Amlogic 晶晨

2021 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

社 会 责 任 报 告

关于本报告

报告目的

本报告旨在就晶晨半导体 (上海) 股份有限公司社会责任理念、实践绩效等内容与各利益相关方进行坦诚交流，系统回应利益相关方期望和诉求。

时间范围

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，为增加报告可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，与公司年度报告同步发布。

数据说明

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。本报告的财务数据以人民币为记账本位币。

报告称谓

为便于表述，报告中晶晨半导体 (上海) 股份有限公司 (简称“晶晨股份”、“公司”或“我们”）及其二级控股子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

编制标准

国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国国家标准 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》

上海证券交易所《< 公司履行社会责任的报告 > 编制指引》

上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》

报告形式

本报告电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

目录

02 公司简介

40 可持续管理

42 关键绩效

43 指标索引

44 读者反馈

筑牢根基 稳定长远发展 04

以健全为内核的公司治理 06
以诚信为基石的信息披露 07
以交流为重点的投资者关系管理 08
以严谨为根本的内审与风控 09
以廉洁为核心的反舞弊 11

创新为火 点亮科技之路 14

设计创新，用实力创造新的路途 16
质量改进，用品质赢得赞赏 20
服务提升，用真心为客户排忧 21
行业引领，用合作建立稳定产业链 24

人才为本 与员工紧密相连 26

包容与尊重，平等对待每一位员工 28
持续性学习，员工与公司共成长 29
留住人才，合理的薪酬福利与关怀 31

和谐社会 共建美好生态家园 34

绿色运营，环保从细节入手 36
热心公益，责任从小事做起 39

公司简介

晶晨股份是全球无晶圆半导体系统设计的领先厂商，致力多媒体智能终端 SoC 芯片及无线连接芯片的研发、设计与销售。公司起源于美国硅谷，核心团队由多名行业细分领域的资深技术人士组成。

公司芯片产品目前已广泛应用于包括但不限于智能机顶盒、智能电视、智能投影仪、智慧商显、智能音箱、智能影像、智能门铃、智能会议系统、智能冰箱、智能健身镜、跑步机、AR 眼镜、智能无人机、智能仓储、K 歌点播机等领域以及汽车电子领域。公司为全球布局、国内领先的集成电路设计商，为智能机顶盒芯片的领导者、智能电视芯片的引领者和 AI 音视频系统终端芯片的开拓者。公司致力于超高清多媒体编解码、显示处理、人工智能、内容安全保护、系统 IP 等核心技术开发，整合业界领先的 CPU/GPU 技术和先进制程工艺，提供基于多种开放平台的完整系统解决方案，帮助客户快速响应市场需求。

公司业务覆盖中国大陆、香港、北美、欧洲、拉丁美洲、亚太、非洲等全球主要经济区域。公司依托长期技术沉淀，持续加大了对新技术、新应用领域的研究开发，如智能影像、无线连接及汽车电子等新市场，推动 AI 音视频系统终端的纵深发展。借助全球性布局的区位优势和市场资源，公司积累了全球知名的客户群。

我们推崇诚信正直、崇本务实的经营之道，永远把客户和产品放在第一位

我们鼓励积极创新、勇于进取的拼搏精神，不断提升客户、产品、公司和个人价值

我们倡导专业执着、乐观激情的工作态度，专注于自己的工作并做到最好

我们重视团队合作、共享共担的协作意识，企业的成功离不开每一个人的辛勤付出

公司的企业文化

发展历程

2004
推出 RMVB 解码芯片

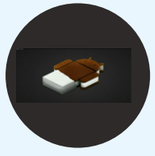
2005
智能电视多媒体 SoC

2007
数码相框全球市场占有率领先

2009
ARM 战略合作伙伴关系 Cortex A9 CPU and Mali 400 GPU 授权

2010
推出在机顶盒和电视平台搭载 Android 智能操作系统

2011
智能电视单芯片解决方案



2014
推出分离式智能电视解决方案

2015
64 位多核 4K2K OTT/STB

2017
远场语音控制全球市场电视芯片

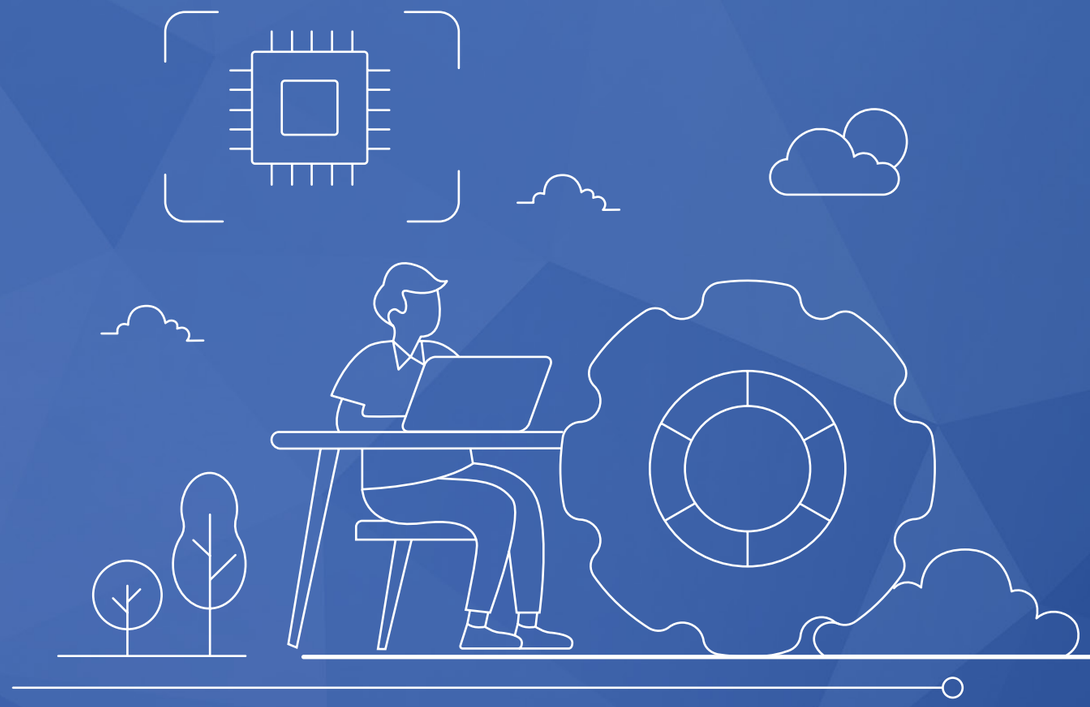
2018
12nm 工艺人工智能专用芯片

2019
智能 AI 电视芯片 /4K AI 智能视觉产品 / 科创上市

2020
AV1 机顶盒 / 电视芯片 / 无线连接芯片

2021
MEMC/AI 超分全球数字电视制式芯片 / 前装 IVI 车载娱乐芯片

To be continued



筑牢根基
稳定长远发展

理念

晶晨股份坚持稳健规范经营，夯实发展基础。公司采取有效的治理架构，提高管理运作效率，构建完善的投资者沟通机制，推动公司治理及管理水平的整体提升。公司致力于为股东创造长期价值，实现公司长期稳定发展。

我们的行动

- 以健全为内核的公司治理
- 以诚信为基石的信息披露
- 以交流为重点的投资者关系管理
- 以严谨为根本的内审与风控
- 以廉洁为核心的反舞弊

SDGs 对标

以健全为内核的公司治理

晶晨股份严格遵守《上市公司治理准则》等相关法律法规，先后制订和完善包括《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《对外投资管理制度》《募集资金管理制度》《对外担保管理制度》等在内的多项制度和规定，持续完善股东大会、董事会、监事会建设，构建健全的公司治理制度，为晶晨股份的规范运作和长期可持续发展打下坚实基础。

公司股东积极听取投资者对公司治理与可持续发展的建议，与投资者共建公司治理的良好生态。报告期内，公司股东大会的召集、召开和表决程序符合《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关要求，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位和合法权益。公司控股股东一直以来严格规范股东行为，善意行使股东权利，诚信履行已做出的承诺，大力支持公司经营发展，公司在业务、人员、资产、机构、财务等方面独立于控股股东，未超越公司股东大会干预公司决策和经营活动。

董事会目前有 5 名董事，其中独立董事 2 名，公司董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，健全了董事会的审计评价、监督制度和薪酬管理制度等，充分发挥各专门委员会在相关领域的作用。公司董事会具有前瞻性的战略思考能力和高效的战略执行能力，董事会成员知识结构和专业领域契合公司战略发展要求。独立董事自聘任以来，谨慎、认真、勤勉地履行权利和义务，积极参与本公司重大经营决策，对本公司的利润分配、限制性股票激励计划相关事宜及募集资金使用情况等事项发表公允的独立意见，公司也持续强化独立董事的监督和决策智囊作用，充分听取独立董事关于行业发展、风险防控的有益建议，有效提高董事会决策的科学性。

监事会目前有 3 名监事，监事成员构成科学合理。报告期内，公司监事会本着对股东负责的态度，认真履行监督职责，对公司经营发展、关联交易、募集资金管理与使用等事项进行合规监督，促进了公司的健康、稳定和持续发展。

