

追求卓越，品质至上

The pursuit of excellence, quality first

2021 社会责任报告

广晟有色金属股份有限公司



地址：广州天河林和西路157号保利中汇大厦A幢31楼-32楼

邮编：510501

电话：(020) 87638683、(020) 87073456

传真：(020) 87649987

邮箱：gsys@gsysgf.com

稀土是重要的战略资源，也是不可再生资源。要加大科技创新工作力度，不断提高开发利用的技术水平，实现绿色发展、可持续发展。

——习近平

目录

Contents

1

关于本报告	5
高管致辞	7
关于广晟有色	11
公司简介	11
股权架构图	12
主要子公司	12
业务领域	14
企业文化	15
发展历程	17
企业荣誉	18

4

职工权益篇	49
一、员工成长	50
二、员工关怀	51
三、员工福利	53
四、安全生产	53

2

企业治理篇	20
一、团队建设	20
二、规范“三会运作”	22
三、责任议题	25
四、责任沟通	26
五、党建引领	28
六、对外合作	31
七、人才建设	33

5

生态环境篇	58
一、环保宣导	58
二、绿色升级	59
三、生态修复	60
四、安全环保	62

3

深化改革篇	35
一、精细化管理	36
二、合规运营	39
三、科技创新	42
四、机制创新	46

6

社会公益篇	68
一、乡村振兴	68
二、以路惠民	71
三、疫情防控	72
四、社区公益	73
未来展望	75

释义

Paraphrase



在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义

公司/本公司/广晟有色	指	广晟有色金属股份有限公司
广晟集团	指	广东省广晟控股集团有限公司
报告期	指	2021年1-12月
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
广东稀土集团	指	广东省稀土产业集团有限公司
广晟矿投	指	广东省广晟矿产资源投资发展有限公司
广晟冶金	指	广东省广晟冶金集团有限公司
有色集团	指	广东省广晟有色金属集团有限公司
进出口公司	指	广东广晟有色金属进出口有限公司
冶金进出口公司	指	广东省广晟冶金进出口有限公司
红岭公司	指	翁源红岭矿业有限责任公司
华企公司	指	平远县华企稀土实业有限公司
富远公司	指	广东省富远稀土有限公司
新丰公司	指	新丰广晟稀土开发有限公司
大宝山公司	指	广东省大宝山矿业有限公司
嘉禾公司	指	清远市嘉禾稀有金属有限公司
石人嶂公司	指	韶关石人嶂矿业有限责任公司
兴邦公司	指	德庆兴邦稀土新材料有限公司
和利公司	指	龙南市和利稀土冶炼有限公司
福义乐公司	指	深圳市福义乐磁性材料有限公司
晟源公司	指	广东晟源永磁材料有限责任公司
东电化公司	指	广东东电化广晟稀土高新材料有限公司

诚信天下 创行业品牌
Integrity of the world brand

关于本报告

About this report

广晟有色金属股份有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告时间范围

本报告为广晟有色金属股份有限公司发布的第7份社会责任报告。时间范围从2021年1月1日至2021年12月31日。为提高报告完整性，部分内容超出上述范围。

二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖广晟有色金属股份有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“广晟有色”“公司”或“我们”等词语表述，均指代广晟有色金属股份有限公司。特殊情况另行说明。

四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

五、报告参考标准

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）
《GRI可持续发展报告标准》核心方案
国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》
联合国全球契约十项原则

六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循CASS-CSR4.0的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着广晟有色金属股份有限公司社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

七、报告联络方式

广晟有色金属股份有限公司

联系人：王俊杰、张贇

地址：广州天河林和西路157号保利中汇大厦A幢31楼-32楼

邮编：510501

电话：(020) 87638683、(020) 87073456

传真：(020) 87649987

邮箱：gsys@gsysgf.com

董事长致辞

Speech by the Chairman of the board



董事长：张喜刚

刚刚过去的2021年，是广晟有色改革发展极不平凡的一年。公司上下以“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”的“三牛精神”，奋勇践行“三步走”发展战略，承前启后加速筑牢创辉煌根基。我们着力强党建、精管理、抓项目、化风险、促创新、谋发展，办成了许多大事、解决了一批难事，形成了十大亮点：

一是党建引领“航标闪亮”。

完成党史学习教育“十大工程”工作清单；2021年，投入5200万元，完成“我为群众办实事”项目70余项。所属4个基层党组织、6名党员荣获省级荣誉称号，13名优秀员工和13项成果入选《广晟集团百名先锋百项成果》。从严从

实开展党史学习教育工作，组织公司领导讲党课71次、党委理论学习中心组学习8次、举办专题培训班8期、赴革命传统教育基地践学110场次，累计参加人数达2017人次。

二是经营业绩“再创记录”。

2021年，公司全年实现营收161亿元，同比增长54.34%实现归母净利润1.39亿元，同比增长167.01%，创公司上市近十年以来最好年度业绩。

三是资本运作“打破历史”。

上市以来最大的再融资项目获证监会核准批复，成功发行募集资金13.96亿元，为公司实施强链补链战略提供了充足的资金支持，有效增强公司的抗风险能力和可持续发展能力。

四是重点项目“竞相突破”。

在重点项目方面公司管理层创新机制、攻坚克难、结果导向，狠抓项目推进，一批重点项目取得实质性突破、关键性成效。晟源8000吨磁材项目已于2021年12月30日正式开工建设，第一期将于2022年年底正式投产。富远搬迁项目于2021年1月17日正式动工，将于2022年9月底正式投产。红岭钨矿成功办获新采矿证。华企稀土矿历时13年扩界后获得新的采矿证，已于10月成功取得安全设计审查批复，将逐步恢复稀土开采。

五是股权激励“开创先河”。

上市以来的第一份股权激励方案已通过公司董事会批准。探索完善公司中长期机制，建立起公司、股东、激励对象的利益共同体，将员工事业与家业捆绑，充分激发员工干事创业决心，保障核心团队稳定和可持续性。该计划需经广东省国资委审核同意及公司股东大会审议通过方可实施。

六是深化改革“动真碰硬”。

全面完成年初制定的21项改革任务，其中河源高新在历经10余年后成功出让，回笼资金3570万元；五级企业压层级工作全部完成；抓追收成效明显，收回逾期应收款3364万元。

七是科技创新“多点开花”。

全国稀土磁材首席专家李卫院士唯一的院士工作站落户公司。全国生物冶金首席专家邱冠周院士揭榜“绿色新型稀土开采工艺”项目，已于2021年12月小试成功。“高端MLCC用稀土特殊氧化物”研发项目已实现沉淀工艺的突破。

“钙盐提取稀土工艺技术”“高品质硫精矿生产新工艺”两项成果经鉴定达到国际领先水平。

“金属矿山智能安全监测预警系统”被广东省评定上报国家级示范。编制完成《广东省稀土产业发展十年规划》，组织5位院士领衔“广东省稀土产业高质量发展战略研究”课题。2022年1月

董事长致辞

Speech by the Chairman of the board

7日率先召开第一届科技创新大会，掀起科技创新的热潮。

八是人才工作“亮点纷呈”。

出台人才队伍建设“三年行动”方案，实施“1511”人才工程。引进李卫、邱冠周2个院士团队；引进研究生10名，其中博士2名，实现了博士零突破。总部员工首批已有13人踊跃奔赴一线建功立业，占总部员工人数12%，人才内生动力全面激活。

九是托管工作“成效显著”。

推动锯板坑矿取得新采矿证、新安全证等要件后成功复产。

十是安全环保“省厅肯定”。

顺利通过中央环保督察。省应急管理厅对广晟有色持续提升矿山本质安全水平的经验做法，

给予充分肯定和高度评价，在全省通报表扬。2021年是中国共产党建党100周年，是“十四五”的开局之年，是稀土行业政策引领、供需格局不断优化的转折之年，同时也是公司打牢基础争创辉煌的关键之年。

随着国家“双碳”系列政策的陆续出台和持续落实，能源结构调整和能源装备产业转型升级加速推进，稀土行业已迎来新的发展机遇。

2022年公司工作总的思路和要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，突出党建引领，以全面深化改革为主题，以“三精管理”为主线，以“治理规范化、机构精干化；管理数字化、考核精准化；经营高质化，项目高端化，创新高效化”为抓手，全面完成生产经营及改革发展任务。

2022年是“十四五”规划承上启下的一年，是公司发展战略进入“创辉煌”的一年，同时也是公司精细化管理年和改革发展年，公司管理层将聚焦生产经营、聚焦风险防控、聚焦改革创新来实现公司高质量发展。凝聚磅礴力量迈上争创辉煌新征程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

FUTURE未来
开拓以进，重于使命

关于广晟有色

About Rising Nonferrous

公司简介

广晟有色金属股份有限公司（简称“广晟有色”）由始建于1953年的广东省冶金厅、1983年成立的中国有色金属工业总公司广州分公司、2002年改制而成的广东广晟有色金属集团有限公司沿革而来，于2009年1月借壳海南兴业聚酯有限公司在上海证券交易所上市（股票代码：SH600259），公司是中国500强广东省广晟控股集团有限公司旗下以稀土和钨为主业，开拓稀贵金属，集有色金属采选、冶炼、科研、贸易、仓储为一体的大型国有控股、跨省地区经营的上市公司，是全球重要的中重稀土产品生产企业和供应商，是中国稀土行业重点企业、中国稀土行业协会常务理事单位、中国钨业协会副会长单位，是国家六大稀土产业集团之一的广东省稀土产业集团的核心企业。公司是广东省内稀土资源的唯一合法开采企业，拥有全资、控股企业16家，员工总数1406人。公司2021年实现营业收入161亿元，同比增长54%；实现归母净利润1.39亿元，同比增长167%。

广晟有色在稀土板块已形成较完备的产业链雏形，建有资源采选、冶炼分离、精深加工、科

研应用、贸易流通与进出口一条龙的产业体系。公司控制广东省内全部稀土采矿许可证，拥有丰富的中重稀土资源以及1.4万吨的年分离能力；下游产业目前有稀土金属、永磁材料等。

广晟有色注重科技创新，公司拥有9户高新技术企业，11个省级研发平台，1个院士（专家）工作站；获授权专利151项，其中发明专利17项，实用新型等专利134项；拥有多项国际国内领先的科技成果，屡获省部级以及全国性行业科技奖；拥有广东省驰名、著名商标各1个，广东省名牌产品2个。

公司将以产业结构调整和优化升级为主线，以提高企业盈利能力、产品核心竞争力和抵御市场风险能力为目标，聚焦稀土、铜、钨矿等相关有色金属产品，横向拓展稀土、钨等战略性矿产资源，重点加快自有矿山开发建设与外部矿产资源并购；纵向延伸稀土深加工与应用产业链，加大稀土深加工产业并购力度，做强做优做大广东稀土产业，努力将公司打造成为国内中重稀土旗舰企业。

