

金财互联控股股份有限公司

非独立董事、监事2021年度薪酬情况及2022年度薪酬方案

金财互联控股股份有限公司（以下简称“公司”）结合经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了公司《非独立董事、监事 2021 年度薪酬情况及 2022 年度薪酬方案》，本事项尚需提交 2021 年年度股东大会审议。具体内容如下：

一、2021 年度薪酬情况

公司非独立董事、监事 2021 年从公司获得的税前报酬情况详见公司于 2022 年 4 月 29 日披露的《2021 年度报告》全文中“第四节 公司治理 五、董事、监事、高级管理人员情况 3、董事、监事、高级管理人员报酬情况”。

二、2022 年度薪酬方案

根据《公司章程》的相关规定，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，拟定公司非独立董事、监事 2022 年度薪酬方案如下：

（一）适用对象：董事长，在公司担任职务并领取薪酬的非独立董事、监事

（二）适用期限：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

（三）薪酬标准

1、董事长薪酬实施年薪制，年薪=基本年薪+绩效年薪。年薪总额在 60~80 万元之间，基本年薪与绩效年薪的比例为 6:4，其中基本年薪按月发放；绩效年薪根据公司经营业绩和个人绩效完成情况，依考核结果按年发放，最终领取的绩效薪酬会有所浮动。

2、在公司担任具体职务的非独立董事（含董事长）、监事按其所任职务和岗位级别的标准领取薪酬，不领取非独立董事、监事津贴/薪酬。

三、其他说明

1、公司非独立董事、监事因任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、公司非独立董事、监事在公司或分、子公司领取薪酬，上述薪酬涉及的个人所得税由负责发放的公司或分、子公司代扣代缴。

3、根据相关法规及《公司章程》的规定，上述非独立董事、监事 2022 年度薪酬方案需提交公司股东大会审议通过方可生效。

金财互联控股股份有限公司董事会

2022 年 4 月 29 日