



锦州港

锦州港股份有限公司

2021 年度社会责任报告

关于本报告

报告简介:

本报告是锦州港股份有限公司发布的第十一份社会责任年度报告。报告本着客观、规范原则，阐述了公司秉持的可持续发展理念、战略、管理措施，以及行业、社会、环境等方面的社会责任实践和绩效。

报告范围:

本报告覆盖锦州港股份有限公司及子公司，为了便于表述，在报告表述中使用“锦州港”“公司”等称谓。报告时间跨度是2021年1月1日至2021年12月31日。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告周期:

本报告为年度报告，上期报告已于2021年4月发布。

编制依据:

- 全球性报告倡议组织 《可持续发展报告编写指南》((GRI Standards)
- 国家标准 《社会责任指南》(GB/T36001-2016)
《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0)
- 上海证券交易所 《上市公司自律监管指引第1号—规范运作》
《公司履行社会责任的报告编制指引》

目 录

壹 开篇语 04

贰 关于锦州港

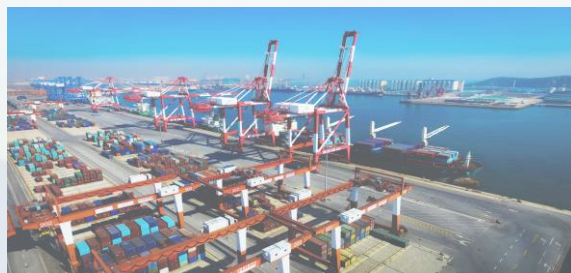
- 06 公司概况 07 砥砺前行三十五载、不改建港初心
09 组织架构 10 公司治理

叁 数说 2021

- 12 创造价值 12 回报社会
12 爱心援助 12 环境保护

肆 责任专题

- 14 彰显通道门户，勇攀对外开放新高地
17 全港同心协力，坚决打赢疫情防控战



伍 同心同行，构筑员工之家

- 22 保障员工权益，维护员工利益
23 激励人才成长，凝聚人才力量
24 关注员工需求，建设温馨家园

陆 绿色发展，打造生态港口

- 26 改善环保目标，坚持助力冬奥 27 完善运营资质，防范经营风险
27 编制专有资料，强化专业培训

柒 履行义务，践行价值共享

- 29 积极响应号召，坚持扶贫帮困 30 全港爱绿护绿，树立绿色理念
30 危难际伸援手，弘扬锦港大爱 30 创造综合价值，巩固 ESG 体系

一、开篇语

2021年是极不平凡的一年，也是具有里程碑意义的一年。回望这一年，面对复杂严峻的市场形势和新冠肺炎疫情的严重冲击，公司发展遭受多重挑战。锦港员工向险而行、攻坚克难，全力打赢运营发展攻坚战，港口呈现“主营板块全面发力、非主营板块多点突破、临港产业纵深推进”的良好态势。

主营板块逆势前行、临港建设蹄疾步稳

全年完成口岸货物吞吐量超亿吨，连续5年挺进亿吨大港；外贸吞吐量突破2000万吨，创建港中转新高；散杂货吞吐量、收入，均刷新历史纪录；集装箱连续5年突破百万标箱……氧化铝项目、丙烷脱氢项目顺利推进，致力港城融合放大磁吸效应；成品油罐区及配套管廊工程、302、303泊位工程、东西管线联通工程等多路并进、渐次铺展。



内部运营绩效显著、合资合作风生水起

锦州港保税物流中心（B型）实现封关运营；锦州大宗商品服务中心首单业务上线运营；多项货种作业资质有所突破，具备稀释沥青、燃料油、甲苯等抵港条件；赋能智慧港口建设，创新工作室攻关创新项目40余项，获批国家实用新型专利8项。

