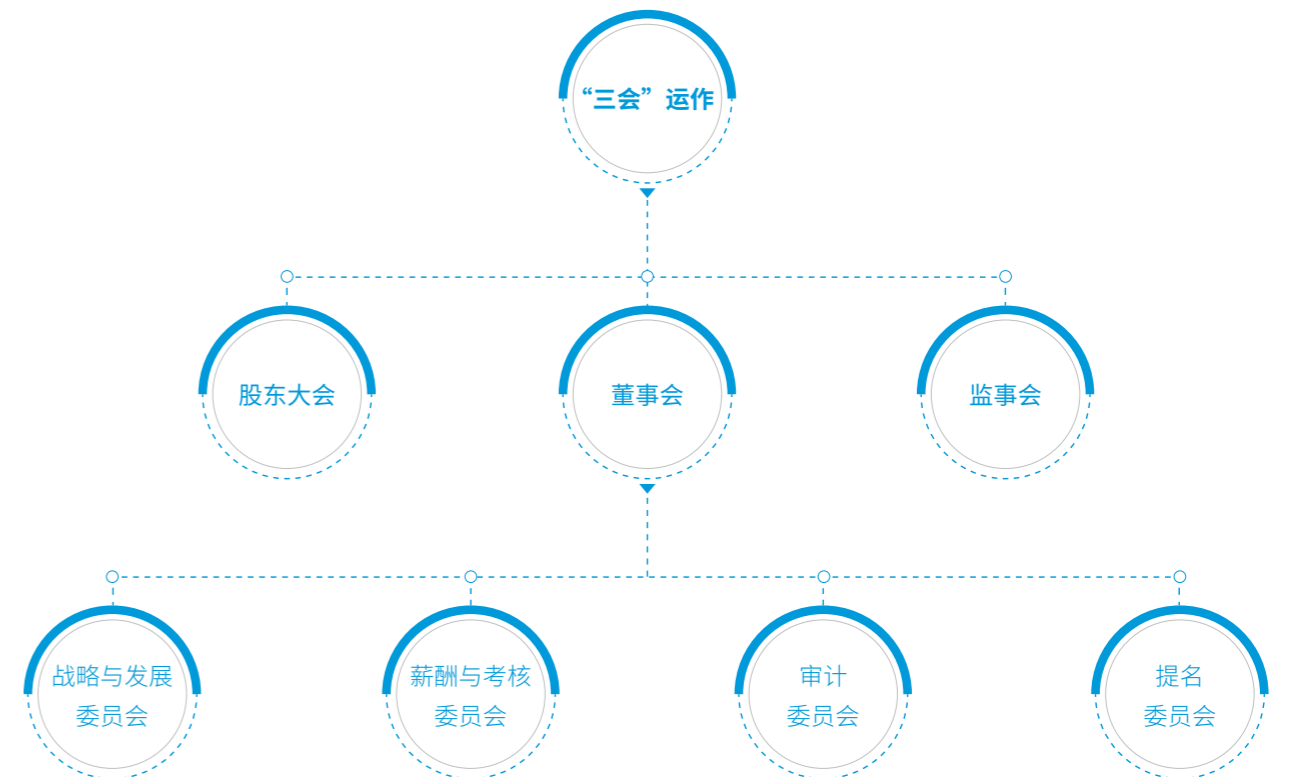
涪陵电力组织架构

管制架构



公司严格遵守相关法律法规和监管部门规定，公司股东大会、董事会、监事会“三会”运作愈加规范和成熟，董事会下设有战略与发展、薪酬与考核、审计、提名委员会等专业委员会，按照《上市公司治理准则》的相关要求，形成了一整套相互制衡、行之有效的内部管理和控制制度。

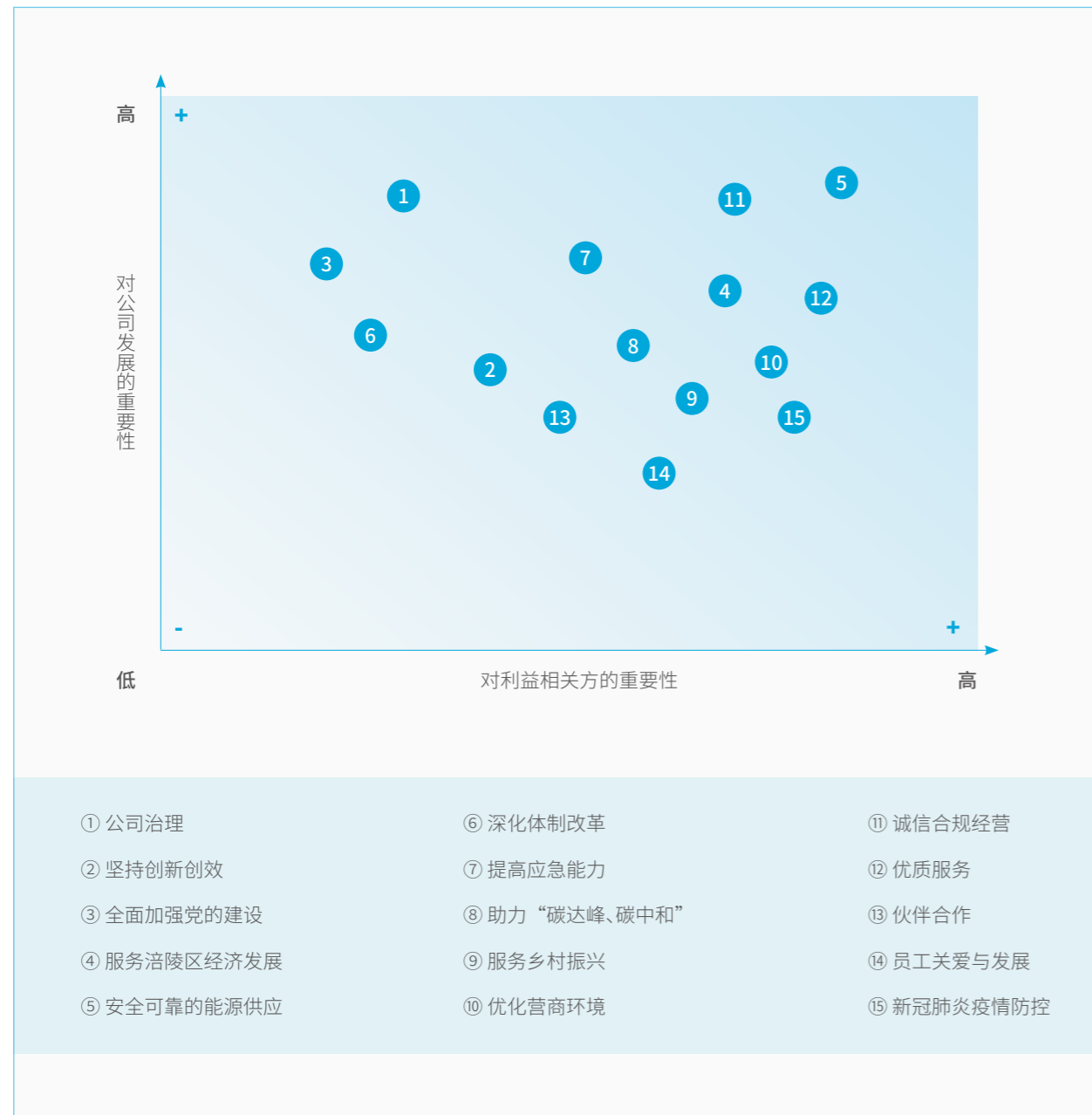
会议类型	2021 年召开会议次数
董事会会议	8
监事会会议	5
股东大会会议	2
薪酬与考核委员会会议	2
审计委员会会议	5
提名委员会会议	1



可持续发展管理

实质性议题评估

为更深入地了解利益相关方的期望与需求，增强报告的针对性、实质性和回应性，我们依据《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)，对标社会责任标准指南，从内部价值创造和外部重点关切两个维度进行议题收集，开展利益相关方问卷调查，确定企业发展关键议题，提升优化公司可持续发展管理水平。



