



# 长春一东离合器股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告



二〇二二年八月

# 目 录

## 第一部分 公司概况

### 一、公司简介

### 二、公司主要股东、经营情况及获得荣誉

#### 1. 主要股东

#### 2. 经营情况

#### 3. 获得荣誉

## 第二部分 社会责任履行情况

### 一、股东和债权人权益保护

#### 1. 规范夯实公司治理

#### 2. 重视关注股东回报

#### 3. 提升信息披露质量

#### 4. 提高投资者关系管理

#### 5. 推进企业文化落地

#### 6. 深化反腐倡廉建设

### 二、员工权益保护

#### 1. 规范劳动用工管理

#### 2. 完善薪酬体系

#### 3. 重视员工职业健康

#### 4. 强化人才培养

#### 5. 推行民主管理

6. 做好疫情防控

### 三、保护供应商与客户权益

1. 保护供应商权益

2. 保护客户和消费者权益

## 第三部分 职业健康及安全管理

1. 体系运行

2. 目标管理

3. 制度管理

4. 安全应急管理

5. 安全风险分级管控与隐患排查治理

6. 安全教育培训

7. 相关方管理

## 第四部分 环境与可持续发展

### 一、能源体系运行

1. 能源管理目标

2. 能源计量管理

3. 能效对标管理

4. 排污许可证执行情况

5. 环境信息公开

### 二、可持续发展实施情况

1. 环境因素管理

2. 现场管理
3. “双碳”管理
4. 环境保护应急机制
5. 环保投资
6. 环保培训与教育

## 第五部分 未来展望

## 第一部分 公司概况

### 一、公司简介

长春一东离合器股份有限公司（以下简称公司或长春一东）是 1992 年 9 月由一汽集团公司与吉林东光精密机械厂合资成立，原名一汽东光离合器厂，1998 年完成股份制改造并在上海证券交易所公开上市，股票代码（600148），是中国汽车离合器行业的首家上市公司。拥有国家级企业技术中心、博士后科研工作站，是离合器行业标准起草单位，中国离合器行业理事单位。

公司主要生产销售汽车离合器和重型车驾驶室液压翻转机构产品，年生产能力分别为 280 万套和 180 万件。是目前国内生产规模最大、产品系列最宽、配套能力最强的汽车离合器和液压举升机构生产基地。作为国家企业技术中心，拥有国内领先的测试中心——CNAS 国家级实验室，具备第三方检测资格，可根据国家及国际标准，对离合器不同产品性能进行检测。获得 50 余项国家专利，填补了国内空白。

在行业内通过了 IATF16949 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证、武器装备质量管理体系认证，坚持“精益制造，质量第一，品质卓越，顾客满意”的质量方针，推行全覆盖、高频次分层审核，全面满足客户要求。

2015 年 7 月 17 日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平亲临长春一东离合器股份有限公司视察调研，听取企

业工作汇报、接见劳动模范代表、召开员工代表座谈会，并发表重要讲话。

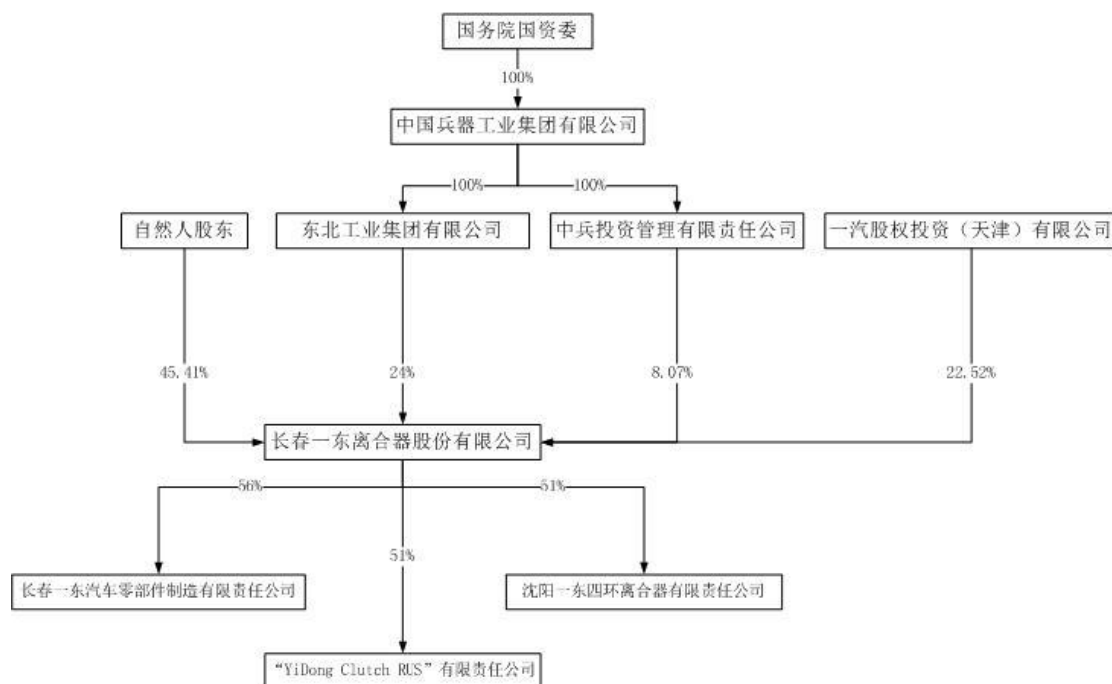
长春一东牢记习总书记“做大做强做优国有企业，创新是企业的动力之源、质量是企业的立身之本、管理是企业的生存之基”的指示精神，以技术创新为引领，促进结构调整，持续开展精益管理和质量提升不忘初心、牢记使命，努力实现国际化经营。

