



# 浙江锦盛新材料股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告

二〇二二年四月



---

品质、诚信、健康、绿色

## 关于本报告

本报告阐述了浙江锦盛新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、报告时间与组织范围：

1. 时间范围：2021年1月1日至 2021年12月31日（部分内容超出此范围）

2. 组织范围：报告中绩效表现涵盖浙江锦盛新材料股份有限公司及控股子公司，环境及社会范畴涵盖浙江锦盛新材料股份有限公司（为方便表述，文中所出现的“锦盛新材”、“锦盛”、“公司”或“我们”，均指浙江锦盛新材料股份有限公司）。

### 二、报告数据说明

本报告中披露的财务数据如与年报有出入，以年报财务数据为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 三、报告参考标准

本报告依据《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关要求，结合公司实际情况编写而成。

### 四、确认及批准

本报告经公司第二届董事会第十四次会议通过。

### 五、报告联络方式

浙江锦盛新材料股份有限公司 证券事务部

地址：浙江省绍兴滨海新城沥海镇渔舟路 9 号

邮编：312300

电话：0575-81275923

传真：0575-82770999

邮箱：zhengquanbu@zj-jinsheng.com

目录

关于本报告.....	1
高层致辞.....	4
关于锦盛新材.....	6
公司简介.....	6
绩效表现.....	7
愿景与策略.....	7
科研与创新.....	8
加入的外部倡议组织与协会.....	8
<b>第一章 公司治理.....</b>	<b>9</b>
董事会工作情况.....	9
董事会执行股东大会决议情况.....	9
董事会专门委员会运作情况.....	9
独立董事履职情况.....	10
管理层和治理层对报告的责任.....	10
社会责任治理.....	11
利益相关方沟通.....	11
关注实质议题.....	12
信息披露与投资者关系管理.....	13
产品质量与客户满意度.....	14
<b>第二章 绿色环保.....</b>	<b>16</b>
能源管理.....	16
水资源管理.....	18
绿色产品与产品安全.....	21
化学品管理.....	21
污染物排放管理.....	22
废弃物管理.....	24
产品与包装材料的回收利用.....	26
土壤检测与生物多样性.....	27
环境事件应急处理与教育培训.....	27
环保宣导与倡议.....	28
<b>第三章 和谐共生.....</b>	<b>30</b>
安全生产.....	30
薪酬与招聘.....	36
员工关爱.....	36
职工交流.....	39
职工培训与职业发展.....	39
爱心公益行动.....	40
<b>第四章 合规运营.....</b>	<b>42</b>
风险管控.....	42
廉洁教育与宣导.....	42
信息安全.....	43
反不正当竞争宣导.....	45
畅通交流、意见与投诉举报渠道.....	45



JSPL

2021 年度社会责任报告

第五章 供应链管理.....	47
供应链可持续发展.....	47
招投标管理.....	47
绿色采购.....	48
社会责任工作展望.....	49

## 高层致辞



2021 年，是中国共产党成立 100 周年，是实施“十四五”规划起步之年，也是锦盛新材进一步推动公司经营业务和社会责任建设两手抓、两促进的重要一年。

这一年，我们加大公司信息化和自动化建设，2021 年 7 月公司 SAP 正式上线运营，实现 MES、WMS、CRM 软件相对接，已在“年产 4,500 万套化妆品包装容器新建项目”车间全面使用，较大的提高管理和生产效率，助力企业发展。

这一年，为增强公司研发实力、吸引优秀人才、扩充销售队伍，公司投资设立了全资子公司上海健弘科技有限公司。

这一年，我们坚持“以人为本”，把员工健康安全作为安全管理的核心，并积极主动培训员工的安全生产技能，在保障员工合法权益的同时，努力开发员工潜能，激发员工的积极性、主动性和创造性，提升员工素质，实现员工的全面发展。

这一年，我们加强党建工作，强化思想政治教育，增强职工的国家意识、大局意识、守法意识、诚信意识、经济发展意识，着力提升职工的职业道德和社会公德，注重发展党员，把技术能手、优秀管理、表现突出的职工吸收到党组织中来。



这一年，我们高度重视环保工作，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，将生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

2022 年公司将继续在加强科技创新、努力开拓市场的同时，致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

## 关于锦盛新材

### 公司简介

浙江锦盛新材料股份有限公司（股票简称：锦盛新材，代码：300849）成立于 1998 年，是一家集产品设计、模具制造、注塑成型、烫印涂装、成品组装为一体的亚克力容器专业生产厂家。本公司生产设备先进，技术力量雄厚，产品种类齐全，产品质量上乘，客户服务优质，在国内同行中处于领先地位。

公司地处交通便捷的浙江省绍兴市滨海新城工业区，注册资本 1.5 亿元，常年员工 800 至 900 多人，具备年产 10000 万套亚克力容器的生产规模。

公司主要生产以亚克力为原材料的高透明化妆品包装容器，产品涵盖膏霜瓶、真空瓶、乳液瓶等系列，在化妆品用真空瓶的真空泵方面取得技术突破，成为化妆品国际知名品牌的稳定供应商，其中 15ml 卡扣真空瓶被认定为“浙江制造”品牌。公司现有专利 61 项。

为雅诗兰黛（Estée Lauder）、欧莱雅（L'ORÉAL）、百雀羚（Pechoin）、丸美（MARUBI）、温碧泉（WETHERM）、卡姿兰（Carslan）、林清轩等国内外知名化妆品企业提供高品质、多样化的化妆品塑料包装容器整体解决方案。

锦盛将道德诚信与公司的四大主体要素（人、产品、专业、环保）融会贯通。人-影响教育及鼓励员工，工人及周边居民尊重彼此环境；产品-持续创新、不断探索，通过改进和使用可持续材料，达成节省能源及减少废物的高效生产方法；专业-与业界童星共创美好未来，共享资源，确保业务高效及可持续性发展；环保-通过生产及营运减少碳排量，保护地球。

锦盛经过 20 余年的发展，已经成为化妆品包装行业的佼佼者。努力打造成为未来全球包装容器研发、创新、生产基地。



**绩效表现**

指标	单位	2021 年	2020 年
营业收入	元	293,159,461.84	259,561,794.03
归属于上市公司股东的净利润	元	10,586,961.03	34,489,371.21
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	元	2,341,985.69	30,516,105.29
经营活动产生的现金流量净额	元	28,766,992.00	58,299,970.87
基本每股收益	元/股	0.07	0.27
稀释每股收益	元/股	0.07	0.27
加权平均净资产收益率		1.53%	6.77%
		<b>2021 年末</b>	<b>2020 年末</b>
资产总额	元	776,853,506.32	740,999,805.53
归属于上市公司股东的净资产	元	682,786,098.69	697,199,137.66

**愿景与策略**

公司以“树立标杆，为美丽锦上添花”为已任，坚持以顾客为中心，以优质的产品和完善的服务为先导；狠抓规范化管理为指导思想，以合作共赢为指导原则；坚持以市场为导向，积极拓展目标区域市场；稳定市场占有率，形成品牌输出、产品销售、产品制造、合作加盟、主材辅料网络化供应、售后服务（信息回馈）“六位一体”的经营格局。通过不断创新和完善，提升员工素质，增强员工和客户的满意度，在业内树立良好的口碑和品牌价值，促进企业持续、稳定、快速、健康发展。

**公司宗旨**——生产最好的产品、产生最低的成本

**公司使命**——树立标杆，为美丽锦上添花

**公司愿景**——成为日化包装第一品牌

**企业核心价值观**——人文环保，品质发展

**经营理念**——客户的满意是我们永恒的目标

**团队理念**——彼此珍惜，互相尊重，坦诚信任，视每一位同仁为真诚的合作伙伴



## 科研与创新

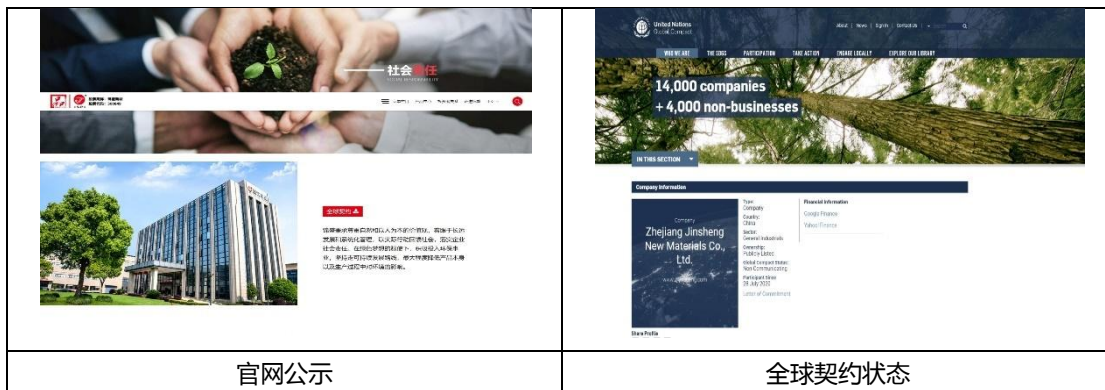
公司围绕主营业务，积极开展研发创新，推进工厂智能制造升级，吸收引进人才，提升核心竞争力。报告期公司研发投入 14,532,416.00 元，占营业收入的 4.96%；截至 2021 年 12 月 31 日，公司共拥有专利 61 项。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例			
	2019年	2020年	2021年
研发人员数量(人)	97	85	101
研发人员数量占比	10.80%	10.10%	10.98%
研发投入金额(元)	12,855,714.16	11,115,147.19	14,532,416.00
研发投入占营业收入比例	3.75%	4.28%	4.96%