疫情防控内外合力、民生福祉持续升温

专人专区重点管控、闭环管理；构筑“横到底、纵到边”防控体系，坚持防疫优于一切，守好海陆“关卡”；全港及时、全面接种疫苗，建立防疫屏障；港内至今无一例疫情感染。公司了解掌握全港困难职工基本情况，发放节日慰问金、爱心基金共计16.26万元；发放员工防疫补贴超80余万元；拓宽公司合同制员工选聘渠道，32名劳务制员工被评聘为公司正式员工；惠民工程再写新篇章，公司多措并举提高一线工人居住“软环境”。

2021年是“十四五”开局之年，也是锦港正式通航的第三十五年。正值当打之年的锦州港站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，咬定青山不放松，决心以实干赢得未来。

2022年，锦州港即将迈向自己的第三个“本命年”，锦州港将使出敢为人先的闯劲、一往无前的拼劲、久久为功的韧劲——“蓄力一纪，由是始之”，面对新起点，新开端，锦州港将继续增强公司综合服务能力，持续为国家、客户、股东、员工与社会创造更大价值。

二、关于锦州港

锦州港于1986年正式开工建设，1990年正式通航，并经国务院批准为国家一类对外开放港口。1998年5月、1999年6月，B、A两股先后在上海证券交易所上市，成为我国珠江以北第一家同时拥有A、B双股的港口类上市公司。

2021年是锦州港成立35周年，在“十四五”开局之年，锦州港积极抢抓发展新机遇——主营板块稳中推进：集装箱连续5年突破百万标箱、内贸散粮下水份额依然稳居东北诸港第一位、外贸吞吐量连续四年突破千万吨；临港产业有序开展、港口建设纵深推进、合资合作联动发展。