## 二、公司主要股东、经营情况及获得荣誉

### 1. 主要股东

公司的实际控制人为中国兵器工业集团有限公司，控股股东为东北工业集团有限公司（持股比例为 24.00%），第二大股东为一汽股权投资（天津）有限公司（持股比例为 22.52%），第三大股东为中兵投资管理有限责任公司（持股比例为 8.07%），东北工业集团有限公司和中兵投资管理有限责任公司均为中国兵器工业集团有限公司全资子公司，股权结构图如下：

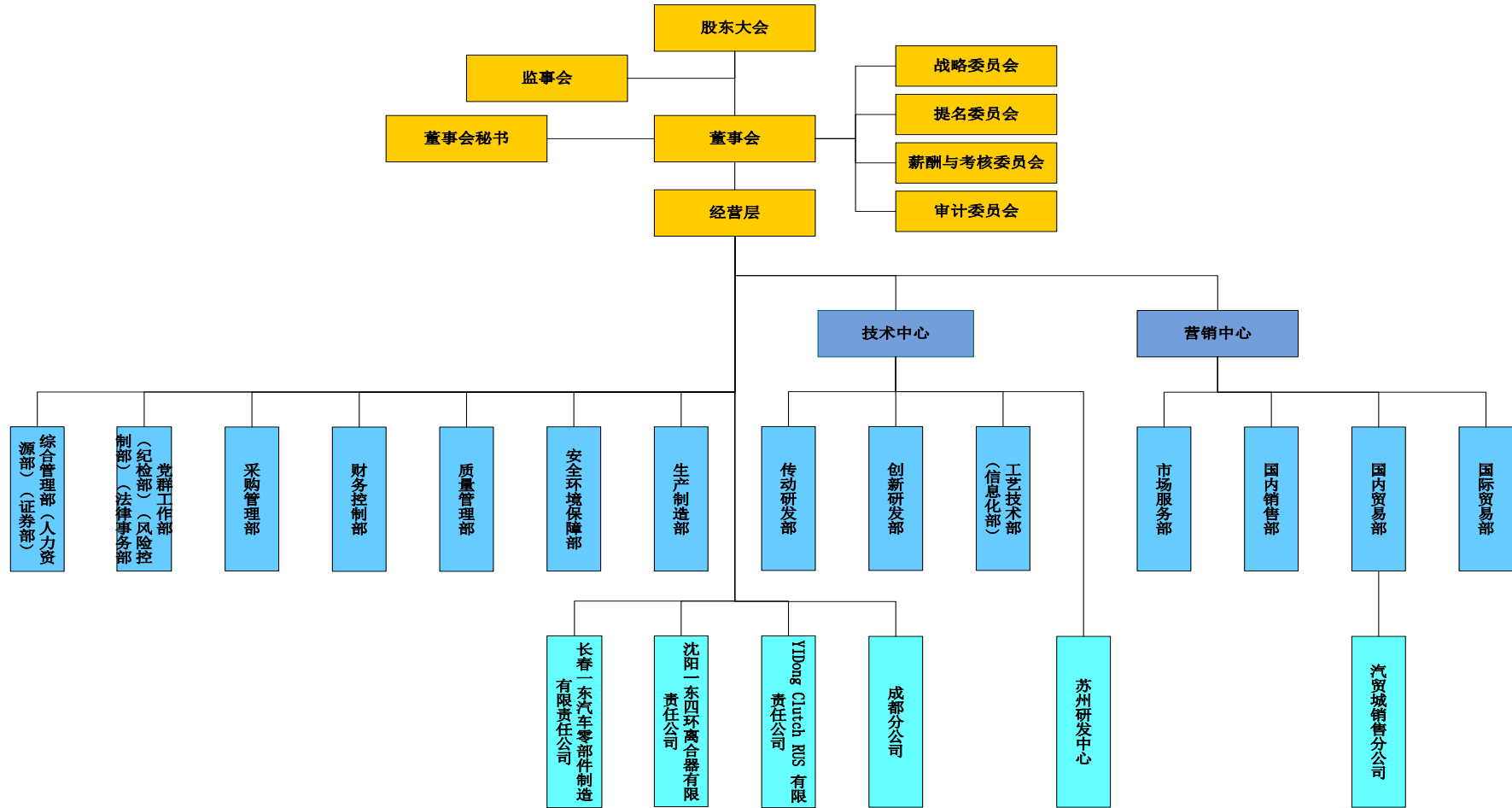
长春一东离合器股份有限公司  
股权结构图



## 2. 经营情况

公司注册资金 14151 万元，本部占地 10 万平方米，公司建立了股东大会、董事会、监事会的法人治理结构。2021 年末，公司总资产 12.56 亿元、净资产 6.42 亿元、实现营业总收入 11.23 亿元、净利润 6937.10 万元，公司拥有沈阳一东四环离合器有限责任公司、长春一东汽车零部件制造有限责任公司、“YiDong Clutch RUS” 有限责任公司等 3 家控股子公司，拥有苏州研发中心、成都分公司、汽贸城销售分公司等 3 家分公司，共有从业人员 841 人。公司组织机构图如下：

# 长春一东离合器股份有限公司组织机构图





### 3. 获得的荣誉

(1) 2021年8月，一东零部件公司荣获国家级第三批专精特新小巨人企业称号；

(2) 2021年7月，一东公司荣获吉林省专精特新“小巨人”称号；

(3) 2021年7月，一东公司、一东零部件公司荣获长春市专精特新“小巨人”称号；

(4) 2021年7月，一东公司荣获长春市国资委党委系统先进党委称号；

(5) 2021年7月，一东公司荣获长春市先进基层党组织称号。

## 第二部分 社会责任履行情况

### 一、股东和债权人权益保护

公司建立了规范的公司治理体系和内控机制，股东大会、董事会、监事会和专门委员会责权分明、各司其职，形成了规范有效的运营管理平台。2021 年按照有关法律、法规、规章和上海证券交易所业务规则等有关规定履行信息披露义务，确保公司治理规范，切实保障了股东和债权人的合法权益。