股权架构图



主要子公司

目前，公司拥有主要全资、控股企业16家，参股企业8家。按产业领域分，钨矿开采企业4家，铜开采企业1家，稀土开采企业2家、稀土勘探企业3家、稀土分离企业4家、稀土金属企

业1家，稀土深加工企业6家、贸易企业3家。按分布地域分，广东18家，江西3家，广西1家，香港1家，内蒙古1家。主要控参股公司如下表：

序号	产业领域	产业板块	企业名称	产权状况		注册地	
				属性	比重		
1	钨	钨矿开采	翁源红岭矿业有限责任公司	全资	100%	广东翁源	
2			韶关石人嶂矿业有限责任公司	全资	100%	广东始兴	
3			广东韶关瑶岭矿业有限公司	参股	19%	广东始兴	
4			韶关棉土窝矿业有限公司	参股	19%	广东韶关	
5	铜	铜开采	广东省大宝山矿业有限公司	参股	40%	广东韶关	
6	稀土	稀土开采	平远县华企稀土实业有限公司	控股	90%	广东平远	
7			大埔新城基工贸有限公司	控股	99.998%	广东大埔	
8		稀土勘探	新丰广晟稀土开发有限公司	控股	55%	广东新丰	
9			梅州润达投资开发有限公司	控股	62%	广东梅州	
10			梅州铁三角实业公司	控股	60%	广东梅州	
11			广东省富远稀土有限公司	控股	99.96%	广东平远	
12		稀土分离	德庆兴邦稀土新材料有限公司	全资	100%	广东德庆	
13			清远市嘉禾稀有金属有限公司	控股	75%	广东清远	
14			龙南市和利稀土冶炼有限公司	控股	50%	江西龙南	
15		稀土金属	广西贺州金广稀土新材料有限公司 (广东广晟有色金属进出口有限公司参股)	参股	30%	广西贺州	
16			广东东电化广晟稀土高新材料有限公司	参股	37%	广东梅州	
17		稀土深加工	江西森阳科技股份有限公司	参股	16.88%	江西信丰	
18			广东晟源永磁材料有限责任公司	全资	100%	广东河源	
19			深圳市福义乐磁性材料有限公司	控股	51%	广东深圳	
20			赣州齐畅新材料有限公司 (广东广晟有色金属进出口有限公司参股)	参股	10%	江西赣州	
21			包头市新源稀土高新材料有限公司 (广东广晟有色金属进出口有限公司参股)	参股	39.02%	内蒙包头	
22			广东广晟有色金属进出口有限公司	全资	100%	广东广州	
23			贸易板块	广东省南方稀土储备供应链管理 有限公司	控股	71%	广东广州
24			广晟有色(香港)贸易有限公司	全资	100%	香港	

业务领域

一、稀土板块



氧化镨钕



氧化镝



氧化铽



陶瓷级氧化钇



氧化钆



氧化铈

二、钨板块



钨精矿石

企业文化

Corporate Culture



企业精神

不争第一就是在混日子
在这里打造广晟有色人奋斗追梦、
人生出彩的新舞台
在这里开创广晟有色人激情燃烧、
争创辉煌的新时代



企业理念

两个千方百计：千方百计提升企业效益
千方百计提升员工收入
两个非常：对员工非常严格
对员工非常关心



企业“三步走”发展战略

第一步：2019年，严抓细管，一年脱困
第二步：2020至2021年，并购重组，两年打基础
第三步：2022至2024年，驱动创新，三年创辉煌

企业管理目标

组织精健化：治理规范化、机构精干化
管理精细化：管理数字化、考核精准化
经营精益化：经营高质化、项目高端化、
创新高效化

发展历程

携手并肩 共赢未来

2009年
公司成功借壳
“ST兴业聚酯”，
在上交所上市。

2010年
由“ST有色”更名
为“广晟有色”。

2011年
公司股票跻身
2011年度上证
180指数样本
股和沪深300
指数样本股。

2014年
与广东省稀土集团组
建为国家级稀土集团
的方案获得工信部备
案，公司稀土航母旗
舰整装蓄势，扬帆起
航。非公开发行股票，
募集资金不超过5亿
元，用于收购兴邦、
嘉禾、瑶岭的股权以
及被红岭矿业实际使
用的固定资产。

2015年
东电化公司高性
能烧结钕铁硼永
磁材料一期项目
竣工投产。标志
着公司在稀土深
加工、拓宽产品
深度和延伸产
业链等方面上了
一个新台阶。

2016年
广晟有色非公开发
行股票，募集资金
13.34亿元。用于
稀土矿山的扩界、
钨矿山的探矿以及
研发中心的建设。

2020年
广东省广晟控股集
团有限公司将所持有
的广晟有色42.87%股份
全部无偿划转至广东
省稀土产业集团有限
公司。广晟有色进入
“三步走”发展战略
的第二步“打基础”
之年。

2021年
经营业绩创近十年
最佳纪录，盈利能力进
一步增厚。资本运作
成果彰显，再融资项
目成功发行，募集资
金13.96亿元。强化
创新驱动。

2022年
“三步走”发展战略
之“争创辉煌”第一
年。全面深化改革、
强化党建引领、强化
精细化管理、强化风
险防控、强化市场营
销。



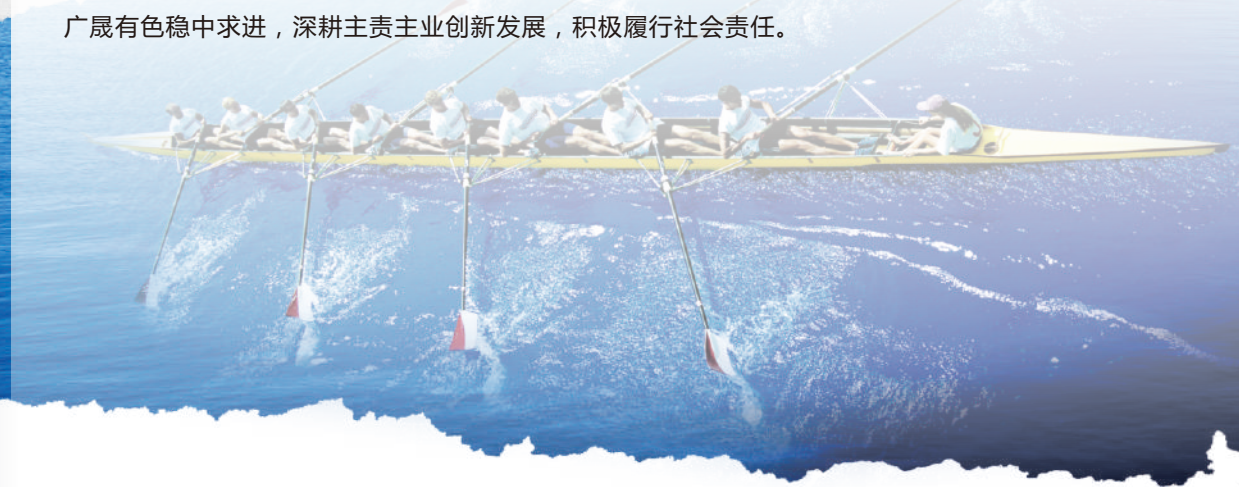
企业荣誉

广晟有色是国家级稀土集团重要子企业，是广东稀土唯一合法开采人。公司及所属企业发扬“不争第一就是在混日子”的广晟有色企业精神，深耕主责主业、披荆斩浪、栉风沐雨、砥砺前行，荣誉满身，在矿业勘探、技术创新、安全生产和社会责任等各方面均获得有关方面嘉奖及荣誉。这里刊登部分荣誉，激励广晟有色事业再接再厉，持续奋斗，永创佳绩。

企业治理篇

Corporate Governance

广晟有色认真贯彻国家的方针政策和遵守上市监管规则，持续优化公司治理体系建设，以建立权责明确、管理科学的现代企业制度为方向，积极适应改革发展的新形势、新要求，坚持建设完善现代企业治理的体制机制，依法规范权责，完善企业法人治理结构。加快完善中国特色现代企业制度，有效提升公司治理水平，有力促进了企业高质量发展。2021年，公司总部强化统一管控，加强所属生产企业的一体化管控营销管理，实现营销一体化，在面对复杂国际环境加之疫情影响以及稀土市场供需格局变化，广晟有色稳中求进，深耕主责主业创新发展，积极履行社会责任。



一、团队建设

广晟有色自2009年借壳上市以来，持续完善以公司章程、股东大会、董事会和监事会议事规则、信息披露管理制度、投资者关系管理制度等为基础的公司治理制度，基本组织架构齐备，运行规范，公司治理状况持续改善，公司治理水平不断提升。董事队伍包含行业资深企业家、会计学专家和法律专家，团队建设具备专业化、知识化、现代化特征。

目前，公司已经形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范、相互协调、互相制衡的治理机制，建立健全适合公司自身发展要求并且行之有效的制度体系，保障股东大会、董事会的决策权和监事会的监督权得到有效实施，确保经营班子高效开展经营管理工作，公司治理机制日趋完善。



广东省守合同重信用企业



广东省科技进步奖



共青团广东省委员会文件

团粤发〔2022〕14号
★
关于表彰2021—2022年度广东省五四红旗团委（标兵）、五四红旗团支部（标兵）、优秀共青团员和优秀共青团干部的决定

2021年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。全省各级团组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，对广大团员青年和重要指示精神批示精神，落实省委和团中央工作部署，全面深化改革，全面从严治团，团结引领广大团员青年坚定理想信念、奋进新征程，团的组织力、引领力、服务力和大局贡献度显著提升，广东共青团工作取得了重要进展。全省各级团组织和广大团员、团干部在党的

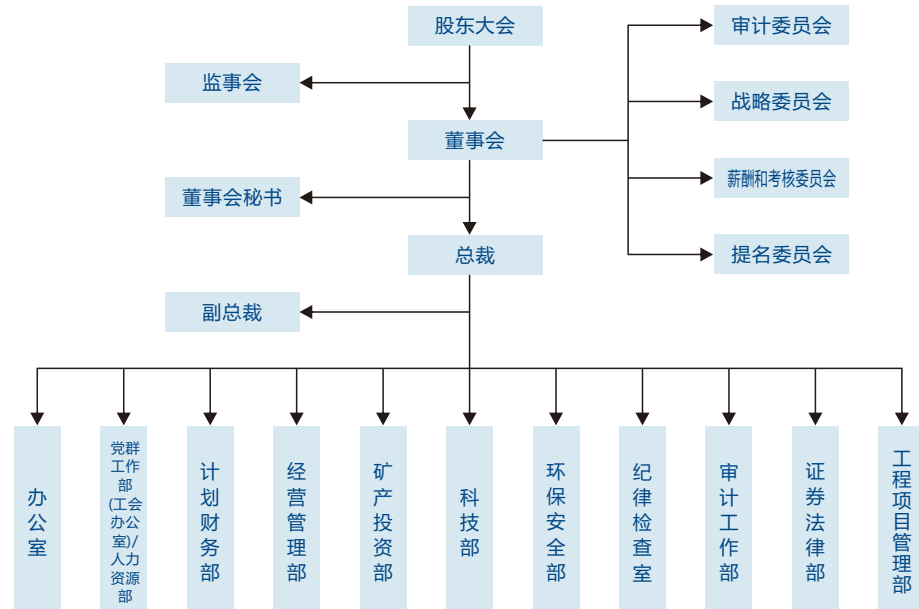
广东省五四红旗团委

附件2

2021—2022年度“广东省五四红旗团委”名单 (排名不分先后)

