



# 社会责任报告 2021

Corporate Social  
Responsibility  
Report

股票代码：603626

昆山科森科技股份有限公司



# 董事长致辞

2021 年是国家实施“十四五”规划的开局之年，也是中华大地全面建设小康社会的关键时刻，这一年，在党中央的坚强领导下，中国经济取得了亮眼成绩。但另一方面，在已经形成较大规模和齐全门类、经济体量牢牢占据全球第二名的情况下，中国经济也面临着转型压力，对很多行业来说，通过模式创新或资源简单配置，已经很难在市场竞争中获益，没有技术壁垒和核心优势的行业都将“内卷化”。

因此，科森正积极因应形势发展，改变单纯追求规模增长和“赚容易钱”的思路，加强顶层设计，聚焦核心、向下扎根、沉淀技术、形成竞争壁垒，不断孕育新生动力，同时，积极顺应国内高质量发展潮流，让发展成果更多地惠及利益相关方，除了追求企业业绩方面的改善外，在员工权益保护、社会责任承担等方面也在持续投入和做出积极改变。

相信在一系列的战略调整和创新举措带动下，科森必将能在更加复杂的竞争环境中续写新的辉煌。



# 目 录

C A T A L O G



01

公司概况

Company  
profile

02

经营治理

Corporate  
governance

03

职工权益

Employee rights  
and interests

04

安全生产

production in  
safety

05

社会责任

social  
responsibility



PART ONE

# 企业概况

Company profile





昆山科森科技股份有限公司成立于2010年，注册资金5.6亿元，是专业从事精密结构件研发、制造与服务的高新技术企业，公司于2017年2月9日在上海证券交易所主板上市，股票简称：科森科技，股票代码：603626。



公司以产品研发、模具开发和工艺设计为核心，以精密冲压、注塑、压铸、切削、CNC、激光切割、激光焊接、Mim及阳极、PVD、喷涂表面处理等制造技术为基础，为客户提供消费电子、医疗器械，新能源汽车、电子烟、光伏发电等终端产品所需精密金属、塑胶结构件以及部分组装服务。



公司始终秉承“科技为本，和谐发展”的企业宗旨，坚持“诚信、上进、创新”的经营理念，贯彻“品质第一，服务一流”的质量方针，秉持专业精神，专注核心优势领域，追求卓越品质，积极实现“为世界一流企业提供配套合作，为客户的成功做出贡献，实现多方共赢”的光荣使命。



公司拥有较为雄厚的研发创新能力，建有“江苏省微创手术器械工程技术研究中心”、“江苏省企业技术中心”、“江苏省企业研究生工作站”、“国家级博士后工作站分站”等研发机构和平台，公司研发机构被认定为“省重点企业研发机构”，与国内多所知名院校及科研机构建立产学研合作关系及人才培养基地。公司拥有数百项专利及多项核心技术，各项技术处于国内领先、国际先进水平，提升了在市场和行业的综合竞争力。

公司近几年稳步快速增长，先后被认定为高新技术企业、省民营科技企业、省中小型科技企业、省两化（工业化和信息化）融合试点培育企业、2015年度昆山市转型升级创新发展示范企业、2014-2015年度苏州市转型升级先进民营企业，2016-2017年度昆山市十佳科技创新企业。公司董事长徐金根先生2016年被评为“江苏省优秀企业家”，2017年被授予“昆山市劳动模范”称号，2018年被授予“苏州市劳动模范”称号，当选省十三届人大代表。



## 主要业务布局



智能手机  
智能手表  
笔记本电脑  
Ipad  
智能音箱  
VR等

3C消费电子结构件



微创手术器械  
骨钉  
心血管辅助器械

医疗器械结构件



加热不燃烧电子烟

电子烟结构件



传统汽车发动机  
新能源汽车电池包

新能源汽车结构件



### 企业愿景

成为机械加工行业的领军制造商和工程项目合作的最佳服务商。

### 企业使命

为世界一流企业提供机械加工和工程项目合作，为客户的成功做出积极的贡献，赢得三方的共赢。

经营理念  
诚信 上进 创新

企业文化是企业之魂，传承着企业的价值取向和行为标准，凝聚着企业的共同信念和整体合力，激励着员工的事业追求和工作激情，推动着企业的兴盛和持续发展。

科森文化是科森人共同创造的精神财富，是推动科森稳步前行的力量之源。



品

质

管

理

# 01

## 体系认证

通过ISO 9001:2015体系认证  
通过ISO 13485:2016体系认证  
通过ISO 14001:2015体系认证  
通过ISO 45001:2018体系认证  
通过IATF 16949:2016体系认证  
通过ISO/IEC 27001:2013体系  
认证  
通过IECQ QC080000:2017体系  
认证

# 02

## 公司方针

- a. 质量方针：  
品质第一、服务一流
- b. EHS&GHG方针：  
建立一个安全、低污染及资源再利用的企业环境
- c. HSF方针：  
满足客户环保要求  
遵守相关法律法规  
共创绿色生产  
共同享受人类文明
- d. 信息安全方针：  
积极预防、持续改善、控制风险、保障安全
- e. 研发方针：  
技术创新 引领客户
- f. 知识产权方针：  
知识集于人才，创新唯于科技，财富源于创造，价值始于奉献
- g. 能源管理方针：  
遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进

