

证券代码：300766 证券简称：每日互动 公告编号：2022-048

## 每日互动股份有限公司

### 关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分 第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 本次归属的限制性股票归属日为 2022 年 6 月 30 日(星期四)；
- 本次归属的限制性股票数量为 248,175 股，占目前公司总股本的 0.06%；
- 本次归属涉及的激励对象共计 107 人。

每日互动股份有限公司（以下简称“公司”或“每日互动”）于 2022 年 4 月 27 日召开第二届董事会第二十九次会议及第二届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，近日公司办理了 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记工作，现将有关事项说明如下：

#### 一、本次激励计划实施情况概要

##### （一）本次股权激励计划简介

公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要于 2021 年 2 月 9 日经公司第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议审议通过，并于 2021 年 2 月 25 日经公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过；2021 年 4

月 23 日，公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十九次会议，审议通过首次授予等相关事项；2021 年 12 月 30 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十二次会议，审议通过预留授予事项。主要内容如下：

1、股权激励方式及股票来源：本激励计划采取的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票）。股票来源为公司回购的股份和公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

2、授予数量：本激励计划拟向激励对象授予不超过 495.00 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 40,010.00 万股的 1.24%，其中首次授予 396.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 40,010.00 万股的 0.99%，占限制性股票拟授予总额的 80.00%；预留 99.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 40,010.00 万股的 0.25%，预留部分占限制性股票拟授予总额的 20.00%。

3、授予价格：首次授予部分限制性股票的两种授予价格分别为 15.51 元/股（调整前）及 7.84 元/股（调整前）。预留部分限制性股票的两种授予价格分别为 15.50 元/股及 7.83 元/股。

4、激励人数：首次授予的激励对象共 133 人，预留授予的激励对象共 50 人，包括公告激励计划时在本公司（含分、子公司）任职的中层管理人员及核心技术（业务）骨干。

5、归属安排：

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，但不得在下列期间内归属：

（1）公司定期报告公告前 30 日，因特殊原因推迟定期报告公告

日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

(5) 如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的，以相关规定为准。

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

本激励计划预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留部分授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留部分授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	40%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留部分授予之日起 36 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

## 6、任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

(1) 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

### (2) 公司层面业绩考核要求

本激励计划的考核年度为 2021-2023 三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件。

鉴于预留部分于 2021 年授出，根据《激励计划(草案)》的规定，首次授予部分及预留授予部分的限制性股票归属期的各年度业绩考核目标相同，如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 20%； 2、以 2020 年营业收入为基数，2021 年营业收入增长率不低于 20%。
第二个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2020 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 40%； 2、以 2020 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率不低于 40%。
第三个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 60%； 2、以 2020 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 60%。

注：1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据；

2、“营业收入”口径以公司合并报表营业收入为准。

### (3) 激励对象个人层面绩效考核要求

公司制定的《每日互动股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，根据个人的绩效考核结果分为 A、B、C、D 四个等级。

考核结果	个人层面标准系数
A	100%
B	
C	50%
D	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制

性股票数量=个人层面标准系数×个人当年计划归属的数量。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

## （二）历次限制性股票授予情况

2021年2月9日，公司召开第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议，审议并通过了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案，拟授予150名激励对象396.00万股限制性股票。

2021年4月23日，公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十九次会议，审议并通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2021年4月23日为首次授予日，授予133名激励对象396.00万股限制性股票。

2021年12月30日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十二次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，确定2021年12月31日为预留授予日，授予50名激励对象99.00万股限制性股票。

授予日期	授予价格（元/股）		授予数量（万股）		授予人数 （人）	授予后限制性股票剩 余数量（万股）	
	第一种 （9.9折）	第二种 （5折）	第一种 （9.9折）	第二种 （5折）		第一种 （9.9折）	第二种 （5折）
2021年4月23日	15.46 （调整后）	7.79 （调整后）	297.00	99.00	133	74.25	24.75
2021年12月31日	15.50	7.83	74.25	24.75	50	0.00	0.00

注：由于公司实施了2020年年度权益分派方案，2022年4月27日，公司召开第二届董事会第二十九次会议，审议通过《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》，对激励计划首次授予部分授予价格进行调整。调整后，本激励计划首次授予部分限制性股票两种授予价格分别由15.51元/股调整为15.46元/股，由7.84元/股调整为7.79元/股。

