

北京大成律师事务所

关于北京三元食品股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的

法律意见书

大成 DENTONS

北京大成律师事务所

www.dentons.cn

北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号兆泰国际中心 B 座 16-21 层 (100020)
16-21F, Tower B, ZT International Center, No.10, Chaoyangmen Nandajie
Chaoyang District, 100020, Beijing, China
Tel: +86 10-58137799 Fax: +86 10-58137788

北京大成律师事务所
关于北京三元食品股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的
法律意见书

致：北京三元食品股份有限公司

北京大成律师事务所（以下简称“本所”）接受北京三元食品股份有限公司（以下简称“三元股份”或“公司”）的委托，担任三元股份 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（以下简称“《175 号文》”）、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》（国资发分配[2008]171 号，以下简称“《171 号文》”）、《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》（国资考分[2020]178 号）、北京市人民政府国有资产监督管理委员会（以下简称“北京市国资委”）《关于印发〈关于市管企业规范实施股权和分红激励工作的指导意见〉的通知》（京国资发〔2021〕20 号）等有关法律、法规和规范性文件的规定及《北京三元食品股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，就本次激励计划首次授予所涉及相关法律事宜，出具本《法律意见书》。

为出具本《法律意见书》，本所律师特作如下声明：

1、本所律师依据本《法律意见书》出具日以前已发生或存在的有关事实、中华人民共和国法律、法规和中国证监会的有关规定发表法律意见。

2、本所律师承诺已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本次激励计划相关文件进行了充分的核查验证，保证本《法律意见书》不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

3、公司向本所律师作出承诺，保证已全面地向本所律师提供了出具本《法律意见书》所必需的、真实的、完整的原始书面材料、副本材料、复印材料或者口头证言，并且提供给本所律师的所有文件的复印件与原件相符，所有文件上的签名、印章均为真实，且一切足以影响本《法律意见书》的事实和文件均已向本所披露，并无任何隐瞒、疏漏之处。

4、本所律师仅就与公司本次激励计划有关的法律问题发表意见，而不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本《法律意见书》中对有关财务数据或结论进行引述时，本所律师已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为对该等数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。对于出具本《法律意见书》至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或其他有关单位、个人出具的说明或证明文件出具法律意见。

5、本《法律意见书》仅供公司为本次激励计划首次授予之目的而使用，未经本所律师书面同意，不得用作任何其他目的。

本所律师根据中国有关法律、法规以及中国证监会的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具《法律意见书》如下：

一、本次激励计划调整及首次授予的批准与授权

2022年1月14日，公司第七届董事会第三十一次会议审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2022年限制性股票授予方案的议案》《关于公司2022年限制性股票管理办法的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》，关联董事已回避表决；公司独立董事已就相关事项发表了独立意见。

2022年1月14日，公司第七届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2022年限制性股票授予方案的议案》《关于公司2022年限制性股票管理办法的议案》及《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》；公司监事会对激励对象名单出具了核查意见。

2022年4月22日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划内幕信

息知情人买卖公司股票情况的自查报告》，确认在本次激励计划草案首次公开披露前 6 个月内，未发现激励计划内幕信息知情人利用激励计划有关内幕信息买卖公司股票的行为。

2022 年 4 月 22 日，公司披露了《北京三元食品股份有限公司关于独立董事公开征集投票权的公告》，公司独立董事蒋林树受公司其他独立董事的委托，作为征集人就公司拟于 2022 年 5 月 12 日召开的 2021 年年度股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东公开征集投票权。

2022 年 4 月 22 日，公司披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》，根据该公告，公司对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期为 2022 年 2 月 15 日至 2022 年 2 月 25 日。截至公示期满，公司监事会未接到任何人对本次拟激励对象名单提出的异议。

2022 年 5 月 12 日，公司召开 2021 年年度股东大会，审议通过《关于公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2022 年限制性股票授予方案的议案》《关于公司 2022 年限制性股票管理办法的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

2022 年 5 月 20 日，公司第八届董事会第二次会议审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司独立董事就本次调整及授予的相关事项发表了独立意见。

2022 年 5 月 20 日，公司第八届监事会第二次会议审议通过《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司监事会对相关事项发表了核查意见。

综上，本所认为，截至本《法律意见书》出具之日，公司本次激励计划调整及首次授予事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》及《北京三元食品股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的规定。

二、本次调整的具体内容

根据《激励计划（草案）》、公司第八届董事会第二次会议决议、公司第八届监事会第二次会议决议等资料，本次调整的具体情况如下：

鉴于公司本次激励计划确定的首次授予激励对象名单中，7名激励对象因离职或个人原因自愿放弃认购全部或部分限制性股票合计44万股，12名激励对象因工作调整等原因，相应调整获授额度，共减少获授的限制性股票41.2万股；以上共涉及限制性股票合计85.2万股。本次激励计划首次授予激励对象人数由189人调整为182人，限制性股票授予总量由2,246万股调整为2,160.8万股，其中首次授予数量由2,058万股调整为1,972.8万股。