重庆涪陵电力实业股份有限公司 2021 年度 ESG 报告实质性议题分析矩阵

利益相关方沟通

我们注重识别管理运营过程中的内外部利益相关方，关注其期望与诉求，并通过有效的沟通方式，促进利益相关方的参与与合作，最大限度地发挥公司综合价值创造潜力。

利益相关方	期望与诉求	回应及成效
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规 安全稳定供电 服务地方经济社会发展 全面深化改革 防控新冠肺炎疫情 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 完善网架结构 执行国家政策 合规经营、依法纳税 保障抗疫场所可靠供电
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 降低企业经营风险 提高公司市值 开展透明运营 保护股东利益 	<ul style="list-style-type: none"> 强化经营管理 提质增效 定期汇报 按期发布企业年报
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 可靠电力供应 优质便捷服务 减少停电时间 提供节能指导 	<ul style="list-style-type: none"> 保障安全可靠供电 优化电力营商环境 完善客户服务体系 开展节能诊断和宣传
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 责任采购 合同履行 信息公开透明 交流与合作 	<ul style="list-style-type: none"> 公平、公正、公开采购 打造责任供应链 开展经验交流与培训 加强政企学研战略合作
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 区域发展 重大活动保电 脱贫攻坚 社区发展和公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 加快农牧区电网改造升级 保障重要活动可靠供电 加强社区沟通，参与社区建设 开展志愿服务和公益活动
 职工	<ul style="list-style-type: none"> 职工权益保护 职业健康安全 职工职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工薪酬福利等合法权益 提供良好工作环境 组织安全培训和定期体检 提供职业培训和晋升机会
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 应对气候变化 生态环境保护 “碳达峰、碳中和” 	<ul style="list-style-type: none"> 倡导社会低碳 践行绿色采购和绿色办公 促进清洁能源消纳 开展电能替代 推广绿色技术

ESG 亮点绩效

并网小水电站

53 座

装机总容量 发电上网总电量

9.22 万千瓦

3 亿千瓦时

并网光伏电站

39 座

装机总容量

1800 千瓦

发电上网总电量

105 万千瓦时

综合线损率

2.73%

电能替代

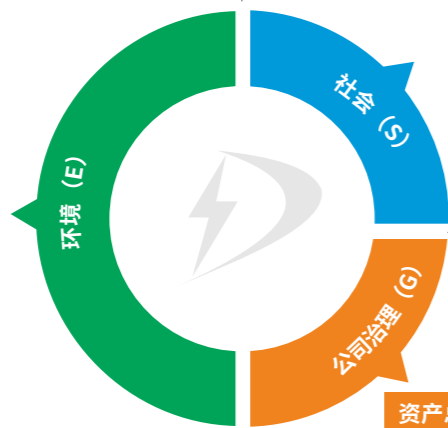
1.18 亿千瓦时

相当于减排二氧化碳

99243 吨

相当于减排二氧化硫

127 吨



电网基建投资

9000 余万元

连续安全生产

4832 天

城市供电可靠率

99.87%

农村供电可靠率

99.85%

客户满意度

95.39%

员工总数

735 人

劳动合同签订率

100%

社会公益支出

5.5 万元

资产总额

62.85 亿元

营业收入

31.46 万元

净利润

5.05 亿元

缴纳各项税款

0.46 亿元

售电量

29.47 亿千瓦时

电费回收率

100%

责任荣誉



荣获

2021 年金质量·上市公司 ESG 奖



QC 成果获得

重庆市质协三等奖、优秀奖
各 1 项



被国家税务总局重庆市涪陵区
税务局授予

2020 年度 A 级纳税企业



获得国网重庆市电力公司管理
创新成果

一等奖、优秀奖
各 1 项



“5G 合伙人”青创项目荣获

国家电网有限公司第六届青年创新
创意大奖赛决赛
三等优秀项目

党建引领聚合力·实干担当践初心

党建引领谱新篇，扬帆奋进正当时。涪陵电力始终把政治建设摆在首位，坚定“国企姓党”的政治忠诚，着力强根铸魂。围绕建党100周年主线，深入推进党史学习教育，将党建工作融入专业，强引领、抓融合、提质量，以高质量党建凝聚起企业发展新活力。

在百年党史中汲取力量

我们严格执行“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神，将党史学习教育作为重大政治任务贯穿全年，带领全体干部职员工工追寻党走过的足迹，探访党百年奋斗的故事，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

学党史 悟思想

- 开展“万名党员讲党史”活动，2100余人次参与听讲
- 依托涪陵红色资源，拍摄“诗说党史”线上栏目8期
- 举办“学党史 砺初心 担使命”党史知识竞赛暨主题故事分享会
- 在公司企业文化展厅和职工书屋设置“党史图书角”，每次主题党日均开展“党员讲党史”

庆百年 铸忠诚

- 举办“奋斗百年路·启航新征程”歌咏比赛
- 开展“追忆峥嵘岁月，传承革命精神”主题交流活动
- 各支部组织到红岩联线、816核军工洞、罗云镇等红色地参观

在发展融合中强根铸魂

我们牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，压紧压实党建工作责任。紧扣中心抓融合，建强基层堡垒，为公司高质量发展凝聚先锋力量。

强组织 筑牢战斗堡垒

- 按期完成公司“两委”换届选举和10个党（总）支部换届选举
- 开展“先进带后进、党建齐登高”支部共建活动，着力解决支部发展不均衡问题，形成支部比学赶帮超的良好氛围
- 实施拉网式检查和“一对一”现场指导整改，高质量完成党建五年巡察“回头看”工作

深融合 释放党建活力

- 成立援豫党员突击队，紧急驰援河南郑州，举行援豫抗洪抢险保供电分享交流会
- 成立3支“防外破、保供电、庆华诞”党员突击队
- 12个党支部扎实开展“我为群众办实事”实践活动，解决“急难愁盼”问题41件，与4个村（居）党支部开展结对共建

在从严治党中提振精神

我们坚决贯彻落实全面从严治党各项要求，狠抓关键、严字当头、实处着力，持之以恒监督执纪问责，推动党风廉政建设向纵深发展，营造风清气正干事环境。

强化震慑

- 建立常态约谈制度，结合检查监督情况，领导班子对中层干部、关键岗位人员约谈99人次
- 加强作风建设监督检查，做到“逢节必查、逢查必报、快查快办”
- 核查大数据巡察问题5个，问责处理5人次
- 开展“靠企吃企”等问题专项整治

扎牢笼子

- 召开公司2021年党风廉政建设和反腐败工作会，明确工作部署，严格落实“一岗双责”
- 印发《落实全面从严治党主体责任和监督责任清单》
- 建立同级履责监督工作机制，形成部门和中干个人风险库

开展反腐及廉洁教育活动

22场次

增强自觉

- 开展“山水谱廉韵·清风沐涪电”廉政文化建设
- 编制《涪电清风》电子月刊12期，周案例警示36期
- 聘请9名青橙学院学员为“青年廉讲师”，对9个供电所开展廉政教育活动
- 针对历史真实案例，编制2部微廉动画，5个书面警示案例，组织编排1部廉政舞台剧，建立4个供电所廉政角

搭建“研讨式”活动载体

一课、一会、一展、一本，实现廉政教育全覆盖

开展“体验式”现场感知

一说、一堂、一评、一谈，推动廉政教育深入实施

“四维”立体廉政教育体系

拓展“互动式”点播教育

一周、一月、一季、一年，保障廉政教育持续推进

延伸“文化式”家企联合

一角、一廊、一室、一家，搭建廉政教育多层空间



脱贫攻坚结硕果·乡村振兴正当时

脱贫攻坚,答卷已书;乡村振兴,初心不改。涪陵电力深刻把握电力“先行官”身份,大力开展农网改造升级,积极推动乡村电气化改造,深度参与乡村产业发展,持续巩固脱贫攻坚成果,笔耕不辍,续写乡村振兴新篇章。



