

证券代码：300003

证券简称：乐普医疗

公告编号：2022-068

债券代码：123108

债券简称：乐普转 2

乐普（北京）医疗器械股份有限公司 关于公司 2022 年限制性股票激励计划(草案修订稿) 及相关文件的修订说明公告

本公司及全体董事、监事、高级管理人员保证公告内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

乐普（北京）医疗器械股份有限公司（以下简称：公司）于 2022 年 5 月 5 日召开的第五届董事会第二十七次会议和第五届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要>的议案》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》（以下简称“《实施考核管理办法》”）等股权激励相关议案，并于 2022 年 5 月 6 日在中国证监会指定的创业板信息披露网站（巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn）披露了上述事项。

鉴于公司 2021 年年度权益分派已经实施完毕，以及部分激励对象职务发生变化，公司对原《2022 年限制性股票激励计划（草案）》进行了修订，并形成了《2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”），修订后的《激励计划（草案修订稿）》已经公司第五届董事会第二十八次会议决议和第五届监事会第二十四次会议决议审议通过。本次修订的主要内容如下：

（一）激励对象获授的限制性股票分配情况及激励对象名单

修订前：

本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票总量为不超过 2,000 万股，约占本激励计划草案公布时公司股本总额 180,458.89 万股的 1.11%。其中，首次授

予限制性股票数量不超过 1,600 万股, 约占本激励计划草案公布时公司股本总额的 0.89%, 约占本激励计划拟授予权益总额的 80%; 预留限制性股票数量不超过 400 万股, 约占本激励计划草案公布时公司股本总额的 0.22%, 约占本激励计划拟授予权益总额的 20%。

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	获授限制性 股票数量 (万股)	占本计划授出 限制性股票总 数的比例	占公司股本总 额的比例
张志斌	总经理	50	2.5%	0.0277%
郭同军	高级副总经理	35	1.75%	0.0194%
魏战江	高级副总经理	35	1.75%	0.0194%
张霞	高级副总经理	35	1.75%	0.0194%
王泳	高级副总经理 兼财务总监	35	1.75%	0.0194%
张冰峰	副总经理	30	1.5%	0.0166%
冯晓颖	副总经理	30	1.5%	0.0166%
郑国锐	副总经理	30	1.5%	0.0166%
强宇	副总经理	30	1.5%	0.0166%
江维娜	董事会秘书	30	1.5%	0.0166%
公司及下属公司的核心及骨干员 工 800 人		1260	63%	0.6982%
首次授予合计 (810 人)		1600	80%	0.8866%
预留部分		400	20%	0.2217%
合计		2000	100%	1.1083%

注: 上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符, 均为四舍五入原因所致。

修订后:

公司总股本因可转换公司债券乐普转 2 部分转股而发生变动, 截至 2022 年 6 月 30 日, 公司总股本已增至 1,804,58.97 万股。本激励计划拟向激励对象授

予的限制性股票总量为不超过 2,000 万股，约占截至 2022 年 6 月 30 日公司股本总额 180,458.97 万股的 1.11%。其中，首次授予限制性股票数量不超过 1,600 万股，约占截至 2022 年 6 月 30 日公司股本总额的 0.89%，约占本激励计划拟授予权益总额的 80%；预留限制性股票数量不超过 400 万股，约占截至 2022 年 6 月 30 日股本总额的 0.22%，约占本激励计划拟授予权益总额的 20%。

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授限制性股票数量 (万股)	占本计划授出限制性股票总数的比例	占公司股本总额的比例
张志斌	总经理	50	2.50%	0.0277%
魏战江	高级副总经理	35	1.75%	0.0194%
张霞	高级副总经理	35	1.75%	0.0194%
王泳	高级副总经理兼财务总监	35	1.75%	0.0194%
张冰峰	副总经理	30	1.50%	0.0166%
冯晓颖	副总经理	30	1.50%	0.0166%
郑国锐	副总经理	30	1.50%	0.0166%
强宇	副总经理	30	1.50%	0.0166%
江维娜	董事会秘书	30	1.50%	0.0166%
公司及下属公司的核心及骨干员工 801 人		1295	64.75%	0.7176%
首次授予合计 (810 人)		1600	80%	0.8866%
预留部分		400	20%	0.2217%
合计		2000	100%	1.1083%

注：1、上表中比例计算以 2022 年 6 月 30 日总股本为依据。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

《激励计划（草案）》及其摘要中的相关内容已同步做出修订。

（二）首次授予价格

修订前：

本激励计划授予激励对象限制性股票的授予价格为 11.01 元/股

修订后：

鉴于公司 2021 年年度权益分派已实施完成，本激励计划授予激励对象限制性股票的授予价格由 11.01 元/股调整为 10.74 元/股。

《激励计划（草案）》及其摘要中的相关内容已同步做出修订。

特此公告。

乐普（北京）医疗器械股份有限公司

董事会

二〇二二年八月二十六日