### （三）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、2021年4月23日，公司召开第二届董事会第二十一次会议与第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》。鉴于17名激励对象因个人原因离职，根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，公司对首次授予部分激励对象名单进行调整，并将上述17名离职员工的限制性股票份额在其他激励对象之间进行了分配。该次调整后，首次授予激励对象人数由150人调整为133人，首次授予的限制性股票的总量及预留数量保持不变。

2、2022年4月27日，公司召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十五次会议，审议并通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分可归属数量的议案》。因公司实施了2020年度权益分派，向全体股东每10股派0.50元人民币现金(含税)。根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定，同意对本激励计划首次授予部分限制性股票授予价格进行调整，调整后首次授予部分限制性股票的两种授予价格分别由15.51元/股调整为15.46元/股，由7.84元/股调整为7.79元/股。同时，由于公司首次授予的24名激励对象已离职，故公司对该24名离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票予以作废，作废的限制性股票数量合计为71.60万股。

### （四）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

根据公司第二届董事会第二十九次会议对管理层的授权，自2022年4月28日公司披露《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授

予部分可归属数量的公告》及《2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告》至办理股份归属登记期间，有 2 名激励对象离职，其已获授尚未办理归属登记的 70,000 股限制性股票不得归属，由管理层进行作废处理，并在本公告中进行说明。同时，在限制性股票资金缴纳、股份归属登记过程中有 106 名激励对象因个人原因自愿放弃拟归属的 9.9 折部分限制性股票合计 704,025 股，该部分限制性股票作废。

除上述内容外，本次实施的激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

## 二、激励对象符合归属条件的说明

### （一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2022 年 4 月 27 日，公司召开第二届董事会第二十九次会议审议《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会表决情况：赞成 11 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 0 票。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

### （二）激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

1、根据归属时间安排，激励计划首次授予部分限制性股票进入第一个归属期，根据《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，首次授予的限制性股票的第一个归属期为“自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划的首次授予日为 2021 年 4 月 23 日，因此首次授予的限制性股票的第一个归属期为 2022 年 4 月 25 日至 2023 年 4 月 23 日。

### 2、首次授予限制性股票符合归属条件的说明

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形：	公司未发生前述情形，符合归属条

<p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	件				
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，符合归属条件				
<p>(三) 归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的 133 名激励对象中：26 名激励对象因个人原因离职，首次授予仍在任职的 107 名激励对象符合归属任职期限要求				
<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>首次授予部分第一个归属期考核年度为 2021 年，业绩考核目标如下：</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 20%；</p> <p>2、以 2020 年营业收入为基数，2021 年营业收入增长率不低于 20%。</p> <p>注：1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据；</p> <p>2、“营业收入”口径以的公司合并报表营业收入为准。</p>	<p>根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2021 年年度报告出具的审计报告（天健审 [2022] 第 2688 号）：2021 年度公司实现净利润 92,772,126.16 元，较 2020 年度增长 37.53%，2021 年度公司实现营业收入 600,533,919.48 元，较 2020 年度增长 19.76%，公司层面业绩考核达标。</p> <p>注：1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据；</p> <p>2、“营业收入”口径以的公司合并报表营业收入为准。</p>				
<p>(五) 个人层面绩效考核要求</p> <p>公司制定的《每日互动股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，根据个人的绩效考核结果分为 A、B、C、D4 个等级。</p>	公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予仍在任职的 107 名激励对象 2021 年个人绩效考核结果均为“B”及以上，本期个人层面归属比例为 100%。				
<table border="1" data-bbox="252 1899 893 2013"> <thead> <tr> <th data-bbox="252 1899 513 1966">考核结果</th> <th data-bbox="513 1899 893 1966">个人层面标准系数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="252 1966 513 2013">A</td> <td data-bbox="513 1966 893 2013">100%</td> </tr> </tbody> </table>	考核结果	个人层面标准系数	A	100%	
考核结果	个人层面标准系数				
A	100%				



B	
C	50%
D	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人层面标准系数×个人当年计划归属的数量。

综上所述，董事会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，根据公司 2021 年第一次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将统一办理符合归属条件的激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。由于公司董事会审议本激励计划首次授予部分限制性股票归属条件成就事项前 24 名激励对象离职，不符合激励对象资格，同时，在限制性股票资金缴纳、股份归属登记过程中，有 2 名激励对象离职，上述 26 名离职人员已获授尚未归属的 786,000 股限制性股票作废；另在限制性股票资金缴纳、股份归属登记过程中有 106 名激励对象因个人原因自愿放弃拟归属的 9.9 折部分限制性股票合计 704,025 股，该部分限制性股票作废。公司不再对上述合计 1,490,025 股限制性股票办理归属，并进行作废处理。