## 加入的外部倡议组织与协会

公司是浙江上市公司协会普通会员、浙江省塑料行业协会的常务理事与绍兴市上虞区上市公司联合会的会员单位。

锦盛加入了全球契约倡议组织，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。



## 第一章 公司治理

2021 年，公司第二届董事会根据《公司法》、《证券法》及其他法律、法规、规章和《公司章程》及《董事会议事规则》的规定，认真贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断规范公司治理、科学决策，推进公司各项工作顺利开展。现将 2021 年主要工作分述如下：

### 董事会工作情况

2021 年全年，公司董事会共召开了 5 次董事会，审议通过了 32 项议案，每次董事会会议的召集召开程序都符合公司《公司章程》、《董事会议事规则》和相关法律法规的规定。

### 董事会执行股东大会决议情况

报告期内，公司共召开了 1 次年度股东大会，1 次临时股东大会，会议均由董事会召集、召开。公司董事会依法、严格、尽责地全面执行了股东大会的各项决议，不存在重大事项未经股东大会审批的情形，也不存在先实施后审议的情形。

### 董事会专门委员会运作情况

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

**战略委员会：**战略委员会严格按照制度要求，积极开展相关工作，认真履行职责。报告期内，战略委员会共计召开 3 次会议，审议了公司修订、制定相关制度、董事会工作报告、变更募集资金投资项目及实施地点等事项，为公司发展战略的实施和年度工作的开展提出了宝贵的建议，保证了公司发展规划和战略决策的科学性，为公司的持续、稳健发展提供了战略层面的支持。

**审计委员会：**公司审计委员会根据《公司法》、《证券法》、《公司章程》等有关规定，积极履行职责。报告期内，审计委员会定期了解公司财务状况和经营情况、内部控制制度的完善与执行情况，督促和指导内审部门对公司财务管



理运行情况进行定期和不定期的检查和评估，与会计师事务所就年度审计报告编制进行沟通与交流。报告期内，审计委员会召开了 4 次会议，审议了各期定期报告、内部控制自我评价报告、利润分配预案、募集资金使用情况、财务决算报告、内审部工作报告和工作计划等议案，并对会计师事务所的工作进行评价，向董事会提出续聘建议。

**薪酬与考核委员会：**薪酬与考核委员会根据《公司章程》、《薪酬与考核委员会议事规则》等有关规定积极开展相关工作，认真履行职责。报告期内，薪酬与考核委员会召开 1 次会议，审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与考核方案，按照绩效评价标准对董事、高级管理人员的工作情况进行评估、审核。

**提名委员会：**提名委员会严格按照《提名委员会议事规则》的相关要求，积极开展工作，认真履行职责。报告期内，提名委员会召开了 1 次会议，就变更证券事务代表事项进行审议，对候选人资格进行审查，并向董事会提出建议。

### 独立董事履职情况

2021 年度，公司独立董事根据《上市公司独立董事规则》、《公司章程》、《独立董事工作制度》等相关法律法规和公司制度的要求，履行义务，行使权力，积极出席相关会议，认真审议董事会的各项议案，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，对有关需要独立董事发表事前认可意见或独立意见的事项均按要求发表了相关意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供了有效保障。公司独立董事向董事会提交了《独立董事 2021 年度述职报告》，独立董事将在 2021 年度股东大会上进行述职。

### 管理层和治理层对报告的责任

管理层负责按照监管部门和交易所的要求，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

2021 年高管人员名单			
姓名	职务	性别	籍贯
阮棋江	总经理	男	本地籍



阮棋达	副总经理	男	本地籍
高文标	副总经理	男	本地籍
朱卫君	董事、副总经理	男	本地籍
段刘滨	副总经理、财务总监、董事会秘书	男	非本地籍

## 社会责任治理

多年来，锦盛始终关注对股东、员工、环境以及社会的责任，不断提升自身 ESG 治理水平，积极争当卓越的企业公民。为将社会责任管理充分融入公司的战略决策过程，有效管控社会责任风险，锦盛充分考虑社会责任治理现状、适用的法律法规、权益人的意见以及公司的企业文化等，在建立董事会负责的社会责任治理架构基础上，进一步明确社会责任管理和目标的责任落实，定期进行工作总结、评估和完善，并统筹规划社会责任管理计划及要求。以进步、和谐、发展为己任，不断改进技术及设备，以最大程度保护环境、保护员工和各合作方的身心健康，促进社区平衡发展，承担更多的社会责任。

## 利益相关方沟通

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并识别相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

2021 年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

**利益相关方**

**期望与需求**

**沟通与响应**



投资者	良好投资回报、权益保护、了解公司经营现状、企业风险管理	提高盈利能力、及时进行信息披露、召开股东大会、完善风险内控体系
客户	优质的产品与服务质量、供货速度、项目履约完成、平等互利合作	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府与监管机构	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	合法权益、工资福利待遇、健康安全的工作环境、职业发展平台机会	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	信息披露及时，信息公开透明	加强信息披露管理

### 关注实质议题

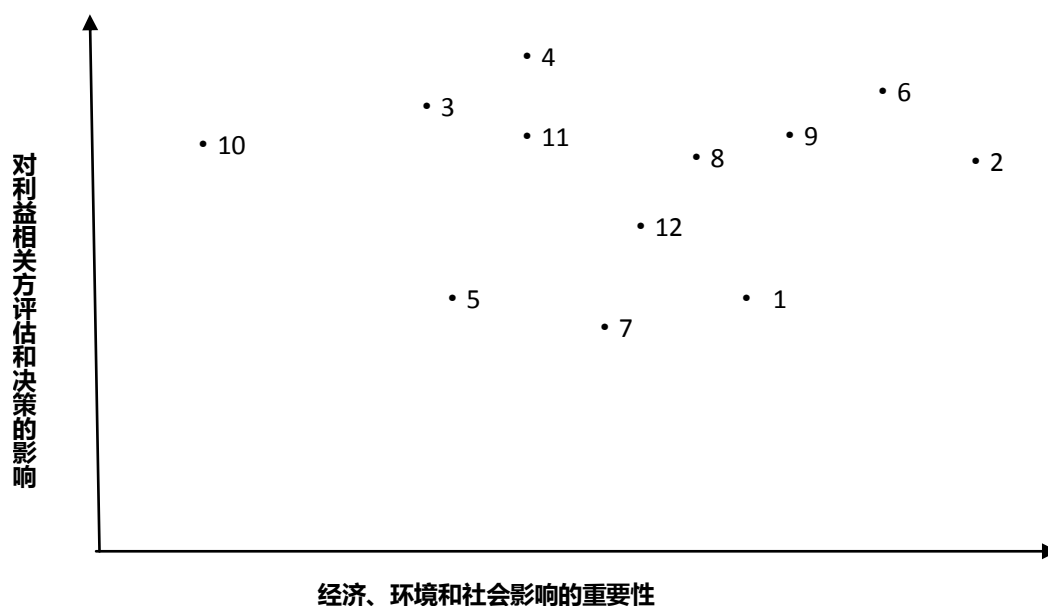
为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、经销商、消费者等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。为确保锦盛 2021 年度社会责任报告议题的实质性，我们以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。主要参考 ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0、SDGs 全球契约十项原则等标准。利益相关方关注来源自公司官网、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、NGO 活动、经销商工作会议、媒体报道等。

我们认为环境责任、劳工责任及运营责任均是公司在可持续发展过程中不可忽视的部分。因此，我们将识出的可持续发展议题归类到三种责任层面下分别进行调查。

<p><b>环境</b></p> <p>1、 污染物排放与管理</p> <p>2、 资源利用及使用效益</p> <p>3、 温室气体排放与管理</p> <p>4、 生态环境保护</p>	<p><b>运营</b></p> <p>15、 供应链管理</p> <p>16、 产品与服务的质量与安全</p> <p>17、 消费者权益及隐私保护</p> <p>18、 知识产权</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>5、环境事故应急预案</li> <li>6、气候变化行动</li> <li>7、危险废弃物处置与管理</li> <li>8、清洁能源开发与利用</li> <li>9、绿色技术研发与应用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>19、反贪污、腐败</li> <li>20、合规运营</li> <li>21、技术创新</li> <li>22、经济效益</li> <li>23、反不正当竞争行为</li> <li>24、利益相关方沟通</li> <li>25、推动行业发展</li> <li>26、社区参与及贡献</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>劳工</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>10、雇佣与员工权益</li> <li>11、员工薪酬与福利</li> <li>12、职业健康与安全</li> <li>13、员工发展与培训</li> <li>14、劳动准则</li> </ul>	

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对锦盛的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



1 社区参与及贡献	2 温室气体排放与管理	3 产品与服务的质量与安全
4 员工发展与培训	5 推动行业发展	6 职业健康与安全
7 合规运营	8 清洁能源开发与利用	9 员工薪酬及福利
10 经济效益	11 消费者权益及隐私保护	12 绿色技术研发与应用

### 信息披露与投资者关系管理

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》、《信息披露管理办法》、《投

投资者关系管理制度》等的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系、接待股东来访、回答投资者咨询等，并指定《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

## 信息与沟通

公司制定了《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《外部信息报送及使用管理制度》明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序、传递范围，以确保信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、全面、完整地披露信息。公司在经营管理过程中建立并完善了高效、及时的信息处理系统，利用网络化、现代化信息平台，使得各管理层级、各部门、子公司以及员工与管理层之间信息传递更加快捷、有效。公司配有专业技术人员负责对信息系统开发与维护、访问与变更、数据输入与输出、文件储存与保管、网络安全等方面的控制，保证信息系统安全稳定运行。

## 产品质量与客户满意度

公司从事精密化妆品塑料瓶模具开发的时间较长，经过多年的技术开发和实践积累，掌握了模具研发、设计、制造、修复及注塑成型的核心技术。目前，公司已拥有61项专利，具有较强的研发能力。同时，公司还通过实践探索，掌握了一系列非专利技术，提高了经济效益和公司的核心竞争力。

