



**廣東信達律師事務所**  
**SHU JIN LAW FIRM**

**关于珠海全志科技股份有限公司**

**2020 年限制性股票激励计划**

**限制性股票首次授予价格及数量调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就事项的**

**法律意见书**

中国 深圳

太平金融大厦 11、12 楼



# 廣東信達律師事務所 SHU JIN LAW FIRM

中国 深圳 福田区益田路6001号太平金融大厦11、12层 邮政编码：518017  
11&12/F, TaiPing Finance Tower, 6001 Yitian Road, Futian District, SHENZHEN, CHINA  
电话(Tel): (0755)88265288 传真(Fax) : (0755) 88265537  
电子邮件 (E-mail): info@shujin.cn  
网站 (Website): www.shujin.cn

## 关于珠海全志科技股份有限公司

### 2020 年限制性股票激励计划限制性股票首次授予价格及数量调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就事项的

### 法律意见书

信达励字[2020]第 072-3 号

致：珠海全志科技股份有限公司

广东信达律师事务所（以下简称“信达”）接受珠海全志科技股份有限公司（以下简称“全志科技”“公司”）的委托，指派信达律师，作为全志科技 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，参与本次激励计划涉及的相关法律工作。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律、法规及规范性文件和《珠海全志科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《珠海全志科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定，并按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就公司本次激励计划调整、作废及归属的相关法律事项，出具《广东信达律师事务所关于珠海全志科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划限制性股票首次授予价格及数量

调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就事项的法律意见书》（以下简称“本法律意见书”）。

## 第一节 律师声明

信达是在中国注册的律师事务所，有资格依据中国的法律、法规、规范性文件提供本法律意见书项下之法律意见。

信达及信达律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

信达仅就与本次激励计划有关的法律问题发表法律意见，并不对有关会计、审计等专业事项或涉及全志科技的股票价值、考核标准等问题发表意见。在本法律意见书中涉及会计、审计等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的报告引述，并不意味着信达对这些内容的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证。

为出具本法律意见书，信达审查了公司提供的与本次激励计划相关的文件和资料。对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，信达依赖于政府有关主管部门、公司、其他有关机构或个人出具的证明/确认文件。

在出具本法律意见书的过程中，信达已得到公司的如下保证：其提供的文件复印件与原件一致；文件中的盖章及签字全部真实；其提供的文件以及有关的口头陈述均真实、准确、完整、无遗漏，且不包含任何误导性的信息；一切足以影响本次激励计划的事实和文件均已向信达披露，且无任何隐瞒、疏漏之处。

本法律意见书仅供公司为本次激励计划之目的而使用，不得被用于其他任何目的。信达同意公司在其为实行本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解。

信达同意公司将本法律意见书作为其实行本次激励计划首次授予价格及数量调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就相关事项的必备文件之一，随其他材料一起提交深圳证券交易所予以公告，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

## 第二节 法律意见书正文

### 一、 本次调整、本次归属及本次作废的批准与授权

1. 2020年10月27日，公司第四届董事会第五次会议审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本激励计划相关的议案，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

2. 2020年10月27日，公司第四届监事会第五次会议审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核实公司〈2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉核查意见的议案》等与本激励计划相关的议案，对本激励计划所涉事宜发表了相关核查意见。

3. 2020年12月1日，公司召开2020年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本激励计划相关的议案，授权公司董事会办理实施本次激励计划的有关事宜，包括但不限于确定限制性股票激励计划的授予日，在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

4. 2020年12月11日，公司召开第四届董事会第六次会议、第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会、监事会认为本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意以2020年12月11日为首次授予日，向激励对象授予限制性股票，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

5. 2021年11月26日，公司第四届董事会第十三次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司董事会同意确定2021年11月26日为预留授予日，以57.83元/股的价格向49名激励对象授予合计45万股限

制性股票。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

6. 2021年11月26日，公司第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司监事会认为激励对象获授限制性股票的条件已成就，激励对象的主体资格合法、有效，符合相关规定。

7. 2022年5月5日，公司第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划第二类限制性股票的首次授予价格及授予数量的议案》《关于作废2020年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2020年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司董事会同意对本次激励计划中第二类限制性股票的首次授予价格和授予数量进行相应的调整，同意公司作废因离职、个人绩效原因不能完全归属的激励对象已获授但尚未归属的第二类限制性股票68.7040万股，并认为本激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司办理相关归属事宜。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

8. 2022年5月5日，公司第四届监事会第十五次会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划第二类限制性股票的首次授予价格及授予数量的议案》《关于作废2020年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2020年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司监事会对本次授予价格和授予数量调整、已获授但尚未归属的部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期规定的归属条件成就的相关事项发表了核查意见。

经核查，信达律师认为，截至本法律意见书出具日，公司已就调整本激励计划第二类限制性股票的首次授予价格和授予数量，作废已获授但尚未归属的部分第二类限制性股票，首次授予部分第一个归属期规定的归属条件成就相关事项履行了现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《管理办法》等法律、法规及《激励计划》的相关规定。

## 二、 本次调整的具体内容

根据公司第四届董事会第十六次会议、第四届监事会第十五次会议相关会议文件，本次调整的原因及内容如下：

2021年4月26日，公司召开2020年度股东大会，审议通过了《关于公司2020年度利润分配预案的议案》，并于2021年5月14日披露了《2020年度权益分派实施公告》，公司以公司现有总股本331,000,757股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币4.00元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。

2022年4月15日，公司召开2021年度股东大会，审议通过了《关于公司2021年度利润分配预案的议案》，并于2022年4月21日披露了《2021年度权益分派实施公告》，公司以公司现有总股本331,000,757股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币5.00元（含税），不送红股，同时以资本公积金向全体股东每10股转增9股。

