

证券代码：605117

证券简称：德业股份

公告编号：2022-043

宁波德业科技股份有限公司

关于 2022 年股票期权激励计划高管考核设置的补充 说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、基本信息

宁波德业科技股份有限公司（简称“公司”）2022年股票期权激励计划（简称“本激励计划”）根据岗位职责及激励需求不同，在综合考虑公司股权激励有效性的前提下，将激励对象分为三类进行差异化设置，以提高本激励计划的针对性和精准度：第一类激励对象以德业变频的员工为主，主要从事逆变器、变频控制器等产品相关业务，首次授予计174人；第二类激励对象以德业电器的员工为主，主要从事除湿机、空气净化器等环境电器产品相关业务，首次授予计52人；第三类激励对象主要为公司总部的员工，首次授予计86人。

公司副总经理、德业变频逆变器技术开发部部长季德海先生作为第一类激励对象参与本激励计划。在公司业绩考核要求方面，首次授予股票期权的第一类激励对象各年度公司业绩考核目标如下：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	德业变频2022年净利润不低于6.0亿元
第二个行权期	德业变频2023年净利润不低于10.8亿元
第三个行权期	德业变频2024年净利润不低于13.2亿元

注：上述“净利润”指经审计的归属于德业变频的扣除非经常性损益的净利润，但剔除在本计划有效期内实施的所有股权激励计划在对应业绩考核期摊销的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

二、补充说明

本激励计划将季德海先生行权的业绩考核指标设置为德业变频的净利润，原因是为了提高本激励计划的针对性和精准度。季德海先生2016年至今任德业变频逆变器技术开发部部长，2021年6月至今兼任公司副总经理。德业变频为公司全资子公司，主要从事逆变器业务。作为公司副总经理、德业变频逆变器技术开发部部长，季德海先生的主要工作职责为：根据公司整体发展战略，结合逆变器发展趋势，把握公司逆变器产品总体技术方向，制定公司光伏逆变器产品开发战略，以及逆变器产品研发设计等技术管理工作。

因此，基于提高本激励计划的针对性和精准度的考虑，本激励计划将季德海先生行权的业绩考核指标设置为德业变频的净利润。

特此公告。

宁波德业科技股份有限公司

董事会

2022年7月15日