

## 圆通速递股份有限公司

### 关于第一期股票期权激励计划第二个行权期 行权条件成就的公告

本公司董事局及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 股票期权拟行权数量：607.85 万份
- 行权股票来源：公司向激励对象定向发行圆通速递 A 股普通股

#### 一、公司第一期股票期权激励计划批准及实施情况

##### （一）本次激励计划已履行的决策程序

2020 年 4 月 28 日，公司召开第十届董事局第六次会议和第十届监事会第五次会议，审议通过了《关于〈圆通速递股份有限公司第一期股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关事项的议案，公司独立董事对此发表了事前认可意见及同意的独立意见。北京市金杜律师事务所出具了《北京市金杜律师事务所关于圆通速递股份有限公司第一期股票期权激励计划的法律意见书》。公司独立董事贺伟平于 2020 年 5 月 14 日至 2020 年 5 月 15 日就 2019 年度股东大会审议的有关股票期权激励计划的议案向全体股东征集了委托投票权。

2020 年 5 月 20 日，公司召开 2019 年年度股东大会，审议通过了《关于〈圆通速递股份有限公司第一期股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关事项的议案。

2020 年 6 月 24 日，公司召开第十届董事局第七次会议和第十届监事会第六次会议，分别审议通过了《关于调整第一期股票期权激励计划行权价格、授予人数和授予数量的议案》《关于向激励对象授予股票期权的议案》，独立董事对相关议案发表了同意的独立意见，监事会对激励对象人员名单再次进行了审核。北京市金杜律师事务所出具了《北京市金杜律师事务所关于圆通速递股份有限公司第一期股票期权激励计划调整及授予事项的法律意见书》。

2020年7月9日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中国结算上海分公司”）办理完成第一期股票期权激励计划授予登记手续。

2020年9月1日，公司召开第十届董事局第十次会议和第十届监事会第九次会议，分别审议通过了《关于调整公司第三期限限制性股票激励计划和第一期股票期权激励计划公司业绩考核指标的议案》等议案，独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。北京市金杜律师事务所出具了《北京市金杜律师事务所关于圆通速递股份有限公司调整第一期股票期权激励计划2020年、2021年公司层面业绩指标的法律意见书》。

2021年6月4日，公司召开第十届董事局第十五次会议及第十届监事会第十四次会议，分别审议通过了《关于调整第一期股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销部分股票期权的议案》《关于第一期股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》等议案，独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。北京市金杜律师事务所出具了《北京市金杜律师事务所关于圆通速递股份有限公司调整第一期股票期权激励计划行权价格、第一期股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就及注销部分股票期权的法律意见书》。

2022年6月15日，公司召开第十届董事局第二十四次会议及第十届监事会第二十二次会议，分别审议通过了《关于调整第一期和第二期股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销第一期股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于第一期股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》等议案，独立董事对相关议案发表了同意的独立意见，监事会对激励对象人员名单再次进行了审核。北京市金杜律师事务所出具了《北京市金杜律师事务所关于圆通速递股份有限公司调整第一期和第二期股票期权激励计划行权价格、第一期股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就及注销部分股票期权的法律意见书》。

## （二）本次激励计划授予情况

	授予日期	授予价格 (元/股)	授予数量 (万份)	授予人数 (人)
公司第一期股票期权激励计划	2020年6月24日	12.15	1,591	184

## （三）本次激励计划行权价格调整情况

2021年6月4日，公司第十届董事局第十五次会议审议通过了《关于调整

第一期股票期权激励计划行权价格的议案》，因公司实施 2020 年度利润分配方案，向全体股东按每 10 股派发现金红利 1.5 元（含税），公司第一期股票期权的行权价格由 12.15 元/股调整为 12.00 元/股。

2022 年 6 月 15 日，公司第十届董事局第二十四次会议审议通过了《关于调整第一期和第二期股票期权激励计划行权价格的议案》，因公司拟实施 2021 年度利润分配方案，向全体股东按每 10 股派发现金红利 1.5 元（含税），公司第一期股票期权的行权价格由 12.00 元/股调整为 11.85 元/股。

#### （四）本次激励计划行权情况

公司第一期股票期权激励计划第一个行权期可行权数量为 6,624,500 份，行权有效期为 2021 年 7 月 5 日至 2022 年 6 月 23 日，行权方式为自主行权。截至本公告日，公司第一期股票期权激励计划激励对象累计自主行权完成股份过户登记共 6,624,500 股，占可行权数量的 100.00%，第一个行权期可行权股票期权已全部自主行权完毕。

### 二、第一期股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就的说明

#### （一）授予的股票期权等待期即将届满的说明

根据《圆通速递股份有限公司第一期股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《第一期股票期权激励计划》”）的相关规定，股票期权第二个行权期为自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可行权比例为获授股票期权总数的 50%。第一期股票期权激励计划股票期权授予日为 2020 年 6 月 24 日，授予的股票期权第二个等待期将于 2022 年 6 月 23 日届满。

#### （二）授予的股票期权第二个行权期行权条件成就的说明

授予股票期权第二个行权期的行权条件	是否满足行权条件的说明
1、公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公	公司未发生前述情形，满足行权条件。