2021年

投资

9700万元

完成村社农配网补强

31↑

治理低电压台区近

300↑

农村供电可靠率达

99.85%

采购帮扶农产品

65万元

减免农村低保户、“五保户”
“10度电”近百万元

受益

18.9万人次

打好基础 接续奋斗

- 编制《巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴工作实施方案》
- 成立以董事长为组长,分管领导为成员的领导小组,明确2021年工作目标和重点工作任务,确保乡村振兴工作落地见效
- 派驻1名党员干部担任马武镇平桥村第一书记
- 跟踪掌握公司结对4户脱贫户信息,巩固定点和结对帮扶工作成效

提升能力 优化服务

- 投资8000余万元,大力开展农村电网不强、低电压整治、频繁停电等专项工作
- 新建10千伏涛武线,助力大木、武陵山乡村旅游发展
- “网上国网”推广进村入户,推进供电所终端应用,建立乡镇供电所管理综合协调机制,提升乡镇供电所服务能力

深度扶持 助力发展

- 为乡镇土鸡养殖用电等小微企业提供“三零”服务
- 深化消费扶贫行动,常态化组织农产品进食堂、进工会慰问品等活动
- 加强与各乡镇对接,参与乡村振兴规划建设,打造服务乡村振兴典型案例

安全用电 幸福相伴

- 开展触电人身压降专项行动,解决房线矛盾、树线矛盾,线下钓鱼等安全隐患,全年无第三方人身触电事件发生
- 针对农忙、迎峰度夏等特殊时期,开展安全用电检查、宣传等活动,保障农村居民安全用电

美丽乡村 绿色加码

- 在乡村推进电烤烟、电烤花椒等技术应用,推广电厨具、电采暖等高效设备应用
- 2021年新增电烤花椒客户40余个、容量1100余千瓦
- 完成10余个交流充电桩安装,实现乡镇供电所充电桩全覆盖



案例 电力“体检”进农家



桂花村是涪陵区有名的瓜果特色村,山清水秀,近年来开办了农家乐,搞起了乡村旅游。在雨季即将来临之际,为降低因连续降雨产生的触电风险,涪陵电力员工走进农家院坝和蔬菜大棚,与村民面对面,讲解安全用电知识,并针对村民反映农忙季节电力供应不足的问题,提出相线改造方案,助力农业可靠用电。截至目前,涪陵电力已与涪陵区9个乡村党支部开展了结对共建,主动上门解决用电问题,常态开展志愿服务,以实际行动助力乡村振兴。

E 为生态 探索更低碳的发展路径

01

电源测，清洁转型	16
电网测，绿色运营	17
用户测，深入替代	18

顺应自然、保护生态的绿色发展昭示着未来。涪陵电力从推进能源供给清洁化、能源利用高效化、能源消费低碳化三方面发力，最大限度降低能源消耗，减少温室气体排放，探索经济社会与生态环境共生共赢的新路径，守护涪陵巍峨青山、碧波荡漾。

2.73%

综合线损率

127 吨

减少二氧化硫
排放

1.18 亿千瓦时

电能替代电量

99243 吨

相当于减少
二氧化碳排放

电源侧 清洁发展

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。我们立足受端电网基本情况，以检修计划管理与网源经济调度为抓手，全力支持区域内水电站、光伏电站上网消纳，护航清洁能源走进涪陵万家。

什么是“碳达峰、碳中和”？

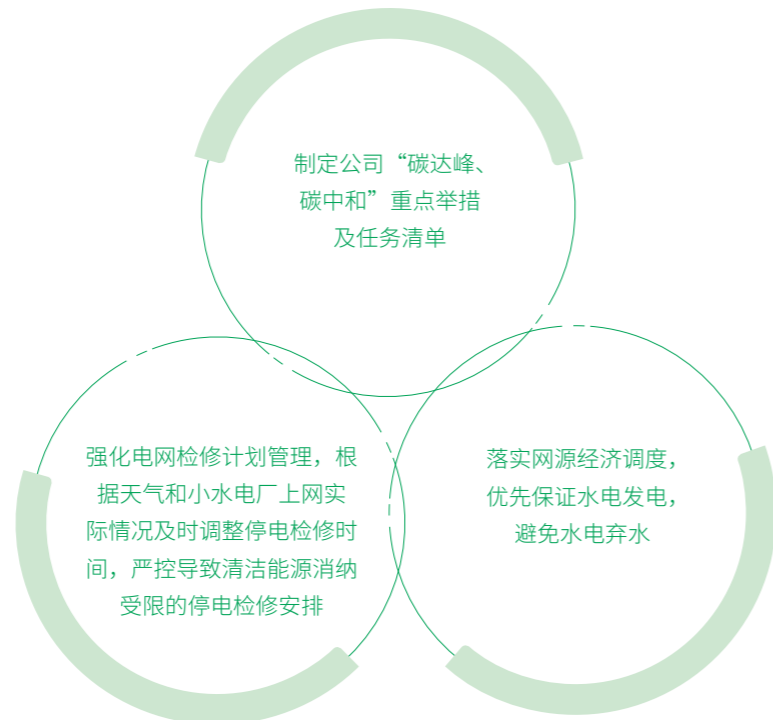
“碳达峰”是实现“碳中和”这个远景目标的关键性节点，即：在经济发展和绿色低碳等创新技术的广泛应用的某一个时点，二氧化碳的排放达到峰值，之后逐步回落。

“碳中和”是指国家和地区通过坚持节能减排战略、发展绿色低碳经济、增强森林碳汇等途径将人类社会产生的二氧化碳全部抵消掉，构建一个“零碳社会”。

如何实现“碳达峰”？

“碳达峰”的主要措施是大幅提高非化石能源的比例，提高能源利用效率和效益，构建以可再生能源为主体的电力系统，推动终端电气化水平，引入碳市场交易机制，加大以氢能为代表的低碳能源的开发力度。

涪陵电力在行动



电网侧 绿色运营

注重环保，崇尚绿色经营，是企业新的发展路径。我们关注企业运营过程中对环境的影响，在工程建设、电能传送、日常办公等场景中，探索更节能环保的活动方式，为“碳达峰、碳中和”目标的实现，贡献点滴细微力量。



让影响降

- 在电网工程施工前、施工中、施工后，全过程注重对当地生态的影响，及时恢复受损土壤、植被等环境
- 对电力设施沿线开展环境保护，设置围栏、警示牌等提醒设施，按照相关法律法规开展规范化管理
- 针对变电站建设产生的废弃物，按照相关法律法规开展规范化处理，截至2021年底，未因变电站建设产生任何污染
- 加强采购管理，从环保要求、供应保障、质量指标、经济性等综合因素分析采购设备，最大限度地减少污染物排放

让线损降

- 完善线损考核办法，根据新的指标体系修改指标考核办法
- 年初下达综合线损率、分压线损率等计划指标，开展月度考评
- 深化同期系统应用，促进运检、营销多专业同步提升管理水平
- 坚持日、周、月通报工作机制，高、负损台区采用销号制
- 通过线路差异化目标管理、逐线降损空间分析、运行参数排查、负荷切改等方式大幅提升低损占比

让消耗降

- 规范公务用车油料管理，认真执行单车百公里油耗考核
- 加强保安巡逻，及时关闭多余的楼道、厕所灯、饮水机等，将楼道和巷道灯改为声控灯
- 开展节能降耗宣传，提倡合理设置办公区域的空调温度，并在下班前十五分钟关闭空调电源
- 倡导形成随手关灯、随手关水的习惯，杜绝“长明灯”“长流水”

用户侧 节能替代

我们积极掌握电能替代市场趋势，加快电动汽车充电设施布局与建设，并不断探索电能替代在新的领域拓展。我们关注能源高效利用，充分运用自身资源、能力优势，拓展电网节能业务，助力更多的企业走上低碳、高效的发展路子。