#### 1. 规范夯实公司治理

公司自上市以来，严格按照中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，以《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件为依据，不断完善公司法人治理结构和内控制度，构建以公司章程为基础、以三重一大事项清单为抓手、以基本管理制度为支撑的公司制度体系，用“一章、一单、一套制度”系统明确了各治理主体的权责边界和决策流程，在保障公司决策效率的同时，确保各治理主体协调运转、有效制衡。

围绕发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，有效保障董事会落实决策职权，确保重大事项党委前置把关、董事会行使决策权得到不折不扣的落实，发挥董事会在战略决策和公司治理中的关键作用。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，坚持“两个一以贯之”，以国企改革三年行动的目标和要求为统领，认真贯彻落实完善中国特色现代企业制度体系

文件要求，坚持做强做优做大国有企业与完善公司治理相结合，坚持保障出资人合法权益与完善市场化经营机制、增强企业活力相结合，坚持明确董事会建设标准、权责边界与落实董事会职权相结合，坚持问题导向、系统集成，体系化推进董事会规范建设与运行管理，加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

## 2. 重视关注股东回报

公司始终重视股东回报，实施连续、稳定的利润分配政策，兼顾公司的可持续发展，让投资者的支持和信赖获得长期稳定的回报，积极构建与股东、投资者的和谐关系。公司按照中国证监会、上海证券交易所关于现金分红的监管要求及《公司章程》中有关规定制定并实施年度利润分配方案。

