

广汇能源股份有限公司监事会 关于公司 2022 年员工持股计划相关事项的核查意见

根据《公司法》、《证券法》、中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规的相关规定，经认真审核，我们就公司拟实施的《广汇能源股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》相关事项发表意见如下：

1. 本期员工持股计划不存在《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律、法规规定的禁止实施员工持股计划的情形。

2. 本期员工持股计划的内容符合有关法律、法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3. 本期员工持股计划的参与人员均符合有关法律、法规、规范性文件规定的条件，符合员工持股计划规定的参与人员的确定标准，其作为本次持股计划参与人员的主体资格合法、有效，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次持股计划的情形。

4. 公司实施本期员工持股计划可进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、监事、高级管理人员以及核心管理人员和骨干业务人员的积极性，培育员工敬业精神和企业归属感，实现公司、股东、员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展。获授员工将基于业绩表现与重大贡献程度参与本期员工持股计划，实现员工收入与企业效益的同步增长；与企业可持续发展紧密融合、相互促进，为公司发展注入内在活力和动力，实现企业整体价值的进一步提升。

综上所述，监事会同意公司实施本次员工持股计划，并同意将本期员工持股计划有关议案提交公司股东大会审议。

广汇能源股份有限公司监事会
2022 年 4 月 23 日