

# 上海安硕信息技术股份有限公司

## 2021 年度总经理工作报告

2021 年，公司管理层在董事会带领下，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》等公司制度的要求，忠实与勤勉地履行自身职责，贯彻执行股东大会、董事会的各项决议。公司继续加大投入产品研发和创新业务，保持解决方案和产品的核心竞争力，由于新型冠状病毒疫情的不断反复，部分项目的推进节奏和效率受到不利影响。在全体员工共同努力下，报告期实现业务规模持续增长，但是经营利润较上年度下降。我谨代表公司管理层就 2021 年度工作情况向董事会汇报如下：

### 一、2021 年度公司经营情况

报告期内，公司实现归属于上市公司股东的净利润 1,172.29 万元，较上年度下降 80.85%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 544.76 万元，较上年度下降 89.83%；实现经营活动现金流量净额-9,717.37 万元，较上年度下降 230.23%。公司实现营业收入 75,518.00 万元，较上年度增长 14.26%；销售商品、提供劳务收到的现金 78,861.74 万元，较上年度增长 7.74%。

新冠肺炎疫情对项目成本及毛利率造成不利影响。全国陆续出现的中高风险区，使得部分员工不能及时出差至客户项目组，导致部分项目进度拖延、成本增加。随着新冠疫情的发展，很多行业重视线上应用和运营服务，软件研发和开发人才短期呈现相对紧缺局面，对公司人力招聘和人力成本造成不利影响。并且 2020 年公司因享受社保公积金减免优惠政策抵消了新冠肺炎疫情造成的部分不利影响，2021 年公司不再享受社保公积金减免优惠政策。

公司对征信大数据创新业务投入大量研发资源以夯实基础能力，升级信贷智能化解决方案，快速开拓市场，该部分研发投入金额较上年度增加，从而影响报告期净利润。

公司近年来持续加大对信贷管理系统研发投入，紧扣客户关于信贷管理系统的新需求，应用新的技术和理念升级信贷管理系统至新版本，报告期内公司开始将大升级新版本信贷管理系统推广至部分项目，在项目承做过程中投入较多资源探索高效的交付实施方法和经验，导致部分项目利润偏低或亏损，符合新产品前

期推广的一般规律。

## 二、加强人力资源管理

报告期内，公司继续通过院校、网络等形式多渠道开展招聘，吸引优秀人才加入，员工人数稳中有升。截至 2021 年年末，公司（含控股子公司）在职人员 3778 人，较 2020 年末 3233 人增长 16.86%；其中研发人员 740 人，较 2020 年年末 619 人增长 19.55%。人数随着业务规模的增长同向增多。通过人力资源管理保障公司产品竞争力和综合服务能力，强化绩效管理以及人力资源职业化建设，聚焦于以结果为导向的价值创造，引导并激励员工聚焦于公司的战略目标，促进个人与公司共同进步。

## 三、持续的研发投入保证公司市场竞争力

由于信息化行业知识结构更新快，新技术层出不穷，加上银行金融客户的个性化定制需求较多，对公司的研发创新能力提出了更高的要求。公司作为国家级高新技术企业，高度重视自主研发能力的提升，积极推进公司信息化水平与行业最新技术水平接轨。报告期内，公司坚定研发投入，用户需求和科技创新双轮驱动，持续进行软件产品和解决方案创新。2021 年度公司累计研发投入共 12,900.75 万元，较 2020 年度 11,068.71 万元增长 16.55%，报告期内公司共申请软件著作权数十项。目前，公司已将最新的研发成果与软件产品，不断推广到具体项目中去，实现了科研成果转化，持续放大技术创新的产业化效应，保持和提升公司产品核心竞争力，改善项目交付质量和交付效率，成为公司业绩持续增长的强劲动力。公司研发投入均已直接费用化处理，计入当期利润表。

## 四、股权激励

公司于 2021 年 11 月 29 日召开的第四届董事会第十次会议及第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》为符合解除限售条件的激励对象共计 412 人，可解除限售的限制性股票数量为 999,050 股。

## 五、其他

公司近年来开展的一些创新业务整体发展良好。如：企业征信和大数据业务服务的金融机构客户数量大幅度增长，突破 50 家银行类客户使用公司征信大数据服务。因报告期内实现征信及大数据服务业务收入 2,933 万元，现阶段收入占

公司营业收入比例不高，尚未实现盈利。

综上，公司将继续围绕主营业务方向，紧抓信息安全和产品及项目质量，加强营销管理、研发管理和项目管理，努力扩大业务规模，注重海外市场的开拓，支持企业征信及大数据等其他业务成长和发展，做深优势领域，拓展新领域，希望在 2022 年进一步提升盈利能力，改善经营效益，在客户数字化转型中贡献一份力量。同时继续重点加强人力资源管理，合理考核和激励人才，优化组织架构，保持并提升公司人才长期竞争力。

特此公告。

上海安硕信息技术股份有限公司总经理：高勇

2022 年 4 月 26 日