公司对产品品质高度重视，建立了品质保证部及品质管理部，品质保证部负责产品开发阶段产品品质的制定及检测，确保产品符合制定的标准，品质管理部按照制定的标准进行质量管控，确保生产的产品符合品质要求。品质管理人员分布在生产的每个环节，公司从原材料进厂开始直至成品出货，每个车间、每道程序均有专职人员进行产品的抽样检验，从而保证生产高精度、高品质的注塑成型产品，公司产品已通过ISO9001质量体系认证和欧盟Reach认证。

客户是公司持续发展的动力，我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定

了客户投诉管理规定。为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。同时，我们也制定了产品召回控制程序，如有差错，会及时开展产品召回流程，保证客户满意。

<p style="text-align: center;"><b>浙江锦盛新材料股份有限公司</b> 绿色告知书</p> <p>秉持可持续发展与技术创新的承诺，锦盛新材坚持在整个生产运营过程中，使用绿色环保设计理念，通过技术创新，促进产品可循环使用。</p> <p>珍惜资源、合理利用资源是锦盛新材一贯原则，我们将不遗余力地履行对客户的承诺，从产品设计、原料采购、生产制造，到能源资源利用和废弃物管理，始终致力于在产品全生命周期内践行可持续发展。为此，锦盛新材将：</p> <p>减少原材料的消耗：锦盛新材在产品开发设计上，根据客户需求及沟通，从产品结构上合理采用简约型设计，以减少原材料的消耗。</p> <p>使用可再生材料：可再生材料是锦盛新材关注重点，除大量使用传统的可再生材料外，持续关注并引入新型环保材料 PCR。</p> <p>回收材料的循环利用：做为产品中最易被废弃的部分——包装锦盛新材在兼顾材料功能和客户需求的前提下，通过直接使用回收材料来改善其对环境的影响。</p> <p>持续的有害物质削减：锦盛新材特别关注有害物质的削减，对于法律法规明确限制的有毒有害物质，锦盛新材严格按照物质限值标准执行。如 ISO14001:2015《环境管理体系 要求及使用指南》及 ISO45001:2018《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》标准的要求。</p> <p>包装设计减少运输能耗：通过包装轻量化、布局合理化设计，减少运输过程能源消耗。</p> <p>减少产品运行能耗：锦盛新材多角度研究如何降低产品能耗、提升能效，满足产品节能要求，包括产品功能结构的设计，减少产品功耗、以及软件识别控制产品状态，控制电能消耗，并通过权威的第三方认证机构的持续节能产品认证。</p> <p><b>口号：提倡绿色环保包装，积极履行社会责任</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>浙江锦盛新材料股份有限公司</b> 客户满意度调查表</p> <p>060 2020年12月 日 A/1版</p> <p>尊敬的客户： 今年以来，我们与贵公司已经发生了多次业务，为此我们想通过本《客户满意度调查表》了解一下我公司产品的下列状况，并敬请你对我们的产品和服务提出你宝贵的意见和建议，以便我们更好的合作。谢谢你的大力支持与配合！（请在你认为适合的评价栏内打“√”）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>项目</th> <th colspan="3">你的评价</th> <th>你的意见和建议</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">产品外观</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">配合性能</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">交货期限</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">售后服务</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">新品开发</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">新品价格</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">产品安全性</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>说明：客户满意度调查在每年的第四季度进行，对公司的所有客户发放《客户满意度调查表》。调查表回收率不低于85%，评价栏内分值依次为17、16、15、9、0，得分总数/回收卷总张数再与客户保持率平均=客户满意度</p> <p>客户签字或盖章： </p> <p style="text-align: right;">2020年12月 日</p>	项目	你的评价			你的意见和建议	产品外观	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意			配合性能	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意			交货期限	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意			售后服务	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意			新品开发	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意			新品价格	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意			产品安全性	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>			满意			基本满意			不满意		
项目	你的评价			你的意见和建议																																																																																																				
产品外观	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
配合性能	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
交货期限	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
售后服务	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
新品开发	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
新品价格	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
产品安全性	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																						
	满意																																																																																																							
	基本满意																																																																																																							
	不满意																																																																																																							
<p>绿色产品告知书</p>	<p>客户满意度调查</p>																																																																																																							

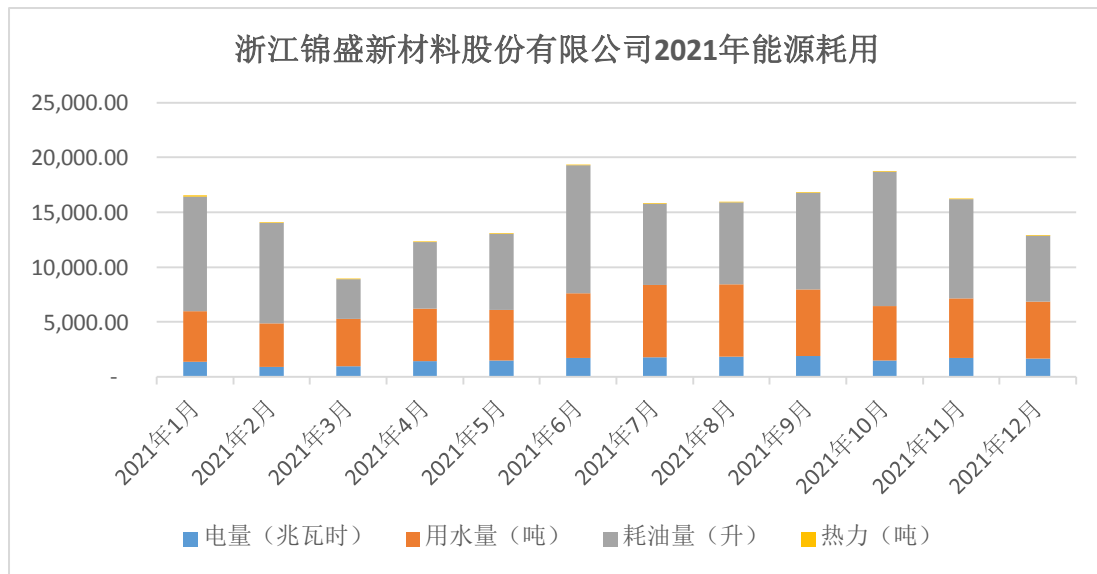


## 第二章 绿色环保

锦盛近年来顺应政府号召注重环保，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，把生态建设和环境保护放在企业发展的重要位置。2021 年度，我们积极布局实施绿色发展行动计划，不断强化环境保护全过程管理，持续发展清洁能源，在能源节约、提高资源利用率、达标排放以及应对气候变化等方面全方位多维度践行企业环保责任，助力社会绿色发展。厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。

### 能源管理

为了深化落实能源管理工作，针对能源管理工作过程中发现的问题进行整改和优化，我们多次组织对能源管理制度文件的修订，开展政策的宣贯及培训，针对主要产品线进行能耗总量目标考核。

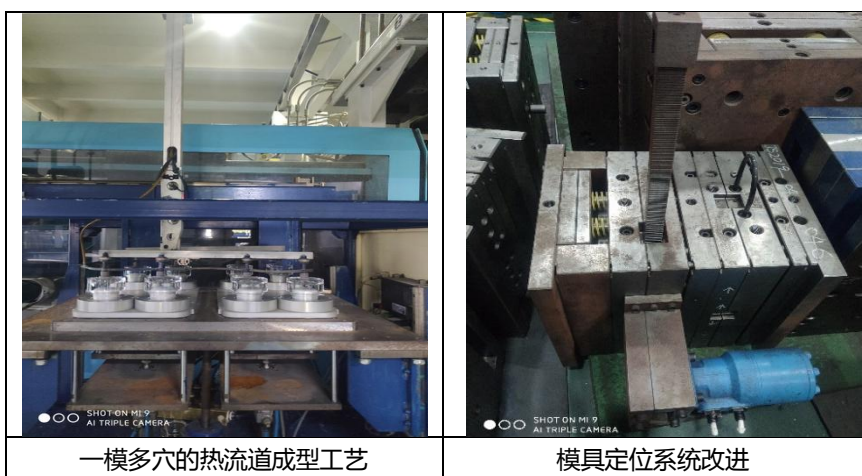


### 案例 1：低能耗设备亮点

1、一模多穴的热流道成型工艺：因市场竞争激烈，客人对产品质量要求也越来越高，我们公司开发了一模多穴的模具，最多热流道做的1出16穴，100克以上的PMMA瓶也做的1出8穴，热流道系统已经众所周知，对普通进胶的产品也有节省原材料10%左右的功能，还能提高产品质量和模具生产的稳定性。我们公司开发的内进料热流道系统模具，在节省原材料方面起到了相当大的作用，以前内进料的模具流道重量占总重量的40%以上，经过模具技术改进，流道重量为零，就是原材料节约40%以上，现在已在我们公

司大力推广。

2、模具定位系统改进：在我们这个行业，许多厂家都有产品定位的要求，我们公司也一样，定位一般是有油缸带动齿条进行上下抽动来达到定位的效果，因盖子螺纹较长，油缸的长度也是相当长，高度会在模具上超出一米以上，当模具装在注塑机上的时候，挡住机械手，只能用手工生产，严重影响生产力。我们公司经过多次试验和努力，使用电器和机械相结合的方法，通过油马达带动齿条进行产品定位，行程开关进行位置控制，同时装备机械保险块。此项技术已经在我们公司大量使用，大大提高了自动化的生产效率。