<p>公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>							
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足行权条件。</p>						
<p>3、公司层面考核内容</p> <p>本激励计划授予的股票期权各年度绩效考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="252 1189 995 1877"> <thead> <tr> <th>行权期</th> <th>绩效考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个行权期</td> <td>以 2019 年度业务完成量为基数，2020 年度业务完成量增长率不低于 30%；或以 2019 年度营业收入为基数，2020 年度营业收入增长率不低于同行业上市公司的平均增长率。</td> </tr> <tr> <td>第二个行权期</td> <td>以 2019 年度业务完成量为基数，2021 年度业务完成量增长率不低于 62.50%；或以 2019 年度营业收入为基数，2021 年度营业收入增长率不低于同行业上市公司的平均增长率。</td> </tr> </tbody> </table> <p>其中，选取的同行业上市公司包括：中通快递、韵达股份、申通快递和百世集团。</p>	行权期	绩效考核目标	第一个行权期	以 2019 年度业务完成量为基数，2020 年度业务完成量增长率不低于 30%；或以 2019 年度营业收入为基数，2020 年度营业收入增长率不低于同行业上市公司的平均增长率。	第二个行权期	以 2019 年度业务完成量为基数，2021 年度业务完成量增长率不低于 62.50%；或以 2019 年度营业收入为基数，2021 年度营业收入增长率不低于同行业上市公司的平均增长率。	<p>以公司 2019 年度业务完成量为基数，2021 年度业务完成量增长率为 81.49%，满足行权条件。</p>
行权期	绩效考核目标						
第一个行权期	以 2019 年度业务完成量为基数，2020 年度业务完成量增长率不低于 30%；或以 2019 年度营业收入为基数，2020 年度营业收入增长率不低于同行业上市公司的平均增长率。						
第二个行权期	以 2019 年度业务完成量为基数，2021 年度业务完成量增长率不低于 62.50%；或以 2019 年度营业收入为基数，2021 年度营业收入增长率不低于同行业上市公司的平均增长率。						

#### 4、激励对象个人层面的考核

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。根据激励对象最近一个考核年度绩效考评结果设定行权条件如下：

绩效等级	A	B1	B2	C1	C2	D
行权比例	100%	100%	100%	80%	0%	0%

1、11 名激励对象已离职，不符合行权条件，公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权；

2、2 名激励对象 2021 年度个人绩效考核结果均为 C2，不符合行权条件，公司将注销其已获授但尚未行权的当期股票期权；

3、26 名激励对象 2021 年度个人绩效考核结果均为 C1，本次个人当期行权比例为 80%，不可行权的股票期权将由公司注销；

4、其余 119 名激励对象 2021 年度个人绩效考核结果均为 B2 及以上，满足行权条件，本次个人行权比例为 100%。

综上所述，董事局认为公司第二个行权期涉及的公司业绩指标及激励对象考核指标等行权条件已经成就。除公司已按照规定程序审议通过注销部分持有股票期权的激励对象外，公司第一期股票期权激励计划现有激励对象行权资格合法、有效。根据公司 2019 年年度股东大会的授权，董事局同意按照激励计划的相关规定为符合条件的 145 名激励对象办理本次股票期权行权的相关事宜。

### 三、本次行权的具体情况

(一)授予日：2020 年 6 月 24 日

(二)行权数量：607.85 万份

(三)行权人数：145 人

(四)行权价格：11.85 元/份

(五)行权方式：自主行权，公司已聘请中国中金财富证券有限公司作为自主

行权主办券商

(六) 股票来源：公司向激励对象定向发行圆通速递 A 股普通股

(七) 行权安排：第一期股票期权第二个行权期行权截止日期为 2023 年 6 月 23 日，行权所得股票可于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

(八) 激励对象名单及行权情况：

	获授的股票 期权数量 (万份)	本次可行权的 股票期权数量 (万份)	可行权股票期权 占授予股票期权 总量比例 (%)	可行权股票期权 占授予时公司总 股本的比例 (%)
公司核心业务人员、 技术人员及骨干员工	1,283.00	607.85	47.38%	0.18%
合计	1,283.00	607.85	47.38%	0.18%

注：实际行权数量以中国结算上海分公司登记为准。

#### 四、股权激励股票期权费用的核算及说明

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，在授予日，公司采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值；授予日后，公司已在对应的等待期根据会计准则对第一期股票期权行权相关费用进行相应摊销，计入相关成本或费用及资本公积；在行权日，公司仅根据实际行权数量，确认股本和股本溢价。本次行权不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响。

#### 五、监事会意见

经核查，监事会认为：公司第一期股票期权激励计划第二个行权期涉及的各项行权条件均已成就，本次行权事项符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）与第一期股票期权激励计划的有关规定；本次可行权的 145 名激励对象的行权资格合法、有效，同意公司为 145 名激励对象办理第二个行权期的 607.85 万份股票期权的行权手续等事宜。

#### 六、独立董事意见

公司独立董事经核查后，对本次行权事项发表独立意见如下：

1、本次行权事项符合《管理办法》等法律法规及《第一期股票期权激励计划》的规定。公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生《第一期股票期权



激励计划》中规定的不得行权的情形。

2、公司第一期股票期权激励计划第二个行权期行权条件已经成就，本次可行权的 145 名激励对象均已满足《第一期股票期权激励计划》规定的行权条件，其作为公司本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。

3、公司本次对 145 名激励对象第二个行权期的 607.85 万份股票期权的行权安排符合相关法律法规和《第一期股票期权激励计划》等有关规定，董事局审议决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东，尤其是中小股东利益的情形。

因此，独立董事一致同意公司 145 名激励对象在本次激励计划的第二个行权期内按规定行权 607.85 万份股票期权，并同意公司为其办理相应的行权手续。

### 七、法律意见书的结论性意见

北京市金杜律师事务所对公司第一期股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就事项出具的法律意见书认为：公司本次行权已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和《第一期股票期权激励计划》的相关规定；公司本次行权的行权条件已成就，公司尚需就本次行权依法履行信息披露义务并办理相关股份登记手续。

特此公告。

圆通速递股份有限公司

董事局

2022 年 6 月 16 日