2021 年

完成电能替代项目

33 个

替代电量

1.18 亿千瓦时

相当于减少二氧化碳排放

99243 吨

减少二氧化硫排放

127 吨

江南充电站累计完成替代电量

9000 余万千瓦时



支持电动汽车发展

- 投资 500 余万元建成投运涪陵城区首个集中式快速充电站——江南充电站，可同时为 22 台电动汽车提供充电服务
- 与涪陵区内所有的电动汽车经销商合作开展“购车 + 安桩”一站式服务
- 建成并投运首个企业园区快速充电站——太极集团新区园区充电站

拓展电能替代广度

- 加强对新装客户的电能替代潜力调研，对存量客户常态化开展市场信息收集、客户需求调研和潜力项目挖掘工作
- 投资 400 余万元，建成投运涪陵区首个港口岸电项目——五码头港口岸电项目，建成 1230 千伏安可同时为两艘长江游轮靠港充电的浮趸船式充电设备
- 支持涪陵片区页岩气开采实现全面“油改电”

探索节能服务合作

- 与国网新疆电力有限公司密切合作，开展配电设备、配电线路节能改造等项目，助力实现最优节能效果
- 紧密跟进“国网公司变压器能效提升专项行动计划”，与四川、江苏、江西、湖北等地供电公司达成合作意向，提高高效节能配电变压器比例

2021 年

实现开采“油改电”

100%

“江南充电站”占地约

1200 平方米

最高充电电压

1000 伏

可同时满足电动汽车充电需求

22 辆



案例 送电到页岩气田

涪陵页岩气田位于长江、乌江交汇处，武陵群山间，山川秀美，景区众多，是长江经济带上游重要的生态保护区。涪陵页岩气田是国家干线川气东送管道三大气源之一，为华中、华东七十多个大中型城市源源不断地提供清洁能源。但在涪陵页岩气田开发之初，大多采用柴油机发电为钻井系统提供动力。以一口 5000 米深的气井为例，柴油钻机需消耗柴油 200 多吨。

为降低开采能耗和排放，将绿色低碳理念融入石油工程施工，涪陵电力积极配合支持涪陵页岩气公司开展“油改电”低碳页岩气钻井模式探索工作，在涪陵页岩气田推广网电钻机，建设页岩气专用输电线路工程，同时强化节能监测降低电驱设备能耗。2021 年，涪陵页岩气田的柴油钻机纷纷“下岗”，实现 100% 开采“油改电”。涪陵电力用清洁、可靠的电能，让涪陵页岩气开发走上绿色环保之路。



案例 涪陵最大的快速充电站投入使用

“江南充电站”位于涪陵滨江路，占地约 1200 平方米，配套建设休息区、小卖部、公厕，共设 16 个 80 千瓦、6 个 160 千瓦快速充电桩，最高充电电压 1000 伏，可同时满足 22 辆电动汽车的充电需求。其中，160 千瓦快速充电桩还能为电动货车充电。

2021 年 10 月 18 日，重庆涪陵区最大快速充电站“江南充电站”建成投运，按下了涪陵新能源发展“快进键”。

S

为和谐 创造负责任的社会价值

02

对经济，不负所托	22
对员工，不负信赖	28
对社会，不负期待	31

着眼长远，把握大势，涪陵电力将区域经济发展和社会和谐放在心上，以稳定可靠电力和优质服务为经济发展升级提供支撑，以职业助力和关心关爱为员工成长搭建平台，以公益志愿活动向社会传递温暖大爱。在保民生、保重点、保稳定的道路上，充分彰显企业责任价值理念。

4832天

连续安全生产

99.8517%

全口径供电可靠率

95.39%

客户满意度

对经济 不负所托

我们把电网建设更新、供电安全可靠、服务优质高效、科技创新升级作为服务区域转型和新兴产业发展的重点，为经济发展注入电力、保驾护航，擦亮涪陵“产业强区，创新高地”的新名片。

强化电网建设

我们主动适应地方经济发展，有效发挥规划引领作用，不断完善电网结构，推进重点工程，大力实施居民供电设施改造，以充沛电能满足涪陵发展与人民生活用能需求。

截至 2021 年底，涪陵电力供电辖区：

电压等级	变电站数量	变电容量
500 千伏	1 座	200 万千伏安
220 千伏	3 座	126 万千伏安
110 千伏	15 座	146 万千伏安
35 千伏	17 座	36 万千伏安



规划成果显著

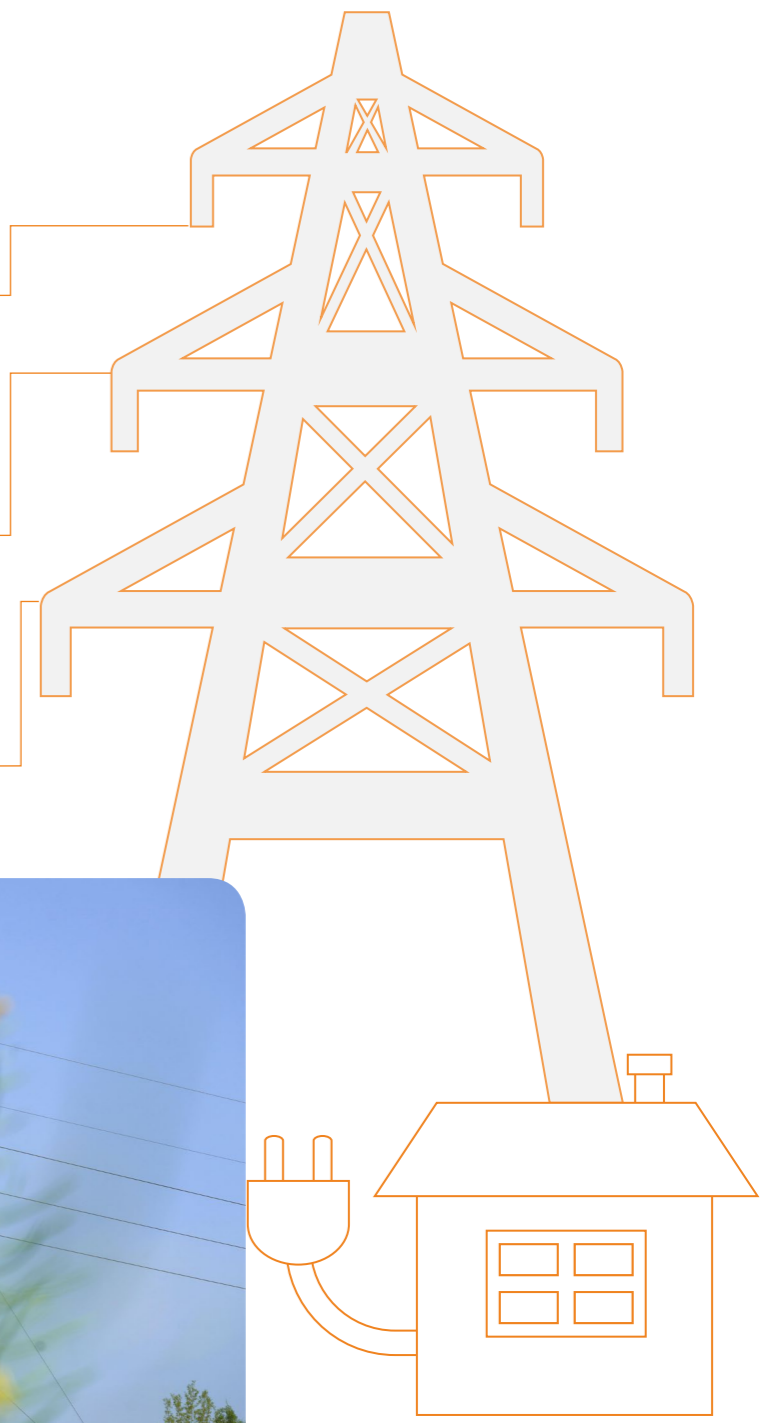
- 持续优化完善“十四五”电网发展规划，完成《电缆通道规划》《李渡片区配电网规划项目储备方案》编制，重点完善电网站点布局、加大对中大型基建项目的投资力度
- 《涪陵区国土空间电力专项规划报告》被纳入涪陵区规划和自然资源局联合审查