- 广州珠江工程建设监理有限公司团委
- 广州医科大学附属第一医院团委
- 广州市设计院集团有限公司团委
- 国家税务总局广州市海珠区税务局团委
- 国家开发银行广东省分行团委
- 广东省大宝山矿业有限公司团委
- 广东珠江船务有限公司团委
- 广东省国家安全厅机关团委
- 广东海事局团委
- 国家知识产权局专利审查协作广东中心团委
- 中国石化化工股份有限公司广州分公司团委
- 中交四航局第一工程有限公司团委
- 中国广核集团有限公司中国广核能源控股有限公司团委
- 中国人民解放军95380部队团委

公司组织架构



广晟有色董事、监事及高级管理人员

姓名	职务	性别
张喜刚	董事长	男
喻 鸿	董事、总裁	男
刘子龙	董事	男
黎锦坤	董事	男
洪叶荣	董事	男
TIAN LIANG	董事	男
曾亚敏	独立董事	女
杨文浩	独立董事	男
尤德卫	独立董事	男
罗华伟	监事会主席	男
何 媛	监事	女
林徽伟	监事	男
洪洁漳	职工监事	男
张 键	职工监事	女
赵学超	副总裁、财务负责人	男
丁学文	副总裁	男
崔 莉	副总裁	女
李灼超	总经济师	男
李华畅	总工程师	男
柯昌波	董事会秘书	男

二、规范“三会运作”

广晟有色按照《上海证券交易所股票上市规则》相关规定以及《公司章程》的要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保所有股东特别是中小股东都享有平等的地位和权力，并承担相应的义务。报告期，公司股东大会、董事会以及专门委员会、监事会运作正常，会议的召集、召开均符合《公司法》《公司章程》等相关规定的要求。

(一) 股东大会

2021年，公司共召开1次年度股东大会、5次临时股东大会，各项议案均审议通过。公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定要求，召集和召开股东大会，提供股东大会网络投票形式，保证公司全体股东尤其是中小股东享有平等权利，表达行使自己的表决权。

会议届次	召开日期
2021年第一次临时股东大会	2021年1月11日
2021年第二次临时股东大会	2021年2月1日
2020年年度股东大会	2021年4月29日
2021年第三次临时股东大会	2021年5月31日
2021年第四次临时股东大会	2021年7月12日
2021年第五次临时股东大会	2021年9月22日

(二) 董事与董事会

2021年，公司共召开董事会12次。公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3人，董事会的人数与构成符合有关法律法规的规定。当前董事会成员专业结构合理，董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，勤勉尽责。报告期内，各位董事参与公司重大事项决策，了解公司生产经营及财务状况，确保董事会高效运作和科学决策。董事会下设4个专门委员会，委员会职责明确，各司其职，运行良好，为董事会高效运作提供良好支撑。

会议届次	召开日期	会议决议
第八届董事会2021年第一次会议	2021年1月15日	审议通过了《关于购买董监高责任险的议案》、《关于为参股公司提供担保暨关联交易的议案》、《关于召开公司2021年第二次临时股东大会的议案》三项议案。
第八届董事会2021年第二次会议	2021年3月1日	审议通过了《关于与广州市花都区科技工业商务和信息化局签订<招商协议>的议案》一项议案。
第八届董事会2021年第三次会议	2021年3月30日	审议通过了《公司2020年度董事会工作报告》、《公司2020年度总裁工作报告》、《公司2020年度财务决算报告》、《关于公司2021年度全面预算情况的报告》、《公司2020年年度报告及其摘要》、《公司2020年度利润分配预案》、《公司2020年度董事会审计委员会履职情况报告》、《公司2020年度内部控制评价报告》、《关于预计公司2021年度融资额度的议案》、《关于公司2021年度担保计划的议案》、《关于公司2020年度日常关联交易执行情况及预计2021年度日常关联交易的议案》、《关于2021年度期货套期保值计划的议案》、《公司2021年度投资者关系管理计划》、《关于间接控股股东向公司提供财务资助暨关联交易的议案》、《关于召开公司2020年年度股东大会的议案》十五项议案。
第八届董事会2021年第四次会议	2021年4月29日	审议通过了《公司2021年第一季度报告》、《关于公司符合非公开发行股票条件的议案》、《关于公司2021年度非公开发行A股股票方案的议案》、《关于公司2021年度非公开发行A股股票预案的议案》、《关于公司2021年度非公开发行A股股票募集资金使用的可行性分析报告的议案》、《关于与特定对象签署附条件生效的股份认购协议暨本次非公开发行涉及关联交易的议案》、《关于2021年度非公开发行A股股票摊薄即期回报及填补措施与相关主体承诺的议案》、《关于公司前次募集资金使用情况专项报告的议案》、《关于公司未来三年（2021-2023年）股东回报规划的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会全权办理本次非公开发行A股股票相关事宜的议案》、《关于变更高性能钕铁硼永磁材料项目实施地点的议案》、《关于会计政策变更的议案》、《关于召开2021年第三次临时股东大会的议案》十三项议案。
第八届董事会2021年第五次会议	2021年5月31日	审议通过了《关于公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》、《关于收购深圳市福义乐磁性材料有限公司51%股权暨关联交易的议案》两项议案。
第八届董事会2021年第六次会议	2021年6月25日	审议通过了《关于增加2021年日常关联交易预计的议案》、《关于全资子公司拟向银行借款并开展外汇套期保值业务的议案》、《关于召开公司2021年第四次临时股东大会的议案》三项议案。
第八届董事会2021年第七次会议	2021年7月27日	审议通过了《关于调整董事会薪酬委员会委员的议案》一项议案。

会议届次	召开日期	会议决议
第八届董事会2021年第八次会议	2021年8月18日	审议通过了《关于调整公司2021年度非公开发行A股股票方案的议案》、《关于公司2021年度非公开发行A股股票预案（修订稿）的议案》、《关于公司2021年度非公开发行A股股票募集资金使用的可行性分析报告（修订稿）的议案》、《关于公司2021年度非公开发行A股股票摊薄即期回报及填补措施与相关主体承诺（修订稿）的议案》、《关于聘任公司证券事务代表的议案》五项议案。
第八届董事会2021年第九次会议	2021年8月30日	审议通过了《2021年半年度报告及其摘要》、《关于挂牌转让控股子公司河源高新公司80%股权的议案》、《关于修订公司内部审计工作制度的议案》三项议案。
第八届董事会2021年第十次会议	2021年9月3日	审议通过了《关于提名董事候选人的议案》、《关于召开2021年第五次临时股东大会的议案》两项议案。
第八届董事会2021年第十一次会议	2021年9月22日	审议通过了《关于选举董事长的议案》、《关于选举公司第八届董事会专门委员会委员的议案》两项议案。
第八届董事会2021年第十二次会议	2021年10月29日	审议通过了《2021年第三季度报告》、《关于续聘中喜会计师事务所为公司2021年度审计机构的议案》两项议案。

（三）监事与监事会

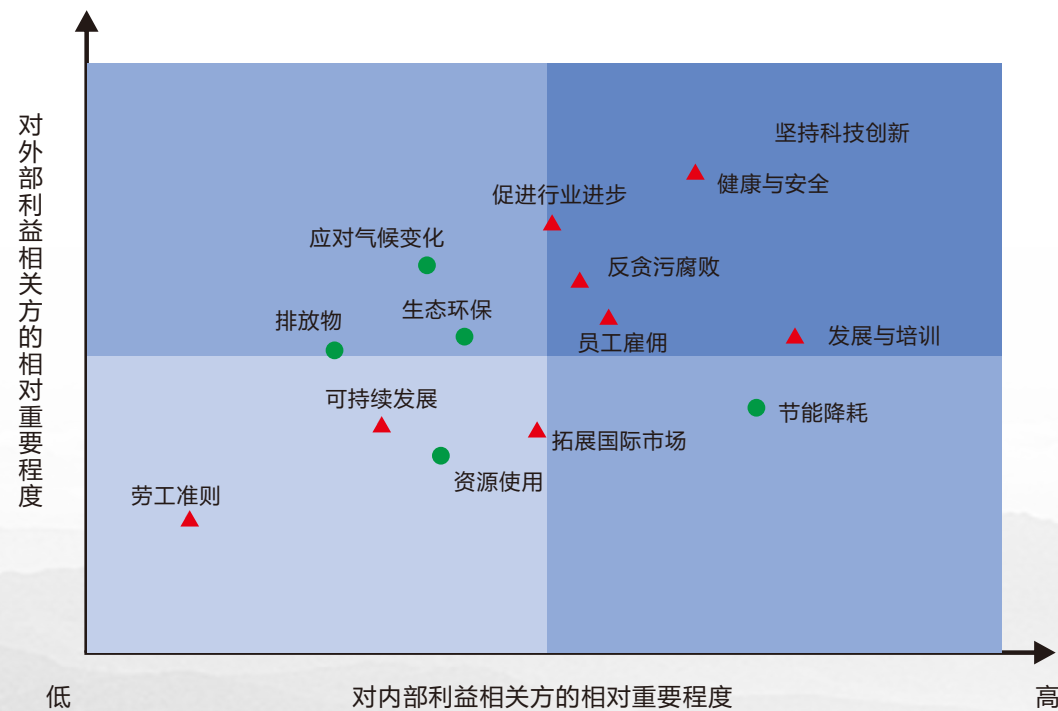
2021年，公司共召开监事会8次。公司监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，监事会人员构成符合有关法律法规的规定。报告期内，公司监事会定期召开会议，本着对股东负责的态度，认真履行职责，对公司财务状况及董事会、高级管理人员履职进行监督检查，充分维护公司及股东的合法权益。

（四）经营管理层

公司经营管理层能按照法律法规以及董事会的授权，依法经营，努力实现公司和股东利益最大化，狠抓经营、优化管理、提质增效，确保公司发展战略稳步实施。

三、责任议题

我们从两个维度进行议题的优先度排序：对利益相关方评估和决策的影响（纵向优先度）和经济、环境和社会的重要性（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对科技创新、发展培训、健康安全、生态环保等实质性议题，在本报告中进行一一回应。