03

质量工具

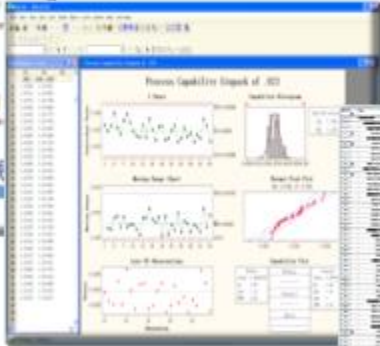
质量体系



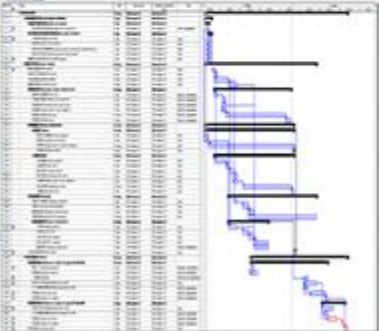
SPC 软件



MSA 软件



Minitab 软件



Project Management 软件



PART TWO

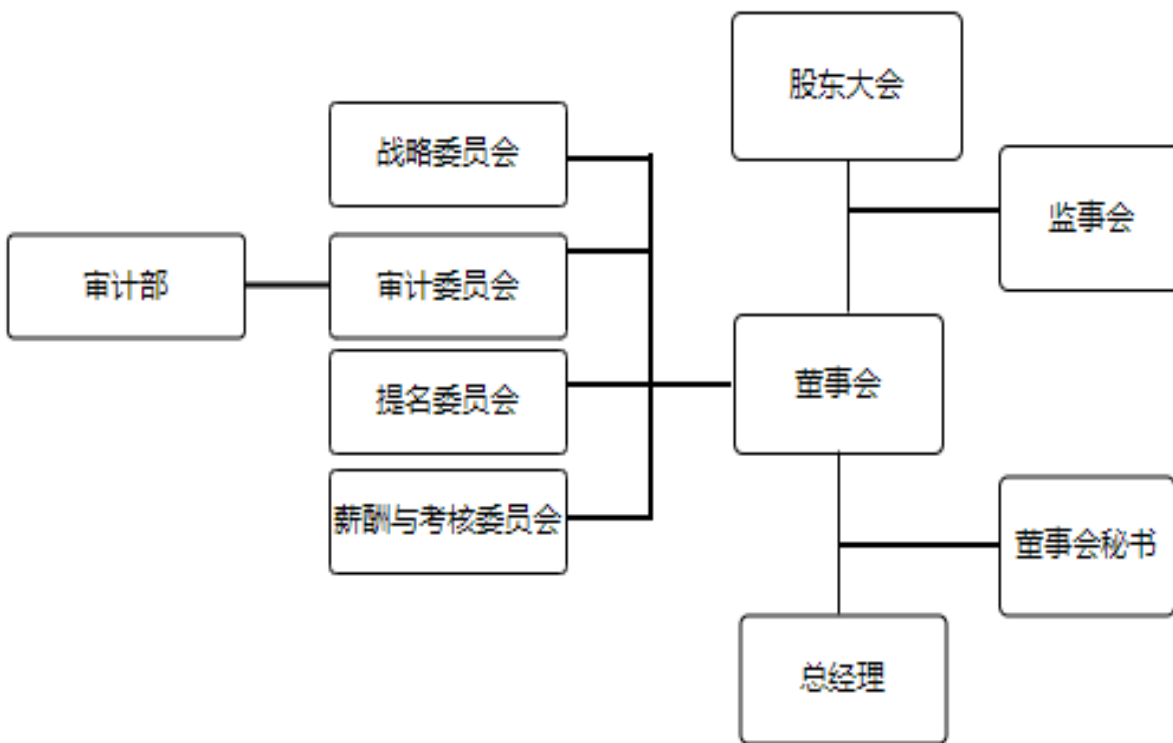
# 经营治理

Corporate governance



## 治理架构

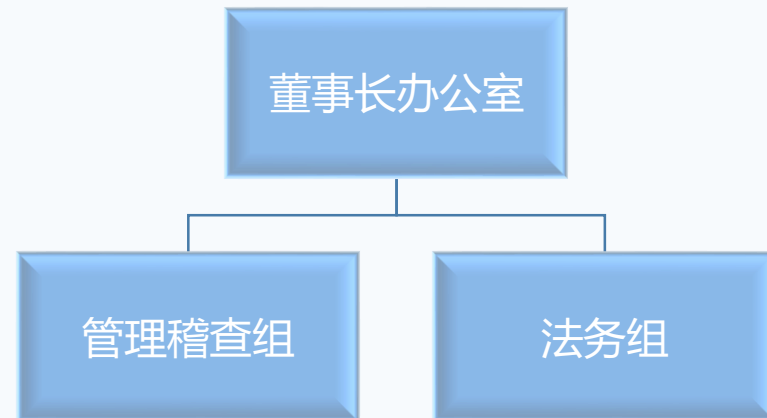
科森科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》法律法规要求，建立健全股东大会、董事会与监事会规范运作机制。公司遵循《公司章程》选聘程序选举董事。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，为董事会的重大决策提供咨询和建议，确保董事会对公司重大决策与监督考核发挥积极作用，审慎、勤勉维护股东与利益相关者合法权益。



公司重视反腐倡廉建设，制定了《商业道德规范管理程序》、《举报政策》等制度，系统规范企业经营管理行为。公司定期组织公司员工提交《诚信廉洁自检表》、《员工道德自主申报》并通过组织合规主题培训及考试等活动，树立正气，增强反腐倡廉意识、筑牢拒腐防变思想道德防线。

为有效推动“守诚信、倡廉洁、惩贪腐”，公司在董事长办公室下设置管理稽查组和法务组，依据法律法规和公司相关规章制度，监察受理与科森科技集团职员或单位相关的违法违纪、违反职业道德准则、损害公司利益行为的投诉和举报。管理稽查组直接向公司董事长汇报，并具有独立调查管理的权限。管理稽查组不断加强公司廉洁建设，从源头上构建“不想腐、不敢腐”的思想堤坝。

公司不断健全内外部举报人保护机制，所有举报均由管理稽查组安排专案稽核人员保密处理，杜绝被举报部门或人员知悉相关举报来源，确保员工或各利益相关方不会因拒绝参与贿赂和腐败或举报腐败行为而受到打击报复。