重点工程推进

- 110 千伏中堡湾变电站主变更换、35 千伏新民线改造、10 千伏拱万线建设等度夏重点工程顺利完成

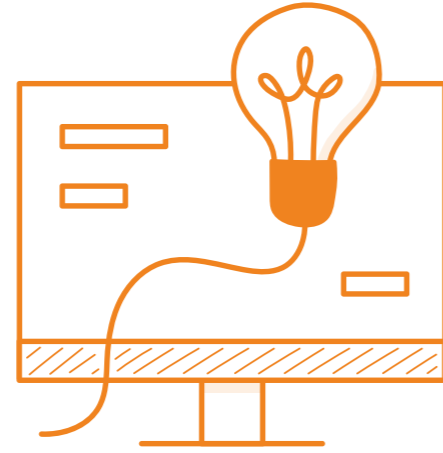
供电设施改造

- 落实政府统筹资金 9146 万元，完成第二批 44 个项目 112 个小区改造，惠及用户 1.42 万户



保障安全可靠

我们扎实推进安全生产专项整治三年行动，以“安全隐患整治年”为抓手，强化电网调度和设备运维管理，不断夯实安全管理基础、提升带电作业能力、提升应急响应水平、为重大事项保电，牢牢守住安全生产底线。



可靠可信的电力供应



- 强化“一停多用”，有效减少相关设备操作次数和停电时间
- 加大不停电作业力度，2021 年，开展带电作业 366 次，同比增加 62%，多供电量 2090716.9 万千瓦时，减少停电时户数 67616 小时
- 结合公司风险隐患，按计划完成应急预案修编 4 个、新编订应急预案 1 个、应急演练 11 项、应急培训 9 项，开展应急能力建设评估
- 做好迎峰度夏（冬）、应急防汛、重大保电等应急值班值守、物资储备配置和应急响应组织工作，成功应对“5.2”“7.12”“8.8”“8.26”四次雷暴雨灾害
- 圆满完成建党 100 年、两会、高考、中考、全国会计资格考试、国家统一法律职业资格考试以及重要节假日等重大保电任务，得到涪陵区政府高度评价，收到涪陵区经信委等政府部门和社会各界表扬信

扎实可保障的安全基础

夯实安全管理

- 压紧压实安全责任，全员签订 2021 年安全目标责任书，修订印发领导班子安全生产“两个清单”
- 严格开展安全督查，三级及以上作业现场覆盖率 100%
- 加强风险隐患管控与整改，电力线路对地、跨鱼塘、房屋等重点安全隐患整改率 100%
- 自 2021 年 3 月启动“防外破、保供电、庆华诞”专项行动以来，输电线路未发生外破跳闸事件，有效保障了电力设施安全

营造安全氛围

- 组织开展人身伤亡事故、新版事故调规和“五查五严”等专题学习，汲取安全事故教训，2021 年开展安全教育 17 次
- 参与上级单位作业现场人员安全行为标准化指导意见编制及试点工作，完成标准化二维码、“口袋书”制作任务，印发 1800 本“口袋书”组织各级人员学习应用
- 组织“三种人”认证考试，开展人身伤亡事故、新版事故调规和“五查五严”等专题学习，进行安全竞答等活动



案例 多方联动防外破

2021 年，涪陵电力启动“防外破、保供电、庆华诞”专项行动，多次联系沟通经信委和林业、公安等部门，促请出台了《涪陵区电力设施保护专项整治工作方案》，在涪陵区江东街道办事处召开了“防外破、保供电、庆华诞”电力设施保护宣传会；组织召开通道树障隐患清理现场协调会 4 次，成功清理江东片区电力线路廊道内超高速生枝 1000 余颗；积极联系区林业局、武陵山国家森林公园、大木林场，有序推进武陵山国家森林公园内的输电线路通道清理工作。



优化营商环境

我们持续开展获得电力提升专项行动，营造优质营商环境，提供贴心服务，切实做到减时间、减环节、减跑路、减成本，提升客户与用户办事创业的便利度、满意度和获得感。



坚持创新引领

我们重视创新创效作用，在传统和新兴业务领域不断进行技术升级和成果转化，以管理创新激发组织活力，依托劳模工作室和创新学堂为员工主动学习及探索创新提供平台，实现劳动、智慧与科技的融合发展。

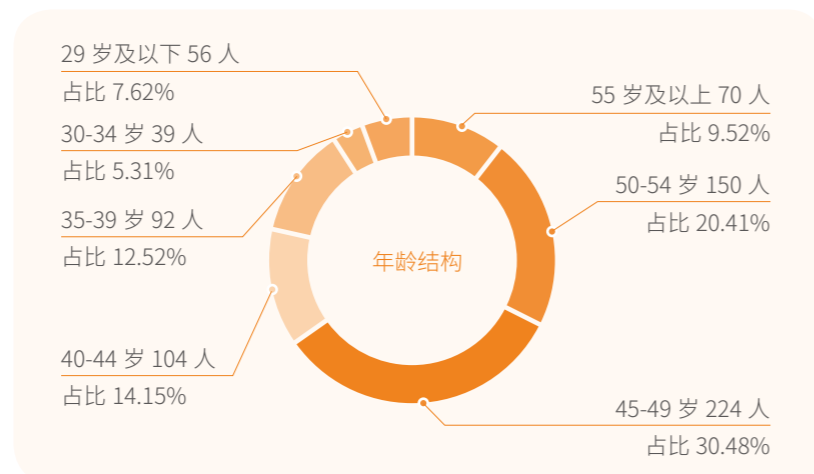
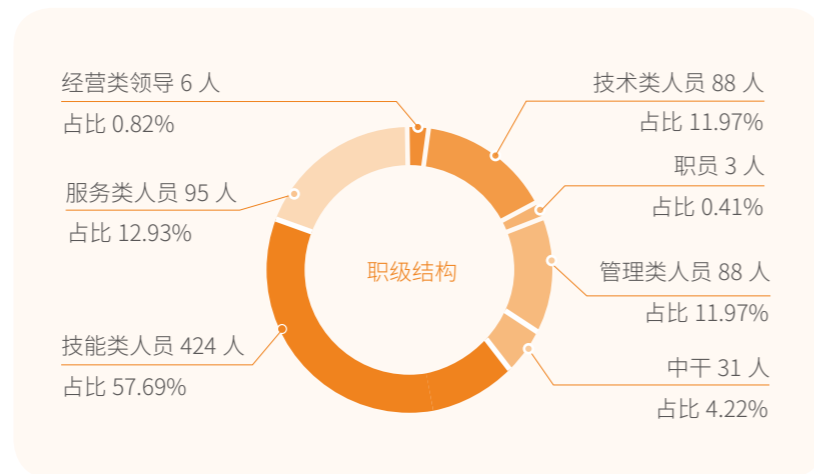


对员工 不负信赖

我们从员工需求、员工期盼出发，努力构建和谐企业，维护和保障好员工合法权益，为员工提供适合自身素质的差异化上升通道，办好服务员工实事，以知心、真心、贴心和热心赢得员工信赖，激励员工立足岗位、建功立业、实现价值。

保障合法权益

我们切实保障员工合法权益，在全面规范用工管理的同时，突出抓好收入分配、社会保障、安全卫生等重点领域的权益保护。2021 年，公司员工总数 735 人，其中：公司经营类领导 6 人，占比 0.82%；中干 31 人，占比 4.22%；职员 3 人，占比 0.41%；管理类人员 88 人，占比 11.97%；技术类人员 88 人，占比 11.97%；技能类人员 424 人，占比 57.69%；服务类人员 95 人，占比 12.93%。女性员工 236 人，占比 32.11%。劳动合同签订率与社保覆盖率均为 100%，职代会职工代表意见建议办结率 100%。