2021 年，公司累计召开
3 次股东大会

董事会
11 次

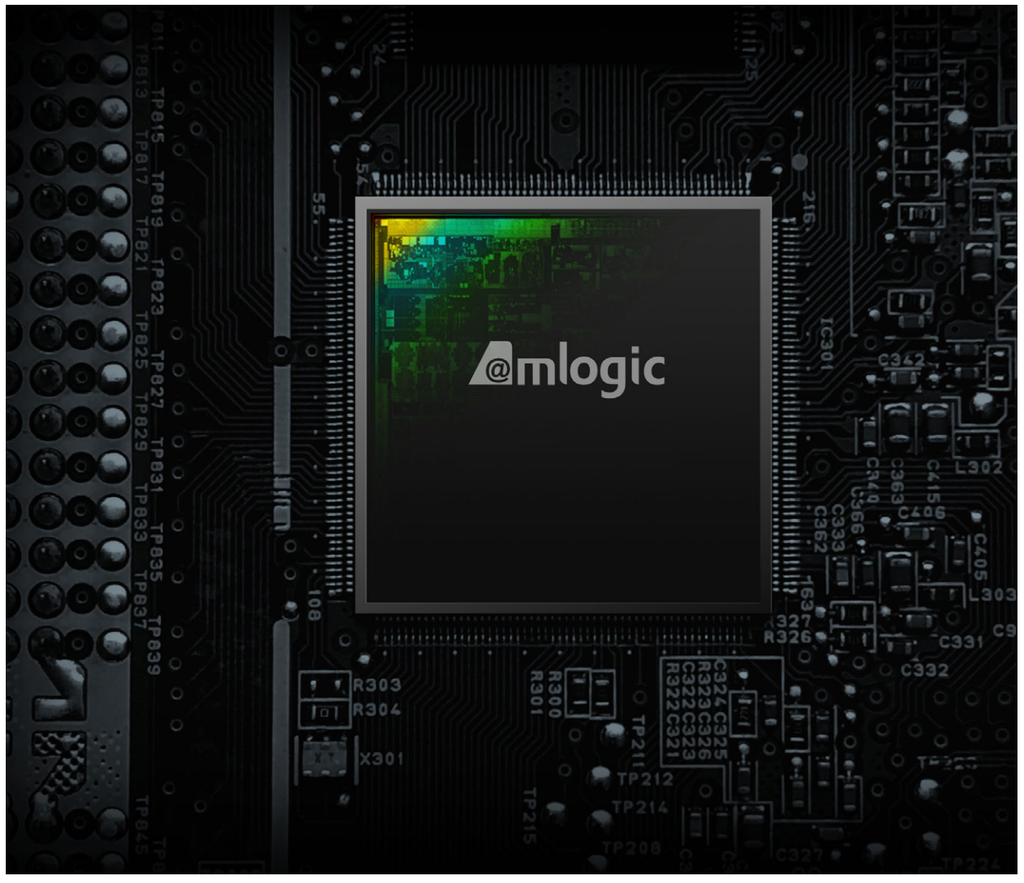
监事会
8 次

董事会和监事会成员认真审议每个议案，勤勉尽责地履行职责。

以诚信为基石的信息披露

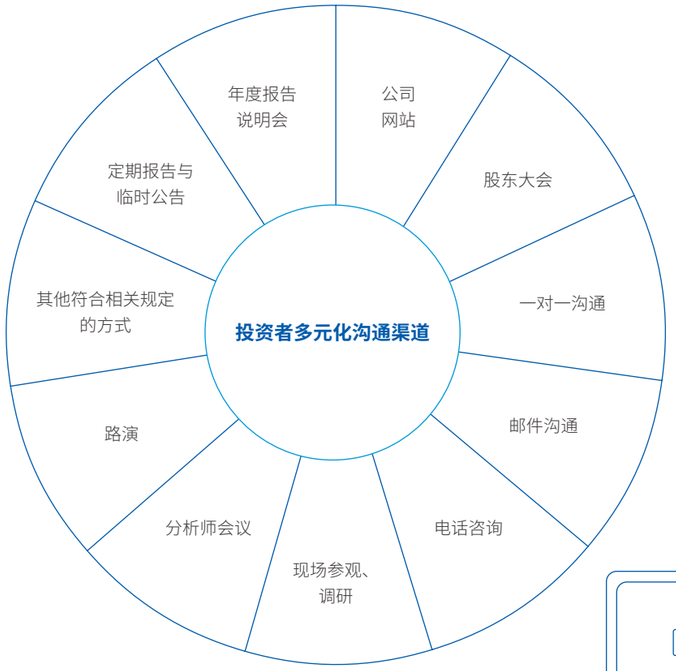
公司的信息披露坚持透明、公平、有效、及时和准确的方针，建立《信息披露管理制度》，积极履行披露义务，涉及董事会、监事会、各利益相关方重大事项签署意向书或者协议、董事监事或者高级管理人员知悉该重大事项等均在披露信息前严格履行审查程序，包括由信息提供的部门负责人认真核对相关信息资料、董事会秘书进行合规性审查、董事长签发，以确保真实、准确、完整、及时地披露公司经营管理情况和对公司产生重大影响的事项。

2021 年度，公司通过上海证券交易所官网 (www.sse.com.cn) 发布定期报告 4 份，临时公告 45 份，并主动接受市场和社会监督，确保公司所有股东能够以平等的机会获得公司信息，保障广大投资者的知情权。



以交流为重点的投资者关系管理

晶晨股份高度重视投资者权益保护，通过建立《投资者关系管理制度》，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，持续与全球各类投资者之间保持长期、稳定的沟通，通过多种渠道和方式积极主动地向投资者传递公司经营理念，经营成果和未来战略方向。



公司召开年度、半年度业绩说明会与广大投资者交流。

2021 年度，公司在上海证券交易所上证路演中心召开了年度及半年度业绩说明会

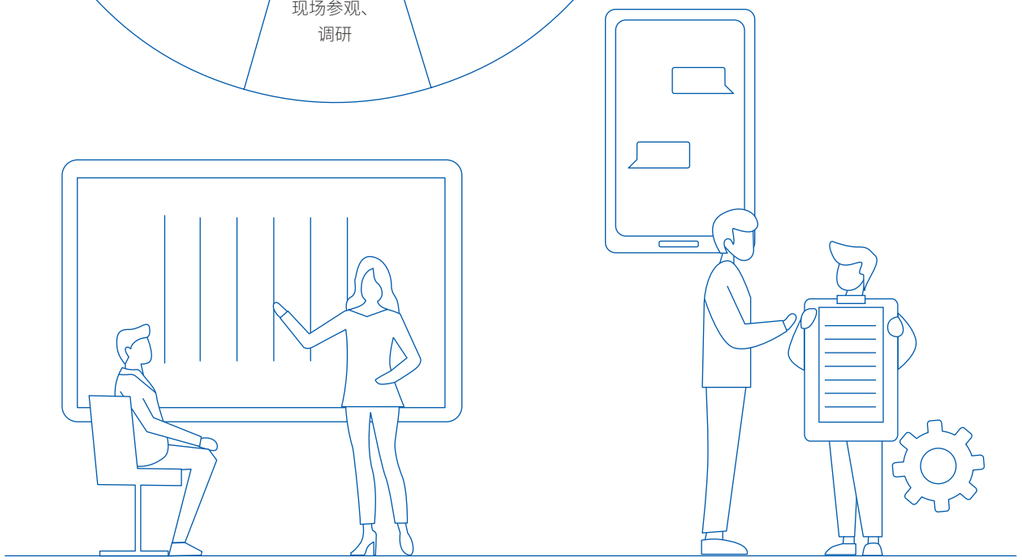
2 次

本年度接待投资者调研约

120+ 场次

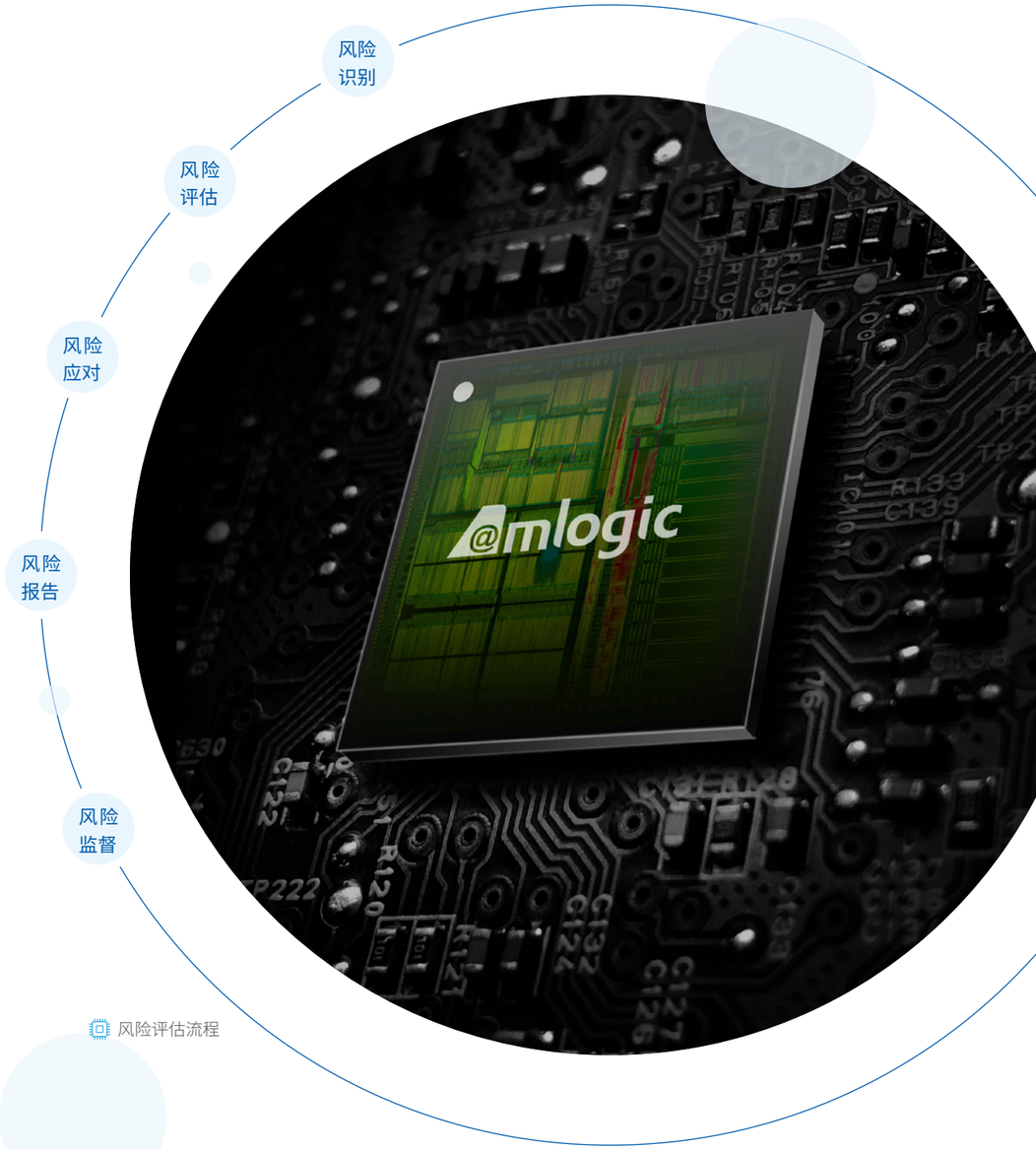
来访对象包括基金经理、研究员、分析师等约

千人次



以严谨为根本的内审与风控

晶晨股份持续强化风险管控体系，提升企业依法合规经营管理水平。在公司内部由内部审计部牵头并督促相关部门制订规章制度，并审核制度及发文，建立健全《内部审计制度》，内部审计部门严格按照制度进行内部审计，系统梳理公司业务经营过程中的微小风险点与企业的信息安全风险点，组织部门进行全面识别和评估，用于指导、协调各层面实现风险管理目标，开展风险应对，统一风险评价标准，提升公司整体风险应对能力。