## 内部举报政策

### 二、举报渠道

- [EMAIL:Kspublic@kersentech.com](mailto:Kspublic@kersentech.com)
- [TEL:17751228806](tel:17751228806)
- [EMAIL:Hank.Hsu@kersentech.com](mailto:Hank.Hsu@kersentech.com)
- [TEL:17701573350](tel:17701573350)
- [EMAIL:Liuling.Li@kersentech.com](mailto:Liuling.Li@kersentech.com)
- [TEL:17880401410](tel:17880401410)



## 股东大会

公司股东大会是公司的最高决策和权力机构。公司制定了《股东大会议事规则》，明确了股东大会的权利和职责，维护了股东的合法权益，保证了股东大会的规范运作。公司能够平等对待所有股东，保障中小股东享有平等地位，确保所有股东能够充分行使自己的权利。

2021年公司召开股东大会2次，  
审议通过21项议案



## 监事会

公司监事会是监督公司董事会和经营层规范运作的监查机构。公司严格按照《公司章程》和《监事会议事规则》的规定选聘监事、召开监事会。监事会成员能够认真履行其职责，依法履行监督职权，维护了公司及股东的合法权益。

2021年公司召开监事会8次，  
审议通过9项议案



## 董事会

公司董事会是公司日常经营决策机构。董事会的召集、召开、通知时间、授权委托符合相关法律、法规的规定。公司董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四个专门委员会，董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。

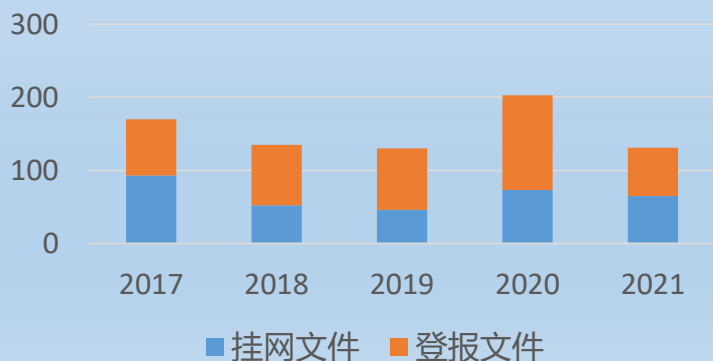
2021年公司召开董事会8次，  
审议通过32项议案

## 信息披露与投资者关系管理

### 01 信息披露

公司严格按照相关法律、法规的要求，做好信息披露工作，保障投资者平等获得公司信息的权利，确保信息披露公平、公正性，同时注重做好公司专项重大事项的信息披露，确保信息披露的主动性和持续性，努力提高公司信息披露的透明度。

#### 上市以来信息披露情况



### 02 投资者关系管理

公司重视投资者关系管理工作，认真接待投资者来访，及时回复上海证券交易所投资者关系互动平台上的投资者留言，耐心接听投资者的咨询电话，与证券相关机构及投资者建立了畅通的渠道，保持了较好的沟通与交流。

#### 上证E互动提问

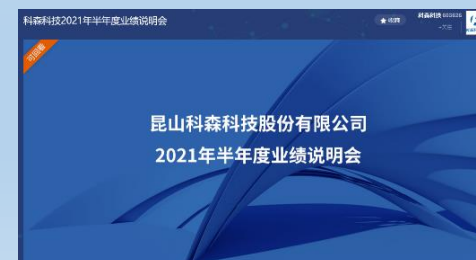
- 收到提问112条
- 回复提问112条
- 回复率100%

#### 投资者电话

- 0512-36688666
- 专人接听电话
- 接听率接近100%

### 03 业绩说明会

公司重视与中小投资者的关系管理工作，2021年度共召开两次业绩说明会，跟中小投资者保持了较好的沟通与交流。



## 内部控制

公司十分注重内控制度建设，通过推行内控规范运作体系，提升内控有效性。公司内部控制管理体系由董事会、审计委员会、内部审计机构、公司各职能部门及各业务单位构成。在日常管理中，公司开展治理专项行动、通过公司自查、现场检查、内外部审计、督促整改等环节，有效提高风险防范能力。



### 审计委员会

审计委员会由3名董事组成，其中2名为独立董事，主任委员由具有注册会计师、注册税务师、房地产估价师资格的独立董事许金道先生担任。审计委员会成员具备会计、法律、经济等方面的专业知识，能够胜任工作职责。

2021年度，审计委员会召开会议4次，审议通过议案12项。



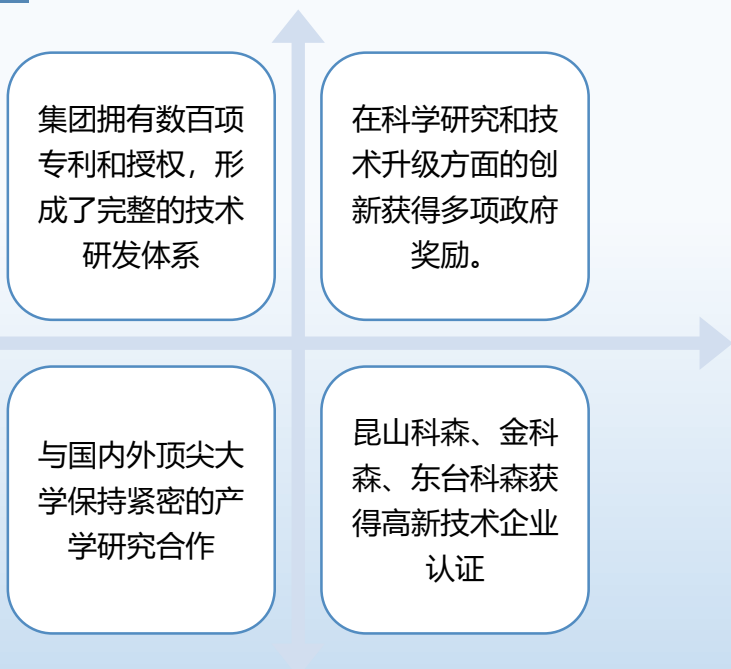
### 内部审计

内部审计，是科森内部的独立的审计部门，以内部控制为对象，日常业务流程为内容，按照董事会的要求，坚持独立、客观、公正的原则，对企业内部管理和其他方面作出评价和判断，从而有效降低内部经营风险，保证科森的良好运转、促进企业管理的高效和透明。