序号	环境议题	序号	社会议题	序号	社会议题
1	排放物	1	劳工准则	6	坚持科技创新
2	资源使用	2	可持续发展	7	健康与安全
3	生态环保	3	拓展国际市场	8	发展与培训
4	节能降耗	4	反贪污腐败	9	员工雇佣
5	应对气候变化	5	促进行业进步		

四、责任沟通

我们与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训、召开利益相关方会议），与公司的利益相关方保持密切联系，及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

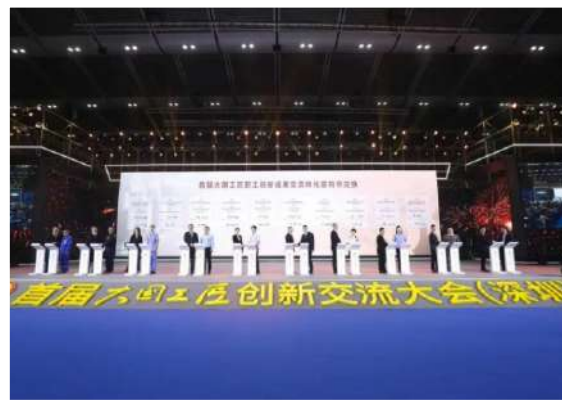
利益相关方	描述	公司对利益相关方期望的回应	沟通方式	主要指标
市场监管部门	中国政府、广州市政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监管，保护环境	制定规划，参加政府会议，专题上报，上报统计报表	纳税总额，员工人数
员工	公司组织机构的全部成员	保证员工权益，提供稳定的就业机会、公平合理的薪酬保障和保险机制，完善职工职业发展平台，提供安全健康的工作环境和技能培训	成立各级工会组织，定期召开员工代表会议，建立内部沟通渠道	劳动合同签订率，社保参与率，员工培训投入，员工代表大会召开率
广大投资者	公司股东、债权人和利益相关者	通过互动交流、信息披露、公司战略规划、大数据分析、股东私域流量运营等相关工作，维系其与公司股东、潜在投资者之间的关系，增进投资者（和潜在投资者）对公司的了解和认同	维护上市公司与资本市场买方研究员、卖方分析师、财经媒体等相关机构的关系，通过价值挖掘、价值传播及舆情管理，形成价值发现、价值投资的市场共识。	投资者交流会、业绩说明会、股东大会召开率
业务合作伙伴	供应商、科研机构、咨询机构	建立商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢	战略合作谈判，会议交流，招投标，日常业务沟通，定期走访	协议执行情况
社区与公众	经济开发区、家属社区	促进社区经济发展，支持社会公益事业，保证社区环境	定期沟通，参与社区建设，开展联欢活动，公益捐赠	公益捐赠总数额
非政府组织	行业协会、地方团体、	国际组织支持参加行业协会活动、支持环保等公益事业	积极参加有关会议，持续改进，主动建言献策	参加会议次数，社会公益投入
中小股东	上市公司、中小股东、股东权益保护	改变大股东、中小股东与上市公司之间的利益冲突；激活中小股东参与公司治理和监督大股东的积极性	改善上市公司股权结构，建立制衡的股权结构；完善股东大会制度，拓宽中小股东参与公司治理的途径；提高上市公司信息透明度，保障中小股东平等知情权	中小股东召集权、提案权，完善回避表决制度和累计投票制度



2021.10.27
广东省国资委参加调研



2021.8.2
“揭榜挂帅”项目通过专家评审



2022.6
创新成果亮相首届大国工匠创新成果交流大会



2022.3.2
广东省国土空间生态修复协会走访调研



2021.09
2021年半年度业绩说明会



2022.05
2021年度暨2022年第一季度业绩说明会

五、党建引领

广晟有色党委紧紧围绕加强和完善党对国有企业的领导，加强和改进国有企业党的建设，深入推进习近平总书记关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述在企业落地落实，从战略、组织、改革、监督四个层面，促进党建工作与生产经营、改革发展深度融合，做到“党委聚核心、支部筑堡垒、党员亮红旗”，为企业发展注入强大动力。



（一）坚持党建“铸魂”，引领企业脱困转型

始终坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为引领企业发展的“关键一招”，坚持学思用贯通、知信行统一，把学习成果转化为发展思路，推动企业高质量发展。

（二）坚持组织建设，抓基层、强基础、固基本

着力健全上下贯通、执行有力的组织体系，提升基层党组织战斗力；优化组织设置，服务企业发展大局；公司党委坚持以服务企业发展大局为中心，不断优化调整基层组织设置。建章立制，在完善公司治理中加强党的领导。



(三) 坚持品牌打造，党建融入中心彰显价值

坚持问题和目标导向，公司党委打造以“速度、力度、热度”为主要内容的“三度党建”品牌，提高党组织的决策速度和党员领导干部的行动效率，把党组织和党员的先进力量聚集起来向公司各项重点工作发力，推动公司快速脱困、快速发展。坚持党建引领与全面从严治企同心发力，以精准化监督为抓手，落实落细监督职责，为企业发展保驾护航。

(四) 廉政建设

1. 紧盯关键少数

少数持续开展纪委书记为一把手“画像”工作，累计4名“画像”评价差的企业领导被调整，约谈所属企业党组织一把手6人次，真正把对领导班子成员的精准确监督落到实处，形成最硬核的企业领导力量。

2. 聚焦关键环节

加强了选人用人、招标投标、大额采购、薪酬管理等关键领域和环节的监督，尤其关注贸易业务合规性和逾期债权的追收。2020年以来，配合“抓追收”工作部署，公司纪委加大应收账款催收督导力度。截至目前，督导收回欠款1.12亿元。



3. 严抓作风建设

坚决问责和调整破局无方、改革不力、责任落实不到位的干部，坚决查处那些心术不正、损公肥私的干部，为改革发展营造风清气正的干事创业环境。截至目前，对不担当不作为的3名干部作出了党纪处分和组织处理。

4. 严肃执纪问责

强化精准监督、确保精准问责，驰而不息正风肃纪。2017年以来，针对在财务数据上弄虚作假、安全工作落实不到位造成国资损失风险的问题，公司纪委共立案查处3名企业领导人员。



六、对外合作

广晟有色践行从“引进来”到“走出去”战略，主动对接国家战略，积极响应“一带一路”倡议，产品行销全球多个国家和地区。在产品技术、市场协同、平台搭建、产业联盟等方面开展全方位对外合作。注重创新模式和转型升级，开展商务交流、招商引资等活动。开展科研合作和平台搭建，同相关科研院所、高校举办学术交流会、科研项目合作攻关等。



2022年5月20日，广晟有色与广州工控集团进行洽谈。广州工控集团作为广州先进制造业龙头企业，在稀土永磁领域需求量较大；广晟有色作为国家级稀土集团骨干企业，拥有稀土开采、分离、稀土永磁应用完整产业链；双方合作前景广阔，希望双方持续夯实合作基础，聚焦产业协同，深化合作机制，以务实高效的作风，打造国企合作新典范。



2021年10月14日，江西理工大学党委书记杨斌，党委常委、副校长邱廷省一行到访公司，就加强校企合作等进行深入交流。

公司部分领导参加座谈交流。广晟有色正按照国家稀土产业政策，大力推进稀土绿色开采新工艺研发应用，加大稀土冶炼分离企业自动化、智能化改造力度，延伸稀土产业链，致力于绿色集约、科学高效开发利用稀土资源，提高稀土产品附加值。江西理工大学在南方离子型稀土开采、稀土功能材料等多个领域多次取得重大科研成果，走在学科前沿，双方合作的契合点多、合作前景广阔。希望双方充分利用各自优势，不断拓展合作的深度和广度，实现共赢发展，为推动我国稀土开采和应用技术水平的提升和稀土产业发展做出应有贡献。同时，为实现高质量发展，广晟有色高度重视人才培养，将人才支撑摆在突出位置。下一步希望江西理工大学在人才培养的交流和合作方面继续予以支持。



为深入贯彻落实习近平总书记关于稀土产业发展的重要指示批示精神，加快做强做优做大广

东稀土集团，助推广东稀土产业高质量发展，2021年5月6日至9日，广晟集团党委副书记、董事、总经理陈胜光带队赴浙江、上海、山东等地稀土深加工企业调研，并与上海市稀土协会开展业务交流。集团党委委员、副总经理王如海参加调研。进一步对标行业一流企业，找差距，补短板，强弱项，着力资源管控，加快冶炼分离转型升级，大力发展稀土永磁等功能材料，加快做强做优做大广东稀土集团，助推广东稀土产业高质量发展。

七、人才建设

开展“效能提升行动”，锤炼过硬干部队伍，着力铸造引才体系，为公司高质量发展提供智力支持和人才支撑。实施有利于优秀人才脱颖而出的选拔、培养、激励及考核评价体系机制，全力打通“经营管理、专业技术、操作技能”三条成才通道，完善人才队伍建设，形成“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的用人新常态；着力激发干部队伍动能，以薪酬激励为导向，紧紧抓住绩效考核这一指挥棒，充分激发干部队伍干事创业动能，真正让“有为者有位、有位者得实惠”。

未来5年，力争员工收入年均增长达15%，到“十四五”期末，力争员工收入增长一倍。

精益求精 不断进取

» Strives for perfection unceasingly enterprising

深化改革篇

Deepening the reform

2021年，广晟有色全面深化改革，成果进一步显现。面对世界百年未有之大变局以及复杂的经济环境和市场形势，我们始终坚持以改革的思维分析问题、解决问题。深入研究了广晟集团“十四五”规划和国企改革三年行动方案，明确了改革方向，擘画了宏伟蓝图。做强主责主业取得新突破，科技创新激发新动能，防范化解重大风险有力有效，创新投融资渠道，改革成果进一步显现，为公司发展注入不竭动力活力。



2022年3月11日，国务院国资委组织召开国有企业专题视频座谈会，了解各地国资企业推进落实经理层职权方面情况。广晟有色党委书记、董事长张喜刚作为企业代表汇报了广晟有色在深入推进国企改革三年行动中，坚持党的领导和公司治理相统一、完善企业法人治理结构、建好建优董事会、落实经理层职权等方面的主要经验做法。

近年来，广晟有色深入推进国企改革三年行动，特别是在落实经理层职权改革上动真格、出实招，形成了“一套治理创新模式、一套闭环管理体系、三大机制”的改革“组合拳”，闯出了一条开拓创新、涅槃奋起的高质量发展道路。公司聚焦“顶层设计”，坚持完善企业法人治理，突出“战略、经营、风险三大管控”，构建起了一套治理管控创新模式；聚焦“建章立制”，坚持依法依规治企，建立健全了一套落实经理层职权的授权、监管、反馈的闭环管理体系；聚焦“激励约束”，坚持市场导向，建立了激发经理层活力的中长期激励、市场化选聘、项目目标激励三大机制。

