

**深圳价值在线咨询顾问有限公司**

**关于**

**武汉华康世纪医疗股份有限公司**

**2022 年限制性股票激励计划**

**调整及首次授予相关事项**

**之**

**独立财务顾问报告**

**二〇二二年七月**

## 目 录

|   |    |
|---|----|
| 第一章 释 义 .....                                     | 1  |
| 第二章 声 明 .....                                     | 3  |
| 第三章 基本假设 .....                                    | 4  |
| 第四章 本次激励计划已履行的审批程序 .....                          | 5  |
| 第五章 本次激励计划的首次授予情况 .....                           | 7  |
| 一、 限制性股票首次授予的具体情况 .....                           | 7  |
| 二、 关于本次授予的限制性股票情况与股东大会审议通过的激励<br>计划存在差异的情况说明..... | 9  |
| 第六章 本次激励计划授予条件成就情况说明 .....                        | 11 |
| 一、 限制性股票的授予条件 .....                               | 11 |
| 二、 董事会对授予条件成就的情况说明.....                           | 11 |
| 第七章 独立财务顾问意见.....                                 | 13 |

## 第一章 释 义

在本报告中，如无特殊说明，下列简称具有如下含义：

| 释义项                        | 指 | 释义内容   |
|----------------------------|---|--|
| 公司、本公司、上市公司或华康医疗           | 指 | 武汉华康世纪医疗股份有限公司   |
| 限制性股票激励计划、本激励计划、本次激励计划、本计划 | 指 | 武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划                                       |
| 《激励计划（草案）》                 | 指 | 《武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》                                 |
| 本报告、本独立财务顾问报告              | 指 | 《深圳价值在线咨询顾问有限公司关于武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之独立财务顾问报告》 |
| 独立财务顾问、价值在线                | 指 | 深圳价值在线咨询顾问有限公司   |
| 限制性股票                      | 指 | 符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的本公司股票                             |
| 激励对象                       | 指 | 按照本激励计划规定，获得限制性股票的本公司（含分公司及控股子公司）任职的高级管理人员及核心骨干员工                    |
| 有效期                        | 指 | 自限制性股票首次授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月                   |
| 授予日                        | 指 | 公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日  |
| 授予价格                       | 指 | 公司向激励对象授予限制性股票所确定的、激励对象获得公司股份的价格                                     |
| 归属                         | 指 | 激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为                                      |
| 归属日                        | 指 | 激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日                                       |
| 归属条件                       | 指 | 限制性股票激励计划所设立的，激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件                                   |
| 股东大会                       | 指 | 本公司的股东大会   |
| 董事会                        | 指 | 本公司的董事会  |
| 薪酬与考核委员会                   | 指 | 董事会下设的薪酬与考核委员会   |
| 中国证监会                      | 指 | 中国证券监督管理委员会  |
| 证券交易所、深交所                  | 指 | 深圳证券交易所  |
| 登记结算公司                     | 指 | 中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司  |

|              |   |                                   |
|--------------|---|-----------------------------------|
| 《公司法》        | 指 | 《中华人民共和国公司法》                      |
| 《证券法》        | 指 | 《中华人民共和国证券法》                      |
| 《管理办法》       | 指 | 《上市公司股权激励管理办法》                    |
| 《自律监管指南 1 号》 | 指 | 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》 |
| 《上市规则》       | 指 | 《深圳证券交易所创业板股票上市规则》                |
| 《公司章程》       | 指 | 《武汉华康世纪医疗股份有限公司章程》                |
| 元、万元         | 指 | 人民币元、人民币万元                        |

注：1、本独立财务顾问报告中所引用的财务数据和财务指标，如无特殊说明指合并报表口径的财务数据和根据该类财务数据计算的财务指标。

2、本独立财务顾问报告中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

## 第二章 声 明

价值在线接受委托，担任华康医疗 2022 年限制性股票激励计划的独立财务顾问并出具本报告。本独立财务顾问报告是根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南 1 号》等法律、法规和规范性文件的规定，在华康医疗提供有关资料的基础上，发表独立财务顾问意见，以供华康医疗全体股东及各方参考。

一、本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由华康医疗提供或为其公开披露的资料，华康医疗已向本独立财务顾问保证：其所提供的有关本次激励计划的相关情况及其公开披露的相关信息真实、准确、完整，保证该等信息不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

二、本独立财务顾问仅就本次激励计划的可行性、是否有利于公司的持续发展、相关定价依据和定价方法的合理性、是否损害公司利益以及对股东利益的影响等发表意见，不构成对华康医疗的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

三、本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

四、本独立财务顾问提请公司全体股东认真阅读公司公开披露的《武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》等关于本次激励计划的相关信息。

五、本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对公司全体股东尽责的态度，遵循客观、公正的原则，对本次激励计划涉及的事项进行了深入调查，并和公司相关人员进行有效的沟通。在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对本报告的真实性、准确性和完整性承担责任。

### 第三章 基本假设

本独立财务顾问报告所表达的意见基于以下假设为前提：

一、国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化，公司所处行业的国家政策、市场环境无重大变化，公司所在地区的社会、经济环境无重大变化。

二、华康医疗及有关各方提供和公开披露的资料和信息真实、准确、完整。

三、本次激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效的批准，并最终能够如期完成。

四、实施本次激励计划的有关各方能够遵循诚实守信原则，按照股权激励计划的方案及相关协议条款全面履行其所有义务。

五、无其他不可抗力及不可预测因素造成的重大不利影响。

## 第四章 本次激励计划已履行的审批程序

一、2022年7月6日，公司召开第一届董事会第十四次会议，审议通过了《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司独立董事就本次激励计划发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第十一次会议，审议通过了《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