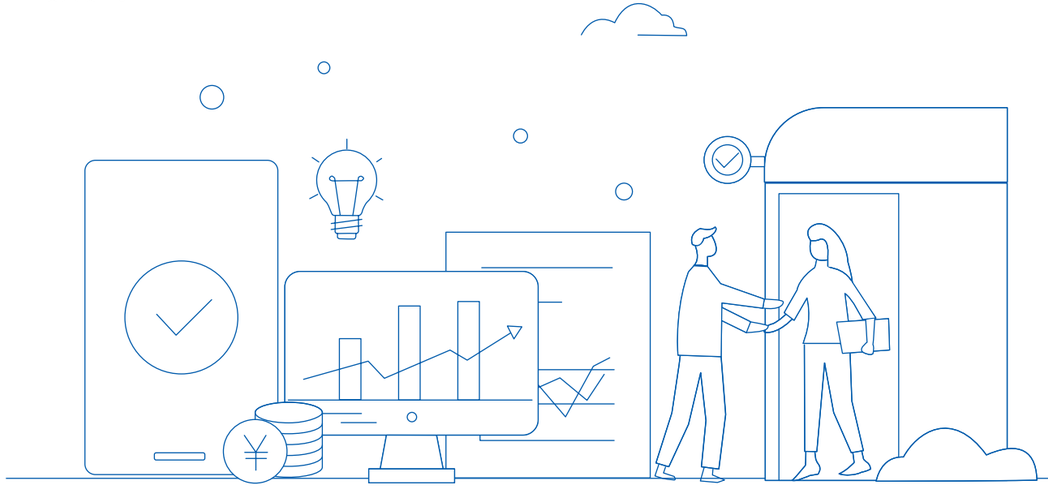
风险评估流程

公司按照发生概率与严重程度将风险级别分级为高、中、低风险，并针对各类风险确定责任部门和应对方式。从而确认好具体改进措施，以达到降低风险，提高公司抗风险能力的目的。2021 年，公司通过自评，确认不存在内部控制重大缺陷。此外，公司积极开展风险的应对与规避工作，全面强化公司管理水平。

案例　洞察风险·完善制度

晶晨股份高层对风险具有较高的防范意识，实时关注社会舆论等相关信息。2021 年 8 月份，社会上出现员工性侵犯案例，并引起社会高度关注。晶晨股份高度重视此案例，组织会议对案例进行研讨。公司督促相关部门增加针对性侵事件的“合理的预防、受理投诉、调查处理“等解决性侵犯等相关问题处理的具体流程，明确申诉举报的流程、调查处理机制等。公司从制度层面上保障员工的安全，从行动上将公司风险前置，将可以预见、识别和控制的风险，利用内部控制系统有效规避，积极重视风险管理建设。

针对募集资金管理风险，公司严格制定《募集资金管理制度》，对募集资金的专户存储、使用、用途变更、管理和监督等进行了明确的规定。为保障公司规范、有效地使用募集资金，募集资金到位后，公司董事会将持续监督公司对募集资金进行专项存储、保障募集资金用于募投项目的建设，配合监管银行和保荐机构对募集资金使用的检查和监督，确保募集资金合理规范使用，合理防范募集资金使用风险。同时，公司也将抓紧募投项目的前期工作，统筹合理安排项目的投资建设，力争缩短项目建设期，实现募投项目的早日投产和投入使用。



以廉洁为核心的反舞弊

晶晨股份恪守诚实守信、廉洁自律的商业道德，对腐败、舞弊等不道德行为秉承零容忍态度。公司建立《反舞弊制度》《关键岗位人员岗位轮换管理办法》等一系列制度文件，规范公司所有员工，特别是中高级管理人员以及关键岗位工作人员的职业行为，严格遵守相关法律法规、职业道德及公司内部管理政策，防止发生损害公司、股东及员工利益的行为。

此外，公司推进检举处罚机制建设，搭建反舞弊组织架构，明确各层级监督工作，对反舞弊工作的落实情况进行监督巡查，由内部审计部调查和处理检举案件，将反舞弊工作纳入常态化管理，建立起有效惩治与预防舞弊的制度体系。

董事会

督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。

公司管理层

负责建立、健全并有效实施包括舞弊风险评估和预防舞弊在内的反舞弊程序和控制并进行自我评估。

审计委员会

公司反舞弊工作的领导机构和主要负责机构，负责公司反舞弊行为的指导工作，对反舞弊工作进行持续监督。

内部审计部

内部审计部是公司反舞弊工作的常设机构，负责公司及各子公司、分支机构范围内的反舞弊日常持续监督的实施。

全体员工

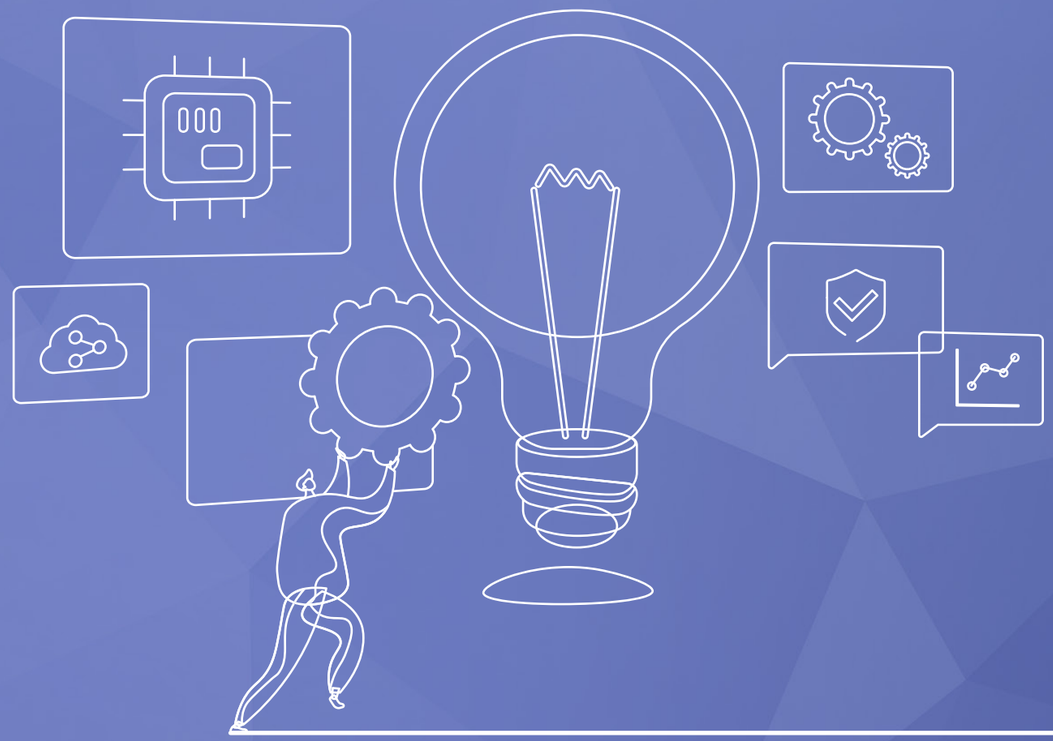
遵守公司行为准则、道德规范及国家、行业所涉及的法律、法规。如发现任何舞弊情况，应通过正当渠道向公司内部审计部举报。

公司严格执行内部政策，明确商业工作红线，要求公司所有员工签署《反商业腐败及商业贿赂承诺协议》，实现反舞弊管控工作全覆盖。管理层坚持以身作则，并以实际行动带头遵守法律法规及公司各项政策和规范，确保反舞弊政策和程序及有关措施应在公司内部以多种形式进行宣传或培训，确保员工接受有关法律法规、职业道德规范的培训，鼓励员工在公司日常工作和经营业务中遵纪守法和从事遵守诚信道德的行为，帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突、不当利益诱惑。

为进一步杜绝贿赂、腐败等不道德商业行为，晶晨股份鼓励员工及与公司直接或间接发生业务关系的社会各方对舞弊行为进行举报。公司在内部设立举报信箱，各方均可举报公司及其工作人员实际或疑似舞弊案件的信息。公司在采取严密的举报人保护措施的同时，对提供有价值举报线索的人员进行奖励，并公开揭示重大舞弊事件的处理结果，让广大员工充分认识事件的危害性，引以为戒。

举报处理流程

1. 反舞弊工作常设机构内部审计部对涉及高级管理人员的举报，内部审计部应当自接到举报 7 个工作日内，按流程完成汇报批准；
2. 完成批准后和相关部门（人事部、法务部、财务部，或其他相关部门）人员共同组成特别调查小组进行联合调查，特别调查小组调查完成后应将结果备案至内部审计部；
3. 在进行有关调查时，可聘请外部专家参与调查；对受影响的业务单位的内部控制要进行评估并提出改进建议；
4. 若举报涉及董事或监事的，公司内部审计部有责任向董事会或监事会报告。对涉及高级管理人员以下人员的举报，内部审计部自接到举报后 5 个工作日内转特别调查小组按流程进行调查处理，特别调查小组调查完成后应将结果备案至内部审计部。



创新为火
点亮科技之路

理念

晶晨股份为客户提供创新与品质保障的产品，在服务端为客户提供全方位保障，满足客户的产品需求。在供应链方面，公司打造稳定的供应链，并对供应商实行多方位管控，为产业发展做出贡献。