一、精细化管理

广晟有色以改革促发展，向改革要效益，积累了宝贵经验，走过不平凡改革历程。以“三精”为主的精细化管理为总体指导，在“一年脱困、二年打基础、三年创辉煌”三步走战略的引领下，广晟有色近年来已呈现出效益逐渐向好的稳定态势。2022年是广晟有色创辉煌的第一年，全面推行精细化管理是创辉煌的重要保障，也是积极响应广晟集团全面对标学习标杆企业“组织精健化、管理精细化、经营精益化”即“三精管理”先进经验成果的重要体现。

（一）加强组织精健化，保障经营高质化运行

治理规范化。建立起了一套落实经理层职权的授权、监管、反馈闭环管理体系。加大授权，确保权责“理得清”；制定了董事会、经理层和董事会向经理层授权三大清单，全面厘清各自权责界限。强化监管，确保过程“考核严”；董事会将疫情防控、安全环保、项目建设等重大事项，对经理层实行动态考核。定期汇报，确保结果“反馈灵”；全面推行经理层向董事会工作汇报机制，主动深入反馈公司各方面情况。2022年3月11日，广晟有色作为省属上市公司在国务院国资委召开的改革会上就此体系作了经验介绍。

机构精干化。不遗余力强总部。13名青年骨干主动请缨建功基层，总部人数减少10%。构建企业一体化管控模式。10家企业划分为4个片区，由片区龙头企业统管，10家企业班子人数减少25%。大力开展瘦身健体工作。福益乐公司中层管理人员全体起立、重新竞聘，13个部门精简到6个，企业效能大幅提升。

（二）推动管理精细化，全方位促进降本增效工作

生产制造全过程精细化。深入开展对标管理。四家分离企业经济指标每月深入对标分析，持续不断找差距、补短板。大力推行管理信息化。通过ERP系统建设，实现资金流、信息流、业务流“三流合一”和业务、资金、财务、风险“四控一体”，有力保障成本管控到位、风险控制到位。

经营管理全方位精细化。实现市场集中购销。成立营销中心，统一原辅料采购和稀土主产品销售；截至2022年4月末，原辅料采购成本累计降低7.35%；统销铋镉锗钨等产品，多实现效益1500万元。革新运营模式。在华企矿山，一改多年以成品矿计价的外包运营模式，每年降低开采成本300多万元。福益乐公司以综合改革试点为契机，改“以销定产”为“以产定销”模式；2022年1至5月份福益乐销售收入同比增长61%，净利润同比增长542万元。实现财务集中管理。总部向每个片区委派财务总监，形成垂直管理；成立资金中心，集中财务资源，防范财务风险；2022年1至5月份三项费用较预算序时进度节约了6,444万元。



考核全员精细化。通过发挥考核指挥棒作用，变“相马”为“赛马”，让敢干的干部有“舞台”、让实干的干部有“平台”、让会干的干部有“奖台”，不断激发全员干事创业的热情和动力。考核指标全量化。出台考核激励制度9项，44项重点工作及22项细化进度，全部细化分解到月到企业；公司108项重点工作任务分解到总部各部门。考核实现动态化。破解年终考核“一考定全年”的弊端，建立“月考核、季结算、年清算”动态考核模式，严格按照月度从严、季度从紧、年度从实进行考核。做到兑现刚性化。月度考核绩效薪酬根据月度考核结果确定，月度考核为“达标”等级，月度绩效全发；“一般”等级，核减当月绩效30%；“不达标”等级的，核减全月绩效。

（三）践行经营精益化，提升企业发展源动力

项目高端化。结合目前公司开展的五大项目，坚持高质量设计，每个重点项目都按照国内领先、国际一流的要求进行规划设计，确保在未来设备、工艺领先。构建起项目目标责任、班子驻点、会议推进、政企协同、督导监督五大工作机制，五大重点项目竞相突破。全国最大的离子型稀土矿开发项目新丰稀土矿，已全面完成采矿证申办的五大要件工作，采矿证办理工作正加快推进。省重点项目——晟源8000吨高性能钕铁硼永磁项目，现已完成8大主体车间厂房基础施工，将于2022年7月份主体结构封顶、12月份投产，届时将成为全省最大的“全国钕铁硼磁材行业的标杆”。省重点项目——处理5000吨中钷富钕稀土分离生产线异地搬迁升级改造项目，已于2022年4月29日成功实现主体结构封顶，比计划进度提前10天，将于9月份投产，届时将成为“全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂”。省重点项目——红岭钨矿6000t/d采选扩建项目，正通过引入战略投资者共同合作开发钨矿资源。石人嶂大开发项目先后攻克1400亩的征

地和全长6.2千米运输道路建设难题，莲花山整治项目矿产品有望在近期大规模产出。

创新高效化。大力推行科技攻关“揭榜挂帅”。对外引进邱冠周院士团队，开展“绿色无氨稀土开采工艺”研发，有望在稀土开采领域产生颠覆性科技成果。对内与风华高科紧密合作，开展“高端MLCC用纳米级稀土氧化物”研发，2022年一季度取得突破性进展，此举将有效破解高端MLCC受西方技术“卡脖子”问题。全面推行“首席专家工作室”和“科技特派员”制度。目前已建成10个专家工作室，5家企业从科研机构聘请了科技特派员，2022年新增获得发明专利1项，实用新型专利25项。建立研发项目收益分红机制。目前已在兴邦、嘉禾和福益乐公司推行试点，科技创新内生动力得到全面释放。



二、合规运营

（一）合规体系建设

合规管理体系建设稳步推进。目前已完成体系的搭建，并通过专家组验收，包括组织体系、制度体系、运行机制和保障机制在内的各项核心模块已建立起来，同时选择贸易业务作为重点领域，同步开展合规建设，包括进行合规现状评价、梳理合规义务要点、进行合规风险识别、编制贸易合规风险案例库、组织贸易业务合规培训等。



2021年3月14日，公司组织系统内商贸企业开展合规经营培训会议。会上传达了广晟集团关于加强贸易业务监管及推进贸易高质量发展的有关精神，要求各企业认真学习领会，坚决贯彻贸易监管要求、规范贸易业务范围，通过创新模式和转型升级推动贸易高质量发展。

（二）法律法规建设

1. 推进合同精细化管理。

完成对公司合同管理制度的修订和完善，实施合同分级管理制并明确分级标准；完善合同授权审批清单，根据合同类型分别赋予管理层不同的合同审批和签署权限。

2. 推进案件管理精细化。

进一步加强对诉讼（仲裁）案件的流程管控，细化各阶段工作要求，针对主诉案件和被诉案件分别制定了工作指引。

3. 提高企业法务人员配备率。

为加强公司系统法务人员队伍建设，充实专业力量，提升企业法律和风险防控能力，推动公司依法合规经营。截至目前，公司各所属企业已基本完成法务专员的招聘工作，人员将逐步到位。

（三）信息安全管理

1. 防范内幕交易，是上市公司无可推卸的使命

公开、公平、公正是证券市场的基本原则。内幕交易践踏了证券市场的这一基本原则，破坏了市场秩序，严重地损害了投资者利益，最终影响上市公司的长远发展。防控和打击内幕交易是公开的投资环境、公平的证券交易、公正的市场秩序的必然要求。

防控内幕交易，是上市公司无可推卸的使命，是体现上市公司管理层信托责任的一面镜子。上市公司只有真正重视防控内幕交易，为投资者创造公平条件，才是着眼于企业长远发展的睿智表现。

2. 深化认识，强化信息管理，从源头严防内幕交易

强化教育，加强员工队伍建设，组织观看警示教育片、开展党风廉政建设工作会议等教育大家知法守法、严格自律，充分认识防控内幕交易的重要性和紧迫性。

其次，健全完善内部管理制度，公司共修订 25 项、出台 11 项制度。修订《内幕信息知情人登记管理制度》规范公司内幕信息管理，加强内幕信息保密工作。制定《广晟有色金属股份有限公司重大信息内部报告制度》强化重大信息管理与报告制度，另外公司还出台了接待机构投资者和媒体的相关制度、公司信息发布制度，从制度层面构建起完整的防控体系，从源头上做到重大信息的收集、甄别、监控和披露均有规可依、有规必依，有章可循、有章必循。做到防控工作的规范化、制度化，责任明确化，有利于更好地防范内幕信息泄露行为。

3. 健全公司信息管理流程、机制

压缩信息接触链条，明确岗位信息保密和传递的职责，严格内部授权，并防止授权过度，加强对重要岗位人员的考察、监控；对股价敏感事项尤其是关于公司业绩、利润分配与公积金转增股本、重大重组、再融资、股权激励、重大合同等事项的决策机制和内部流转流程更应严格按照流程办事，把住信息产生和流转的各个环节，不出纰漏，对接触信息的关键岗位建立复核和审批机制，并经常检查落实情况，不使规章制度流于形式。

三、科技创新

创新是企业发展的立业之本、发展之基，广晟有色坚持科技创新促进公司研发实力，提高产品质量，向科技要效益，在关键核心技术领域求突破，主动谋求未来发展主动权。

（一）科技创新成效

1. 研发机构建设情况

广晟有色共有省级研发平台11个。其中：省级工程技术中心6个、省级企业技术中心4个、1个院士工作站。2021年新增省级工程技术研究中心2个。

2. 高新技术企业（证书）申请及认定情况

广晟有色共有9家高新技术企业：富远公司、兴邦公司、嘉禾公司、东电化公司、龙南和利、福益乐公司、大宝山公司、南方特铜、广宝化工。

3. 科创人才队伍建设

广晟有色立足公司生产经营长远发展需要，实施“1511”人才工程，通过着力打造四类人才队伍，2021年共拥有科研人员371人，科研人员数量占公司在职工总数的13%，较去年新增29人，其中高层次人才78人，较去年增加4人；拥有技能人才797人，较去年新增318人。

为客户创造价值 为企业创造效益
为个人创造幸福 为社会创造财富



德庆兴邦稀土新材料有限公司
广东省博士工作站

广东省人力资源和社会保障厅 制发
二〇二二年六月

4. 专利标准情况

广晟有色2021年新增获得授权发明专利1项，实用新型专利授权41项；新增申请发明专利16项，实用新型专利60项。累计获得发明专利授权17项，实用新型专利134项。

为规范广晟有色及所属企业知识产权管理工作，促进企业技术创新并形成自主知识产权，推动科学研究、技术开发和科技成果商品化，保障企业及相关各方面的合法权益，根据国家有关法律规定，制定广晟有色知识产权管理办法。

广晟有色设立知识产权工作领导小组，组长由广晟有色主要领导担任，成员由公司总法律顾问、办公室、人力资源部、计划财务部、经营管理部、科技部、矿产投资部、环保安全部、证券法律部等相关部门负责人组成。