### 案例 2：节能降耗项目



空调系统：所有冷水空调系统的水泵，都采用变频控制，送风系统电机采用西门子变频电机，都采用变频控制技术，节约电能达30%以上。



住友全电动注塑机稳定性好，提高产品成品率。同样吨位的全电动注塑机比油压机省电60%以上。目前我们已经有100多台全电动注塑机，为公司节省了电能60%以上。



除湿干燥系统：采用日本松井100公斤除湿干燥机，采用双层保温结构，稳定的-40度露点，可以缩短干燥时间，节约电能30%以上。单台独立使用，对于小批量生产，快速更换原材料更加灵活。

## 水资源管理

2021 年，锦盛持续推动水资源优化项目，提升水资源利用效率，倡导全员节水，各部门纷纷响应节水号召，识别现有工艺水资源使用情况，计划并落实节水项目及相关工艺改进。2019 年，锦盛已经顺利通过节水型企业验收及评审工作，被认定为浙江省节水型企业。锦盛每年定期进行地下水检测报告的审核工作。

公司成立了节水管理小组，由总经理任组长，各部、室、生产厂负责人为成员。及时修订颁布实施公司供水节水管理制度，强化节水规划、用水定额考核和管理，加强节水宣传工作，提高节水意识，建立公司节水指标体系，实现节水工作的科学管理。

公司积极开展日常节水宣传活动，不定期组织节水培训，提高单位员工的节水意识。我们通过使用冷却塔来冷却生产用循环水，在保证水质的前提下，来达到节约水源的目的。



节水意识培训记录



水系统实时监控界面

水循环设备



公司在生产、工艺及设备清洗等环节使用或采取了减少水资源消耗的改善方案。

### 案例：节水设备



注塑冷却水系统：采用FRIGEL高效等焓加湿冷却器，采用全封闭冷却系统，与传统水塔比较最高可节水95%，同时提高工艺用水的清洁度，降低维护费用达80%以上。水泵系统采用丹麦格兰富品牌，为世界第一品牌。整个系统节能下降40%以上。电能消耗减少30%以上。

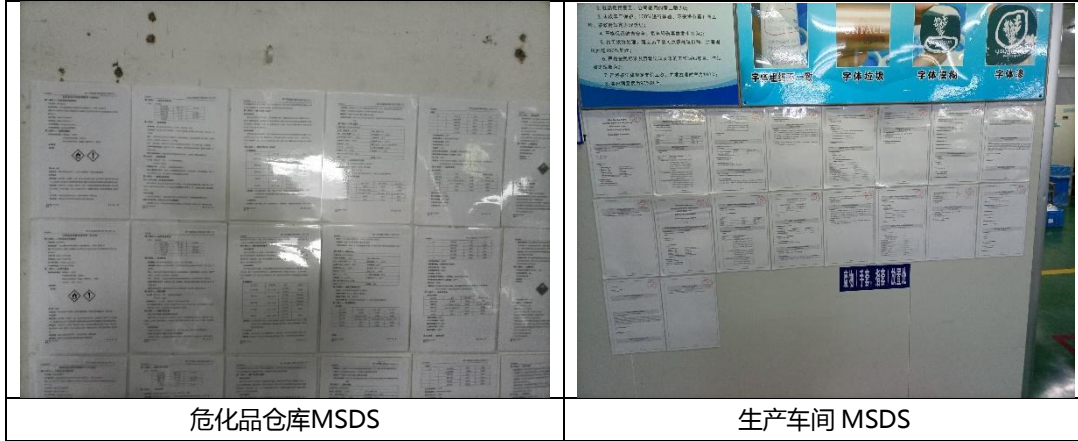
### 绿色产品与产品安全

锦盛秉承着绿色产品设计理念，在产品源头设计上便考虑减少环境污染、降低能源消耗、促进产品循环利用。公司获得的关于食品安全的 BRC 认证，也说明了公司产品的无毒无害性，保证消费者在使用相关产品时的安全。近年来，公司更是致力于可再生降解材料 PCR 用于化妆品包装领域的研发，公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，和客户共同履行环保与社会责任。

### 化学品管理

报告期内，公司加强了对化学品的管理，通过制定危险化学品管理办法，设置化学品仓库、并张贴 GHS 化学品标识、对化学品进行分类、分区，以此来对危险化学品进行管理，防止化学品泄露。并且定期进行危化品培训以及关于危化品的泄漏演练，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。





### 污染物排放管理

公司各项污染防治设施均能正常运行，各车间厂区根据不同生产工艺，使用适合的工艺处理废水和废气，废水和废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。在报告期内，锦盛各类环保设施稳定正常运行，实现规范、持证排污，污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

浙江环质环境科技有限公司 Zhejiang Huanzhi Environmental Technology Co., Ltd 检测报告 Testing Report			
报告编号 Report No.: R2104026		第 1 页 共 6 页	
样品类别 Sample type	废水、废气、噪声	检测地点 Testing add	现场、本公司实验室
采样日期 Samples Arrival date	2021.4.16	检测日期 Testing date	2021.04.16, 2021.04.17 2021.04.19, 2021.04.20
采样/送样人员 Sampling/Sending Samples staff	冯廷高、邵洪、梁朝俊、谭冠鑫	受检单位 Inspected unit	浙江锦盛新材料股份有限公司(老厂区)
样品类别 Sample type	检测项目 Testing Item(s)	检测标准 Testing standards	
废水	pH 值	水质 pH 值的测定 玻璃电极法 GB/T 6920-1986	
	化学需氧量	水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法 HJ 828-2017	
	氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009	
	总磷	水质 总磷的测定钼酸铵分光光度法 GB/T 11893-1989	
	悬浮物	水质 悬浮物的测定 重量法 GB/T 11901-1989	
废气	总悬浮颗粒物	环境空气 总悬浮颗粒物的测定 重量法 GB/T 15432-1995	
	苯系物	环境空气 苯系物的测定 活性炭吸附-二硫化碳萃取 气相色谱法 HJ 583-2010	
	非甲烷总烃	环境空气 总烃、甲烷和非甲烷总烃的测定 直接进样-气相色谱法 HJ 694-2017	
噪声	工业企业厂界噪声	工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008	
主要检测仪器 Testing Equipment(s)	多参数测试仪、双光氧紫外可见分光光度计、可见分光光度计、电子分析天平、气相色谱仪、多功噪声谱计		
检测结论 Test Conclusion	见第 2-6 页。(以下无内容)		
备注 Note	根据委托方自带的检测方案进行检测		
编制人 Compiled by	审核人 Reviewed by	检测人 Approved by/Testing	总负责人 General manager

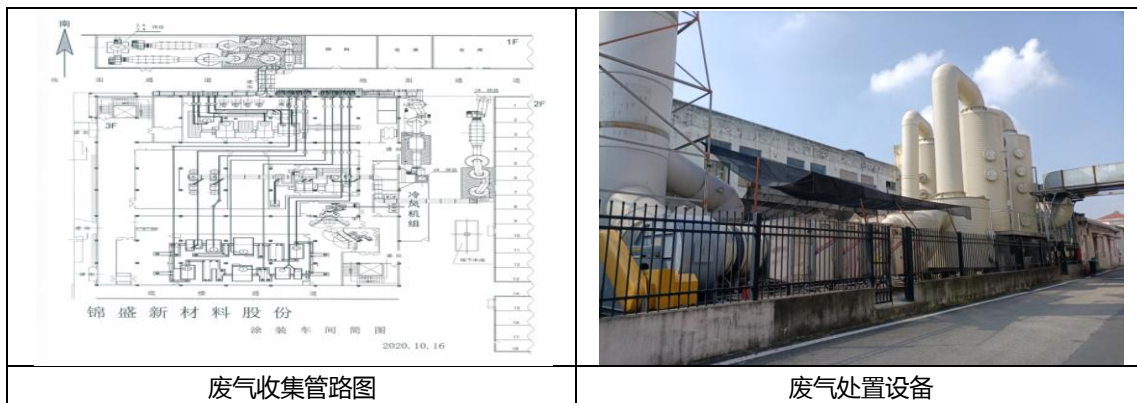
浙江环质环境科技有限公司 Zhejiang Huanzhi Environmental Technology Co., Ltd 检测报告 Testing Report			
报告编号 Report No.: R2104025		第 1 页 共 6 页	
样品类别 Sample type	废水、废气、噪声	检测地点 Testing add	现场、本公司实验室
采样日期 Samples Arrival date	2021.4.16	检测日期 Testing date	2021.04.16, 2021.04.17 2021.04.20
采样/送样人员 Sampling/Sending Samples staff	冯廷高、邵洪、梁朝俊、谭冠鑫	受检单位 Inspected unit	浙江锦盛新材料股份有限公司(新厂区)
样品类别 Sample type	检测项目 Testing Item(s)	检测标准 Testing standards	
废水	pH 值	水质 pH 值的测定 玻璃电极法 GB/T 6920-1986	
	化学需氧量	水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法 HJ 828-2017	
	氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009	
	总磷	水质 总磷的测定钼酸铵分光光度法 GB/T 11893-1989	
	悬浮物	水质 悬浮物的测定 重量法 GB/T 11901-1989	
废气	总悬浮颗粒物	环境空气 总悬浮颗粒物的测定 重量法 GB/T 15432-1995	
	非甲烷总烃	环境空气 总烃、甲烷和非甲烷总烃的测定 直接进样-气相色谱法 HJ 694-2017	
噪声	工业企业厂界噪声	工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008	
主要检测仪器 Testing Equipment(s)	多参数测试仪、双光氧紫外可见分光光度计、可见分光光度计、电子分析天平、气相色谱仪、多功噪声谱计		
检测结论 Test Conclusion	见第 2-6 页。(以下无内容)		
备注 Note	根据委托方自带的检测方案进行检测		
编制人 Compiled by	审核人 Reviewed by	检测人 Approved by/Testing	总负责人 General manager

废水废气噪声检测报告（老厂与新厂区）

### 废气

公司定期对废气排放进行检测，并对相关设备进行改造优化，有效减少废气排放。报告期内，公司通过统计三个排气筒的废气数据，并委托专门的检测机构对一般废弃物和油烟废弃物进行检测，而后出具报告，在此基础上，按照