根据《激励计划》相关规定，在本激励计划草案公告当日至激励对象获授的第一类限制性股票完成登记或获授的第二类限制性股票归属前，若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，限制性股票授予数量、授予价格将根据本激励计划相关规定予以相应的调整。

根据公司第四届董事会第十六次会议决议、第四届监事会第十五次会议决议，公司本激励计划第二类限制性股票的首次授予价格由27.13元/股调整为13.81元/股，首次授予数量由246.00万股调整为467.40万股。

经核查，信达律师认为，公司对本激励计划第二类限制性股票首次授予价格、首次授予数量的调整符合《管理办法》《激励计划》以及《公司章程》的相关规定。

## 三、 本次归属的具体情况

根据公司第四届董事会第十六次会议、第四届监事会第十五次会议相关会议

文件，本次归属的具体情况如下：

（一）归属期

根据《激励计划》相关规定，本次激励计划首次授予的第二类限制性股票第一个归属期为自授予之日起 16 个月后的首个交易日起至授予之日起 28 个月内的最后一个交易日止。根据公司第四届董事会第六次会议决议、第四届监事会第六次会议决议，本次激励计划第二类限制性股票首次授予的授予日为 2020 年 12 月 11 日。本次激励计划第二类限制性股票首次授予部分的第一个归属期为 2022 年 4 月 12 日至 2023 年 4 月 11 日。

（二）归属条件

根据《管理办法》《激励计划》相关规定，激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；



- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司第四届董事会第十六次会议决议、第四届监事会第十五次会议决议、独立董事就本次激励计划发表的独立意见、天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《珠海全志科技股份有限公司审计报告》（天健审[2022]3-145号）及公司书面说明，并经信达律师检索查询深交所官方网站（<http://www.szse.cn>）、中国证监会“证券期货市场失信记录查询平台”（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun>）、信用中国网站（<https://www.creditchina.gov.cn>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn>）等网站公开披露信息，截至本法律意见书出具日，公司及本次授予的激励对象均未发生上述任一情形。

### 3、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的第二类限制性股票第一个归属期对应的公司业绩考核目标为以2019年扣除非经常性损益的净利润为基准，2021年扣除非经常性损益的净利润增长率不低于15%。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《珠海全志科技股份有限公司审计报告》（天健审[2022]3-145号）及《珠海全志科技股份有限公司2021年年度报告》，公司2021年度公司实现扣除非经常性损益的净利润36,404.22万元，以不计算股份支付费用的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润37,909.97万元，满足《激励计划》关于第一个归属期的业绩考核目标。

### 4、个人层面绩效考核要求

本激励计划首次授予的第二类限制性股票第一个归属期对应的个人业绩考核要求为：考核评级划分为A及以上、B、C及以下三个档次，考核评级表适用于考核对象：

考核评级	A及以上	B	C及以下
归属比例	1.0	0.8	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核要求，激励对象当年实际归属的限制性

股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

激励对象考核当年不能归属的限制性股票，作废失效。

根据公司对激励对象的绩效考核结果、公司第四届董事会第十六次会议决议、第四届监事会第十五次会议决议及公司书面确认：

原授予第二类限制性股票的激励对象 103 人，其中 14 名激励对象离职，不符合激励资格；其中 86 名激励对象在个人层面绩效考核评级 A 及以上，归属比例为 1；其中 3 名激励对象在个人层面绩效考核评级 B，归属比例为 0.8。

### （三）本次归属的激励对象和数量

根据《激励计划》，本次符合归属条件的激励对象 89 人，可归属的限制性股票数量为 1,191,300 股。

综上，信达律师认为，截至本法律意见书出具日，本次激励计划首次授予的第二类限制性股票第一个归属期归属条件已成就，公司实施本次激励计划首次授予的第二类限制性股票归属符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

## 四、 本次作废的具体情况

根据《激励计划》，对于未满足归属条件的激励对象，当批次对应的限制性股票取消归属，并作废失效；激励对象离职的，已获授但尚未归属的第二类限制性股票不得归属，并作废失效。

本激励计划第二类限制性股票首次授予激励对象中 14 名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的第二类限制性股票 680,200 股（调整后）不得归属并由公司作废；本激励计划第二类限制性股票首次授予激励对象中 3 名激励对象 2021 年度个人层面考核等级为 B，不能全额归属，其已获授但尚未归属的第二类限制性股票 6,840 股（调整后）不得归属并由公司作废。

综上，信达律师认为，公司本次作废部分已授予但尚未归属的限制性股票符合《管理办法》《激励计划》以及《公司章程》的相关规定。

## 五、 结论性意见

综上所述，信达律师认为，截至本法律意见书出具日，公司已就调整本激励计划第二类限制性股票的首次授予价格和授予数量，作废已获授但尚未归属的部分第二类限制性股票，首次授予部分第一个归属期规定的归属条件成就相关事项履行了现阶段必要的批准与授权；公司对本激励计划第二类限制性股票首次授予价格、首次授予数量的调整符合《管理办法》《激励计划》以及《公司章程》的相关规定；本次激励计划首次授予的第二类限制性股票第一个归属期归属条件已成就，公司实施本次激励计划首次授予的第二类限制性股票归属符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；公司本次作废部分已授予但尚未归属的限制性股票符合《管理办法》《激励计划》以及《公司章程》的相关规定。公司尚需依法履行相关信息披露义务。

本法律意见书一式贰份，具有同等法律效力。

（以下无正文）

（本页为《广东信达律师事务所关于珠海全志科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划限制性股票首次授予价格及数量调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就事项的法律意见书》之签署页）

广东信达律师事务所

负责人：

林晓春 \_\_\_\_\_

经办律师：

丁紫仪 \_\_\_\_\_

林 婕 \_\_\_\_\_

年 月 日