知识产权工作领导小组负责广晟有色总部知识产权的管理，指导所属企业按本办法开展知识产权管理，并按国家法律法规行使对本公司有关知识产权所拥有的权利。



5. 申请及获奖情况

(1) 大宝山公司：获得中关村绿色矿山产业联盟绿色矿山突出贡献奖；330万t/a铜硫采矿工程获2021年全国冶金行业工程设计优秀成果一等奖；在“创客中国”广东赛区，公司副总工程师钟国建团队的“高品质硫精矿生产新工艺”项目挺进大赛50强并荣获创客组三等奖。“高酸铜硫矿产材料非碱性梯度高效回收一体化精准应用新技术”与广东省科学院资源与稀土开发研究所联合申报广东省科技进步二等奖。

(2) 2021年3月份，德庆兴邦公司产品“4N5氧化镧”产品被评选为2020年广东省名优高新技术产品。

(3) 嘉禾公司申报清远市科学技术奖1项。

6. 研发投入情况

2021年，广晟有色实现营业收入161亿元，研发支出7500万元，其中生产性营收15亿，研发支出占生产性营业收入5%，共获得财政资金金额1242.51万元。同比2020年，营业收入101亿元，其中生产性营收10亿，研发支出6118万元，研发支出占生产性营业收入6%，支出总额有一定增长。

(二) 科技创新做法

公司通过设立“科技进步奖”和“融资贡献奖”，对在工程技术领域的新技术、新工艺、新设备、新产品的重要研发以及成功申报各类专项资金的团体和个人进行表彰。此外，还对科技创新和科技管理工作成效突出的所属企业及个人进行评先奖优。



四、机制创新

2021年11月29日，中国证监会发行审核委员会召开第十八届发审委2021年第130次会议，采用网络视频的审理方式对广晟有色（600259）非公开发行股票申请进行了审核。根据会议审核结果，本次非公开发行股票申请获得无条件通过，标志着广晟有色本轮再融资项目取得重大阶段性成果。



证券简称：广晟有色 证券代码：600259 公告编号：临 2021-076

广晟有色金属股份有限公司 关于非公开发行股票申请获得 中国证监会核准批复的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容的真实、准确和完整，对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

广晟有色金属股份有限公司（以下简称“公司”）近日收到中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）出具的《关于核准广晟有色金属股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可〔2021〕3931号），批复的主要内容如下：

一、核准公司非公开发行不超过 90,540,687 股新股，发生转增股本等情形导致总股本发生变化的，可相应调整本次发行数量。

证券简称：广晟有色 证券代码：600259 公告编号：临 2022-009

广晟有色金属股份有限公司 2021 年度非公开发行 A 股股票发行情况报告书 披露的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容的真实、准确和完整，对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

广晟有色金属股份有限公司（以下简称“公司”）2021 年度非公开发行 A 股股票承销总结报告及相关材料已经中国证券监督管理委员会备案通过，《广晟有色金属股份有限公司 2021 年度非公开发行 A 股股票发行情况报告书》及相关发行文件已于同日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）及指定媒体披露，敬请广大投资者查阅。公司将尽快办理本次非公开发行新增股份的登记托管事项。特此公告。

专心于每一位客户 专注于每一个细节

2022年3月3日，广晟有色披露了《非公开发行A股股票发行情况报告书》及相关公告，标志着本次非公开发行股票项目圆满完成

本次非公开发行股票方案从2021年2月开始，经历多番方案论证、尽职调查、流程审批、发行路演等工作，期间克服融资市场环境变化、融资规模调整、同业竞争解决、募投项目立项环评、能评前置审批等诸多困难，于2022年3月成功发行。本次非公开发行共增发股票34,633,619股，募集资金总额约为13.96亿元，融资规模创历史新高。

本次非公开发行股票圆满完成，不仅使广晟有色资本结构进一步优化，总资产和净资产大幅增长，资产负债水平有效降低，抗风险能力显著提高，且募集资金投资的项目实施后，将进一步提高和巩固公司市场地位，增强公司持续盈利能力，为高质量发展奠定坚实基础。

募集资金将用于新建8000t/a高性能钕铁硼永磁材料项目和年处理5,000吨中钷富钷混合稀土矿异地搬迁升级改造项目，同时补充流动资金。本次两个募投项目旨在抢抓稀土和稀土永磁市场机遇，延伸稀土产业链和提高稀土产业附加值，是大力发展稀土材料及应用产业的重要支撑。项目建成后，将成为工艺先进、设备适宜、自动化、智能化、现代化的钕铁硼行业新标杆和国内一流稀土分离厂，将有助于广晟有色拓展提升在稀土产业领域的生产规模、技术实力，进一步巩固和提高行业地位，进而保障国内中重稀土旗舰企业总体战略目标的顺利实现，为广东省战略性新兴产业快速发展提供资源作出更大贡献。



富远公司开工仪式



晟源高端磁材厂

推行多元化的激励机制，将短期激励与中长期激励相结合，推动企业发展与员工利益有效捆绑。如创新实施项目攻坚揭榜挂帅，与晟源8千吨磁材、富远搬迁、新丰稀土3个项目团队签订项目目标责任书，明确揭榜挂帅项目奖励额并设置激励条件与规则，每个项目100万元的“竞标激励”让项目团队上紧了“发条”，凝聚起项目推进的强大力量。2022年1月，晟源项目团队如期完成第一阶段目标，成功兑现50万元奖励金。此外，积极探索建立其他中长期激励机制，致力将公司高管及核心骨干的家业和事业紧密捆绑，极大激发员工干事创业的激情

2022年3月16日，广晟有色董事会审议通过了公司第一期限限制性股票激励计划（草案），探索实施公司首次股权激励计划。本计划拟授予不超过336万股限制性股票，约占公司股本总额的1%，授予价格为23.13元/股，激励对象涵盖公司高管、中层干部及其他核心业务骨干等80人。此次股权激励计划是国企改革三年行动以来广晟集团首次批准的股权激励计划，对公司未来持续发展具有重要意义。

证券代码：600259 证券简称：广晟有色 公告编号：临 2022-012

广晟有色金属股份有限公司 第一期限限制性股票激励计划（草案）摘要公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容的真实、准确和完整，对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

重要内容提示：

- 股权激励方式：限制性股票。
- 股份来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股。
- 本计划拟向激励对象授予不超过 336 万股限制性股票，占公司股本总额 33,643.591 万股的 1%。其中，首次授予不超过 276 万股，占授予总量的 82.14%，约占公司股本总额的 0.82%；预留 60 万股，占授予总量的 17.86%，约占公司股本总额的 0.18%。

一、员工成长

公司高度重视员工的成长教育，利用周例会、部门例会和岗位培训、业务培训和宣传公告栏等形式，组织开展政治理论等学习教育，提高职工整体素质。

员工培训			
项目	指标	单位	数量
员工培训	资金投入	万元	38.13
	总人数	人次	7030
	总时长	小时	78736
	人均时长	小时/人	56
	覆盖率	%	100

公司每年定期劳动竞赛、技术比武7984人次，共投入资金141.34万元。



职工权益篇 Employee rights

企业与员工是共生共荣的利益共同体，更是建设现代企业的重要基础。“广晟有色”致力于完善政府、工会、企业共同参与的协调机制，构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系，最大限度增加劳动关系和谐因素，促进经济持续健康发展和社会和谐稳定。

公司遵照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，无差别对待，严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。

责任指标	目标	达标情况
杜绝使用童工	公司使用的童工数为0	达标
员工投诉处理	建立员工意见反馈处理机制，所有提出问题100%处理	达标
严格按照标准及劳动法规要求的工作时间作息，杜绝违规加班现象，严格按照法规规定支付加班工资，并按时发放。	加班时间控制在要求内，准时发放工资100%	达标

2021年管理人员情况	
公司总人数	1406
高管人数	10
女性高管(经理级以上)	1

公司现有员工1406人，其中女性390人，男性1016人。

员工学历结构		
研究生及以上	人	26
本科	人	208
大专	人	178
中专及以下	人	994

员工年龄结构			
指标	单位	人数	
35岁及以下	人	250	
36-40岁	人	225	
41-50岁	人	490	
51岁及以上	人	441	

二、员工关怀

构建和谐劳动关系。为增强员工的归属感，公司尽力为员工提供较好的工作生活环境，并采取各种方式，给予员工人性关怀。2021年夏季，针对所属企业露天作业和高温环境作业职工，公司系统开展了“防暑降温送清凉”活动。慰问高温岗位员工1748人次，支出清凉饮料费及慰问费26.03万元；同时，每年定期组织职工完成年度体检；除此之外，每年为公司在职工（含内退）购买二次医保。

为保障女员工的权益，为女职工购买安康保险和职工医疗互助保险；开展计生年度达标工作，组织女职工及家属进行第二十一次妇科病普查普治工作。

2021年，广晟有色系统开展“我为群众办实事”实践活动，着重帮扶困难职工脱困解困。其中，公司领导结对帮扶困难家庭18户，投入帮扶金3.45万元；慰问职工困难62人次，慰问金支出9.4万元。公司系统还在职工因大病、生活困难等方面救助职工118人次，投入帮扶金33.4万元。还在互相类助学方面救助职工29人次，支出17.5万元；在“金秋助学”帮扶35人次，投入帮扶金17.5万元。



广晟有色通过开展形式多样、丰富多彩、寓教于乐的文体活动，发扬企业文化，激发了职工的主动性、积极性、创造性，促进了职工群众和企业之间强大的凝聚力。



庆祝建党100周年职工气排球



“安康杯”篮球赛



羽毛球联谊赛



职工趣味运动会



“红歌献给党--宝山最美声音”歌唱比赛



成立爱心小屋

三、员工福利

广晟有色建立了完善的福利保障体系，为员工足额缴纳社会保险及公积金，并为所有员工提供养老金和退休金。公司亦提供各类非薪酬福利，如健康体检、高温补贴、岗位补贴、加班补贴、子女入学优惠补贴和生日礼品券等，并为一线工作场所提供劳保用品、高温消暑品等福利保障。本公司保障员工依法享有带薪休假、产假等法定假期，推行灵活的休假政策，设置规范的企业年金制度。在本报告期内，广晟有色组织完成公司员工补充医疗和团体意外保险以及所有子企业年金办理工作。

四、安全生产

公司始终把安全生产作为企业核心价值落实到生产经营各个方面和环节，积极推进安全生产长效机制建设，全面提高安全生产管理水平。积极落实企业安全生产主体责任，进一步夯实基层基础工作，确保职工工作场所以及使用其产品和服务的所有人员的健康与安全。



安全第一 预防为主

一是推进“双重预防”体系，夯实安全管理基础。 针对下属公司企业规模小、人员流动大、安全环保基础薄弱的状况，以《安全生产专项整治三年行动实施计划》为抓手，稳步推进安全风险分级管控和事故隐患排查双控制度，提高作业人员操作技能和管理人员业务能力，夯实安全管理基础，加强安全环保管理的有效性，完善安全环保管理体系。