自公司 1998 年上市以来，已进行分配利润 17 年，共累计现金分红 19,282.84 万元，且近三年来每年均进行利润分配，其中 2019 年的利润分配额已达到归属于上市公司股东净利润 80.64%，创历史新高，公司近三年现金分红情况如下：

分红年度	每 10 股派息数(元) (含税)	现金分红的数额 (含税, 元)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润 (元)	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)
2021 年	0.875	12,382,689.38	41,255,042.09	30.01

2020 年	1.085	25,543,719.23	57,215,643.44	44.64
2019 年	1.146	16,217,785.17	20,110,214.49	80.64

### 3. 持续提升信息披露质量

公司严格遵守中国证监会、上海证券交易所有关信息披露的规定，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，真实、准确、完整、及时的披露公司信息。2021 年公司共披露临时公告 46 份、定期报告 4 份、非公告上网文件 4 份，召开股东大会 4 次、董事会 10 次、监事会 6 次。报告期内公司通过《上海证券报》《中国证券报》及上海证券交易所网站 ([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)) 真实详尽地向投资者披露了公司经营业绩以及各重要事项，为投资者提供了可靠的决策依据，公司主动、及时与上交所、证监局积极沟通，报告情况、征询意见、能够较为准确的把握信息披露规范要求，进一步提升公司信息披露质量。

### 4. 不断提高投资者关系管理

公司重视投资者关系管理工作，通过组织召开业绩说明会、参加集体接待日活动、上证 e 互动平台、电话沟通等多种方式，畅通投资者沟通渠道，解答投资者疑惑，听取投资者意见和建议。公司建立以董事长为第一责任人、董事会秘书为直接责任人的投资者关系管理模式，同时加强财务、经营等职能部门、分子公司之间的协同，完善内部信息互通互联机制，确保投资者关注的信

息能得到及时、准确的答复。

报告期内，公司组织召开 2020 年度业绩说明会、并在历年以来召开年度业绩说明会的基础上，召开了 2021 年半年度业绩说明会，定期就公司经营情况、发展战略及投资者关心的问题进行了交流与沟通。2021 年 5 月 26 日，长春一东作为兵器工业集团下属上市公司参加了在西安市举办的“走进兵器工业”上市公司投资者交流活动，并积极地与参与活动的投资者和分析师等进行了良好的交流与互动，使投资者获得了关于公司经营和投资价值的更多了解，建立长期、稳定的良性关系。

## 5. 企业文化落地开展

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，深入贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，以践行“唯实、创新、开放”的企业文化为出发点，为企业持续、健康发展保驾护航。

加强企业文化建设引领。聚焦公司改革发展、生产经营、科研攻坚等重点工作，持续通过党建专刊、学习园地、微信平台等宣传阵地编发新闻报道，与长春电视台、《中国兵工报》《吉林日报》《长春日报》等主流媒体的交流沟通，有力宣传了公司的光荣历史、英模人物和改革历程。

一方面为推动公司企业文化落地生根，结合企业文化实施进

程，2021年，公司层层学习《企业文化手册》，就《企业文化手册》进行了详细解读并将企业文化内涵与日常工作有机结合。另一方面注重发挥舆论宣传阵地在意识形态中的正向激励作用，依托“1报1微2网”，唱响主旋律、集聚正能量。撰写“学党史 悟思想 办实事 开新局”系列报道、安全生产月系列宣传等报道，营造良好的企业文化氛围。

## 6. 深化反腐倡廉建设

2021年，公司以助力企业改革创新发展为工作主线，不断深化政治监督，坚决纠治“四风”，一体推进“三不机制”，为公司履行强军首责、推动高质量发展营造了良好的政治生态。

一是围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神开展政治监督，按照关于做实做细安全生产日常监督的工作要求，结合企业安全生产任务，组织开展了安全、环保专项整治工作专项检查。

二是坚持“一岗双责”，压实政治责任。协助党委制定了全面从严治党主体责任清单，细化了管理要求，签订个性化《党风廉政建设责任书》19份、《廉洁自律承诺书》62份、开展廉洁教育谈话188人次。

三是持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神。报告期内，在节假日开展做正风肃纪工作检查、深入落实中央八项规定精神检查、严肃纠治“四风”工作检查等专项检查。