2021年度，公司各部门依据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规，配合中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）完成年度内控审计工作，获得标准无保留意见的内部控制审计报告。

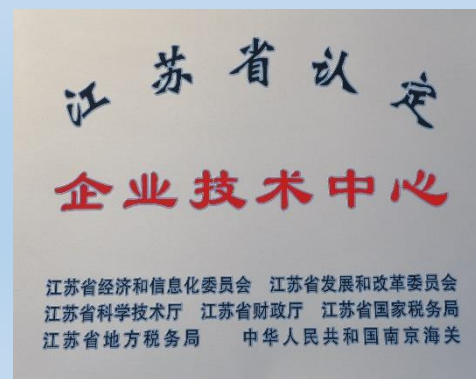
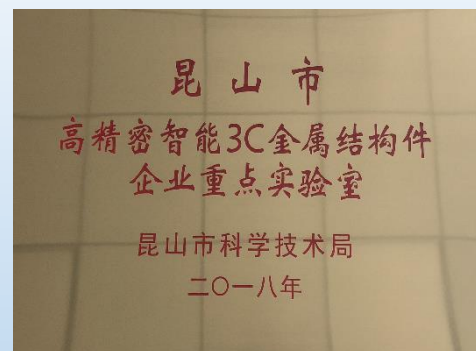
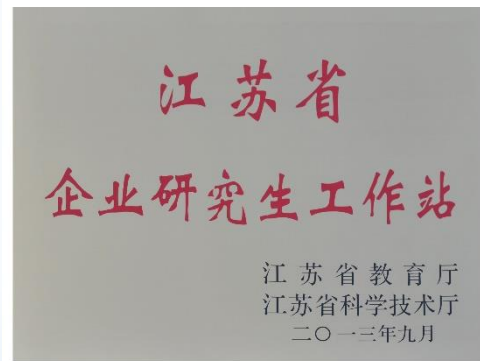


# 研发创新



近三年研发投入情况一览表

项目名称	2019年	2020年	2021年
研发人员数量 (人)	617	790	681
研发人员数量占比 (%)	13.95	11.24	16.56
研发投入金额 (元)	181,025,162.64	203,360,255.31	234,642,003.17
研发投入占营业收入比例 (%)	8.51	5.87	5.66





PART THREE

# 职工权益

Employee rights and  
interests



公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，以提高基层组织力、团队凝聚力、全员主动性和创造性为着力点，持续深入推进党建工作，不断提升公司党建质量，凝聚组织新活力。

2021年是中国共产党成立100周年，1921年中国共产党的诞生掀开了中国历史的新篇章，百年来，党带领全国人民谱写了中华民族自强不息、顽强奋进的壮丽史诗。科森集团开展了一系列以“奋斗百年路，启航新征程”为主题的建党百年系列活动，学习党的历史进程，赓续红色基因，献礼党的百年华诞。



## 红船精神.启航新征程



## 我心向党.奋斗百年路



## 匠心向党.光影颂百年



## 工会送清凉，关爱暖人心

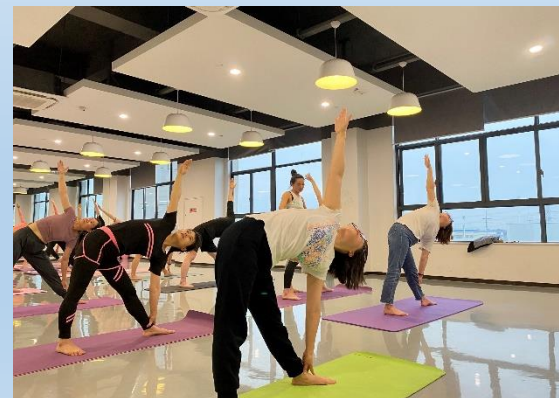
工会是公司与员工之间的桥梁纽带，是员工反映心声、表达诉求的重要平台。公司依托工会组织，与广大员工建立起畅通的沟通渠道，通过建立健全职工代表大会制度，选举职工代表担任监事，监督公司的日常运营管理。定期组织员工代表座谈会，听取员工的意见和建议，并协调相关部门及时处理，增强员工的认同感和归属感，不断提高员工满意度。



公司始终坚持“以人为本”的原则，尊重员工权利，重视人才培养，不断完善员工激励机制，秉承“开放、包容、务实”的管理理念，让员工拥有更加多元化的职业发展，在留住核心人才的同时，着力推进引进高质量人才的机制，保证人才供给。通过校企合作，与多所大学建立友好合作关系，开展定点培养机制。公司严格遵守《劳动法》等法律法规，制定了《员工手册、安全手册》等相关制度，建立健全了社会保险、医疗保险等薪酬福利体系，保障员工合法权益。

公司注重人才梯队培养，鼓励员工通过自学和内部培训，积累知识和技能，为个人晋升提供良好的发展机会。同时积极帮助员工更好地融入组织，将个人愿景和组织绩效目标相接，最大发挥员工个人潜力。

公司构建企业与员工命运共同体，营造健康和积极向上的企业氛围，增进团队凝聚力，持续为员工提供健康、舒适的生活环境，不断提升员工幸福指数。公司设立了服务中心（调解室、妈妈驿站等）和活动中心（瑜伽室、健身区、台球、乒乓球、羽毛球、篮球场、图书室等），开设各类特色社团，包括羽毛球社、摄影社、台球社、长跑社等，极大丰富了员工的业余生活。



### 员工关怀



牛年云春晚



最美“半边天”