环保部门的要求，制定废气收集管路图，再使用专业的废弃处置设备对废气进行处理。经过处理后，使其能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。



### 废水

公司在发展的过程中，也在不断加大投资，改进生产工艺，改造污水治理设施。每月对污水排放量都有进行统计。



锦盛通过雨污分流处理技术使雨水能够经过雨水管网直接排到河道，污水需经过污水管网收集后，送到污水处理厂进行处理，水质合格后再排到河道里，



这样能够避免河道被污染。



### 噪音

噪音是影响员工健康安全的重要因素之一，锦盛从噪声源头、传播途径及噪声受体等方面进行噪声污染的预防与管控措施。优先采购低噪音设备、增加隔音垫、隔音房、隔音罩等一系列措施，持续降低设备运行及物料运输过程中产生的噪音。报告期内，公司定期检测噪音，各项数据符合标准。



### 废弃物管理

公司严格遵守国家相关法律法规，并且在公司内部制定并完善了关于废弃物的管理规定。由于锦盛生产的产品主要原材料是亚克力，因此减少废弃的塑料产品以及其良好的回收制度和处置渠道是我们近年来的重要管理内容。

2020年国家发展改革委、生态环境部联合发布《关于进一步加强塑料污染治理的意见》指出“创新引领，科技支撑：以可循环、易回收、可降解为导向，研发推广性能达标、绿色环保、经济适用的塑料制品及替代产品，培育有利于

规范回收和循环利用、减少塑料污染的新业态新模式。”国家提倡可降解材料在塑料制品中的应用。

锦盛部分客户承诺“2025年实现75-100%包装可循环利用、可重装、可重复使用、得到回收利用或可进行回收，至2025年将包装中的消费后回收材料数量增加50%”。

未来可循环、易回收、可降解的产品包装将成为包装行业的发展趋势，公司致力于可降解材料PCR (Post Customer Recycled)用于化妆品包装领域的研发，公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，共同和客户履行环保责任。

我们对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废仓库与危险废弃物仓库，用于临时处置废弃物。我们按照国家相关法律法规以及内部关于危废的相关规定，安排了专人负责管理废弃物的处理工作。公司在生产过程中产生的废弃物，最终交给有处理资质的单位处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移和处置。报告期内，公司废弃物有效处置率达 100%。

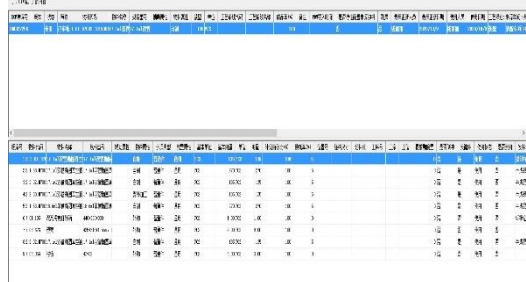



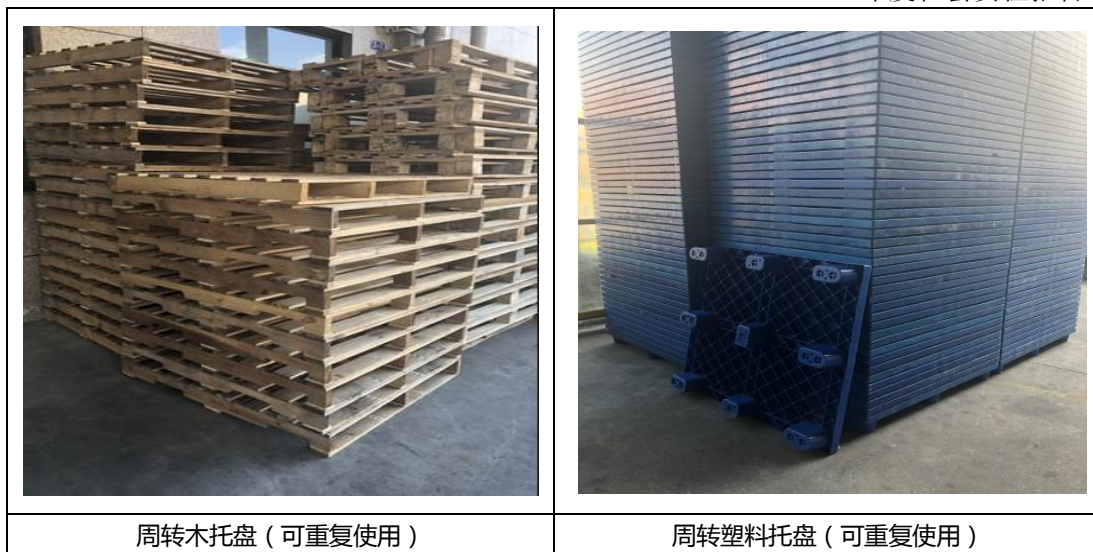
公司对生产过程中产生的固体废弃物进行分类整理后，将可回收利用的固体废弃物统一外卖，充分利用残余价值；对于生活垃圾，则交由环卫部门负责清运和处理。

<p align="center"><b>废包装桶委托处置综合利用服务合同</b></p> <p align="center">(合同编号: SXJK-B-2021-01-04-01)</p> <p>甲方(委托方): 浙江锦盛新材料股份有限公司 乙方(受托方): 绍兴市金泰环保科技有限公司</p> <p>根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《浙江省固体废物污染环境防治条例》等法律法规对工业危险废物的相关规定,甲方在生产过程中产生的废包装容器,即含有或直接沾染危险废物的废包装材料、容器(废物代码:900-041-49),不得随意弃置或转移,应当依法集中处理。乙方作为具有处理工业危险废物的合法专业机构,甲方同意由乙方独家处理其全部废包装容器。甲乙双方现就上述废包装容器处理处置事宜,经友好协商,自愿达成如下条款,以兹共同遵照执行:</p> <p>一、 甲方合同义务</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 甲方生产过程中所形成的废包装容器全部交予乙方处理,本合同有效期内不得自行处理或交由任何第三方处理。甲方应事先通知乙方具体的收运时间、地点及收运废物的具体数量等。</li> <li>2. 甲方应将各类废包装容器分类存储于危险废物暂存设施内,危险废物暂存设施应布局合理,防风雨、防渗漏。废包装容器应按工业废物标识及贮存技术规范要求张贴标签。</li> <li>3. 甲方的废包装容器内不可混入其他杂物(如残酒、废液及其他废弃物等),以便乙方处理及保障操作安全。若甲方待转运的废包装容器含有残留物(废包装容器内残留物重量不得超过2%),乙方可根据实际情况对该部分残渣额外收取高额处置费用或拒收。</li> <li>4. 危废运输需甲方由乙方提前进行申请,甲乙双方沟通后约定运输时间。甲方应将待处理的工业废物集中摆放,并为乙方上门收运提供必要的条件,包括进场道路,作</li> </ol>	<p>合同编号: <b>委托运输合同</b></p> <p>甲方(托运方): 绍兴华鑫环保科技有限公司 乙方(承运方): 嘉兴普危达安运输有限公司</p> <p>根据《中华人民共和国合同法》、《道路危险货物运输管理规定》等相关法律法规,本着自愿、平等、诚实信用的原则,甲乙双方就危险废物道路运输事宜,协商一致,签订本合同。</p> <p>一、本合同项下危险废物是指在浙江省内,由甲方指定的各企业所产生的危险废弃物等。</p> <p>二、乙方运输危险废物的车辆、容器、装卸机械及工具,必须符合交通部JT3130《汽车危险废物运输规则》规定的条件,经道路运政管理机构审查合格;若出现运力不足的情况,乙方需另追加车辆时,须报甲方同意。</p> <p>三、废物包装标准</p> <p>乙方在装运危险废物前应认真检查包装的完好情况,当发现破损、撒漏时,应要求产废单位重新包装,凡不符合规定要求的,不得装运;乙方应根据装运危险废物性质和包装形式的需要,配备相应的捆扎、防水和防散失等用具,防止危险废物流失、泄漏。</p> <p align="right">第 1 页 共 11 页</p>
<p align="center"><b>一般废弃物处理合作协议</b></p>	<p align="center"><b>危废处理合作协议</b></p>
 <p>危险废物经营许可证 (副本) 3306000082</p> <p>单位名称: 绍兴市金泰环保科技有限公司 法定代表人: 谢浩良 注册地址: 绍兴市孙瑞镇许家埭村许家埭 经营地址: 绍兴市孙瑞镇许家埭村许家埭 标准经营方式: 收集、贮存、利用(C3) 标准经营危险废物类别: 废轻切削废砂浆、废包装桶(详见下表表格) 有效期限 五年 (2021年4月22日到2026年4月21日)</p>	 <p>中华人民共和国 道路运输经营许可证 (副本) 浙交运管许可 330600000008 号 2021年04月22日至2026年04月21日</p>
<p align="center"><b>危险废物经营许可证</b></p>	<p align="center"><b>道路运输许可证</b></p>

## 产品与包装材料的回收利用

锦盛通过对二次料进行回收利用,使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化,以确保车间产生的次料能在保证生产产品质量的情况下充分回收利用,提高原材料的利用率。

 <p>BOM Table showing material usage and recycling data.</p>	 <p>塑料制品 浙江锦盛新材料股份有限公司 通过ISO9001/ISO14001质量管理体系认证 地址: 浙江省绍兴市滨海新区高塘湾丹蓬9号 电话: 0575-82773572 传真: 0575-82776111</p>
<p align="center"><b>BOM表</b></p>	<p align="center"><b>可回收纸箱</b></p>