四是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设。关重岗位人员签订《廉洁从业承诺书》155份、发布《廉洁敬告函》186

份、组织 334 人观看《正风不止步 肃纪不停歇》警示教育片。

## 二、员工权益保护

公司秉承员工是实现高质量发展的第一资源，是增强企业核心竞争力的第一要素。坚持以人为本，着力打造知识型、专业型的人才队伍，为全体员工营造健康、稳定、发展的企业氛围。加强员工权益保障工作的建设，推动各项人才培养工作，提升员工职业素养，为员工提供成长和发展的机遇与平台，实现企业成长与员工受益的良性发展。

### 1. 规范劳动用工管理

公司遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，与员工签订书面合同率 100%，依法办理续订、变更、终止、解除等各项业务，为保护员工权益提供充分保障。广大员工依规履行工作职责，公司及时足额缴纳各项社会保险、住房公积金；公司党群工作部全面统筹党、群团和工会工作，倾听员工诉求。依法依规维护员工各项合法权利，不因宗教、性别、肤色等歧视员工，不存在强迫劳动和劳动纠纷等情况。先后获得“吉林省构建和谐劳动关系先进单位”“中央企业先进集体”等集体荣誉。

### 2. 完善薪酬体系

公司一贯秉承“公开、平等、竞争、择优”和德才兼备的原则，组织进行员工招聘、录用和选拔，制定《人才引进管理办法》《领导人员管理办法》《薪酬管理办法》《绩效管理办法》等 20 余项保障员工职业晋升和权益保障制度。实施基于能力评价和业

绩效评价为主体的薪酬绩效体系，构建梯度化的薪酬管理体系，遵循“业绩第一、效率品质优先、兼顾公平”的薪酬原则，通过科学有效的薪酬管理体系提高薪酬竞争力，激励员工自觉能力提升和业绩提升，有效吸引、鼓励和保留人才。针对科技型人才设立中长期激励项目，项目创造效益多，项目团队持续受益。建立科学有序的薪酬增长机制，实现企业经营效益好、员工收入多的科学联动模式。公司福利体系相对比较完善，包括：带薪休假、社会保险、采暖补贴、大病保险、金秋助学、免费班车、免费就餐、党群团活动、节假日礼品、生日祝福、贫困补助等。

### **3. 重视员工职业健康**

公司关注员工职业健康，持续开展职员工体检，体检项目全面，开展各类健康知识讲座，为员工安心工作、健康生活构筑一道安全屏障。对于特殊工种岗位人员上岗前依法依规完成定向体检、岗前培训，取得岗位职业资格证书，落实各项职业病防护要求和预防措施，对安全教育和疾病控制投入不断加大，逐步改善员工的作业设施设备。

制定和不断完善相关岗位和突发事件的应急预案，定期演练，切实保障员工身心健康。加强对境外项目员工的安全教育和疾病控制力。定期为员工组织丰富多彩的文体活动，包括员工运动会、红色基地教育、羽毛球、篮球、乒乓球等体育活动。

### **4. 强化人才培养**

公司重视员工培养工作，在每年年初进行员工培训需求调查，



确定年度培训计划。打造“人才高地”专项培养计划，利用业余时间推动线上培训平台，建设围绕以“问题解决”为导向的及对各层级人才职业发展需求设置系统性、针对性的发展型课程体系。极大地激发了员工的学习热情。同时为公司挑选了一批具有发展潜质的青年人才，拓宽了人才发展路径，加速了人才成长，为企业转型发展提供了有效的人才保障。

### **5. 推行民主管理**

维护员工权益作为工作重心，强化维护职能，创新维护手段，广泛听取广大员工的意见和建议，关注思想动态，为员工排忧解难送温暖。一方面深化民主管理，召开了第五届十一次职代会，充分尊重员工权益，发挥员工的作用。另一方面强化企务公开，利用宣传展板、工会微信群、OA 等载体发布与员工相关的信息，推动企务公开透明化、常态化。

### **6. 做好疫情防控**

在疫情期间，公司积极响应当地政府防疫政策与号召，全面配合当地防疫工作，成立了疫情防控领导小组，制定了应急预案，对员工发放消毒液、口罩等防疫物资，在公司内部设立了核酸监测点，开展防疫宣传，持续提高了员工疫情防范意识，确保公司疫情安全。在疫情结束后，依旧防疫不松懈，每日遵守规定妥善进行防疫管理，严格执行出入管控、环境消杀等防疫规定，将日常防疫与生产经营结合在一起，坚决打赢疫情防控战。

