

浙江物产环保能源股份有限公司

关于 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江物产环保能源股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 4 月 15 日召开了第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的议案》，其中董事和监事薪酬方案尚需提交公司 2021 年年度股东大会审议。

根据相关法律法规及《公司章程》的规定，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况，在充分体现短期和长期激励相结合，个人和团队利益相平衡的设计要求。在保障股东利益、实现公司与管理层共同发展的前提下，制定了公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员的薪酬方案，具体如下：

一、适用对象

公司董事、监事及高级管理人员。

二、适用期限

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

1、公司董事薪酬方案

（1）非独立董事津贴方案：在公司担任高级管理职务的非独立董事，其薪酬标准按其所担任的职务执行，不另领取董事薪酬；未在公司担任高级管理职务的非独立董事，按其在公司担任的实际工作岗位领取薪酬；未在公司任职且无实际工作岗位的非独立董事不在公司领取薪酬。

（2）独立董事津贴方案：公司聘请的独立董事津贴为 10 万元/年（含税），发放方式为每半年发放一次。

2、公司监事薪酬方案

在公司担任高级管理职务的监事，其薪酬标准按其所担任的职务执行，不另领取监事薪酬；未在公司任职担任高级管理职务的监事（含职工监事），按其在公司担任的实际工作岗位领取薪酬；未在公司任职且无实际工作岗位的监事不领取薪酬。

3、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务按公司相关薪酬规定领取薪酬。

四、其他说明

1、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；

2、公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

五、独立董事意见

经核查，公司独立董事认为：公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的决策程序及确认依据符合公司相关规定，充分考虑了公司实际经营情况及行业、地区的发展水平等因素，体现公司薪酬治理体系的激励约束机制，能有效调动治理层成员的工作积极性、主动性，有利公司的稳定经营和发展，不存在损害公司及股东利益的情形。综上，我们同意上述议案并同意将该事项提交公司 2021 年度股东大会审议。

特此公告。

浙江物产环保能源股份有限公司董事会

2022 年 4 月 19 日