我们的行动

- 设计创新，用实力创造新的路途
- 质量改进，用品质赢得赞赏
- 服务提升，用真心为客户排忧
- 行业引领，用合作建立稳定产业链

SDGs 对标

设计创新，用实力创造新的路途

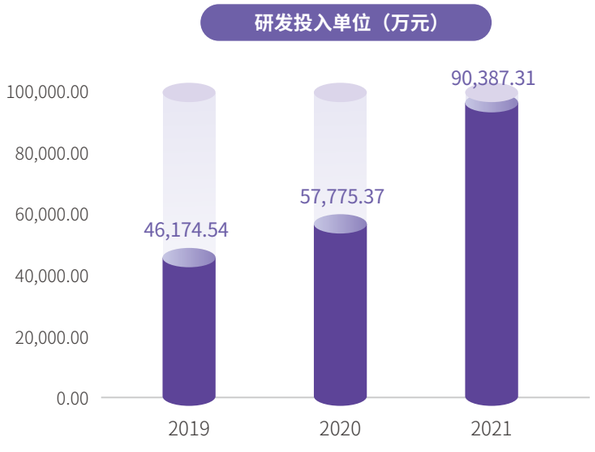
报告期内，公司产品创新取得积极成效，公司多媒体智能终端应用处理器芯片集成了中央处理器、图形处理器、人工智能处理器、视频编解码器、音频解码器、显示控制器、内存系统、网络接口、输入输出子系统等多功能模块，用以完成运算、影像及视觉处理、音视频编解码等功能，是智能终端设备的“大脑”，具有性能高、体积小、功耗低、发热小、兼容性强等特点，在视频编解码及视觉处理等方面可以实现多格式兼容，高集成度。

此外，公司还致力于无线连接芯片的研究开发。公司已发布自主研发的支持高吞吐视频传输的双频高速数传 Wi-Fi 5 +BT 5.2 单芯片，产品成功量产并已规模销售。下一代无线连接芯片已在积极研发中，并将适时推出。公司无线连接芯片将应用于包括但不限于公司 SoC 主控芯片。

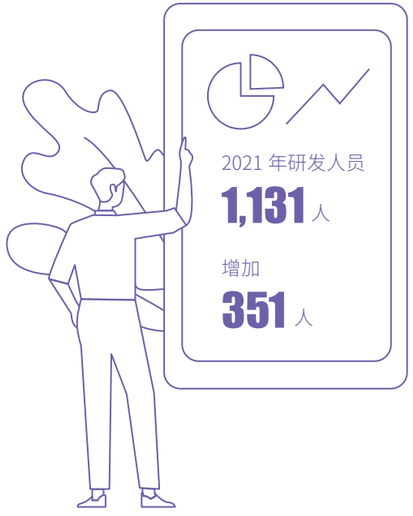
科技创新

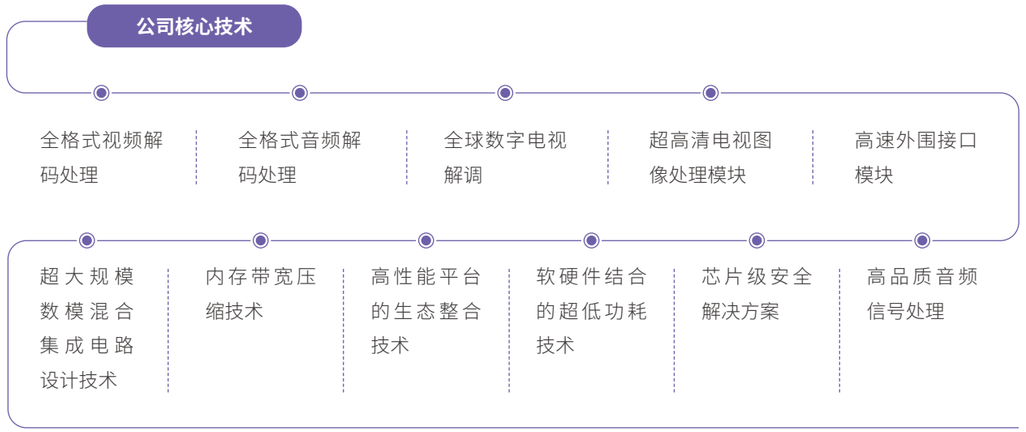
公司本着研发创新为发展基石的思路，持续地、有计划地推进核心技术自主研发。公司每年的研发费用都在持续增长，在 2021 年的研发费达到 90,387.31 万元，较去年提升 56.45%。

公司拥有完善的技术创新体系，强大的研发能力，领先的技术优势。公司的研发团队由多名行业细分领域的资深技术人士组成，他们共同构成了公司技术研发的中坚力量。团队在音视频解码、模拟电路和数字电路设计、生产工艺开发等方面拥有深厚的技术积累。报告期内公司研发人员增加 351 人，其中博士 2 人，硕士 146 人。公司通过不断的加大科研投入与人才梯队建设，为公司的科研力量打下坚实基础，也提供了公司的可持续竞争力。



晶晨股份 2019-2021 年研发投入





知识产权管理

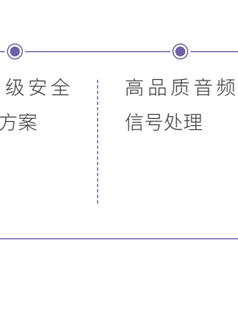
随着公司对于产品 / 技术研发进行的持续投入和对于技术创新的鼓励，知识产权工作也始终受到公司管理层高度的重视。公司将知识产权工作摆在与研发、市场、产品质量和客户服务同等重要的位置，从制度层面和资源投入上均给予充分保障。

在管理制度层面，公司制定了《知识产权管理制度》和《知识产权奖励办法》，通过这些制度对知识产权工作在公司内部开展所涉及到的部门、人员和流程进行了详细的规定。

公司每年为知识产权工作专门编制预算，对于知识产权的投入随着对研发投入的增加同步保持增长。公司内部设置了知识产权人员管理岗位，由专门的团队负责日常工作的开展。团队日常与研发团队保持紧密的配合，在研发过程中协助识别知识产权风险并采取对应的措施降低风险。同时，针对有价值的研发创新成果采用恰当的知识产权保护形式例如专利来进行保护。报告期间，公司申请国内国际发明专利 60 件，实用新型专利 4 件；获得授权的国内国际发明专利 72 件，实用新型专利 4 件。截至报告期末，公司累计申请国内国际发明专利 532 件，实用新型专利 16 件；获得授权的国内国际发明专利 160 件，实用新型专利 12 件。

	本年新增		累计获得	
	申请数（个）	获得数（个）	申请数（个）	获得数（个）
发明专利	60	72	532	160
实用新型专利	4	4	16	12
外观设计专利	0	0	0	0
软件著作权	1	2	10	10
其他	5	5	51	43
合计	**70**	**83**	**609**	**225**

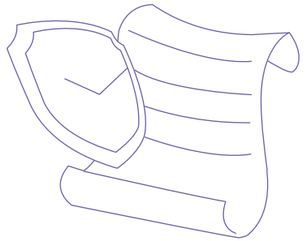
“其他”项指：集成电路布图设计



晶晨股份重要的知识产权证书

知识产权激励

为激励员工在日常工作中积极创新，晶晨股份制定了《晶晨知识产权奖励政策》。针对申请专利或登记计算机软件著作权等设置了奖励制度。公司根据专利申请的类型和发明人的人数给予不同金额的报酬奖励。公司希望通过知识产权奖励制度激发员工的创新能力，持续产出创新成果，为公司的技术创新之路增添光彩。



知识产权培训

晶晨股份已经设置了完整的内部知识产权培训体系。培训体系自上而下，公司管理层的成员和研发各部门主管会接受知识产权战略及落地的培训，以及针对不同工作职能，定期和根据需求为研发及相关部门的工程师和工作人员进行知识产权的培训。同时，在新员工加入公司后接受的新员工系列培训中也安排了介绍公司内部知识产权工作是如何开展的课程，提高员工的知识产权安全相关知识与保护意识，降低公司风险。

案例　晶晨股份开展知识产权培训

2021 年 6 月公司开展知识产权主题培训，此次培训共计 63 人参加（线上 + 线下），共同学习了解了专利、软件著作权和集成电路布图设计基础知识和申请流程等等。在培训中，提升了员工对知识产权保护的知识储备，降低员工侵犯他人知识产权的风险，为公司的知识产权管理做出贡献。

晶晨股份开展知识产权培训

信息化管理

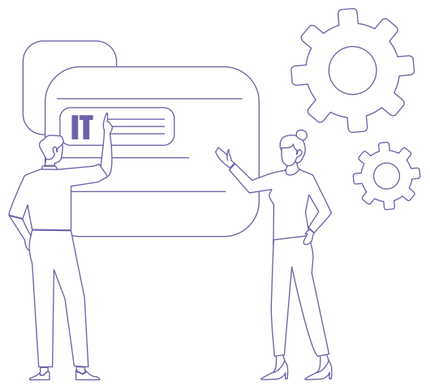
公司十分重视信息化建设，为加强公司网络管理，明确岗位职责，规范操作流程，维护网络正常运行，确保计算机信息系统的安全。公司根据信息系统安全等法律的有关规定，结合本公司实际，在公司内部建立了《信息安全制度》，通过四维管理对公司信息运作进行合规管理。公司设有 IT 部门，专门负责本公司范围内的计算机信息系统安全管理工作，通过这些信息化专项管理，来降低公司信息安全风险，为公司信息安全做出贡献。

公司每年会开展信息安全相关的培训，并公开 IT 团队的联系方式，让员工一旦发现信息安全风险能第一时间与相关负责人联系，及时处理与反馈，降低安全事件发生的可能性。公司设有《晶晨 IT 安全事件报告和响应制度》，在其中对权责、安全事件等级、处理流程等做出明确规定，最晚处理时间为 24 小时内，对信息安全事件进行有效管理。公司每年也会对 IT 进行内部安全审计。对于提出的问题，公司有关部门会进行跟踪处理，直至问题解决。在这样多层管理下，公司的信息化安全逐年提升。