## **三、保护供应商与客户权益**

## 1. 保护供应商权益

公司信守合同，对供应商进行统一管理，保障供应商权益，建立竞争优势，保障公司健康发展。

### (1) 供应商开发及日常管理

公司严把供应商准入环节，与长期合作的供应商签订长期合作协议，建立《合格供应商名录》，年度结合供应商业绩表现进行名录更新，实现供应商可进可退的良性循环。供应商日常监管过程中，关注供应商质量、体系能力等方面的提升，制定年度供应商质量提升计划，帮扶供应商进行改进提升，促进整体供应链的能力提升，保证双方携手共同发展。

2021 年面对原材料上涨带来的成本压力，结合原材料价格上涨走势与供应商进行商务洽谈，本着成本共担，合作共赢的思想，面对供应商提出的因材料成本上涨进行价格调整的诉求，予以适当涨幅，同时考虑公司成本压力，控制上涨幅度。

### (2) 环境安全

供应商管理过程中，通过采购合同、技术协议等文件，要求供应商提供的产品、过程、服务符合现行适用法律法规要求，应满足国家对受控品、有毒品、危险品的限制要求，以及满足适用于国家对制造业和销售业的现行法规要求（如环境、安全、质量方面的规定），供应商的主要安全、环境绩效须符合国家及地方法律法规的规定。

### (3) 廉政建设方面

采购过程中严格遵守公司廉政建设要求，定期开展廉洁宣传与培训，组织关重岗位员工签订《廉洁从业承诺书》，树立员工廉洁意识，与供应商签订《阳光协议》，规范采购，塑造阳光、公平、公开的采购环境。

## **2. 保护客户和消费者权益**

公司根据主营业务客户群体类别，针对主机配套客户、零售后市场客户、国际客户设立了三个销售业务部门及市场服务部，以满足不同客户和消费者在售前、售后的各种需求。同时与用户保持密切联系，随时跟进客户动态，了解客户需求，通过“一企一策”为客户提供个性化的产品和服务。

通过调查问卷方式开展顾客满意度调查，2021 年满意度为 98%。协同整车厂进行保外产品的宣传推广，助力客户开拓后市场。同时在零售市场开展打假工作，有效的保护客户和消费者的权益。

## 第三部分 职业健康安全体系

### 1. 体系运行

建立职业健康安全管理体系，每年进行工作场所职业危害因素检测，对接触职业危害人员进行职业健康体检，多方面保障员工健康。

### 2. 目标管理

扎实开展安全生产工作，全面落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，切实履行安全生产责任制和各项安全规章制度，加大对安全生产的监督检查工作，全年未发生生产安全事故，无急性职业中毒事故，无新增职业病，一般事故隐患整改完成率达 100%。

### 3. 制度管理

建立健全安全生产制度及安全操作规程，切实履行安全生产责任制和各项安全规则制度，层层签订年度安全生产责任书，认真落实安全“三管三必须”、“一岗双责”。

### 4. 安全应急管理

- (1) 设置安全生产事故综合应急预案。
- (2) 对重点部位进行分级管理。
- (3) 加强对应急物资的管理，定期进行维护检测。
- (4) 2021 年组织开展 4 次安全应急演练，参加 163 人次。

### 5. 安全风险分级管控与隐患排查治理

- (1) 开展“双重预防机制”培训。

(2) 做到全方位、全覆盖，输出安全网格化图，共识别危险源或潜在风险 2712 项（黄色风险 4 项，蓝色风险 2708 项）。

(3) 对识别的隐患落实整改，进行“双归零”、“双确认”，做到闭环管理，达到事前预防目的。

## **6. 安全教育培训**

(1) 安全生产管理人员资格培训 4 人次。

(2) 特种作业人员和特种设备作业人员的资格培训 16 人次。

(3) 新员工的三级培训教育 35 人次。

(4) 复工和变换工种员工的上岗培训教育 24 人次。

(5) 从业人员的“四新”培训教育 2 人次。

(6) 各级人员培训共 985 人次。其中，消防培训 63 人次，新安全生产法培训 455 人次，刑法修正案培训 430 人次，班组长培训 37 人次。

## **7. 相关方管理**

建立相关方管理制度，外来施工单位在施工前签订《安全管理协议书》《外来人员安全告知书》《相关方作业备案表》《安全生产承诺书》等，并提供要求的相关材料，明确安全、消防责任。

