

吉林奥来德光电材料股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单

(截至首次授予日)

一、限制性股票激励计划的分配情况表

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例 (%)	占本激励计划公告日股本总额的比例 (%)
一、董事、高级管理人员					
轩景泉	中国	董事长、总经理	13.50	12.66%	0.185%
王艳丽	中国	董事、副总经理、董事会秘书	4.50	4.22%	0.062%
詹桂华	中国	董事、副总经理、财务负责人	4.50	4.22%	0.062%
马晓宇	中国	董事、副总经理	4.50	4.22%	0.062%
曲志恒	中国	副总经理	4.50	4.22%	0.062%
王辉	中国	副总经理	4.50	4.22%	0.062%
文炯敦	韩国	副总经理	4.50	4.22%	0.062%
李明	中国	董事	1.50	1.41%	0.021%
二、核心技术人员					
彭勃	中国	核心技术人员	5.00	4.69%	0.068%
汪康	中国	核心技术人员	1.50	1.41%	0.021%
林文晶	中国	核心技术人员	1.50	1.41%	0.021%
钱海涛	中国	核心技术人员	0.50	0.47%	0.007%
三、董事会认为需要激励的其他人员 (共74人)			36.14	33.89%	0.494%
四、预留授予部分			20.00	18.75%	0.273%
合 计			106.64	100.00%	1.46%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

2、预留授予部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、董事会认为需要激励的其他人员情况

激励对象职务	人数	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
中层管理人员	29	31.25	29.30%	0.427%
核心技术骨干	24	3.84	3.60%	0.053%
核心业务骨干	21	1.05	0.98%	0.014%
小计	74	36.14	33.89%	0.494%

吉林奥来德光电材料股份有限公司董事会

2022年5月17日