砥砺前行 35 载、不改建港初

保税物流中心封关运行；
辽宁大宗商品交易服务中心正式成立；东北陆海新通道系列项目加快建设……

公司第二、三组筒仓建设鸣金收兵。至此，港口筒仓总仓容量达36万吨，增添了锦州港作为中国内贸粮中转第一大港的砝码。

锦州港打造海上粮仓，15万吨立筒仓、15万吨平房仓、24万吨机械化平房仓项目启动建设。



锦州港被国务院批准为国家一类对外开放港口，成为中国第49个对外开放口岸。

锦州港煤炭吞吐量首度逾1000万吨，

301B 25万吨级大型油泊位实现通油，该泊位开中国港口大型泊位施工、竣工同年完成之先河，使锦州港一跃成为全国第五家拥有25万吨级以上油码头的港口。

“天笠山”号首航成功，标志着锦州港国际集装箱内支线班轮运输正式开通。

锦州港万吨级泊位疏浚工程正式开工。

锦州港总货物吞吐量突破百万吨大关。

锦州港开通至赤湾港、蛇口港的粮食快运班轮，锦州港至广东诸港的粮食“黄金水道”自此开启。



1990年
12月1日

1991年
6月13日

1993年
13月1日

1996年
6月10日

2000年
5月15日

2003年
12月18日

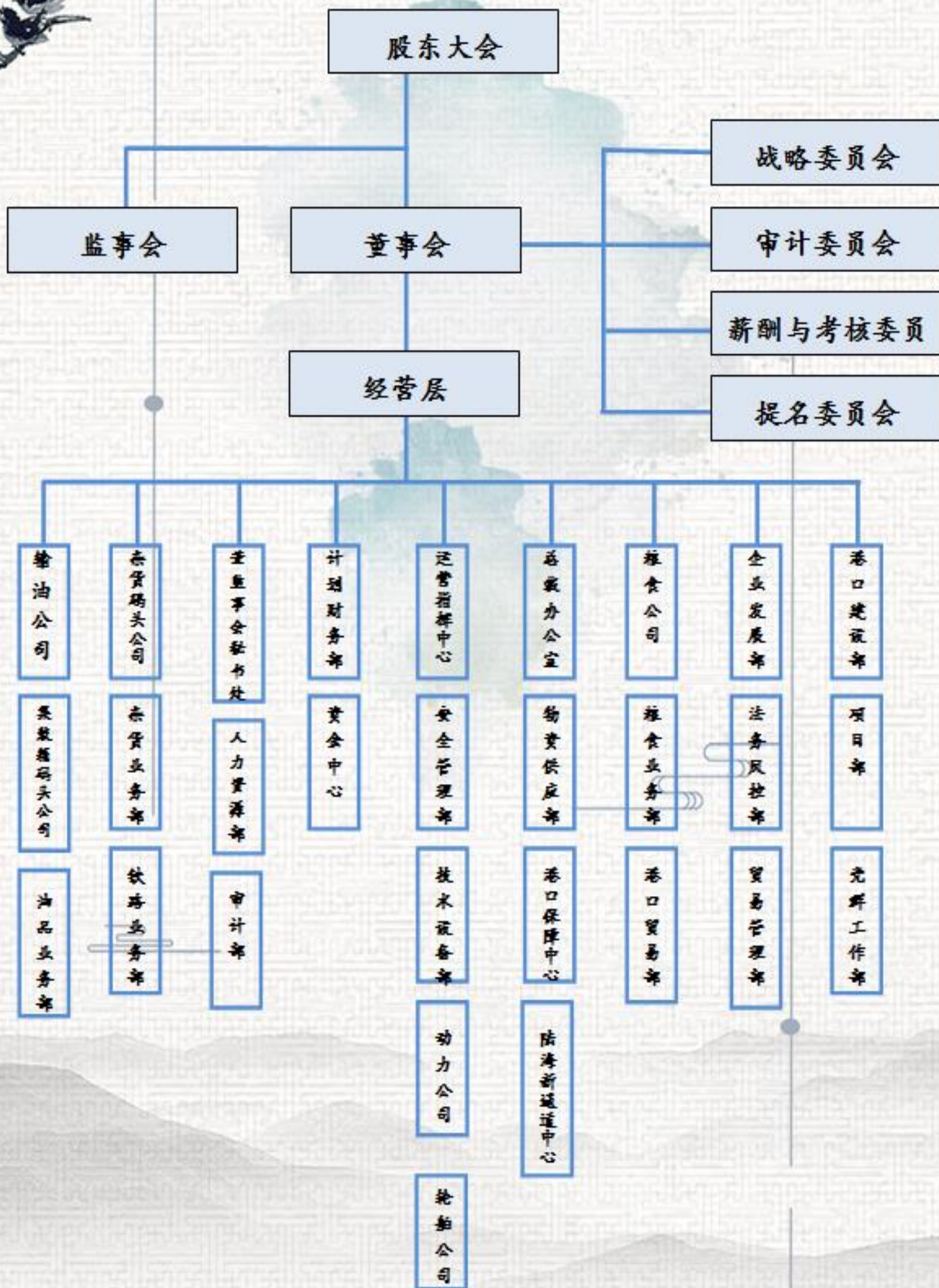
2006年
8月19日

2011年
9月17日

2018年

2021年

组织结构



公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，结合公司实际情况，从实现公司发展战略目标、维护全体股东利益出发，加强制度建设，强化内部管理，不断完善治理结构，规范公司运作。

股东大会

股东大会是公司的权力机构，维护公司与股东的合法权益，公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开年度股东大会和临时股东大会，科学民主地进行各项决策，并聘请律师对股东大会的召集召开程序进行见证，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。2021年，公司召开1次年度股东大会和1次临时股东大会，审议通过17项议案。

董事会

公司董事会严格按照《公司法》和《董事会议事规则》等相关规定进行。公司董事会由 10 名成员组成，其中独立董事 4 名，董事会成员皆具备履行职责所需的专业知识，并拥有丰富的经营管理经验。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，在促进公司治理规范运行的同时，提高了战略决策科学性和风险控制能力。



监事会

公司监事会严格按照《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定进行。监事会是公司的监督机构，由 9 名监事组成，包括 3 名推选产生的职工代表监事。监事会同时履行对公司董事会及各专门委员会战略决策监督和对公司管理层运营决策监督的双重职能。公司监事会本着对股东负责的精神，通过检查公司财务情况、股东大会决议执行情况以及董事会、经营管理层履职情况等，维护股东利益和公司利益。2021 年，公司共召开 4 次监事会，审议



