

证券代码：300811
转债代码：123139

证券简称：铂科新材
转债简称：铂科转债

公告编号：2022-055



深圳市铂科新材料股份有限公司

(POCO Holding Co., Ltd.)

(深圳市南山区北环路南头第五工业区 2 栋 3 层 301-306 室)

关于提前完成三五规划 全方位布局四五规划战略方向的公告

2022 年 8 月

关于提前完成三五规划 全方位布局四五规划战略方向的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据铂科新材的整体战略发展规划，公司秉承“让电更纯·静”的创业初心，坚持以技术开发和产品创新为核心驱动，以成为金属软磁材料及应用专家为发展目标。在上述战略目标指引之下，公司以每五年为一个周期，制定铂科新材的“五年发展规划”。

一、三五规划主要目标的完成情况

通过公司全体成员在前三个五年规划的坚持和努力，公司已实现以合金精炼、物理破碎（气雾化、水雾化和高能球磨）和金属粉末制备技术平台为轴心，以绝缘包覆、模压成型、热等静压等成型工艺为支撑，以金属磁粉末、金属磁粉芯、芯片电感等应用需求为牵引的研发创新飞轮。公司掌握了直径 2 μ m-50 μ m 的金属粉末的制备工艺，构建了频率 5 kHz-2 MHz 的金属磁粉芯产品体系，为后续新产品研发、技术拓展提供了明确的发展方向和可行性。

凭借公司在前三个五年规划中自有资金的持续滚动投入以及 2019 年 IPO 和 2022 年发行可转债的募集资金投入，公司 2022 年的整体产能将达到 3 万多吨，尚有在建产能 2 万多吨，并实现了芯片电感产品小批量产线的搭建。在此期间，公司经营业绩亦实现了快速提升，2021 年的营业收入和净利润水平分别达到 7.26 亿元和 1.20 亿元。根据 2022 年整体经营情况分析，公司可提前一年完成三五规划全部目标，并自 2023 年开始进入公司战略发展的第四个五年规划时期。

二、四五规划战略方向的提前布局

公司下游应用领域属于国家重点鼓励的光伏发电、变频空调、新能源汽车及充电桩、储能等节能环保领域，虽然政策支持力度较大且行业景气度高，但下游行业对产品迭代和新产品开发时效性的需求与日俱增，且面临优秀专业人才稀缺

和激励难度增加等挑战。因此，为了更好的服务客户，建立和发挥比较优势，结合公司所处的生命周期发展阶段，基于公司现有技术研发、产品体系、经营规模、人才储备等资源禀赋情况分析，公司在进入四五规划前需进一步因时而进、因势而新地进行全方位的战略方向布局。

公司四五规划战略方向布局包括两部分：

1、战略定力布局

公司战略定力布局为“稳存量”，即继续夯实公司合金精炼、物理破碎（气雾化、水雾化和高能球磨）和金属粉末制备技术平台的基石作用，并依托该平台进一步强化金属软磁粉芯、金属软磁粉末、芯片电感等核心产品的质量稳定性和性能优越性。同时，通过持续的资金投入和稳定的产能扩张，巩固公司在金属软磁材料行业的市场领先地位，将公司打造成为具备金属软磁材料核心技术工艺和差异化产品的专家型平台公司。

2、战略框架布局

公司战略框架布局为“拓增量”，即基于公司合金精炼、物理破碎（气雾化、水雾化和高能球磨）和金属粉末制备技术的平台助力，结合公司在直径 $2\mu\text{m}$ - $50\mu\text{m}$ 的金属粉末制备、粉末包覆、成型工艺等技术工艺优势，借助人才嫁接、制度维护、资本助力等力量拓展横向和纵向的新型应用产品市场，在公司技术和工艺平台基础之上衍生新的创业企业，并实现与公司业务发展的战略协同效应。

三、四五规划战略方向布局的具体举措

为保证能够按计划实现上述产业布局的战略定力和战略框架目标，公司将从以下方面予以推进落实：

1、因地制宜构建扁平化组织架构，提高管理效率

进一步调整部门职能、优化部门结构，深化公司组织结构变革，整合设置研发、制造、营销和管理等四大运营平台，打造更为扁平化的组织架构，提高管理效率和管理精细度。同时，调整研发中心隶属部门层级和链条，重点突出合金精炼、物理破碎（气雾化、水雾化和高能球磨）和金属粉末制备技术平台的轴心驱