晶晨股份四维信息安全管理

案例　晶晨股份开展 IT 制度培训

在员工新入职的时候，公司会让每一位新员工参加 IT 制度培训。在培训中，公司会将公司网络、账户、WIFI 使用、邮件和网络使用规范等基本 IT 信息告知员工，让员工从事信息工作时合规守则。同时，会对员工进行信息安全教育，让员工了解信息安全的必要性与方式并分享案例，提高员工信息安全意识，降低公司信息泄露等风险。



质量改进，用品质赢得赞赏

质量管理

公司始终坚持“卓越”的产品质量理念和以满足客户需求为中心，以提高质量和降低成本为基本点，通过项目推动，质量控制，客户服务，实现差异化精品的快速推出的质量方针。公司综合各质量管理体系要求，打造精益的质量管理体系，具备显著的产品质量优势，公司按照半导体集成电路行业的国际标准建立了严格、完善的品质保障体系。

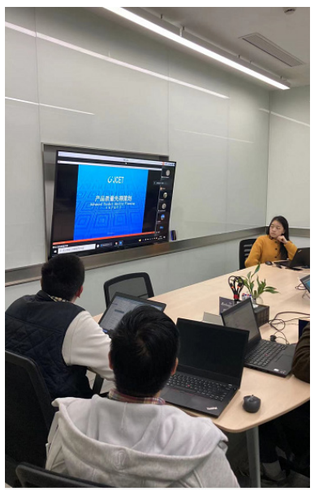
依据公司质量规划，公司构建全面的质量管理系统及组织，实现从产品的设计研发到封装测试和成品的全流程监控。通过建立《质量管理手册》《程度文件》《作业指导书》等制度手册规范管理，并形成《过程分析图》，明确流程与责任，为产品质量把好流程责任关。

在公司完善的质量管理体系下，公司通过了 ISO9001 的质量管理体系认证，并且公司持续关注有毒有害法律法规状态，及时识别相关的有害物，通过这样的实时监控，使公司的产品均符合 EU RoHS 和 REACH 的法规要求。

晶晨股份 ISO9001 体系证书

质量培训

公司拥有完整的质量管理团队。每年公司会由人力资源部编制《知识管理程序》明确质量管理体系运作所需的主要专业 / 行业知识、管理知识。同时再由人力资源部从人员的教育、培训、技能和经验等方面，确定其所承担管理体系的规定职责，确保人员是有能力胜任的，包括必要时对从事与质量相关员工进行培训。在日常管理中，强化公司质量管理方针的宣导，让员工了解公司质量从严管理的好处。

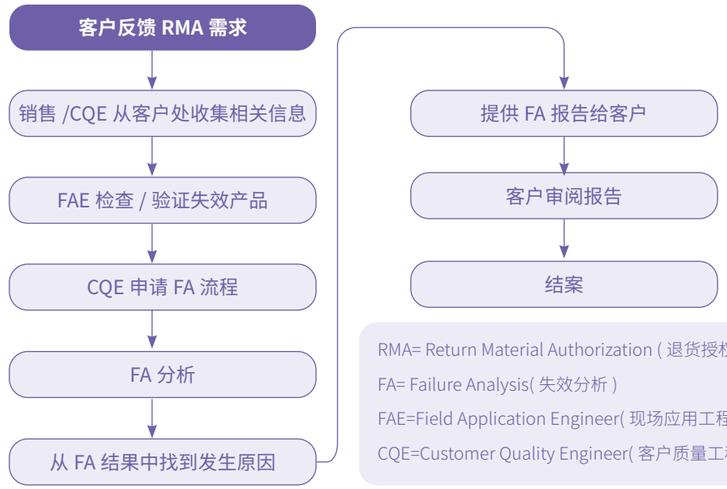


公司开展的质量培训

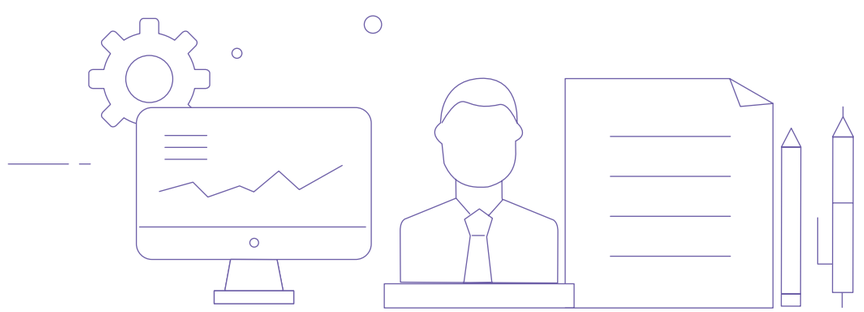
服务提升，用真心为客户排忧

公司始终将客户的需求放在第一位，凭借强大的技术创新能力、优良的产品品质以和以客户需求为优先的态度，公司积累了优质的客户资源和良好的品牌知名度，并与客户建立了稳固的合作关系。公司将根据下游客户需求不断优化产品结构，为客户提供高集成、高性能、高安全性的芯片产品，持续提升双方合作黏性，同时也增强公司的盈利能力，达到互利共赢的目的。

对于客户反馈的不良品，公司会按照制定的《客户不良品处理流程》进行妥善处理。公司的质量工程师会根据客户反馈的消息，与技术部门进行核实与分析，并以此提供分析报告给客户。



晶晨股份《客户不良品处理流程》

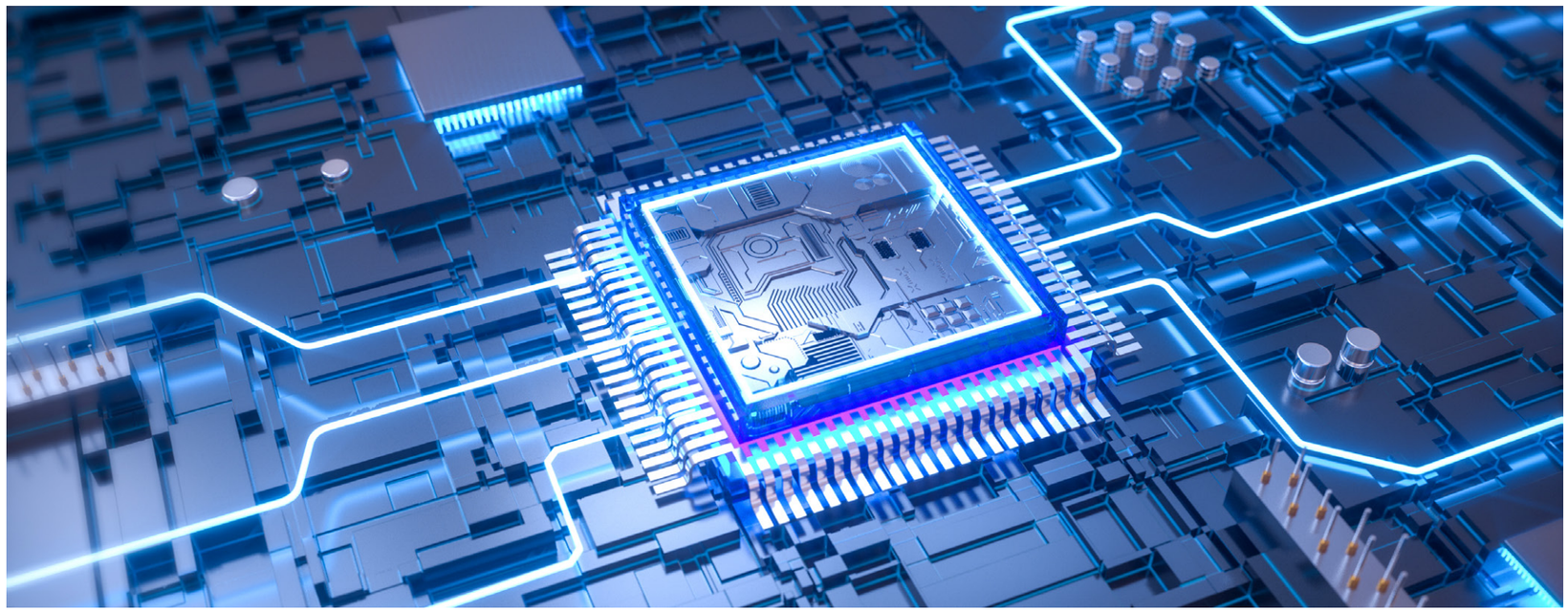


案例 **晶晨股份快速解决产品异常问题**

2021 年 11 月，公司的某客户反应产品播放视频问题。公司高度重视，在收到反馈的第一时间，组织现场技术支持工程师、软件工程师与客户对接，并分析问题所在。在经过缜密排查后，公司工程师协助客户对产品进行调整，使问题得到解决。公司能够在 24h 内及时做出反馈，对于这失效率 1% 的案例进行了细致的排查分析，得到了该客户的肯定与赞赏。

案例 **晶晨股份协助客户对产品功能进行开发**

2021 年，公司的客户之一希望在未来的产品线上增加差异化功能。于是公司便成立团队与客户的团队合作，开始产品的设计与制造。公司设计了客户需求所需要的功能，并适配客户上层应用开发。在过程中，公司主动了解客户的产品需求与时间要求，并最终在有限的时间内开发完成，使得此产品按计划上市。



客户满意度调查

公司为及时了解客户对公司的评价制定了《客户满意度管理程序》。在其中规定，每年公司会进行客户满意度调查。在调查表中，“公司产品外观质量、产品外包装质量、产品运输方式、交货人员和客户承诺各项服务执行率”这几项指标的单项客户平均分接近满分，体现客户对于公司客户服务的肯定。

2021 年年末客户满意度结果
94 分

晶晨股份客户满意度调查流程图

发送满意度调查表至客户 → 客户依据综合情况填写调查表 → 晶晨收到满意度调查表 → 晶晨依据客户评分组织相关部门评估改善 → 递交评估改善措施反馈给客户 → 与客户沟通，客户接受改善方案 → 感谢客户，调查结束

外协单位质量管理

鉴于公司的经营模式为 Fabless 模式，公司产品的生产均在外协单位完成，因此公司质量部门制订并实施《外包管理程序》，使产品之间能够得以保障。让外协单位对公司的产品标识进行管控，达到标识可追溯的效果。程序中还对外协单位的产品防护、产品丢失、产品搬运等过程进行规定，对后续处理流程进行展示，使产品的每个步骤都能得到管控。