## 第四部分 环境与可持续发展

### 一、能源体系运行

公司建立了能源管理体系，并通过了中国船级社质量认证公司的认证审核，完善了《能源管理手册》的组织架构、领导职责、《法律法规清单》，完成了《2021年内审》《2021年能源目标及管理方案》《EnMS合规性评价报告》、《EnMS运行报告》《EnMS管理评审报告》《2021年用能分析》，通过了2021年度的监督审核。

#### 1. 能源管理目标

2021年，公司收集各类能源数据（热力、电力、天然气、水、氧气、乙炔、汽油、柴油、液氨、液氮等、可比价产值）统计分析每月的综合能耗、万元产值综合能耗、单位产品综合能耗、单位产值电量各指标的完成情况。

制定淘汰更换计划，完成高能耗电机淘汰18台。组织对辊棒炉主炉、转炉回火炉进行了保温改造维修，电费节省13万元（电费、产值同比）。2021年综合能耗为4057.34吨标准煤，万元产值综合能耗为0.03954，同比下降2.06%。

#### 2. 能源计量管理

公司配备了能源计量器具，电表278块、水表13块、气表4块，覆盖率达到100%。

#### 3. 能效对标管理

对热处理工序的转体炉、密封炉进行了保温改造，改造后，设备的可比单位电耗分等指标均达到2级以上。

#### 4. 排污许可证执行情况

公司依照排污许可证要求制定了年度监测计划，手工自行监测，检测结果均符合排污许可证污染物排放要求，并依照排污许可证要求填报执行年报。

#### 5. 环境信息公开

公司依照排污许可证规定，定期在全国排污许可证管理信息平台公开污染物排放信息。

## 二、可持续发展实施情况

#### 1. 环境因素管理

公司发布《环境因素识别与评价管理程序》，对环境因素进行重新的识别和评价，形成《环境因素汇总评价表》。

#### 2. 现场管理

制定了公司级《节能降耗实施方案》，开展培训 3 次，107 人次参加，提高了员工的节能意识。

#### 3. “双碳”管理

对用能数据进行了统计分析，确定了近几年碳排放的前三位能源，并制定了相应的措施。

#### 4. 环境保护应急机制

制定《突发环境事件应急管理办法》、建立了突发环境事件应急预案、《应急物资台账》并定期检查，确保应急物资的有效。2021 年开展各类突发环境事件应急演练 2 次，50 余人次参加了演练。

## 5. 环保投资

2021 年环保运行投资 120 余万元，使废气颗粒物排放浓度平均值由 17.51mg/m<sup>3</sup>下降至 12.18mg/m<sup>3</sup>，年减排约 86.9 吨。

## 6. 环保培训与教育

开展习近平生态文明思想和生态文明建设学习宣贯，落实《习近平总书记关于生态文明建设的重要讲话学习材料》《关于深入学习贯彻习近平生态文明思想及生态环境保护主要法律法规》《环保违法 100 例》《环保守法 100 问》及新《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，共 1429 人次参加。



## 第五部分 未来展望

2021年是公司发展历程极不平凡的一年，面对全球疫情蔓延、主机厂产品价格下调、原材料大幅涨价、产品快速迭代等多重冲击，公司完成了全年主要经营目标和重点工作任务，经营规模保持平稳、运营能力稳中有进。2022年，公司继续建设文化聚力工程，继续弘扬法治精神，依法办企、依法治企、合法合规经营；以积极的创新意识和创新精神，公司立足商用车离合器和驾驶举升产品，为实现快速转型升级，在苏州已建立研发中心，重点开发商用车AMT和电控产品，目前已正在快速推向市场，创造更加具有竞争力的产品和服务，形成长春一东的核心竞争力。

国家节能降碳政策文件密集出台，标准高、要求严、时间紧，企业面临不进则退的严峻挑战，公司继续落实国企改革三年行动、对标世界一流管理提升、安全生产专项整治三年行动，将推进管理模式创新。展望未来，世界经济不确定性因素增多，企业发展又到了一个关键节点，但公司坚信，有竞争力的企业总能在每一次危机中快速适应形势，主动变革、把握机会、培育新能力，奋进新征程。为推动经济、社会和环境可持续发展做出新的更大的贡献。

长春一东离合器股份有限公司

2022年8月