畅通发展通道

我们当好员工成长的引路人，为管理人才和技能人才提供多样化发展渠道，助力人才拓宽视野、提高能力，打造出高素质的干部队伍和专业队伍，为公司发展提供不竭动力。



- 加强年轻干部选拔，优化干部队伍年龄结构，选拔 30 名青年员工纳入公司优秀青年人才库动态管理
- 将干部放到市场竞争前线、生产经营一线、攻坚克难火线进行锻炼，加速干部成长成才
- 做好管理人员职称评审，2021 年职工职称初级及以上提升 50 人（其中：中干职称提升 6，占中干人数 19.35%）

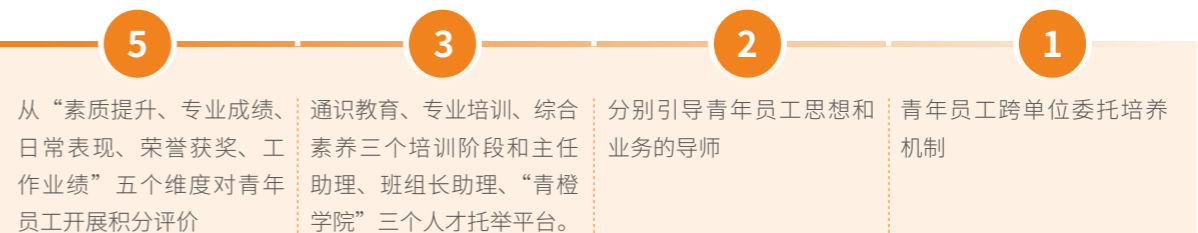


- 抓好技能人员能级评价工作，117 名技能岗位人员通过能级评价
- 通过师徒结对、师徒共同参与业务技能大比拼等形式促进传帮带作用发挥最大化，2021 年完成师徒结对 46 对
- 以赛促学，提升员工专业技能水平，开展反窃电、登杆作业等职工技能竞赛 4 项
- 调度、运检组建 3 支队伍参与巴渝工匠杯技能竞赛，提升专业技能水平



案例 员工培养“5321”机制

为培养青年员工，让青年员工融入专业、融入岗位、融入企业，涪陵电力抓住新员工入职 5 年黄金培养期，建立“5321”青年员工培养评价机制。通过挖掘发展潜力、提升创新能力、增强成才动力，切实培育出一批理论功底厚、创新意识强、发展潜力大的青年人才。



开展员工关爱

我们抓好突发事件善后、安全卫生等重点领域的保障，加强对一线职工、困难职工、退休职工等群体的服务慰问，积极组织各类文体活动丰富员工生活，想在细微、帮在急难，在员工生产生活各个环节提供贴心关爱。



守护身心健康

- 完善突发事件善后机制，最大限度为员工及家属争取合法权益，开展心理疏导 51 人次
- 常态化开展“三必贺三必访”工作，完成困难职工、一线员工、传统节日等职工慰问工作
- 进行专业化食堂建设，建成产业部门专业化食堂和 6 家标准化食堂，提高员工就餐标准
- 组织开展员工体检，为健康小屋购置了理疗设备，开展高慢性病健康管理
- 积极与 5 个退休人员属地村（居）联动共建，全年累计开展活动 8 次，慰问、走访老同志 200 余人次
- 常态化做好疫情防控，邀请专家开展新冠肺炎疫情防控知识讲座，除因病不能接种人员外，实现接种率 100%



丰富文体生活

- 增设文体活动场地，启动江东职工活动中心建设，完成生产辅助楼文体中心初设
- 积极组织文体活动，2021 年 13 个兴趣小组开展各类活动 50 余场次，职工 1300 余人次参与，牵头组织渝东南区域团建活动，5 家单位参与
- 积极参加“渝电之光”运动会，羽毛球、乒乓球项目获片区赛第二名，公司获乒乓球决赛优秀组织奖，网球项目获国网重庆电力系统第一名
- 公司职工诗歌《点亮神州（外一首）》被评为国家电网公司庆祝建党 100 周年职工文学优秀作品



太极拳兴趣小组开展活动

对社会 不负期待

我们热心社会事业，通过对外捐赠、志愿服务、公益活动等方式回应人民最真切的心愿与需求，大力推进阵地维护、项目运作、队伍建设和价值培育“四常态”志愿服务体系建设，切实维护“春苗之家”公益品牌。我们挺身而出，在危难关头为河南送上救援，谱写同心共筑、守护人民生命安全的动人篇章。

2021 年

职工参与志愿活动

230 人次

服务时长

56 小时

社会公益支出

5.5 万元



驰援河南灾情

成立援豫党员突击队，紧急驰援河南郑州，得到郑州高新区政府肯定，国网郑州供电公司送来“抗洪抢险勇在前，清撤社会为人民”锦旗



关注青少年安全用电

走进涪陵区实验小学开展安全用电宣传，带领学生们亲手制作太阳能发电灯。组织学生代表参观江南运维站，增进了社会公众对电网企业的了解



关爱留守儿童

开展“国情暖春苗心·强国有我跟党走”主题活动，为 5 位留守儿童送去棉被、手套、书籍、保温杯、新春大礼包等学习生活用品和新年祝福

开展“百年荣光·童心向党——做时代好少年”留守儿童关爱活动，组织志愿者服务队 20 余人来到大顺中心校，为校内留守儿童带去新衣服、书包、节日礼包，与小朋友们共同度过一个快乐的“六一”节



“青春光明行”植树活动

“青橙学院”每一届学员于植树节参与植树活动，以实际行动守护生态



安全用电进校园



“国情暖春苗心·强国有我跟党走”主题活动



“百年荣光·童心向党——做时代好少年”留守儿童关爱活动



“青春光明行”植树节活动

03

G 为发展 完善可持续的企业治理

维权益，携手共进	34
深改革，挖潜增效	36
控风险，合规运营	38
促共赢，良性合作	39

随着新形势对行业和企业的发展带来新变化和新挑战，涪陵电力坚定发展方向、保持战略定力，坚持合规运营和依法治企，提高公司防范风险能力，全面深化改革，释放活力，提质增效，外联内拓，与利益相关方发挥各自优势，携手共赢。牢牢把握以稳促进、以进固稳的总基调，切实维护股东权益，为企业高质量发展积蓄力量。

62.85 亿元
资产总额

100%
电网设备采购国产化率

31.46 亿元
营业收入



维权益 携手共进

我们坚持维护股东权益，通过合理投资回报、畅通信息披露沟通渠道等方式，与投资者建立良好的互动平台，增加投资者对公司的了解，营造良好的投资者关系。

投资者合理回报

我们重视对投资者的合理回报，积极构建与投资者的和谐关系，在符合利润分配原则、保证经营正常和长远发展的前提下，积极主动回报投资者。



强化信息披露

我们严格履行信息披露义务，规范操作上海证券交易所信息披露业务，公司及时、按期披露定期报告，在合规披露的基础上，主动披露相关信息。保证全体股东、债权人通过中国证监会指定媒体能够真实、准确、完整、及时、公平地掌握公司生产经营情况，把握投资风险。