在外协单位完成产品后，公司会对产品进行验证，一旦不合格则会启动《不合格管理程序》，视情况对该批次产品采取返工、报废等处理方式。

行业引领，用合作建立稳定产业链

供应商管理

公司作为 Fabless 模式企业，与供应商之间的沟通可谓非常紧密，公司制定《采购管理制度》、《新供应商评估导入流程》及《供应商社会责任评分卡》等制度文件规范供应商管理。并且从流程上达到层层管理，从新供应商导入到供应商日常管理等，均做出了相应规定。

主要供应商采用战略合作模式获取最大资源支持，寻找至少 2 家以上供应商进行合作模式确保供应链的持续稳定。通过 SQE 的日常会议和飞行检查管理，督促供应商进行品质和效率的提升。

公司每季度会对供应商进行考核，对于发现问题的供应商会下发整改通知；每年都会对供应商进行一次集体评级，进行末尾淘汰制，对于表现不合格的供应商予以剔除，优秀的供应商则会得到奖励，为打造稳定的供应链做出努力。

新供应商导入

- 1. 按照供应商导入流程对供应商文件，社会责任以及现场进行多方面审核，并综合各方面情况给出审核结果。

供应商管理

- 2. 通过 ADM 系统日常监控产品良率，处理各种质量案例；并通过周会、月会等保持月供应商的沟通，推动跟进各个项目进度，改善产品良率；不定时对供应商进行现场稽核，监督管理其现场执行是否到位。

供应商持续改善

- 3. 每季度会要求供应商进行持续性的改善项目，包括良率改善，缩短生产周期，节约成本，减少客户投诉等。

供应商考核

- 4. 每季度会根据各供应商表现，从良率，质量事故，持续改善等方面对供应商进行评比考核；在供应商之间分享案例，促进其成长。

供应商表现评级

- 5. 每年会对供应商整体一年表现进行评估，并进行全面的现场稽核，最后综合评审来总结其全年表现情况和下一年的要求目标。

供应商管理工作流程

可持续采购

针对新入选的供应商，公司制定了《采购管理制度》，公司运营部根据上述管理制度负责组织其他相关部门选择确定委外供应商。公司选择供应商主要从工艺制程能力、生产交期、生产价格、商务条件、质量和服务等方面考虑。其中公司的企业社会责任和环境管理系统，也是公司重点关注的分值。

公司对于供应商要求按照环保法律规定提供相应材料，对供应商的原材料进行严格把控，使公司产品原材料均符合 RoHS 认证、MSDS 认证以及冲突矿产等相关认证。

公司践行廉洁采购，每年会定期组织采购人员进行廉洁宣导，加强廉洁意识提升，避免贪污腐败等问题发生。

公司也会定期给供应商进行技术和系统的培训，让供应商可以及时上传货物或证书等信息，使公司可以统筹管理，而技术培训则会提升供应商的行业竞争力，在更适配公司生产的同时推动行业进步与发展。

校企合作

公司通过校企合作等多种技术合作研发模式，让科技成果产业化，为在校学生提供实践平台。同时，公司积极参与行业会议，与同行保持良好、有效的沟通，为行业的发展做出自己的贡献。

公司与华东师范大学展开校企合作，参与超过 **50** 人次

公司与西安电子大学开展实习生联合培养项目，累计招聘超过 **33** 人

人才为本
与员工紧密相连

理念

晶晨股份秉承“创新、合作、专注、信誉”的价值观，鼓励员工积极创新、勇于进取，重视员工团队合作、共享共担，倡导员工专注执着、乐观激情，推崇员工诚信正直、崇本务实。

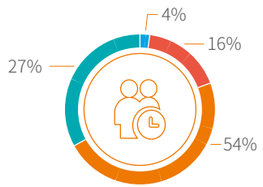
我们的行动

- 包容与尊重，平等对待每一位员工
- 持续性学习，员工与公司共成长
- 留住人才，合理的薪酬福利与关怀

SDGs 对标

包容与尊重，平等对待每一位员工

晶晨股份严格遵守雇佣和劳动相关的法律法规，制定《员工招聘与管理制度》，遵照公平、公正、公开的原则聘用优秀、适用之人才。在招聘和录用过程中，公司注重员工的素质、潜能、学历和经验，助力员工充分发挥个人价值。



员工年龄构成图

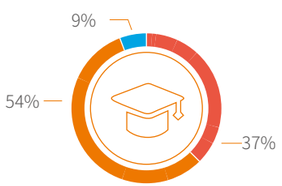
- 51 岁及以上
- 41 至 50 岁
- 31 至 40 岁
- 30 岁及以下

2021 年，公司累计雇佣员工

1,365 人

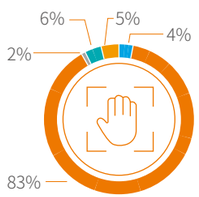
其中残疾人

9 人



员工学历构成图

- 硕士及以上
- 本科
- 专科及以下



员工专业构成图

- 销售人员
- 研发人员
- 财务人员
- 行政人员
- 生产人员

案例 **《员工手册》修订征询意见会**

2021 年 12 月，公司召开征询意见会，就《员工手册》的修订向员工代表征询意见。公司员工代表到场率 100%。公司对《员工手册》的修订目的及相关内容进行介绍，逐章对《员工手册》进行宣读并征询员工意见，参会员工均已知晓《员工手册》进行修订的内容并将在公司范围内执行。

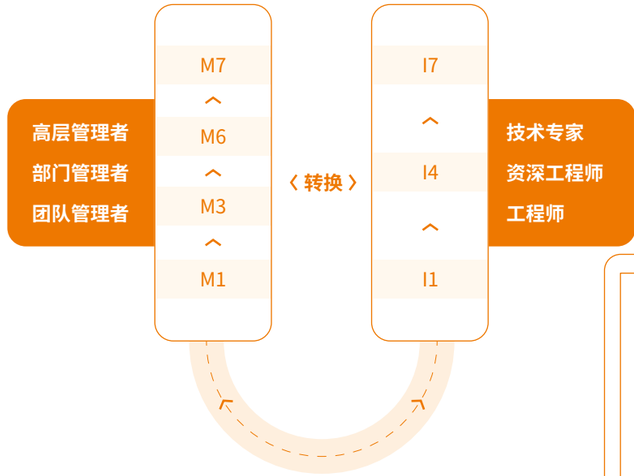
《员工手册》修订征询意见会

持续性学习，员工与公司共成长

晶晨股份坚信人才是第一生产力，是公司核心资产，始终坚持人才体系建设，致力于吸引更多优秀人才，进一步提高公司核心竞争力。公司针对不同的岗位专业技术需求，构建了系统的培训体系、全面的人才培养计划，制定了《培训管理制度》。根据战略发展的需求和员工发展意愿，公司制定了《职位体系晋升管理办法》，明确员工职业生涯规划和双通道发展模式。

入职必备	专业技术	管理技术	职业素养
• 新生训练营 • 新员工入职培训	• 部门内部岗位培训 • 跨部门技术交流培训 • 外部机构专业培训 • 海外技术经验培训	• 高潜人才训练营 • 基层管理训练营 • 中层管理训练营 • 高层管理训练营	• 心理解压和辅导 • 营造和谐沟通 • 时间管理 • 执行力培养

人才培养计划



双通道晋升模式

公司采用内训和外训相结合的方式开展员工培训。公司定期制定规划、组织部门内部和跨部门的专业技术培训，并推广在工作中持续学习和反馈提升；同时公司选拔技术人员参与外部技术培训，实时了解技术发展和趋势，并进行内化和团队内分享。

入职培训

新员工进入公司时，为适应岗位要求而接受的培训。主要包括：公司产品、文化、组织架构和规章制度；部门职能、岗位职责与考核标准；岗位应知应会、工作程序和操作技能等。

在职培训

员工在岗位工作期间，为适应岗位要求和发展所接受的培训。在职培训可分为知识更新或技能提升培训和转岗培训。

外派培训

员工的培训需求在公司师资能力范围内得不到满足，需要外出参加外部培训机构举办的培训。包括参加短训班学习、参加研讨会、短期考察等短期培训以及攻读学位、出国进修等长期培训两种类型。

员工自我培训

公司鼓励员工利用业余时间积极参加各种提高自身素质和业务能力的培训。具体形式包括：开设员工相互交流的平台、鼓励员工深造、充分利用互联网和公司局域网资源、鼓励员工读书等。

培训类型

高潜管理培训班

2021 年公司员工参与培训 **829** 人次
较去年上升 **17** %

2021 年公司累计开展培训 **750** 小时
较去年上升 **26** %

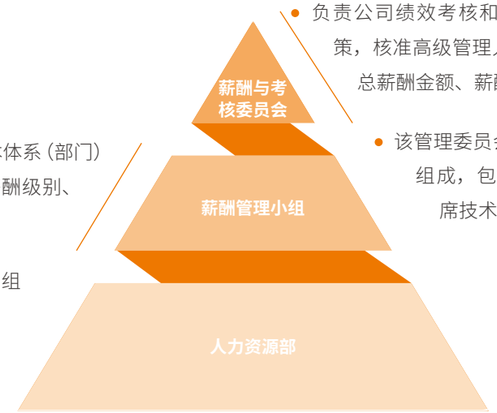
留住人才，合理的薪酬福利与关怀

薪酬福利

晶晨股份为了形成稳定的工作团队，维护员工的利益，确保公司的长远发展，设立了薪酬与考核委员会和薪酬管理小组。公司薪酬与考核委员会制定了具有市场竞争力，符合公司战略发展需要的薪酬体系和《薪酬管理制度》，依据不同岗位的职位特性和对能力的不同要求，设立不同岗位级别，并根据员工工作绩效评估结果，逐步提升员工薪酬水平，激发员工的主动性和创造性。