回收方式分拌料间拌料时按比例加入与现场机边直接粉碎两种。现场回收有副主任、主任监督执行，拌料间回收由拌料组长依据次料回收标准监督执行，车间次料回收标准由生产副经理、生产经理依据生产指令及次料回收标准判定。

锦盛使用信易快速除尘粉碎机，粉尘分离系统配合旋风分离器使用，可将粉碎料中的颗粒与粉尘分离，颗粒直接回收利用，比传统粉碎机原材料使用率提高 30%产品质量提升 15%以上。

### 土壤检测与生物多样性

因为土壤污染具有一定隐蔽性、长期性和复杂性，所以锦盛一直很重视关于土壤污染防控工作。公司每年根据环保部门要求，制定土壤及地下水污染物自行监测方案，并委托有资质单位进行取样监测。报告期内，检测表明公司符合标准要求。

厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。

### 环境事件应急处理与教育培训

锦盛为提高危险废物意外事故处置应急响应能力，高效有序地做好公司危险废物意外事故的预防和应急救援工作，明确有关部门人员处置突发危险废物意外事故的职责，规范应急处置程序，提高对危险废物意外事故的防控和反应能力，最大程度地预防和减少事故所造成的损害，维护公共安全和社会稳定。

公司加大了安全事故案例警示教育力度，强化应急预案演练，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。




**浙江锦盛新材料股份有限公司**  
危险化学品事故应急演练记录

演练时间：2021 年 4 月 7 日 9:30-10:30  
 演练地点：浙江锦盛新材料股份有限公司  
 演练人员：阮棋江、阮棋达、夏书良、朱伟军、邵飞军  
 应急救援专业队伍及车间主任及车间员工  
 演练事故：涂装车间危化品泄露，丁酮原料桶倾侧开裂。  
 演练经过：  
 1. 上午 9:20 全部应急演练人员到指定位置待命。  
 2. 上午 9:25 副指挥长向总指挥长汇报演练人员到检情况。  
 3. 上午 9:30 总指挥下达指示演练开始。  
 4. 上午 9:35 事故发生与初始自救。事故发生后，安环部接到车间主管束俊和安全员邵飞军的报告，车间员工在取用丁酮途中不慎倾侧，丁酮发生泄露，安环部接到报告后，立即赶赴事故现场，对事故进行初步评估和分工，束俊立即组织人员进行自救，并下令人员进行撤离。  
 5. 上午 9:37 夏书良向总经理报告事故情况，要求启动应急预案。  
 6. 上午 9:38 总经理根据事故情况，立即下达命令启动应急预案进行应急救援，并同时上报安监所。  
 7. 上午 9:40 应急救援队伍到达出事地点。  
 8. 上午 9:42 发布第一号指挥指令：对外发布应急情况，向公司员工通报有关应急情况。  
 9. 上午 9:43 确定现场应急对策，进行事故初步评估，建立现场工作区域，确定行动方案。  
 10. 上午 9:44 发布第二号指挥指令：集中力量实施事故现场的救援排除，应急救援专业队伍人员接到任务后，迅速赶到现场。  
 10.1 扶正桶身，修补缺缝。  
 10.2 处理已泄漏的丁酮，用大量水冲洗地面。

**化学品泄漏演练记录**

**浙江锦盛新材料股份有限公司**  
培训签到表

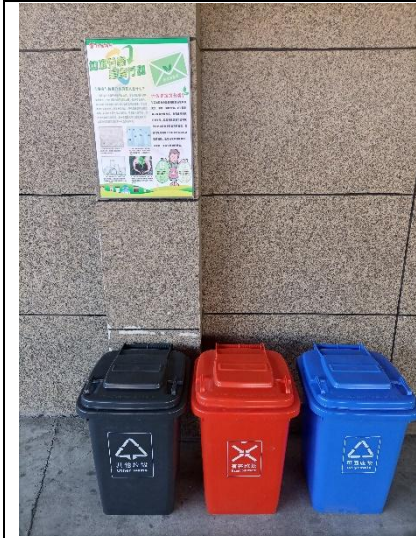
011

主题及内容	化学品安全意识		培	训
时 间	2021.3.3		训	人
地 点	车间现场		人	朱华峰
序号	签到	序号	签到	序号
1	刘建	24	刘建	47
2	王长松	25	刘建	48
3	曹凡	26	梁爱华	49
4	曹美云	27	姚金妹	50
5	赵树兰	28	姚金妹	51
6	王长松	29	姚金妹	52
7	王长松	30	姚金妹	53
8	张瑾	31	李芳	54
9	蔡华英	32	李芳	55
10	张瑾	33	李芳	56
11	朱晓	34	李芳	57
12	陈思德	35	李芳	58
13	朱晓	36	李芳	59
14	朱晓	37	李芳	60
15	朱晓	38	李芳	61
16	朱晓	39	李芳	62
17	朱晓	40	李芳	63
18	朱晓	41	李芳	64
19	朱晓	42	李芳	65
20	朱晓	43	李芳	66
21	朱晓	44	李芳	67
22	朱晓	45	李芳	68
23	朱晓	46	李芳	69
应到	人	实到	人	出勤率

**危化品安全培训**

## 环保宣导与倡议

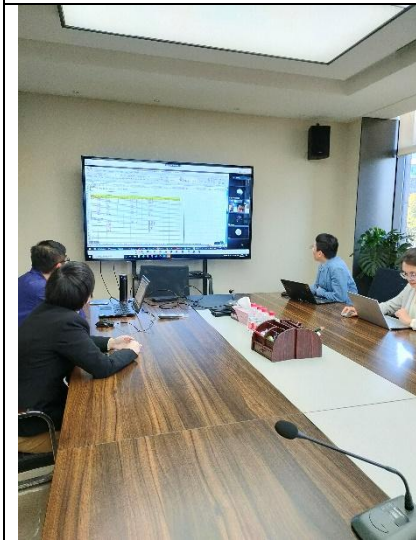
锦盛注重对员工的环境保护意识和观念进行培养，每年都会组织开展相关内容的培训，也会在车间宣传栏、办公室张贴相关内容的海报与标识，积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式。



垃圾分类



节电标识



视频会议



LED灯应用

公司提供多个自行车、电动车、汽车停放区域，倡导员工低碳出行。



### 第三章 和谐共生

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境是锦盛的职责所在。因此我们不断完善内部的福利体系，改善员工工作环境，持续优化员工关怀体系，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。报告期内，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件。

#### 安全生产

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

2021 年，公司安全生产形势稳定，全年重伤以上事故为零；火灾、爆炸、交通等重大安全事故为零；职业中毒事故为 0；职业病事故为零。

## ● 安全管理

公司成立安全生产委员会，设专职安全管理机构安全监察部，并配置安全管理人员，完成与安全相关的管理制度的制定下发，并贯彻落实。及时统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。车间负责人签订了《安全生产目标责任书》，压实各级安全主体责任，落实领导干部包保基层制度，真正地把安全责任逐级落实到实处。

## ● 职业病防治与健康保障

锦盛为建立完善的员工健康保障体系，一直在全力整合内外部资源，希望打造一体化平台，提供多元化获取渠道及健康服务，与员工一起共同实现对健康风险的有效防范。在员工保障方面，除了法律规定的社会保障外，公司还提供了在职职工医疗互助保障计划、团体意外伤害保险等商业保险，不同类别的保障机制紧密结合，有效解决了员工保障问题，为员工保驾护航。

在职业病的防治工作上，公司贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。公司每年聘请有资质的检测机构对公司生产现场职业病危害因素进行检测，并将检测结果公布；同时为确保职业危害因素日常检测工作落到实处，公司投入专项经费购买噪声检测仪等职业危害检测仪器，每月或每季度（噪声等职业危害因素每月检测一次，其他职业危害因素每季度检测一次）对工作场所职业病危害因素进行检测，发现问题及时处理。

为进一步满足岗位人员安全需要，充分征求一线人员意见，在条件允许的情况下，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。

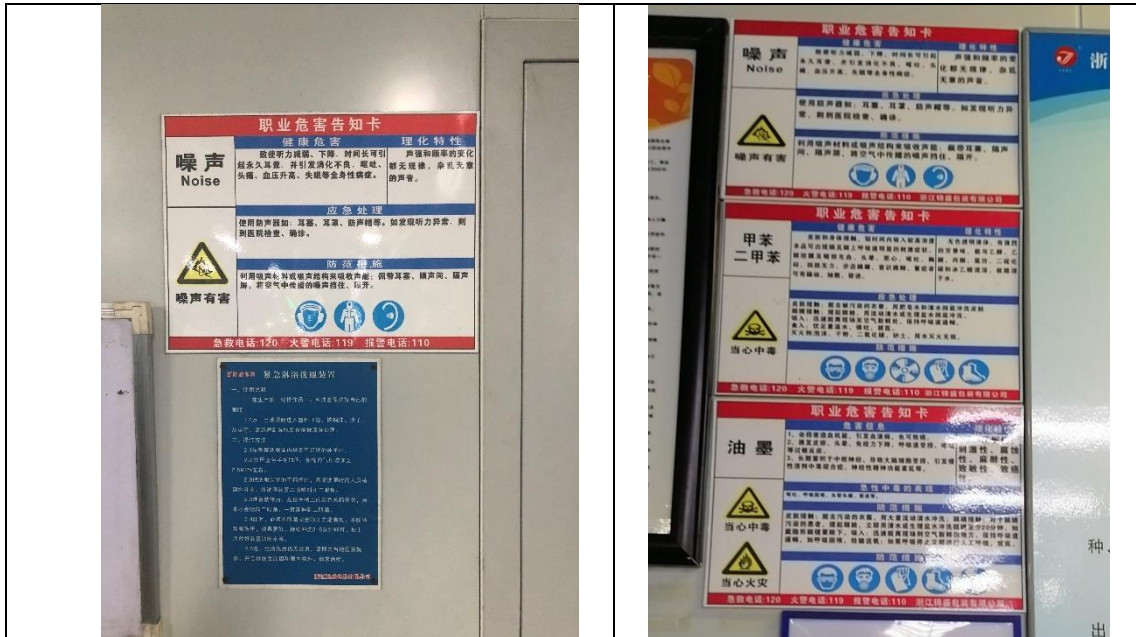




公司每年为员工安排普通体检，为特殊岗位的职工安排职业健康体检，建立了员工职业健康监护档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查，对特殊岗位工作年限已达极限的，公司予以调岗安排，切实避免员工职业病的出现。

