

杭州顺网科技股份有限公司 关于终止 2021 年员工持股计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杭州顺网科技股份有限公司（下称“公司”）于2022年6月30日召开第五届董事会第二次会议、第五届监事会第二次会议审议了《关于终止2021年员工持股计划的议案》，现将有关事项公告如下：

一、2021 年员工持股计划的相关审批程序

公司于2021年2月18日召开第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于<公司2021年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司2021年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。2021年3月9日，公司召开2021年第一次临时股东大会，同意实施2021年员工持股计划（以下简称“2021年员工持股计划”）。

二、员工持股计划进展情况

2021年3月25日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司下发的《证券过户登记确认书》，“杭州顺网科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的8,965,900股公司股票已于2021年3月25日非交易过户至“杭州顺网科技股份有限公司—2021年员工持股计划”，过户股份数量占公司总股本的1.29%，过户价格为7.00元/股。

2022年4月25日，2021年员工持股计划第一个锁定期已届满，可解锁的权益份额占本员工持股计划持有权益总额的50%，对应的标的股票数量为4,482,950股。根据公司2021年度营业收入实现情况，第一个解锁期公司层面可解锁比例为80%。具体内容详见《杭州顺网科技股份有限公司关于2021年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2022-020）。

三、关于终止 2021 年员工持股计划的原因

自 2021 年员工持股计划完成相关审议程序以来，公司管理层一直积极推进持股计划的实施工作，多次与员工代表沟通 2021 年员工持股计划的具体实施事宜。鉴于目前市场环境变化及公司实际情况等原因，为更好地维护公司、股东和员工的利益，公司依据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》、公司《2021 年员工持股计划（草案）》等有关规定，经慎重考虑，决定终止 2021 年员工持股计划。

四、终止 2021 年员工持股计划对公司的影响

公司终止 2021 年员工持股计划的事项符合《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关法律、法规、规范性文件及公司《2021 年员工持股计划管理办法》等有关规定。

公司终止 2021 年员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成不利影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响，不会对公司日常经营和未来发展产生重大不利影响，亦不会影响公司管理层和核心技术（业务）骨干的勤勉尽职。

公司未来将根据发展需要、监管政策、市场环境的变化，选择合适的方式，努力建立长期有效的激励约束机制，吸引和留住优秀人才，促进公司健康发展。

五、终止 2021 年员工持股计划的审批程序

根据公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》，公司董事会就办理本次员工持股计划终止的事项，已取得公司股东大会授权。

公司于 2022 年 6 月 30 日召开了第五届董事会第二次会议，对《关于终止 2021 年员工持股计划的议案》进行审议，因董事长邢春华女士、董事韩志海先生、李德宏先生为 2021 年员工持股计划的参与对象，回避了该议案的表决，出席董事会的非关联董事人数不足三人，故本议案应当提交股东大会审议。

公司于 2022 年 6 月 30 日召开了第五届监事会第二次会议审议通过了《关于终止 2021 年员工持股计划的议案》。

六、监事会意见

经审核，监事会认为：本次终止 2021 年员工持股计划的相关程序符合有关

法律法规以及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司的经营业绩和财务状况产生重大影响，也不会影响公司优秀管理人才和业务骨干的勤勉尽职。因此，监事会同意公司终止 2021 年员工持股计划。

七、独立董事独立意见

经审核，公司终止 2021 年员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，不存在违反《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规及规范性文件的规定。因此，独立董事一致同意公司终止 2021 年员工持股计划。

杭州顺网科技股份有限公司董事会

2022 年 6 月 30 日