智取端午粽



亲子活动



中秋国庆喜相迎



月度生日会

### 职业发展



2021年雏鹰计划



助工专案培训



班组培训专案



青年人才专案



新“森”计划



经理人沙龙

公司注重建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制。为提高公司、股东和员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展，公司通过实施员工持股计划、股权激励等，让员工分享公司成长红利。未来公司将不断完善员工长效激励机制，促进员工与企业共同成长。

### 员工激励实施次数



从公司上市以来，公司一直坚持让利于员工，多次实施员工持股计划与股权激励计划，其中，第一期员工持股计划收益率高达106%；第二期员工持股计划正在进行中，为了最大程度保障员工的收益，董事长徐金根先生为第二期员工持股计划进行了兜底承诺。

## 我们一起打疫苗 | 一起苗苗苗苗苗

为响应国家“应接尽接、梯次推进、突出重点、保障安全”的疫苗接种原则。春暖花开时节，公司持续组织员工至昆山开发区新冠疫苗接种现场接种疫苗。为全面打赢这场攻坚防疫战贡献一“臂”之力！



专车接送



井然有序



排队进行中



信息核对



一臂之力



留观30分钟



接种结束集合



打道回府





PART FOUR

# 安全生产

production in  
safety



## 安全生产工作简介

### 安全体系概况 *Security system overview*

#### 1、EHS方针



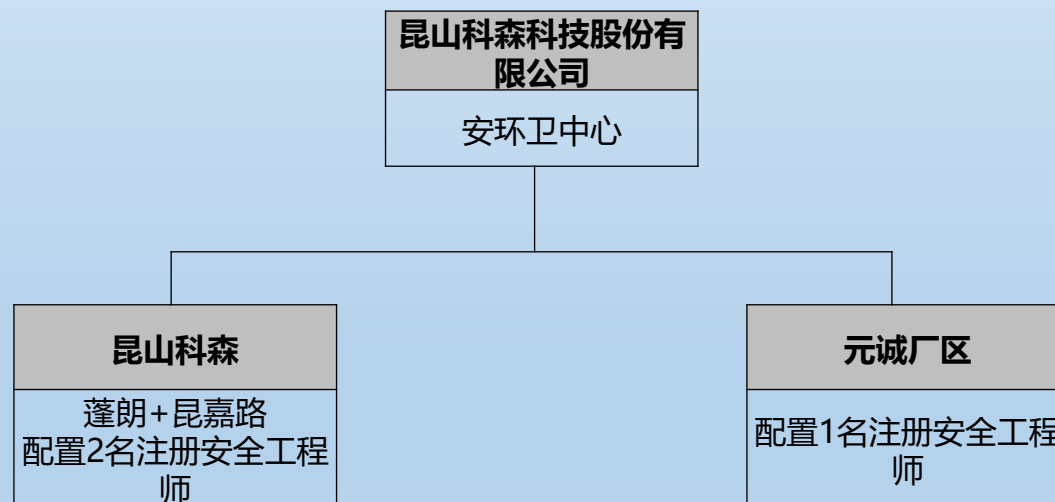
通过持续不断地改进，致力于为每位员工创造一个安全，健康，低污染及资源再利用的企业环境，同时每一位科森员工都有义务遵循EHS方针与政策。

#### 2、安全管理组织架构

成立安全管理委员会，设置专职安全管理部门。

专职安全管理部门：安环卫中心（一级部门）

安全管理人员配备：配置安全总监1名、国家注册安全工程师3名、专职安全人员9名、各车间配置29名兼职安全员。





### 3、取得的EHS体系认证



2012年  
ISO14001



2015年  
安全生产标准化  
3级



2016年  
OHSAS18001



Apple



华为



审核认证供应商

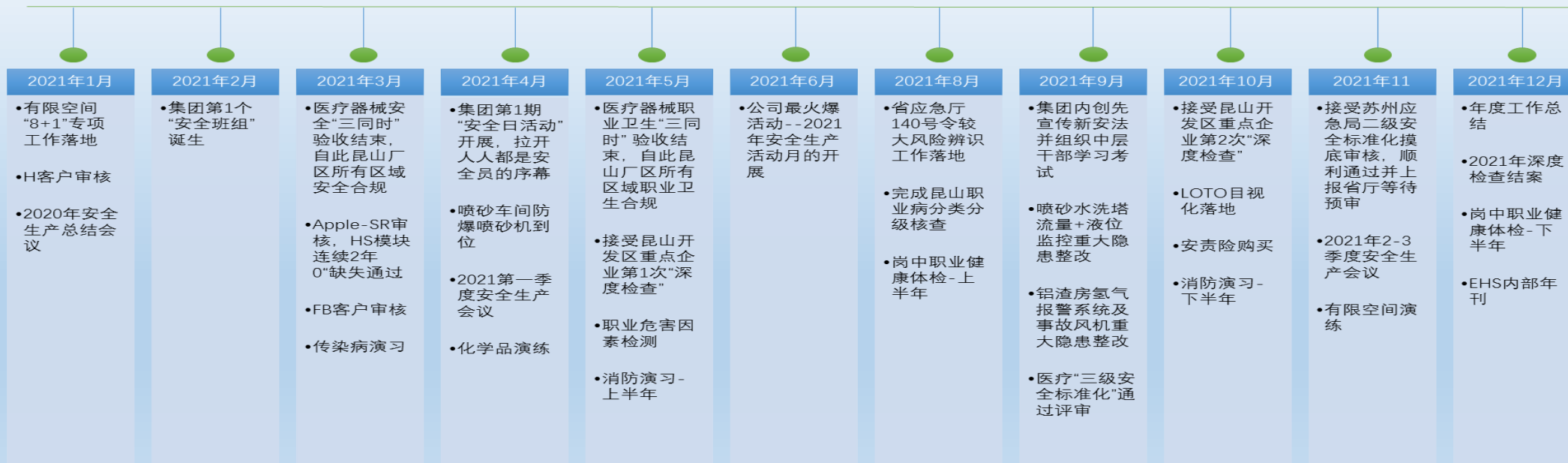


## 落实安全规章制度、强化安全防范措施

2021年在市应急管理局、开发区安环局的指导下，公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《江苏省安全生产条例》以及市区两级监管部门有关安全生产的文件和指示，在坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针前提下，内部提出了“重预防、治隐患、控事故”的工作思路，认真履行企业安全生产主体责任，达成企业年度安全目标：

