

北京久其软件股份有限公司
非独立董事、监事、高级管理人员
2021 年度薪酬情况与 2022 年度薪酬方案

北京久其软件股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 4 月 21 日召开第七届董事会第二十五次会议、第七届监事会第十六次会议审议通过了《非独立董事、监事、高级管理人员 2021 年度薪酬情况与 2022 年度薪酬方案》，具体情况如下：

一、 2021 年度薪酬情况

公司非独立董事、监事和高级管理人员 2021 年从公司获得的税前报酬情况详见公司于 2022 年 4 月 23 日在信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《2021 年年度报告》全文中“第四节 公司治理 五、董事、监事、高级管理人员情况 3、董事、监事、高级管理人员报酬情况”。

二、 2022 年度薪酬方案

根据《公司章程》及公司《董事、监事和高级管理人员薪酬管理制度》的相关规定，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，拟定公司非独立董事、监事、高级管理人员 2022 年度薪酬方案如下：

（一） 适用范围

在公司担任职务并领取薪酬的非独立董事、监事、高级管理人员。

（二） 适用范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

（三） 薪酬标准

公司未设置非独立董事、监事津贴，在公司担任具体职务的非独立董事、监事、高级管理人员将按其所任职务和岗位级别的标准领取薪酬：年薪总额=基本年薪+浮动奖金。基本年薪额度不超过 100 万元，分 12 个月，根据个人工作职务、

岗位级别标准按月发放；浮动奖金在每个会计年度结束之后，根据公司经营业绩和个人绩效的完成情况，依考核结果按年发放。

三、 其他

本薪酬方案自公司股东大会审议通过之日起实施。

北京久其软件股份有限公司 董事会

2022年4月23日