动作用；在制造平台下新设“河源制造基地”以加快河源生产基地的建设，保证核心产品产能规划的及时落实；在营销平台下分别成立市场部和网上平台，针对上下游及同行业市场最新发展情况进行调研和论证，并将分析结果作为公司研判市场发展趋势和产业布局的基础性支撑资料。

2、优化经营管理人员角色分工，提高管理的制度化和科学化

建立及时高效响应客户需求的管理机制，进一步调整优化公司创始团队和主要经营管理人员的职责分工，其中，董事长杜江华先生不再担任公司总经理职务，将更多精力专注于公司战略发展、产业布局、内外部协同合作、人力资源管理和培训体系构建。公司现任董事、技术总监郭雄志先生将担任公司总经理职务，并分管公司研发平台，打造以技术引领和创新驱动运营管理体系。公司现任董事、副总经理、董事会秘书阮佳林先生将统一分管公司管理平台和制造平台，建立经营管理和生产运营的流程联动、信息共享体系，提高精细化管理水平和管理效率。

3、适时推出融资和股权激励计划，满足产能扩张和产品迭代的资金和人才需求

针对公司战略定力层面：（1）公司将自主实施金属软磁粉芯和金属软磁粉末的产能扩充和产品迭代规划，适时通过间接融资或直接融资等方式，筹措所需建设及运营资金。在人才引进方面，公司将主要采用提高薪酬待遇水平及提供股权激励计划的形式予以实现。（2）芯片电感产品技术研发周期长、资源投入多，现有技术储备尚有不足，因此，在后续产品迭代升级方面，公司将通过技术合作、合资入股等方式予以大力支持。芯片电感产品的规模化生产所需资金，公司将通过资本市场融资或芯片电感板块成立新公司并借助直接股权融资等方式筹措。在人才引进方面，公司将结合芯片电感产品技术升级、工艺改进、市场开拓等情况适时通过内外部核心人员投资入股新公司、超额工资奖励等实现。

4、探索创业合伙制，大力拓展行业应用领域

针对公司战略框架层面，鉴于其绝大部分领域将超出公司现有金属软磁材料的直接应用范畴，相关产品工艺、应用场景、市场需求等存在较大的未知性和不可预见性，因此，公司将通过探索创业合伙制、吸引战略资源和优秀人才、大力

拓展行业应用领域等途径，最终实现铂科新材技术工艺和核心产品的应用领域直接或者间接延伸。公司创始团队将以身作则，根据各自自身的经验与资源以及风险偏好，努力与公司的战略框架相协同。凭借其自身对市场的深刻领悟和高度敏感性，在特种材料、粉末成型的战略框架内，探索新型应用产品的可行性，寻求与优秀管理团队、专业技术人才、内外部资源方合作，并适时组建新的创业企业。公司在上述领域主要以孵化助力、提早布局、适当介入、控制风险为主，并根据具体新型应用产品的孵化进度、创业团队诉求，采用自有资金参股、基础材料及工艺技术支持等方式提供助力。在资金来源方面，公司创始团队将适时采用自有资金投入创业企业（根据资金规模和时限可能采用设立产业投资基金、自有股票质押和减持股票等筹措资金）或借助资本市场融资等方式，以进一步减少上述创业投资对公司正常生产经营资金的占用，降低公司的经营风险。在人才引进和激励方面，公司将主要通过支持内外部优秀人才参与创业、投资入股等形式予以实现。同时，在管理理念输出以及战略规划方面，如相关条件成就，公司创始团队可根据公司产业布局的需要，适时出任或推荐优秀人才担任创业企业的董事长，从战略层面负责其发展规划拟定、市场聚焦以及与公司的协同发展。

5、拓宽行业应用领域企业的成长方向及退出机制

在行业应用领域中成长的企业，可根据不同的发展阶段和成长方向，采取多样化的退出机制。针对内部培育的芯片电感等优质创业子公司，公司将结合其实际经营发展情况及与公司核心技术和产品的协同情况，采用支持创业子公司独立上市或以现金、发行股份收购创业子公司少数股权等形式，实现内部创业团队和外部合作方的退出。针对公司外部孵化的优质新型应用产品创业企业，公司将结合其自身战略发展规划、与公司业务协同和合作情况，采用支持创业企业独立上市或以现金、发行股份收购创业企业的方式实现公司、创业团队和外部合作方的退出。

深圳市铂科新材料股份有限公司

2022年8月25日