二是推进“科技兴安”建设。 “十四五”期间，以大宝山公司作为省应急管理厅“安全工业互联网+安全生产”试点单位，推进矿山企业视频监控、监测监控系统、人员定位、边坡稳定性监测预警、三维数据采集和模型建设，建设安全信息化管理矿山；逐步在石人嶂公司、红岭公司、富远公司推广“安全工业互联网+安全生产”建设，使公司安全信息化管理得到整体提升。



推动数字化转型调研会议



劳保用品

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产和防灾减灾工作重要论述精神，不断提高公司系统应急救援能力，2021年11月9日，由广晟有色主办，嘉禾公司承办的广晟有色2021年消防应急救援综合演练活动在嘉禾公司举行。演练模拟嘉禾公司萃取车间槽体焊接维修作业操作不慎，引起萃取槽内有机相着火，产生大量的浓烟，1名机修工被浓烟呛到行走困难。为排除险情，确保人员安全，嘉禾公司按程序启动应急响应，成立应急现场指挥部。接到命令后，事故抢险组、后勤保障组、警戒疏散组、环境应急监测组、医疗救护组人员迅速集结到位，并按照应急救援预案全面开展应急救援工作。



绿色家园 和谐发展



生态环境篇 Ecological Environment

“绿水青山就是金山银山”的绿色可持续发展道路，是向低碳模式转型、应对气候变化的必经之路，广晟有色始终牢记使命和重托，以推动绿色低碳高质量发展为主题，以实施节能减排重点工程为抓手，以完善实施能源消费强度和总量双控、主要污染物排放总量控制政策机制为动力，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进，推动生态环境质量持续改善，确保完成“十四五”节能减排目标，为建设山清水秀美丽的环境提供有力支撑。

一、环保宣导

为了提升全体员工的环保意识，使员工成为保护环境的实践者、践行者，公司大力倡导节能减排，在宣传栏和厂区积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产方式。加强员工节约意识、生态环保意识宣传教育，加强节能减排公益宣传，营造绿色低碳社会风尚。



二、绿色升级

广晟有色努力探索技术改造与创新，优化各项技术经济指标，取得了降低成本的实质性成效，通过优化选矿工艺改造，资源的利用率和回收率得到有效提升，为矿山高质量发展奠定基础。

长期以来，兴邦公司坚持打造南方离子矿冶炼分离标杆企业，持续不断进行技术革新和流程升级改造，持续增强企业核心竞争力。通过大力推进新型萃取智能化绿色环保技术改造项目、沉淀智能化工艺改造项目，项目建成后将实现稀土产品的全分离，提高稀土资源的有效利用率，稀土总体回收率可达96%以上，居国内领先水平。



新型萃取智能化升级改造项目建设



沉淀智能化工艺改造项目



为了彻底解决硫过滤能力不足、含水偏高问题，提升硫实际回收率，提高硫精矿产量和质量，大宝山公司积极谋划了选硫工艺升级技术改造建设项目。该项目3台陶瓷过滤机同时给料作业，稠密的硫精矿浆通过脱水顺利产矿，项目试浆生产一次性取得成功。



生态就是资源

三、生态修复

广晟有色融合现代技术，平衡资源和利益，权衡长期利益和近期利益，研究和开发综合环境治理，制定方案，专利技术；污水处理和应用，污染土壤的修复，使我们的生活环境越来越好。

从2013年开始，大宝山公司以绿色矿山建设为契机，制定了“源头防控、过程阻断、末端治理、风险防范”策略，大刀阔斧地推行环境综合整治。几年来，他们分期投入10亿多元，改进回收设施，削减排污总量；新建大型治污设施，确保矿区污水100%循环利用。同时，修筑排洪隧道、竖井、截洪沟、截洪坝等，将清洁雨水导至下游。通过矿山地质环境治理和生态修复，每年可为企业创造综合经济效益近1500万元。同时，大宝山公司在省第二届国土空间生态修复十大范例评选活动中获集体和个人通报表扬。



四、通报表扬生态修复工作单位（共19个）

广东省环境科学研究院
广东省水利厅全面推进河长制工作领导小组办公室
广东省大宝山矿业有限公司
广州市房地产交易登记中心（广州耕地储备指标交易中心）



四、安全环保

优化矿山作业方式，推进矿产露天开采，通过转型升级降低安全风险；强化矿山科技创新，高效利用资源，坚持绿色发展引领，建设现代数字化绿色矿山，做到矿地和谐，积极履行企业安全环保社会责任。

2021年10月，广晟集团控股上市公司广晟有色《平远县华企稀土实业有限公司仁居稀土矿智能矿山绿色化建设示范工程可行性研究报告》通过专家评审。



修复前



修复后



（一）转变采矿方式，管控安全风险

广晟有色以“地改露”“股权转让”等方式，于2020年相继停止红岭公司、石人嶂公司地下开采作业，并通过市场化方式转让处置其他2家地下矿山企业，实现了韶关地区下属企业全面退出地下开采，有效管控冒顶边坡、淹井、采空区坍塌等风险。

（二）采用无尾生产模式，消除尾矿库风险

广晟有色党委书记、董事长张喜刚在大宝山公司生产一线开展安全生产检查，广晟有色大力开展尾矿库“清砂销库”，推动石人嶂公司和红岭公司将6座尾矿库尾砂作为建材产品进行销售，彻底消除尾矿库安全风险。大宝山公司完成了低品位难选铜硫矿资源的开发与利用项目、低品位褐铁矿及尾矿资源综合利用项目、铜硫尾矿资源综合利用项目的建设，大幅提高了资源综合利用率，减少了入库尾砂，有效管控尾矿库风险。



（三）推进科技兴安，强化风险防控能力



大宝山公司自实施露天开采以来，采用矿山边坡滑坡风险防控、边坡雷达监测预警技术和采空区灾害监测预警及防治等多项科技手段，大大提高矿山安全风险防控能力，取得了良好成效。

（四）建设绿色矿山，提升本质安全

广晟有色坚持绿色发展，按照绿色矿山建设标准，构建“科技含量高、资源消耗低、环境污染少”的绿色矿业发展模式，提升了矿山本质安全水平。大宝山公司在2012年被原国土资源部列为第二批国家级绿色矿山试点单位，石人嶂公司、红岭公司新建露天项目按照绿色矿山标准设计，红岭公司在省内首次采用无人驾驶电动宽体自卸汽车运输矿石，实现了安全和环保、社会效益和经济效益等多方共赢。

2022年1月11日，省应急厅印发《关于非煤矿山企业强化风险管控提升本质安全经验做法的通知》，对广晟有色在大力推进非煤矿山安全生产专项整治三年行动中，强化非煤矿山风险管控，持续提升矿山本质安全水平，取得的经验做法，给予充分肯定和高度评价。

广东省应急管理厅办公室

广东省应急管理厅办公室转发有关非煤矿山企业 强化风险管控提升本质安全经验做法的通知

各有关地级以上市应急管理局：

近年来，广东省环保集团有限公司和广晟有色金属股份有限公司紧紧围绕非煤矿山安全生产专项整治三年行动，深入推进落实安全生产“一线三排”工作机制，强化非煤矿山风险管控，取得明显成效。现将有关经验材料转发给你们，请结合本地实际认真学习，进一步强化非煤矿山源头治理、系统治理、依法治理，持续深化规模化、机械化、信息化建设，着力提升本质安全水平，坚决防止非煤矿山生产安全事故发生。

请各地转发辖区内非煤矿山企业学习借鉴。

- 附件：1. 广东省环保集团有限公司统筹发展和安全 扎实推进非煤矿山安全整治
2. 广晟有色金属股份有限公司多措并举 持续提升地下矿山本质安全



下一步，广晟有色将大力推进“安全环保精细化管理”，积极推动安全环保改革攻坚，持续推进科技兴安，着力建设绿色矿山、推动实施绿色制造，争当安全发展、绿色发展、高质量发展排头兵。

(五) 严格落实污染物排放和环境监测

2021年，广晟有色各子公司严格履行环境和社会责任，属于环保部门重点排污单位，均及时公开环保安全信息、污染物排放标准。定的污染物排放量达到控制范围要求，各项指标均低于污染物浓度排放限值。

广晟有色防止污染设施运行和建设均符合环保设施资质要求，工况稳定，运行正常。各子公司都制定了环境事件应急预案、突发环境事件风险评估报告、环境自行监测方案。按时在重点污染源监管信息平台和公司网站环境信息公布栏进行信息公开。

2021年8月6日，广晟集团在韶关开展大宝山公司尾矿库坝体渗漏事故应急救援演练。演练模拟了大宝山公司凡洞村尾矿库一号坝坝体外坡南侧与山体结合处出现一处渗漏，渗水量不断加大，将危及坝体安全，通过采取现场应急处置措施和分析研判，险情仍有扩大趋势。为排除险情，确保尾矿库安全，大宝山公司按程序启动应急响应，成立抢险现场指挥部。



脱贫攻坚 乡村振兴



社会公益篇 Social Welfare

企业发展到一定规模时，履行社会责任是其应有之义。做负责任的企业公民，广晟有色深深扎根于广阔时代舞台，在做好自身经营的同时，积极参与社会公益事业，关爱弱势群体、致力乡村振兴，将企业利润反哺社会，共享经营成果。我们许诺奋进未来，矿业报国。

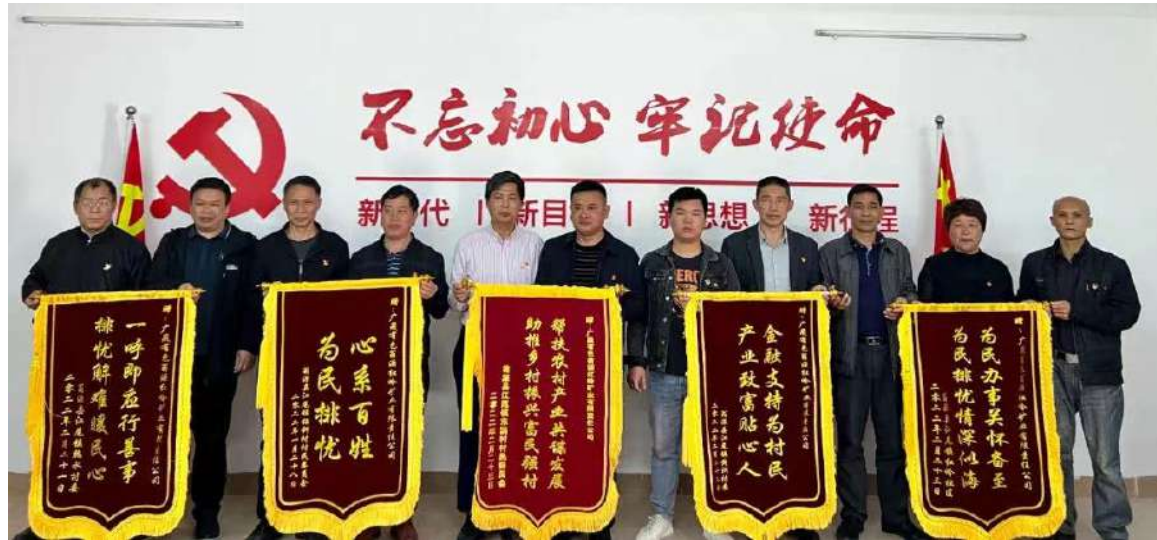
一、乡村振兴

2021年，广晟有色认真贯彻实施党中央、国务院、各级政府关于精准扶贫和乡村振兴的战略部署，积极响应证监会发布的“发挥资本市场作用、服务国家脱贫攻坚战略”的新政策，在加快自身发展、支持实体经济建设的同时，积极参与打赢脱贫攻坚战和乡村振兴公益事业，勇担社会责任，动态推进实施精准扶贫和乡村振兴工作。