二、2022年7月7日，公司于巨潮资讯网披露了《独立董事关于公开征集表决权的公告》，独立董事周永东先生作为征集人就公司拟定于2022年7月25日召开的2022年第三次临时股东大会审议的有关议案向公司全体股东公开征集委托投票权。

三、2022年7月7日至2022年7月17日，公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名与职务在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到与本次激励计划首次授予激励对象名单有关的任何异议。公司于2022年7月19日披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

四、2022年7月25日，公司召开2022年第三次临时股东大会，审议通

过了《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本次激励计划获得 2022 年第三次临时股东大会的批准，董事会被授权办理本次激励计划相关事宜。同日，公司披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

五、2022 年 7 月 29 日，公司召开第一届董事会第十五次会议、第一届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见，监事会对首次授予日的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

## 第五章 本次激励计划的首次授予情况

### 一、限制性股票首次授予的具体情况

(一) 授予日：2022年7月29日。

(二) 授予价格：21.69元/股。

(三) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(四) 授予数量：526万股。

(五) 授予对象：218人，均为公司(含分公司及控股子公司)任职的高级管理人员及核心骨干员工。首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名             | 职务                | 获授的限制性股票数量(万股) | 占授予限制性股票总量的比例  | 占当前公司股本总额的比例 |
|----------------|-------------------|----------------|----------------|--------------|
| 张英超            | 财务总监              | 10.00          | 1.67%          | 0.09%        |
| 谭思晨            | 结算部副经理、<br>证券部副经理 | 5.00           | 0.83%          | 0.05%        |
| 核心骨干员工(合计216人) |                   | 511.00         | 85.17%         | 4.84%        |
| 预留部分           |                   | 74.00          | 12.33%         | 0.70%        |
| <b>合计</b>      |                   | <b>600.00</b>  | <b>100.00%</b> | <b>5.68%</b> |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的20%。

2、本激励计划拟首次授予的激励对象不包括公司董事、独立董事、监事及外籍员工。除谭思晨先生之外，本激励计划的激励对象不包括其他单独或合计持有公司5%以上股份的股东及公司实际控制人的配偶、父母、子女。

3、上述激励对象包括公司实际控制人的妹妹谭风萍女士。谭风萍女士于2012年加入公司，先后担任公司财务经理，内审部总监、工会主席，全面负责公司成本管控、公司内部审计工作，在公司合规经营、全过程成本管控、公司流程规范管理上做出了巨大贡献，其获授权益与其所任职务及业绩贡献相匹配。

4、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

## （六）本激励计划的有效期及归属安排

### 1、有效期

本激励计划的有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

### 2、归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但不得在下列期间内归属：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

本激励计划首次授予的限制性股票各批次归属比例安排如下表所示：

| 归属安排 | 归属期间 | 归属比例 |
|------|------|------|
|------|------|------|

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| 第一个归属期 | 自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 50% |
| 第二个归属期 | 自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 50% |

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票不得归属，并作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、派送股票红利等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，并作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

## 二、关于本次授予的限制性股票情况与股东大会审议通过的激励计划存在差异的情况说明

鉴于公司本次激励计划首次授予激励对象中有 4 人因个人原因自愿放弃参与本次激励计划，根据《激励计划（草案）》以及公司 2022 年第三次临时股东大会的授权，公司董事会将本次激励计划首次授予激励对象名单和授予数量进行调整，将员工放弃的限制性股票调整至预留部分。调整后，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 222 人调整为 218 人；授予权益总量 600 万股保持不变，首次授予权益数量由 534.50 万股调整为 526 万股，预留权益数量由 65.50 万股调整为 74 万股，预留比例未超过本次激励计划授予权益总量的 20%。本次激励计划首次授予的激励对象均属于公司 2022 年第三次临时股东大会审议通过的《激励计划（草案）》中确定的人员。

根据公司 2022 年第三次临时股东大会的授权，上述调整属于股东大会对董事会授权范围内的事项，无需再次提交股东大会审议。上述事项调整已经公司第一届董事会第十五次会议和第一届监事会第十二次会议审议通过，独立董事出具了同意的独立意见，公司监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并出具了核查意见，律师出具了相关的法律意见书。

除上述调整外，本次实施的激励计划内容与公司 2022 年第三次临时股东大会审议通过的内容一致。上述调整符合《管理办法》等相关法律法规、规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及公司股东利益的情况。

## 第六章 本次激励计划授予条件成就情况说明

### 一、限制性股票的授予条件

只有在同时满足下列条件时，公司应向激励对象授予限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

(一) 公司未发生以下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生以下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

### 二、董事会对授予条件成就的情况说明

公司董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本次激励计划的授予条件已经成就。董事会同意将首次授予日确定为 2022 年 7 月 29 日,以 21.69 元/股的授予价格向符合授予条件的 218 名激励对象授予 526 万股限制性股票。

## 第七章 独立财务顾问意见

本独立财务顾问认为，公司本次调整已获得相关授权与批准，符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的有关规定，调整程序合法合规，不存在损害股东利益的情况。

截至本报告出具日，公司和本次激励计划首次授予的激励对象均符合《激励计划（草案）》规定的授予所必须满足的条件。本次限制性股票的授予已经取得必要的批准和授权，已履行的程序符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南 1 号》及《激励计划（草案）》的规定。本次限制性股票授予日、授予对象、授予数量的确定符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南 1 号》及《激励计划（草案）》的规定。

( 本页无正文 , 为《深圳价值在线咨询顾问有限公司关于武汉华康世纪医疗股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之独立财务顾问报告》之签章页 )

独立财务顾问：深圳价值在线咨询顾问有限公司

2022 年 7 月 29 日