通过 26 项议案，确保了信息披露的及时、准确、真实、完整，促进了公司规范治理。

数说 2021

创造价值

净利润

1.26 亿元

资产总额

184.63 亿元

营业收入

29.33 亿元

回报社会

创新工作成效显著，
获市级奖励金 8 万元

缴税 1.5 亿元

爱心援助

急需救助员工爱
心基金 7.3 万元

慰问困难员

工捐助 4.1

一线员工高温补
贴 18.9 万元

环境保护

投入 538 万元用于
购置各类抑尘设备

浮顶储罐项目
环保投资 120 万
元

静态货物苫盖率

可达 100%



责任

▼▼▼▼▼
DANDANG

专题

显通道门户，勇攀对外开放新高地

2021年，锦州港虽受疫情影响不利因素影响，但在做好疫情防控之余，全力抢抓货源，不遗余力构建“对外开放”新格局，补短板、强动能、促提升。2021年全年公司外贸吞吐量稳中有升，对外开放蹄疾步稳。



夯基垒台，擎画新蓝图



为增强港口外向型经济发展，2019年12月，锦州港保税物流中心（B型）申报成功，成为锦州首个保税物流中心。2021年12月16日，中心正式通关运营。保税物流中心的建立有效解决了港口腹地等进出口贸易型企业及出口加工企业的保税、退税问题，促进锦州港国际物流配送新业态形成，使国家海关特殊监管区域的政策红利最大化。

敞开大门，构建新格局

随着国家“**一带一路**”建设以及辽宁沿海经济带发展战略深入实施，给锦州港拥抱世界、走向世界提供了重要的历史机遇与平台，促进锦州港形成跨越式发展的新局面。



▼ 2017年11月22日

中欧海铁班列正式开通标志着辽西乃至东北形成了一条全新的安全、便捷、高效的欧洲市场通道。亦是锦州港融入“一带一路”战略建设，助力通道建设重要战略举措。

▼ 2018年4月19日

“伊尔库茨克—锦州港—广州”集装箱铁海联运列车成功开通。该班列的成功开通对锦州港有里程碑式的意义。

“锦州——海南（洋浦）”内外贸同船顺利开通，开拓出东北及蒙东地区与世界各地贸易往来的一条新路径，使锦州腹地外贸货源更加顺畅、便捷的通达世界各地，助力锦州港在国家化舞台上扮演越来越重要的角色。



◀ 2020年6月23日

敞开大门，构建新格局 ▼

开放之门愈大，共赢之路愈宽。推动高质量发展、保持可持续发展，锦州港亟需产业以起到“牵一发而动全身”的作用。

2021年，锦州港积极推进东北陆海新通道建设。东北陆海新通道，是指以锦州港为海陆交汇枢纽，向西建设一条途经辽宁省朝阳、阜新、赤峰、通辽直达中蒙边境内蒙古自治区锡林郭勒盟珠恩嘎达布其口岸，连接通达欧洲的铁路通道；向北联通沈阳、长春、哈尔滨等东北重要城市，构建东北地区综合立体交通网络；向南衔接京津冀及辐射长三角、珠三角、粤港澳等经济发达地区；向东紧密连接日韩，打通地区与蒙古国直至欧洲发达国家的国际运输陆海联运通道。

东北陆海新通道作为国家战略的又一巨作，目前已纳入辽宁省和内蒙古自治区“十四五”规划，给锦州市及锦州港带来了巨大的发展机遇。锦州港作为其门户港，紧紧抓住这一难得的历史机遇，打造“港口+通道”的全新物流体系，推动临港产业建设齐头并进，坚持“稳、活、优”，为区域经济及通道经济的发展创造良好的口岸环境。

