

## 浙江奥康鞋业股份有限公司

# 关于 2021 年员工持股计划第一个锁定期届满暨业绩考核达成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江奥康鞋业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 7 月 11 日召开公司第七届董事会第十一次会议，审议通过了《关于 2021 年员工持股计划第一个锁定期届满暨业绩考核达成的议案》。具体情况如下：

### 一、2021 年员工持股计划基本情况

（一）公司于 2021 年 4 月 23 日召开第七届董事会第六次会议和第七届监事会第六次会议，于 2021 年 5 月 19 日召开公司 2020 年年度股东大会，审议通过《关于〈公司 2021 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施员工持股计划。

（二）2021 年 7 月 13 日，公司召开 2021 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立 2021 年员工持股计划管理委员会的议案》及相关议案，设立 2021 年员工持股计划管理委员会，作为 2021 年员工持股计划的日常监督管理机构，代表持有人行使股东权利。

（三）2021 年 7 月 22 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 18,193,731 股公司股票已于 2021 年 7 月 21 日通过非交易过户至 2021 年员工持股计划账户（账户名称浙江奥康鞋业股份有限公司—2021 年员工持股计划）。截至本公告日，公司 2021 年员工持股计划持有的公司股份数量为 18,193,731 股，占公司总股本的 4.54%。

(四)公司于2022年7月11日召开第七届董事会第十一次会议,审议通过《关于2021年员工持股计划第一个锁定期届满暨业绩考核达成的议案》,独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

## 二、2021年员工持股计划第一个锁定期届满和业绩考核达成情况

### (一)第一个股票锁定期届满情况

根据《2021年员工持股计划(草案)》的相关规定,本员工持股计划的存续期为48个月,自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划所获标的股票分三期解锁,解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月,每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%,因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

公司于2021年7月23日公告《关于2021年员工持股计划非交易过户完成的公告》,第一个股票锁定期将于2022年7月22日届满。

### (二)业绩考核达成情况

#### 1、公司层面业绩考核

第一个锁定期业绩考核目标为满足以下目标之一:

以2020年净利润为基数,2021年净利润增长率不低于50%;

以2020年销售收入为基数,2021年销售收入增长率不低于20%。

注:上述“净利润”指标指以不计算股份支付费用的归属于母公司股东的净利润作为计算依据。

根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)出具的2021年度合并审计报告(天健审[2022]7-228号),公司2021年归属于母公司股东的净利润为34,052,108.68元,由此不计算股份支付费用后的数值为51,998,935.29元,较2020年增长86.11%,公司2021年员工持股计划第一个锁定期业绩考核目标已达成。

#### 2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核,考核年度为2021-2023年,依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下:

考核结果	优秀	良好	合格	不合格
考核得分 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 70$	$S < 70$
个人系数 (N)	100%	80%	70%	0%

持有人只有在上一年度公司达到上述公司层面业绩考核目标，以及个人层面业绩考核达标的前提下，才可解锁，持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量\*个人层面绩效考评结果对应的比例（N）。

若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于计划解锁数量，剩余超出部分的标的股票权益由持股计划管理委员会收回，择机出售后按照规定返还持有人对应金额。

经公司综合评估，公司 18 名持有人 2021 年度个人绩效考核结果均为优秀，对应个人层面解除限售比例为 100%；35 名持有人 2021 年度个人绩效考核结果为良好，对应个人层面解除限售比例为 80%；25 名持有人 2021 年度个人绩效考核结果为合格，对应个人层面解除限售比例为 70%；1 名持有人 2021 年度个人绩效考核结果为不合格，对应个人层面解除限售比例为 0%。根据《2021 年员工持股计划（草案）》规定，1 名持有人在第一个锁定期内因个人原因离职，将不再享有公司员工持股计划份额。

因此，根据《2021 年员工持股计划（草案）》规定，持有人实际解锁的标的股票权益数量小于计划解锁数量，剩余超出部分的标的股票权益由持股计划管理委员会收回，择机出售后按照规定返还持有人对应金额。

### 三、2021 年员工持股计划第一个股票锁定期届满的后续安排

结合《2021 年员工持股计划管理办法》的相关规定，公司 2021 年业绩考核已达标。公司 2021 年员工持股计划锁定期届满后至存续期届满前，由管理委员会根据董事会及持有人会议的授权，择机出售本员工持股计划所持有的股票。

本员工持股计划第一个股票锁定期届满，但尚在本员工持股计划存续期内，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

#### **四、2021 年员工持股计划的存续期、变更及终止**

##### **(一) 2021 年员工持股计划的存续期**

1. 本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2. 本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3. 如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

4. 上市公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

##### **(二) 2021 年员工持股计划的变更**

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

##### **(三) 2021 年员工持股计划的终止**

1. 本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2. 本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

3. 本次员工持股计划的存续期届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。

#### **五、独立董事意见**

公司 2021 年员工持股计划第一个股票锁定期将于 2022 年 7 月 22 日届满，第一个锁定期业绩考核已达成，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指

导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关规定，履行的程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

## 六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

浙江奥康鞋业股份有限公司

董事会

2022年7月12日