1、事故指标：0死亡事故、0重伤事故、0职业病事故、0火灾事故，轻伤事故率较2020年下降33.3%。

2、主要工作数据：隐患排查1028个、整改率99.9%，新员工OP教育培训16877人，专项培训12次，MOC 358次，施工监管237次、危险作业审批262次，职业健康体检1354人，落实政府文件83个，Apple-SR审核-HS-0缺陷。



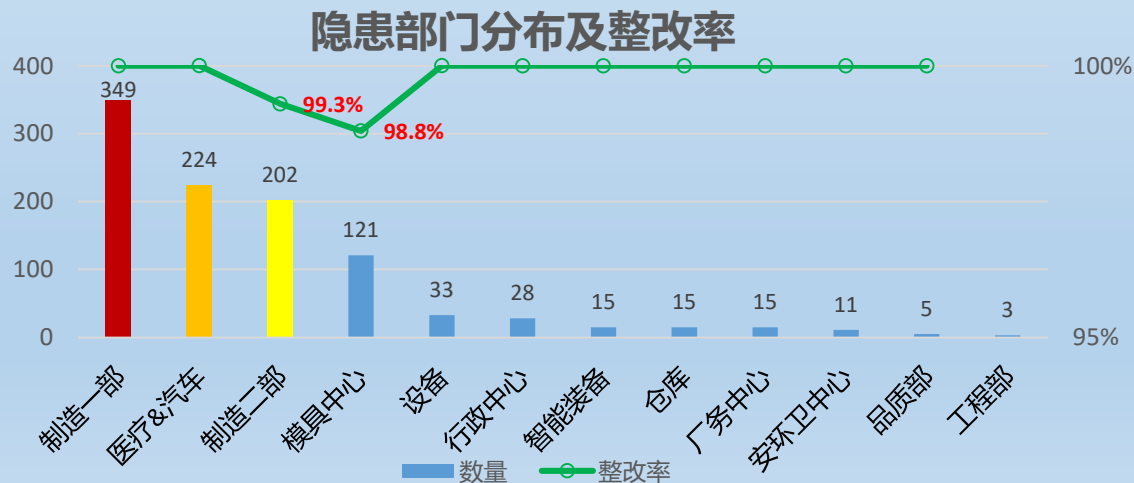
## 隐患排查及安全风险分级管控

### (1) 风险分级管控

根据省应急厅140号令较大风险辨识工作，按岗位开展风险辨识工作，辨识出较大以上风险8处，建立《较大以上风险清单》，设置《安全风险警示牌》、《较大以上安全风险公示栏》，签订并落实包保责任制。

### (2) 隐患排查

建立《隐患排查和治理管理制度》，开展公司级、车间级、班组级三级模式开展。每周组织安全管理人员开展至少1次安全检查（参照“1年小灶，3年大灶”模式持续专项检查），严格执行“闭环管理”，建立隐患排查治理台账，全年共检查101次，排查隐患1028个，整改1027个，**整改率99.9%**。





安全风险警示牌		
作业岗位名称	危险因素或潜在事件	主要管控措施
操作岗位 (人)	安全风险	1. 操作人员经培训合格后方可单独作业。 2. 按程序正确穿戴安全防护用品。 3. 持证上岗并佩戴防护用品。 4. 作业前进行安全交底。 5. 作业过程中保持警戒线，严禁无关人员进入。 6. 使用压力时禁止接口对人。 7. 同时，及时清理作业区域障碍物。
危险等级	管控责任部门	
较大风险	管控责任人	
后制程	管控负责人	
黄桂华	管控负责人	
18121591965	管控负责人	
管控风险	应急处置措施	
可能发生的安全事故及其后果	应急处置措施	
每日	应急处置措施	
每天	应急处置措施	

#### 包保责任书

为明确落实国家安全生产法及相关法律法规，落实企业主体责任，保障企业安全生产，特制定本责任书。本责任书适用于公司所有生产、经营、管理、服务等环节。

**一、包保目标**

包保人对包保范围内的安全生产全面负责，履行本单位安全生产、风险管控主体责任，确保本岗位工作期间安全生产无事故。

**二、包保责任**

1. 对包保范围内生产、经营、管理、服务等环节，认真履行管理职责，确保安全生产。
2. 参与包保范围内风险辨识和风险评估，制定风险管控措施，并组织实施。
3. 认真学习并严格执行安全生产法律法规，落实安全生产责任制，确保安全生产。
4. 履行安全生产、风险管控职责，及时发现隐患并及时报告，对隐患整改情况进行跟踪，确保隐患整改到位。

**三、考核与奖惩**

严格执行安全生产、风险管控考核制度，按照公司安全生产奖惩制度有关规定进行考核奖惩。未落实安全生产目标的，按照公司安全生产奖惩制度有关规定进行处罚。

**四、期限**

本责任书一式一份，自签订之日起生效。

包保人：黄桂华  
日期：2023年8月11日

#### 较大以上风险清单

序号	风险名称	风险等级	管控措施	管控责任人	管控部门	管控时间	管控地点	管控方式	管控效果
1	后制程	较大风险	1. 操作人员经培训合格后方可单独作业。 2. 按程序正确穿戴安全防护用品。 3. 持证上岗并佩戴防护用品。 4. 作业前进行安全交底。 5. 作业过程中保持警戒线，严禁无关人员进入。 6. 使用压力时禁止接口对人。 7. 同时，及时清理作业区域障碍物。	黄桂华	后制程	每日	后制程	每日	有效