打造锦州大宗商品服务中心。服务平台立足东北面向全国，组织以上游生产企业、中游贸易商和下游加工企业及公路、铁路、海运物流企业、金融机构等企业一道共同搭建产业化生态体系，通过市场化的手段实现企业间的联盟型资源整合，建设商流、物流、资金流、信息流“四位一体”、线上和线下共同驱动的平台型服务市场，形成生产、运输、仓储、加工、交易、金融、数字化等产业“七业联动”的良好态势。

2021年11月26日，锦州大宗商品服务中心的首单业务5000吨水泥正式挂牌交易，交易代码为“辽宁水泥2111”，成交金额为210万元。此水泥品种成功交易标志着锦州港与前海联合交易中心合作在锦州建设的大宗商品服务中心有了实质性进展，为后续其他品种上线提供了有力支持和经验，对打造现货交易洼地效应奠定了基础。未来，双方将继续向氧化铝、钢材、粮食、水泥熟料等客户进行推广渗透，为服务中心引流，实现期现联动，推动港口贸易产业高质量发展，构筑东北陆海新通道的国际门户港的有力壁垒。

全港同心协力，坚决打赢疫情防控阻击战

锦州港作为“外防输入”的重要端口，一直严格把控从境外到国门、从国门到家门的全链条防控。公司上下“一级带一级、一环扣一环”筑牢联防联控的严密防线，保障港口生产运营顺畅有序。



防疫生产并进，构筑严密防线

公司各板块对重点船舶进行重点监控，编制“接拆臂作业指导书”，指导由船员进行接拆臂作业，切断疫情隐患“上岸”途径。并做好物资储备。根据船舶计划和预计汽运疏港量，结合单船防疫物资消耗，统计库存防疫物资数量，及时对防护服、口罩、消毒液等防疫物资进行补充，确保防疫物资储备充足。

防疫优于一切，压实“责任属地”

“防控工作公司的头等大事，各部门必须高度重视，秉持‘防疫优于一切’的原则开展工作，及时完善防控策略和措施，毫不松懈抓紧抓实抓细防疫工作。各部门作为防控第一线，明确各层级责任人建立追责机制。”公司总裁多次主持部署公司疫情防控专题会，同时多次深入一线，坐镇指挥疫情防控工作。公司相关条线悉数“领命”防控多路并进，执行疫情防控四级管控机制——公司防疫指挥部管控—公司总值班管控—生产作业公司管控—船边梯口管控，打响攻坚战。

层层闭环布控，守住海陆关卡

谋求吞吐量的增长是公司发展的第一要务，同时为坚决遏制境外疫情经水路途径输入，公司在新常态下制定出严密的外轮封闭运行管理机制，第一时间出台《锦州港严防境外输入疫情工作实施方案》，致力筑牢疫情防护“铜墙铁壁”。

外轮靠泊前

及时掌握船舶信息——下达单船《外贸船舶声明》
——安排船舶靠泊计划

现场封闭后

进行核酸检测——封闭船员生活区域——规划专用
通道组织生产作业

作业结束后

作业人员进行封闭管理——等待新工作任务——循环

与此同时，公司针对陆上关卡同样实行严密布控：凡进入港区各处的员工，需进行体温、行程码的双重验证；针对来港客户均进行身份证、行驶证等信息的登记。企业管理模式也随之调整——推广视频会议、开展线上培训常态化；港口作业启动“防疫模式”堆场自动化、大型机械远程操控、集装箱智能理货等措施应运而生。



▶ 携手共克时艰，展现企业责任

2021年5月8日上午，“辽宁省5·8世界红十字日纪念大会”在沈阳召开，对我省在疫情防控工作中做出突出贡献、被中国红十字会总会授予各项荣誉的单位和个人进行表彰，公司获得“中国红十字奉献奖章”。



2020年疫情突如其来，公司果断决策，积极采取有效措施，确保港口安全生产态势平稳，并在港口生产经营遭受严重影响的情况下积极履行社会责任，为市疫情防控指挥部捐款100万元，彰

