

广东银禧科技股份有限公司

关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、广东银禧科技股份有限公司（以下称“公司”或“银禧科技”）2021 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就，本次符合解除限售条件的激励对象共计 67 人，可解除限售的限制性股票数量为 864.25 万股，占目前公司总股本 476,207,935 股的 1.81%，实际可上市流通的限制性股票数量受部分高管股份锁定的影响，可能存在低于本次可解除限售限制性股票数量的情况。

2、本次解除限售的股权激励股份上市流通日为 2022 年 8 月 16 日（星期二）。

公司于 2022 年 8 月 4 日召开第五届董事会第二十四次会议和第五届监事会第二十一次会议，审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，具体内容详见公司巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上刊登的《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》。根据公司 2020 年年度股东大会的授权及《2021 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的规定，公司按照相关规定办理首次授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售相关事宜。现将相关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露

1、2021 年 5 月 6 日，公司召开第五届董事会第九次会议审议通过了《关于

〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就该激励计划相关议案发表了独立意见，财务顾问上海信公铁禾企业管理咨询有限公司出具了《关于广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告》，北京国枫律师事务所出具了《关于广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划的法律意见书》。

同日，公司召开第五届监事会第七次会议，审议通过了《关于〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。详见公司于 2021 年 5 月 6 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2、2021 年 5 月 7 日，公司在公司内部公示了本次激励计划拟激励对象名单，公示期为 2021 年 5 月 7 日至 2021 年 5 月 16 日。监事会于 2021 年 5 月 17 日披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。详见公司于 2021 年 5 月 17 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

3、2021 年 5 月 20 日，公司召开 2020 年年度股东大会，审议通过了《关于〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励相关事宜的议案》。同时，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况，披露了《公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。详见公司于 2021 年 5 月 20 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

4、2021 年 8 月 6 日，公司召开第五届董事会第十三次会议及第五届监事会第十次会议审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司独立董事发表了

同意的独立意见，财务顾问上海信公轶禾企业管理咨询有限公司出具了《关于广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告》，北京国枫律师事务所出具了《北京国枫律师事务所关于广东银禧科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划的调整及首次授予事项的法律意见书》。详见公司同日在巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 上披露的相关公告。

5、2022 年 3 月 9 日，公司召开第五届董事会第二十次会议和第五届监事会第十七次会议，审议并通过了《关于公司向激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》。以 2022 年 3 月 9 日为预留授予日，以 3.19 元/股的价格向 14 名激励对象授予 483.00 万股限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定；公司监事会对激励对象名单进行了核查并就授予相关事项发表了同意意见。北京国枫律师事务所对此出具了相应的法律意见书。上海信公轶禾企业管理咨询有限公司出具了独立财务顾问报告。

6、因公司未收到 14 名股票激励计划预留限制性股票激励对象的认购款。根据公司《2021 年限制性股票激励计划》的规定，激励对象逾期未缴付资金视为激励对象放弃认购获授的限制性股票。因此，该部分预留权益已失效。详见公司于 2022 年 6 月 9 日在巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 上披露的相关公告。

7、2022 年 8 月 4 日，公司第五届董事会第二十四次会议和第五届监事会第二十一次会议审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见。

二、本激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的情况说明

(一) 第一类限售期届满的说明

根据公司《激励计划》的相关规定，首次授予的第一类限制性股票第一个解除限售期为自首次授予部分限制性股票上市日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的 25%。

