
北京市天元律师事务所
关于深圳市铂科新材料股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划首次授予
第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项
的法律意见



北京市天元律师事务所
北京市西城区丰盛胡同 28 号太平洋保险大厦 10 层
邮编：100032

北京市天元律师事务所

关于深圳市铂科新材料股份有限公司

2021 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的

法律意见

京天股字（2021）第 077-3 号

致：深圳市铂科新材料股份有限公司

北京市天元律师事务所（以下简称本所）接受深圳市铂科新材料股份有限公司（以下简称公司或铂科新材）的委托，担任公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称本次激励计划）的专项中国法律顾问，就本次激励计划首次授予的限制性股票第一个归属期归属条件成就（以下简称本次归属）及部分限制性股票作废（以下简称本次作废）事项出具法律意见。

本所及经办律师依据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等法律、法规和中国证券监督管理委员会（以下简称中国证监会）的有关规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，出具本法律意见。

为出具本法律意见，本所律师审阅了公司公告的《深圳市铂科新材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）以及本所律师认为需要审查的其他文件，对相关的事实进行了核查和验证。

本所律师特作如下声明：

1、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、本所律师已按照依法制定的业务规则，采用了书面审查、查询、计算、复核等方法，勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

3、本所律师在出具本法律意见时，对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

4、本所律师对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等公共机构直接取得的文件，对与法律相关的业务事项在履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事务在履行普通人一般的注意义务后作为出具法律意见的依据；对于不是从公共机构直接取得的文书，经核查和验证后作为出具法律意见的依据。

5、本所同意将本法律意见作为公司本次激励计划所必备法律文件，随其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任。

6、本法律意见仅供公司为本次激励计划相关调整及预留部分授予之目的而使用，不得被任何人用于其他任何目的。

基于上述，本所律师发表法律意见如下：

一、本次归属及本次作废的批准与授权

（一）2021 年 2 月 9 日，公司第二届董事会第十六次会议审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021

年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。公司独立董事对本次激励计划相关事项发表了独立意见。同日，公司第二届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

（二）2021 年 2 月 10 日，公司在巨潮资讯网（<http://cninfo.com.cn>）公告了《2021 年限制性股票激励计划激励对象名单》。2021 年 2 月 20 日，公司监事会出具了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划之首次授予激励对象人员名单的公示情况说明及核查意见》。

（三）2021 年 2 月 26 日，公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。

（四）2021 年 3 月 5 日，公司第二届董事会第十七次会议审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案。公司独立董事对公司本次激励计划的调整和首次授予的相关事项发表了独立意见。同日，公司第二届监事会第十四次会议审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，并对本次激励计划首次授予的激励对象名单发表了核查意见。

（五）2021 年 12 月 30 日，公司第三届董事会第四次会议审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对公司本次激励计划的调整和预留部分授予的相关事项发表了独立意见。同日，公司第三届监事会第四次会议审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予

价格及数量的议案》《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。

（六）2022 年 5 月 24 日，公司第三届董事会第九次会议审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》和《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，同意本次激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已成就，符合本次归属条件的激励对象共计 184 人，可归属的限制性股票共计 564,246 股；本次激励计划首次授予的 3 名激励对象因个人原因已离职，不再具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票共计 12,960 股不得归属，由公司作废。公司独立董事对公司本次归属和本次作废事项发表了独立意见。同日，公司第三届监事会第九次会议审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》和《关于公司 2021 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》。

综上，本所律师认为，截至本法律意见出具日，公司本次归属及本次作废事项已经取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次归属的相关情况

（一）归属期

根据《激励计划（草案）》，首次授予的限制性股票第一个归属期为自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。本次激励计划的首次授予日为 2021 年 3 月 5 日，截至本法律意见出具日，本次激励计划首次授予的限制性股票已进入第一个归属期。

（二）归属条件成就情况

1、根据中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的众环审字（2022）0610031 号《深圳市铂科新材料股份有限公司审计报告》（以下简称《审计报告》）、《深圳市铂科新材料股份有限公司 2021 年度内部控制自我评价报告》及公司的

相关公告文件，公司未发生以下任一情形：（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；（4）法律法规规定不得实行股权激励的；（5）中国证监会认定的其他情形。

2、根据激励对象出具的承诺函、公司的确认并经本所律师核查，激励对象未发生以下任一情形：（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

3、根据《关于公司 2021 年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单的核查意见》及公司的确认，本次归属的激励对象已在公司任职 12 个月以上。

4、根据《审计报告》，公司 2021 年度营业收入为 725,889,060.83 元，2021 年度净利润为 120,269,901.67 元，符合第一个归属期公司的业绩考核目标；根据公司董事会薪酬与考核委员会会议决议、公司对激励对象 2021 年度的个人绩效考核结果，除三名激励对象因离职不具备激励资格外，本次归属的其他激励对象的绩效考核结果均为 A 或 B，符合个人绩效考核要求。

综上，本所律师认为，本次激励计划的第一个归属期的归属条件已成就，符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次作废的相关情况

根据《激励计划（草案）》，激励对象离职的，包括主动辞职、因公司裁员而离职、合同到期不再续约、因个人过错公司解聘、协商解除劳动合同或聘用协议等情形，自离职之日起激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

根据公司提供的资料及说明，本次激励计划首次授予的 3 名激励对象离职，其合计已获授但尚未归属的 12,960 股限制性股票作废失效。

综上，本所律师认为，公司本次作废的限制性股票符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、结论意见

综上所述，截至本法律意见出具日，本所律师认为：

公司本次归属及本次作废事项已经取得现阶段必要的批准和授权，公司本次归属的归属条件已成就，公司本次归属及本次作废符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见正本一式三份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市天元律师事务所关于深圳市铂科新材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的法律意见》之签署页）

北京市天元律师事务所

负责人：_____

朱小辉

经办律师：_____

敖华芳

曾雪莹

本所地址：北京市西城区丰盛胡同 28 号
太平洋保险大厦 10 层，邮编：100032

年 月 日