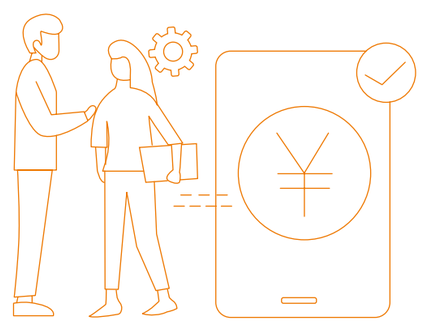
薪酬管理组织及职责

- 公司薪酬政策的执行机构，负责本体系（部门）薪酬调整程序执行、核定人员薪酬级别、薪酬政策的建议和薪酬。
- 该小组由部门经理职位以上人员组成，包括部门总监，高级经理和经理等。



- 负责公司绩效考核和薪酬管理的制度制定和决策，核准高级管理人员的年度绩效，拟定年度总薪酬金额、薪酬增长比例、特殊奖励等。
- 该管理委员会由公司副总职位以上人员组成，包括总裁、执行副总裁 、首席技术官和财务副总裁。
- 人力资源部门负责《薪酬管理制度》的执行、改进和优化以及执行指导和监控。

公司始终将人才放在第一位，通过制定《优秀员工评选方法》《及时奖励管理制度》《员工福利制度》等政策，及时有效鼓励员工，增强企业竞争力。为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，公司实施股权激励措施。2019 年及 2021 年，公司一共实施了 2 次股权激励计划，共计向激励对象授予 1,600 万限制性股票，进一步发挥技术、业务及管理骨干的潜能，加快优秀高端人才的引进，赋能公司高质量发展。



2019 年股票计划（已完成），授予
800 万股限制性股票

已授予
800 万股

2021 年股票计划（已完成），授予
800 万股限制性股票

已授予
800 万股

约占公司总股本
1.95 %

授予
568 人

约占公司总股本
1.95 %

授予
526 人

人文关怀

• 职业健康

企业的竞争就是人才的竞争，而人才的竞争力不仅体现在员工的工作能力、工作质量、生产效率和创造效益等方面，也体现在员工身心健康上。晶晨股份关心员工的身心健康，开展免费健康体检、职业健康培训、应急演练等工作。同时在疫情当下的情况，公司鼓励员工居家办公，居家锻炼，倡导员工与公司职能部门及时沟通，做好心理疏导，把员工的身心健康放在首位。

疫情期间公司心理疏导宣传

2021 年公司员工体检人数覆盖率
100 %

2021 年公司多次开展消防等各类应急演习

• 员工活动

晶晨股份重视企业文化培养，通过开展公司年会、团建、生日会等一系列员工活动，增进公司凝聚力和文化认同感。公司会定期举行“Family Day”活动，邀请员工的家人朋友一起参与，感受公司的文化，也是感谢员工家人对员工工作的支持。此外公司鼓励员工根据自身兴趣与特长组织社团活动，公司每年提供专门的社团活动预算，鼓励员工在工作之余发现生活的美好，享受每一天。目前公司下设摄影，羽毛球，篮球， 跑步等 20 几个社团。

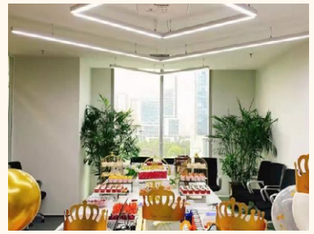
案例 **公司举办“Family Day”活动**

2021 年 12 月公司举办了 2021 年的“Family Day”活动，因为疫情无法线下与晶晨股份员工的家人共庆，因此公司采用特别的 2021“芯”动瞬间活动共同回顾家人对工作的支持，以分享家人对我们说得最“芯”动的一句话和家人的“芯”动照片来启动线上家庭日活动，同时为每位员工的家人派送了精美礼品。

公司 2021 年“芯”动瞬间

2019 年公司在苏州举办“感恩有你，有 AI 同行”主题家庭日活动，共计 200 人参加，在苏州进行采摘以及灵岩徒步活动。

公司举办羽毛球友谊赛



公司为员工举办生日会

公司举办程序员节

公司举办崇明秋日游活动

2021 年 3 月公司举办“女神节快乐 Happy Women’s Day”。在女神节中，晶晨股份给女神小姐姐们带来了满满的祝福以及公司精心准备的浪漫礼盒。

2021 年 2 月公司举办了“元宵喜乐会”，旨在让晶晨股份各地区开启一场爱与团圆的梦幻联动，让无论是天南还是地北的晶晨人，都在温馨喜乐中感受人间烟火气，体味生活里的小确幸。

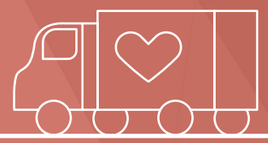
和谐社会
共建美好生态家园

理念

晶晨股份致力于建设美好生态家园，在环境保护上，通过产品节能环保与绿色运营，减少公司的碳排放，为公司的绿色可持续发展打下坚实基础。公司也坚持承担社会责任，履行社会义务，对于社会疫情、灾情都力所能及地做出自己的努力，为和谐社会的美好愿景而努力。

我们的行动

- 绿色运营，环保从细节入手
- 热心公益，责任从小事做起



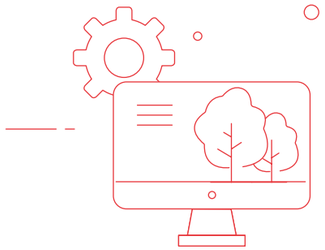
SDGs 对标

绿色运营，环保从细节入手

绿色研发

公司作为设计型公司在产品研发之时就会考虑产品本身的资源利用与环保属性。近年来，公司积极推动芯片节约能耗，减少资源浪费，并在封装测试关节简约化、集成化，减少时间与能源的浪费，为芯片工艺的环保化做出贡献。

对于在测试中废弃的芯片，公司首先要做样本进行留样，在留样结束后会启动废弃芯片助力流程，最终将废弃芯片报废交给有资质的第三方服务公司处理。

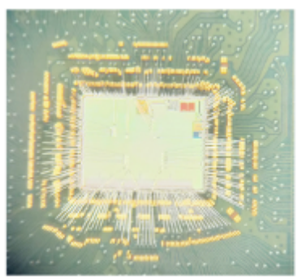


案例　技术升级，晶晨股份推动芯片节能环保

近年来半导体产业蓬勃发展，技术革新更是日新月异，公司积极引入 12 纳米工艺，与 28 纳米相比，芯片本身性能大幅提升，功耗相比前一代大幅降低。这使得芯片自身降低了能耗，而且也可以减少配套产品设计时的功耗要求，减少电源的配置，节约了资源。同时，制作更小的芯片，也使得原本相同材料制作的芯片数量提高，减少了芯片原材料的消耗。

案例　封装技术更换，晶晨股份推行简约封装行动

公司原有使用的是 Wire Bond 封装制程，每颗芯片都需要消耗定额的金线与铜线等贵金属，而且需要一台打线机每小时完成一定数量芯片的打线键合，不仅消耗大量珍贵资源，也十分耗费时间。经过公司考虑后，封装制程被替换成 Filp Chip 工艺，此工艺大大简化焊接过程，并且一台贴片机每小时可完成大量芯片的贴片，不仅效率大大提高，也节约了资源，是相较而言对环境更友好地方式。

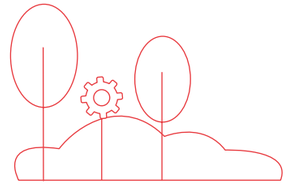


Wire Bond 封装制程

Filp Chip 封装制程

案例　晶晨股份优化测试技术，节约能源

为了保障产品的安全可靠，公司的测试环节十分复杂多项，不仅流程时间长，也十分耗费能源。为此，公司通过减低不必要的测试时间来减少能耗。公司通过同测数，在单位时间内增加测试芯片的数量，最终可达到测试芯片产出成倍提高的惊人效果。在节约时间的同时，达到节约能耗的目标，为建设生态家园而努力。



绿色办公

公司重视环境保护工作，在日常运营中，积极推行节能减排，倡导全体员工节约用电、节约用水；全力推行无纸化办公，提倡双面复印，节约纸张；提倡员工减少使用塑料瓶装矿泉水，在办公室内推行无塑行动；午休关灯等政策。

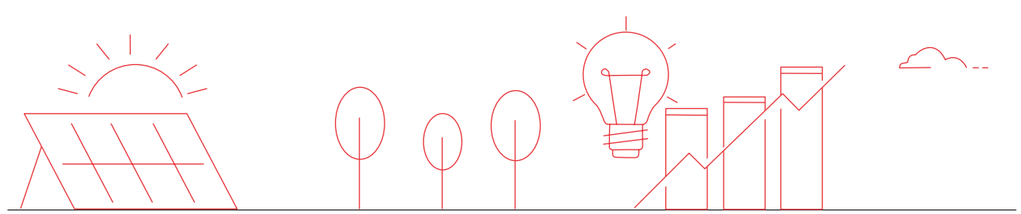
公司根据《上海市生活垃圾管理条例》，积极相应《上海市生活垃圾分类投放指引》，在公司设置生活垃圾分类投放点，张贴垃圾分类海报和标识，积极向员工宣导垃圾分类理念及垃圾分类说明，提高垃圾的资源价值和经济价值。

为减少温室气体排放倡导绿色出行，公司新购置了混电新能源汽车，用于员工公用出差。

同时，公司一直在积极参与生态建设与保护，在公司园区周边种植树木，并在园区池塘中放生锦鲤，定期对水质进行处理。公司还要求园区对园区内池塘中泥土及植物定期处理。公司在公共区域设置休闲区供整个园区甚至附近小区居民休憩使用。

案例　晶晨股份建立光伏发电设备为服务器供电

公司为应对全球气候变暖，守护地球家园，在屋顶安装了商用光伏发电装置。此装置使用分布式自发自用余电模式，装机容量 108KWP，于 2020 年开始全面启用，2021 年共发电 106.74MWh，相当于节省了 136 人一年的用电量。公司的这套光伏设备专门为公司内部的服务器供电，体现公司使用清洁能源的意识。同时公司也没有在大楼外墙放置宣传灯箱，从细微处减少不必要的能源与资源消耗，为保护地球环境贡献自己的力量。