## 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

公司安全教育分为：新员工三级安全教育、专项安全教育培训、三项人员教育培训、特殊岗位培训。每年制定培训计划，由培训部门监督，安环卫中心负责实施，有效保证培训的有序开展，提升员工安全知识和意识。



交通安全教育



职业健康培训



涉爆粉尘安全培训



一指引两制度安全培训



昆山市总工会安全培训



安全意识&法律法规培训



机械安全培训



安全教育警示片

## 安全生产标准化建设情况及新、改、扩建项目三同时完成情况

### 安全生产标准化建设情况

- 2016年通过安全生产标准化达标考核，取得“三级标准化证书”，2018年通过复审，持续正常运行6年，定期更新，完善记录，反推各项安全工作不遗漏开展，实现安全工作执行与台账同步运行，每年自评得分均高于70分。
- 2021年根据政府要求及企业自身安全发展需求，按照主要负责人指示，组织安环卫中心于2021年8月签订二级安全生产标准化辅导协议，2021年11月接受苏州应急局二级安全生产标准化摸底审核，在文件未全部完善的情况下，基础管理考评72.57分、设备设施安全考评71.09分、作业环境与职业健康考评80分，**综合得分73.4**。目前基础文件框架已初步建立，力争2022年通过达标评审。
- 内部组织搭建科森医疗三级安全生产标准化体系，2021年10月通过评审，得分66.15份，目前已完成评审问题整改，待取证书。

### 新、改、扩建项目三同时完成情况

- 三同时：2021年3月完成科森医疗《安全设施竣工验收报告》(JXAS-C200007)；昆山科森科技三同时手续齐全，三同时验收及安全现状评价均在有效期内。
- 环保设施评估：昆嘉路厂区2020年环保设施纳入安全评价报告，蓬朗厂区2021年1月完成环保设施专项评估。

## 安全日活动（共4期）

为提升员工“我要安全”意识，营造“人人都是安全员”的安全文化，预防事故发生，体现“以人为本、预防为主”的管理理念，开展安全活动日活动。活动分为：安全日活动宣传、安全隐患排查、安全座谈会、安全教育培训、安全日总结报告 五大部分。





## 安全月活动（持续开展5年）

为贯彻国家安全生产方针，秉持“落实安全责任，推动安全发展”的原则，强化和落实我司安全主体责任，体现“以人为本、预防为主”的安全理念。6月，由公司安环卫中心组织开展的安全生产月分安全月宣传、安全警示教育、安全知识问答三大部分。



电子屏幕宣传



宣传横幅



警示片展播



政企联动教育培训



积极参与



积极参与



奖品丰富



激情宣传

## 安全班组建设（共建设2个）

通过树立标杆，以点带面，增强安全管理的渗透力，实现班组人员与作业环境安全共处，从而提升公司整体安全管理水平。

安全班组建设评分标准分：进步性、先进性 2个部分16个小项，评审周期为每季度。



安全班组看板



安全半月谈



员工安全当值



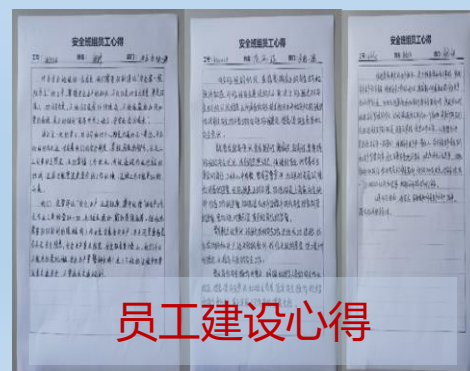
安全自查记录



警示标示



安全班组建设群



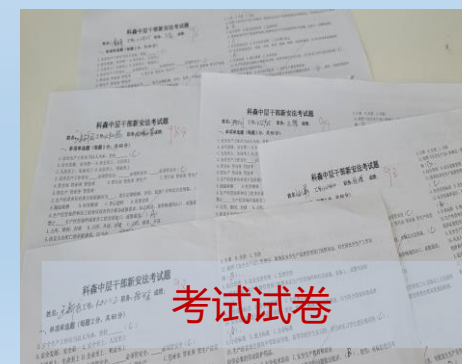
员工建设心得



颁奖仪式

## 新安法学习

新《安全生产法》于2021年9月1日起施行，为深入理解落实新安法基本内容，加强安全宣传教育，树牢安全生产主体责任意识，9月安环卫中心组织昆山科森生产相关部门开展《安全生产法》学习活动，分：部门内部学习会、新安法线下考试，两个部分。





PART FIVE

# 社会责任

social responsibility



## 点滴处节能，建绿色未来

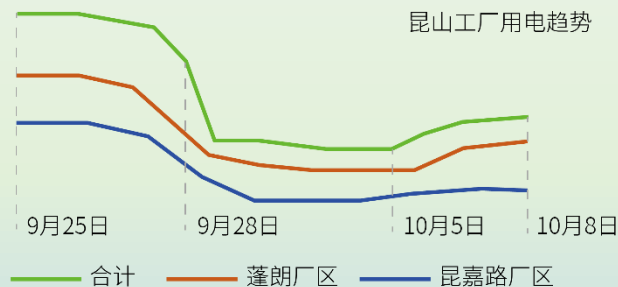
2021年 9月16日，国家发展改革委印发了《完善能源消费强度和总量双控制度方案》，方案主要指导各省能源双控等方面。对于一个时期指导节能降耗、促进高质量发展的重要文件，重要意义更在于完成“十四五”节能约束性指标、推动实现碳达峰碳中和的目标和任务。

### 科森科技所在的地区

江苏作为整个中国工业发展的大省之一，经济发展实力也同样靠前。电力负荷尖峰化和可再生能源渗透率逐步提升，而长时经济储能发展技术的发展还需时日，所以在此期间，我们需要明白在保持经济发展的基础上有序开展能源电力低碳转型才是我们国家未来需要把握的趋势。