综上，本所认为，本次调整符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次激励计划首次授予的授予条件

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的授予条件如下：

同时满足下列授予条件时，公司向激励对象授予限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

（一）公司未发生如下任一情形：

- 1、未按照规定程序和要求聘请会计师事务所开展审计；
- 2、国有资产监督管理机构、监事会或者审计部门对上市公司业绩或者年度财务报告提出重大异议；
- 3、发生重大违规行为，受到证券监督管理机构及其他有关部门处罚；
- 4、最近一个会计年度财务报告或内部控制评价被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 5、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
- 6、法律法规规定不得实行股权激励的；

7、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1、经济责任审计等结果表明未有效履职或者严重失职、渎职的；

2、激励对象党建考核评价结果为“不合格”的；

3、违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的；

4、在任职期间，有受贿索贿、贪污盗窃、泄露上市公司商业和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，并受到处分的；

5、未履行或者未正确履行职责，给上市公司造成较大资产损失以及其他严重后果不良后果的；

6、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

7、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

8、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

9、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

10、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

11、中国证监会认定的其他情形。

(三) 公司业绩考核条件达标，即首次、预留授予达到以下条件：

1、2021 年公司归母扣非后净资产收益率不低于 2.6%，且以 2018-2020 年公司归母扣非后净资产收益率平均值为基数，2021 年归母扣非后净资产收益率增长率不低于对标企业 50 分位。

2、以 2018-2020 年公司归母扣非后净利润平均值为基数，2021 年公司归母扣非后净利润增长率不低于 160%，且不低于对标企业 50 分位。

3、以 2018-2020 年公司自营低温鲜奶收入平均值为基数，2021 年公司自营

低温鲜奶收入增长率不低于 16%。

4、2021 年公司自营高端产品收入占公司自营产品总收入的比重不低于 28%。

5、2021 年公司新产品数量不低于 20 个。

注：

(1) 公司高端产品是指，现有高端产品及未来新上市的毛利率在 30% 以上的产品；

(2) 公司自营产品收入是指，公司营业收入剔除法国、艾莱发喜、加拿大子公司及未来新并购企业的收入；

(3) 公司自营低温鲜奶收入是指，公司低温鲜奶收入剔除法国、艾莱发喜、加拿大子公司低温鲜奶收入；

(4) 在股权激励计划有效期内，若公司因实施非公开发行股票进行融资，则融资行为新增加的净资产及该等净资产产生的净利润不列入净利润及净资产收益率考核计算范围。

(5) 数据为公司历年年报披露数据扣除法国子公司收入相关数据。

根据公司出具的相关专项说明并经本所律师核查，本所认为，截至本《法律意见书》出具之日，公司和首次授予的激励对象均不存在上述不能授予限制性股票的情形，拟授予限制性股票的激励对象均符合本次激励计划规定的授予限制性股票的条件；公司已满足限制性股票授予的业绩条件。本次激励计划首次授予的条件已成就。

四、本次激励计划的首次授予日

根据公司 2021 年年度股东大会的相关授权，公司第八届董事会第二次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定本次激励计划的首次授予日为 2022 年 5 月 20 日。同日，公司独立董事发表了独立意见，认为该授予日的设定符合《管理办法》以及公司本次激励计划中关于授予日的相关规定。

综上，本所认为，公司董事会确定的首次授予日在在股东大会审议通过本次

激励计划之日起 60 日内，且不属于《激励计划（草案）》规定的不得向激励对象授予限制性股票的期间，符合《管理办法》及《激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定。

五、本次激励计划首次授予的激励对象、授予数量及授予价格

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划首次授予的激励对象共计 189 人，包括董事、高级管理人员、核心管理人员及核心骨干员工，首次授予涉及的限制性股票 2,058 万股，授予价格为 3.01 元/股。

根据 2021 年年度股东大会的授权，以及公司第八届董事会第二次会议决议、公司第八届监事会第二次会议决议，调整后，本次激励计划首次授予激励对象人数为 182 人，首次授予数量为 1,972.8 万股，授予价格为 3.01 元/股。同日，公司独立董事就首次授予的上述调整及授予事项发表了独立意见。

公司监事会认为：公司对本次激励计划的激励对象及授予数量的调整，符合《管理办法》《激励计划（草案）》等的相关规定，不存在损害股东利益的情况。调整后的激励对象均符合《管理办法》《激励计划（草案）》等规定的激励对象条件及激励对象范围，符合《公司法》及《公司章程》有关任职资格的规定，亦不存在《管理办法》、《激励计划（草案）》规定的禁止成为激励对象的情形，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

综上，本所认为，本次激励计划首次授予的激励对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的有关规定。

六、结论意见

综上所述，本所认为，截至本《法律意见书》出具之日，公司本次激励计划调整及首次授予事项已取得现阶段必要的批准与授权；本次激励计划调整及首次授予中的授予日、激励对象、授予数量、授予价格符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划首次授予的授予条件已成就；公司本次激励计划调整及首次授予尚需依法履行信息披露义务及办理股票授予登记等事项。

（以下无正文）

(本页为《北京大成律师事务所关于北京三元食品股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书》的签字页)



北京大成律师事务所

(盖章)

负责人: 彭雪峰

授权签字人:

王隽

经办律师:

于绪刚

经办律师:

元萃

2022年 7 月 20 日