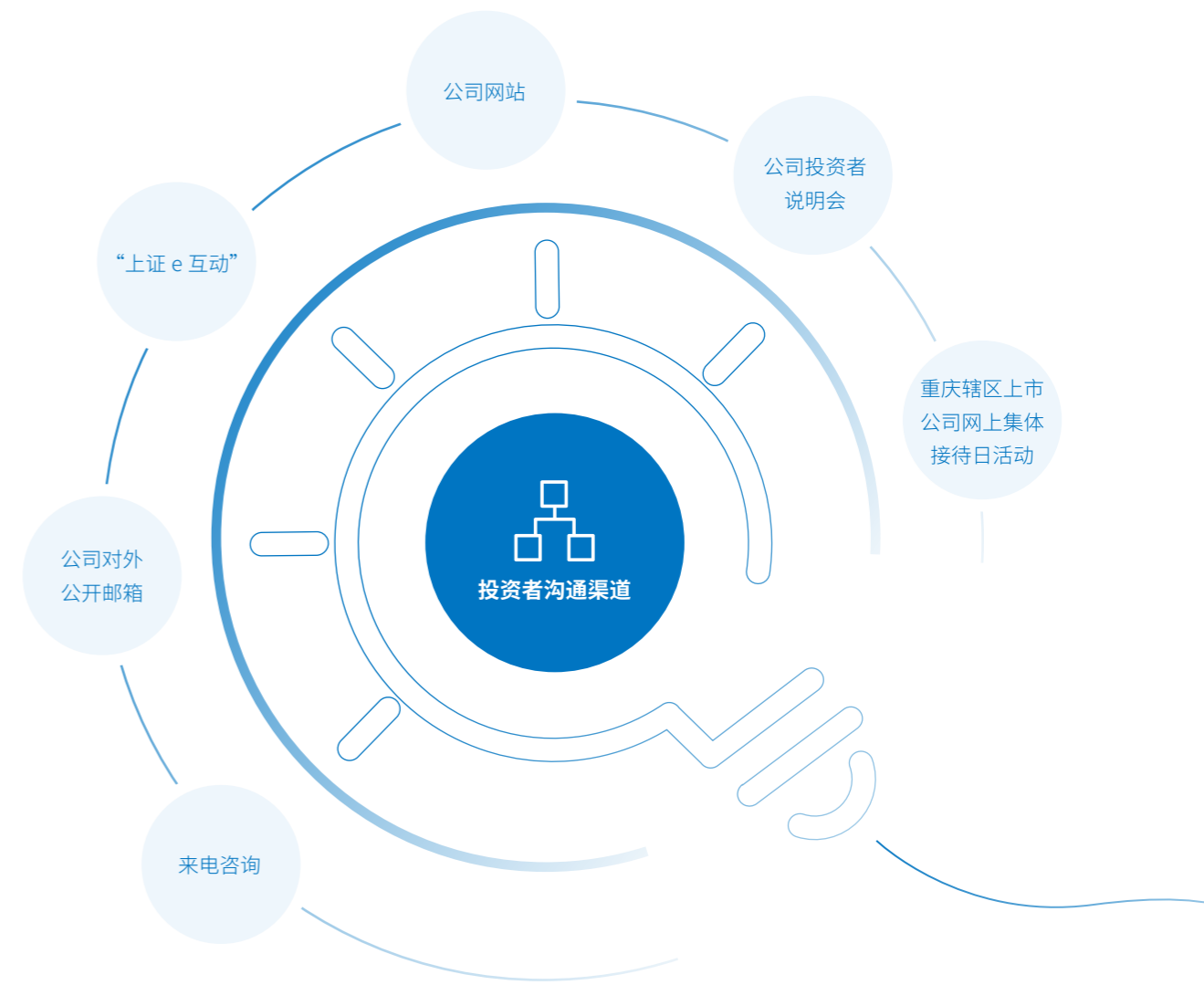
2021 年

- 按时完成公司 2020 年年度报告、2021 年第一季度报告、半年度报告和第三季度报告的编制和信息披露工作
- 及时披露股东大会、董事会、监事会会议决议，以及各项重要事项临时报告共 95 份
- 公司信息披露不存在重大差错，没有发生损害公司形象和利益的行为

管理投资者关系

我们畅通多种渠道，积极与投资者开展互动交流，促进投资者对公司的了解与认同。2021 年，通过对外公开电话接听投资者来电咨询，耐心解答投资者的提问，并通过上海证券交易所“e 互动”平台、公司对外公开邮箱回复投资者留言超过 60 条。根据中国证监会《关于推动上市公司召开业绩说明会有关事项的通知》要求，通过上海证券

交易所“e 互动”平台召开 2020 年度业绩说明会，以网上在线交流的形式与投资者进行互动交流。积极参与由重庆证监局协同重庆上市公司协会举办的 2021 年重庆辖区上市公司网上集体接待日活动，与投资者进行互动交流，回复率均为 100%，有效维护了公司良好的投资者关系管理形象。



2021 年

及时披露股东大会、董事会、监事会会议决议，以及各项重要事项临时报告共

95 份

深改革 挖潜增效

我们着力增强效益意识，立足国家政策与自身发展阶段，把握形势任务，主动担当尽责，努力开创改革发展新局面，提升公司管理水平，在解放思想、创新突破中实现质量和效益的统一。



全面深化改革

我们重点进行电力体制改革，密切关注市场化改革政策和电价变化情况，确保改革工作在区域落实到位；全面深化三项制度改革，完善以薪酬激励为核心的体制机制。实现改革赋能发展，激发国有经济竞争力、控制力、影响力。

电力体制改革

- 严格落实《重庆市电力市场化交易改革工作指引》、分时电价、购售同期等要求
- 坚决贯彻执行国家发改委 1439 号文指示，提前做好政策宣传，主动与用户做好沟通、解释工作，确保电价市场化和代理购电工作顺利执行

三项制度改革

- 深化契约化用工管理，重点关注员工奖惩、劳动合同退出条款执行、岗位聘任契约兑现，树立规则意识
- 应用岗位聘任制，动态开展员工竞聘，切实提高岗位适配度和员工积极性
- 优化组织绩效体系，将党建工作等多项指标纳入组织绩效月度（季度）、年度实时管控，并使绩效分配与工作量、工作成效更紧密挂钩

推进挖潜增效

我们对市场脉搏进行准确把握，对资源进行有效利用，聚焦精益管理、强化降本降耗、完善挖潜机制，强化全员经营意识、效率意识、市场意识，推动公司持续健康发展。

精益管理

- 开展劳动定员测算，为公司精准补员和绩效承包提供有力数据支撑，并强化结果应用，通过职责调整和员工流动，破解专业部门及班组用工配置不平衡的难题
- 坚持效率效益导向，实施输变电运检中心整合、班组融合、明确新兴产业业务职责等组织机构优化调整，提高运行效能

降本增效

- 加速公司废旧资产处置，盘活房地产、库存物资
- 利用“双碳”契机协调金融机构，下调节能业务贷款利率，同时继续采用竞标方式融资实现低成本融资重视政策增效，确保公司应享尽享税收红利



控风险 合规运营

我们通过管理协同运作机制的建立、制度体系的不断完善、法治文化氛围的营造，把合规运营和依法治企贯穿于资源配置、权力行使和监督落实全过程，全面提升防范化解重大风险的能力。

2021 年

开展重大决策合法合规性审核

9 次

合规审查

1 次

开展合规相关培训

6 次

国家税务总局重庆市涪陵区税务局授予“2020 年度 A 级纳税企业”



完善合规体系

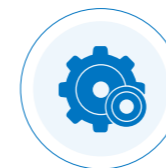
- 严格落实、持续宣贯《合规行为准则》，落实合规问题清单，发挥好合规管理部门的职责
- 做实做细日常监督，开展疫情监督、安全治理监督、干部任免监督、靠企吃企、“三指定”业扩报装等专项治理
- 扎实开展 2021 年稽核内控与风险管理工作，全面梳理存在问题和风险点，深挖问题根源
- 每季度开展合同抽查，制定堵塞合同管理漏洞、提升合同管理质量专项行动方案

全面依法治企

- 常态化开展制度评估完善工作，开展巡视巡察审计暴露制度问题整改专项行动，新建制度 1 个，修订制度 4 个
- 加强与法律顾问沟通联系，为案件做好法律保障和协调工作
- 营造法治氛围，开展法治专题学习 2 次，组织宪法宣传周活动，提升全员守法自觉

促共赢 良性合作

我们强化责任意识和公平理念，恪守商业道德，引导供应链良性发展；加强对接、抢抓机遇，做好对上级单位、涪陵区政府相关部门的沟通汇报和多方通力合作，共同营造良好的企业生态，守护社会稳定。