● 安全防护

公司始终把员工生命安全放在首位，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开结果。为进一步满足岗位人员安全需要，在充分征求一线人员意见后，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。报告期内，公司员工个体防护用品配备、完好、正确使用率达到 100%；公司内职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到 100%。



安全提示标识



穿戴指示

个人穿戴防护用品

● 培养安全能力

公司为每一位新进职员进行安全教育。报告期内，进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动，外聘专家进行相关培训。在各车间，均设置有安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险。自“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动开展以来，各生产厂区从提高安全意识、强化技能培训等方面入手，扎实有效开展安全培训，进一步筑牢班组安全基础。通过安全生产例

会、班前班后会、微信工作群等渠道传达上级文件及会议精神，不断强化引导职工树立安全观念，增强安全意识，时刻保持清醒头脑，始终保持高度警觉性。



我们定期开展化学品泄漏、消防逃生、应急救援等应急演练项目。通过应急演练，加强员工在突发情况下的自我保护能力，提高员工和基层管理者在遇到突发事件时的安全意识、现场指挥能力和应变能力，同时也进一步检验相关制度的有效性。



消防演练



消防知识讲座



急救培训



急救演练

为提升保安员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，针对全体保安员进行全方位的治安管理、消防知识、军事技能等培训。2021 年，锦盛全体安保人员接受了人权培训。



浙江锦盛新材料股份有限公司 培训签到表						
主题及内容		安保人员人权培训			培	训
时	间	2021.3.8			人	郎
地	点	一楼培训室			人	飞
序号	签到	序号	签到	序号	签到	序号
1	李清波	24		47		
2	李朝晖	25		48		
3	李朝晖	26		49		
4	李朝晖	27		50		
5	李朝晖	28		51		
6	李朝晖	29		52		
7	李朝晖	30		53		
8	李朝晖	31		54		
9	李朝晖	32		55		
10		33		56		
11		34		57		
12		35		58		
13		36		59		
14		37		60		
15		38		61		
16		39		62		

● 防尘降噪

公司通过增加防尘降噪标识牌，鼓励员工合理佩戴劳保防护用品，并提供专业的防噪声耳塞、静音防尘设备、防毒口罩、橡胶手套、防砸鞋、绝缘鞋、防酸碱鞋等，不但大大提升了工作效率，同时也降低了噪声危害，为职工创造

了更好、更舒适的劳动工作环境。

### ● 相关方管理

公司采取各种措施加强相关方安全管理，各部门加大相关方现场检查力度，对现场查出的红线违章作业按照《相关方管理制度》进行处理，建立相关方黑名单，一旦红线违章按规章制度考核并对违章人员予以清退出厂。

### 薪酬与招聘

锦盛严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家及运营所在地的与劳动雇佣相关的法律法规，制定了《招聘管理规定》、《考勤管理制度》、《离职管理流程文件》等规章制度，为规范员工雇佣、休假、薪酬福利、离职、晋升发展等方面的管理提供指导意见。

为进一步完善人才引进机制，锦盛为广大优秀人才提供公开、平等、多元化的竞争机会，结合企业战略发展需要，在校园、社会或公司内部择优招聘能够胜任岗位的员工。为吸引和培养优秀青年人才，我们秉承“公平竞争，双向选择，择优录用”的招聘原则，通过多渠道开展校园招聘工作，系统性地推进人才队伍的建设发展。

公司的薪酬政策充分体现了保障性和适度激励性，同时具备公平性。员工薪酬会根据公司的业务发展需要，结合社会经济发展水平、内外部人才及劳动力市场情况、地区差异、员工岗位价值及企业的经济效益等因素制订和调整。薪酬定位为员工平均薪酬水平应与当地行业及规模相近的企业薪资水平相当，关键岗位、骨干员工的薪酬具有市场竞争力。把经营目标与员工的绩效管理进行有机结合，绩效奖金根据公司效益及个人绩效结果按月、季度或年度发放。公司依据岗位性质分为月薪制和计件制，鼓励多劳多得，有利于提高员工工作效率。公司根据国家有关法律、法规及地方性文件办理、缴存各项社会保险和住房公积金，并代扣代缴员工个人所得税。

### 员工关爱

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好



JSPL

### 2021 年度社会责任报告

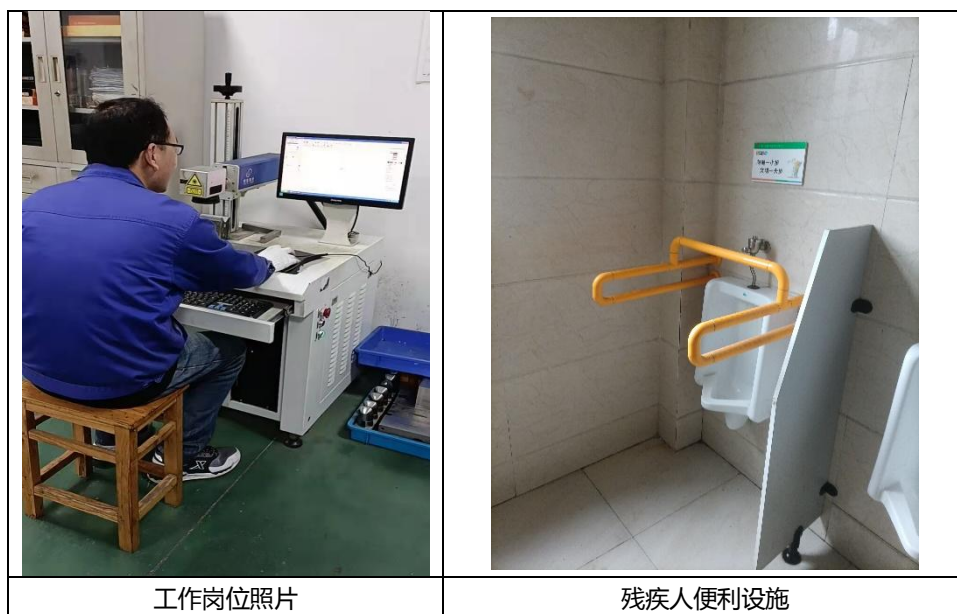
的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定、统一及多项福利，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。除社保外，锦盛也为员工购买了团体意外险等额外的商业保险。





公司重点关注哺乳期女员工这一特殊群体，在员工产假落实方面严格遵守全国各地相关政策。公司为女职工购买生育保险，为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、医疗服务以及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护政策。同时通过设立“育婴室”，有效满足了育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

我们同时也关心“特殊”员工的需求，竭诚为每一位员工服务，保障并支持残障员工发展。锦盛目前有一位残疾员工，公司内部配备了残疾人便利设施，能使其享受到公司的人文关怀。



## 职工交流

公司积极开展工会会员代表大会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。如有重大运营变更，公司将通过OA系统、企业微信、邮件等方式通知开会，最短时间为1周。



## 职工培训与职业发展

公司制定了一系列培训管理方面的规章制度，明确培训管理职责、培训类型、培训需求与计划、培训实施、培训结果应用、培训资源等管理规则，以保证员工培养机制的高效运行。

公司的培训工作主要从两个层级积极推动展开：一是人力资源部结合公司的实际情况、发展需求、年度计划等提供培训计划及解决方案并组织实施；二是各系统各部门根据员工实际工作需求，自发组织主动开展各类培训，必要时



人力资源部提供指导并协助。包括但不限于管理类、专业类、技术类、流程类等多层次、多渠道、多形式地加强员工培训工作。同时公司采用内外部相结合的方式不断提高公司在职员工的整体素质，实现公司与员工的双赢共进。



公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。公司视员工为企业最宝贵的财富，高度重视员工职业生涯发展，深入开展特色培训，畅通职业发展双通道，完善奖励激励机制，激发员工的创造力，充分释放人才活力，实现个人价值。

### 爱心公益行动

浙江锦盛新材料股份有限公司建立了“红色基金”，在资金来源上，通过“企业出一点、党员捐一点”的双赢模式来获得资金；在关爱对象上，主要用于奖励为企业做出贡献的员工，救助家庭生活困难的员工，资助家里子女考上大学的员工；在关爱形式上，主要以表彰奖励先进、上门走访慰问等形式开展物质和精神双重关爱，激发员工“爱企如家”的情怀，凝聚企业正能量。



敬老院活动



捐款活动



献血活动



社区除草活动

## 第四章 合规运营

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

公司获得如下信用证书：



### 风险管控

公司持续优化内部管理体系，严格遵守《中华人民共和国公司法》和《中华人民共和国证券法》等法律法规及规范性文件的相关规定，搭建高效的企业治理架构，优化治理流程，维持高标准的企业管治水平。

基于完善的企业管治架构，锦盛制定了全面风险管理政策，明确各层级职能，以辨别和分析面临的风险，设定适当的风险可接受水平及相应的内部控制程序，并定期审阅风险管理政策及有关内部控制系统，确保公司的合法合规经营。审计部门也会定期进行审计检查，给出年度报告与总结。

### 廉洁教育与宣导

为加强公司内部的廉洁建设，提高各部门管理者及员工对于贪污舞弊的防范意识，有效降低各业务流程风险，锦盛严格遵循《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定了内部规章制度，筑牢拒腐防变的防线。在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相