### 科森“在当下”的改变

节能是经济和社会发展一项长远战略方针，企业作为社会组成中占比最大的集体，更加担负着责任与使命。科森科技作为一家科技智造型企业，自能源双控政策实施，科森针对企业内部用电具体分布进行总结改善，各能源系统耦合互补。在双控政策下，9月用电实现大幅度降低。



限电期间工厂用电量下浮30-40%

科森科技借此契机，通过宣导员工，从工作中实施了多样节能举措，例如：减少办公区域大功率用电；关闭非必通道照明灯设备；离开工位即时关闭相关用电设备等等，每个人的小行为，一定是企业乃至社会的大改变。我们旨在让科森员工切身参与到与企业共同为节能减排这项有利于自己、社会、国家的事件中。

## 科森“持续性”的举措

科森科技在过去的十余年间，践行了多项关于能源再利用的方案，在以往同等条件下，使用清洁能源、转换耗费能源、实现能源耗费再利用等举措。并于2020年A客户环境进展报告中，与其他几十家企业进入供应商清洁能源计划中，承诺100%使用可再生能源。

### 光伏发电系统

- 2016年起科森集团所有厂区逐步起用光伏系统用电，全年使用可再生能源1200万kw·h；

### 空压机余热回收转

- 2012年起，对空压机热量进行回收转换为厂区内几千余名员工生活、作业用热水；

### 纯水机废水再利用

- 利用纯水机废水再利用，作排污用水 两个厂区节水约6万吨；

### 螺杆式空压机节能方案

- 更换同功能低能耗空压机 用电耗能下降至原有的3/5，减少用电量260万kw·h；

### LED灯管光源改造方案

- 根据生产、节能要求，更换具有节能环保功能灯管，降低能耗29880kw·h，减少碳排放约3万吨；

这是社会经济发展中人类的智慧，也是人类对于地球环境的思考与改变。科森科技是一个愿意与“思考者”走在一起的企业，我们在经济发展中不断探索与前进，也更要在发展中思考我们带给环境的压力。给予科森科技在未来绿色发展的前行道路上更多的帮助。

## 绿色能源

截止2021年底，全集团6个厂区已完成60,660m<sup>2</sup>太阳能光伏板的铺设，累计装机总量为10MW，年发电量为5,920.6MWh。

各公司	铺设面积m <sup>2</sup>	装机容量KW	发电量KWh
科森科技	11730	1996.13	1279346.7
元诚电子	2850	432.81	482922.1
科森东台	46080	7789.32	4158330.5
合计	60660	10218.26	5920599.3

## 能源管理

集团主动开展能源管理，升级改造生产设备，进行余热回用和节能灯的改造，提升能源利用效率，在企业生产和运营过程中践行节能减排、低碳环保理念。

- 将空压机替换升级成节能型螺杆式空压机，节能能耗20%，年节能电量50万kWh，减少CO<sub>2</sub>排放352多吨。
- 将空压机产生的热量进行回收利用，解决厂区内几千名员工的生活热水供应，年节约电量约85万kWh，减少CO<sub>2</sub>排放600吨。
- 将全厂区内的灯管改造成LED节能灯管，满足光照度要求，年节约电量160万kWh，减少CO<sub>2</sub>排放1125吨

## 水资源管理

集团实施了纯水机RO废水的回收利用作为生活排污废水，2021年昆山工厂全年可节约用水4.57万吨。

2021年科森科技申报建设“绿色工厂”，根据国家工信部绿色制造体系要求，建成“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的绿色工厂。2022年科森将建成能源管理体系，提升企业能源利用效率；通过产品从原材料、制造到终端使用废弃的全生命周期过程，计算产品碳足迹，评价绿色产品；通过设备改造、技术革新、工艺优化、智能升级等措施提高节能减排能力，聚焦绿色低碳理念，提升企业绿色制造发展水平，助力企业绿色转型升级，助推行业绿色高质量发展。

“绿色工厂”的创建，是集团绿色可持续发展的客观要求，是履行客户绿色供应链的重要职责，是践行企业社会责任的必要途径，更是助力国家“碳达峰碳中和”目标的实现。科森科技将以提高经济运行质量和效益为中心，贡献企业力量。





环境保护具体措施：

严控污染排放：

1. 固体废弃物：，对可重复利用的固废（塑料翠盘，木栈板，纸箱，包装桶等）回收再次利用，减少废弃物排放，提高资源利用率；公司建有合规固废贮存仓库，并委托合规供应商对固废集中清运处置。

2. 废气： 主要为机加工产生的非甲烷总烃，颗粒物等污染物，公司使用静电除油，洗涤塔，活性炭吸附等废气处理装置对废气收集后处理，确保废气排放满足标准，同时，公司定期安排第三方检测单位对公司进行污染物自主监测。

3. 废水： 公司各厂区均建有自有污水处理站，将各生产制程产生的工业废水进行厂内预处理后达标排入市政污水管网，排口安装有废水在线监测设备，实时监测排放因子，并与当地环保局联网，实时传送监测数据，同时，公司定期安排第三方检测单位对公司进行污染物自主监测。



### 环境保护机制：

1. 针对技改扩建等项目，公司严格遵循“三同时”原则，保证环境保护设施与项目同步设计、施工与投产。
2. 编制《企业事业突发环境事件应急预案》并向所在地环保部门备案。并根据预案要求每年组织开展环保专项培训及应急演练。
3. 公司管理人员按时参加属地生态环境管理部门组织的各项环保培训会议等，并严格按照地方会议及文件要求严格落实执行。
4. 组织建立并落实环保自查自纠工作责任制，公司每季度召开集团安全会议，期间安环卫中心报告季度环保工作情况，公司每季度组织企业负责人带班检查。
5. 建立、健全本单位环境保护责任制



联系我们:

总机电话: 0512-57478666

传真号码: 0512-57478678

公司邮箱: [KSGF@kersentech.com](mailto:KSGF@kersentech.com)