责任供应管理

- 及时组织项目部门、设计单位、供应商完成计划提报和审查、技术交底和图纸确认等工作，做好供需关系平衡
- 提高非招标采购业务规范性，依托协同监督平台，完成采购监督机制、资料逐级审核机制、例行检查机制的建立与自查整改
- 加强供应商履约情况管控，对物资供应风险环节要求供应商提供关键支撑佐证，并严格执行供应商不良行为处理的宣贯和实施，督促供应商优质履约



多方交流合作

- 建立了三级沟通汇报机制，强化信息报送，向上级单位、涪陵区政府领导汇报沟通 30 余次，获得批示肯定 3 次，全年未发生重大事项迟报、瞒报、漏报事件
- 促请涪陵区政府出台电力设施防外破工作文件，将电力设施防外破纳入各级职能部门重点工作，共建电力保障新格局
- 持续加强与涪陵区公安局合作，开展打击“盗电”违法犯罪百日专项行动，强化警务室及保安队伍效能提升，强化内部治安治理，定期开展办公调度大楼、供电所、变电站等重点场所安全检查与交通、消防、反恐培训演练
- 促请涪陵区经信委、安委会出台创建安全用电示范镇（街）指导意见，与藁市、武陵山两个镇（街）签订共建协议

2021 年

开展供应商培训

3 次

电网设备采购国产化率

100 %

审核供应商数量

52 家

展望

2022年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划实施的关键之年。涪陵电力将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以安全稳定为基础，以提高发展质量和效益为中心，以改革创新为动力，以深化从严治党为保障，立足自身，迎难而上，确保全面完成各项目标任务，为持续高质量发展奠定更加坚实的基础。

着力加快电网发展，保障电力可靠供应。坚决扛起电力保供责任；适度超前，根据涪陵地方经济发展和市场竞争实际需要，滚动修编电网规划，推进电网薄弱环节补强，提升供电保障能力；深入开展安全生产基础、基层、基本功建设，提升电网安全可靠运行水平。

着力增强效益意识，确保经营行稳致远。坚持质量第一、效益优先，稳妥推进电力市场化改革，完善以薪酬激励为核心的体制机制；深化多维精益管理，注重风险防范，合理利用资源价值；解放思想、创新突破，加快数字化智能化升级，推动数据商业化运营，提高企业生产力。

着力提高绿色水平，助力“双碳”目标落地。研究适合公司发展的新型电力系统着力点，结合区域绿色发展、生态建设重点，争取在新能源接入、综合能源开发等方面实现突破；不断拓展电能替代与充电服务的领域和深度，推动消费侧电气化转型；建设环保电网，推行节能办公，以身作则践行低碳理念。

着力深化多方合作，维护社会稳定和谐。强化文化引领、思想意识和形势任务教育，持续正风肃纪，优化政治生态，形成上下一心干事创业良好局面；做好员工培养和关怀，激励员工扎根岗位，创造价值；深化与利益相关方的常态沟通交流，共同维护区域安全和谐发展氛围。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。涪陵电力将直面挑战、追赶跨越、担当奉献，推动公司改革发展再上新台阶，为服务涪陵经济社会发展作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



附录

GRI 对照表

总体信息标准披露

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
战略与分析	G4-1	机构最高决策者的声明	p2-3
	G4-2	主要影响、风险及机遇的描述	p2-3
机构概况	G4-3	机构名称	p4
	G4-4	主要品牌、产品和服务	p4
	G4-5	机构总部的地点	p4
	G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	p4
	G4-7	所有权的性质和法律形式	p4-5
	G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户 / 受益者的类型）	p7
	G4-9	机构的规模，包括员工人数、运营地点数量、净销售额或净收入、按债务和权益细分的总市值、所提供的产品或服务的数量	p8
		按雇佣合同和性别划分的员工总人数	p28
		按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数	p28
		按正式员工、非正式员工和性别划分的员工总数	p28
	G4-10	按地区和性别划分的员工总数	p28
		机构的工作是否有一大部分由法律上认定为自雇的人员承担，或由非员工及非正式员工的个人（包括承包商的员工及非正式员工）承担	p28
		雇佣人数的重大变化	p28
	G4-11	集体谈判协议涵盖的员工人数百分比	p28
	G4-12	描述机构的供应链情况	p39
G4-13	报告期内，机构规模、结构、所有权或供应链的重要变化	p8	
G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	p2-3	
G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	p2-3	

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
确定的实质性方面与边界		说明界定报告内容和方面边界的过程	p6-7
	G4-18	说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	p6-7
	G4-19	列出在界定报告内容的过程中认定的所有实质性方面	p6-7
	G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	p45
	G4-21	对于每个实质性方面，说明机构外方面的边界	p45
	G4-22	指明重订前期报告所载信息的影响，以及重订原因	p45
	G4-23	说明范围、方面边界及此前报告期间的重大变动	p45
利益相关方参与	G4-24	机构的利益相关方列表	p7
	G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	p6-7
	G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	p6-7
	G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	p6-7
报告概况	G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	p45
	G4-29	上一份报告的日期（如有）	p45
	G4-30	报告周期（如每年一次、两年一次）	p45
	G4-31	关于报告或报告内容的联络人	p45
		说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）	p45
	G4-32	说明针对所选方案的 GRI 内容索引	p42-44
治理	G4-34	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	p4-5
	G4-38	报告最高管理机构与其委员会的组成	p4-5
	G4-45	是否使用利益相关方咨询，以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	p6-7
	G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	p2-3

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
经济	G4-EC1	机构产生和分配的直接经济价值	p8
	G4-EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	p16,p22-23
	G4-EC8	重要间接经济影响，包括影响的程度	p26
环境	G4-EN3	机构内部的能源消耗量	p19
	G4-EN6	减少的能源消耗量	p16-19
	G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	p16-19
	G4-EN15	直接温室气体排放量（范畴一）	p16-19
	G4-EN16	能源间接温室气体排放量（范畴二）	p16-19
	G4-EN17	其他间接温室气体排放量（范畴三）	p16-19
	G4-EN19	减少的温室气体排放量	p16-19
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	p16-19
	G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	p16-19
	G4-EN32	使用环境标准筛选的新供应商的比例	p17
劳工实践和体面工作	G4-LA2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	p30
	G4-LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	p29
	G4-LA12	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	p28
社区	G4-SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	p31
	G4-SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	p11

关于本报告

编制依据

本报告编制遵循国际标准化组织 ISO 26000、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、原国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司定期报告业务指南》《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照《可持续发展报告指南》(GRI 4.0)、《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)。

报告范围

公司整体

指代说明

为方便阐述和阅读，本报告中“重庆涪陵电力实业股份有限公司”也以“涪陵电力”“公司”“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

时间范围

报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯到以往年份或 2022 年。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理体系统计、汇总与审核的各职能部门社会责任实践的相关信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司社会责任与主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函重庆涪陵电力实业股份有限公司。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您百忙之中阅读重庆涪陵电力实业股份有限公司 2021 年度 ESG 报告。您的意见与想法能帮助我们更好地编制报告及开展社会责任相关的实践。

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份？（请在相应的位置打“√”）

- 政府 员工 客户 股东 供应商 学术 / 科研机构
 公众 社会团体 / 非政府组织 媒体 CSR 从业人员 其他

2. 您认为本报告：（请在相应的位置打“√”）

- | | 很好 | 较好 | 一般 | 较差 |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 报告结构 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 语言文字 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 信息披露 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 版式设计 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 总体评价 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

3. 哪个章节最切合您的需要？（可选 2 项）（请在相应的位置打“√”）

- 【责任专题】党建引领聚合力·实干担当践初心
 【责任专题】脱贫攻坚结硕果·乡村振兴正当时
 为生态·探索更低碳的发展路径
 为和谐·创造负责任的社会价值
 为发展·完善可持续的企业治理

4. 您对我们的 ESG 报告或履责实践还有哪些意见或建议？

您可以将意见或建议填写到表格，并通过以下方式进行反馈：

邮寄地址：重庆市涪陵区望州路 20 号

电子邮箱：flepc600452@163.com