2021年，疫情输入风险加大，公司再次加大投入，将疫情防控作为第一要务，不计成本，多措并举，为地区疫情防控做出积极贡献。公司在疫情防控工作中展现出的责任与担当，诠释了伟大的抗疫精神，鼓舞和激励了全体锦港人，直面困难，再鼓干劲，为公司年度目标的实现、为城市持续健康发展做出更大贡献。



同心同行、共筑员工之家

保障员工权益，维护员工利益

公司为员工打造实现自我蜕变的最佳环境和积极、健康、卓越的人生舞台，守护每一位员工的幸福。公司愿与员工一道共创价值、共同成长、共享美好。

公司努力构建和谐和谐的劳动关系，严格遵守《公司法》《劳动法》等相关法律法规，结合公司实际切实维护和保障员工各项合法权益，创建平等、民主的工作环境。

2021 年员工体检覆盖率 100% 社会保险覆盖率 100%

员工总数 1550 人员

员工流失率 0.32%



生产人员 898 人

技术人员 287 人

行政人员 200 人

销售人员 103 人

财务人员 62 人

激励人才成长，凝聚人才力量

2021年，公司积极推进人力资源激励机制完善，深挖校企政多方合作潜力，为公司在享受政策、员工获益、影响力扩大等方面取得了明显成效。全年共计争取**人才补贴 67 万余元**；

以“**锦港杯**”冠名、协办、承办**2021年锦州市职业技能大赛**，并成功申办了**流机操作赛**和**岸桥表演赛**两个港口专属项目；申报并获评集装箱**岸桥市级技能大师工作站**；

结合《**全国安全生产专项整治三年行动计划**》要求和员工学历提升需求，组织开展了危险化学品从业岗位22人学历教育提升工作；利用腾讯会议平台，组织开展了线上公文习作系列培训工作，**公司累计参训 1341 人次**，确保防疫培训两不误。



关注员工需求，建设温馨家园

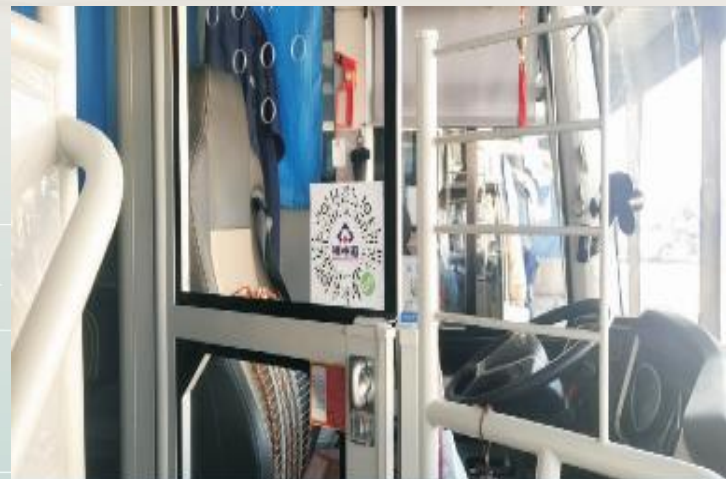
为丰富员工业余生活、倡导健康生活方式，公司常态化组织足球、羽毛球、乒乓球、拔河等文体活动，不仅增强员工体魄，保障员工身心健康，提升员工生活的幸福指数，更展现出锦港员工永不言败、奋勇争先的精神风貌。



为持续改善员工生产、生活环境，继2020年道口房改造升级、员工公寓翻新等系列惠民工程再添新举措——提升装卸公司软环境，对一线公寓洗漱间进行改造；调整公寓宿舍人员配置，并对公寓宿舍进行环境清理，累计清理垃圾及废弃物共15吨，有效改善了公寓的整体住宿环境。



为维护公司员工权益，营造良好的乘车秩序，给员工提供更为便捷的乘车服务，公司信息中心研发了“锦港通勤”线上乘车手机系统，通过在线扫码完成动态成乘车验证。该程序提升了员工的乘车效率，大大提高员工乘车便捷性。