2021年，广晟有色系统在精准扶贫和乡村振兴的实践中，共投入资金132.15万元。

公司总部结合自身资源优势，全力支持扶贫定点五华县棉洋镇荣华村贫困户的精准扶贫工作，坚持“规划到户、责任到人”，重点帮扶4户农户，支付帮扶款0.46万元。开展定点扶贫村“走地鸡”定向直供直销活动，共捐赠资金1.45万元。开展消费扶贫助力打赢脱贫攻坚战，落实工会消费扶贫和助力东西部扶贫产业工作，投入帮扶资金5.16万元。



所属企业方面，兴邦公司为响应德庆县委、县政府的号召，积极参加“决胜脱贫攻坚，助力乡村振兴”活动，向德庆县慈善会捐款5万元用于开展德庆县武垄镇乡村振兴农村人居环境整治，为乡村营造美化整洁的宜居家园环境。

红岭公司党委以党建引领的方式与矿区农村携手开展共建活动，联合黄洞村委开展以“共建美好乡村 助力乡村振兴”主题党日活动，帮助黄洞村修整沟渠、铲除杂草、清理垃圾，为黄洞村建设了绿化带、花池、便民池等基础设施，共投入资金14.8万元，建立了和谐的新型矿农关系及良好的矿区秩序，形成一道独特的“红色风景线”。

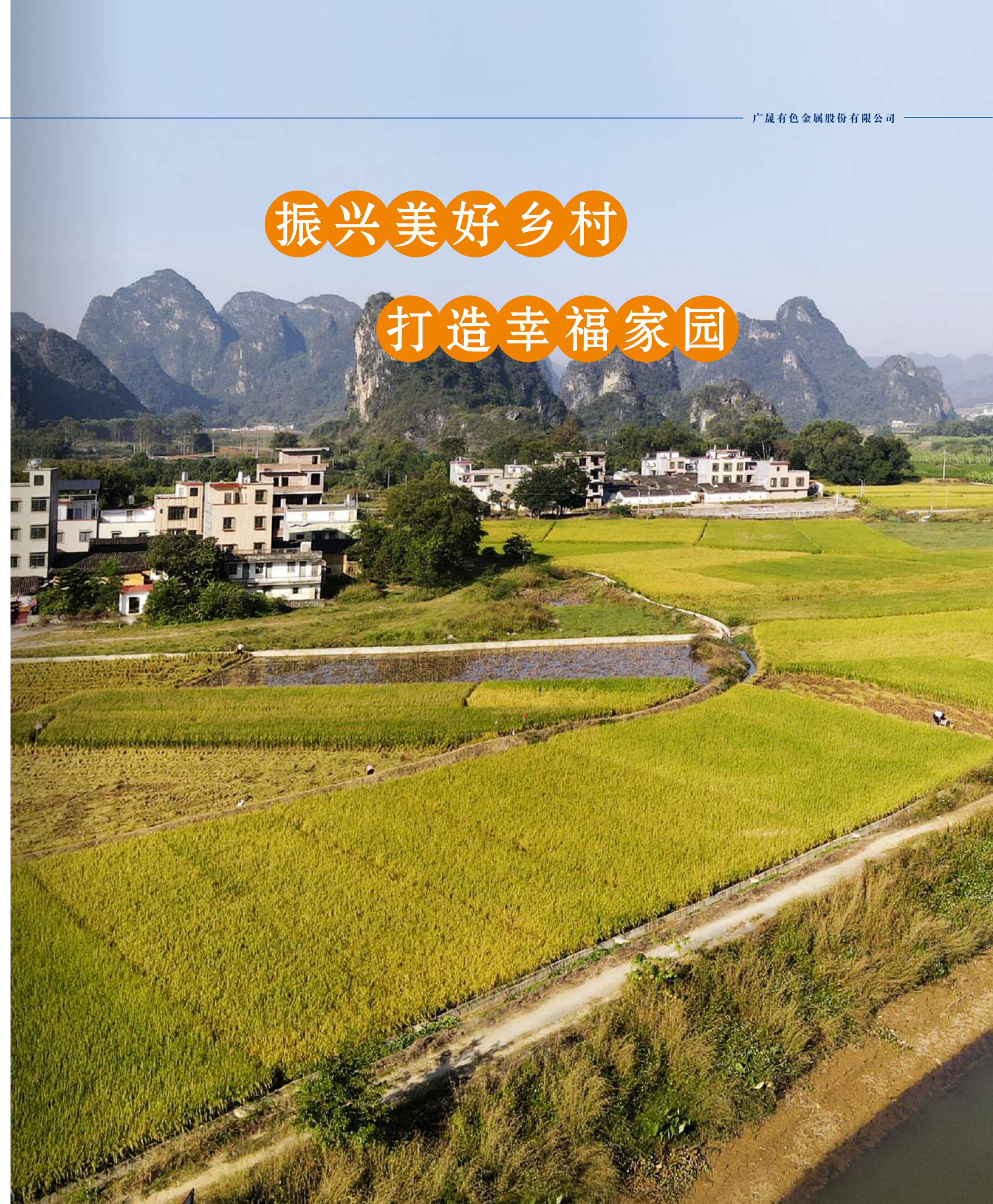
进出口公司为响应广晟集团对乡村振兴的部署和要求，结合实际情况，组织购买帮扶产品3万多元，通过“以买代捐，以买代帮”的形式，以实际行动帮助贫困户实现脱贫致富。

福益乐公司2021年共招聘贵州、湖南等边远地区人员66人，解决劳动就业，以实际行动助力脱贫攻坚、乡村振兴。

接下来，广晟有色将积极响应党和国家的号召，投身脱贫攻坚和乡村振兴工作，以责任与担当让乡村更美丽、让人民生活更和谐幸福。为履行社会责任作出应有的贡献。

振兴美好乡村

打造幸福家园



二、以路惠民

“脱贫攻坚，交通先行”。想要改变农村贫穷落后的面貌，必须加强农村道路的建设。农村道路不仅是支撑农村更好发展农业经济社会的基础设施，更是更快更好建设社会主义新型农村的基础。

2022年4月22日上午，由广晟有色石人嶂公司投资建设的始兴县Y370乡道扩建提升工程竣工通车仪式顺利举行。Y370乡道提质改造工程的顺利通车，是石人嶂公司主动落实国企担当，践行国企社会责任，全面加快乡村振兴的重要措施，是广晟有色和石人嶂公司发展史上一件大事。希望石人嶂公司加快推进转型升级，高标准、严要求落实工作措施，确保百年老矿焕发新的生机和活力。



三、疫情防控

疫情就是命令，防控就是责任！2021年，全国各地先后通报多例新增新冠肺炎病例，多区发布紧急提醒。严峻形势面前，广晟有色党委高度重视、快速响应，严格落实广州市卫健委、广晟集团疫情防控工作最新要求，多措并举，严防死守，共筑疫情防控坚固长城。

2021年5月31日下午，在广晟集团2021年安全环保暨信访维稳工作会议后，广晟有色党委第一时间组织召开会议，传达学习贯彻会议精神，对公司疫情防控、安全环保、维稳工作做出部署安排。



同日，广晟有色总部预约医疗机构，组织开展全员核酸检测，做到应测尽测。加强防疫宣贯，做好通风、消杀、“两码”（健康码、行程码）排查，实行“分时取餐、分散就餐、灵活会议”的就餐、开会模式，减少不必要聚集。配备足量口罩、消毒液等防控物资，严格保证公司储备量满足使用要求。



四、社区公益

社会公益事业是中国优良传统的延续，是构建社会主义和谐社会的内在要求；公益精神就是愿意为改善“公域”部分而奉献努力的精神。同时，为深入推进党史学习教育走深走实，贯彻落实广晟有色党委“我为群众办实事”工作要求，广晟有色积极开展社区公益活动。2021年11月12日，广晟有色总部第二党支部积极组织党员到林和街道开展“共享单车，文明摆放”志愿服务活动。

活动中，大家将违规停放的共享单车有序地摆放到指定的共享单车停放点，同时将散乱停放在绿化带、小区出入口、行人通道上的共享单车统一搬到停放点，并细心擦拭单车上的灰尘和雨后的水渍。在整理单车的同时，大家对正在使用或停放共享单车的市民进行文明引导，倡导居民做文明的骑行者、停放者、宣传者。



传递爱心 温情汇聚



未来展望

Future prospects

广晟有色将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，立足国内大循环，助力畅通国内国际双循环，建立绿色、经济、高质的矿业能源产品和供应体系。

公司是国家六大稀土产业集团之一的广东稀土集团的核心企业，已形成了集稀土开采、冶炼分离、精深加工、科研应用、贸易流通及进出口为一体的完整产业链。我们惟有笃定勇立潮头的开拓者精神，紧紧把握矿产能源顺应全球低碳转型创新的大趋势，统筹当前和长远、局部和整体，才能实现服务国家战略、引领行业发展的宏伟蓝图。

2022年，公司将持续抢抓行业机遇、稳抓生产经营、狠抓重点项目、深抓内部改革，提升企业核心竞争力，努力将公司打造成为国内中重稀土旗舰企业，实现公司健康高质量可持续发展，以优异的业绩回报广大投资者的支持与信任。

2022年，我们将一如既往坚持与各利益相关方互利共赢、共同发展的合作原则，充分发挥各自优势，共同构建矿业安全发展、绿色发展的特色之路，实现更高效、可持续的未来愿景。我们将积极履行社会责任的表率作用，进一步深化社会责任管理，拓展社会责任领域，丰富社会责任内容，提升社会责任实践水平，为推动全社会的发展进步而不懈努力。

未来的意义在于
不曾被过去所经历，
在于不断地被更新。