### 三、本次限制性股票归属的具体情况

由于公司董事会审议本激励计划首次授予部分限制性股票归属条件成就事项前 24 名激励对象离职，不符合激励对象资格，同时，在限制性股票资金缴纳、股份归属登记过程中，有 2 名激励对象离职，上述 26 名离职人员已获授尚未归属的 786,000 股限制性股票作废；另在限制性股票资金缴纳、股份归属登记过程中有 106 名激励对象因个人原因自愿放弃拟归属的 9.9 折部分限制性股票合计 704,025 股，该部分限制性股票作废。公司不再对上述合计 1,490,025 股限制性股票办理归属，并进行作废处理。公司本次第一个归属期激励对象人数

由 133 人调整为 107 人，实际归属限制性股票 248,175 股。

(一) 本次归属日：2022 年 6 月 30 日

(二) 本次归属数量：248,175 股

(三) 本次归属人数：107 人

(四) 归属价格：第一种（9.9 折）：15.46 元/股（调整后）；第二种（5 折）：7.79 元/股（调整后）；

(五) 股票来源：公司回购的股份。

(六) 激励对象名单及归属情况

姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量			本次归属限制性股票数量			本次合计归属数量占已获授限制性股票总量的比例
		第一种（9.9 折）（股）	第二种（5 折）（股）	合计（股）	第一种（9.9 折）（股）	第二种（5 折）（股）	合计（股）	
桑赫	董事会秘书、副总经理	33,750	11,250	45,000	10,125	3,375	13,500	30.00%
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（106 人）		2,346,750	782,250	3,129,000	0	234,675	234,675	7.50%
合计		2,380,500	793,500	3,174,000	10,125	238,050	248,175	7.82%

注：1、在本激励计划草案公告时，桑赫女士未担任公司董事会秘书、副总经理职务，其于 2022 年 5 月 20 日被聘任为公司董事会秘书、副总经理。桑赫女士全额认购其本归属期可归属的限制性股票。

2、上表中激励对象人数不包括 26 名因离职而不再具备激励对象资格的原激励对象。

#### 四、本次限制性股票归属股票的上市流通及限售安排

(一) 本次归属股票的上市流通日：2022 年 6 月 30 日（星期四）。

(二) 本次归属股票的上市流通数量：248,175 股，占目前公司总股本的 0.06%。

(三) 董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

1、激励对象为公司董事、高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事、高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

3、在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

## 五、验资及股份登记情况

天健会计师事务所（特殊普通合伙）于2022年6月17日出具了天健验〔2022〕280号《验证报告》。截止2022年6月14日止，公司已收到员工限制性股票激励计划缴纳资金金额合计2,010,942.00元。

因本次归属股票来源为公司回购专用证券账户回购股份，本次归属股数未超过公司已回购并用于实施员工持股计划或股权激励计划的股份数，故公司注册资本和实收资本总额不变。

公司已在中国证券登记结算有限公司深圳分公司办理本次归属第二类限制性股票登记手续。本次归属的第二类限制性股票上市流通日为2022年6月30日。

## 六、本次行权募集资金的使用计划

本次归属后的募集资金全部用于补充公司流动资金。

## 七、本次归属对上市公司股权结构及每股收益的影响

本次限制性股票归属完成后，公司股结构不变，股权分布依然符合上市条件、公司控制权未发生变化。

根据公司《2021年年度报告》，2021年度公司实现归属于上市公司

司股东的净利润为 114,076,876.51 元，基本每股收益为 0.29 元。本次可归属的股票来源为公司从二级市场回购的本公司股票。本次归属登记完成后，公司总股本仍然不变，本次限制性股票归属对公司财务状况和经营成果不会产生重大影响。

## 八、法律意见

每日互动本次归属相关事项已取得了现阶段必要的批准和授权；本次归属符合《上市公司股权激励管理办法》和《每日互动股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

## 九、备查文件

- 1、第二届董事会第二十九次会议决议；
- 2、独立董事关于第二届董事会第二十九次会议相关事项的独立意见；
- 3、第二届监事会第二十五次会议决议；
- 4、监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见；
- 5、国浩律师（杭州）事务所关于每日互动股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就之法律意见书；
- 6、每日互动股份有限公司验证报告。

特此公告。

每日互动股份有限公司

董事会

2022年6月30日