本激励计划首次授予的第一类限制性股票的首次授予日为 2021 年 8 月 6 日，

上市日期为 2021 年 8 月 16 日，公司本次激励计划首次授予的第一类限制性股票第一个锁定期将于 2022 年 8 月 15 日届满。

(二) 第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明								
<p>1、本公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>								
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>								
<p>3、公司层面解除限售业绩条件：</p> <table border="1" data-bbox="233 1375 820 1552"> <thead> <tr> <th data-bbox="233 1375 400 1462">解除限售期</th> <th data-bbox="400 1375 820 1462">业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="233 1462 400 1552">第一个解除限售期</td> <td data-bbox="400 1462 820 1552">2021 年营业收入不低于 19 亿元</td> </tr> </tbody> </table>	解除限售期	业绩考核目标	第一个解除限售期	2021 年营业收入不低于 19 亿元	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2021 年年度报告出具的“信会师报字【2022】ZL10140 号”《审计报告及财务报表》，公司 2021 年营业收入为 22.53 亿元（含税），满足第一个解除限售期公司层面业绩考核条件。</p>				
解除限售期	业绩考核目标								
第一个解除限售期	2021 年营业收入不低于 19 亿元								
<p>4、激励对象层面考核内容</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效评价结果分为“优良”、“合格”、“不合格”三个等级。</p> <table border="1" data-bbox="233 1727 783 1861"> <thead> <tr> <th data-bbox="233 1727 459 1783">绩效评价结果</th> <th data-bbox="459 1727 555 1783">优良</th> <th data-bbox="555 1727 671 1783">合格</th> <th data-bbox="671 1727 783 1783">不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="233 1783 459 1861">个人层面解除限售系数</td> <td data-bbox="459 1783 555 1861">100%</td> <td data-bbox="555 1783 671 1861">60%</td> <td data-bbox="671 1783 783 1861">0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售系数。</p> <p>激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司授予价格回购注销。</p>	绩效评价结果	优良	合格	不合格	个人层面解除限售系数	100%	60%	0%	<p>首次授予第一类限制性股票激励对象中，67 名激励对象绩效考核为优良，满足 100%的解除限售条件，对应首次授予第一类限制性股票可解除限售数量为 864.25 万股。</p>
绩效评价结果	优良	合格	不合格						
个人层面解除限售系数	100%	60%	0%						

综上所述，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，根据公司 2020 年年度股东大会授权，同意公司按照本激励计划相关规定为符合条件的 67 名激励对象办理解除限售相关事宜。

三、关于本次解除限售与已披露的激励计划存在差异的说明

鉴于其中一名激励对象因离职不再具备激励资格。公司按照《激励计划》和《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定，将回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售条件的限制性股票 15.00 万股。

除上述内容外，其余内容与公司已披露的激励计划相关内容一致。

四、本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售安排

1、本次解除限售的限制性股票上市流通日：2022 年 8 月 16 日（星期二）

2、本次解除限售的限制性股票上市流通数量：864.25 万股，占目前公司总股本 476,207,935 股的 1.81%，实际可上市流通的限制性股票数量受部分高管股份锁定的影响，可能存在低于本次解除限售限制性股票数量的情况。

3、本次申请解除限售的激励对象人数为 67 人，本次可解除限售限制性股票的激励对象及其可解除限售的股票数量如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	本次可解除限售股份数量 (万股)	剩余未解除限售的股份数量 (万股)
1	谭文钊	董事长	130.00	32.50	97.50
2	林登灿	董事/总经理	800.00	200.00	600.00
3	黄敬东	职工代表董事	200.00	50.00	150.00
4	张德清	职工代表董事	200.00	50.00	150.00
5	傅轶	职工代表董事	200.00	50.00	150.00
6	郑桂华	董事会秘书	100.00	25.00	75.00
7	顾险峰	财务总监	35.00	8.75	26.25
8	廖德基 (中国香港)	经理	20.00	5.00	15.00
9	核心骨干人员 (59 人)		1,772.00	443.00	1,329.00
合计			3,457.00	864.25	2,592.75

注：1) 本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

2) 表格中披露的董事、高级管理人员与 2021 年限制性股票激励计划中所披露的董事、高级管理人员存在差异的原因是：

公司原董事长谭颂斌辞去董事长一职，公司通过 2021 年第一次临时股东大会及董事会第五届第十一次会议选举谭文钊作为公司董事长。

公司通过 2021 年第二次职工代表大会选举黄敬东、张德清作为职工代表董事。

公司通过 2022 年第一次职工代表大会选举傅轶作为职工代表董事。

3) 表格中“获授的第一类限制性股票数量”为已剔除拟回购注销第一类限制性股票后的数量。

五、本次解除限售股份上市流通前后股本结构变动表

类别	本次变动前		本次增减变动数量(股)		本次变动后	
	数量(股)	比例	数量(股)	比例	数量(股)	比例
一、有限售条件股份	35,756,887	7.51%	-8,642,500	-1.81%	27,114,387	5.69%
其中：股权激励限售股	34,720,000	7.29%	-8,642,500	-1.81%	26,077,500	5.48%
高管锁定股	1,036,887	0.22%			1,036,887	0.22%
二、无限售条件股份	440,451,048	92.49%	8,642,500	1.81%	449,093,548	94.31%
总计	476,207,935	100.00%	0	0.00%	476,207,935	100.00%

注：1、以上股本变动以当前公司股本情况为基础进行测算，变动结果具体数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股份变动情况表为准；

2、本表格中，“本次增减变动数量”是指未考虑解除限售后的高管锁定股情况；

3、如有总数与分项数值之和不符的情况，均为四舍五入原因造成。

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及相关法律、行政法规的规定，董事、高级管理人员实际可上市流通的股票数量为其所持有本公司股票总数的 25%，剩余 75% 股份将继续锁定，同时须遵守中国证监会和深圳证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定。

特此公告。

广东银禧科技股份有限公司

董事会

2022 年 8 月 10 日