关法律法规知识，不断地向员工、客户及供应商传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动及网络推送等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了新员工入职合规培训、反腐败贿赂培训等多项工作，以落实反舞弊、反商业贿赂的宣导与监督，提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。同时我们建立了多层次的管理制度和机制，针对资金支付审批、工程项目审批、人事安排、物资采购等重要领域，实施不相容岗位分离，以预防舞弊风险。对于招聘和晋升的重要岗位人员，将对其进行教育背景、工作经历、犯罪记录、舞弊行为等背景调查。

对于舞弊事件的举报，我们建立了健全的发现及举报、调查及报告、补救及处罚的管理流程。



## 信息安全

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《信息安全技术个人信息安全规范》等相关法律法规，对纸质文档及网络数据库等客户隐私信息的保护提供指导性规范。

为提升全员信息安全保护意识，我们在日常工作中在内部系统定期推送信息安全知识；在新员工入职培训中加入信息安全知识内容；定期开展关于信息安全培训，不断提升员工信息安全保护意识。

浙江锦盛新材料股份有限公司 培训及培训效果评价记录					
012	信息安全培训	2021.4.1	2021.4.1	培训地点	培训室
培训机构	内部培训	讲师人	吴江标		
参加培训人员:	见附件签到表				
培训内容:	<ol style="list-style-type: none"> <li>信息安全基本知识、信息安全形势和任务、个人信息安全防护基本知识。</li> <li>要学会如何判断区分典型的病毒、如何防范电脑病毒、邮件病毒等。</li> <li>学习国家法律《网络安全法》，深刻讨论习总书记的金句“没有网络安全就没有国家安全，没有信息化就没有现代化”。</li> <li>如何检测、网络记录运行状态、留存相关网络日志不少于 6 个月。</li> <li>对数据进行分类、重要数据采取备份和加密的措施。</li> <li>学习网络安全事故的应急预案，及时处置系统漏洞、网络攻击等安全风险。</li> </ol>				
培训效果评价:	记录人: 张荣玮				
培训评价:	通过培训, 以上五人员对所培训内容能够理解和掌握, 通过 C 考试, 掌握网络 C 攻防操作(共做 1 考核, 合格 1 人, 不合格 0 人。 培训合格数 (90%); 本次培训时长 1 小时; 培训有效。				
讲师人: 吴江标	日期: 2021.4.1				

**培训效果记录**

浙江锦盛新材料股份有限公司 培训签到表					
011					
信息安全培训					
2021.4.1					
主题及内容	培训室	培训人	吴江标		
时 间					
地 点	培训室				
序号	签到	序号	签到	序号	签到
1	✓	24		47	
2	✓	25		48	
3	✓	26		49	
4	✓	27		50	
5	✓	28		51	
6	✓	29		52	
7	✓	30		53	
8	✓	31		54	
9	✓	32		55	
10	✓	33		56	
11	✓	34		57	
12		35		58	
13		36		59	
14		37		60	
15		38		61	
16		39		62	
17		40		63	
18		41		64	
19		42		65	
20		43		66	
21		44		67	
22		45		68	
23		46		69	
应到 11 人, 实到 11 人,	出勤率		%		

**培训签到表**

公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

公司内部对所有文件设置保密等级，匹配不同级别的加解密规则。通过设置文档访问权限，保障文档在内部受控使用，避免非授权使用带来的泄密风险。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。





### 反不正当竞争宣导

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，公司应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。我们在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体员工认识到公平竞争的重要性与意义。

向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2021 年，关于不正当竞争法律诉讼数量 0 件。

### 畅通交流、意见与投诉举报渠道

我们秉承着为职工办实事的理念，希望通过各类渠道收集职工想法与建议，希望企业与职工共同进步、共享发展结果。公司安排了专人受理意见和举报信息，在公司官网、内部系统、厂区门口、厂区内布都有公示举报渠道。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。

对于协助调查的举报人实施保护措施，禁止任何打击报复行为。对违规泄露检举人员信息或对举报人采取打击报复的人员，我们将予以严肃处理；如果构成犯罪行为，我们将移交相应司法机关处理，并追诉其刑事责任。

2021 年，经确认的腐败事件总数 0 起，因腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起。



厂区门口、车间内部公示意见箱与举报渠道



廉洁监督牌张贴

## 第五章 供应链管理

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链绿色环保、安全计划中规定的绿色环保、安全和合同义务。

### 供应链可持续发展

2021 年，公司加强对供应商在环境与社会责任的方面要求，公司进行了一系列供应商责任行动，推动供应商的可持续发展测评，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展水平，降低锦盛采购供应链的社会责任风险。

浙江锦盛新材料股份有限公司

198 (CO) 2021 年供应商年度评审计划表

序号	供应商名称	供应产品	评审频率	预计评审时间	实际评审时间	评审参与部门	备注
1	余姚圣云弹簧厂	弹簧	一年一次	2021.3.1	2021.3.9	供应品管技术开发	完成
2	浙江新长城高分子材料有限公司	PMMA	一年一次	2021.3.1	2021.3.9	供应品管技术开发	完成
3	上海华高包装材料有限公司	垫片	一年一次	2021.3.5	2021.3.12	供应品管技术开发	完成
4	宁波恒沙塑料有限公司	PP/30S	一年一次	2021.4	2021.4	供应品管技术开发	完成
5	浙江晶盟材料科技有限公司	ABS747/ABS7	一年一次	2021.4	2021.4	供应品管技术开发	完成
6	绍兴市鑫荣包装材料有限公司	镀金纸	一年一次	2021.4	2021.4	供应品管技术开发	完成
7	浙江佑康特种材料有限公司	油漆, 涂料	一年一次	2021.6.2	2021.6.2	供应品管技术开发	完成
8	宁波市镇海雨峰化工厂	酒精	一年一次	2021.6.5	2021.6.5	供应品管技术开发	完成
9	宁波美庄塑业有限公司	涂装加工	一年一次	2021.6.28	2021.6.28	供应品管技术开发	完成
10	绍兴市上虞江海化工有限公司	丁腈	一年一次	2021.6.30	2021.6.30	供应品管技术开发	完成
11	绍兴市上虞区红达包装有限公司	纸箱	一年一次	2021.7.2	2021.7.5	供应品管技术开发	完成
12	浙江普利盛科技有限公司	电化铝	一年一次	2021.8	2021.8.17	供应品管技术开发	完成
13	浙江铂师傅包装有限公司	电化铝	一年一次	2021.9	2021.9.16	供应品管技术开发	完成
14	绍兴市龙佑模架制造有限公司	模具材料配件	一年一次	2021.11	2021.11.5	供应品管技术开发	完成
15	宁波舒马赫模具科技有限公司	模具材料配件	一年一次	2021.11	2021.11.12	供应品管技术开发	完成
16	绍兴市永星塑业包装制品厂	纸箱	一年一次	2021.11	2021.11.16	供应品管技术开发	完成
17	绍兴市上虞得泽包装制品厂	塑壳, 泡沫剂	一年一次	2021.11	2021.11.17	供应品管技术开发	完成
18	绍兴市普天塑料制品有限公司	塑件配件	一年一次	2021.12	2021.12.17	供应品管技术开发	完成
19	绍兴市上虞区丰惠如前化妆品包装制品厂	塑件配件	一年一次	2021.12	2021.12.18	供应品管技术开发	完成

### 招投标管理

锦盛依据国家相关招投标法律法规和其他采购方面规章制度对采购及招标的业务流程做出了规范，保护供应商合理权利，公司按照公平、公正、公开的原则开展采购业务。采购管理部门肩负对采购业务的监督职责，通过采购平台可实现对一个采购业务的事前、事中、事后监督，保证采购业务的公平性，防止内部腐败。





JSPL

2021 年度社会责任报告

## 绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

为推进建设资源节约型、环境友好型社会，促进绿色流通和可持续发展，引导企业积极构建绿色供应链，实施绿色采购，锦盛的供应商管理制度中明确了对供应商、分包商、服务商从准入到引用均要求提供环保资质。公司对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监督检查中有不良记录的供应商将予以及时清退。我们积极推广绿色低碳理念，选择与环保企业合作，支持可持续发展，坚持有利于环境保护的行为。

我们愿意与供应商分享锦盛的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。

## 社会责任工作展望

2022 年公司将继续把社会责任工作进一步融入到公司经营管理之中，全面推进公司与经济、社会、环境的共同可持续协调发展。公司将继续秉承“对客户负责、对员工负责、对社会负责、对投资者负责”的理念，重点围绕以下几个方面，提高履行社会责任能力：

**对客户：**进一步加强公司产品的监督检查工作，持续提高产品的质量，强化质量管理和客户服务，不断满足客户对产品多功能的需求。进一步提升公司市场占有率和品牌形象。

**对员工：**加强员工培训教育；提高员工职业技能；增强员工综合素质；完善薪酬体系；为员工提供更多的晋升通道；丰富员工业余文化生活。

**对社会：**依法积极纳税，锦盛新材坚持诚信经营、依法纳税的基本准则，2021 年度公司纳税总额为 987.49 万元。公司未来会越来越重视承担社会责任，积极参与社会公益事业，为促进社会、经济、自然环境可持续发展做出应有的贡献。随着公司规模扩展，公司将会承担更多的社会责任。

**对投资者：**贯彻落实国家宏观调控措施，扎实推进公司可持续发展能力，全面完成年度生产经营目标，努力提高公司经营业绩，为股东创造更多收益。

2022 年公司将在提高公司经济效益、保护债权人和职工的合法权益的同时，诚信对待供应商、客户，积极从事环境保护、社会公益事业、鼓励志愿活动、倡导公益生活等，在更多的领域更好地承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、自然环境的可持续发展做出更多的贡献。

浙江锦盛新材料股份有限公司

董事会

2022 年 4 月 22 日