案例 **晶晨股份在办公区建立智能控制系统**

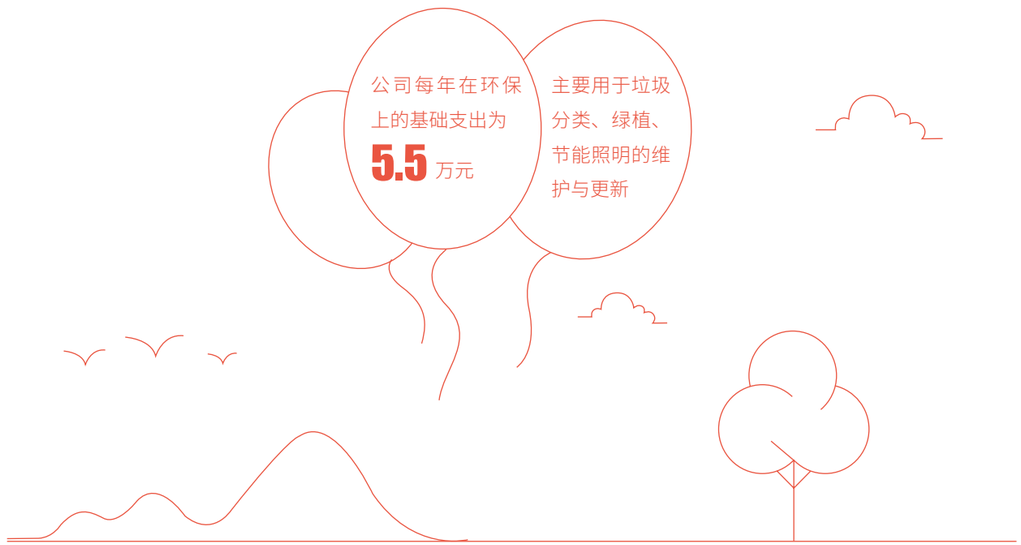
公司根据公司特点，在办公区域开模定制开发公司的智能控制面板，集成空调、新风、照明、窗帘控制等在一个控制面板中，实现一个开关控制全屋的控制系统。在未来设计中，公司计划用监控系统识别员工工作场景，控制区域灯光及空调，从而实现分区分时照明，节能减排。

案例 **变废为宝，晶晨股份开展循环经济主题活动**

公司内部的办公用品一旦闲置后，会优先让同事挑选，带回家使用，剩余的则会交给专业公司处理。而外购用于测试的电视机，在测试完成后，会把一些闲置设备优惠转让给员工。同时，公司内部的圣诞装饰，新年挂画，在没有损坏的情况下会回收再利用，充分发挥物件的价值，在节省成本的同时，也向员工传播循环经济的益处，减少资源浪费。

案例 **花开又一季，晶晨股份义务拯救桂花树**

在公司大楼北区有几棵桂花树，由于北面光照问题，4 棵桂花树没有办法更好的生长，即将面临死亡凋零。公司在发现后，建议园区将 4 颗桂花树移植到公司南侧的门口，并定期浇水，细心照顾。现在 4 颗桂花树恢复健康，并在 21 年开出美丽的桂花。



热心公益，责任从小事做起

公司积极参与社会公益活动，践行社会责任。在全国人民众志成城、抗击新型冠状病毒肺炎疫情的紧急时刻，公司积极开展支援疫情救助行动，切实履行企业应尽的社会责任。公司会根据当地防疫条件结合公司自身特性，对当地防疫工作进行援助，在疫情期间，西双版纳医疗物资匮乏，公司得知后向西双版纳红十字会捐赠 1 辆负压救护车、200 套医用防护服及 6,000 个医用口罩，为当地防疫工作贡献晶晨力量。

公司向奋战在一线的福建宁德市医院和福建龙岩市第一医院共捐赠 2 辆负压救护车

向福建医科大学附属协和医院和福建省立医院共捐赠 2 辆负压救护车

向上海复旦大学附属华山医院捐赠 100 箱免洗医用消毒液

此外，公司还经常组织原产地采购，通过与当地农民直接对接，采购当地的农业产品，作为节假日礼品分发给员工，在为员工提供健康绿色的食品同时，也帮助当地农民提高收入，支援当地产业发展。

- 5 月购买西双版纳茶饼及农产品 **12.32** 万元
- 5 月购买上海松江本地农场鸭蛋 **3.1** 万元
- 6 月购买西双版纳古树红茶 **21** 万元
- 7 月购买福建乌岽村当地茶叶 **2.4** 万元
- 8 月采购扶农助农芒果 **1.76** 万元

可持续管理

实质性议题分析

为使本报告能够更好地回应利益相关方的期望，公司对实质性议题进行了识别与评估，明确对于公司和利益相关方具有重要影响的实质性议题，在报告中重点披露和回应。

实质性议题分析

为使本报告能够更好地回应利益相关方的期望，公司对实质性议题进行了识别与评估，明确对于公司和利益相关方具有重要影响的实质性议题，在报告中重点披露和回应。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
员工	权益合规保障 完善的薪酬制度 畅通的晋升体系 丰富的员工活动	内网制度发布 内部线上沟通平台 员工培训 员工活动
投资人和股东	研发创新 公司透明信息披露情况 投资者关系管理 董事会组成与运作 监事会履职 风险管理 内部控制 商业信息数据保护 知识产权管理	股东大会 信息披露 路演 建立畅通的投资者沟通渠道 合理化利润分配 业绩说明会
政府及监管机构	员工权益 产品责任管理 反贪腐 社区公益参与 公司信息披露情况 风险管理 内部控制 合规运营	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露 遵守法规
供应商（服务提供商）	供应链管理 互利共赢 行业交流合作	供应商评估 供应商交流与培训 阳光采购
客户	产品责任管理 研发创新 行业交流合作 反贪腐	客户调研 技术讨论会 客服热线 客户满意度调查
合作伙伴	供应链管理 研发创新 行业交流合作 反贪腐	交流互访 行业论坛 合作研发
社区及公众	资源使用管理 反贪腐 社区公益参与	志愿服务 社区活动 交流采访

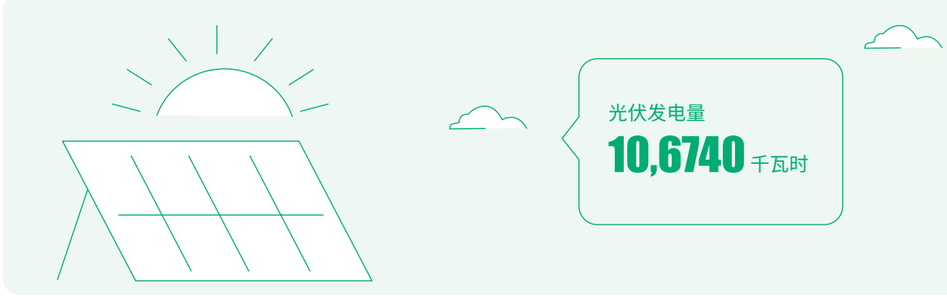
关键绩效

经济

指标	单位	2020 年	2021 年
营业收入	元	2,738,253,323.92	4,777,074,912.68
净利润	元	114,834,440.99	811,606,706.20
总资产	元	3,685,684,988.54	5,056,451,236.48
报告期内纳税金额	万元	5,718.91	8,830.81
研发人员数量	人	780	1,131
研发人员数量占比	%	80.33	82.86
研发投入合计	万元	57,775.37	90,387.31

社会

指标	单位	2020 年	2021 年
员工总人数	人	971	1,365
重大安全事故	起	0	0
社会公益投入金额	万元	283.98	40.58



指标索引

目录		SDGs	GRIStandards	CASS-4.0
关于本报告			GRI 101	G2.1、P1.2、P1.3
关于晶晨股份			GRI 102	P2.1、P2.2
筑牢根基，稳定长远发展	以健全为内核的公司治理	16	GRI 102 、GRI 103	P4.1、P4.3、P4.4
	以诚信为基石的信息披露		GRI 102	M1.4
	以交流为重点的投资者关系管理		GRI 102、GRI 201	M1.5
	以严谨为根本的内审与风控		GRI 102	G3.3
	以廉洁为核心的反舞弊		GRI 102、GRI 205	M1.3
创新为火，点亮科技之路	设计创新，用实力创造新的路途	7 9 12 17	GRI 102、GRI 202	M2.6、M2.7、M3.5
	质量改进，用品质赢得赞赏		GRI 103、GRI 416	M2.1、M2.2、M2.3
	服务提升，用真心为客户排忧		GRI 103、GRI 418	M2.13、M2.14、M2.15、M2.18
	行业引领，用合作建立稳定产业链		GRI 102、GRI 308	M1.1、M1.2 M3.1、M3.6
人才为本，与员工紧密相连	包容与尊重，平等对待每一位员工	3 5 8	GRI 102、GRI 103、GRI 405	S2.1、S2.2、S2.3 S2.8
	持续性学习，员工与公司共成长		GRI 103、GRI 404	S2.9、S2.10
	留住人才，合理的薪酬福利与关怀		GRI 201、GRI 401、GRI 403	M2.14、M2.15 S2.17、S3.1 S3.2、S3.3
和谐社会，共建美好生态家园	绿色运营，环保从细节入手	1 3 7 11 13 15	GRI 102、GRI 302、GRI 303、GRI 305、GRI 306、GRI 307	E2.1、E2.3、E2.5 E2.11、E2.13 E2.15、E3.1
	热心公益，责任从小事做起		GRI 201、GRI 413、GRI 415	S4.11、S4.6、S4.7 S4.8、S4.12、S4.13
可持续管理			GRI 102	G2.1、G6.1
关键绩效				A2
指标索引				A5
读者反馈表				A6

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《晶晨半导体 (上海) 股份有限公司 2021 年度社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打 ✓）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

3. 您认为晶晨股份在经济责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

4. 您认为晶晨股份在环境责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

5. 您认为晶晨股份在安全管理方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

6. 您认为晶晨股份在员工责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

7. 您认为晶晨股份在社区责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐是 ☐否

开放性问题

您对晶晨半导体 (上海) 股份有限公司履行社会责任及本报告有何意见与建议？

_____

_____

您的联系方式：

姓　　名：_____

电　　话：_____

电子邮箱：_____

工作单位：_____

职　　务：_____

传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：上海市浦东新区秀浦路 2555 号漕河泾康桥商务绿洲 E5 栋

邮政编码：201315

联系电话：021-50275100

电子信箱：IR@Amlogic.com

@mlogic 晶晨