

苏宁易购集团股份有限公司监事会

关于公司第五期员工持股计划的审核意见

根据《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）等法律、法规及规范性文件的规定，我们对公司拟实施的第五期员工持股计划等有关内容进行了认真审阅，经公司全体监事充分讨论，就第五期员工持股计划相关事项发表如下审核意见：

1、公司不存在《指导意见》等法律、法规、规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形；

2、公司第五期员工持股计划的内容符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形；

3、监事会对员工持股计划名单进行了核实，第五期员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》及其他法律、法规、规范性文件规定的条件，符合员工持股计划规定的参加对象的确定标准，其作为第五期员工持股计划持有人的主体资格合法、有效，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与第五期员工持股计划的情形；公司不存在向第五期员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；

4、公司实施第五期员工持股计划建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，使员工利益与公司长远发展更紧密地结合，有利于进一步提升公司治理水平，完善公司薪酬激励机制，提高员工的凝聚力和公司竞争力，充分调动员工积极性和创造性，实现企业的长远可持续发展；

5、公司董事会审议员工持股计划时，与第五期员工持股计划有关联的董事进行了回避表决，相关议案的程序和决策合法、有效；第五期员工持股计划已经公司第七届董事会第三十次会议审议通过，尚需提交公司 2022 年第一次临时股东大会审议通过。

监事：汪晓玲、李建颖、华志松

2022 年 7 月 25 日