绿色发展、打造生态港口

公司以打造 **绿色港口** 为目标，推进港口生态文明建设，倡导绿色航运理念，完善管理体系，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。同时，加强员工环保培训与宣传，持续提高环境保护意识。

改善环保目标，坚持助力冬奥

在全国“两会”、北京冬奥会等重要时间节点，公司强化组织领导，改善全港整体环境保护目标，加大公司环保投入，开展修整道路、购置设备、散货苫盖、运输车辆改造等措施。与此同时，制订《锦州港 2022 年冬奥会、冬残奥会空气质量保障方案》，对燃煤锅炉、流动机械、运输车辆、作业现场和港区道路等各个产排污面源、点源、移动源逐一细化了保障措施。



完善运营资质 防范经营风险

2021年，公司全面提升安全生产标准化，经过安全标准化建设评审单位现场勘查、资料核对、专家论证，通过评审单位考核评审。最后经交通运输部安全生产标准化建设信用信息管理系统公示，通过安全生产标准化一级达标审核，取得交通运输企业《**安全标准化建设一级证书**》。满足公司融资和生产作业需求。



编制专有资料 强化专业培训

公司整合滨海新区消防力量，全面推进港区消防应急救援指挥中心建设；梳理公司《应急管理预案》，编制标准化教材，明确码头、库场、站台的苫盖、清扫标准，实现“任务清、标准清、责任清、考核清”，有效落实各项环保要求。开展现场应急处置演练，提高应急管理能力。同时，组织高、中级管理人员和安全从业人员学习《安全生产法》，持续提升安全法律意识；组织安全内训师开展港区交通安全、消防灭火等专项培训 30 余次、参





履行义务，践行价值共享

“十四五”期间，公司勇担大企责任，继续开展扶贫帮困及社会公益活动，用实际行动回馈社会，与社会共享企业发展成果，促进周边区域的经济发 展，做负责任的“企业公民”。公司积极响应政府号召，会同公司相关部门采购陕西延安贫困户物资，解决贫困户销售难题，相关物资价值 80 余万元。



积极响应号召 坚持扶贫帮困



公司了解掌握全港困难职工基本情况，在 2021 年春节前夕为 37 名困难员工送上节日慰问金共计 4.1 万元；为患重病或家人患重病造成生活和医治困难的 14 名员工送去“爱心基金”共计 7.3 万元，以解燃眉之急；走访慰问去世员工及家属，发放补助金 49 次，共 4.86 万元。

全港爱绿护绿 树立绿色理念

公司为弘扬保护环境的**绿色理念**，激发锦港员工爱绿、护绿、植绿热情。公司团委组织青年员工开展“**公益植树添新绿，献礼建党一百年**”为主题的植树护绿活动。活动现场，青年员工扶树定根、铲土填坑、培土浇水，对青年林原有树木进行养护，并新栽种数十颗桃树，种下绿色希望。

危难际伸援手 弘扬锦港大爱

“见义勇为、救人于难、人间大爱、时代楷模”一面承载感恩与赞扬的锦旗和一封感谢信送至锦港动力公司处。身为锦港员工的赵宏涛在饭店用餐时利用平日接受安全培训中的知识——**海姆利克法**，挽救了同在饭店用餐的朱先生，随后默默离开。赵宏涛的见义勇为之举，不仅体现出了自身的良好品质和勇敢担当，更向社会传递出了锦港员工的正能量，履行责任承诺，传递锦港温情。



创造综合价值 巩固 ESG 体系

锦州港在稳健发展主业的同时，不断深入对 ESG 的理解，建立 **ESG 组织管理体系**。公司始终积极回应利益相关方的要求和期望，为其最大限度创造综合价值，并形成资源节约、环境友好的生产方式，依托自身优势，与社会共享发展成果，综合打造锦州港“创造财富、绿色发展、奉献社会”的企业形象。公司 **ESG 实践案例**于 2021 年 7 月被中国上市公司协会收录于《上市公司 ESG 实践案例》一书中，并于同年 9 月刊登在《中国证券报》。